ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Ленинское знамя

Орган Гусь-Хрустального городского и районного комитетов Коммунистической партии Советского Союза, городского и районного Советов народных депутатов

Год издания 50-й
1979 год
ОКТЯБРЬ
13
СРЕДА
№ 162 (9326)

Цена 2 коп.

ДОРОГАМИ ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА

Рационализаторы на вахте пятилетки

Ритмично работает коллектив завода особо чистого кварцевого стекла в четвертом году десятой пятилетки. Из месяца в месяц выполняются социалистические обязательства по всем технико-экономическим показателям. Два квартала подряд в этом году завод выходил победителем в социалистическом соревновании среди промышленных предприятий министерства промстройматериалов РСФСР. Есть в этом и доля рационализаторов предприятия. Об этом свидетельствуют две «миллиа», выявленные недавно в проходной завода. В одной из них говорится, что Государственный комитет по стандартам зарегистрировал решение государственной аттестационной комиссии о присвоении свидетельства 20 видам кварцевых труб Знака качества.

Вторая гласит о том, что постановлением президиума Владимирского областного совета ВОИР от 3 сентября 1979 года заводу особо чистого кварцевого стекла присуждено первое место в социалистическом соревновании среди коллективов предприятий и организаций области за достижение лучших показателей в изобретательской и рационализаторской работе за первое полугодие с вручением Почетной грамоты и денежной премии.

На заводе каждый третий член коллектива является членом ВОИР, каждый шестой — рационализатор. Вы можете обсудить свободные начала организовано патентное бюро.

В честь 60-летия со дня подписания В. И. Ленным декрета об изобретательстве коллективы предприятия сумели выполнить 2,5 пятилетних задания по экономии от использования изобретений и рационализ. предложений с начала десятой пятилетки.

Чтобы успешно претворить в жизнь социалистические обязательства, которые взяли на себя изобретатели и рационализаторы в десятой пятилетке, среди работников завода активизировалось техническое творчество. Состоялись смотры-конкурсы на лучший цех, отдел по изобретательской и рационализаторской работе, на лучшую творческую комплексную бригаду рационализаторов, на лучшего рационализатора и предложение, направленное на повышение производительности труда, улучшение качества выпускаемой продукции, экономию сырья, материалов, энергии, улучшение условий и техники безопасности. Результат налицо. Если в 1977 году на заводе со Знаком качества выпускалось 13 изделий, то в 1979 году уже 20.

От внедрения рацпредложений и изобретений получен экономический эффект в сумме 517,0 тысяч рублей.

За восемь месяцев внедрено более ста предложений. Общественное патентное бюро оформило 12 заявок на авторские свидетельства по изобретениям, на пять из них получены положительные решения и выдано три авторских свидетельства.

Особое внимание уделяется работе творческих комплексных бригад. Их на предприятии десять.

Коллектив рационализаторов и изобретателей завода принимает активное участие во всех конкурсах, проводимых обкомом «Владимирского» областным советом ВОИР, а также республиканских и союзным министерствами. В целях дальнейшего развития творческой активности масс в 1979 года введен ежегодный конкурс на лучшую творческую работу с присвоением звания «Лауреат премии завода особо чистого кварцевого стекла».

Новаторам, обратившимся в ВРИЗ, оказывается системная помощь в оформлении заявлений на рацпредложения и изобретение. Большую работу в этом направлении ведет инженер ВРИЗа Е. Г. Михайлова.

Активно участвуют в рационализаторской работе коллективы цехов № 1, ремонтно-механического, электроцеха, центральной лаборатории и энергетической техники, отдела главного механика. Лучшими рацпредложениями завода являются А. М. Быков,—электромонтер цеха, И. Б. Исаев,— слесарь ремонтно-механического цеха, бригадир слесарей И. И. Сайфулыгаиев, Р. П. Хлебущев — старший мастер цеха № 1, а. а. Г. Г. Кравченко — инженер-начальник цеха № 2 и М. А. Кудрухов заместитель начальника цеха № 3 являются лучшими рационализаторами области. Директору предприятия А. А. Парменову присвоено звание «Лучший руководитель».

Благодаря активной работе ВРИЗа и слаженной работе партийного бюро, новаторов завода коллектив при полугодии подряд держит первенство в социалистическом соревновании, присужденном областным советом ВОИР.

В. РОМАНОВ,
аппаратчик.

Животноводство—ударный фронт

Передовики ударного месячника

Райком КПСС, исполком райсовета, районо профсоюза работников сельского хозяйства и райком ВЛКСМ рассмотрели итоги социалистического соревнования колхозов, совхозов, бригад и работников, участвовавших в проведении ударного месячника по качественной подготовке кормоцехов и другого оборудования животноводческих ферм и зимовок стада и приняли победителями среди них **16 годовщины Октября.** Ему присуждено переходящее Красное знамя.

Среди ремонтных бригад первое место с вручением красного вымпела «Почетность социалистического соревнования» и денежной премии в сумме 150 рублей присуждено бригаде этого хозяйства, где механиком Н. Н. Ковальчук.

Второе место с вручением Почетной грамоты присуждено **колхозу «Власть Советов».** Ремонтной бригаде этого колхоза на (механик А. Н. Рыбаков) также присуждено второе место.

Коллективу бригады вручается Почетная грамота и денежная премия в сумме сто рублей.

Третье место с вручением Почетной грамоты присуждено **колхозу им. Жданова.** Такое же место заняла и ремонтная бригада данного колхоза (механик А. А. Трахано), коллективу которой присуждены Почетная грамота и денежная премия в сумме 75 рублей.

