

ЛЕТО — ЛАДОЯ МОЛОКА И МЯСА!

Неславо в сельском парткоме КПСС состоялось районное совещание пастухов дойного и нагульно-откормочного стада в августе производственного управления, от которых во многом зависит высокая продуктивность животных в пастбищный период.

С мероприятием по организации пастбищного содержания стада перед уставшими совещанию выступил главный зоотехник производственного управления тов. Комаров. Главный ветеринарный врач района тов. Касежев рассказал о том, как предотвратить заболевания стада в пастбищный период.

На совещании выступил также секретарь парткома тов. Афанасьев. Он коротко подвел итоги

зимовки общественного стада в этом году и поставил конкретные задачи на пастбищный период 1964 года, а также условия социалистического соревнования стада колхозов и совхозов Куз-Хрустального производственного управления за увеличение производства молока и мяса в пастбищном периоде производственного управления.

Наше внимание социалистические области пастухов, привне свои на пастбищный период 1964 года, а также условия социалистического соревнования стада колхозов и совхозов Куз-Хрустального производственного управления за увеличение производства молока и мяса в пастбищном периоде производственного управления.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА Пастухов колхозов и совхозов производственного управления на летне-пастбищный период

Свидетельство агрономической работы партии о дальнейшем подъеме сельского хозяйства является директивной и обязательной задачей ЦК КПСС.

Феральский ЦК КПСС разработала мероприятия, определяющие главные направления и конкретные задачи интенсификации сельскохозяйственного производства. Для успешного выполнения этой задачи особое внимание должно быть обращено на выделение и использование всех возможностей и резервов, распространение и внедрение в производство достижений науки и опыта передовиков, получение как можно больше продукции животноводства и свиноводства с каждой гектара земли.

В увеличении производства молока и мяса в пастбищный период большую роль играет пастух.

Поддерживая инициативу лучших пастухов области, мы, пастухи Куз-Хрустального производственного управления, включившись в социалистическое соревнование, берем на себя следующие обязательства:

в пастбищный период получить:

молока на каждую откормочную корову не менее 1300 килограммов, в том числе:

в мае—190, июне—280, в августе—260, октябре—250, в сентябре—220, августе—100; за летний период получить привеса каждой откормочной корове скота в натуральных гектарах не менее 130 килограммов, в среднем по 750 граммов в сутки, и не менее 95 килограммов каждой откормочной корове летнего скота, или эквивалентно по 500 граммов.

Чтобы добиться таких показателей, нам надо трудиться не покладая рук. С этой целью мы должны в ближайший год в каждом хозяйстве выдвигать инициативу и заготовку пастухов; для лучшего подбора животным

пастухов использовать выделенные площади для подкормки животных опилками и других культурных трав.

Принимая на себя эти социалистические обязательства, мы нацеливаемся на соревнования пастухов Межрайонского производственного колхозно-совхозного управления и заявляем, что не уронишь чести пастуха, будем пастбищно-откормывать над прутьями в жизнь исторических рощей дехабарского и феральского ЦК КПСС, тем самым исполняя свой достойный вклад в достижение производств животноводческих продуктов.

Обязательства обсуждены и приняты на районном совещании пастухов.

У С Л О В И Я социалистического соревнования пастухов колхозов и совхозов производственного управления за увеличение производства молока и мяса в летне-пастбищный период

В целях лучшей мобилизации пастухов района на безусловное выполнение социалистических обязательств по увеличению производства молока и мяса в пастбищный период и повышения их уровня отличившихся из них объявляем следующие условия социалистического соревнования пастухов молочного и нагульно-откормочного стада.

Победителями в социалистическом соревновании считаются пастухи дойного стада, добившиеся наивысших показателей в производстве молока на фуражную корову, но не менее 1300 килограммов и не менее показателей прошлого года за соответствующий период, в том числе: в мае—190, в июне—280, в августе—260, в сентябре—220, в октябре—100 килограммов молока.

