Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Большевик

№77 (4773)
ИЮНЬ
27
СРЕДА
1951 г.
21 год издания.
Цена 20 коп.

ОРГАН ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНОГО ГОРКОМА и РАЙКОМА ВКП(б), ГОРОДСКОГО и РАЙОННОГО СОВЕТОВ ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

Крепить содружество инженеров и техников с новаторами производства

Советский народ решает величественные задачи коммунистического строительства. Наше народное хозяйство идет по пути неуклонного мощного подъема. Основой экономического могущества нашей страны, той силой, которая ведет вперед все народное хозяйство, является социалистическая индустрия.

Государственный план 1951 года предусматривает дальнейшее повышение темпов развития народного хозяйства. А это значит, что на наших предприятиях необходимо неустанно повышать уровень хозяйственного руководства, совершенствовать приемы и методы хозяйственной деятельности, бороться за правильную большевистскую организацию труда, за правильную расстановку кадров. Самым большой спотоной встает вопрос дальнейшего технического прогресса предприятий, глубокое изучение и распространение практики работы лучших коллективов и пропаганды достижений передовиков и новаторов. Встает серьезно вопрос об небывалом укреплении и тесной связи инженерно-технической мысли с производственными, стахановцами.

На предприятиях нашего города и района за годы послевоенной сталинской пятилетки широко развернулось социалистическое соревнование за досрочное выполнение и перевыполнение производственных планов. С огромным воодушевлением коллективы предприятий борются и борются за выполнение государственного плана, с заботливым выращиванием кадров квалифицированных работчиков, за широкую механизацию производства, за высокую организацию труда, за снижение себестоимости, за полное использование всех внутренних резервов. Наши предприятия были постоянными последователями всего нового, прогрессивного, в частности, широко используя метод высокой организации труда лауреата Сталинской премии инженера Ф. Кудрева.

По инициативе городского комитета ВКП(б), в целях дальнейшего повышения роли инженерно-технических работников на предприятии, тесного содружества их в решении производственных задач с новаторами, стахановцами, со всей массой рабочих, 25 июня было проведено собрание инженерно-технических работников и стахановцев предприятий города с постановкой вопроса на этом собрании о внедрении передовых методов труда на заводе «Стекловолокно».

На этом заводе за годы послевоенной пятилетки производительность труда выросла вдвое, производительность основного оборудования выросла на 75 процентов, выполнены снижены цены на продукцию. Завод «Стекловолокно» послевоенную пятилетку выполнил за два с половиной года, в течение пятилетки выполнил два пятилетних плана. Все эти производственные успехи явились следствием самоотверженного труда всего коллектива, внедрения передовых методов в производство новой техники, широкого размаха социалистического соревнования, творческой инициативы рабочих, инженерно-технических работников, широкого распространения опыта передовых стахановцев. И естественно, что из доклада тов. Иревского, начальника отдела труда и зарплаты завода «Стекловолокно» о внедрении передовых методов труда на предприятии, участники собрания почерпнули немало много нового и ценного.

На заводе в широких масштабах применились новые формы и методы труда, предусматривающие высокую организацию труда. Внутризаводские конкурсы по достижению максимального производительности труда, по экономии расходования сырья выявили перемотчу бригаду Прасковьи Ивановны Сиит работы бригады был изучен и широко популяризирован. Результат оказался один — производительность труда выросла на 50 процентов. Изучен и внедрен в производство метод высокой производительности труда Прасковьи Ивановны, Пестовой и многих других, что дало возможность заводу успешно выполнить производственный план.

В цехах завода организуются стахановские школы, в которых передовые методы труда обучаются многие рабочие. Здесь же систематически проводятся технические советы, широко пропагандируются передовые пособия передовых приемов работы и организации труда.

Новым стахановским методом труда на заводе обучено 445 рабочих, заводу постоянно добавляется цеи—стать в ближайшие дни в предприятием коллективного стахановского труда. И во всей этой большой работе коллектива труда об руку с работниками идут инженерно-технические работники, помогающие на деле в совершенстве освоивать современной техникой.

Предприятия нашего города и района полны решимости в 1951 году превзойти достижения минувшего 1950 года, добиться новых побед в отечестве коммунизма. Широкие массы рабочих изучают и применяют наиболее производительные методы труда стахановцев.

Инженеры и техники на каждом предприятии должны возглавить технический прогресс и этим решить успех выполнения и перевыполнения производственного плана.

На заводе «Стекловолокно» широко известно имя Валентины Кузнецовой бригадира опекунов в нем электрочелей. Ее бригада систематически перевыполняет норму выработки и сжимает отходы при выработке волокна. За работу в первом квартале бригаде Кузнецовой присвоено звание «бригада отличного качества» и вручена почетная грамота.