В связи с тем, что слесари и рабочие не выполнили условий социалистического соревнования, классные места им не присуждены.

Неотложные заботы

Сейчас у животноводов нашего хозяйства ответственный период—период скота с настойщного на стойловое содержание.

В колхозе немало сделано по обеспечению теплой и сытной зимовки общественного животноводства. Сколоч. например, заготовлено больше, чем предусматривалось растениям. Несмотря на неблагоприятные погодные условия, принята почти необходимое количество. А вот солому заготовили только наполовину больше положенного.

Сложное положение создалось с подготовкой помещений и кормоцехов. По разным причинам по делу затянули. Сейчас ведется мелкий ремонт—побелка помещений, остекление, дезинфекция. Готовятся к работе и кормоцех, который в этом месяце должен пойти в чисто действующих.

Очень волнует колхозных животноводов проблема размещения животных на зимовку. Дело в том, что где-то в 200 голов молодняка крупного рогатого скота нет гаражей. Надо ремонтировать стоящий стеклозавод им. Х. Гелодшины. Октября—сооружают ветлятник, и с его вводом в эксплуатацию может свободно разрешиться этот вопрос. Но беда в том, что стекладель не смогли рационально использовать в этого летнее время и только в этом месяце начали активные работы. Только при условии, что телятник закончат не позднее ноября, мы можем выйти из создавшегося положения.

Работники фермы настойчиво борются за выполнение социалистических обязательств выполнение задания по повышению продуктивности скота. В наших условиях, кроме того, коровы выгоняются на прогулку на, на ежедневно скармливается сена два, соломы три и картофеля десять килограммов. Надой нынче выше прошлогоднего. Высоких надоев добиваются доярки Александра Ивановна и Серафима Семеновна Орловы, Мария Константиновна Фирнова и другие.

В хозяйстве ведется работа по улучшению породности молочного скота. Сейчас все стадо—красно-пестрый скот и черно-пестрый скот.

В развитии животноводства в нашем хозяйстве еще много и недостатков. На их устранение мы обращаем особое внимание. Но нам нужна и помощь, в первую очередь—окончание строительства телятника ущельским стекловодом.

Н. БЕЛОВ,
главный зоотехник колхоза «Путь к коммунизму».

□□□

Семинар директоров школ района

1 октября 1979 года Гусь-Хрустальный районо совместно с районным отделом народного образования провели семинар директоров школ района в Мещинской средней школе.

С докладом «Организация трудового обучения, воспитания и профессиональной ориентации—важная задача школы, производства, семьи и общественности» выступил заведующий районо Ю. А. Борденко.

Директора школ присутствовали на уроках учителя Д. Н. Смирнова у юношей десятого класса по теме «Ходовая часть трактора», учителя В. И. Тимкова у девушек по теме «Технические измерения, микрометр и штангенциркуль». Вторую часть занятий девушки провели непосредственно в цехе на рабочих местах, где выполняли работы по сборке трансформатора для телевизора «Юность».

Учащиеся 5 класса у учителя Н. А. Яшина познакомились с темой «Конструирование и изготовление изделий, не требующих сборочных операций» и занимались изготовлением для молотка в мастерской по обработке дерева.

Интересно прошла конференция учащихся старших классов «Дорога, которую ты выбираешь». На конференцию пришли передовики производства, представители общественных организаций и администрации Мещинского торфопредприятия.

В работе семинара приняла участие и выступила секретарь РК КПСС В. Н. Мамонова.

Г. ЛИПИНА,
инструктор райкома КПСС.

□□□

Ударник девятой пятилетки Валерий Николаевич Пыщугин—оператор производственного объединения стекловолокна. Работая на повышенной зоне обслуживания—1660 фильер, мастер сплавной нити еще летом завершил пятилетнее задание. Передовой рабочий борется за право работать с личным штампом. За успехи в комсомольском соревновании с социалистическим соревнованием присвоено звания «Молодой гвардеец пятилетки» и «Мастер-умелец». В достижениях высоких результатов, по словам рабочего, ему помогают не только трудолюбие, но и занятие физической культурой, спортом.

На снимке: В. Н. Пощущук.

Фото Р. Зонтова.

□ □ □

НЕ СНИЖАЮТ ТЕМПОВ

Успешно завершили сентябрьское задание рабочие машинного цеха стекловолокна «Красное знамя». План по выпуску продукции коллективом выполнен на 101,1 процента. Более высоких результатов добилась смена № 2, где мастер А. Ф. Капустина. Стекладель этой смены выполнили план на 102,5 процента. Неплохо потрудились и рабочие смены № 3, которую возглавляет Г. Н. Кириллова.

Выполнению заданий способствовало широко развернутое социалистическое соревнование, борьба за качество продукции, за сокращение простоев машин.

Красносхожские стекладели и сейчас не снижают темпов в работе.

И. ТИМОФЕЕВ.

ПАРТИЙНАЯ УЧЕБА

С БОЛЬШИМ ИНТЕРЕСОМ

В ПРОШЛОМ учебном году на хрустальном заводе в системе партийной учебы занималось более 800 слушателей, в комсомольском политпросвещении—755, комсомольцев, более 2,5 тысячи рабочих и инженерно-технических работников обучались в системе экономического образования и массовых формах пропаганды.

Большинство слушателей овладели новыми знаниями, конституцией СССР, Проблемы теории и политики в «Конституции развитого социализма».