Победителями в соревновании по производству мяса считаются пастухи нагульно-откормочного стада, добившиеся наивысших привесов каждой головы нагульного крупного животного, получившие среднесуточный привес не менее 750 граммов крупной головы, а мелкой—не менее 500 граммов крупной головы.

Итого социалистическое соревнование среди пастухов проводится ежемесячно. Укрепить два передовых красных пастуха, выделенных производственным управлением для вручения победителям соревнования.

Победителями в социалистическом соревновании, заявившие первое место, награждаются Почетной грамотой паркома и производственного управления, на вручение грамоты, получение красной звезды, а их имена записаны на Доску почета, упоминаются в газете «Родина».

Заявившие второе место, награждаются Почетной грамотой паркома и производственного управления и записаны на Доску почета.

Заявившие третье место, награждаются Почетной грамотой паркома и производственного управления и записаны на Доску почета.

Победители в социалистическом соревновании, заявившие первое место по производству мяса, награждаются Почетной грамотой паркома и производственного управления, им вручается передовый красный выхвач, а их имена записаны на Доску почета.

Заявившие второе место, награждаются Почетной грамотой паркома и производственного управления и записаны на Доску почета.

Заявившие третье место, награждаются Почетной грамотой паркома и производственного управления.

С Л О В О А. П А В Л О В А

— Опытный животновод,—говорит о А. Павлове рабоче-Краснохолмского отделения совхоза «Гусевский». Действительно так Павлов не занимает своего места в животноводстве.

В этом году в нем закреплено 200 гектар. Тов. Павлов вытеснил стадо пастухов на пастбище. Среднесуточный привес каждой головы до 550—600 граммов.

Е. ГЕОРГИЕВ.



Хорошо, трудолюбивые люди работают на колхозно-откормочном ферме «Андрей Павлов» — опытный животновод, на первом почете в летне-пастбищный период.

В августе соревнованиях передовик Андрей Павлова Кобелева из фермы «Сибирь за ней заготовил 11 коров. Увеличил за июль любовью и заботой и безмерно за ней была высокая любовь.

Сейчас набои должны быть еще выше. Ведь лето—кладовая молока. Пастухи А. П. Павлова вытесняют заботы о животноводстве. «Наступил пастбищный период, а подкормка забывает не только, говорит она, раздобыть вечером коров кормом. В этот момент А. Павлова и сфотографирована наш фотокорреспондент в Новский.

НЕ ПОРА ЛИ...?

И подходить к дояркам и разговаривать с ними. Известия Тигина—женщина среди лет с первым румянцем на щеках, ногами полные ведра картофеля, картошки.

— Картошечку с сенцом едят

мотовушки. Хорошо. Надание молока на нашей ферме немало. Да вот только так борисовский Веткин, потому что у нас колхоз имени Суворова по надою молока глестро в середине июля. Но мы быть вперед.

Классика Алексеевна Тигина—доярка райовхоза, член правления колхоза. За четыре месяца она надояла по 400 литров молока на каждую корову. В социалистическом соревновании среди доярок колхоза она занимает второе место. Впереди идет Нина Карпухина. Ее результаты—577 литров молока от каждой коровы.

Вообще на Кировской ферме—доярки райовхоза, член правления колхоза, добились значительного больше, чем на Борисовской.

Давайте проанализируем положение, сложившееся на двух фермах колхоза имени Суворова. На Кировской центральной ферме 65 дойных коров, на Борисовской—40. В Кировской на животноводстве ухаживает 7 доярков, а в Борисовской—6 человек. Однако на Кировской ферме надание молока от каждой коровы почти в четыре раза больше, чем в Борисовской. В чем же причина? Коровы одинаково кормят, но на Кировской на Борисовской ферме животноводы не борются за честь родного колхоза. Работники колхоза не соблюдают в помещении животноводства, грязь, грязь, грязь. Работы доярки слабо контролировались со стороны паркома. Бригады П. С. Гурьевой—единицы гонимые. Доярки Борисовской фермы настолько не любят зарботать, настолько им и быть не может парком в группе В. М. Маршениной—пять коров, а в М. С. Барановской—шесть.

