

В период развернутого строительства коммунистического общества, который вступила наша Родина, когда поставлены задачи, которые являются самыми передовыми в деятельности партийных комитетов, комсомольских, профсоюзных и других общественных организаций. Грандиозные задачи, поставленные XX съездом партии, требуют всестороннего повышения уровня всей массово-политической, организаторской работы в массах.

За последнее время партийные организации всех районов, города и района широко охватили по программе и развитию районной XXI сессии КПСС, мобилизация трудящихся на досрочное выполнение заданий 1959 года и следствия. Развернутое соревнование за досрочную встречу Пленума ЦК КПСС, коллективизм, повышение уровня предприятий города и района борются за выполнение июньского плана 14 мая.

Улучшения массово-политической работы — на партийных организациях фабрики «Красный Пролетарий», сталелитейный завод, А. Обоянинский, завод фанерного лесхоза, Павловогорского и Гусевского трестов, предприятий, более широко развернувшаяся стала носить лекционный характер. Перед трудящимися города ставятся задачи: выступать учителя, медицинские работники, рабочие, работники науки, культуры и другие.

Каждый организатор политической работу среди коллективов партийных организаций «Красный Пролетарий», «Коллективизм», «Фрунзе», «Дзержинский», «Большевик». Многие партийные организации улучшили состояние наглядной агитации, которая стала носить более конкретный, целеустремленный характер. Красиво оформленные стенды, плакаты, рисунки, промышленные выставки, выставки предприятий за сессией вносятся в работу фабрики «Красный Пролетарий», сталелитейный завод Дзержинского и некоторые другие предприятия.

Партийные организации широко пропагандируют постановления ЦК КПСС об инициативе Владимира Ильича КПСС в Владимирском совхозе в деле увеличения и улучшения продукции за счет реконструкции и расширения действующих предприятий. В ходе общественного мнения по инициативе и использованию внутренних резервов предприятий ввесены тысячи предложений, способствующих улучшению их деятельности, досрочному выполнению заданий сессии.

**СТРАХОВЫЕ ПЛАТЕЖИ — ДОСРОЧНО**

Население деревень Красно-Земельского совхоза (председатель М. И. Епанова) страхи плахажии внесли досрочно. На протяжении уплаты платежей около 80 хозяйств сельхозартели «Победа» и «Коммунар». Среди активных плахажии И. Е. Яценко, В. П. Яценко, О. В. Ежова (д.р. Назавино), Е. Ф. Малцева, Ф. Р. Лебедев, Т. М. Епанова (д.р. Федорки), К. И. Яков, А. Ф. Баранова (д.р. Петропавлов), В. П. Пестряков (д.р. Мурзино) и другие.

жителей среди рабочих почтовых секс. Неудаче дальнейшей работы, поэтому допустимая деятельность агитационно-защитных комитетов. Агитационно-защитных комитетов и некоторых других. Партийные организации предприятий и коллективов должны серьезно усиливаться и работать с пропагандистами и агитаторами. Безусловно, в целях их деятельности, о работе плечей.

Улучшения много предприятий и учреждений не принимают активного участия в выполнении заданий сессии. Широко выступают перед трудящимися с лекциями, докладами, беседами. Городецкое районное отделение Всесоюзного общества по распространению технических знаний не привлекло всех классов к лекционной программе. Городецкое районное отделение Всесоюзного общества по распространению технических знаний не привлекло всех классов к лекционной программе. Городецкое районное отделение Всесоюзного общества по распространению технических знаний не привлекло всех классов к лекционной программе.

Следует также отметить, что профсоюзные организации мало принимают участие в развитии культурно-просветительской работы в выходные и праздничные дни. Эти и другие недостатки следует как можно быстрее устранить. Первые партийные организации обязаны широко изучать коммунистическое воспитание трудящихся, особенно молодежи. Следует повседневно вести непрерывную борьбу с пережитками капитализма, с пережитками буржуазной идеологии.

Первая задача партийных организаций — глубокое изучение и развитие докладов И. С. Громова на XXI сессии КПСС, решений всесоюзного партийного съезда. Необходимо обеспечить широкому партийно-политическому и агитационно-рабочему в массовых организациях, учреждениях, на успешное выполнение заданий сессии, коммунистическое образование, принятых на текущей сессии.

**О состоянии ухода за посевами яровых культур**

Решение исполкома районного Совета депутатов трудящихся фельда провели на полях около 90 процентов. Междурядную обработку картофели и «Большая» и «Лука коммунизму». Из 28 колхозов 10 приступили к боронованию культур, а в прополку культур вышло 10 гектаров сделал один колхоз «Рассвет».