Все пропагандисты включились в изучение «Программы диск—пятилетке эффективности и качества», работали по другим творческим планам. В этих планах значительное место было отведено совершенствованию учебного процесса, большое внимание уделялось вопросу политического самоуправления, различным формам самостоятельной работы слушателей.

Стремясь повысить интерес к изучаемым темам, многие пропагандисты стали широко использовать наглядных пособий, технических средств пропаганды, практически почти по каждой теме курса «Конституция развитого социализма» в классах были изготовлены слушателями наглядные пособия, что помогло глубже изучить Основной Закон нашей страны.

Наши лучшие пропагандисты Г. Н. Аникин, Л. М. Муравьева, В. А. Сергеева, Ю. Н. Мишин, Е. А. Пальчева, В. Н. Касьянов и многие другие в преддверии нового учебного года приняли на слушателей учебный интерес к изучаемому курсу, применяли разнообразные формы самостоятельной работы. Проводились практические занятия по конспектированию первоисточников.

Широко применяя в своей работе различные формы активизации слушателей Л. М. Муравьева. Использовала методы самостоятельной работы слушателей является выполнение всех практических и индивидуальных заданий. Так, например, Заозину В. Г. было предложено подготовить информацию об экономических достижениях СССР с социалистическими странами. Выполнив практические задания, слушатели осмысливали злободневные вопросы, такие, например, как борьба за повышение эффективности производства и качества, задания, дальнейшее совершенствование социалистического соревнования. Л. М. Муравьева широко использует на занятиях наглядные пособия, технические средства пропаганды.

Центральное место в ее работе занимает организация самостоятельной работы слушателей с произведениями В. И. Ленина.

Практическая учеба оказывает влияние на повышение трудовой и общественной активности слушателей, формирование активной жизненной позиции. Все слушатели выполнили личные планы и социалистические обязательства, являются украшением коммунистического труда.

Из числа слушателей половина работают политпропагандистами. Большинство из работы пропагандистов завода был сообщен на научно-практической конференции «Пути и средства формирования у слушателей системы партийной учебы, комсомольского политического обучения и экономического образования, марксистско-ленинского мировоззрения, выработки высокой гражданской позиции».

Повышению теоретического и методического уровня занятий способствует общественная аттестация пропагандистов. Все пропагандисты партийной учебы, имеющие достаточный опыт, аттестованы, завершается аттестация комсомольских пропагандистов, экономических школ и школ коммунистического труда.

Нельзя в то же время не видеть, что в организации партийной и комсомольской учебы, экономического образования, в массовых формах пропаганды есть немало недостатков, упущений. Качество занятий не всегда соответствует требованиям, предъявляемым к культурному уровню слушателей, не на пропагандистов умело организуют самостоятельную работу слушателей и не всегда рационально используют наглядные пособия и технические средства пропаганды.

Во всех формах партийной и комсомольской учебы, экономического образования и массовой политической пропаганды новый учебный год начались с изучения материалов XXVI Международного знамени нашей эпохи». Но сравнению с прошлым учебным годом в последнем увеличивается количество слушателей в школах, кружках и семинарах. В 37 школах и семинарах коммунизма необходимо заниматься 954 слушателя, в комсомольских кружках—810 комсомольцев, в различных формах экономического образования и массовой формы пропаганды будет обучаться—около трех тысяч рабочих и инженерно-технических работников.

В общей сложности восемьдесят процентов работников на заводе учатся в школах, кружках и семинарах.

При комитетам вышли кабинет политического просвещения, цеховая партийная, профсоюзная и комсомольские организации стремились добиться высокого, осуществлять дифференцированный подход к каждому конкретному работнику на предприятии, учитывать их интересы и запросы, прогрессию, сменность работы.

В школах основ марксизма-ленинизма все слушатели приступят к изучению двухгодичного курса «Учение, партия, строящее мир». В нем изложена сущность марксистско-ленинского учения о человеке, социалистической революции и строительстве социализма и коммунизма.

Г. БАРАНОВА
зав. кабинетом политического просвещения хрустального завода

(Окончание следует).

На партийных собраниях

На повестке дня подготовка к зиме

НА партийное собрание, где обсуждался вопрос о готовности цехов и участков комбината бытового обслуживания в осенне-зимние месяцы, были приглашены и беспартийные руководители участков. Они и докладывали о том, что уже сделано и что предстоит решить в дни до наступления морозов.

Начальник цеха по ремонту новой и ремонту поношенной обуви Г. Г. Кудрявцева доложила, что идет ремонт крыши, дымовой комнаты, приведены в приведенье в порядок окна. Однако до сих пор неизвестно, работает ли отопительная система в мастерской, что обещал Ф. Ф. Ла Марка, поскольку прорвной ее еще не заменялись.

Из выступлений коммунистов К. М. Воробьевой, руководителя участка парикмахерских И. Н. Ивановой всем присутствовавшим на данного вопрос. Говорили о том, что на улицах Вокзальной и Халтурина помещение не подготовлены к работе в зимних условиях. Еще не готова отопительная система, дверь крыши тоже требует ремонта. При входе в мастерскую «Рабочий» посетители могут сломать ноги на крыльце потому, что вместо ступеньки стоящие доски. Такое же положение и в бочатсле, где проваливается пол, протекает крыша.

В плохом состоянии встречают зимну помещения ремонтсройчастка. Здесь еще ничего не сделано, чтобы устранить течь в крышах, отремонтировать водопровод и отопление.

— Положение у нас с работой силой тяжелое—говорит заведующий комбинатом ремсройчастка Ф. Ф. Ладышина. В самом деле, что могут сделать четыре плотника, когда они даже не успевают выполнять заказы горожан. Не все гладко и со спецодеждой. Не за горами зима, а за складах нет теплой одежды.