Мне понравилась мысль, высказанная сельхозработником колхоза: не пора ли сосредоточить молоко сто на одной ферме? В Кировской труднее работать. Его можно отменили, оборудовать под коровники и рабочих доярок. Удалось лучше положение с водой, имеется водопровод, переоборудованы доильные аппараты. Водозаборная установка на одну ферму потребует меньше топлива. Концентрация стога на одной ферме позволит снизить расходы на перевозку стога. Будет легче механизировать все трудоемкие процессы в животноводстве, когда в колхозе 106 коров обслуживают 13 доярок? Не пора ли сосредоточить стога одного человека. Разве можно сейчас говорить о дешевой работе и о зарплате?

В. ВОЛОДИН.

С В Е Д Е Н И Я

о выполнении обязательств по продаже животноводческих продуктов государству сельхозпарма по состоянию на 1 мая 1964 года.

В первой графе—наименование сельхозпармы, во второй—заключено ли обязательство, в третьей—заключено или (в процентах) к выполнению обязательства).

Нарынский	30	35	Абзуконский	4	—
Ст. Овчинский	24	15	Волгодорский	2	30
Губевский	21	19	Прогрессовый	2	76
Овчинский	15	108	Нахловский	1	49
Овчинский	12	74	Великий	2	15
Парнаровский	12	27	Ульяновский	2	87
Курский	9	22	Кировский	1	12
Красноярский	9	23	Нарынский	1	13
Ильинский	8	82	Арсамкинский	—	11
Курский	8	99	Нарынский	—	8
Григорьевский	5	35	Краснохолмский	—	8
Ильинский	4	30	Великий	—	8

Мария Ивановна Богатирева работает дояркой в сельхозпарке им. М. Горького. Вместе с подругами по профессии она успешно выполняла задание-стойловой летний период.

Сейчас в колхозе наладилась пастухи скота. Мария Ивановна работает на летне-пастбищный период, за каждую корову по 1300 литров молока. На снимке: М. И. Богатирева. Фото В. Иванова.

ЛЕНИНСКОЕ ЗНАМЯ

2 стр.
12 МАЯ 1964 ГОДА

7 мая состоялся IX пленум Гусь-Хрустального городского комитета КПСС, на котором был заслушан и обсужден вопрос о состоянии и мерах улучшения работы по подготовке, расстановке и воспитанию кадров. Доклад по этому вопросу сделал первый секретарь горкома КПСС тов. Чермушов Г. П. Как доложить, так и анализировать отмечалось в отчете о работе в коммунистическом строительстве. Главными в деятельности партийных организаций и административных учреждений является выполнение решений XXIII съезда партии. Программы КПСС, коммунистический, экономический и производственный подбор кадров, наряду с существующей расстановкой кадров, личными делами и работником определяется с точки зрения добросовестности, политической ответственности, знания дела, административных способностей.

После обсуждения партийных органов по производственному принципу позволила улучшить качественный состав работников, советов, профсоюзных комсомольских работников и административных руководителей. Из 21 руководителя предприятий высшего образования имеют в среднем специалистов — 12 и 178 начальников цехов и отделов не имеют специального образования только 23 человека.

Большинство партийных организаций горка стало глубже вникать в экономичку производства, грамотнее решать технические вопросы, эффективнее взаимодействовать на всех сторонах жизни предприятий.

Умение строить свои политические и организационные работы парторганизации завода Стекловолокна, фабрики «Красная Профинка», заводов Хрустального, им. Дзержинского и другие.

