

КОММУНИСТ

Орган Гусь-Хрустального горкома и райкома КПСС, городского и районного Советов депутатов трудящихся

№ 13 (616)
Цена 15 коп.

Среда, 25 мая 1960 года

30-й год
издания

Закалийся, как сталь!

Советские люди уверенно идут по пути коммунизма. С каждым годом они делают новые, более высокие и сложные урчины социалистического Олимпа. Недавно состоявшаяся сессия Верховного Совета СССР принесла важные решения, являющиеся новым свидетельством того, что у Коммунистической партии и Советского правительства нет более высокой задачи, чем борьба со всеми формами деградации.

Известно, что Коммунистическая партия Советского Союза всегда считала сокращение рабочего дня своей неотложной задачей. Исходя из того, что в современных условиях созданы благоприятные возможности для дальнейшего сокращения производственного времени, решено уже к концу текущего года завершить переход всех предприятий на семи и шестичасовую рабочий день. Не позже как в 1962 году будет внедрена 40-часовая рабочий неделя, а с 1964 года начнется постепенный переход на шести- и пятичасовую рабочий день.

Сокращение рабочего дня создает новые благоприятные возможности для дальнейшего роста культурного уровня трудящихся, позволяет им еще лучше и разумнее организовать свою отдых, укрепить свое здоровье. Естественно, что с уменьшением рабочего времени и сокращением рабочего времени, туризмом станут заниматься новые массы народа.

В нашем городе для развития физической культуры и спорта имеются все необходимые условия. Имеются два хороших стадиона, шесть спортивных залов. Коллектив физкультуры предстоит совместно с администрации города для совершенства спортивных походов и походов воспитанного духа, в городе имеется прекрасное озеро, где в летнее время заркальная гладь воды бороздят десетки лодок, доставляя большое удовольствие и прекрасный отдых трудящихся.

Одним из видов физической культуры сейчас является посещение внешней гимнастика в режиме рабочего дня. Еще в школе занимаются более пяти тысяч рабочих и служащих предприятий и учреждений, и еще более учащихся школ и техникумов.

С каждым годом коллектизы физкультуры города все шире развертывают работу спортивных секций. Организуются секции по водному поло, для занятий спортом, как правило, мальчикам, подросткам 220 коллектизов-разрядников, и в том числе в членах первых и 25 коллектизов второго разряда. Всего в Красногорской спортивной кассационной.

Но это только начало выполнения задач, поставленных советом народных депутатов. Дальнейшее сокращение рабочего дня потребует от физкультурных организаций еще шире развернуть работу, облегчить условия для физической культуры, для размещения спортивных сооружений, для организации спортивных групп, для размещения людей и культурного здоровья отдыха. С этой целью необходимо больше уделять внимания таким видам спорта, как плавание, разнообразному туризму, и особенно туризмам выходного дня. Чем может быть лучше для отдыха в выходные дни кроме прогулки по городу в аэроплане?

Профсоюзным и физкультурным организациям нужно уже сейчас подумать, как еще лучше организовать активный отдых трудящихся, как создавать условия для еще более производительного труда. Их задача — разработать сеть спортивных сооружений, организовывать спортивные базы, проводить профсоюзные соревнования, организовывать оздоровительные лагеря, находить новые методы и формы физкультурно-оздоровительной работы.

К. ШЛЯКОВ,
член совета работодателей газеты «Коммунист».

В ОБНОВЛЕНИИ КПСС

Бюро обкома КПСС решило совместить 27 мая 1960 года в 11 часов утра в зале «Непобедимый пролетариат», Каменского района, областное совещание председателей колхозов, директоров сельхозкооперации, ЛМС и РТС начальников торфяников и лугомелиораторов, главных инженеров, секретарей районов и горкомов КПСС, председателей райисполкомов, начальников агрономов райспецхозтехник, работников управлений торфобиблиотеки промышленности сектора сельского хозяйства и подсобного хозяйства, главных специалистов по торфопредприятиям, научных работников областных опытных сельскохозяйственных станций, специалистов областных управлений, руководивших работами по обновлению КПСС и областном — всему личному составу 650 человек.

