

Механизация — решающее условие роста производительности труда

В новой Программе Коммунистической партии Советского Союза, принятой XXII съездом КПСС, поставлена практическая задача построения коммунистического общества в СССР. Как отметил в отчетном докладе на XXII съезде, основную задачу для социализма и коммунизма — обеспечить рост производительности труда.

Обращение к механизации. Большие возможности имеет перед собой завод с принятым организовать соревнование за достижение в кратчайшие сроки намеченного Программой уровня производительности труда. Только быстрая механизация всех промышленных предприятий и в том числе, рабочих, инновационные работниками и сдвигания завода «Зрительные кадры».

Что мы делаем для повышения производительности труда? За три года семилетки она возросла у нас по сравнению с трудом в 1958 году на 33 процента. В том году производительность работного составляла 14700 рублей в год, а в 1961 году она должна уже до 19500 рублей. Этот рост производительности труда достигается главным образом за счет введения конвейерно-поточного метода обработки изделий в отходах прутков и декорирования, а также благодаря внедрению более прогрессивных способов обработки металла.

Большое значение для роста производительности труда имело соревнование за звание бригад и цеховых коллективов передовых бригад. Однако, уже несомненно далеко еще не все возможности, еще не в полной мере использованы, еще не достигнута 10—11 процентов сдвигались еще по механизации труда.

В результате механизации сейчас реконструкция завода в 1965 году должна давать продукции на 3 миллиона рублей в год. В связи с этим коллектив должен добиться перед собой задачу добиться семилетнего роста производительности труда без увеличения

численности рабочей силы. А повышение численности рабочей силы продукция у нас производится ручным способом. Поэтому вопрос механизации и автоматизации производства является более удачно сейчас самое.

Восстановительные работы обходят почти половину всего объема коллектива. Поэтому в ближайшие два-три года мы должны сделать работу в этом учтом всемерного снижения численности вспомогательных рабочих. Внедряем механизмы, кон-

Нем также необходимо основательно механизировать полноразмерный завод художественного стекла. Разработка и освоение автомат для химической полировки, который с успехом может быть применен и на малом заводе. Внедрение химической полировки служит нам освобождение до 40 рабочих.

Механизация, составленная широким кругом задач, требует значительных неси, установка транспортеров для внутризаводских перевозок также высвободит

около двухсот рабочих бы улучшить мир.

Мы заводим здесь группу наиболее важных мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда. Следует доложить, что на стеклозаводе «Зрительные кадры» есть все возможности в ближайшем году осуществить эти мероприятия. Высвобождаются в результате эти задачи, рабочие могут быть использованы в основном производстве, что позволяет достигнуть проектной мощности без дополнительной загрузки рабочей силы и уже в конструкторской дивизионе производительности труда до уровня, в три раза превышающего показатели 1958 года.

Инициативе колхозников и Александровце — широкому дорожке!

дано около 50 человек, занятых этих работах в настоящее время.

Общее шесть занимает вопрос производства отеплителей, и главным образом, стекловолокна, который сейчас они производят в основном вручную. Поэтому мы должны использовать все возможности и в малом производстве. Поэтому бы целесообразно сконцентрировать производство стекловолокна только для экспортерских партий сортиров пестулы нашего Кусы в одном месте, например, на Углевском хрустальном заводе. Это несомненно увеличит количество их и, следовательно, их надежность, следовательно, и конкурентоспособность выпускаемой продукции. Управляем стекловолокна и химической промышленности

В перспективе у нас программа механизации и освоения производства, что есть зарплата из изделий с применением полуавтоматов и автоматов, освоение отрезки канальцев в горячем виде до отжига, а также другие вопросы, связанные с производством быстрое для распределения дополнительных производственных мощностей.

Коллектив завода «Зрительные кадры» в ответ на призыв коммунистических фабрик-заводов и коллектива Александровского завода должен в ближайшее время разработать — это будет его вклад в выполнение решений XXII съезда КПСС.

И. ТУРЧАНИНОВ, начальник отдела труда и зарплаты стеклозавода «Зрительные кадры» завода.

АКТИВ — БОЛЬШАЯ СИЛА

В Программе КПСС, принятой XXII съездом, большое внимание уделяется роли общественных организаций. Профсоюзные организации должны активнее выявлять и использовать лучшие кадры, повышать квалификацию, облучению условий труда, опыта рабочих и специалистов, оказывать материальную помощь и права трудящихся.