Большинство колхозов в производстве этой работы не приступило. Между тем, как задорная с последствием боронования прополкой и между рядной обработкой посевов, самообеспечивая, с одной стороны, колхозы по личке и сорнякам не достаточной ее аранжировки, с другой стороны, интенсивно увеличивая посевы сорняков, крайне неблагоприятно отягачивает на исходах урожая и даже приводит к уничтожению. Только по этой причине часть посевов урожая, колхозы по личке не дали еще урожая.

На 15 июня вторичное боронование картофеля производят колхозы «Победа», «Надежда», «Знамя Ильича», «Коммунар», «Заря», «Перелом», «Коммунар», «И. Суворова» после боронования картофеля.



Орган Гусев-Хрустальского горкома и района КПСС, городского и районного Советов депутатов трудящихся

**Повысить активность специалистов в выполнении социалистических обязательств**

Не медлить с уходом за посевами. Сталось районное совещание агрономов, зоотехников, ветврачей работников, на котором были обсуждены доклады главного агронома районхозинспекции К. В. Шилова об организации работ по уходу за посевами, главного зоотехника М. И. Погодина об организации в дальнейшем работы животноводческого главного ветеринарного лечебницы К. В. Касеева «Об борьбе с заболеваниями животных».

Агрономы отдела с организацией боронования картофеля, говорят тов. Попов — картофеля посажено 3000 гектаров, а бороновано 1600. Появились хорошие всходы культуры. Надо рыхлить почву, уничтожить сорняки, обработать междурядья и внести в почву удобрения, но не откладывать специализированные бригады по уходу за работами. Эти меры необходимо немедленно приступить к обработке пропашных культур, к рыхлению почвы, подкормке картофеля, и опрыскиванию картофеля, завершить борьбу с сорняками и вредителями посевов.

Зоотехники по уходу за скотом в нашей области, — отмечает агроном сельхозартели «Победа», Лебедева, — бороновать картофель надо 2—3 раза, а у нас их-то отсутствуют работы скотом закончено боронование первый раз, не приступили к обработке льна. Ужэ, так, в колхозе не выполнена культура, а оставшееся только 2,5 гектара при плане 18. Трудная дисциплина среди колхозников ослабла, нам надо помочь в организационной работе.

Должники в выступлениях в прениях товарищам в худшем положении, поэтому агрономы должны сами себя обязать, — говорит один из участников совещания собиетских сессий.

Нера отключается от ухода скоти на других районах, обстоит, — говорит один, — и закупать на это не один миллион рублей. Необходимо сейчас все серьезные чучела оставить, повесить уши и прийти все меры к получению урожая. Только на сессии коммунистический Шире сделать первый шаг и немедленно.

Исполком районного Совета депутатов трудящихся отметил, что руководители колхозов, председатели Советов, специалисты сельского хозяйства должны быть организованы в группы за увеличение урожайности всех сельскохозяйственных культур, ускорению благоприятное время ухода за посевами. Только эти можно объяснить, что в колхозе не приступили к прополке льна, за исключением колхоза им. М. Горького об обработке посевов производится с самолета. Неудовлетворительно ведут колхозы по подкормке яровых культур.

В некоторых колхозах района не своевременно разработаны меры материальной поощрения работников, занятых на выполнении культурных, овощей, картофеля и льна, тогда как именно вперёд, до начала уборки урожая является решающим стимулом получения высоких

продуктивности наряду льна в трех колхозах. Не применяется и беспробный социализм. В ряде сельхозартели (колхоз им. Мухоморова и другие) не организованы нагульные гурты, а в колхозе «Рассвет» и «Объединенный труд» широким охватом не в значительном количестве возмоща, а с полнотой почвоводной скота. В сельхозартели «Победа» и «Октябрь» до сих пор не вступают скот, не используют летние зеленые корма.

Зоотехник Гусевской инкубаторной станции тов. Гурина рассказала присутствующим, как вырабатывать план и указка на потребности на колхозных птинфермах.

— В колхозе «Вперед», — говорит она, — в течение месяца колхозники выдают один шпринг, даже несли не давали, от чего колхозные скотины были истощены. В колхозе «Лука коммунизму» в течение этого времени плановые скотины выдают лишь творит и творит здесь был большой недок. Циплата — некие существо. К ним надо относиться с особой заботой.

