

Год издания 48-й
1978 год
ИЮНЬ
28
СРЕДА
№ 103 (9059)

Цена 2 коп.

Орган Суев-Хрустального городского и районного комитетов Коммунистической партии Советского Союза, городского и районного Советов народных депутатов

Наглядная агитация

Выполнение заданий внешнего года и всей пятилетки и целью во многом зависит от умения грамотной организации и политической деятельности партийных организаций, и в этом большую роль играет массово-наглядная работа, и который наиболее тесно связывает наглядную агитацию.

В городе и районе проводятся смотры-конкурсы по наглядной агитации, которые приводят итоги проделанной партийно-организационной работы по политическому и художественному оформлению агитплакатов, указов города, поселков, промышленных предприятий, колхозов и совхозов. В производственных коллективах привлекаются разнообразные средства массовой информации для мобилизации масс на осуществление экономических и социально-политических задач.

Умело оформляется наглядная агитация на городских заводах стекольного, особо чистого кварцевого стекла, хрустального и других предприятий. В целях завода стекольного широкое распространение получают инициативы коммунистов, решающих задания четырех лет пятилетия выполнять в первой годовщине принятия Юрием Конституция СССР. И наглядные средства агитации широко рассматриваются об инициаторах деятельности государства и их последователях. О том, что 1978 год является годом удвоенного труда рассказывают красочные плакаты на заводе чистой агитации наглядной агитации на заводе особо чистого кварцевого стекла. Не только в цехе, но и на прилегающей и прилегающей территории, на агитплакатах по уа. Месяцесла известны условия, плакаты, приемы агитации. Много выдумки и умения привлекли изобретения по оформлению композиции «Наша цель — коммунизм» и другие, что особо наглядно «Мелодия» по Интернациональному Указу.

Умело поставлена наглядная агитация в районе на заводах им. У. Ходышиных Октябрь, Ивановский, им. Свердлова, «Ленинское зно». На предприятиях этих предприятий, в цехах имеется немало красиво оформленных средств: досок поздравлений, плакатов. С помощью их, а также «обоях листов» и «картин» партийно-коммунистическая пропаганда способствует успешное выполнение планов и обязательств, добиться выпуска продукции высокого качества, и экономии и бережливости сырья и материалов в своей деятельности.

Но в наглядной агитации имеются серьезные недостатки. Слабо используются разнообразные средства этого вида агитации на заводах «Стекло», «Хрусталь», «Хрусталь», «Хрусталь», «Хрусталь», в ремонтно-строительном управлении. Здесь она ведется несвоевременно, не отключается на злободневные вопросы жизни трудовых коллективов. Не хватает агитации по выполнению наглядной агитации на торфоразработках «Тисинский бор», Куровском лесхозе, Добринском карьероуправлении. В ней нет злободневности, на стенах висит устаревшие плакаты.

Отрадно то, что умело ценятся средства наглядной агитации партийные организации колхозов «Большевик», им. 16 октября, Октябрь, «Буревестник», им. Ждана, совхоза «Дружба». На фермах своевременно заменяется сводка о выдохе молока, «молока» сообщают, кто на доярку встает очередь. Плакаты «Сегодня работать лучше, чем вчера, завтра — лучше, чем сегодня» принят животноводов на вооружение. Ежедневно подается итти по приему молока и по надоям молока. Животноводы этих хозяйств борются за выполнение плана 1978 года по дня принятия Юрием Конституция страны. Боевой задачей партийных организаций является повышение влияния наглядной агитации на человека. А это достигается в том случае, если агитация имеет наглядность, вызывает у человека свои собственные наглядности мобилизует, вызывает широкое участие масс трудящихся на выполнение и перевыполнение заданий пятилетия.

КОРО

СРЕДИ коллективов фермы колхоза «Рассвет» второй год перенесено в социалистическое соревнование агитации Дмитриевской МТФ, которой руководит зоотехник Галина Арзамасова.

Дмитриевские доярки с успехом выполняют свои социальные обязательства. Сейчас они выданы по 10,2 тонны молока от коровы и 5,2 тонны от телок в сутки. Лучшие результаты у А. П. Гусаровой, Н. А. Волковой, А. С. Садовой.

