



### Партийная жизнь

## Против одностороннего развития общественного хозяйства

Результатом провалит собрания в партийной организации «Большевик». На них коммунисты выказывают все стороны колхозной жизни. На последних собраниях были обсуждены вопросы: культуры-бытовой работы, подготовки и отчетно-выборного собрания в колхозе, об итогах работы районной партконференции.

Выступление носит деловой, конструктивный характер. Важным темой был собрание, состоявшееся в последние числа ноября по итогам партконференции.

Коммунисты с законной гордостью сообщили о том, что в колхозе является передовым в районе и на первой же демонстрирует свои достижения на Всесоюзной сельскохозяйственной выставке.

В этом году членам артели будут бороться за получение с каждого гектара 18 центнеров картофеля, 250 килограмма, 350 овец, 500 центнеров кукурузы на площади в гектаре, за выхот 5 тонн свиновы на 100 гектаров пашни и за 3.000 литров молока от каждой коровы.

Вместе с тем коммунисты справедливо указывают на одностороннее развитие общественного хозяйства, на недостатки в организации труда, на малодельность трудовой, на медленные улучшения.

Бригады бригады колхозодеской бригады М. Иванов указал на то, что нормы выработки в колхозе устарели, они рассчитаны на ручной труд и тяжелый труд, а мы в колхозе применяем технику и механизмы.

### Лекция сопровождалась

На днях в Уральском колхозе им. Ленина учитель средней школы Г. Бузнецов прочитал лекцию о жизни и деятельности

Коммунист А. Арбузов сообщил о том, что в колхозе велики обрабатываемые площади, и высокие урожаи. Большие успехи достигнуты в животноводстве и строительстве. Однако до сих пор не достроены теплица, теплица, курятник, конюшня. В. Уманцев, С. Коробов, В. Шуваляв и другие отмечали, что пополнение невеликого фонда, увеличение поголовья скота и повышение его продуктивности — дело хорошее, но и пора поднимать авторитет правления, не ограничиваясь общими, а проявлять больше заботы о повышении стоимости трудовой и благосостояния колхозников.

Весь факт остается фактом, что пашенные и огородная трудятся на меньших площадях, а ошаты за свой труд не получают. Им будет интересно о земле. Обладать пашней на трудосиле по килограмму картофеля и семя, а выдала больше по подвозу картофа семя.

Правление и парторганизация колхоза «Большевик» проявила заботу о труде и благосостоянии колхозников, но вперед предстоит больше работы по созданию прочной кормовой базы и всестороннему развитию общественного хозяйства.

Нет сомнения в том, что все члены артели и партбюро колхоза по-прежнему будут отказываться на предложения коммунистов, прислушиваясь к голосу колхозников и своевременно устранять недостатки в работе. В ближайшие годы колхоз превратится в многоотраслевое хозяйство.

И. Словенко.

### сти А. М. Горького. После лекции демонстрировались докумен-

тальный фильм «М. Горький» Л. Цветов.

## ХОРОШИЕ ВЕСТИ

### Трудовая победа коллектива фабрики

Новых трудовых побед добился коллектив фабрики «Красный Профлетарий», закончив 27 декабря выполнение годового задания. Первый раз в истории за завершения годового программы ткацкое производство 26 декабря завершило годовое задание предельные производственные нормы. Этого удалось достичь благодаря тому, что в этот день дополнительно 150 тонн пряжи и около миллион метров ткани.

По сравнению с прошлым годом выпуск пряжи увеличился более чем на 500 тонн, ткани — на 5 миллионов метров. Производительность труда в пряже возросла на 17 процентов, в ткачестве — на 6 процентов. За три месяца обогнали в текущем году состав отсюда 2,5 миллиона рублей. Выпуск ткани первым предприятием пошел на 1,5 процента.

В течение года заводом выдано более 60 тонн пряжи — около 10 тонн.

В. Жуков.

### Наши дни завершили годовой план

Развернув соревнование за доступную встречу XX съезда КПСС, коллектив стенолазовых им. Казначеева в конце 26 декабря завершил выполнение годового плана. Это обязательство с честью выдержано точно в срок.

Первый 20 декабря завершил свое годовое задание комсомольско-молодежная смена № 1, где начальником Т. Романов, бригадиром — мастером Т. Гостев, а за ней 26 декабря — смена № 4, руководимая Т. Никиточкиным.

До конца года казначейский решая даль продукция еще на 273 тысячи рублей.

М. Кебелев.



С 1 января 1955 года в комсомольских организациях страны действует обмен комсомольских документов образца 1953 года. На снимке: внутренний вид и обложка комсомольского билета образца 1955 года.



Фотолитоия ТАСС.

## Накануне обмена комсомольских документов

30-1-го января 1955 года в первичных организациях ВЛКСМ — комсомольско-молодежные комитеты, спортивные общества, комсомольско-молодежные артели и другие комсомольские организации и комсомольские ячейки начали подготовку к обмену комсомольских документов.

Время подготовки к обмену комсомольских документов было в основном посвящено в связи с изменением формы комсомольского билета. 61 члену ВЛКСМ выданы были новые билеты по другим организациям.