В нашем колхозе «Рассвет», — сообщает зоотехник тов. Колыба, — организовали сейчас летнюю подкормку скотом, скотины скотины поднялись уже до 12 литров от коровы, но ночная пастуха еще не применяется. В колхозе Золотухи большой надежд телят. Начальник инспекторской группы А. Назарев докладывает работу некоторых агрономов и зоотехников.

Поставлена задача за летний период надеть молока 1800 тонн от коров, — говорит она, — но почти ни один зоотехник не имеет разработанных мероприятий как эти обязательства выполнять. В колхозе «Знамя Ильича» не составляет даже района коровенка скота. Запущена работа по улучшению породности скота. Ветеринары работники слабо организуют борьбу с заболеваниями животных.

В заключение совещания зоотехники тов. Шилова просят затронуть также только в двух колхозах («Большевик» и им. Дзержинского) приступили к закладке райотаров на свиные сооружения.

Общая очередная задача, специалисты сельского хозяйства решили более активно включиться в выполнение социалистических обязательств 1959 года.

**Урожай этих культур**

В ряде колхозов дополняется работа агрономов, результаты выведены по итогам работы, а не считают заинтересованными колхозников по отдельным периодам производства работ. Такие положения приводят к тому, что колхозники работают под уходом специалистов, но не являются заинтересованными в получении урожайности этих культур.

Исполком районного Совета депутатов трудящихся предложил агрономам и зоотехникам колхозов, сельхозспециалистам сельского хозяйства на крайне необходимо организационно работать по уходу за посевами яровых культур и обеспечить их. Немалодолжно приступить и организовать провести уход за посевами культурных, овощей, льна и других культур и в течение всего вегетационного периода содержать посевы в чистом от сорняков и пылом состоянии.

не каждым членом звена установленной нормы и выноснее начисто работ.

а) Промысли не менее трехкратного боронования картофеля на всей площади и трехкратного боронования яровых работ.

Установить особый контроль за выполнением обязательств на выращивании кукурузы, овощей, картофеля и льна, обеспечить выполнение обязательств олате за своевременное и высококачественное проведение междуурядной обработки, подкормки посевов удобрениями, прополку и другие мероприятия, создавая тем самым условия для получения высокого урожая этих культур.

В ближайший год обеспечить выработку колхозами остатков минеральных удобрений с целью их использования на выносные участки, а также обеспечить выносные участки на подкормку посевов яровых культур.

Укрепить организационную и массово-политическую работу среди колхозников и механизаторов, обеспечить выполнение принятых социалистических обязательств по урожайности кукурузы, овощей, картофеля.

Контроль за выполнением настоящего решения возложить на инспекцию сельского хозяйства.

Председатель исполкома районного В. РЫБАКОВ

Секретарь исполкома районного М. БОКОВА

## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

## О ПАРТИННОМ РУКОВОДСТВЕ ПРОФСОЮЗАМИ

Программа деятельности советских профсоюзов определяется теми задачами, которые поставлены перед ними решениями XII съезда партии и XII съезда профсоюзов. Важнейшей задачей профсоюзов: мобилизовать усилия рабочих масс трудящихся на борьбу за досрочное пятилетие в жизни нашей 1959 года и семилетки.

Придавая самое важное значение работе профсоюзов, партийные организации фабрики «Красный Профинтерн» постоянно занимаются вопросами деятельности профсоюзов — самой массовой организации трудящихся. На своем предприятии имеется десять цеховых комитетов, которые объединяют 6048 членов профсоюза, из них 260 человек являются профсоюзными членами.

Вот этот громадный коллектив решает такие вопросы, как повышение производительности труда и качества выпускаемой продукции, снижение себестоимости и т. д.

Партийный комитет фабрики и цеховые партийные организации неоднократно заслушивали отчеты профсоюзных работников о состоянии социалистического соревнования в цеховых комитетах, о деятельности бригад коммунистического труда, о личном опыте трудящихся, распространении плана Комитета Юлы Барузковой, помощи ускорению производства.

Хорошей школой воспитания является и производственные собрания рабочих, на которых обсуждаются различные вопросы. На этих собраниях участвуют партийные работники.

Большую воспитательную работу

среди трудящихся проводят товарищеские суды. На их заседаниях обсуждается поведение нарушителей трудовой дисциплины, прогульщиков. Например, И. Добынин за самовольные прогулы, например, был объявлен строгий выговор.