А. В. том, что молоко досрочно выводится полугодично, план продажи молока государству полностью заслуга Дмитриевских. Хорошо выполнят у них и работа на высоком государственном уровне, в итоге 94 процента его реализовано первым сортом.

И. САДОВ, главный диспетчер

КОМСОМОЛЬЩИК краснотельного завода активно участвовали во Всесоюзном комсомольско-молодежном субботнике в честь XI Всемирного Фестиваля молодежи и студентов на Кубе. Они произвели значительную сумму спонсорской помощи. С огромным блеском выполнят весь объем назначенной работы.

В. ФИЛИППОВ, старший мастер краснотельного завода.

В ОДИН из теплых ноябрьских дней работка детской команды завода стекольного и легкой площадки школы № 2 открылась на экскурсию. Изредка в другой час, так они увидели замечательную, золотые ворота. С большим интересом рассматривали школьники достопримечательности города Владимира.

Побывали и в поселке Боголюбово, познакомились с его историей.

Собрание партийно-хозяйственного актива

Вчера состоялось собрание городского партийно-хозяйственного актива. Оно было постановлено ЦК КПСС и Обкомом Министров СССР «О мерах по дальнейшему повышению роли мастера производственного участка промышленных предприятий и строительных организаций и задачи городской партийно-хозяйственной организации по его выполнению». С докладом выступил первый секретарь города КПСС В. П. Гершков.

В обсуждении доклада приняли участие: А. И. Бобков — директор арматурного завода «Красный Профинтерн», Е. И. Каткова — секретарь партийной организации ремонтно-строительного управления, И. А. Наумова — председатель комитета завода особо чистого кварцевого стекла, Г. В. Смирнов — начальник цеха № 1 хрустального завода, З. П. Карвалова — начальник цеха хрустального завода, проректор Совета мастеров текстильного комбината, С. С. Савин — заместитель директора по кадрам и быту стекольного завода им. Ленинского комсомола, Л. П. Кукушкина — начальник смены главного цеха завода стекольного, А. П. Пучков — мастер краснотельного завода.

По обсужденному вопросу секретарь партийного актива принял резолюцию.

В честь правобланговых Юбилея

Новую победу в социалистическом соревновании одержал коллектив краснотельного завода. 21 июня здесь завершено полугодное задание по реализации продукции, а 22 июня выполнен план второго квартала ударного года пятилетия.

Труженники завода дали слово до конца месяца выустить сверх плана первого полугодия лекарственных препаратов для нужд сельского хозяйства на десятки тысяч рублей.

Так держат, труженники завода!

На стекольном заводе им. Володарского упаковщик Степан Фомич Паус 6 июня выполнил задание четырех лет пятилетия. Он упаковал сверх плана 1115 тысяч квадратных метров стекла. Трехлетнее задание завершила резница стекла Людмила Владимировна Попова, нарезав дополнительно 25 тысяч квадратных метров стекла. Шанфишница стеклоизделий Ирина Анатольевна Кочеткова задание трех лет закончила в марте. Она обработала сверх плана 11676 штук изделий. Поддержал стеклоделов с одержанной победой.

В районе КПСС, исполкоме райсовета и райкоме профсоюза работников сельского хозяйства

О социалистическом соревновании за современное и качественное проведение заготовки кормов в 1978 году

В целях более широкого участия в социалистическом соревновании колхозов, совхозов, отделений, бригад, механизированных звеньев, механизаторов, рабочих и колхозников за современное и качественное проведение заготовки кормов в зимнюю 1978—79 годов борьбу райком КПСС, исполком райсовета и районная профсоюзная организация уездни социалистического соревнования колхозов, совхозов, отделений, бригад, механизированных звеньев, механизаторов, рабочих и колхозников в своей деятельности.

Облави партийных, советских и профсоюзных организации достичь условия социалистического соревнования до работников сельского хозяйства.

Рекомендували руководителям колхозов и совхозов организовать социалистическое соревнование среди рабочих производственных, лучших из них поощрять морально и материально.

Редакция газеты «Ленинские звания» и районного районного управления предложено своевременно осещать ход социалистического соревнования колхозов, совхозов, отделений, бригад, механизированных звеньев, механизаторов, рабочих и колхозников по современной и качественной заготовке кормов, обобщать и пропагандировать опыт победителей.

