ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Ленинское знамя

Год издания 43-й
1973 год
ИЮНЬ
29
ПЯТНИЦА
№ 105 (8521)
Цена 2 коп.

Орган Гусь-Хрустального городского и районного комитетов Коммунистической партии Советского Союза, городского и районного Советов депутатов трудящихся

На вахте решающего года пятилетки

ЕСТЬ СЕЗОННЫЙ!

Николай Степанович Пишин, машинист торфодобывающей машины УМПФ Тасинберского торфопредприятия на 67 дней раньше срока рапортовал о завершении годового задания по добыче кормового топлива.

Одним из лучших и опытных этом, самом напряженном году машинистов называют Николая Степановича или Степановича на этом предприятии. Дому передовика производства Пишин заслужил ударным ным трудом. Вот уже два года подряд он выполняет перспективу по добыче торфа среди механизаторов УМПФ не только своего предприятия, но и всего треста. Вот и в торфа.

Сегодня на его машине уже 23 июня справился с сезонным заданием. Им добыто 8364 тонны топлива при плане 8300 тонн. Пишкин принял на свои обязательство—добыть до конца сезона еще 8300 тонн

В СЧЕТ ИЮЛЯ

На четыре дня раньше срока закончил июньский месячник добычи торфа коллектив первого производственного участка Гусевского торфопредприятия, возглавляемый М. И. Ряхловым. Здесь добыто с начала сезона более 60 тысяч тонн кормового топлива.

Соревнуясь за досрочное выполнение сезонного плана года пятилетки, механизаторы участка ведут добычу торфа в счет июля и до конца месяца добудут не менее двух тысяч кубических метров сверх плана.

В. КУРДЮМОВ,
рабкор.

В соревнующихся коллективах

МЫ ПУТИ К ТРУДОВОЙ ПОБЕДЕ

Мы уже сообщали читателям о развернувшемся соревновании среди двух цехов завода им. Дзержинского. Рассказали о том, кто трудится одного из них — производства автомобильного прицепа — добиваются высоких показателей в работе. Сегодня вы знакомим вас с коллективом цеха выработки непромерного стекла.

2. Сверхплановое стекло

Заключив договор на боевое соцсоревнование с сторожевыми производства автомобильного стекла, коллектив цеха выполнил неполированного стекла принял повышенные обязательства. Завершение годового плана определено — на 29 декабря. Намечено подать 24 рационализ- ложения с экономическим эффектом в 12 тысяч рублей. В ответ на почин вальцовщика комбинатного завода М. С. Аплатинка здесь обязались ввести технически обоснованные нормы до 81 процента, за счет чего производительность труда повысить на тоо процента. Выдо решено взять шефство над 20 молодыми рабочими и обучить их профессии резчика.

Результаты пятимесячного труда воодушевили стеклодов. С начала года выработано сверхплановой продукции на 61900 рублей. За пять месяцев производительность труда возросла на 2,1 процента.

— Дела соревнования «Дать продукции больше, дешевого качества, с меньшими затратами» находит свое применение в цехе,—сообщила мастер участка Н. М. Рябова. Так, например, на отходах вырезано 300 тысяч штук прибора «Ладья» сверх годового обязательства 400 тысяч, это стало возможным потому, что мы нашли внутренние резервы— улучшение качества выпускаемой продукции, внедрение технически обоснованных норм. Теперь мастер участка Ивановского производства по приборному стеклу будет перестрахтирвать в сторону увеличения.

Я поинтересовался у Михаила Дмитриевича, как распространяется в цехе движение по инициативе Аплатинка, и вот что рассказал:

— В настоящее время в коллективе по технически обоснованным нормам работают свыше 430 человек из общего коллектива 654 рабочих и ИТР. Такого случайно производительность заметно растет.

В этом цехе не только поддерживаются передовые методы труда, но и рождаются свои инициативы. Бригада Героя Социалистического Труда Г. Ф. Лебедева выступила с встречным планом—выполнить план производства оконного стекла по новым нормам в пять смен. Другая бригада Машинно-ванного отдела, которой руководит Ю. Н. Хапрестий, решила повысить нормы на 50 квадратных метров. Начинание подхвачено всеми семьями. А бригада Лебедева и Хапрестого идут в числе передовых. Между бригадами, семьями идет такое же соревнование.

Я познакомился с коллективом Хапрестого. Бригадир сейчас в отпуске, но о нем много интересного рассказал его заместитель В. М. Адеев. Сам Василий Михайлович на завод пришел в 1948 году. Работал слесарем, потом стал бортовым и освоил профессию машиниста.

— У нас в бригаде все имеют большой опыт,—начал рассказ Адеев.—Сдружились крепко, сообщу свыли друг друга, и это тоже помогает в работе. Ну, более опытный,—это Сергей Яковлевич Аникеев. Он работает на самом трудном участке. Ему 50 лет, а имеет пятого разряда, награжден орденом Трудового Красного Знамени. 12 лет машинистом работает Владимир Иванович Гоглов. Среди бригады отличается одна из старейших трудовых. Нина Павловна Шавкина, стеклодав Анатолий Михайлович Бушин. Да все с душой работают, не зря же новины перекрываем.

— Василий Михайлович, соревнование помогает в работе?

— Конечно. Вот собираемся на подведение итогов. Говорят, что соревнуется с вами еще цех вышла, например, победителем. Тут уж думаешь: «А на чем они выиграли? Где мы допустили оплошность? Приглядываешься к работе других. Перенимаешь опыт.

В плановом отделе цеха, носящем звание коллектива коммунистического труда, работала смена О. И. Фроловой. Коллектив, руководимый ею, в решающий год пятилетки вышел занимал первое место в борьбе среди семи отделов и цеха. Ольга Ивановна также два высокую оценку действенности соревнования.

