

Ленинское ЗНАМЯ

Орган Гусь-Хрустального городского и районного комитетов Коммунистической партии Советского Союза, городского и районного Советов народных депутатов

Газета основана 3 сентября 1930 г. № 125 (9913) ПЯТНИЦА, 6 АВГУСТА 1982 ГОДА Цена 2 коп.

60



Идет тридцать девятая трудовая неделя

НА ВАХТЕ—ТЕКСТИЛЬЩИКИ

Высок накал социалистического соревнования по достойной встрече 60-летия Советской власти на текстильном комбинате. Высокопроизводительным трудом заменяют ударные вахты все коллективы основных цехов. Успешно комбинат завершил план июля, выполнив задание по реализации на 103,2 процента. Дополнительно страна получила продукции на 381 тысячу рублей. Производительность труда за месяц составила 105,6 процента плана. Выполнены и другие технико-экономические показатели.

Лучшие дружки поработали в июле ткачи первого ткацкого цеха, руководит которым В. А. Акуленок, и прядильщики второго прядильного, где начальник Т. А. Охлопкова. Первенство в

юбилейном социалистическом соревновании держит бригада Анны Ивановны Ковыряловой, которая трудится по прогрессивной бригадной форме стимулирования труда. Обслуживает коллектив А. И. Ковыряловой 30 прядильных машин марки ПК-100М. Задание полугодия завершила 28 июня, успешно справилась и с июльским планом. С начала года дополнительно бригада наработала около трех тонн пряжи. Вся продукция выходит только высокого качества, ни одного килограмма не ушло в брак. Высокие показатели в бригаде поммастера Виктора Ивановича Гордичева. Обслуживая повышенную зону—36 автоматических ткацких станков АТ-100-5М, задание полугодия бригада выпол-

нила еще 18 июня. Помогает в труде работа на единый наряд с распределением зарплат по конечному результату. На счету бригады В. И. Гордичева дополнительно значится 17 тысяч метров ткани.

В индивидуальном соревновании лучшие показатели у ткачих Татьяны Алексеевны Багровой. На ее лицевом счету более 10 тысяч метров ткани, выполненной сверх плана.

Все работники текстильного комбината стараются внести свой вклад в трудовой подарок юбилею страны. И такие личные счеты, как у Т. А. Багровой, есть у каждого, и ежемесячно они пополняются сверхплановой продукцией.

Л. ЖЕРИХОВА.



Лесозаготовители— юбилею Родины

Коллектив Уршельского лесопункта, соревнуясь за достойную встречу 60-летия образования СССР, план и личные социалистические обязательства семи месяцев второго года 11-й пятилетки выполнил по заготовке древесины на 100 процентов, вывозке хлыстов на 101,1 процента, по раскряжке древесины—100,5 процента, лесопиление—100,4, добыче живицы—на 107,4 процента.

Хороших трудовых успехов добилась малокомплексная бригада, возглавляемая А. В. Моисеевым. Она на валке леса выполнила задание на 108,7 процента. Высоких показателей достиг в соревновании шофер лесовозной машины В. И. Баташов, при задании 5465 куб. м оп вывез 8066 куб. м—это 147,5 процента плана. Ритмично трудится бригада на раскряжке хлыстов, возглавляемая А. В. Кочедыковым.

Л. ЖИЛЬЦОВ.
Пос. Уршельский.

А. И. Шибаров работает автослесарем на Тасинском стекольном заводе по ремонту автомашин и тракторов. Алексей Иванович— участник Великой Отечественной войны. Он награжден медалями за участие в боях за Родину и за ударный труд в мирные годы.

На снимке: А. И. Шибаров.
Фото В. Коновалова.

На переднем крае соревнования

Коллектив первого цеха стекло завода им. Х годовщины Октября план шести месяцев выполнил на 111 процентов и дал сверх плана продукции на 121,2 тысячи рублей. Производительность труда повысилась на 108,8 процента. Стеклоделы отлично отработали в июле дали сверх плана продук-

цию на десятки тысяч рублей. Образцы в труде показывают машинисты стеклоформирующих машин Ю. В. Лагев, В. Ф. Краснов, И. И. Баташов и другие, выполняющие нормы за каждую смену на 115—120 процентов.

Хорошо труятся упаковщицы-укладчицы стеклоизделий З. С.

Астапова, Т. В. Захарова, А. И. Булачева, выполняющие нормы на 125—130 процентов. Труженики цеха не успокаиваются на достигнутом, прилагают все силы, опыт, чтобы достойно встретить 60-летие образования СССР.