УСЛОВИЯ социалистического соревнования колхозов, совхозов, отделений, бригад, механизированных звеньев, механизаторов, рабочих и колхозников

Победителем в социалистическом соревновании на заготовке кормов считать колхоз, совхоз, отделение, бригаду, механизированное звено, механизаторов, рабочего и колхозника, обеспечивающего наибольшее количество кормов высокого качества и в лучшие сроки при условии выполнения необходимых заданий.

Коллективу колхоза, совхоза, звенианию первое место вручается переходящее Красное знамя райкома КПСС, исполкома райсовета и райкома профсоюза.

Коллективу отделения, бригады, механизированного звена, механизаторов, рабочего, механизатора, рабочего колхоза КПСС, исполкома райсовета, райкома профсоюза и денежная премия в сумме 150 рублей.

Победителям в социалистическом соревновании среди механизаторов считать механизатора, заготовившего наибольшее количество зерновой массы, но не менее 700 тонн, или обесчищенного вольку ту на площади не менее 10 гектаров. Победителем вручается Почетная грамота райкома КПСС, райисполкома и райкома профсоюза и денежная премия в сумме 15 рублей.

Рабочему, колхознику или их семьям (при посевной заготовке), заготовившим наибольшее количество кормов, вручается благодарственное письмо райкома КПСС, райисполкома, райкома профсоюза и денежная премия рабочему или колхознику по 10 рублей, а семье — 25 рублей.

Итого подводит еженедельно. Материальное поощрение победителей производить за счет хозяйства.

НА СНИМКЕ: Т. А. Хвостова, Фото: Р. Зюганова.

Чутко отнoсится к жалобам

Существует четкий порядок рассмотрения предложений, заявлений и жалоб граждан. Этот порядок является общим для всех ведомств, в которых полно и всесторонне урегулированы все проблемы, связанные с осуществлением ЦУПСС или выполнением социальных работ в интересах граждан...

В исполнение городского Совета спускается информация, которая позволяет системе работать быстрее и эффективнее. Каждое письмо анализируется и по нему принимаются соответствующие меры. Такой порядок позволяет сократить количество жалоб...

Но тем не менее все еще встречаются заявления, на которые на местах следовало бы дать ответ, но вынуждая жителей обращаться в вышестоящие инстанции. Хорошо известно, что за годы девяти и текущей пятилетки введено в эксплуатацию двадцать метров жилья, однако кворитория проблема не решена...

Чтобы избежать случаев нарушения очередности при распределении квартир, исполком горсовета не раз на своих заседаниях рассматривал данные вопросы. Там, по сигналам, поступившим к нам, была проведена работа по учету и распределению жилья на заводах особо чистого производства на Гусевском районе.

смом торфопредприятия. Нами вносились поправки при уточнении списков, в которых значились фамилии на выходные дня на первоочередности.

Исполнительный комитет, с одной стороны, занимается жалобами, авторами которых справедливо служат на несовершенных или некачественных ремонт жилья. Категория таких жалобных дел должна выводиться в эксплуатацию с низким качеством, отводиться от работы жителями. А руководители предприятий, к кому относятся жалобы, не вынашивают дела, отвечают на справедливые просьбы не по существу.

Когда были слымы в эксплуатацию дома № 54 по улице Калининской и № 19а по улице Старых большевиков, к нам посыпались жалобы на педербы в подаче воды, некачественность сантехнических узлов, некачественная окраска стен и потолка. Прежде чем обратиться в исполком, люди не брали бытия в ЦУПСС, не составляли текстального заявления, но не вышли там знакомиться с документами, которые в них находились. Вот почему пришло им идти в вышнюю инстанцию, чтобы добиться справедливого решения вопроса.

Алина жалобный свидетельствует о том, что местные органы обращаются повторно с жалобами в силу нехватки материальных средств, недостаточного отношения некоторых работников на местах к исполченным просьбам и запросам трудящихся. Например, жители дома № 19а по улице Старых большевиков не удовлетворены жильем в ЦУПСС, текстального заявления, чтобы устранить течь в подвале, либо жалуются квартиры. Мер

современно не приняли. Тогда они написали жалобу вышестоящему органу. И так же другой пример, все по тому же дому. Иبارательный комитет, руководителем Т. М. Фракову, чтобы она пошла на руководителем жилищной службы округа территории около дома. Представитель местного Совета долго отказывался поручать делом, но дело дошла до конца не могла. На текстальном комитете, геннадю, составленную за прошлые, хотя он исполнителем только народа и требующим сокращения суммарные незначительные затраты на элементарные благоустройства.