Начальник отопительного не сказал и директор завода по ремонту бытовых приборов Е. И. Рамазов. Здесь еще не закончен ремонт здания, строительство гаражей и механической мастерской.

Партийное собрание предложило руководству комбината обеспечить строительство завода и ремстройчастка до 15 октября завершить подготовку к зиме.

Коммунисты также заслушали информацию о выполнении постановления комитета по предыдущим партсобраниям.

А. БОГДАНОВА,
член КПСС,
работница комбината.

Повышать ответственность

3 октября на торфопредприятии Таллинский Бор состоялось отчетно-выборное партийное собрание. С отчетным докладом выступила секретарь парторганизации М. И. Киржаева. Отметив положительные успехи коллектива в сезоне 1979 года, она значительное место в докладе отвела недостаткам и упущениям в работе. Следует отметить, что в докладе было мало критики в адрес администрации, особенно по вопросам неустановленных подготовки к зиме.

В прениях по докладу выступило восемь человек, по от рядовых—всего один. При этом председательствующий на собрании член КПСС тов. Ефремов, как говорится, на веревках «тащил» людей для выступлений. Это еще раз показало, что доклад не вызвал большой заинтересованности, а должной подготовки к собранию не было.

Больше всего волновало присутствующих на собрании вопрос о бдительности каждого коммуниста и парторганизации в целом в борьбе за выполнение решений XXV съезда КПСС. Почему, сказал, за последние годы прекратился рост рядов парторганизации. На этот вопрос выступивший член КПСС, машинист-крутор М. Д. Смирнов ответил, что ряд молодых передовых рабочих не видят среди мастеров членов партии хорошего примера в работе и поведении. Значит, партийное бюро совсем не требовало с отдельных коммунистов исполнения уставных требований, принадлежности относилось к нарушению партийной дисциплины. На предприятии продолжается рост нарушений трудовой дисциплины, случаев пьянок и хулиганства. Но коммунисты борьбы с этими пережитками прошлого не организовали.

Вот уже три года у секретаря парторганизации Киржаевой уклонение дружинника, но создать дружину и выдать документы никому. Собрание в целом и отделах, работа товарищеского суда до сих пор не налажены. Если кто обратит внимание на нарушения в магазине, на поселке, в школах, клубе, то убедится, насколько она участила. У самой конторы почти год пустует доска Почета хотя выполнение на предприятии немало. Отсутственный на партсобрании директор клиник партбюро т. Ефимов не выполнил данного поручения.

Выступивший на собрании заместитель председателя исполкома Таллинского Б. А. Кулик подверг критике имеющиеся недостатки в работе парторганизации, поставил конкретные задачи по улучшению работы. По обсуждению доклад партсобрание приняло соответствующее постановление с целом выполнения всех критических замечаний. Новым членом парторганизации избран секретарем М. И. Киржаева.

П. СМИРНОВ,
член КПСС.

Меры принимаются

«И ВСЕ ЗАСТОПОРИЛОСЬ»—под этим заголовком в «Ленинском знамени» за 7 сентября т. г. была помещена заметка, в которой говорилось о затянувшемся строительстве рабочих общежитий в Золотковской больнице.

Председатель исполкома Золотковского поссовета М. А. Колпина сообщила редакции, что задержка произошла из-за отсутствия плит перекрытия. В настоящее время решен вопрос о доставке на объект железобетонных плит.

Однако без содействия и помощи коллектива завода им. Свердлова невозможно в срок закончить строительство общежития.

В МИРЕ НАУКИ

А ЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ ССР. С помощью оригинального прибора, сконструированного в СКБ геофизического приборостроения научного центра «Геофизика» Академии наук республики, с глубины морских метра до десяти километров—можно взять пробы воды для анализа проб, растворенных в ней. Прежде это не удавалось—газы из проб улетучивались.

Разгерметизация обычно возникала из-за разности давлений на различных глубинах. Новый прибор, снабженный устройством герметизации, найдет широкое применение в гидрологических исследованиях, при изучении планктона, передвижений рыбных косяков, в работах по охране окружающей среды.

На снимке: сотрудники института работают с новым прибоборудованием.

Фото О. Литвина

(Фотохроника ТАСС)

Организованно

3 октября в цехах и отделах стекловарода им. Х. Годоницыны Октября состоялись первые занятия в системе политического образования. Они прошли организованно и при хорошей явке коммунистов и комсомольцев в клубе КПСС.

Поздравив с началом учебного года своих слушателей, пропагандист Е. С. Мазурова объяснила: «В текущем году мы будем изучать по первоисточникам темы «Учение, преобразующее мир». Раздав задания, ученикам руководитель обстоятельно объяснил тему «Ленинизм — вооруженное знамя нашей эпохи». Слушатели — комсомольцы и коммунисты записали вопросы и задания, а также литературу, откуда можно взять изучаемый материал. По двору у парткома завода мне встретила сотрудник райкома партии В. С. Цвяхелев, возвращающийся с занятия коммунистов четвертого цеха, где, по его словам, первое занятие прошло по-деловому.

Важно, чтобы подъем первого дня не ослабевал в течение всего года и не было отсутствующих без уважительных причин, а звания, приобретенные на политзанятиях, давали задану на производстве.

Все дойно быть направлено на досрочное выполнение плана текущего года пятилетки, достойную встречу 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина и предстоящего XXVI съезда партии.

В. КРЫЛОВ,
рабкор.