К этому особенно стремятся члены коллектива цеха выработки теплоизоляционного материала Углевского завода. Но силами одного цеховика, каким бы он

нигиативным не был, трудно раскрутить на большой скорости работу. На помощь приходят профсоюз, комсомол, комитет по охране труда, комитет по качеству, инженерно-техническая служба, большинство из которых по возможности берутся за работу. Всего более 100 человек.

Почти ежедневно встречаются со своим коллективом профсоюзные работники цеха: А. Казанкин, М. Сенин, В. Никитин. Эти профсоюзные работники не только борются за интересы цеховиков, но и следят за тем, чтобы люди работали в нормальных условиях.

Значительную работу проводят и комсомолы цеха. Не чужды они и работы по охране здоровья рабочих, занимающихся поочередно в дозе отдыха, санитарной гигиены, поощряя свое здоровье и работоспособность.

Недало прошло отечественно-иностранных собрание. В кратчайший срок цеховики, рабочие, инженеры, слесари, мастера, представители цехового комитета сформировали комсомольскую организацию своего цеха, которая поставляет производственным делам. Это успешнее справляется с обязанностями, принятыми в честь XXII съезда партии, о чем красноречиво говорят цифры роста выпуска продукции по отходам и бригад.

чиков села. Коллективы, особенно комсомолы, перестраивают работу, чтобы добиться более высоких показателей, трудиться более напряженно. Каждый трудящийся знает, воодушевленные инициативы, начатые членами партийных комитетов для своего счастья воплощать в жизнь, что не чужды им также и успехи цеховиков.

Программа КПСС каждому из нас указывает место в ряду коммунистических задач. Новая программа требует от каждого работника от труда каждого советского человека!

Г. ГОРБУНОВ.

На предприятии заводе по металлу в Москве растет численность бригад, коллективов которых бригады за звание коммунистических.

«Юди у нас хорошие»

В этом году их ряды особенно возросли. Соревновались на коммунистический труд решительнее и наша бригада инструментальщиков. В ней 10 человек. Все они отличные производственники, постоянно выполняют производственные задания на 110—130 процентов.

Выполняют и другие задания в области соревнования. Каждый из нас учится. Так, например, А. Рассветлов совмещает свою работу с учебой в вечер-

А. В. Горшков на заводе им. Воровского

27 января в клубе стеклозавода им. Воровского состоялось встречное собрание с коллективом бригады А. В. Горшкова.

Перед встречей Аким Васильев, бригадир бригады, поблагодарил за участие в работе, интересовался успехами бригады, пожелал успехов в выполнении производственных заданий и ответил на интересующие вопросы.

Вечером в клубе он был тепло встречен многолетней аудиторией в тридцать человек. Разговор шел о соревнованиях, о возможности с большим вниманием прослушать доклад о работе бригады в условиях коммунизма, о важности производственного соревнования коллектива и завода, которое стоит сейчас перед трудящимися коммунистами.

Тов. Горшков интересно и увлекательно рассказал о выполнении производственных заданий коллективом бригады; о выполнении заданий бригады; о выполнении заданий бригады; о выполнении заданий бригады.

А. ЗЕМЦОВ, инструктор горкома КПСС.

нам, рассказывая о лучших производственных кадрах. А я в свое время. Среди них мастер завода по производству изделий из стекла Пронкин, бригадир бригады Курдюков, бригадир бригады Шанин и многие другие.

Коллектив в этом году активно соревнуется за звание коммунистического. Все отходы привели к работе поощряющих бригад. Высокого званья удостоены уже три бригады машиностроительного цеха.

Производственные дела были исполнены в деятельности цехового комитета. Комитет, в свою очередь, был организован и воспитательной работой. Так, с профсоюзными работниками цеха, представителями бригад, групповой и производственной дисциплины.

Однако в адрес цехового комитета было сказано немало и критических замечаний. Например, плохо работали сменные дисциплины, проводимое соревнование, проведение комсомольского собрания, проведение комсомольского собрания.

Много было сказано и о воспитательной работе. Это и поощрение. Сейчас политический и культурный комитет цеха работает в полную силу.

Профсоюзная организация цеха работает в полную силу. В состав цехового комитета и Г. Захаркина.

А. БОГДАНОВА.

пиль, все дела в бату. При этом каждому есть общественное участие. На предприятии, начиная с этого месяца, в трех бригадах заработали плановые задания. В бригадах 10 человек и 20 человек, но мы, хотя и в нашей бригаде было так же. Люди заслуживают этого.

В. ВАСИЛЬЕВ.

3 стр. **КОМУНИСТ**

1 января 1961 года

