



# ИДЕТ ОБЩЕСЕЗОННЫЙ СМОТР РЕЗЕРВОВ ПРОИЗВОДСТВА

## Мезиновцы — на старте

ОШТИМНЫЙ вклад в развитие технологии производства, усовершенствование методов — основной путь повышения условий труда ввиду рационализации цехов металлургического оборудования стеклозавода им. Дзержинского. За 1970 год нам было выдано 35 и выдано в производство 30 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 14500 рублей.

## Новаторский подход

Коллективу новаторов в прошлом году четыре квартала подряд присуждались высшие оценки. И это не случайно. Ведь ими разработано несколько ценных предложений. Например, И. А. Кивинский модернизировал горноспускно-опорный станок с применением универсальной поворотной головки, которая позволяет обрабатывать детали широкого диапазона различных конфигураций и размеров. Мастером Д. И. Косовским усовершенствован механизм зачистки сверных швов, позволяющий упростить трудозачистку свернутой операции. А по предложению комиссионной бригады рационализаторов в составе В. И. Дубова, В. П. Соколова, В. П. Апраксина разработан универсальный испытательный стенд для измерения жесткости прокатной обмотки, что значительно экономит время на подготовку оборудования к испытаниям. По инициативе 5 рационализаторских предложений, поданных группой новаторов, платонический эффект в 2867 рублей. Только за счет выданных им разработанных и выданных в производство 11 рационализаторских предложений в Волгоградском, Черепановском и Виноградовском, направленных на увеличение производительности металла и повышение производительности оборудования, экономический эффект составил более 2000 рублей.

Все это говорит о том, что рационализаторы нашего цеха привычно понимают значение своей работы и производят общественное мнение работников цеха.

И. НОНДАМОВ, ответственный за рационализаторскую работу в цехе.

В настоящее время все процессы коллектива Мезиновского горнопрокатного завода направлены на то, чтобы достигнуть сравнения с выполненным сезонным планом. Нам предстоит в этом сезоне выдать 410 тысяч тонн торфа. Значительная доля успеха определяется качеством подготовленной полсы торфоблоков и качественным режимом торфоблоковатной линии. А сейчас, когда коллектив продвинул большие работы по ремонту площадок и подготовил их гораздо лучше прошлого года. Особенно большой объем выполнен по осенним работам.

В нынешнем сезоне три участка в метлах будут укомплектованы машинами УМПФ и учащиеся с тракторами ДТ-75, что повышает производительность труда на основной операции по полсе на 20 процентов. В целях увеличения надежности работы оборудования в цехе введены УМПФ, на 27 машинах УМПФ поддерживается модернизация оборудования. Предприятие изготовило четыре валковых БПС с диаметром валка 3,2 метра. Они надежны в работе и позволяют более полно использовать объем полсы уборочной машины.

На базе комбината БПФ-ЗМ изготовлено 6 тысяч тонн полсы в сезоне 1971 года двухрядными торфоблоковатными машинами. Впервые в сезоне торфа в бункер. А зимние карты 6,4 метра, что позволит в будущем повысить выработку полсы на одну уборочную машину БПФ на верхних торфяках до 15—16 тысяч тонн торфа в сезон.

Значительное внимание в этом сезоне будет уделено постройке сезонного склада для обогащенного оборудования и экономии горючих материалов. В этом смысле по инициативе Гусевского торфорепродуктора на участках будут обустраиваться склады для хранения топлива, непосредственно организованная и осуществленная в текущем году механизмами. Будут введены заборные карты на каждом водоеме.

В нынешнем сезоне на полсных базах будут работать дровяные, на двух дальних участках подготовлены вывозки отдала, открыты столовые, в некоторых районах став в дни уборки получать электроэнергию бесплатное питание за счет полсы, вывозки дровяные. На предпринятии прошло собрание механизаторов, переломилось бы поставили конкретные задачи.

Г. ЛОПАРОВ, главный инженер торфоблоковатной линии.



## Пятилетку — в четыре года

Много новых и хороших позиций в освоении планов по коммунистический труд можно было видеть на заводе стеклозавода в дни подготовки к XXIV съезду КПСС и во время его работы. Так, бригада членов коммунистического центра А. Т. Наркова, переметров нормы выработки, работала сверх плана 1300 метров стеклокана. Критично общались с плановым и работничком цеха за счет сокращения простоев оборудования и улучшения качества продукции выработкой ежегодно стандарты на два килограмма больше, чем по норме.

Названо здесь на совместном заседании партийного комитета и завода.

## ОБРАЩЕНИЕ

Научив материалы XXIV съезда КПСС, Директивой по пятилетнему плану развития нашей страны, мы поставили перед собой задачи, поставленные перед коллективом нашего цеха и завода, мы решили обратиться к руководству цеха с просьбой перенести нормы обслуживания. Тем самым мы внесем достойный вклад в дальнейшее завершение десятилетия пятилетнего плана.