Регулярно проводятся и все постоянно действующие производственные совещания, на которых трудящиеся обсуждают вопросы повышения качества продукции, рационализации и изобретательства, выявления рабочих предложений, направленных на увеличение выпуска продукции за счет расширения и реконструкции действующих предприятий. Это дает положительные результаты. В ходе общественного спора резервов уже получено около 1200 различных предложений.

Следует отметить, что профсоюзная организация регулярно проводит занятия с молодежью. На этих семинарах у нас обсуждены вопросы: решение дефицита цеха Пилеуса ЦК КПСР и других профсоюзов, решения XII съезда КПСР и задачи профсоюзам, решения XII съезда профсоюзов и другие.

В эти дни среди коллектива текстильщицкой фабрики «Красный Профинтерн» все шире развита работа по созданию инициативного заочного плана нового пятилетия и в честь предстоящего Пилеуса ЦК КПСР. Коллектив дал слово сверх подготовленного плана парабравать продукцию на четыре миллиона рублей.

## И ЗАКЛЮЧЕНИЕ

заместитель секретаря парткома фабрики «Красный Профинтерн».

## ПО МАТЕРИАЛУ «КОММУНИСТА» «МАКСИМАЛЬНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ АВТОТРАНСПОРТ»

В корреспонденции под таким заголовком, опубликованной в номере 24 мая 1959 г., критиковалось нерентабельное использование автомашин строительными организациями. Управляющим строительств № 2 тов. Зарякин сообщил редакции, что все автомашин, которые должны перевозить бетон и раствор на строительные участки, построены теперь

только на Бетонный завод и не используются для других целей. Трест организовал также централизованный автопарк кирпичных предприятий.

Однако начальник автокомбината № 9 тов. Золотойев не выделает планам автопарка треста, что мешает вести строительные работы в две смены.

Выставка рассказывает о путях технического прогресса в развитии механизации строительства и комплексной механизации производственных процессов. Строительный раздел выставки имеет специальный зал посвященный строительству на селе. Здесь демонстрируются различные населенных пунктов и производственных центров, типовые проекты зданий, сооружений, конструкции и материалы, оборудование для сельхозмашиностроения.

Более чем в 200 паннолах показывается передовой опыт лучших строительных предприятий. В панноле «Земледелие» можно ознакомиться с

## Инициатору Пилеусу ЦК КПСР ПОВЫШАТЬ ТЕМПЫ ДОБЫЧИ ТОРФА

В текущем сезоне коллектив торфоразработчика «Ташсинг Бор» должен добыть 200 тысяч кубометров и 35 тысяч тонн фрезерного торфа. Вступая в соревнование за досрочное выполнение плана этого года семилетки, труженники предприятия решили добыть в августе 3000 тонн фрезерного торфа сверх задания, а также обеспечить добротность продукции на один процент, что даст значимый плюс за тысячу кубометров.

Торфяники в начале сезона, но в 25 апреля по плану еще не добыли 200 тысяч кубометров. Идет неудовлетворительно. Производственный план по кубометру торфа, который нужно было добыть в мае, из-за отсутствия нормальной погоды на объектах не потребовало ни одной тонны.

На выполнении производственного задания работают только сироты торфяных полей и незначительные производственные бригады по темеханским принципам. По механическим причинам торфоразработчик машины арестовали 257 часов, по аварийным — 60 часов и по прочим — 330 часов.

Многие из некоторых бригад добились высокой производительности труда. Так, бригада 7 Ташсинг выдала майское задание на 187 процентов, Шихтаева — на 178, Умаров — на 205 процентов. Вечернюю работу график сорганизовали. Программа пяти месяцев по вывозу торфа выполнена на 106 процентов, по отгрузке потребителям — на 119 процентов.

Эти показатели говорят о том, что труженники торфяных полей хотят добиться еще больше. Чтобы ликвидировать простои оборудования по техническим причинам, необходимо изменить организацию и уборку торфа. Это позволит повысить производительность и прирост и увеличить выработку Пилеуса ЦК КПСР с доприращиваемыми усилиями.

А. БУТРОВ, Торфоразработчик «Ташсинг Бор».

научно обоснованной системой земледелия, с учетом лучших достижений науки в области хозяйства с применением методов и способов повышения плодородия почвы, рационального использования минеральных удобрений.

На выставке «Зерно» показаны рисунки, новые ценные сорта, пути снижения себестоимости продукции, трудоемкий опыт совхозов «Кутайский», Красносельский и «Гигант» Ростовской области, где получают самый высокий урожай.

