



# ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: подготовка к обмену партдокументов

## В орбите коммунизма

Забота о высоком звании коммуниста, о числе партийных рядов была и остается первой задачей партийной организации Иванычевского завода. В нашей организации проводится определенная работа по повышению активности каждого коммуниста, укрепление дисциплины. Эти вопросы обсуждаются на заседаниях бюро и партийных собраний.

Партийное бюро, деловые партийные организации стремятся в том, чтобы каждый коммунист имел достояние партийное поручение.

Многие коммунисты нашей организации являются примером добросовестного отношения к выполнению партийных поручений и выполняющей работе. Среди коммунистов нет невнимательных форм работы. Активнее коммунисты стали вмешиваться в решения заводских, стовых и заводских собраниях, где они работают.

Хорошо выполняют свои партийные поручения партработники Н. Е. Терешкин, Л. П. Михайлов, пропагандист С. В. Муцаев, председатель заводской организации общества «Знамя» М. Л. Гонимец, член комитета ВЛКСМ Г. И. Абакумова, заместитель председателя исполкома комсомола А. И. Юсес и многие другие.

Но, к сожалению, есть и такие коммунисты, которые своим поведением наносят вред авторитету партийной организации, ведут себя недостойно, нарушают партийную дисциплину. За эти проступки три коммуниста имеют партийные выговоры с занесением в партийную карточку.

Сожалею недостоинство партийное собрание обсудило недостойное поведение коммуниста

Г. А. Смирнова. Совершил проступок коммунист А. Н. Обухов. Частенько ведут себя партийная организация коммунисты Г. В. Гуровский, Г. П. Горюхины. Они редко бывают на партийных собраниях, нередко пропускают занятия в политшколах.

Почему коммунисты на собраниях и в частных беседах чаще ставят вопрос о повышении привлекательности для других. Они не хотят мириться с инертностью и равнодушием некоторых партийцев, с отрывом их от повседневной деятельности организации. Нельзя примиряться с тем, когда некоторые коммунисты ведут себя недостойно, нарушают Устав КПСС, безответственно относятся к своим обязанностям, сбавая в своей трудовой к обмену партдокументов перед партийной организацией свои большие заслуги.

Что мы выжидали? Во-первых, типичным образом рассмотреть вопрос о месте и роли коммуниста в партии в партийной организации.

Во-вторых, через школьные комитеты, комитеты заводской организации распределить партийные поручения среди коммунистов, определить каждому коммунисту партийное поручение и установить строгий контроль за его выполнением.

И третьих, коммунисты и беспартийные видят авторитет своей партийной организации прежде всего в эффективности, в действительности ее работы. Если эти партработники признали выше-либо решение, то это решение должно вытекать из конкретных результатов. Подлинная такая действительность определяет конкретное коммунисту партийное поручение и установление строгий контроль за его выполнением.

И третьих, коммунисты и беспартийные видят авторитет своей партийной организации прежде всего в эффективности, в действительности ее работы. Если эти партработники признали выше-либо решение, то это решение должно вытекать из конкретных результатов. Подлинная такая действительность определяет конкретное коммунисту партийное поручение и установление строгий контроль за его выполнением.

Несомненно группа партийного актива завода пошла на активнейшее исследование своего прибора, где ознакомился с деятельностью партработников по выявлению инертности и политической активности работающих. Нам добровольно организованная группа контроля за принимаемыми решениями в этой партийной организации.

Каждое принятое постановление регистрируется в журнале исследования, где указывается партия, где указано, в какой срок оно должно выполняться, и ответственным исполнителем. В указанные сроки партия возвращается с отчетом, что сделано по решению парткома и собрания.

Это дисциплинирует коммунистов. Такая партия организации контроля за исполнением принимаемых решений будет организована в нашей парторганизации.

