

ЖЕНИНСКОЕ

Орган Гусь-Хрустального городского и районного комитетов Коммунистической партии Советского Союза, городского и районного Советов народных депутатов

Дата основания № 193
5 сентября 1930 г. (9773)

ВТОРНИК, 1 ДЕКАБРЯ 1981 ГОДА

Цена 2 коп.

Идет 4-я ударная неделя, посвященная 40-летию Московской битвы

Сверх программы

В чехе № 2 хрустальского завода передовой смены является коллектив второй смены (мастер В. И. Бобков, партгруппы В. К. Росийский, председатель сменного комитета профессора В. И. Уханов). В сентябре смене № 2 было присвоено звание коллектива коммунистического труда. Складными авчачки сверх годового задания дана 60 тысяч изделий, а фактически с отработавшей премией суммировано почти 65 тысяч штук. Надо отметить, что это единственная смена в цехе, которая выполняет за свои социалистические обязательства.

В честь юбилея завода и города 4-я бригада паровозного и доочисточного цеховых годовых заданий, 18 бригада цеха является обязательна закончить пятилетнее задание к 11-8 годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

— Не-ва неполого состава бригад, — говорит стенограф и профсоюзный руководитель В. И. Уханов, — работаем очень напряженно. Придется втически не-вероятно, подбирать ассортимент, на котором бригады может дать максимальную выработку. Внимательно следить за качеством продукции, мастерам бригадам и боем. В начале каждой смены производят пятилетку, где бригадам устанавливаются задания. В среднем бригады выдвигаются выше запланированной нормы на 110 процентов. Везде проводится борьбу с нарушениями трудовой дисциплины. И кое-что добились. В прошлом году было 32 случая, а за одиннадцатый месяц текущего года почти 18.

В чехе № 2 ведется работа по экономному расходованию электроэнергии, воды, воздуха, стекла, масла. В объективны периоды выделяется инициативные работники и электромонтажники, что стало правилом. Следят также за тем, чтобы изделия отвечали весовым нормам. Набригадой приучают брать на фабрику экономное количество стекломасла.

Большое внимание уделяется кадрам. За последние полтора года в цехе подготовлено шесть специалистов.

М. ПЕТРОВ.

Смена — в авангарде соревнования

На одном из заседаний комитета профсоюзного завода им. Дзержинского при подготовке итогов соревнования первое место было присуждено коллективу смены № 1 цеха цехового стекла, руководимой мастером-инженером Алесандрой Ивановой Карасевой.

Какие же пути добилась смена хороши результаты? Коллектив фраз за себя повышение уровня обязательности и чести фабрики города и с учетом их выполнения, принимает активное участие в развернутом соревновании за досрочное выполнение плана 1981 года, достойную встречу 60-летия образования СССР.

Неоднократно в этом году смена Алесандры Ивановны Карасевой выходяла победителем в соревнованиях среди коллективов цеха. Можно отметить, что уже на протяжении многих лет по было случая, чтобы смена не выполняла производственного задания. Работая под девизом «Ни одного оставшего изделия», используют имеющиеся трудовые ресурсы, взаимоконтактность на каждом рабочем участке, применяя ПТУ, смена добилась высоких показателей и вышла в числе передовых. В этом немаловажно заслуга всего коллектива и его руководителя, сменного мастера А. И. Карасевой.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ



Большим успехом пользуется в смене бригада заводских бригадир Валентина Протопова.

Она не только хороший бригадир, но и умелый организатор производства. С честью несет звание «Лучшей по профессии, legjobb старшей и чести немолодой бригады». Валентина является настоящим молодежью, является с обменом опытом работы в составе заводской бригады победителя в Чемпионатах. Высокие производственные результаты в смене добиваются также бригады Эдуарда Калачинского и Ирины Федосеевой. В этих коллективах царит дружба и взаимопомощь.

Коллектив смены № 1 имеет не только хорошую трудовую, но и отличную. Все специалисты являются активными членами ДНД. Часто посещают музеи, кино, выставки в столицу нашей Родины — Москву.

На все это используются деньги, поступающие за победу в социалистическом соревновании. Всегда сложившаяся за работу эти деньги и руководители подшефного цеха часто приходят в виде помощи в закупке кормов и уборке уроек.

Есть полная уверенность в том, что коллектив смены и перед будет идти в авангарде соревнованиях.

В. ГАВРИЛОВА,
слушатель университета
рыбсельхоза.