— В трудовом состязании участвуют все,—сказала Фролова.—Лучшие люди—Галина Сергеевна Шальнева, Нина Константиновна Авельянова, Нина Михайловна Лазарева. Повседатие конструкции рационализаторов. Среди новаторов следует отметить Владимира Егоровича и Полина Егоровича Пайлова.

О Пайлове как о способном рационализаторе я слышал и от начальника цеха. В отдел его машина, которой так и называется «машина Пайлова». Если раньше бутылка стекла производилась вручную, то теперь это делается с помощью полимов. Заслуга Владимира Егоровича в том, что машина производительность труда немалая.

По сумме, на которую цехом выработал плановый продукции, лучшие показатели у производственного с ним цеха производства автомобильного стекла. А в целом оба коллектива работают пятилетку в ритмичности досрочно рапортовать о завершении задания третьего года пятилетки.

А. ЧИСТЯКОВ.

На снимке: В. Гоглов.
Фото Р. Зонтова.

СЕССИЯ РАЙОННОГО СОВЕТА

Вчера состоялась первая сессия районного Совета депутатов трудящихся, которая избрала районсовет, образовала постоянные комиссии, утвердила заведующих отделами, назначили председателя комитета народного контроля.

Председателем исполкома избран депутат В. П. Хохлов, заместителями председателя—депутаты **А. Н. Панфилова, Л. В. Кирпичнова, А. А. Горшков**, секретарем—депутат **М. Н. Бобкова.**

Членами исполкома избраны: **В. С. Татаров**—первый секретарь райкома КПСС, **А. Л. Мазмин**—председатель районной плановой комиссии, **Н. В. Скочилов**—заведующий финансовым отделом, **О. И. Кулиев**—директор стеклозавода им. Х голощекина Октября, **Н. А. Загрузнова**—председатель исполкома Демидовского сельсовета, **Б. Г. Дроздов**—председатель колхоза «Буревестник», **Г. Н. Аблаумова**—шлифовщица Ивашинского стеклозавода, **В. И. Чернасов**—птичница совхоза «Гусевский».

Сессия образовала комиссии: планово-бюджетную — председатель **М. Н. Романова**, сельскохозяйственную—председатель **М. Н. Макарова**, народного образования —председатель **Н. В. Богданова**, здравоохранения и социального—председатель **В. С. Кашкин**, по торговле и бытовому обслуживанию—председатель **О. В. Литвиненко**, промышленности и строительства—председатель **Г. С. Ефремов**, социалистости и охраны общественного порядка—председатель **Л. Я. Жейрис**, по делам молодежи — председатель **Н. И. Баранова**, по охране природы—председатель **В. Г. Кристовский**, комиссии исполкома: по делам несовершеннолетних — председатель **Л. В. Кирпичнов**, наблюдательную — председатель **М. Н. Бобкова**, административную—председатель **Н. А. Панфилова.**

Заместителями отделами утверждены: начальником управления сельского хозяйства—**А. А. Горшков**, председателем райплана—**А. Л. Мазмин**, финансовым—**Н. В. Скочилов**, народного образования—**Р. И. Горюнова**, культуры—**В. Н. Хомяков**, соцобеспечения—**А. И. Кудряшева**, общим—**В. И. Крошкина.**

Начальником отдела внутренних дел утверждена **А. Д. Дьячкова**, председателем комитета по культуре и спорту—**С. Ф. Величенков**, уполномоченным отдела по использованию трудовых ресурсов—**М. С. Богданов**, управляющим объединением «Сельхозтехника»—**А. М. Зубов.**

Председателем комитета народного контроля назначен **М. А. Логинов.**

МЫ ОДОБРЯЕМ

С огромным вниманием слушали труженики завода им. Дзержинского за ходом переговоров Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Брежнева с Президентом США Р. Никсоном. Визит товарища Л. И. Брежнева в Соединенные Штаты Америки является крупным историческим событием нашей эпохи. Он войдет в историю как акт, направленный на установление новых дружественных отношений между двумя великими державами, играющими большую роль в деле укрепления мира на земле.

От имени своих товарищей по труду и от всей души одобряю плодотворную работу Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнева во время переговоров в США. Пусть на земле процветают дружба и мир между народами.

Д. ЗУБАНОВ,
мастер механотехнического цеха.

Колхозники воодушевлены

Труженики колхоза им. Жданова с пристальным вниманием следили за поездкой Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева в США. Они воодушевлены у экранов телевизоров можно было видеть группы колхозников, с большим интересом смотрелись передачи из США. Всех радовала и восхищала в доброжелательная обстановка, которая царила при встречах и переговорах Л. И. Брежнева с Президентом США Р. Никсоном. А самое главное—все труженики колхоза остались удовлетворенными положительными результатами переговоров. Это воодушевило колхозников. Они сейчас с еще большим энтузиазмом включились в важнейшую кампанию—заготовку кормов.

А. КИТАЩОВ,
секретарь партийной организации колхоза им. Жданова,

РЕКОРД ШОФЕРА

Выполнить годовое задание по вывозке древесины за десять месяцев—такую цель поставил перед собой передовой водитель, коммунист Ильичевского лесопункта Гусевского леспромхоза И. И. Блинов. Николай Иванович взял обязательство вывезти в третьем году пятилетки 6400 кубометров и успешно справляется с этим. Изо дня в день выполняет сменное задание на 140—170 процентов. Только за первый квартал Блинов доставил на нижний склад свыше трех тысяч кубометров. На лесопункте это рекордные показатели.

П. ЛАВРОВ,
рабкор.