На снимке: **Валентина Кузнецова.**

Полугодовой план выполнен досрочно

Завод «Стекловолокно». С большим воодушевлением трудится коллектив завода «Стекловолокно». Уже в конце мая он выполнил полугодовой план по грамму и за пять месяцев сэкономил четыре тонны стеклошариков, из которых было выработано дополнительно около трех тонн готового волокна.

Вчера стало известно, что коллектив завода на пять дней раньше срока завершил июньский план.

В социалистическом соревновании перевестию пощекнему удерживает коллектив красноармейского завода электроечей, тепе начальником А. И. Кашкин.

* * *

Арматурный завод. Коллектив Арматурного завода добился замечательных успехов: выполнив на восемь дней раньше срока полугодовой план. Вместе с тем арматурщики добились снижения себестоимости продукции и некоторой экономии цветных металлов.

Впереди соревнующуюся уверенно идет коллектив механического цеха, где начальником т. Анярсен.

Ф. Быков.

Успех бригады Григория Иванова

Тасинский бор. (По телефону). Коллектив бригады Григория Иванова, работающий на добыче торфа, 21 июня, на 45 дней раньше срока, закончил сезонное задание.

Бригада обязалась до конца сезона выработать сверх плана 2.250.000 кирпичей торфа.

За успешную работу

Боевая задача гусевских текстильщиков

Государственным планом на 1951 год перед текстильщиками страны поставлена задача—обеспечить новый мощный подъем промышленности и значительно превзойти уровень производства, достигнутый в прошлом году, улучшить ассортимент товара, всемерно экономить сырье.

Коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих фабрики «Красный Профинтерн», настойчиво решая эту задачу, добился роста выпуска продукции по сравнению с прошлым годом: по пряже — на 8 процентов и готовой продукции—на 25 процентов.

В результате значительного улучшения технологии, технического состояния оборудования, внедрения передовых стахановских приемов труда по методу Валентина Ефимовича Кондакова производительность труда рабочих выросла на 32 процентов. Значительно повысился средний процент выполнения норм выработки рабочими. Резко сократились случаи невыполнения заданий среди прядильщиц, ровничних и чесальщиц.

Более рациональное расходование сырья позволило прядильщикам в этом году сэкономить около 90 тонн хлопка.

Борясь за выполнение государственного плана, коллектив фабрики успешно проводит реконструкцию производства: внедрение в основные цехи новых производительных советской техники, работы по электрификации, установке новых машин, вентиляционно - увлажнительной системы, механизации отдельных процессов и другие.

Групповые достижения коллектива в основном достигнуты в результате развернувшегося социалистического соревнования за досрочное выполнение годового плана. Бодаетеки гордятся именами передовых стахановцев, досрочно закончивших полугодовое задание, добившихся выпуска продукции только отличного качества. Таковы ткачихи Соколова, Верина, Лукьянова, посмастера ткацкого производства т. Ковалевой, бригадиров Бутенко, прядильщицы т. Никитиной, Ивановой, Лебедевой и другие.

По почину комсомольско-молодежной бригады ткачей Зои Кирсиновой, признавшей молодежь ключевиться в социалистическое соревнование за лучшее использование станков, более половины бригад досрочно закончили задание июня и работают в счет второго полугодия.

Комсомольско - молодежная бригада прядильщиц Марии Жирохиной на новой отечественной технике повысила выработку машин на 12 процентов. Общий производительность свыше 600 килограмм на 1000 веретен в час.

Однако, несмотря на эти заметные успехи, наша фабрика имеет много существенных недостатков в работе, имеется еще отставший среди промышленных предприятий области.

Мы не решили основной задачи—задачи ритмичной работы производства. У нас еще не изжиты грубые нарушения сопряженности между цехами. Вследствие недостаточного учета и содержания, велики простои ткацкого производства в энергетическом оборудовании. Не налажено четкого организации труда рядо массовых профессий.

Не изжиты случаи полуфабриката и готовой продукции есть результат нарушений производственной и технологической дисциплины. Надо еще шире поставить дело распространения передового стахановского опыта.

Гусевские текстильщики рассчитывают большими резервами и возможностями для дальнейшего роста выпуска продукции. Надо только инженерно-техническим работникам, руководителям смен, цехов встать на глаза борьба за использование этих резервов.

Во второй половине года перед нами поставлены еще более ответственные задачи. За счет повышения производительности оборудования наша фабрика обязуется выработать дополнительно к заданию более сотни тонн пряжи, сотни тысяч метров суровья.