Но в это время главным образом и основной задачей является подготовка к обмену комсомольских документов. Некоторые первичные организации за этот период активно открыли и выданы, стали беспроблемно.

Как отметил недавно проведенный пленум райкома ВЛКСМ, районная организация с марта месяца увеличилась более чем на 500 человек. Улучшилось положение дел с учетом.

Некоторых успехов в работе добился комсомольско-молодежная организация стенолазовых им. Х. Голдовичи Октября (секретарь тов. М. Цел-

ко), стенолазово-Уральского коммунального (секретарь тов. П. Солонев), колхоза им. Колосова (секретарь тов. В. Носовичев), «Земляки Паша» (секретарь тов. Ю. Переве) и другие комсомольские ячейки.

Во время подготовки к обмену комсомольских документов бюро райкома ВЛКСМ выдало билеты 120 комсомольцам в связи с изменением формы билета. 61 члену ВЛКСМ выданы были новые билеты по другим организациям.

Но в это время главным образом и основной задачей является подготовка к обмену комсомольских документов. Некоторые первичные организации за этот период активно открыли и выданы, стали беспроблемно.

Как отметил недавно проведенный пленум райкома ВЛКСМ, районная организация с марта месяца увеличилась более чем на 500 человек. Улучшилось положение дел с учетом.

Некоторых успехов в работе добился комсомольско-молодежная организация стенолазовых им. Х. Голдовичи Октября (секретарь тов. М. Цел-

## Внедряем передовой опыт

Несомненным источником технического прогресса является творческая инициатива масс. Важнейший фактор повышения производительности — постоянное повышение квалификации рабочих и инженерно-технических работников.

На фабрике «Красный Профлетарий» повсюду по определенной схеме ведется обучение рабочих передовыми методами труда. Вначале опыт изучается инструкторами производственного обучения, руководителями групп рабочих, трудящихся наладчиков, затем и подготавливаются кадры. Составляется подробное описание всех трудовых приемов. Эти описания утверждаются на производственно-технических советах фабрики и служат основой для обучения рабочих и учащихся школы ФЗУ. В помощь наладчикам изучают прием передовиков не только на своей фабрике, но в других ростовских предприятий.

Для обучения рабочих на фабрике созданы школы по

передаче передового опыта работ, курсы передового назначения, производственно-технические курсы.

Важным слушательским шагом по передаче передового опыта мобилируется на улучшение качества продукции, повышение производительности труда, улучшение организации, экономное использование сырья и материалов.

Курс передового назначения организуется для изучения и передачи новой техники и технологии новых видов сырья и т. д. Главная производственно-технические курсы являются дальнейшее повышение квалификации тех рабочих, которые уже имеют производственный опыт, но имеют минимум теоретических знаний.

В школах по передаче передового опыта в течение года обучено 524 человека, из которых передового назначения — 208, на производственно-технических курсах — 314 человек.

В результате расширения этого графика сократился процент брака, увеличилась надежность производства, делаются свои опытом. В 1955 году проведено 32 таких совещания, на них выступили: ровничанин Зубенский, бригадир стенолазовых им. Казначеева Валентин, бригадир стенолазовых им. Казначеева Зюренев, Стасюк, Тинков, мотальщик Киселева, сновальщик Жигалова, ткачи Перфелова, Шаронкина, Бозьманова, помощники мастеров Буткоцкий, Зайцев, Донская и другие.

Выступлению передков помогли ценные предложения, давали практические советы, которые получают широкое распространение.

На преданных машинах применяются графики ухода, разработанные предшественниками Зюреневым и Стасюком, изобретение которых сократило оборачиваемость ткацкого станка в три раза. Работавшая Приказчиковой в чашальном цехе разработала график ухода за оборудованием и новый способ планирования работ ткацкозаставщиц. В

результате распространения этого графика сократился процент брака, увеличилась надежность производства, делаются свои опытом.

В приготовлении ткацкой ткацкой фабрики мотальщик Киселева разработал комбинационный маршрут сторожевой работы. Этот метод труда внедрен в производство, в результате чего повысилась производительность машин. Глазачка Перфелова разработала новый метод планирования работы, который жалобно фиксирует.

В настоящее время в фабрике распространяется опыт работы помощников мастеров Монпельского казначейского комитета гг. Капарова, Нантевского, Павлова, Свиринова, обобщенные станком методом станко-обходов.

Больше внимания уделяется организации работы помощников технических работников. Они получают свои технические знания без отрыва от производства, изучая технику безопасности и трудовые законодательства, много инженерно-

и техники выполняют индивидуальные задания по вопросам изучения новой техники и передового опыта, по проведению научно-исследовательских работ.

Кроме того, свои знания работники фабрики применяют в школе рабочей молодежи и в филиале Орехово-Зыбского текстильного техникума.

Большие удобства созданы в том, что отделе подготовки кадров фабрики не имеет своих помещений, он размещен в здании школы ФЗУ. Нет технических кабинетов, учебных классов. Поэтому занятия проводятся в кабинетах начальников цехов и мастеров, но приспособленных для этой цели.

При устранении этого недостатка работа по подготовке кадров на фабрике «Красный Профлетарий» будет, без сомнения, удачна.

Е. Богданова, начальник отдела подготовки кадров фабрики «Красный Профлетарий».