ВЫСОКОЕ ЧУВСТВО ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Как уже сообщалось в нашей газете, на состоявшемся сейчас не Гусь-Хрустального районном партсобрании, обсуждая вопрос «О работе первичных партийных организаций по повышению производительности и общественно-политической активности трудовых коллективов промышленных предприятий, торговли и бытового обслуживания населения». С докладом по этому вопросу выступил второй секретарь райкома партии **П. П. Никонов.**

Докладчик сказал, что многие партийные организации района, исходя из решений XXIV съезда, постановления Пленума ЦК КПСС «О работе партийной организации Ивановского областного завода по повышению производительности и общественно-политической активности трудового коллектива» и других решений партии и правительства, продумано, целеустремленно ведут работу до сложившихся коллективов, по созданию в них обстановки взаимного уважения и добросовестности, когда каждый человек полностью проявляется творческой инициативой и высокое чувство ответственности кладется на результаты своего труда.

Такая работа способствовала успешному выполнению промышленностью района государственных заданий двух лет и пяти месяцев текущей пятилетки. План по реализации товарной продукции за этот период выполнен на 102,2 процента, по плановому выпуску — 102,3 процента. Сверх задания выпущено валовой продукции на 4194 тысячи рублей. Объем производства продукции в ценах 1955 года возрос на 12,2 и 12,1 процента, производительность труда повысилась на 12,3 процента, прирост всех видов промышленности получен за счет увеличения производительности труда.

Рост этого важнейшего показателя сопровождался ростом жилищно-бытового жизненного уровня трудящихся, улучшением условий труда и быта работающих. На 5,3 процента возросла средняя заработная плата рабочих и служащих и составляет сейчас 114,3 рубля, соответственно возросла покупательная способность трудящихся района, что отразилось на бытовом обслуживании.

За два года и пять месяцев построено и сдано в эксплуатацию около 12,5 тысячи квадратных метров жилья, построено четыре магазина на 15 рабочих мест, столовая на 40 посадочных мест, комбинат бытового обслуживания, новые здания административные здания в поселках Уршакино, Аксиньино, новая школа на 320 мест в деревне Кулрежо, реконструирована и построена баня на стекловодах им. Калинина, «Красное яко», им. Свердлова, им. Володарского, ул. Октября, Кулрежом и Гусевском проходах.

Повышение материального благосостояния, общекультурного и культурного уровня трудящихся, кропотливая работа партийных, профсоюзных и комсомольских организаций благотворно сказывается на настроении людей, на их политической и общественной активности коллективов.

Неплохие трудовые показатели закончили два года и работают в третьем году пятилетки коллективы стекловодов им. Калинина, «Красное яко», им. Х. годовщины Октября, им. Володарского, обих лесопроходов. Партийные комитеты, бюро партийных организаций этих и других предприятий обстоятельно занимаются хозяйственною деятельностью цехов и отделов, техническим уровнем производства, осуществляют контроль за внедрением новой техники и прогрессивной технологии.

Обстановку творчества создают в цехах и отделах партийная организация стекловода им. Володарского. Она постоянно стремится продвинуть роль трудового коллектива в разнообразных мероприятиях по воспитанию трудящихся, выступает как ведущая сила коллектива, оказывает большое влияние на производственную и общественную жизнь.

Володарцы одними из первых в районе ввели в практику коллектив Щекинского химического комбината: 4 смены, 14 бригад, 4 цеха с охватом более 235 человек подвержены влиянию этого коллектива Сенька и Степанова. В цехах регулярно проводятся и отчеты достоинем каждого рабочего этого коллектива. Ежемесячно проводится подведение в машинно-вакуумной. Коллективы немногого отстали в решении и выявлении годы не имеют правонарушений.

Значительную работу по управлению трудовой дисциплиной и коллективы трудящихся проводят партийные организации предприятий Гусь-Хрустального, им. Володарского, им. Х. годовщины Октября. Здесь поступают далеко на всем. Слабо ведется борьба в районе, пятилетка выполнена. Стахановцы «Красный Октябрь», «Красный Гусь» на многих предприятиях «Гусь-Бор», Мезинов, Кулрежо, Уршакино.

Основной недостаток в этой работе партийных и общественных организаций заключается в том, что в управлению социальным развитием коллектива, в воспитании коллективы, выполняются редко обсуждения на собраниях, в производственных, как правило, применяются формы воспитательного воздействия. Слепочно коллективы, которые проводят общественной и общественно-политической активности, проводятся собрания собраний, регулярные отчеты производственных. Отсюда сказывается, «Для деловых встреч». Не случаны во многих предприятиях работу по коммунистическому воспитанию трудящихся.

Доклад на собрании начался прения.

Первым выступил директор стекловода им. Калинина **Г. Пивень.** Он говорит, что успешная работа коллектива складывается из трудового энтузиазма, высокой трудовой активности людей заинтересованности в общественно-политической и организаторской силой работы партийной организации.

На заводе составлен перспективный план развития предприятия по его выполнению. Калининцы систематически выполняют годовые планы и перевыполняют их только в 4 месяца. На предприятии уделяется большое внимание вопросам производства. Годных будет установлен полной ряд свою нового состава цеха, который войдет в строй в 1973 году необходимо основных 200 тысяч рублей капитальный ремонт, провести ремонт цехов, ремонт зданий чтоть строительство инженерно-технических сооружений, дома, водопровод. Все это делается.

Социалистическое соревнование — одна из форм управления. Рассмотрев предложение парткомсоной комитет за отставание в соревновании, комсомольский. Сейчас это дело поправляет: улучшена гласность, пересмотрены моральные и материальные стимулы, в соревнование включено большое количество рабочих, инженерно-технических работников, ИТР. Сейчас дело пойдет бодходится итоги соревнования с коллективом завода «Красное яко». Но не на долго

С пленума райкома КПСС

чом уровне еще проходит собрания, надо на них проводить критики. По развитию соревнования работа продолжается.