Для того, чтобы достигнуть такого значительного увеличения производительности оборудования, нам предстоит сделать следующие мероприятия:

Поднять производственную дисциплину среди помазетров, обеспечить надлежащую приемку, сдачу и передачу пряжи из дня в день графика профилактики ремонта оборудования, высоким его качестве.

В ткацком производстве заправку станков производить производить строго по шабгаму и только на исправном оборудовании. Нужно резко улучшить технологический процесс подготовки основы, чтобы снизить обрывность на станке.

Резко поднять улучшить работу ремонтные отделы, добивать слаки оборудовании без дефектов.

Инженерно-техническим работникам и руководителям производства необходимо развернуть борьбу за повышение розмотки и крепости пряжи, провести работу по улучшению содержания оборудования, ремонтных машин, а также в неукоснительности выполнения приказов.

Проводя эти мероприятия по коренному улучшению техники производственных процессов, по дальнейшему обучению кадров, мы сможем добиться резкого повышения производительности труда и оборудования, повышения качества продукции.

Коллектив фабрики уверенно встречает в будущем и успешно решит свои большие и ответственные задачи.

К. Коробейщиков,
главный инженер фабрики «Красный Профинтерн».

На сеноуборке

Дружно идет работа на косьбе трав и уборке сена в полевотской бригаде № 6 колхоза им. Калинина.

— Обеспечим всеми видами кормов свой общественный скот на предстоящий стойловый период,—говорят колхозники этой бригады, выходя целыми семьями на сенокос.

На 23 июня они скосили, полностью высушили и заготовили сено с 10 гектаров лугов.

Хорошо работают на косьбе и сеноуборке Гуськов В., Гайдаенко, Лобанкин, Галяшкина Н. и другие колхозники и колхозницы. Они ежедневно перевыполняют установленные нормы на 15—20 процентов.

В качестве стимулянии колхозники, работающие на сеноуборке, получили 10 процентов от скошенного и убранного ими сена в свои личные хозяйства.

А. Иванкин,
председатель сельсовета.

Ухаживают за картофелем

Закончили боронование картофельных полей в полевоцкой бригаде № 4 колхоза им. Буденного.

Бригадир т. Никитин переключил часть рабочей силы бригады на окучивание картофеля. Окучены первые 1,5 гектара.

Одновременно с уходом за посевами в этой,а также в бригадах № 2 и № 3, идет закладка силоса.

А. Вавилова.

ОПЫТ ЖИВОТНОВОДОВ КОЛХОЗА „БОЛЬШЕВИК"—ВСЕМ КОЛХОЗАМ РАЙОНА!

Сельскохозяйственная артель „Большевик" является передовой не только в нашем районе, но и одной из передовых в области.

Из года в год повышается доходы артели. Только от животноводства в 1949 году она получила хозяйственных доходов 1 603137 рублей, в том числе от свиноводства—194427 рублей. По сравнению с 1949 годом денежные доходы от животноводства увеличились в 5,5 раза.

Замечательные животноводческие кадры выросли в колхозе „Большевик". Они воплощают в жизнь передовое биологическое учение Мичурина—Лысенко.

Техника требует знаний. Колхозные животноводы выписывают на дом и читают в колхозном клубе журналы, книги, газеты, сведения достижениями науки и техники. С особым интересом изучают они опыт передовиков жи-

Передовые люди колхоза, энтузиасты

За последние три года резко возросло поголовье скота в колхозе «Большевик». Значительно повысилась продуктивность животных. Трехлетний план развития животноводства в минимум поголовья по всем видам скота и птице колхозом перевыполнен.

Этими успехами колхоз обязан своим лучшим людям, энтузиастам, перестраивающим экономику колхоза на основе передовой биологической науки и правильного использования техники.

На основе социалистического соревнования работники животноводства колхоза не просто выполняют порученную им работу, а инициативно, творчески изыскивают новые пути и даже развивают животноводство в деле повышения продуктивности скота.

Большинство из них имеют большой практический стаж в области жив тноводства. Так колхозницы Смирнова М. А., Иванова Ж. Г., Зверева Е. Б., Гусева А. А. работают доярками по 13—15 лет. Сочетая свой практический опыт со знаниями зоотехники они передают его молодым работникам, помогая им стать передовыми.

Молодые животноводы Смирнова Нина, Иванова Ольга и другие работают не хуже опытных и пожилых. Взять хотя бы Надю Смирнову. Доярской работает она всего 2 года. Получив под свою заботу группу коров-первотелок, Надя затратила много труда и энергии, чтобы ее первотелки стали хорошими, молочными коровами.