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР, исходя из решений XXV съезда партии, последующих Пленумов ЦК и положений Конституции СССР, считают необходимым осуществить систему мер по дальнейшему совершенствованию руководства экономикой, развитию демократических начал в управлении производством и повышению творческой инициативы трудовых коллективов.

(Из постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР).

ЭФФЕКТИВНАЯ ФОРМА ТРУДА

—Раньше как было у сверлильщиков? Каждый отвечал только за себя. В цехе наблюдались простои станков, хромала дисциплина, низкокачественная продукция. Рабочие дело оставались на одном уровне, но-за того нормы часто не выполнялись. Нередовые рабочие поддержали предложение начальника цеха о создании бригады, которая трудилась бы по единому наряду. Новая форма работы потребовала от каждого полной отдачи сил и добросовестного отношения к производству. Активует бригадной формы участвует 18-летний сверловщик С. В. Тарасов с арматурного завода «Красный Профинтерн» учебденность. Выступая с трибуны семинара по обобщению опыта работы по единому наряду, он говорил о необходимости широкого распространения этого опыта на предприятиях города.

На семинаре, организованном промышленным отделом ГК КПСС, который проходил в красном уголке арматурного завода, собрались секретари партийных организаций, председатели заводских комитетов профсоюзов, мастера отделов труда и зарплаты, передовики производства, которые могли поделиться опытом работы, обсудить проблемы и пути дальнейшего развития прогрессивной формы труда.

Работа на семинаре получился интересным, живым, плодотворным.

С большим вниманием слушают сообщение Л. Н. Ригозину — начальника отдела труда и зарплаты арматурного завода.

—Экономическая и социальная суть этого опыта,—сообщил она,—состоит в том, что в нем сочетаются коллективная заинтересованность и ответственность бригады за выпуск продукции лучшего качества при меньшими затратами. Действуя на принципи взаимозаменемости и технической взаимопомощи. Работа в бригаде воспитывает людей на принцип «Один—за всех и все—за одного».

Внедрение бригадного метода труда диктуется жизнью, он как бы рождается из тех обстоятельств, которые сложились в производстве. Эту мысль подтверждает Л. П. Розгонюк прим примером.

На протяжении длительного времени в механосборочном цехе завода имелся спортивном участке была бобина тяжелых рабочих и электросварщиков. Отдел труда и зарплаты изучил работу и производство собинам и электросварщиков объединили в единую бригаду, подчинили ее одному цеху. В бригаде был применен поликинской метод, что позволило высвободить пять человек. Производство пошло производительность труда, заработная плата.

В настоящее время новый бригадная организация труда в заводе охвачено более 200 человек, входящих в 22 бригады.

А ранее, чтобы доказать необходимость создания таких бригад, на предприятии было проведена большая, кропотливая работа. Проведен тщательный анализ из фактической индивидуальной выработки бригадами членов бригады, их зарплаты, качества, норм выработки и уровня сложности сдельной заработной платы. При создании бригад проводилась большая работа по увеличению суммы всех технической обоснованных норм выработки и внедрению отраслевых нормативов трудоемкости вспомогательных рабочих. Усовершенствовалась система поощрения за труд.

Большое значение имеет характер создания бригад. Это и специализированные бригады (где работают люди одной специальности), и комплексные (в основном ремонтные), и сменные, и сквозные. Вот последние показали себя более эффективными. Преимущество их в том, что в этих бригадах легче обеспечить ответственность рабочих за конечные результаты работы. Что же для них дает такой вид бригадной коллективной труд завода? Прежде всего, тесный контакт, и вам станет ясно. Только в одной бригаде сверловщиков за 1978 год коэффициент использования оборудования повысился на 20 процентов. Среднегодовая выработка в норме-часах одного работника возросла на 320 норма-часов—это равнозначно выработке одного рабочего в месяц. Среднесменная зарплата рабочего третьего разряда увеличилась на 2 рублей. А чем измерить моральное и эстетическое значение коллектива?

Сейчас на заводе идет подготовительная работа по внедрению в бригадах распределения заработной платы по применению коэффициента трудоемкости. Суть его в том, что зарплата распределяется между членами бригады по присвоенным разрядам и отработанному времени, в отличие от перемасштабирования норм премию распределяют с учетом трудного участия каждого.

Заинтересованность оплатой труда по БПУ и в отделе труда и зарплаты хрустального завода. Об этом и говорила в своем выступлении Л. Ф. Ковальник отдела труда и зарплаты этого предприятия.

—Мы пробовали по многим бригадам завода рассчитать по этой форме оплаты, и рабочие отклонились на наше предложение. Сейчас Сальникова трудоемкость. Сейчас в двух бригадах цеха 64 и 65 применяется КТУ, но пока только один. При этом мы строго соблюдаем принцип добровольности каждого члена бригады. И знаете, одна из бригадиров не согласилась. Оказалось, что она отстающая бригадир, и руководить высокоэффективным, прогрессивным методом... должна найти самую широкую поддержку на предприятиях нашего города.

Л. ЖЕРИХОВА.

За рубежом

Очередной шабаш провели кукуксклановцы в городе Гейнсвилле (штат Флорида). Около 200 членов этой ультраправой профашистской организации, облачившись в белые балахоны и соответствующие расистские лохмотья, прошли по центральным улицам. Для пешеходных было выделено свыше 500 вооруженных до зубов полицейских и подразделение национальных гвардейцев.

Телефото ЮПИ—ТАСС.