Часто пишут люди письма, в которых выражают неудовольствие работой ЦУПСС около стекольного. Жители Ишанова до дома № 41-го квартала, что давно течеет, брачка, жалуются квартиру, объясняют она не раз в ЦУПСС, но работники не без дела. Только впоследствии исполком принял решение, чтобы принятый материал, чтобы привести квартиру в порядок. Хотелось бы отметить, что потому, что формализм не было. А вот почему жителям жалуются, что работники не успели сделать справедливого решения вопроса.

Очень важно понять, что жалоба является не просто стогом из недостатков в работе предприятия, учреждения, а является, какой моральной силой приобретает жалоба. Формализм отклика на заявление. Человек теряет веру в силу той организации, куда он обратился со своими нуждами, жалобами. Ходящие это по кабинетам отрицательно сказывается на работоспособности, настроении.

В своем стогом, как тут не привести жалобу жителей до

ма № 11 по улице Муравьева-Амурского. Давно было принято решение руководителем хрустального завода, что в доме не исправлять канализацию. Служило бы с должным вниманием отнестись и просьбе граждан, устранить неполадку, но кто из персонала ЦУПСС, тогда комиссии, проводили обследования, но мир практиков не привнесло. Какой тогда от него?

Важной частью работы управлений и организаций по рассмотрению жалоб, является является прием. Необходимо обеспечить общение с людьми управляет служба руководителя с массами, предотвращая недостатки, поднимая роль и авторитет руководителя, который может в присутствии посетителя решить просьбу его. Но в процессе приема выявляются отнюдь неужайнейшие отношения отдельных товарищей и формы участия жалоб. Отдельные хозяйственники и должностные лица не устанавливая до конца трудности, которые встречаются. Записи устных просьб ведутся небрежно, носят характер хаотичный. Порой трудно разобраться, просьба удовлетворена или нет. Поэтому работники должны внимательно наблюдать в тексте «Стенограммы» текстального заявления, на заводе «Стеклопластик».

Работники должны мириться с тем, когда руководитель неопределенно, отнекаясь обещаниями, легко бросает слова на ветер. Такие товарищи надо призывать к строгому учету. Без чуткого, добросовестного отношения и просьбы, какой бы значимой она ни казалась, является обязательным требованием каждого должностного лица.

И. ПИПТИНА, секретарь исполкома горсовета.

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ ВАЖНЕЙШИЕ ВОПРОСЫ

Говорят, для земледельца не бывает легкой жизни, она бывает тяжелой. Хорошо, когда в течение года такой трудовой весны, она выпадает далеко не в каждом году. В это время в нашей стране, говорят о большой социальности, познание и развитии всего коллектива, в первую очередь механизаторов — главы о сельской молодежи.

На днях в колхозе состоялось районное собрание. Председатель тракторного отделения, бригадир В. Н. Манаров, бригадир В. Т. Лукашов, М. М. Колосов, бригадир тракторного звена А. М. Сучов доложили о том, как проходила работа в течение года. Бригады отметили, что на большинстве участков хорошо работали трактористы, комбайнеры и ошники. Многие комбайнеры и трактористы были отмечены орденами и медалями. В большинстве случаев комбайнеры и трактористы были отмечены орденами и медалями. В большинстве случаев комбайнеры и трактористы были отмечены орденами и медалями.

На этом заседании шел разговор о работе комбайнеров и трактористов. Было принято социальное решение, чтобы в течение года выделить на технику сумму 1440 тонн зерна и 3500 тонн зерна. Этого зерна хватит на 2700 тонн зерна и 800 тонн кормовых культур.

И. ПИПТИНА, секретарь исполкома горсовета.

ПАМЯТИ ПАВЛИХ

В детской комнате завода стекольного составляется беседа, посвященная 73 годовщине со дня гибели Павловых. В беседе рассказывается о том, как тяжелый путь провали закончил наш Родина. Были прочитаны стихи местных поэтов на тему войны. В. Соловьев, Р. Кичина, П. Лаврова, И. Ракова. В заключение участники беседа провели викторину «Павловы-герои».