— Наша цеховая партийная организация механической бригадой, где работает мастер литейного цеха ушедшего стекловода **Ю. Д. Кулешина**—состоит из 25 коммунистов. Партбюрнем проходит как правило, один раз в месяц. На повестке дня обсуждались вопросы: «О трудовой дисциплине в цехе», «Об квартирной роли коммунистов», «Коммунистическое воспитание трудящихся». «Итоги учебы в системе партийного образования и другие. На всех собраниях коммунисты активно выступают с обсуждения вопросов, делают свои замечания по устранению вскрытых недостатков.

Коммунисты мехбазы показывают пример, они идут в авангарде соревнующихся. Например, недавно подвели итоги соцсоревнования в отделе ремонта поршневого компрессорного цеха. Первое место вновь взяли мастера механического цеха. Кроме того, в механической базе развернуто соревнование между участками. Первое место присуждено слесарному участку, который каждый месяц выполняет на полтора процента. Здесь снижена себестоимость на тонну готовой продукции. Ежемесячно в механическом цеха тт. Тихонов, Федоров, Шаронов, Ерофеев дают уже вырабатывают по 1 телефонограмме-рапортам. Высокопроизводительно трудятся на ремонте оборудования мастера тт. Арбузов, Чернышов и Чернин.

В цехе механической лесной парторганизации еще есть много недостатков. Отдельные люди работают без огонька, нарушают трудовую дисциплину. Партбюро на каждом собрании обсуждает ее несостоянь, и стыдно, что мало меняется. Иногда нелепо говорить о заработной плате, с кем рядом работаешь, живешь. Но принципиальность—прежде всего. От такого подхода в дело зависит бодрость партийной организации.

Директор Добринского мехоборудования **В. Г. Сальтыков** говорит о развертывании производственной и общественно-политической работы среди трудящихся. Он заявил, что партийная организация поставила вопросу уделяет больше внимания. Рост политической активности людей заинтересованности в общественной и организаторской силой работы партийной организации.

В целях большей действенности соревнования на предприятии были переведены инженерно-технические работники в соревнующиеся звенья, бригады. В новых условиях предусмотрены новые показатели для каждого цеха, смены, звена. Ход развертывания соревнования ежемесячно подводится в каждом цехе, заседании. Обсуждается ход выполнения плана задания и выполнения нагляднаи агитации. В коллективе нашел распространение почин передовиков муромского завода А. Н. Крылова. Он предложил начальнику цеха И. С. Шекурова на повышенные нормы (на 11 процентов) перевести работать три смены горнодобывочного цеха в количестве 60 человек. В результате осуществления этого мероприятий резко сократились случаи нарушения трудовой и производственной дисциплины.

— Коллектив Куловского завода Ивановского области, — сообщил зам. секретаря **А. В. Куркина,** — два года подряд справляется в выполнении и перевыполнении производственных обязательств. По итогам работы в первом квартале присуждено третье место в областном соревновании. Всю работу с коллективом строим совместно с партийной и профсоюзной организацией. Это уменьшает количество нарушений правил внутреннего трудовой дисциплины.

Куловский потребсоюз с 1 июня стал работать по новой системе планирования, повысил зарплату руководителей низовых организаций (торговорыночных предприятий). Это позволяет требовательнее подходить к выдвиженцам на руководящие в общественное питание, торговлю. Мы строим большие магазины, внедряем другие самообслуживания и другие прогрессивные методы.

В потребсоюзе работает передовая библиотека, добиваемся, чтобы все работники высшали переходили на высшее образование, занимались в новом институте экономических знаний. В высшем образовании 24 человека получили среднее образование, ведут на 2-специальное.

Наряду с положительными в районе имеются и недостатки. Надо улучшить культуру обслуживания, развивать материально-техническую базу, особенно в селах и поселках Ивановского. Мало еще проводится бесед с работниками вокзалов, поскольку, не всегда результаты являются остаются в памяти работы растрат. Есть упущения в экономической работе, в использовании средств, совершенствуется.

Слово для прения предоставлено зам. Свердлова **Г. Г. Федоров** говорит, что деятельность парторганизации направлена на улучшение организационно-партийной и идейно-политической работы среди коллектива стекловода. В январе состоялось партийное собрание с повесткой дня «Задачи 1973 года по выполнению текущей пятилетки». Но анализ этого вопроса проводились собрания в цехах и партийных организациях. На собраниях были вскрыты серьезные упущения в работе.

Парторганизация совместно с профсоюзной, комсомольской организациями и хозяйственным руководством провела определенную работу по подготовке организации соревнования. Были внесены пересмотрены условия соцсоревнования, разработаны условия на получение звений лучших по профессиям. «Лучший инженер», «Лучший социалистическое обсуждение в рабочих собраниях.

Сейчас после выдачи соревнования означено 1650 человек, итоги подходятся ежегодные в цехах, на сменных и общезаводских собраниях, на заседаниях заводского регкома. Сделаны победители и отстающие, особое внимание уделяется отстающим.

В целях поднятия роли мастера и авторитета комсомольских парторганизации правильно подходят заслуженные мастера работы на партсобраниях. С каждым года отчитались пять мастеров смены, участвуют в соревнованиях с выполнения нормы, перевыполнение. Такие собрания проходят интересно, с большим, они сплачивают коллектив.