Она организовала правильное кормление, внимательный уход, разлобку и щательный уход за выменем. Добросовестная работа и любовь к порученному делу—принесли свои плоды. В группе коров Смирновой не было падежа и выкидышей. От каждой коровы она получила по теленку и полностью их сохранила. Надой молока за 5 месяцев 1951 года по группе коров Смирновой равняется 862 литрам на каждую фуражную корову.

В нынешнем году Надя Смирнова борется за реализацию своего социалистического обязательства надоить от каждой коровы ее группы по 3 тысячи литров молока.

Молодая свинарка колхоза Мария Скорочкина трудится отдаваясь вся работе. Много бессонных ночей она провела во время массовых опоросов свиноматок. В результате заботливого отношения к порученному делу Скорочкина добилась такого результата, что в менее двух суток опоросила в год от каждой свиноматки и полностью сохранет и выращивает молодняк.

В результате кропотливой самоотверженной работы социалистические обязательства за 1950 год по свиноводству в целом колхозом.

Первое место заняла свинарка Зоя Антуфеева. Группа которая со своей помощницей комсомолкой Ольгой Павловой Ивановой перевыполнила свои обязательства. Вместо 70 голов откормила 94 с общим живым весом 10.868 килограммов. Свинарки Ирина Ф. откормила 67 голов свиней с общим живым весом 7600 килограмм, Катерина Н. и Ольга Ивановна М. Н.—13 свиней с общим живым весом в 3696 килограммов.

Свиноводческая ферма колхоза «Большевик» завоевала право быть участником Всесоюзной сельскохозяйственной выставки в 1951 году.

Большую работу проводит из года в год и старый опытный конюх колхоза т. Левочкин В. И. За время своей работы он выращивал 40 лошадей и имеет ряд благодарностей, грамот и наград от правления колхоза, районных организаций и от т. Буденного С. М.

Много передовых людей животноводов в колхозе «Большевик». Они, вот опытным руководством своего председателя колхоза, депутата Верховного Совета РСФСР и областного Совета депутатов трудящихся Акима Васильевича Горшкова, целеустремленно двигают вперед свой колхоз к культурной зажиточной жизни.

Опыт работы энтузиастов из колхоза «Большевик» необходимо широко внедрить в работу всех колхозов нашего района.

А. Белоусова, зоотехник.

За 3000 литров молока

Молочность коров зависит и повышается от различных причин. Влияют и корма, и распорядок дня, и качество ухода, и качество и разнообразие кормов. Поэтому нам, доярам, приходится многому учиться и чаще обращаться к зоотехникам.

Внедрение механизации и использование электричества в трудоемких процессах на фермах нашего колхоза, заставляет нас животноводов не отставать от жизни, осваивать технику и умело применять ее в работе.

Своей задачей мы, доярки, поставили добиваться из года в год повышения молочности коров. В повышении продуктивности играет большую роль не только хорошее кормление, но и правильный уход и содержание. Поэтому большое внимание мы уделяем правильному раздою коров.

Некоторые полагают, что раздаивать коров нужно лишь после отела. Это не верно. Мы начинаем раздаивать коров задолго до отела и особенно заботливо относимся к коровам во время их запуска. В этот период мы кормим их не хуже ходных. Этим достигаем того, что всегда получаем хороший здоровый приплод от всех коров и увеличиваем этим их молочность.

Строгое соблюдение распорядка дня животных, правильное и заботливое отношение к ним, кормление, разнообразные корма позволили нам достигнуть немалых успехов. В нынешнем году мы, доярки колхоза «Большевик», приложим все силы и свои знания, чтобы от каждой фуражной коровы получить не менее как по 3 тысячи литров молока.

Распорядок дня

на молочно-товарной ферме колхоза „Большевик" Демянского сельсовета.

на постоянный период.

Наименование работ	Время работ
Доение	с. 4,00 до 5,00 ч.
Пастьба	с. 5,00 до 12,00 ч.
2-е доение	с 12,00 до 13,30 ч.
Отдых	с 13,30 до 14,00 ч.
Пастьба	с 14,00 до 21,00 ч.
Подкормка и доение	с 21,00 до 22,30 ч.
Отдых	с 22,30 до 4,00 ч. утра

Организация труда на фермах

Грамотная, сознательная трудовая дисциплина всегда решает успех дела. Это прекрасно на практике в нашем колхозе и особенно в работе на колхозных фермах.

Все 31 человек животноводов имеют определенные задания, конкретные планы, работают строго придерживаясь распорядка дня и соревнуясь друг с другом.