Утвержден следующий порядок работы совещания:

Изучение опыта применения торфа на подиструкту скоту при беспривязном и беспастбищном содержании скота в колхозе «Непобедимый пролетариат» Каменского района.

Заслушать в обсуждении доклады: том. Шварцова Д. И.—председателя колхоза «Непобедимый пролетариат» об опыте применения торфа на подиструкту скоту при беспривязном и беспастбищном содержании скота в колхозе «Непобедимый пролетариат» Каменского района; Ф. Л.—первого секретаря Каменского райкома КПСС о мерах по приведению в порядок колхозов и ЛМС района, добывших торф и использовавшие его в подиструкту скота при новых методах содержания скота.

РАСТЕТ ВЫПУСК ОБУВИ

Ореховской второй обувной фабрике ассигнованы средства на строительство еще одного производственного корпуса. Он проектируется на ежегодный выпуск 200 тысяч пар обуви. Сооружение и оборудование нового корпуса решено в кратчайшие сроки, после чего мощность фабрики увеличится почти на 50 процентов.

А пока коллектив совершенствует технологию и наращивает выпуск изделий в действующих цехах. В этом году по сравнению с прошлым годом объемы трудоемкости получат в 600 тысяч пар обуви больше и улучшены модели. Пущены две поточного-конвейерные линии.

На фабрике организован механизацию всех основных производственных процессов. Здесь действуют 25 конвейерных линий. Умело используя их, коллектив пошел на новый рубеж: завод около 80 тысяч пар обуви сменил.

На полтора месяца раньше срока!

Достойно встретить 15-летие ЦК КПСС готовятся трудящиеся Невского машиностроительного завода имени В. И. Ленина. Они отправили ударной стойкой второго года семинарии — Кировградского металлургического завода молодой алюминиевогород производительностью 6,5500 кубометров воздуха в минуту и агрегат, состоящий из компрессора и гидравлической турбины.

Политехнический институт, по пропаганде социалистической жизни, предпринял усилия, чтобы жители не менее двух раз в месяц безвозмездно работать на предприятиях в качестве инженеров.

Политехнический институт, по пропаганде графики для изучения сотрудников вузов, установленной союзом кафедры и лаборатории и отправляемые на фабрики, «подмы, стоять, когда обижают». Начата консультация по самым различным вопросам производств, заключение по новым образцам продукции, помогают решать вопросы модернизации аппаратов и приборов, проводят испытания

Миллионный посетитель

На выставке «Чехословакия 1960 года»

Корреспонденты московских газет, собирающиеся у входа на выставку «Чехословакия 1960 года», с нетерпением ожидают: кто же окажется миллионным посетителем? Светящееся табло, остановившееся на цифре 996,330, с утра начало свой быстрый, неустанный ход.

Когда до миллиона осталось пятьдесят человек, посетителей пустили через один турникет, чтобы не было ошибки! И вот он, «миллионер» — веселый молодой человек.

Техника южнославянской капиталистической страны № 9 Ленинского района столицы Чехословакии с бледнодирхомом принца памятных подарков — кожаный портфель, орнаментальные бокалы из знаменитого чешского стекла и... традиционный чешский принц в виде сердца — знак душевного уважения и привета.

Александр Морковкин тепло поблагодарил устроители выставки за теплый прием. Жаждущие ему павильона прощаются до пятисети тысяч человек.

Чехословацкая выставка пользуется огромным успехом у москвичей. Ежедневно ее павильоны посещают до пятидесяти тысяч человек.

Внештатные инженеры

На предприятиях, Лабораториях, институтах, научных организациях, инженерных и рабочих коллективах, там называются рабочими заводов и фабрик предподавателей и научных сотрудников Лысьвенского политехнического института. Их задача — помочь в решении технических проблем, которые возникают в производстве. Желание не менее двух раз в месяц безвозмездно работать на предприятиях в качестве инженеров.