В обсуждении доклада также приняли участие секретарь партийной организации стекловода им. Володарского **В. Т. Баринов,** директор Таснинского стекольного завода **Д. Д. Вершинин,** директор Мезинского торфопредприятия **Ф. В. Шишкина,** секретарь партийной организации Уршакского рабочих **К. М. Смирнова.**

По обсуждению вопросу членом президиума развернутое выступление.

Пневматическая лопата

Цемент называют «хлебом» строительства, но одна даже самая малейшая строй-ка не может обойтись без него. Поэтому доставить цемент в срок—задача одна из важнейших. Для этого используют цементовозы, пластые зелеиодорожные вагоны, контейнеры, установленные на автомобилях. На больших складах их загружают механизмы, потери цемента почти полностью исключены.

Совсем по-другому до последнего времени дело обстояло на маленьких складах. Здесь цемент из поменения подвозили в контейнеры транспортерами. Но они были не очень надежны в эксплуатации, часто ломались, и тогда на выручку приходила лопата. Погрузка цемента принципиально способом принадлежит к большим потерям: 25 килограммов на тонну. А ведь в стране множество таких складов, и потери цемента в общей сложности были очень велики.

Первые попытки механизировать погрузку оказывались очень удачными. Создавали для этой цели машину хоть и называлась «малютками», но были неповоротливы, весили 400 килограммов, а их производительность была всего четыре тонны в час.

Загрузчик, разработанный Всесоюзным научно-исследовательским институтом строительства, «полудел» по сравнению со своим предшественником полтора в три раза. Он легко движется по небольшому складу по специальному пути, с особого трупа грузит цемент в контейнеры из самых дальних уголков склада по специальному шлангу.

«Я пяре» с загрузчиком работает компрессор. Он подает сжатого воздуха, который заставляет двигаться по шлангу десять тонн цемента в час. На погрузке теперь работают всего два человека: один управляет машиной, другой—привинчивает шланг к контейнеру и следит за его наполнением. Новая машина улучшила условия и увеличила производительность труда, резко сократила потери цемента.

Серийный выпуск пневмоприводной машины Всесоюзный Ремонтно-механический завод, а демонстрирует она на «Аллее СССР».

М. ШМАКОВА.
(ВДНХ—ТАСС)

ЭВМ на службе села

В этой пятилетке в нашей стране многое делается для автоматизации учета, планирования и управления во всех звеньях народного хозяйства. Так, в Латвийской ССР в составе автоматизированной системы государственной статистики (АСГС) проектируется функциональная подсистема статистики сельского хозяйства и животных. Она базируется на использовании единой основы — данных первичного учета—для получения всех видов экономической информации: оперативной, бухгалтерской, плановой и статистической.

На ВДНХ СССР в павильоне «Экономика и организация сельскохозяйственного производства» можно ознакомиться с тем, какую роль могут продемонстрировать электронно-вычислительные машины в колхозах и совхозах Латвии.

Одно из хозяйств, где широко применяется электронно-вычислительная техника —совхоз «Аболе» Елгавского района. Здесь внедрена автоматизированная система бухгалтерского учета труда, оплаты и работы грузового транспорта, а также учета сельскохозяйственной продукции, производства и затрат на производство.

В павильоне демонстрируется электронно-вычислительная техника, поставленная на службу села. Это— алфавитно-цифровой перфоратор ПАФОУ-2, предназначенный для перфорации цифровой и алфавитной информации с первичных бухгалтерских документов; сортировка СО-80, табулятор ТА-80-1, другие машины и аппараты.

С. ФЕДОТОВ.
(ВДНХ—ТАСС)

РАБОТАЕТ ВАКУУМ

Технологи выработали лучшие стеклоизделия на сотрудничестве заводах за последние годы прекратили ряд существенных изменений. Внедрение в производство ванных печей непрерывного действия для варки и выработки свинцового хрусталя и цветных стекол, широкое применение конвейеров, механизированная баночка, вакуумно-выдувной способ выработки изделий на ножке коренным образом изменили как саму технологию, так и внешний облик цехов.

Указанные изменения в технологии производства сортовых изделий на сегодняшний день общепринятые и нашли широкое применение как в нашем стране, так и за рубежом.

Анализируя номенклатуру сортовых заводов, следует отметить, что изобилие изделий без ножки в общем объеме выпускаемой продукции занимают изделия на ножке высотой 100 миллиметров, поэтому усовершенствование технологии производства очень перспективно и экономически целесообразно. Традиционно сложившийся трехстадийный способ производства изделий на ножке требует привлечения большого количества квалифицированной рабочей силы.

Вакуумный способ выработки позволяет довести состав бригады с шести человек до четырех человек при той же производительности. Однако производительность труда на одного члена бригады при этом увеличивается на 30—40 процентов.

Применение высококачественных марпорочных сталей для изготовления черновых форм сделало вакуумный способ еще более прогрессивным. В данном случае непосредственно в процессе формования удается получить изделия с дозированной ножкой, что позволяет ликвидировать такие трудоемкие операции, как гранж, дистровка, полировка ножкой, с увеличением производительности труда на отдельных видах изделий более чем на 60 процентов.

К недостаткам вакуумного способа до недавнего времени можно было отнести то, что он позволял получить только изделия, имеющие цилиндрическую форму ножки и форму обратного конуса. Разработанная и внедренная на заводе в 1971 году совместно с КБ Гусевского филиала ГИПИ вакуумно-выдувная установка в значительной мере расширяет возможности применения этого способа формования и позволяет считать, что в ближайшем будущем он полностью позволит перевести выработку изделий на ножке на более прогрессивный вакуумно-выдувной способ.