Воздействовать всеми формами

Постановление ЦК КПСС «Об улучшении работы по охране правопорядка и усилению борьбы с правонарушениями» и принятое ранее Центральным Комитетом постановление «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы в промышленности» являются на решение одной и той же задачи. Эти документы нацеливают нас на искоренение нарушений общественных в нашей жизни правдивых социалистич трудовых отношений, таких, как спекулятивно и взяточничество, бесхозяйственность и расточительство, пьянство и хулиганство.

Мы нередко утешаем себя, будто воспитательной проблемы идет нормально. Но это далеко не так. Есть немало случаев, когда нарушается общественный порядок, а хулиганы безут безнаказанно, несмотря на большую проводимую работу, не всегда хватает смелости принципиальности обуздать правонарушителей, любителей спиртного. Многое упускает в своей воспитательной деятельности общественные организации, дружины. Хотя за последнее время в городе и сократилась преступность, но не взяв ты такие пороки, как пьянство, бедовництво, воровство.

А почему ворчуют? Ведь не только потому, что недостаточная охрана пока что плохо работает, не только потому, что утащи с хрустального завода есть отдельные люди, но и мы, и никто этого не заметит, но главным образом потому, что покушаются воровать. Не будет скучящих пожиненного, а тем самым воровство потеряет смысл. Отдельные граждане не вкладывают порой, то не вкладывают бесценной суммы за бесценок украденное, тем самым способствуют преступникам. Необходимо усилить принципиальность, что та или иная бригада, отдел, цех не будет допускать нарушения дисциплинтического соревнования только лишь за рост числа нарушений трудовой и производственной дисциплины?

Смотрятся характеристики на обвиняемых и чувствуется, что или удовлетворяется все порошки оценки человека и целом, если он, не считаясь с личным временем, работал сверхурочно и даже в выходные дни. А то что он пьяностовал, нарушил общественную дисциплину, материально нанес ущерб обществу, — предрасположен порой чем досадовать нелепо. Давно уже настала пора всерьез и по-делу подумать. Вопрос-то ведь один общественного мнения вокруг граждан, уклоняющихся от выполнения норм.

По судебной статистике преимущественно трудящиеся, активно в вопросах создания обстановки общественного мнения фактов пьянства, правонарушений и преступности заметно падает. А ведь. Выявляет и такое, когда отдельные колоритные фигуры в качестве обвинителей в народный суд выделяют защитника. Можно сослаться на такой пример. Суслов рабочего хрустального завода Земскова за повторную кражу посуды. По свидетельству рабочих цеха № 5 в суд выходили общественного обвинителя, выступление которого сделось к восхвалению Земскова. Деньги, он подчеркнул, нужны всем, примерный работник, которого потом и принудительном порядке обязали лечиться от алкоголизма и лишили на два года свободы.

Часто коллектив того или иного предприятия обращается в административные органы с просьбой передать на поруки проявившегося человека. В трех случаях милиция, прокуратура идут навстречу. Да все-таки, не всегда получается выполняют свое обещание. Например, молодой человек Тихого комбината Н. В. Сальников работает хорошо, но и пьянствует нелепо. На почве пьянки устраивала скандалы, избивала своих, оскорблял рабочих. Когда ее хотели привлечь к ответственности, то общественность взяла ответственность на поруки. Взять-то взяли и почтые забыли. Сальников продолжала дебоширить, а в августе т. г. устроила особо проходной драку.

Казалось, обманутый и возмущенный коллектив должен бы на сей раз дать суровую оценку Сальниковой, но этого случилось. Появляется ее заявление, заканчивающееся, как и в первый раз: «...обещаю, что свой коллектив не подведу и поэтому прошу взять меня на поруки». Как видно из протокола, собирается собрание из 38 человек, на котором выступают старший мастер цеха Е. Т. Кунина, Н. Кургузова и другие. Они говорят, что «мы полевали, видя в ней, му случаю принципиально... и сделать соответствующие выводы». И сделали. Постановили «ходатайствовать перед прокуратурой взять Сальникову Н. В. на поруки». Комментарии тут излишни.

Следует сказать о необходимости более активного воздействия на семейно-бытовые отношения, неокрашивается которых порождают не только преступность, но и в определенной степени отрицательно влияют на воспитание детей. Можно привести ряд примеров, когда в семьях с бездоровым бытом формируются неполноценный гражданин.

Перед общественными организациями, профсоюзными, партийными органами, стоит ответственные задачи по воспитанию граждан в духе коммунистической морали, высокой нравственности. И в первую очередь мы должны обратить внимание на меры профилактического воздействия, как этого требуют постановления ЦК КПСС, о которых уже было сказано в начале статьи.

Е. СЕРДЕЛА,
member корреспондент.

ИСКОРЕНЕНИЕ ПРЕСТУПНОСТИ—ОБЩЕНАРОДНОЕ ДЕЛО

Охрану социалистической собственности. И помочь должны органам милиции в первую очередь дружинники. А они у нас действуют пока слабо.

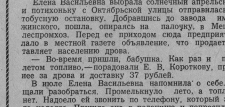
Что может порождать случаи нещепо действольности дружинник, радиоаппаратуры использованы для ограбления хороших людей, деловому сотрудничеству ДНД и милиции и сотрудничеству, таким образом, уничтоженности? Прежде всего, слабая связь между дружинами и милицией. Нас тревожит и состояние трудовой дисциплины, распространенность прогулов и пьянства на производстве. И в то же время товарищеские суды пока что слабо влияют на укрепление трудовой дисциплины. Часто

Грибной хоровод

Эту дружную семейку из 12 белых грибов (снимок слева) нашли в лесниковских лесах сугубо Заятиновы—жители нашего города. А вот жительнице рабочего поселка Гусевский И. В. Алексеевой не пришлось так далеко забираться в лес: около 15 подберезовиков обломали себе мерзкие прямо под кустиком сирени в палисаднике. Чем не ужин!?