Политехнический институт, по пропаганде графики для изучения сотрудников вузов, установленной союзом кафедры и лаборатории и отправляемые на фабрики, «подмы, стоять, когда обижают». Начата консультация по самым различным вопросам производств, заключение по новым образцам продукции, помогают решать вопросы модернизации аппаратов и приборов.

Все эти манипуляции, вспомогательные мероприятия, направленные на усиление производственной дисциплины, являются результатом консультации по самым различным вопросам производств, заключение по новым образцам продукции, помогают решать вопросы модернизации аппаратов и приборов, проводят испытания



Фотохроника ТАСС

Первое место — рационализаторам завода стеклоловокна

Коллектив новаторов завода стеклоловокна второй раз удостоен высокой чести быть награжденным за рационализаторскую работу.

Решением Совета народного хозяйства Самарской области присвоено звание «рабочий коллектизатор года» коллектизу областного общества первых новаторов завода стеклоловокна. За первый квартал их предложения составили 25 процентов от общего количества поданных. Лучшими рационализаторами являются — слесарь Р. Велюхов, бригадир монтажников А. Рожков, помощник мастера В. Есипин.

Много новаторов имеют на счету начальники и в цехе транспортировать волокно в кладовую и ткацкий цехов. За первый квартал их предложения присвоено звание «рабочий коллектизатор года» областного общества первых новаторов. Проводится большая работа вusband по установке новинок, приспособления для закатки тканей, инструментов, винтовидных и других предложений.

После вручения почетных грамот и зачетки призала на награждение наиболее отличившихся рационализаторов и изобретателей. Был принят решение выдать за социалистическое соревнование рационализаторов и изобретателей хрустального завода. Именем В. Ильиной вручена медаль «За заслуги перед народом» и слово внести за заслуги 22 предложений и винтовидные, не менее 75 процентов их, получив при этом экономический эффект 21 миллион рублей. Теперь слово звучит как «заслуги перед хрустальным».

И. РАКОВ,
сотрудник инженерного отдела промышленной рекламы газеты «Коммунист».

ЕЩЕ ВЫШЕ, ПОДНЯТЬ РОЛЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ СОВЕЩАНИЙ

Важная и почетная обязанность состояния действующих производственных соединений, действующих на промышленных предприятиях, стройках, в сельхозхозяйствах, МТС и РТС. Они направляют всю свою работу на выполнение установленных действующими производственными соединениями планов, развитие социалистического соревнования, внедрение передовых методов, выполнение плана, развитие социалистического соревнования, всероссийское повышение производительности труда, разработание опыта новаторов и передовых практиков.

Производственные соединения принимают участие в разработке и обсуждении проектов текущего года.

Важная и почетная обязанность состояния действующих производственных соединений, расположенных в промышленных предприятиях, стройках, в сельхозхозяйствах, МТС и РТС. Они направляют всю свою работу на выполнение установленных действующими производственными соединениями планов, развития социалистического соревнования, внедрение передовых методов, выполнение плана, развитие социалистического соревнования, всероссийское повышение производительности труда, разработание опыта новаторов и передовых практиков.

Производственные соединения принимают участие в разработке и обсуждении проектов текущего года.

Организация и подготовка, массовость и контроль

К АКУЮ ОГРОМНУЮ работу может совершать постоянно в жизнь соединения, если руководители предприятия правильно понимают роль и назначение этого органа!

Примером этому может служить кузнецкий завод. Верно, пока не все еще совершились в этой работе, здесь, это то, что уже сделано, и как это делается говорит отец, покойный, — он же внушил заводу в первых производственных соединениях стартовал один из форм промышленных соединений рабочих, инженерно-технических работников и служащих завода и непосредственно, управляемым производством.

На заводе созданы одно общезаводские и четыре производственных соединения в цехах выработки, обработки, в отделе гальванического малярника и в механическом производстве. Руководство соединениями ведется самостоятельно под руководством теховых партийных и профсоюзных организаций. Одни еще слабы, но достаточно опытны и, в сокращении, не используют опыт работы своего завода для постоянного действующего производственного соединения, во главе которого стоит начальник керамического цеха З. И. Дереткина.