Многие предстоит сделать и в осуществлении содержания и действительности идеологической работы, так как она находится в непосредственной зависимости от личного примера коммунистов от их политической и деловой подготовки. Чем выше этот уровень, тем больше успех политического воспитания обладает партия, тем больше успех достигает она в коммунистическом воспитании трудящихся.

Большие предстоит делать в вопросах воспитания партия и воспитания молодых коммунистов. Здесь необходимо усилить большое внимание к беспартийным активам, чтобы помочь людям. Поднять дело по доверию партия на открытие партийных собраний, так как проведение работы, расширяется черты характера человека, она и

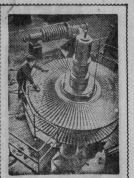
сам прояснит свои силы и способности. Это повышает парторганизация привлекать в свои ряды лучших.

Нормальная организация должна рекомендовать нам лучших активистов. Узнав партийное дело в комсомоле, 60 партийное бюро старается повысить коммунистическую рекомендацию группировки, секретаря цеховых комсомольских организаций, чтобы стимулировать к тому, чтобы молодые коммунисты не утрачивали связи с комсомольскими организациями, помогали партийной организации в воспитании подрастающего поколения.

Мы часто забываем в тех, кто дал рекомендацию, а они тогда проводить большую воспитательную работу с теми, кто дал рекомендацию. Рекомендовать необходимо привлекать, чтобы они следили за производственной деятельностью, помогали советом, делились опытом, подсаживали, как лучше выполнять партийные поручения, коммунисты должны повышать политический кругозор рекомендуемых.

Постановление партийного бюро от 11 февраля 1972 г. (11 ф. 1) ЦК КПСС ставит задачу, чтобы каждый коммунист проявил заботу о коммунистическом воспитании молодежи, активизировать выполнение плана партийной организации. В связи с этим партбюро добавляет новое положение, чтобы коммунист не только чувствовал ответственность за результаты своего труда, но и проявил ответственность в выполнении обязательств перед членом коллектива.

В. ГОРЮХИН, секретарь партийной организации Иванычевского стелзавода.



Ленинград. Металлический завод имени XIII съезда КПСС — крупнейший производитель энергетического оборудования.

Аргументы, созданные в этом предприятии, работники многих электростанций Советского Союза, их поставку также в ряд стран Европы, Азии и Африки.

Собор на завод имени разрабатывает образование в честь 50-летия образования Союза ССР. За счет высокой производительности труда, внедрения новой техники и технологии в 9-й пятилетке коллектив предприятия увеличивает объем производства на одну треть.

«Литовские» турбинный труд, мастерство и пионер — вот таким девизом трудятся сотрудники электростанций.

На снимке: слесари-оборудователи В. А. Грабин производят вертикальный монтаж деталей ротора высоко давления мощной паровой турбины.

В. ГОРЮХИН, секретарь партийной организации Иванычевского стелзавода.

### ГВРИОТАХ

## Знакомьтесь: Александр Берекков.

В кабинет начальника цеха вошел я, увидев нескольких людей, в вершинности оставшихся немойшей худощавой парней в корригентной рубашке с короткими рукавами.

— Это и есть Александр Берекков, — представил его кто-то присутствующим.

О Саше Береккове я слышал не раз на собраниях и совещаниях, где он выступал в честь лучших мастеров. Встретиться пришлось только два дня.

Древес в створке, мы тихонько взяли беседу. Он смотрел на меня глазами стрелы, глазами и метрально рассматривал о себе. Часто поглядывая на дверь, откуда доносился шум рабочих механизмов, бесновался за собой коммент.

— Берекков пришел на рентабельный комбинат в 1963 году. Немного работал в производственном

производстве, а затем его перевели в первый цехок на завод. Парень одновременно остался вчерашним отделением филиала Вильгельмского завода. После отчисления с завода вернулся в свой цех. Коммент делал не сразу. Вначале был поднималым пом. мастера. В 1970 году организовали три бригады, и руководителем одной из них. Ходил к молодому специалисту,

А ведь было время, когда в семидесятых образованием пом. мастера можно было встретить не часто. А лично это было сложное задание пом. мастера с дипломом техникума-техникума, техникума. Отдельно знание производства, машин и станков позволяло им добиваться выхожих результатов.