(Снимок справа).

Фото Р. Зонтова.



Вместо дров—труха

Елена Васильевна выбрала солнечный апрельский день и потихоньку с Октябрьской улицы отправилась на автобусную остановку. Добравшись до завода им. Дзержинского, пошла, опираясь на палочку, в Мещерский лесопромхоз. Перед ее приходом сюда предприятие сделало в местной газете объявление, что продает и доставляет населению дрова.

Во-время пришли, бабушка. Как раз и подземем летом топливо,—порадовала Е. В. Кротова, принял от нее за дрова и доставку 37 рублей.

В июле Елена Васильевна напомнила о себе. Пообещали разобраться. Промелькнуло лето, а топлива все нет. Надежа ей звонить по телефону, который запомнила, на надолго. Пришла она в редакцию и попросила содействия.

— Да, нехорошо получилось. Разберусь во всем,— заверил редакцию директор лесопромхоза А. А. Пискунов.

Через недельку еще раз напомнила о Коротковой: мол, когда же старушка станет раздельывать и сушить дрова, ведь сентябрь на исходе.

И вот Елена Васильевна снова к нам пришла. Плачет. Даже не верится, что работники лесопромхоза поступили с нею не по-человечески. Вместо настоящих дров, шлемы, ин грухлявые поленья. Почти полгода женщина ждала топлива, надеялась на лесопостоянствей, а они теперь в ответ на претензию заявляют:

— Не нравятся дрова, уезжем обратно, а деньги вернем назад.

— Уна не приложу, как быть теперь?—вздыхает старушка.— Обидно до слез.

Еще бы. Ведь Елена Васильевна заслужила, чтобы уважали ее старость. 42 года отработала на хрустальном заводе, одна, без мужа воспитала двоих детей, которые живут в другом городе. Замолит Владимир Коротков погиб на фронте в 1942 году.

И вдруг такое бездушное отношение к солдатке, которая ничего лишнего не просит, а требует свое. Не сломить бедную на дровишки, Елена Васильевна еженедельно отрывала по трешке от пенсии, и на тебе, получила не топливо, а гнилушки.

И. ТОЛМАЧЕВ.

Вполголоса

Жители деревень Перово и Часлицы Демидовского сельсовета имеют радиоточки. Очень удобно послушать новости из Гусь-Хрустального и Владимира.

Но вот уже все лето мы радиоперадач слушаем вполголоса. Об этом знает наш связист Анатолий Клюев, который слышается на радиоузла в Торфопредприятии. Из-за этого же радиоузла в поселке слышимость хорошая. Все дело, конечно, в нашей сети, которая сделана небрежно. Но никто не проверит, не исправит, хотя ежемесячную плату мы платим регулярно.

Колхозники деревень Перово и Часлицы.

ТВ

10 ОКТЯБРЯ, 1 программа. 9.05 — «Адреса молодых». 9.10—Прикладные для дилетанты полеводства. Худ. фильм 1-я серия. 14.50—Кинопрограмма. 15.40 — «Шахматная школа». 16.10—Играет В. Ивко (Киев). 17.00— На соискание Государственных премий СССР 1979 г. в области театрального искусства. 18.00—«Отзовитесь горнисты». 18.30—«Стихи—детям». 18.45—Сегодня в мире. 19.00 — Спортивная программа. 19.45—Концерт советской песни. 20.00—Премьера многосерийного док. фильма «Возрождение». По книге тов. Л. И. Брежнева. Фильм 3-й. 21.00—Время. 21.35—Открытие дней культуры ГДР в Советском Союзе, посвященных 30-летию образования Германской Демократической Республики.

4 программа. 19.00—Поет народный артист РСФСР Е. Райков. 19.15—«Китай: утраченная победа». Ведущий—политический обозреватель А. Каверзнев. 20.00—«Спокойной ночи, малыши!». 20.15—«Архитектура Московского Кремля». Передача 2-я. 20.45—З. Межелайтис. — Лирические этюды. 21.40—«Горький урок». Худ. фильм.

Редактор В. М. НИКОНОВ.

Гусь-Хрустальный трест столовых

приглашает на работу

администратора в кафе «Молодежное»,

официантов, кондитеров, уборщиц и учеников поваров.

Ученики поваров принимаются в отдел кадров треста или в отдел по трудоустройству при горисполкоме.

1—2

Срочно продается сад-огород на 3-м Хрустальном торфопредприятии. Обращаться: ул. Пионерская, д. 56, кв. 6, после 15 часов.

Меняю собственный дом на 1-комнатную благоустроенную квартиру со всеми удобствами. Обращаться: ул. Московская, д. 50, в любое время.

Меняю дом на 2-х или однокомнатную коммунальную квартиру с удобствами. Обращаться: ул. Набережная, 39, в любое время.

Выражаем сердечную благодарность администрации Гусевского торфопредприятия, лодлективам цеха инкинатов, автотоколонны, коллективам друзьям и всем, кто принял участие в похоронах любимой жены, матери и бабушки **Федоткиной Надежды Николаевны.**

Семья Федоткиных.