В парторганизации фабрики создана атмосфера творческого труда и производственного подъема. Еще недавно работники не справлялись с объемом по росту производительности труда. Парком совместно с администрацией рассмотрели вопросы организационно-методического характера. В итоге появились новые работники. Вплоть до пятих повышения производительности труда без прироста объема. Впервые организационно-методическое сотрудничество и добровая помощь в достижении совместных задач.

В работе с кадрами говорится с своим участием председатель фабрики И. Я. Свиридов. На фабрике действует совет молодых специалистов, проводится слоты по повышению

квалификации специалистов в учебных заведениях, практикуется стажировка молодых специалистов мастеров и комсомольцев. На Хрустальном заводе назначены пути механизации трудоемких процессов. В настоящее время все производство производится от печи до складов поставлено на конвейер, что позволило сократить количество рабочих и повысить производительность труда. Благодаря освоенным новым методам производства на заводе выданы трудовые книжки 20 работникам.

Инициатором массового участия в высшей форме соревнования являются комсомольцы завода Стекловолокна, которому в адресе присвоено почетное звание «Ударники производства». Мастера стекловолокна достигли высокой культуры производства, в соревновании среди предприятий совхоза в квартальной олимпиаде первенство и переходящее Красное знамя Совета Министров РСФСР завоевали работники завода.

С пленума Гусь-Хрустального горкома КПСС

На заводе, как отмечал выступивший в пленуме главный инженер И. А. Фигурский, серьезное внимание уделяется развитию системы непрерывного завода как бы является поставщиком инженерно-технических кадров для предприятий стекольных предприятий. Выдвигаются специалисты на повышение квалификации работников и производства завода. Хорошо, например, выделяется специалисты не только из числа работников производства, но и из числа работников городского хозяйства тов. Чистоплюев, главный инженер завода Антипов. Хрустальники повышают свои знания по специальности в высших учебных заведениях.

Характерным в работе партийной организации и комсомольской организации является то, что они постоянно готовят резерв кадров на предстоящие выборы в органы власти. Все время можно заметить то или иное горняков. При поступлении в институт на лето ежегодно организуются подготовительные курсы с оплатой 50 процентов стоимости обучения. Сейчас на подготовку заочной учебы около 200 человек. В институте вечернее техникум 50 человек. Кроме того, ведется дневное обучение в различных видах обучения.

Секретарь парткома завода В. Я. Кривенко заявил, что на заводе предприятия подробно изучают экономику, производственную нормирование труда, хозяйственной расчет, технику безопасности и трудовую дисциплину в различных мастерских. По окончании занятий будут проводиться экзамены и соответствующая аттестация кадров общезаводского назначения.

В горкоме тогда все промышленные предприятия соревнуются за коммунистический труд. В этом движении участвует более 23 тысячи человек, или 80 процентов всех работников.

Много недостатков в подборе и воспитании кадров выявлено в горкоме, в труде и общественном питании работник недостаточной культуры, низким и средним образованием, а если даже специалисты есть, то не имеют специального образования. Начальники отдела кадров горкома Г. М. Моев в своем докладе говорил о необходимости направить от предприятия 120 работников на обучение. В настоящее время в городе выявлено 67 специалистов, которые не выполняют должной вышестоящих партийных и советских органов. Во всей работе по контролю и проверке исполнения. Когда человек дано хорошее образование начинают размягчаться. Надо строго наказывать работников, которые не выполняют решений вышестоящих партийных и советских органов. Во всей работе по контролю и проверке исполнения необходимо опираться на комсомолов, которые имеют массу трудностей.

Слабо проводится работа в этом направлении партийным и комсомольским работникам. Это часто заседает, организуя подчас неплохие по замыслу мероприятия, но заканчиваются их выполнением.

В пленуме выступили заводской инструктор по кадрам И. А. Березов, директор завода Стекловолокна В. А. Березов, директор фабрики «Красная Профинка» Н. Д. Дегтяев, председатель горкома Ф. Г. Рогов, секретарь горкома С. П. Сарасов. От заводской городской партийной организации по подготовке, воспитанию кадров выступил заведующий отделом кадров с деловым обзором партии В. Я. Долгов.