Л. ЦВЕТОВ.



За высокие результаты, достигнутые в заготовке сена за период с 26 июля по 1 августа текущего года, на районную Доску почета, учрежденную в газете «Ленинское знамя», занесены коллективы:

колхоза им. Володарского, который выполнил план заготовки сена на 101 процент;

механизированного звена колхоза «Путь к коммунизму», возглавляемого Тихомировым Александром Юрьевичем, который за неделю заготовил 70 тонн сена. Коллектив звена награжден де-

нежной премией в сумме 150 рублей.

Колхозники колхоза «Вперед» Липатов Василий Васильевич, заготовивший за неделю 11 тонн сена, Болов Анатолий Семенович и Круглов Виктор Егорович, заготовившие по 9 тонн сена. Они награждены денежными премиями по 15 рублей каждый.

Отмечена положительная работа на заготовке кормов в колхозах «Буревестник», им. Ленина, «Рассвет», межколхозхозхозе, Добрянском карьероуправлении.

Обязательства выполнены

Горном КПСС, горисполком, горэлектросети и эксплуатацион- горком ВЛКСМ выражают благодарность коллективам мясокомбината, типографии, пивобезалкогольного завода, отдела внутренних дел, управления коммунального хозяйства, треста «Горгаз», предприятия промышленного железнодорожного транспорта, водоканализационного хозяйства,

но-технического узла связи, досрочно выполнившим свои обязательства по заготовке грубых кормов для общественного животноводства.

ГОРКОМ КПСС.
ГОРИСПОЛКОМ.
ГОРНОМ ВЛКСМ.

ЗАГОТАВЛИВАЮТ КОРЬЕ

Хорошо организована заготовка корья Тасинским лесничеством. Под руководством старшего лесничего В. Жильцова перевыполнен полугодовой план на заготовке корья. При плане

4,5 тонны фактически заготовлено 4,6 тонны.

Особенно хорошо поработали лесники С. Блинов, В. Жильцов, В. Прохоров.

А. ШИРШИН.

УРОЖАЙ-82

Уберем без потерь

В Продовольственной программе подчеркивается, что производство зерна является ключевой проблемой в сельском хозяйстве.

Задача состоит в том, чтобы в ближайшие годы обеспечивать возрастающие потребности страны в высококачественном продовольственном и фуражном зерне, иметь необходимые государственные запасы. Для этого намечается довести урожайность по стране к 1990 году до 21—22 центнеров с гектара, а среднегодовое производство зерна до 250—255 млн. тонн.

Правление колхоза «Власть Советов» уделяет особое внимание выращиванию зерновых культур. В этом году труженики колхоза вырастили неплохой урожай, думаем, что в среднем будет на каждом гектаре по 18 ц. Накануне жатвы на правлении колхоза шел деловой разговор по уборке урожая зерновых культур, обсуждался рабочий план.

В целях организованного и качественного проведения уборочной кампании в колхозе созданы уборочно-транспортный отряд по уборке зерна и звено по уборке солом. Отряд возглавляет член

КПСС В. И. Козлов. В его состав входят А. И. Липатов, Н. И. Калмыков, Ю. А. Силаков, В. В. Щенков, М. И. Шенетов. Отряду необходимо убрать 209 гектаров зерновых культур. Механизаторы обязались выполнить эту работу за 8 рабочих дней.

Звеном по прессованию соломы руководит В. И. Багров. С ним трудятся С. М. Лукашов, Н. В. Кондратов, В. В. Кузнецов. Требуется запрессовать 340 тонн соломы. 17 рабочих дней потребуются на это дело.

Для отряда и звена разработана определенная система оплаты труда.

Тщательно отремонтированы сушилка, машины по первичной и вторичной очистке зерна, склад.

Труженики колхоза «Власть Советов» прилагают все силы и умения, чтобы в сжатые сроки и без потерь убрать хлеб второго года одиннадцатой пятилетки. Это будет нашим вкладом в реализацию Продовольственной программы.

А. ГОРБУНОВ,
главный агроном колхоза
«Власть Советов».

ЖАТВА НАЧАЛАСЬ

Вот и начался у земледельцев самый ответственный период — уборка выращенного урожая. В поле вышли комбайны, поехали по дорогам автомашины, груженные зерном нового урожая.

Дождливые торжественные минуты механизаторы колхоза «Власть Советов», когда перед выходом в поле их поздравили с началом жатвы, пожелали производственных успехов руководителям колхоза, партийной и комсомольской организаций.