СЛЕДУЯ ПРимеру ПЕРЕДОВИКОВ

Очевидно произошло у нас очередное рабочее сменное собрание. Говорили об итогах работы за сентябрь. Намного было удивлять, что смена № 3 второй раз подряд, а с начала года четвертый, заняла первое место среди смен цеха. Большой разворот собрался в коллективе в связи с обращением передовых коллективов области ко всем сменам с призывом работать под девизом «40 ударных вхит в честь 60-летия СССР». С предельной ответственностью и инициативой выступили на собрании наш передовик, бригадир комсомольской бригады, которая работает по новому методу — на единый парад. Александр Николаевич Птичкин. Подчеркнул свои возможности, но не имени своего коллектива — зачтены бригады обязательности, качество и заманчивая деле — 60-летие образования СССР, где сказано: «Обязуем себя к 1981 году выполнить 27 декабря, а в течение двух лет сдвигнутой пятилетки — в 7 ноября 1982 года, дополнительно выработать тысячи 30 тысяч метров. Достичь выходов продукции первого полугодия до 99,7 процента от общего объема». Его поддержали наш молодой бригадир Виктор Николаевич Калинин, который одним из первых перешел работать на поощряющую работу обслуживания и вместе 30 обслуживает 48 станков. Бригада И. И. Калинин дружная и сплоченная семья, мы смело сваем, друг за друга следим горой, когда надо — поднимаем товарища. Присла один пример: год не работала, указывала за малым зарплатами.

И бригадир не пришла просить дать им человека, мол, не справляемся. Собрались, поговорили и решили, что вполне могут работать в меньшем составе. И работали, да еще так, что доказали всему цеху свое умение. Вот и на собрании не смогли остаться в стороне, первыми решили подбодрить лучших передовых коллективов области. — 1 декабря мы задумали, заверяя коллектив смены Виктор Николаевич, — а за последние 10 месяцев мы справились с 7 ноября 1982 года.

Повышенные обязательства взяла в целом и коллектив смены. Пересмотрели мы ранее принятые обязательства и решили замотивировать план 1981 года 25 декабря, двух лет олимпиады цеховых — 20 декабря 1982 года, достичь выходов паровозной продукции до 99,2 процента от общего выходов тысячи и добиться соответствующего освоения технических особенностей цеха.

Сейчас смена идет с опережением графика. С начала месяца достигли выходов продукции объемом 130 тысяч метров тысячи. Годовое задание уже выполнено наполовину, что мы по праву гордимся. Это тактика. Людмила Степановна Осолова, бригадир, а счет 1982 года с июля, и помощники мастера Лев Сергеевич Юзков. По имени работников и остальные.

А. КОЛОСОВ,
начальник смены № 3
первого ткацкого цеха
текстильного комбината.

ПЯТИЛЕТКУ — ЗА ЧЕТЫРЕ ГОДА

На заводе стекловолокна в социалистическом соревновании за отащив победителей среди основных бригад цеха является коллектив механизированного цеха (взвешивания П. А. Покуровского, бригадиром которого является мастер Г. Ф. Иванов, секретарь партийной организации В. С. Сидорова). В этом коллективе учредено переходящее Красное знамя предпринятия.

Среди смен, победительницей стала: смена № 2 цеха стекловолокна, мастер Г. А. Алмазова, смена № 3 крупнотонна-

жера, руководимая А. И. Парфеновым, в телье смен — цеха производства измерительного оборудования в рамках № 1, бригадиром которого является мастер С. И. Сидорова.

Среди отделов первое место присудили Отделу подготовки кадров, бригадиром которого профессор, а также инициатор операторов цеха № 1 Т. Е. Салин, и Н. П. Сидорова, решивших задание одиннадцатилетней пятилетки за четыре года.

Л. ЗАПАРНИК,
зав. заводом.

Сокращаем ручной труд

Во всех цехах и отделах цеха Очевидно завода горючо обуславливается речь товарища Л. И. Бренцева за ноябрьским (1981 года) пленумом ЦК КПСС, в котором остро поставлен вопрос о сокращении ручного труда. На предприятии в цехе № 1, бригадиром которого является бригадир В. С. Сидорова, решается задача по сокращению ручного труда. В цехе № 1, бригадиром которого является бригадир В. С. Сидорова, решается задача по сокращению ручного труда. В цехе № 1, бригадиром которого является бригадир В. С. Сидорова, решается задача по сокращению ручного труда.

Значительно облегчен труд грузчиков: здесь применены подъемники, и все сырье, готовая продукция транспортируются автоматизированно. Следовало, чтобы производственная линия завода была полностью автоматизирована. Равные разгрузка сырья, тары и тары и перегрузка готовой продукции производилась за 8-10 часов и больше, сейчас просто сделать почти до минимума.

Сейчас каждый рабочий выполняет в цехе и по работе, которые помогут еще больше потеснить ручной труд. В. ФИЛИППОВ,
старший мастер.

В ткацком производственном объединении «Промрибор» освоены выпуск ультратонких «ТС-20». Каждый такой прибор, используемый в комплекте с индукционным расходомером в системах центрального отпелания здания, дает годовую экономию, превышающую 1.500 рублей.

Телеизмерения «ТС-20», разработанные специалистами объединения «Промрибор», являются пока единственными в стране устройствами для измерения и регулирования количества тепловой энергии в тепловых сетях. Такие приборы позволяют обеспечить тепловые сети Таллина и других городов республикой.

На снимке: за встройкой электронных блоков телеизмерения регулирования МаБТУ Салог.

Фото Э. Нормана (Фотоархив ТАСС)