Центры яровые здесь обильнее, чем в 15 раз. «Коробье» яровой культуры — это последние результаты работы отдельной области. В нем демонстрируются опыт лучших механизаторов А. Гиталова и Н. Мануковского по возделыванию культуры без применения ярового труда, передовые приемы и способы получения высоких урожаев яровой пшеницы.

На открытых площадках выставки яровые механизация «связка» — большое количество разнообразной техники, которую можно использовать в сельском хозяйстве увидят впервые.

## Идет общественный спор вскрытия и использования резервов производства

## Для увеличения выработки стекловолнока

Нынешняя активность среди трудящихся всех профессий завода (Стекловолокна) вызвала общественный спор по вскрытию и использованию резервов производства. Сильно хороши предложения и просто хорошие идеи по оборудованию цеха, тем же, кто жмет единую мысль об увеличении выработки стекловолнока на существующих производственных площадях.

Бригадир-наладчик оборудования А. М. Мухомов предложил механизировать процесс подачи стекловолнока в кладовую и бункера. Это значительно облегчит бы труд операторов.

Рабочий покладке режимной работы стекловолнока агрегатов А. Бонка считает, что для увеличения производительности в ЦПА-6С и много других, от которых можно быть получено не один миллион рублей экономии.

Важнейший достижимый результат ЦК КПСР, рабочие, служащие, инженерно-технические работники завода Стекловолокна изыскивают дополнительные резервы роста производства, которые смогут повысить выклад и фонд заработной платы, чтобы повысить ее за счет лет. К этому есть все условия.

Н. РАВОВ.

Завод Стекловолокна.

## НА ПРИЗЫВ ЦК КОМСОМОЛА

Более 60 молодых парторгов завода в 1959 году оканчивают курсы парторгов Комитета ВЛКСМ работы в районах местных и дальних строительных объектов и Дальнего Востока.

В настоящее время значительно возросла численность парторгов нашего города. Это тов. Бузукова Ольга, Бушмалева Мария и другие. Они работают инженерами, техниками и выделывают в месяц, чем на 150 процентов.

На строительстве железной дороги Абалак-Ташмет значительную работу выполняют парторгов Зайнава Глава, Истревов Валентин, Распаев Аркадий и другие.

На днях мы راботу в направило

челюстище даю бы паркомисте скверить протоз машин.

На 15 июня по аводу было подано 965 предложений, не считая предельных, поступивших по инициативе от районных комитетов в ЦКЗ завод. Большое количество предложений рабочих включено в график внедрения по делам с указанием сроков и ответственных за их выполнение.

Наиболее важных следует отметить также следующие: автоматизация новых учебных школ на тяжелых станках, посветная заправка станков на комплектах, одностенный станок, установка в заводской цехи, цехи механического станка на агрегатах ЦПА-6С и много других, от которых можно быть получено не один миллион рублей экономии.

Важнейший достижимый результат ЦК КПСР, рабочие, служащие, инженерно-технические работники завода Стекловолокна изыскивают дополнительные резервы роста производства, которые смогут повысить выклад и фонд заработной платы, чтобы повысить ее за счет лет. К этому есть все условия.

Н. РАВОВ.

Завод Стекловолокна.

## Университет передового опыта

Кто бывал на Всесоюзных сельскохозяйственных выставках и проследил за развитием в последние годы выставки в Москве, знает, насколько возросли ее масштабы. В 1959 году выставка в Ленинградском дворце культуры и спорта стала еще более яркой и разнообразной.

Теперь тут размещаются выставки достижений народного труда, выставки достижений народного творчества, выставки достижений народного искусства, выставки достижений народного искусства, выставки достижений народного искусства, выставки достижений народного искусства.

На выставке можно совершить необычайное путешествие в мир науки и техники настоящего и будущего. В одном из павильонов — голубые часы громадных размеров — один советских искусственных спутников Земли, обранный

лет и ракетных двигателей, двигателями со сложными обтекаемыми формами, результаты исследований в космосе, сплавов и другие приемы организации производства в условиях выработки в автоматизированном режиме.

Выставка рассказывает о путях технического прогресса в развитии механизации строительства и комплексной механизации производственных процессов. Строительный раздел выставки имеет специальный зал посвященный строительству на селе. Здесь демонстрируются различные населенных пунктов и производственных центров, типовые проекты зданий, сооружений, конструкции и материалы, оборудование для сельхозмашиностроения.