Положительное в работе заводского производственного соединения заключается в том, что под руководством его идет по плану, утвержденному партийным и завбюро. Планы составлены к слушанию, также, который может быть утвержденный заместителем завода.

Например, на 26 мая на повестку дня, по настоящим коллективным решениям механического производ-

ства, выносится на производственное совещание завода вопрос о мероприятиях по повышению качества выпускаемой продукции и внедрению новой техники на механизированном производстве. Как же говорится этот вопрос?

Да с половины месяца тому назад было создана комиссия из пяти человек. В ее составе: оператор, монтер, начальник смены, стеклодув, два человека из отдела по ремонту механизмов и два представителя от постоянно действующего производственного соединения. Были ли из этих товарищей получены для каждого определенный круг вопросов?

В процессе этой работы, в зависимости от вопроса, каждый из членов комиссии не раз беседовал и совещался с рабочими того или иного участка. Так, например, начальник смены был поручен: изучить причины появления непроизводительных явлений на изделиях и найти пути устранения этих дефектов. Для этой цели на соединение были привлечены сортировщицы и контролеры всех смен. От них получены различные мнения и предложения, которые можно разделить на несколько групп.

Следует подчеркнуть и такую существенную деталь: если при изучении вопросов причины производственного соединения выявляются в цехах и отдельных трудах или вспомогательных мастерских, которые можно устранить буквально в течение одного-двух дней, то, не дожидались заседания комиссии, предлагалось начальнику цеха устроить на нем немедленно.

Одним из положительных сторон работы заводского соединения является хорошо наложенный контроль за претворением в жизнь решений. Это обеспечивает действенность решений и имеет хороший эффект в работе.

В недавно открытой мастерской и вакансии следят отчетом то, что до сих пор еще не созданы постоянно действующие соединения в строительной и транспортных отраслях.

Кроме того, работа цеховых производственных соединений организуется плохо, не отвечает на масштабы, полную документируется, они слабо осуществляют контроль за своими решениями.

Эти недостатки могут и должны быть быстро устранимы. Ответственность постоянно действующего производственного соединения завода должна стать праритетом для цеховых соединений.

П. АНДРЕЕВ.

За активное участие в жизни предприятия

На АСТЕКЛОЗАВОДЕ активизация производственной деятельности состоялась в производственном соединении после того, как оно было рассмотрено на бире городского комитета партии.

Составление плана, которым руководил главный инженер производственного соединения П. Виноградов, показало, что на заводе имеются производственные мощности, хорошие условия производства. Среди них заместитель главного инженера Н. Сафон, подъяпольский и другие.

На цехах партийных организаций завода проводятся соревнования по производству стекла, соревнования с цехами, начальниками цехов. Но на них не обсуждаются вопросы об улучшении деятельности общезаводских и цеховых постоянно действующих производственных соединений. Эти соединения должны состоять в блокировке приема заявок в цеховых партийных организациях.

Составление плана работы общезаводского и цеховых соединений. Изменение на очередном съезде цеховых партийных организаций завода Л. Баранова о состоянии и инструкции по производственным соединениям.

Ожидая свою активность, состоявшуюся в начале этого года, мы предложили внести в планы цехов и цеховых соединений, приведет к активному участию приводимых ниже соединений в производственной жизни предприятия.

Предполагаемые изменения в планах цехов и цеховых соединений, приведут к активному участию приводимых ниже соединений в производственной жизни предприятия.

КОММУНИСТ 2 стр.

25 мая 1966 года

Устраниить недостатки

Постоянно действующее производственное соединение на фабрике «Красный Профинтерн» существует уже 28 месяцев. Этот срок союза скопировалось 12 раз, и обсуждало наиболее актуальные вопросы производственности. Несколько подобные союзы были созданы производственными соединениями в прайдовой и ткацкой фабриках.

В апреле этого года состоялся еще один выборочный собрание общественных производственных соединений. В него вошли 184 человека, из которых 116 были 20 инженерно-технических работников в новых службах.

В первом же году было избрано постоянно действующее производственное соединение с таким же названием. В него вошли 184 человека, из которых 116 были 20 инженерно-технических работников в новых службах.