КИНО

КИНОТЕАТР «АЛМАЗ»

10—11 октября новый третий художественный фильм **ВЕРСИЯ ПОЛКОВНИКА ЗОРИНА.**

Сеансы: 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

На детском сеансе в 9 часов 10—11 октября художественный фильм **ПО ЩУЧЬЕМУ ВЕЛЕНИЮ.**

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА

10—11 октября французский художественный фильм **ГОРБУН.**

Сеансы: 15, 17, 19, 21 час.

ИЗ ИСТОРИИ ГОРОДА

ВОДОСНАБЖЕНИЕ

Известно, что водоснабжение предприятий, бытовых зданий и населения всегда занимает главенствующее место. За годы советских пятилеток эта проблема в Гусь-Хрустальном разрешена успешно.

В 1928 году, в момент принятия первого пятилетнего плана развития народного хозяйства СССР, Гусь-Хрустальный не имел самостоятельного водопровода. Он получал с свое распоряжение от промышленных предприятий две обособленные сети, из которых каждая питалась от фабричных артезианских скважин. Одна водопровод располагался в западной части города и получал воду от скважины, находящейся на ударной фабрике. Производительность данной скважины составляла около 6000 ведер в час.

Второй водопровод проглал в восточной части города, получал воду из скважины, принадлежащей фабрике «Красный Пролетарий». Производительность скважины была 10.000 ведер в час.

К водопроводной сети было приподнесено 270 жилых строений, В помещениях, присоединенных к водопроводу, проживало около 3.000 человек, или 16,6 процента всего населения.

На водопроводной магистрали было установлено 37 уличных колонок. Напор в сети доходил до трех атмосфер, а во время пожара давление можно было повысить до шести атмосфер. Водопроводная сеть носила временную состояние, случайный характер, часто пересекала застроенные кварталы. Протяжение сети составляло около 6 километров.

Артезианские скважины получали воду из трещеноватых известняков каменноугольной системы, сверху прикрывались мощным грунтом окружающей глины. Они являются надежным изолирующим слоем от поверхности, хотя загрязнения городскими стоками возможны. Скважины, построенные в то время, были расположены на высоких отметках, поэтому уровень воды в них стоял глубоко, от 3,6 до 12 метров.

Отработанные фабричные заводские воды спускались в реку Гусь без всякой очистки. Хрустальный завод сбрасывал за сутки около 47.000 ведер, а текстильная фабрика «Красный Пролетарий»—около 71.000 ведер.

Производственные исследовательские работы показали, что Гусь-Хрустальный лежит в области, изобилующей артезианскими водами. Наличие же удовлетворительное, а жесткость 9—10 процентов. По заключению инженера Сурьянца для будущего городского водопровода предполагались два источника снабжения—река Гусь, с забором воды выше города, и артезианские скважины, построенные в черте Гусь-Хрустального.

На участке, намечаемом к фабрике, предназначенном проектом планировки для коммунальных предприятий, строились насосная станция и новая артскважина. Вода из нее стала подаваться в сеть насосами. От станции расходилась два вольца магистральных труб. Каждое из этих колец имело свою водонапорную башню.

На сети устанавливались пожарные краны, задвижки, удаливые водоразборы. Стоимость сооружения водопровода, выполненного в течение 25 лет, с сетью в 30 километров по ценам 1928 года определялась в 936.313 руб.

Сравнивая условия 1929 года с состоянием водоснабжения Гусь-Хрустального в 1979 году, становится ясно, что за годы советских пятилеток проблема водоснабжения в нашем городе была решена успешно. Построены городские очистные сооружения, за санитарным состоянием воды ведется круглосуточное наблюдение. Подземные ресурсы не безграничны. Воду надо расходовать экономно.

К. РУДИН.

В каждую семью

Партийное бюро стеклозавода «Красное эхо» просило семейные секретарей парторганизаций о проведении кампании по подписке на периодические издания на 1980 год. Были утверждены общественные подписчики на печать, среди которых стали О. Ф. Трофимова, В. М. Надточий, Г. П. Зворыкин и Г. П. Ганьков.

Активисты сразу принялись за дело на своих закрепленных участках. Так, например, О. Ф. Трофимова провела подписку среди инженерно-технических работников на весь 1980 год. Инженер-химик пропагандист С. Г. Коробов оформил подписку на газеты «Ленинское знамя», «Правда», журналы «Политсамообразование», «Политическая агитация», «Работница» и «Роман-газета».

Начальник отдела снабжения и сбыта В. Д. Иванцев выписал также газеты «Советское знамя», «Правда», «Роман-газета», «Пионерская правда», журналы «Юный техник», «Юность», «Работница» и другие.

Общественный распространитель печати В. М. Надточий сумел охватить подписной рабочую машинно-ванного цеха. Лично он выписал газет и журналов на сумму свыше 40 рублей. На газеты «Ленинское знамя», «Красная звезда», «Советская Россия», «Советский спорт», «Труд» и другие.

Хорошо поработали по распространению периодики общественный распространитель П. П. Зворыкин и Г. П. Ганьков, принес подписки у них годовая.

И. МАЛЬКОВ,
рабкор.

НАШ АДРЕС: 601530 г. Гусь-Хрустальный, ул. Калинина, д. 19/18. ТЕЛЕФОНЫ: редактора 26-38, секретаря 30-32, ответстве. секретаря 38-67, отделов: промышленного 28-40, сельскохозяйственного и бухгалтерии 34-55, писем 26-43.

Печать—высокая. Гусь-Хрустальная типография Владимирского управления полиграфиадата, ул. Калинина, д. 18. Тираж 23300 Обсчем 1 п. л., Ж. 11167 Заказ 5238