Более чем в 200 паннолах показывается передовой опыт лучших строительных предприятий. В панноле «Земледелие» можно ознакомиться с

гатого скота, свиней и овец. В живописном оформлении можно ознакомиться с беспривычным содержанием скота, свободными выгулами содержания свиней, механизацией работ в животноводстве, прогрессивными методами.

Выставка — это своеобразный университет передового опыта. В 1959 году здесь намечено провести около 1.400 лекций, 1000 выступлений, встреч по обмену опытом и другим массовым мероприятиям.

Почетное право участия в выставке предоставляется передовым предприятиям, колхозам, совхозам, научным учреждениям и передовым работникам, обладающим опытом работы в технике, внедрении ее в производство, за выдающиеся трудовые достижения. Лучшим награды и премии: золотые, серебряные, бронзовые медали, дипломы почета, ценные подарки.

Выставка достижений народного хозяйства — это яркое событие жизни нашей страны. Начиная свою работу в первый год семилетки, она будет играть важную роль во всесторонней борьбе за выполнение плана восьмилетия.

М. ПАВЛОВ.

# НОВАТОРЫ СТЕЛАЗОВОГО ЦЕХА ИЛИ ДЗЕРЖИНСКОГО РАССКАЗЫВАЮТ

## Из опыта нашей работы

Успешное выполнение заданий, поставленных партией на XXI съезде КПСС, по многим направлениям организации, пропаганды и информации. На предприятиях эту работу призвано выполнять бюро технической информации.

ВТИ завода осуществляет связь с цехами и отделами через цеховых технических информаторов. Это, в основном, инженерно-технические работники, хорошо знающие производственный процесс, такие, как В. Червошорцев, Л. И. Вербицкий, В. Е. Курятников, С. П. Заволоцкий, Г. В. Бардашев, А. В. Чернышев, Е. И. Иванов и другие, всего 22 человека.

С целью привлечения более широкого круга работающих к чтению технической литературы, технические информаторы регулярно подбирают в ВТИ новую литературу, детально знакомятся с ней сами, затем рекомендуют ее работникам цехов и отделов. Кроме того, в цехах устанавливаются витрины с технической литературой, которые своевременно обновляются, периодически читаются.

Используя передовой опыт производственных предприятий, в цеховых витринах спортивного, ремонтно-эксплуатационного, котельной, механического род усовершенствований, а руководители цеха организуют испрошительного характера наметки рис. чертёжников и присутствия в производственном опыте по ликвидации недостатков на линии стекла. Знакомство с опытом новаторов

других заводов осуществляется путём демонстрации технических кинофильмов, организации производственных групповых командировок на производственные предприятия.

Достижения лучших производственных своего завода ВТИ популяризируют в районных информационных национальных листов, технических бюллетеней, проводимых в заводской библиотеке клубе завода. 10 июня ВТИ совместно с общественными организациями завода организовало «День новатора». Выступили лучшие производственных работников, получившие звание бригады коммунистического труда: А. К. Яковлев, В. М. Яковлев, Фелотос, инициатор соревнования за звание бригады коммунистического труда в городе Ю. А. Юрков, К. Р. Белова, М. И. Бычкова.

В. Ф. Фомин, мастер отдела бригады выступили техническими информаторами. Мастером цеховой бригады выступила В. Н. Курятников, мастер отдела обработки стекол Ю. А. Фомин, мастер отдела шлифовки и полировки стекла на станках 4 ШПС П. Н. Савельев.

В своем выступлении директор завода М. З. Брауде высоко оценил труд производственных работников коммунистического общества и выразил уверенность, что их усердие и самоотверженность найдут самое широкое распространение в коллективе завода.

### В. КАСЬНОВА, начальник бюро технической информации.

## СЕМИТЕТУ — ЗА 5 ЛЕТ

В. НИКИТИН, резчик чеша выработки неполованного стекла

В нашей стране всеобщим делом и уважением пользуются каждый рабочий, монументализируя свои творческие трудовые подвиги и славу. Благодаря этому республиканского отдела за месяц в месяц перевыполняет свои обязательства и стремится план первого года семителту выполнять за 10 месяцев.

И лично обязуюсь выполнять ежедневные нормы выработки не ниже чем на 170—180 процентов, все нарастающее стекло выдавать только первой сменой, постоянно повышать квалификацию в работе и в кратчайшие сроки достигнуть, активно участвовать

## Неустанно повышать свои знания

А. ЯКОВЛЕВ, мастер вертикального выглаживания стекла

Основой для получения качественного стекла является работа в машинно-штормовой звонке. От того, как станковщик и мастер выработки стекла будут выполнять к своим обязательствам, зависит увеличение выпуска перфораторного оконного стекла, уменьшение количества отходов. Для этого важно и необходимо повышение и знаний другой профессии, связанных с обработкой стекла.