Нормы в труде у нас сделуются: за каждой дойной закреплено от 10 до 12 коров, телятница обслуживает до 25 телят, за свинарками закреплено до 8 свиноматок и поросят, за птичницей—350 голов взрослой птицы и 800 голов молодняка, за овчаром — 320 овец.

Учет труда, а также полуучетной и расходуемой фермами продукции и кормов, ведется строго и точно.

Установленный правлением колхоза распорядок дня, мы, животноводы никогда не нарушаем. Это дисциплинирует работников и приучает животных к сроком приема корма, поению, доению, подкормке заленной травой и к другим процессам.

Все животные у нас на фермах получают кормление согласно их живого веса, продуктивности и возраста. Например, корова «Звездочка», живой вес 400 килограмм, ежедневно получает молочная продуктивность 15 литров, возраст 5 лет, получает в сутки: травы на пастбище—25 кг., травы на сенной подкормки—15 кг., отруби—1 кг., хмыкы—1 кг. и пиной барды—2—3 кг.

Кроме того, в рацион животных необходимой составною частью входит поваренная соль и мел.

Возраст с двухмесячного возраста корми 4—5 раз в сутки по такому рациону: картофеи—2,5 кг., концентрат — 400—600 граммов, корнеплоды в сыром виде—3 кг., или морковь в молоке виде—200—300 граммов, обрата молока—2—3 литра и обязательно минеральная подкормка.

Такой рацион обеспечивает растущий организм необходимыми питательными веществами, и в 3-х месячном возрасте молодняк достигает 25—30 килограмм живого веса после чего переводится в группу откорма.

Телятам до 6-ти месячного возраста мы скармливаем, сена по их весу и состоянию, кроме травы еще обрата до 5 литров в сутки и хмыка по 300—400 граммов.

Но наши животноводы не перкрежаются норм кормления. Иногда у нас задугуется и осеню, но каждая работница фермы при даче рациона учитывает индивидуальные особенности животных и предвидение, что-есть куда определено живое: на ремонт, в нагул на молоснотаки или на другие нужды. В зависимости от этого изменяется состав и количество даваемого корма.

Четкая организация труда на фермах укрепила трудовую дисциплину и позволила нам добиться не плохих результатов в работе, а работников животноводства—получать ежегодно дополнительную оплату.

Л. Зверев,
зав. фермами колхоза «Большевик».

В дружбе с зоотехникой

Откормочную группу свиней мне поручили принять в октябре 1949 года. Начала я свою работу с 34-мя свиньями, которых было по 3—4 месяца.

Первые дни я работала робко, больше все советовалась с зоотехником. Расспрашивала как лучше кормить, чем и как быстрее увеличить рост животных.

Постепенно я освоилась и самостоятельно принялась за дело. Результаты в первом 1950 году у меня получились такие, каких я и не ожидала. Из моей группы правление колхоза сняло с откорма 34 голова свиней со средним весом по 170 килограммов каждая.

Правильным уходом и кормлением животных я добилась ежемесячного привеса каждой свиньи по 16 килограммов, а 3 свиньи давали привес по 18—41 килограмму. Как говорится на глазах росли.

Как же я организую уход, кормление и содержание порученных мне свиней? В этом каждого-то секрета нет.

Прежде всего я изучаю привычки и вкусы каждой свиньи и стараюсь их удовлетворить. Часто меняю корма, так как однообразная пища приедается. Хорошо влияет на привес свиней красная морковь. Поэтому я стараюсь давать ее в корм и в сыром виде, и в сушеном. Кроме того зимой вводила в рацион хорошее сено и силос.

Мой рацион примерно—трехкратное. Строго придерживаюсь установленного правлением распорядка дня.

Чтобы получить отличную сальность свиней нужно время, данное для откорма, разделить на два периода: первый—период роста и второй—период перед снятием с откорма. В первый период необходимо давать в корм больше сочных и объемистых кормов, чтобы разработать у животных желудок и развить аппетит. Во второй период, за месяц-два до снятия с откорма, наоборот, нужно давать более сильные корма, сокращать время прогулок зимой и время пастьбы—летом. Такое содержание и кормление свиней увеличивает питательность и качество сала.

Работа в дружбе с наукой, с зоотехникой мне и удалось получить большой опыт в деле откорма свиней.

З. Горшкова,
свинарка колхоза «Большевик».

Редактор С. И. СОКОЛОВ.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: г. Гусь-Хрустальный, Владимирской области, улица Калинина, дом № 23 Телефон № 36

Т. 06291 Гусь-Хрустальный, типография Владимирского облполиграфсоюза Тираж 4590 Заказ 1966