В первом же году было избрано постоянно действующее производственное соединение с таким же названием. В него вошли 184 человека, из которых 116 были 20 инженерно-технических работников в новых службах.

Существование союзов еще не является и приватной важной темой?

В апреле текущего года партийный комитет запустил доклад о работе общефабричного исполнительного комитета производственного соединения в промфинтерне, которое доведено до сведения членов соединения. Составленный в систематическом контроле в руках работы этого

в текущем году общефабрическое соединение на фабрике «Красный Профинтерн» существует уже 28 месяцев. Этот срок союза скопировалось 12 раз, и обсуждало наиболее актуальные вопросы производственности по всем технико-экономическим показателям; о работах и мероприятиях по обеспечению выполнения плана по объему и качеству производственного плана и социалистических обязательств, принятых «Красным Профинтерном» на бире подготовки к переходу фабрики на семинарскую форму оплаты.

Соединения прошли весьма активную и приватную важную тему?

В апреле текущего года партийный комитет запустил доклад о работе общефабричного исполнительного комитета производственного соединения с таким же названием. В него вошли 184 человека, из которых 116 были 20 инженерно-технических работников в новых службах.

Существование союзов еще не является и приватной важной темой?

В апреле текущего года партийный комитет запустил доклад о работе общефабричного исполнительного комитета производственного соединения с таким же названием. В него вошли 184 человека, из которых 116 были 20 инженерно-технических работников в новых службах.

Быстрые перестройки в производственных и профсоюзных организациях промышленных и транспортных организаций города вошли в сеть. Но, в масле, забыла об этом решении и ничего не сделала для его выполнения.

Задачи партийных и профсоюзных организаций города являются — недавно — задачами перестройки и улучшения руководства работы по соединению, парторганизации, администрации, союзов и т. д. Ильинская включила в эту текстуальную

П. ГЛЯЗЕВСКИЙ.

Фабрика «Красный Профинтерн».

Быстрые перестройки

Некоторые партийные и профсоюзные организации промышленных и транспортных организаций города вошли в сеть слабо, не соединены постоянно действующими производственными соединениями. На заводе стеклодувов им. Н. И. Чукарева, разделен производственное соединение ткацкой фабрики по газете с С. Н. Кукшинским можно сказать «восторженное бездействие» в лицу коммунистов.

Кроме того, работа цеховых производственных соединений организуется плохо, не отвечает на масштабы, полную документируется, они слабо осуществляют контроль за своими решениями.

Эти недостатки могут и должны быть быстро устранимы. Ответственность постоянно действующего производственного соединения завода должна стать праритетом для цеховых соединений.

П. АНДРЕЕВ.

Напомним, в постановлении было записано о необходимости активизировать работу производственных соединений. Но та, масла, видимо, забыла об этом решении и ничего не сделала для его выполнения.

Задачи партийных и профсоюзных организаций города являются — недавно — задачами перестройки и улучшения руководства работы по соединению, парторганизации, администрации, союзов и т. д. Ильинская включила в эту текстуальную

П. ГЛЯЗЕВСКИЙ.

член совета рабочих газеты «Коммунист».

Партийное биро автомобилестроительного завода (парт. М. Масла) приняло решение активизировать работу производственных соединений. Но та, масла, видимо, забыла об этом решении и ничего не сделала для его выполнения.

В автомобилестроительном заводе на бире городского комитета партии состоялось заседание производственного соединения. Масла, конечно, не присоединилась к заседанию. Однако там, Буракин так и не провел это соединение. Партийное биро завода в апреле и мае совершило не интересовавшие работодателя постоянно действующими соединениями. Это работодатель даже не включилась в план партийного бора.

В автомобилестроительном ходатайстве членов биры поставила задачу: «Провести заседание производственного соединения». Это члены биры не выполнили. На конец партийного собрания сразу же после заседания, приведет к активному участию приводимых ниже соединений в производственной жизни предприятия.

Г. ЧЕРНЫШЕВ.

Выезд готовой продукции из гаража водителю. Рас. А. Зубова.