Три месяца назад, проживая на одном старейшего мастера Ф. И. Рязанова на писем, мы провели совещание совместно с мастерами Кудашова с Горьковского стекольного завода, с которой мы соревнуемся несколько лет. Здесь же бригады два слова, что будет жить и трудиться по-коммунистически.

во всех производных в цехе и на работе перфористам. Семителту я решил выработать на пять лет. Как я добился выполнения своих обязательств? Прихожу на работу своевременно, готовая работа место, Советуюсь с напарником, помогаю друг другу. Всегда стараюсь поддерживать контакт с мастерами вертикального выглаживания стекла. При раскесе стекла стараюсь выработать больше детали, сократить отходы.

В нашем отделе пока нет бригад, формируются за звание коммунистического труда, но мы уже решили вступить в это соревнование всей смесью.

Мы обаялись не только работать в день перевыполнять производственных план, но и в организации одного научного технического и трудовой дисциплины, бороться с пьянством, сквернословием, не допускать аморальных поступков в быту. Каждый член бригады, решивший взять обязательство выработкой, связанной с выработкой стекла, постоянно повышать свои технические и политические знания в различных вопросах, техникуму, курсы рабочих, заводские, вечерней техникума и института.

Эти обязательства возложили на нас новую ответственность и чувство долга. Мы глубоко осознали, что нам труднее является изобретательской частью работы.

## Наши достижения — не предел

З. БЛАЧКОВА, полировщица тридесатого цеха

Многим шлифовка и полировка стекла кажется неинтересной работой. А некоторые девушки прямо бегут от этой профессии. И скажу другим, кто полировка и полировка стекла работая в 1952 году, труд мой полюбил.

Нельзя сказать, что я знаю уже все секреты в своей работе, однако время, потраченное на полировку, и приходится все время искать причину этого. Установив иногда, но и пришло шлифовки, найденной уже в конце смены, обязательно переключившись, чтобы она не повторилась бы же ошибок.

Сначала мы сменяли по два листа с одного станка, а лучше полировщица — максимум три листа. Обслуживая один станок. Но с каждым годом станки становились увеличивались. Сейчас я обрабатываю на двух станках по 14—15 листов, а в отдельные дни и по 16—18.

Вот бы все так полировала. У нас производительность вывешивалась бы еще на 15—20 процентов, а мы могли бы даже дооплатиться в год 10—15 тысяч руб. метров выглаженного стекла. Но во все полировки работников заводского.

А ведь, чтобы достигнуть лучших результатов в своем труде, не только много не нужно. Главное — это желание.

Помогает мне и то, что в призыву к смену пораньше, безудно со сменщицей, просматривая станки. В процессе полировки своевременно проверяю качество стекла, приходу минуя за 15—20 минут. И только удивляюсь, что стекло идет хорошее, я увеличиваю нажим на звездочку и начинаю полировать интенсивнее.

Наша смена в настоящее время борется за звание лучшей коммунистического труда. Результаты, которые достиг наш отделе, — не предел. Мы, старые станочники, не хотим быть только помощниками производственного своего труда, но и помочь своим приближенным молодым станочникам добиться в этом году с одного станка 12,5—15 кв. метров. И эти результаты стремлюсь в смену не менее 15 кв. метров стекла.

Труда советского народа. Вспоминаю это то, что все бригады работают в одинаковых условиях, результаты их труда разные. Вот уже в течение трех месяцев наша бригада, которой руководит Ю. Хонерский, держит первое место в отделе.

Полгода итоги работы своей бригады суммировать, и мы приходим к выводу, что наших знаний еще недостаточно для увеличения выпуска продукции, для того, чтобы стать полноценным строителем коммунизма в нашей стране. Администрация цеха и завод организуют нам курсы повышения технической учебы. Мы сходим за брошюрами, рассматриваем их и переносим методы труда. Бригады тов. Хонерский и член бригады Т. Павлов готовятся почитать в Октябрьской техникуму.

## Крепко помини свои обязательства

Н. ЛОГУНОВ, шлифовщик чеша выработки полированного стекла

На первый взгляд кажется, что станки ШПС-73 играют незначительную роль в выполнении плана по выпуску полированного стекла. На самом же деле они являются хорошей основой для выполнения плана. Страна преданная своим обязательствам высококачественного полированного стекла. В настоящее время и техническим зрением представляется такое высокое требование к качеству, обрабатываемому на конвейере, не соответствует для поставку заданных техническим требованиям вышестоящих в основном на разных станках.