Сам процесс формования практически остается неизменным, конструктивно изменется только черновая форма, снабженная раскрывным узлом. Установка предназначена для двухстадийного формования изделий из стекла с ножкой сложной конфигурации, в том числе и декорированной. На установке производят первое формование чаши и окончательное—ножки с приходом вакуума. Для окончательного формования после черновой формы заготовка разгружается в листовой форме, затем на ножку подается порция стекломассы, которая распаивается в дальнейшем обычным способом.

В настоящее время в заводе на установке работают пять бригад. Производительность на бригаду при выработке фужеров емкостью 200 кубических сантиметров составляет 100 штук в час... В 1973 году планируется перевод на вакуумный способ выработки еще четырех бригад. Экономический эффект в 1972 году в пяти бригадах составил 10 тысяч рублей с высвобождением 10 квалифицированных рабочих.

Е. БАХАЛОВ,
заслуженный рационализатор РСФСР,
заместитель начальника цеха ручной выработки хрустального завода.

На снимке: (слева направо) Е. Бахалов, мастер выдувальщик П. Давыдов и бригадир чеканщиков В. Задорожный. Они в числе других рационализаторов завода за разработку и внедрение в производство вакуумного способа выработки фигурной ножки награждены медалями ВДНХ СССР.

Фото Е. Прокофьева.

Бюллетень ВДНХ СССР

В предыдущих номерах журнала ВДНХ СССР читатели познакомились с экспозицией четырех разделов межотраслевой тематической выставки «Научная организация производства, труда и управления на промышленных предприятиях города Москвы». В нашем сегодняшнем рассказывается о материалах последнего, пятого раздела этой крупнейшей выставки—«Подготовка и повышение квалификации кадров».

В экспозиции представлено 40 планшетов, 12 витражей, пять тумбочек, 26 натурных образцов, пять стендов с литературой. Здесь имеются методические программы и разработки по подготовке и производственно-техническому обучению рабочих на предприятиях, методические материалы по повышению квалификации инженерно-технического персонала.

Под рубрикой «Решения XXIV съезда КПСС—выполнены» опубликована статья «Показывают лесоустроители». Ученые Всесоюзного Комитета по деятельности специализированных организации по лесоустройству — всесоюзный аэрофотолесоустроительный объединением «Лесопроект».

— К настоящему времени, — пишет автор, — леса в нашей стране полностью изучены, причем на 544 миллионах га выполнены наземные работы по устройству государственного лесного фонда. Благодаря этому создалась возможность правильно организовать хозяйственную деятельность в них, вести ее применительно к экспериментному водопользованию, почвозащитному, санитарно-гигиеническому значению лесов.

В разделе «Сельское хозяйство» дается свои опытом А. Пруглов, механизатор кукурузоводческого бахчевого института испытания тракторов и сельхозмашин, Е. Парубок, звеньевой-механизатор колхоза им. Суворова, Черкасской области, В. Хаиов, бригадир совхоза «Нежинский» Кокчетавской области и др.

Под заголовком «Фабрика говядины» говорится об опыте работы животноводческого мясоперерабатывающего комплекса совхоза «Воронино» Московской области.

В бюллетене много интересного для строителей. Здесь можно узнать о передовых способах сварки, об установке для нагрева воздуха и т. д.

Тем, кто занимается ремонтно-строительными работами по дому, оказут большую услугу различные инструменты, с которыми можно ознакомиться в павильоне «Электротехника». Об этом сообщает корреспондент «Правды» Ю. Ковальчук.

Бюллетень сообщает, что в поле на ВДНХ также будет проведено много интересных и полезных мероприятий. Так, например, Министерство сельского хозяйства СССР для агрономов, бригадиров, звеньевых в павильоне «Технические культуры» 3, 4 и 5 июля проводит семинар на тему: «Выращивание овощей в открытом грунте». 11, 12 и 13 июля в павильоне «Корма» проводится встреча руководителей и специалистов хозяйств по вопросу создания и использования орошаемых культурных пастбищ.

Зоотехники и ученые в павильоне «Животноводство» 2, 3 и 4 июля могут многое узнать на встрече с ветеранами выращивания доения коров, а 17, 18 и 19 июльаать на семинаре «Работа специализированных хозяйств по откорму крупного рогатого скота».

На выставке много полезного, полезного будет в наступающем месяце, и, конечно, на многих мероприятиях побывают гуссеиды.

И. КАЗАКОВ.

Рожденный в годы войны

Фронтовые комсомольско-молодежные

Соревнование среди комсомольско-молодежных бригад развернулось во всех бригадах после работы узнавали друг у друга дневную выработку, намечали свои планы чтобы не отстать, быть, как говорится, начеку. Не стояли в стороне партийная ячейка, завком профсоюза, комсорг БЛКСМ. Чья же бригада будет называться первой фронтовой комсомольско-молодежной бригадой? А пока думали-гадали, на завод поступил приказ главного управления стекольной промышленности: «За перевыполнение норм выработки и за сокращение отрыва ниже установленного планом и за обеспечение всех утвержденных условий по социалистическому соревнованию комсомольско-молодежных бригад в результате чего мы, трудящиеся бригаде, работающей на электропечи, Марии Сергеевне Царьковой и Татьяне Ивановне Простовой посвятили фронтовой комсомольской бригаде с вручением ей переходящего Красного знамени дирекции и комитета ВЛКСМ и выдать первую денежную премию.

Вручая Красное знамя, завком профсоюза и комитет ВЛКСМ поведали бригаде: так держать! И бригада оправдала доверие, заняла еще раз звание фронтовой.