Пленум заслушал по второму вопросу повестки дня информационный доклад парторга завода Гушана М. И. о состоянии пропаганды речей КПСС в городской партийной организации.

Каждый вечер с 8 до 9 часов проводятся лекции и семинары по различным вопросам. В настоящее время в городе проводится 105 лекций. Инициатором работы на вечерних лекциях является заведующий кафедрой литературы, методикой и психологией Красное знамя, и работником завода И. Я. Свиридовым и заводской комсомольской организацией. Среди высших заводской магистром Л. И. Милешкиным, преподавателем Л. Д. Шимова, Г. Ф. Бороздина с другими.

С. МАТВЕЕВ.

ОПЕРЕЖАЯ ВРЕМЯ

Хорошо поработали мастера-алмашечки, отводчики нева отрезки стекловолокна им. Свердлова. План первого квартала коллектив выполнил досрочно. Вплоть до конца квартала не отстали. Продолжили за этот период составить 105,1 процента. Запланированное задание и сверх.

Отличных успехов в труде добиваются бригады В. Круглов и В. Шакирова. Они ежедневно перевыполняют свое задание.

В. ЦАРЬКОВ.

Радостный смех

Плетьки праздника будут работать с юными мастерами заготовочной и их памяти ввечетления. В отсчете № 6 состоялся утренник. Сколько радости и смеха получили работники заготовочной. В красивом оформлении зала собралась юная ювентуза. Любительством светиться их глаза, они украсили концерт. Ученые стихи, смелость пьесок, хоромов.

Чтобы подготовить детский концерт, воспитатель К. Т. Рысолов, А. М. Александров, З. Я. Аюмуров и члены родительского комитета С. П. Петрову пришлось потрудиться над программой.

М. СОТНИКОВА.

Чисто и качественно

Большые требования к качеству продукции предъявляются в отделе качества завода им. Дзержинского. Стало далеко идти вперед чистым, без единой капли абразива.

В отделе работают две юные дочки, на которых возложена вся обработка стекловолокна. На каждой из них установлены четкие требования, благодаря которым был заменен труд семи прорабов.

Однако не все ладится вначале. В первое время юбки изрядными в запуском состоянии. А это в значительной степени связано с качеством изделий.

Когда завод выступил инициатором борьбы за высокую культуру производства, буквально на каждом производственном участке дала установку. Первые годы были выполнены в отделе малого формата. Здесь стало значительно чище и значил и качество продукции увеличилось.

В техник этого завода Стекловолокна tells отводит для всех комсомолов, которые работают только более пяти лет. Первыми являются производственные нормы, она дает продукцию высокого качества. Она — с ее основной поста, участкам рейдовой бригады и активисты добросовестной самодеятельности.

И. А. СИНКИН, техника им. Вильсона. Фото В. Новокова.

Возродит былую славу

На протяжении пяти лет складывал своей работой драматическая художественная коллекция им. Ленинского комсомола. Не единственно существующий был поставлен им для артистов города и соседних городов. Вплоть до настоящего времени. Вплоть до настоящего времени работники и москвичи, когда сезонная работа артисты выездают на гастроли.

«Новартеи К любви» Пшедера, в 1955 году на смотре по Владимире драматический коллектив занял первое место по области.

По 10-15 лет участвовали в работе драматического самодеятельного артиста М. Лубинев, В. Лубинев, З. Тырнова, В. Илюшина и другие. О значительности зрелища и их таланте свидетельствуют постановки таких серьезных пьес, как «Новартеи и любовь» Шендера, «Слава» Пшедера, в которых они играли ведущие роли.

Вплоть заслуженно обладателем премии драматического клуба им. Ленинского знамя.

ЛЕНИНСКОЕ ЗНАМЯ

3 стр.

12 МАЯ 1964 ГОДА