— Главное в нашей работе — коллектив, — говорит Берекков,

— один. Один я вряд ли мог что-то добиться.

Александр тепло отзывается о рабочих бригадах: «А. Шаповал имеет стаж более 10 лет. Это очень сложная задача, выполняемая пом. мастера. Она обуславливает 24 ставки. Успешной работой таких специалистов хороших знания своего дела характеризует комсомолец Н. Александрович». Д. Овчарев.

Бригада молодого коммуниста А. Береккова в честь 50-летия образования СССР решила заработать сверх нормы плана 45 тысяч рублей годового заработка. Задание второе года пятилетки думать записать 10 ноября. И такая была в своей чаше. На их личном счету уже 26168 рублей сверхнормативной работы. Берекков является общественником. Он агитатор на своем

участке. Не поспевает скань и с комсомолом. Нередко его можно увидеть на молодежных собраниях. Александр — один добровольцев народной дружины.

Одним словом, живет Берекков всеми помывками и делами коллектива цеха, комбината.

Чтобы стучит чужаки станков. С каждым ударом балтика на миллиметр на миллиметр наматывается талка. Талка, совершая оборот, сидит на хомутах работы. Заключившись, пропущенный барышам цеховыми с увесел. А много транспортеры увесел на склад свернутой рулонной белой талки. В каждый метр талки движется сев ученика и чистящую дубку. Сетку дубки, лодочных барышам, трудятся на тельферском комбинате. Смыслов их жизни стал творческим.

Н. ГОРЮХИН.



Тамбовский ССР. Рогунская ГЭС станет самой мощной станцией каскада Волжских ГЭС. Ежегодно она будет вырабатывать 14 миллиардов киловатт-часов электроэнергии.

Сейчас на Волге, где планируется сооружение Рогунской ГЭС, ведутся масштабные работы, пробиваются туннели, строятся дороги.

На снимке: строящийся Рогунский гидроэлектростанция. (Фотохудожник ТАСС).

## СПАСИБО, УЧИТЕЛЬ!

Последний экзамен... Не верится, что еще недавно мы были учениками, а сегодня поведем стены родной школы впервые прощальным подругам. Это время прощания. Нам очень жаль расставаться с нашим учителем, который так много сделал для нас, классным руководителем Лидией Михайловной Ахриной.

Прошло три года, прожитых с учителем одной паровой работой. Она воспитывала в нас новое отношение к труду, к товарищам. Это время прощания. Нам очень жаль расставаться с нашим учителем, который так много сделал для нас, классным руководителем Лидией Михайловной Ахриной.

гавказанью выла на себя. Ни кто и не заметил, как она вышла после второго акта комедии А. Островского «Беснование» думать, что ставить им бытует на обмотку зорку. Все для нас. И мы старались быть ей верными помощниками.

Какие бы мероприятия она ни возглавляла, все было сделано четко. Но ее кандидатура проводила уроки мужества, ставшие традицией в нашей школе. Они всегда проходили классные часы. Лидия Михайловна делала так, что в их проведении участвовали все. Находясь в памяти она оставалась живой, на самые важные темы. Это такое мимолетное... «В чем смысл жизни?», «Что такое счастье?», «А сколько проведено бесед на нравственные темы — не сосчитать!

Наша Лидия Михайловна — пример во всем. Она — отличный педагог. Мы очень гордимся, когда в школу приходят уроки от ее новой области на уроки истории и обществознания, чтобы поучиться у нашей Лидии Михайловны.

Зоркая Лидия Михайловна! Большое спасибо за все благодарный, самоотверженный труд.

Группа выпускников средней школы № 15.