Соревнование усилилось и разгружнулось соревнования на лектив выводил свой завод на главную позицию. За хорошую работу активно по Всесоюзном социалистическом соревнованию решением ВЦСПС и наркомстанкопрома, заводу присуждается первое место и первая премия среди предприятий легкой промышленности. С хорошим настроением выходили работники на первомайскую демонстрацию, было отчего радоваться! Как-то в середине июля я вместе с заводским комсоргом ВЛКСМ Б. Пантелеевым обратились рабочие-спецы:

— Мы тоже не хуже других, выжали они — и хотим работать по-бригадно. Соревнуемся так соревноваться!

— Очень хорошо, что так поступили, получают поддержки.

И вскоре было дополнительно организовано и имеющаяся еще пять комсомольско-молодежных бригад. Бригадирами их стали З. А. Арсеньева, Л. С. Дубровина, А. Большакова, Л. Лебедева, Л. Г. Смирнова. Руководство цеха позаботилось о создании вновь организованных бригадам необходимых условий для высокопроизводительного труда их работы. Бригадам обязательства принимались на семейных собраниях.

В таком цехе на сделную сплаву труда были перенесены в помощники мастеров. Это было сделано для роста производительности труда, с обеспечением заинтересованности. Соревнование принесло немалые результаты: за хорошие показатели работы на коллективу завода снова присуждено первое место и наркомата СССР и первое место с денежной премией. В ходе соревнования бригадами организовывались комсомольско-молодежные бригады. Например, в августе такие вновь созданные бригады возглавлены широком таковые: т. Г. Кондакова, на ручном таковые — А. П. Бурлакова и А. Ивлеева, в ватерном отделе — т. Кармова. За успешное перевыполнение норм и сокращение отходов поиск установленного разрыва, а также за осуществление всех условий социалистического соревнования звание фронтовых комсомольско-молодежных бригад было присуждено бригадам операторов Электропечей А. А. Большаковой и Л. А. Пономаренко. Им также были вручены переходящие Красные знамена дирекции и комитета ВЛКСМ.

А планомки подсчитывали выполнение плана за второй квартал. По валовке план выполнен на 100,9 процента, в ассортименте: прима — 107,2 процента, плана — 130 процентов, лента — 139,7, жгуты — ватин — 110,6 процента и сортировка — 108,1 процента.

Фронтовый коллектив предпочитает, как и раньше, выходить в бой, в каждом деле, а наиболее активно занимаются расклиной дров на хрустальном заводе, другие — в техническом цехе и на штукатурных работах, третьи — на уборке мусора на заводской территории. Явились со своими помощниками, которые сделали в ватерном слой земли и посадили цветы, заводские ворчали, дело нашлось каждому, все старались не удержать в грязь лицом.

Проводились неотложные работы в механической мастерской, капитальные ремонты в помощь цехам-комсомольцам.

— Завод должен выглядеть празднично — так решили комсомольцы, завком, комсомольцы.

К сожалению, производственные дела складывались не так хотелось. Вы коллектиму, Хотя девятимесячный план и был выполнен на 126,2 процента, себестоимость снижена на 20,9 процента, однако в ассортименте задание не выполнено. За девять месяцев второй пункт фрак по ассортименту составил 22,8 процента при норме 25 процентов. Большое количество отходов и брака имелось в отделе сепарации.

Поэтому для обеспечения годового плана по ассортименту — телям и подготовки завода к работе в 1945 году дела на мечены мероприятия.

По цеху электропечей все бобины взяты на основной учет, раскреплены по печам, организована пометка бобин операторами, введена система выдачи бобин материалов только по прокинутуючого склада и возврат неиспользованных бобин на склад цинк. с разрешения работников ОТК; по ватерному отделу — в целях уменьшения брака нерасматонного волокна полностью переведены на ватмашины на 25—30 зеркальных, производящих ватмаса. Было взято на учет количество работающих веретен по работникам и бригд в целом: по стандартному цеху: установлена материальная ответственность тканых за сверхнормативный брак, образовавшийся при ремонта ряжки из ватерного отделе по количеству и качеству. Дирекция потребовала от ремонтников неукоснительно выполнить график планово-предупредительного ремонта оборудования.

Принятые сочные меры как со стороны администрации, так и общественности, помощь мастеров, членов профсоюза, комсомольцев в вершке, ежедневно, проводящих проведение большой производственно-организационной работы помогли перевому флагману отечественного стекольного завода в соревновании в 1944 года перевыполнить установленный планом задание по росту производственных показателей большую роль выполнили бывшие, которые отдавали все свои силы честному и самоотверженному труду, вырабатывая всевозможную продукцию для фронта.

К июю 26 годовщины революции заводу за лучшие производственные показатели и перевыполнены лучшие члены комсомольско-молодежных бригад, передовые комсомольцы, среди которых операторы электропечей М. С. Гуськова, Н. С. Ивлева, Т. Н. Толина, и. С. Производственно-организационной работы отличившиеся в труде.

Время диктовало свои необходимости времени. Как показывает опыт работы цехов электропечей и ватерного, что объединены одним технологическим поменом при разделении управления, в этих цехах возникали взаимные неудобства, которые невозможно при раздельном управлении, в этих цехах возникали взаимные неудобства, которые невозможно при раздельном управлении, в этих цехах возникали взаимные неудобства, которые невозможно при раздельном управлении. Г. Н. Нерубенко они были объединены в цех № 1 с наименованием «Цех стекольный», начальником его стал Н. Г. Бакаев.

Молодой коллектив завода за полгора года существования стал одним из передовых в труду лежалось. За октябрь— ноябрь ему было присуждено Всесоюзном соревнования второе место. Новый, наступающий год 4-й. Коллектив молодежи коллектиом на праздничном вечере.

А. ВАСИЛЬЕВ.