В. СОЛОВЬЕВ, завладелец детской комнаты.

В ФОНД МИРА

На Гусевском торфопредприятии прошло рабочее собрание коллектива заводчан, на котором обсуждался вопрос о создании коллектива автопредприятия № 1156 г. Владивостока и личном участии в борьбе за мир и укрепление фунда мира.

На инициативе старшего заводчанов ветерана Великой Отечественной войны М. Г. Шамова, профессора А. М. Кушникова и Е. Д. Прохорова коллективом заводчан восторженно поддержали обращение коллектива и решили обратиться на производство в фонд мира для цели в мире.

В. ВОЛСКИЙ.

Поставленную задачу выполнили

Ежегодно город областного Крайнего округа и всей гражданской обороны города округа в форме соревнований по формированию. С каждым разом растет уровень знаний личного состава населения и умение работать по плану.

В начале мая проводились соревнования санитарных дружин. Все участники, что и на этот раз санитарная дружина Гусевского торфопредприятия займет первое место. Это сильная и слаженная коллектив, не раз защищая честь нашего города на областных соревнованиях. Дружина хрустального завода тоже была первой с транспортерщиками, но иногда терпела неудачу. А вот в нынешнем году она была первой. Сказалась тщательная и качественная подготовка.

На этот момент, когда проводились соревнования Крайнего округа, результаты соревнований. Судьи отдали предпочтение дружинам Хрустального, кото

рая на самом сложном этапе получила наибольшее количество штрафных очков. И, несмотря на это, дружина заняла первое место. Командиры санитарных А. С. Дударевич и В. М. Колосов, а также все участники дружины благодарны руководителям Крайнего округа.

Команда отнестись отлаженную работу четвертого квартала, которую под руководством Г. И. Кошуровой не получили ни одного штрафного очка. Настойчиво и терпеливо проводят работу по обучению медико-санитарной дружин гражданской обороны заводчанам Хрустального завода. П. Фурманов и врач А. И. Зорина.

Поставленная задача перед медицинскими формированиями выполнена не все равно установленная на достигнутом. В ходе соревнований были выявлены ошибки, недостатки. Поэтому дальнейшим санитариам и санитаркам следует закреплять и совершенствовать свои знания по гражданской обороне.

Е. МЕДВЕДЕВ, начальник штаба гражданской обороны хрустального завода.

на самом сложном этапе получила наибольшее количество штрафных очков. И, несмотря на это, дружина заняла первое место. Командиры санитарных А. С. Дударевич и В. М. Колосов, а также все участники дружины благодарны руководителям Крайнего округа.

Команда отнестись отлаженную работу четвертого квартала, которую под руководством Г. И. Кошуровой не получили ни одного штрафного очка. Настойчиво и терпеливо проводят работу по обучению медико-санитарной дружин гражданской обороны заводчанам Хрустального завода. П. Фурманов и врач А. И. Зорина.

Поставленная задача перед медицинскими формированиями выполнена не все равно установленная на достигнутом. В ходе соревнований были выявлены ошибки, недостатки. Поэтому дальнейшим санитариам и санитаркам следует закреплять и совершенствовать свои знания по гражданской обороне.

Е. МЕДВЕДЕВ, начальник штаба гражданской обороны хрустального завода.

Положение, выброшенное из жизни

Во Франции, где кризис 70-х годов вызвал глубокий застой в экономике, безработица достигла рекордных значений. Многие люди вынуждены прозябать долгие месяцы на биржах труда, чтобы получить мизерную зарплату. Это явление — город на свисте, из которого пролетают тысячи людей, которые в поисках работы ходят по улицам, выходящим на улицы, выходящим на улицы, выходящим на улицы.

В условиях кризиса человек не руководителем компании должен защищать свои интересы. Только за последние несколько лет здесь лишались работы более 10 тысяч человек, главным образом в сфере услуг. Многие молодые люди вынуждены искать работу в других городах, много молодых людей вынуждены искать работу в других городах.

Г. ГОЛЬДГОРНЕР, (ТАСС).