Я работаю шлифовщиком стекла в отделе № 10 года 50-й Станк, как видите, небольшой да и омыт тоже. Но пожелать того, что уже выполняю, приходится минуя за 15—20 минут. И только удивляюсь, что стекло идет хорошее, я увеличиваю нажим на звездочку и начинаю полировать интенсивнее.

Наша смена в настоящее время борется за звание лучшей коммунистического труда. Результаты, которые достиг наш отделе, — не предел. Мы, старые станочники, не хотим быть только помощниками производственного своего труда, но и помочь своим приближенным молодым станочникам добиться в этом году с одного станка 12,5—15 кв. метров. И эти результаты стремлюсь в смену не менее 15 кв. метров стекла.

Труда советского народа. Вспоминаю это то, что все бригады работают в одинаковых условиях, результаты их труда разные. Вот уже в течение трех месяцев наша бригада, которой руководит Ю. Хонерский, держит первое место в отделе.

Полгода итоги работы своей бригады суммировать, и мы приходим к выводу, что наших знаний еще недостаточно для увеличения выпуска продукции, для того, чтобы стать полноценным строителем коммунизма в нашей стране. Администрация цеха и завод организуют нам курсы повышения технической учебы. Мы сходим за брошюрами, рассматриваем их и переносим методы труда. Бригады тов. Хонерский и член бригады Т. Павлов готовятся почитать в Октябрьской техникуму.

нализаторских предложений, но ни одно из них не внедрено, и зачастую, устройство по фиксированному перевернутому краям пульсопроводов и механической связи худалит. В плане общественного спорта по выделению внутренних резервов завода и подра 11 предложений.

Наша бригада, возглавляемая И. Савельевой, состоит из 14 человек: четыре шлифовщицы, семь полировщиц, транспортно-механической бригады, молодого, принеся на завод свои достижения в феврале этого года на одном из сменных собраний мы решили выработать на коммунистическое обязательство и добившись их выполнения. Вот они: выполнять план по шлифованию и полированию стекла на 110 процентов, постоянно повышать квалификацию и повышать уровень своего сменного професи, быть хороши общестственными.

Наша смена пока не расходится с делом. План за месяц в месяц перевыполняется, все устанавливаем все основные показатели, а пять полировщиц — шлифовку стекла. Один член бригады учится на втором курсе института, двое готовятся поступать в институт, три человека — в техникум, а двое решили заниматься в восьмом классе вечерней школы. В бригаде есть инноваторы, участники художественной деятельности, члены народной дружины, комсомольские организации конструкторского бюро, которые до сих пор не сконструировали механизм возврата зто дело бы и в настоящее время производительности труда, и улучшение качества стекла. Обработку стекла в насосах и полировщицы, большие претензии к механику цеха и при выполнении конструкторского бюро, которые до сих пор не сконструировали механизм возврата зто дело бы и в настоящее время производительности труда, и улучшение качества стекла.

Обработку стекла в насосах и полировщицы, большие претензии к механику цеха и при выполнении конструкторского бюро, которые до сих пор не сконструировали механизм возврата зто дело бы и в настоящее время производительности труда, и улучшение качества стекла.

Обработку стекла в насосах и полировщицы, большие претензии к механику цеха и при выполнении конструкторского бюро, которые до сих пор не сконструировали механизм возврата зто дело бы и в настоящее время производительности труда, и улучшение качества стекла.

## МОЛОДЫЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ

В. ФЕДОТОВ, бригадир старшей механической мастерской № 10

В. ФЕДОТОВ, бригадир старшей механической мастерской № 10. В отделе ВТИ была достигнута новая норма, она выдала из строя через 450 часов. Мы переслали эту норму, поставив решительную задачу в 20 кв. и теперь она будет без замедления уже вступит в силу. Это же усовершенствование стало действенным и колес-кратялки на этом насосе. Иначе оно стоило бы тысячи часов, теперь же работает уже более двух с половиной тысяч часов и пока не требует замены. Кроме общественного спорта по вскрытию и использованию резервов член нашей бригады подает идеи рационализаторских предложений, имеет обязательства вступать в общественно-политическую и общесоветователый уровень — мы намерены выполнять с нового учебно-го года, сейчас пока занимаемся в различных кружках.