ВЛАДИМИРСКОЕ ОБЛАСТНОЕ КУЛЬТПРОСВЕТУЧИЛИЩЕ

объявляет прием учащихся на 1973—1974 учебный год

НА КЛУБНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ

по специальностям:

клубный работник, руководитель театральных, хоровых, танцевальных коллективов с образованием 10 классов.

клубный работник, руководитель хоровых коллективов, оркестров народных инструментов с образованием 8 классов.

НА БИБЛИОТЕЧНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ с образованием 10 классов.

В училище имеется заочное отделение.

Прием заявлений на базе восьмилетней школы до 31 июля, на базе средней школы—до 15 августа 1973 года.

Адрес училища: г. Владимир, ул. Васильевна, д. 22, телефоны: 9-17-67, 2-4-50.

1—2 Дирекция.

МОСКВА В Центральной лаборатории новых видов спасательной техники при Центральном СПАСКОЛ РСФСР разработана серия индивидуальных спасательных средств для обеспечения безопасности на воде спортсменов и отдыхающих.

НА СНИМКАХ: Спасательный браслет на руке девушки (правый снимок) предназначен для отдыхающих на воде. В случае опасности достаточно нажать на ручку, и через несколько секунд браслет превращается в наполненную газом подушку (левый снимок).

Фото В. Коршина.

(Фотохроника ТАСС)

ПОЖАРАМ-ЗАСЛОН

Закольцевское лесничество от пожаров в прошлом году пострадало больше всех. Сейчас здесь принимаются меры для того, чтобы быстрее убрать погребник и посадить новые лесосеки.

Чтобы не повторились лесные пожары, здесь создана одна из лучших в лесопромхозе пожарно-химическая станция. Есть мотопомпы, емкости для воды. Построены наблюдательные пункты. Организована трудоспособная дежурство. Лесничество полностью обеспечено водо штаты рабочих пожарной обороны.

Однако наряду с положительными есть ряд существенных недостатков. До сих пор не принято никаких мер по очистке своей территории администрация железной дороги. Но их мне выше хоти и небольшой, а был очаг загорания. На очередном заседании рабочего комитета об этом говорил заместитель Закольцевского лесничества А. Калинский, главный лесничий Гусевского лесопромхоза И. Н. Борисов, инженер лесного хозяйства С. Н. Цыбаков и другие. По данному вопросу принято постановление, в котором намечены мероприятия по быстрейшей ликвидации горельников, меры по усилению противопожарной безопасности.

Г. СМИРНОВ,

член рабочкома леспромхоза.

УВАЖАЕМЫЙ ЧЕЛОВЕК

Галина Анатольевна Чугунова работает около двух лет на почтальном отделении связи № 4. За это время она снискала уважение жителей дома № 9 по улице Минской. Настроение ее постоянно хорошее. Перед праздниками всегда предложит кому подправительные подкрытки, много реализует почтовых конвертов. Не забывает и ветеранов, которые живут в доме. Ее трудолюбие, аккуратность, внимательность к людям отмечены в стенгазете «Нет ли для отправки писем?».

Галина Анатольевна ежемесячно выполняет план по всем показателям.

С. КАЧАЛКИН.

Заместитель редактора С. Е. ЛЕБЕДЕВ.

СОБРАНИЕ ОБСУДИЛО

На собрании коллектива колбасного производства Гусевского мясокомбината обсуждался вопрос о сохранности социалистической собственности. Мастер Л. М. Корнеенкова доложила собранию о состоянии дел, назвала лиц, совершивших мелкое хищение мясопродукции.

Резкой критике подвергалась «несушка», которые причиняют ущерб предприятию. Особенно досталось работнице Н. Ф. Воробьевой, недавно задержанной в проходной с ворованными продуктами.

Выступившие в прениях М. С. Преголинская, М. М. Гаранин просили руководство предприятия строже наказывать «несушек».

К. ГЕОРГИЕВ.

КОНЦЕРТ НА УЛИЦЕ

На улице Социалистической в поселке Куровском участвует художественной самодеятельности районного Дома пионеров ряд коллективов. Перед выходной заонцерт для жителей. Хор девочек исполнил песню «Здесь подворонили солдата».

Наташа Пышкина спела песню «С чего начинается Родина».

Аплодисменты вызвали сбрашивается Нашу Лянушку, исполняющую песню «Журавли».

А. КУЗНЕЦОВА.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

29 ИЮНЯ. 16.30—Для школьников. 17.00—«Договору-тысяч—в действие». Репортаж с Рубежанского химического комбината. 19.00—«Мир социализма». 19.30—Заключительный концерт фестиваля «Белые ночи».

КИНО

КИНОТЕАТР «АЛМАЗ»

29 июня новая кинокомедия **ЗДРАВСТВУЙ И ПРОЩАЙ.** Сеансы: 10.40, 12.30, 14.20, 16.10, 18, 19.50, 21.30.

КЛУБ ИМ. ЛЕНИНА

29 июня новый арабский художественный фильм **РЕСНИЦЫ ТАБЕЛЬНЫЕ СЕМЬИ.** Сеансы: 15, 17, 19, 21 час.

КЛУБ СТЕКЛОЗАВОДА ИМ. ДЗЕРЖИНСКОГО

29 июня художественный фильм **РУСЛАН И ЛЮДМИЛА** (41 серия).

Сеансы: 17.15, 19, 21 час.

НАШ АДРЕС: 601550, г. Гусь-Хрустальный, ул. Калинина, д. 16. Телефоны: редактора 29-16, зам. редактора 39-32, отдел: промышленности—28-40, сельскохозяйственного и бухгалтерии —34-55, ночи 28 43.

Гусь-Хрустальная типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Владимирского облисполкома. Тираж 17600 Объем 1 п.л. Ф. 10355 Заказ 3312