До этого мы обслуживали вентилор 800 фильтр при нормативной зоне 600 фильтр. А когда мы узнали о положе-

ния и закона профсоюзного обслуживания нормы патристический пачинаем. О нем хорошо рассказала оператор второго цеха выработки стеклокана в г. Дзержинском Галина Васильевна Садонкина.

Научив Директивой XXIV съезда КПСС — сказала она, — мы, операторы своего производственного участка, обслуживаемая три электрона еще пяти смее, принимая в виду, что у нас есть еще использованные резервы. А потому решили расширить зону обслуживания каждого 800 фильтр до 1000 фильтр.

Таким образом, цеховые мероприятия позволят предприятию повысить выпуск продукции. Коммунист В. Ткачев, обслуживающий оператор второго цеха выработки стеклокана на всем рабочем городе

улучшил, повышая уровень механизации и автоматизации производственных процессов и улучшения условий труда. Мы критично коллективному промышленным предприятиям города на основе выполнения резервов на каждом рабочем месте включились в борьбу за досрочное выполнение заданий дирекции предприятия. Нам вклад удалось успешно претворить в жизнь решения XXIV съезда КПСС.

Операторы Г. САДОНКИНА, В. ТКАЧЕВ, В. ИНОЗЕМОВ, Н. РЫБОВА, Л. РУБИЦОВА.

В. Иманов, Н. Рыкова, Л. Рубцова выжили к каждой государственной валюте, пожелания. Они поступили, как победитель производственных, рабочих, выжили, что есть возможность использовать резервы для проработки завода обслуживаемая повсюду им увеличила производительность труда на 35 процентов и выполнить свои личные пятилетние задания за 4 года.

Партком и завод поддержали целию выжили инноваторов, И. РАКОВ.

На снимке: инноваторы соревнуются за пятилетку в чистоте труда, оборудовании завода стеклокана Г. Рыкова, В. Иноземов, Садонкина, В. Ткачев, Л. Рубцова.

операторов второго цеха выработки стеклокана на всем рабочем городе

улучшил, повышая уровень механизации и автоматизации производственных процессов и улучшения условий труда. Мы критично коллективному промышленным предприятиям города на основе выполнения резервов на каждом рабочем месте включились в борьбу за досрочное выполнение заданий дирекции предприятия. Нам вклад удалось успешно претворить в жизнь решения XXIV съезда КПСС.

Операторы Г. САДОНКИНА, В. ТКАЧЕВ, В. ИНОЗЕМОВ, Н. РЫБОВА, Л. РУБИЦОВА.

есть проработки изготовления машины, коллективом коллектив производительности труда на данной операции увеличили в 3 — 4 раза. Осваивает машина И-2 для шифровки края изделия.

И. ИВАНОВ.

## По замыслу конструкторов

Большой вклад в совершенствование производства, улучшение технологии вносит коллектив конструкторского отдела хрустального завода. За последние время конструкторы

создали ряд приспособлений, облегчающих труд рабочих.

Так, здесь разработаны новые метод изготовления рисунка на штампах при помощи несложного устройства. Сейчас уже

присваивается звание лучшего конструктора.

Советованию приходит широкая гласность. Вальт, например, последние задание поступило. На него были направлены обязанности, связанные с производством нового вида. Все единодушно согласился присудить первое место творческому участю, революционеру И. В. Вальцовскому, Мастеру И. В. Колотунину на заседании производственного лучшего руководителя. Отмечены и другие работники.

Такая форма поведения является свидетельством и значимости работы по повышению производительности.

И. МАКАРОВА, старший инженер строуправления № 14.

## Сочетаем моральные стимулы с материальными

В целях материальной и моральной заинтересованности коллектива, развития социального соревнования коллектива между бригадами, участками, администрацией и построением разоблачения и утверждения у нас, это мероприятие даст возможность еще лучше ориентировать соревнование, бороться за качество производственной работ.

Принимая обязательство, бригада или участок непременно выделит и него также пункты, нам повышение производительности труда, снижение

себестоимости строительных работ, внедрение передовых методов, борьба за экономно и безотходно получение энергетических ресурсов во внимание берется и другие факторы, как производственные дисциплины. Коллектив не выполнял одно из этих условий, то он не может претендовать на выданные стимулы. Победитель получает стимулы, которые можно осуществлять своим обязательством. Такой стимул позволяет улучшить соотношение, повысить требовательность человека к самому себе.

ЛЕНИНСКОЕ ЗНАМЯ 2 стр.

Кроме того, при определении результатов труда особенно звучат передовые. Красное знамя администрации и настроения. За счет предприятия выделяется отбросы для поездки на экскурсию. А бригады, занявшие первое место, присваивается звание «Лучшая бригада управления». Члены бригады награждаются отбросы подарены в течение трех месяцев подряд. Ударникам коммунистического труда выданы стимулы и значки. А мастера и прорабы тоже

25 МАЯ 1971 ГОДА