Три полевых корабля вывели на хлебные поля этого хозяйства опытные механизаторы, коммунист В. И. Козлов, Н. И. Калмыков и А. И. Липатов. Под августовским солнцем быстро созрели посевы яровой пшеницы. Жатву

решили вести прямым комбайнированием, а солому прессовать и свозить на постоянное место хранения. Занятый под зерновыми культурами 209-гектарный клин они стремятся убрать за восемь рабочих дней.

Раньше озимых культур «дошел» ячмень в колхозе им. Ленина. Комбайнеры ждали этого часа не первый день. И вот он настал, в механизированном звене, которое возглавляет Н. В. Александров, четыре комбайна, за их штурвалами люди. В первый день было убрано около 50 гектаров зерновых.

Началась уборка урожая и в колхозе «Рассвет», совхозе «Лесниковский».

В. ДУБРОВ.

Решать В комплексе

В сентябре исполнится 40 лет с тех пор, как на базе химического цеха стеклозавода им. Дзержинского был организован креолиновый завод. Сегодня это современное специализированное предприятие в стране по выпуску лечебно-профилактических препаратов, которыми мы обеспечиваем не только нашу страну, но и братскую Монгольскую Народную Республику.

Завод выпускает продукцию для животноводства страны из 24 наименований. С каждым годом увеличивается план по выработке продукции, а также расширяется ассортимент, осваиваются новые виды лечебных препаратов.

Усилия коллектива, всех рабочих, инженерно-технических работников постоянно направлялись на механизацию и автоматизацию трудоемких процессов. И ручной труд на многих операциях сейчас заменен машинами. Возьмем такой пример. Если раньше канифоль разбавили кувалдой, то сейчас барабаны загружают машины. На поручочно-разгрузочных работах действует автопогрузчик с применением поддона и каскет. Внедрение этого новшества позволило повысить производительность труда на 50 процентов, значительно улучшить качество и ликвидировать частично ручной труд. Много можно привести примеров о сокращении ручного труда. И здесь большую помощь оказывают рационализаторы. Техническому творчеству на предприятии уделяется большое внимание. В прошлом году планировалось получить от внедрения рационализаторских предложений 10 тысяч рублей условно годовой экономии, фактически получено 112 тысяч рублей.

Коллектив предприятия много делает для того, чтобы экономика была экономной. Только за пять месяцев второго года одинадцатой пятилетки на заводе сэкономлено электроэнергии на 14 тысяч киловатт-часов, условного топлива 9,5 тонны, сырья и материалов на 6,8 тысячи рублей.

План выпуска и реализации продукции за семь месяцев креолиновиками выполнен успешно, сверх плана реализовано продукции на десятки тысяч рублей.

В минувшей пятилетке коллективу 4 раза вручалось переходящее Красное знамя Министерства сельского хозяйства СССР и ЦК профсоюза. Успеху способствовало проведение работы по техническому перевооружению. Было установлено более 80 единиц нового технологического оборудования, что позволило ежегодно наращивать темпы выпуска продукции, повышать производительность труда. В десятой пятилетке увеличен объем выпуска продукции с 6,7 млн. рублей до 9,2 млн. рублей, а тем же производственных площадях. Рост производительности труда составил 32 процента. На XI пятилетку запланировано выпустить продукции более чем на 10 млн. рублей при прежнем составе рабочих.

На предприятии проделана значительная работа по внедрению комплексной системы управления качеством. Это позволило повысить ответственность каждого работника за качество продукции.

Руководство предприятия, партийная и профсоюзная организация, весь коллектив прилагают много усилий для успешного осуществления программы социального развития. От этого во многом зависит производительность труда, выполнение принятых обязательств, настроение каждого члена коллектива. Идя по цехам и отделам, мы видим, что в каждом из них оборудованы современные бытовки, раздевалки, душевые. На заводе работает столовая, где готовят вкусные разнообразные блюда. Много средств ежегодно расходуется на улучшение условий труда и быта работающих.

Большие задачи стоят перед креолиновиками на XI пятилетку. Коллектив прилагает все силы для успешного их выполнения.

В. ФИЛИПОВ,
старший мастер
креолинового завода.

НОВАТОРЫ и рационализаторы торфопредприятия «Тасинский бор» работают под лозунгом «Тяжелый труд рабочих на плечи машин». И делают немало в этой области.

Уровень механизации труда в среднем по предприятию достиг 77,1 процента. Такие процессы производства, как добыча фрезерного торфа, укладка временных путей, погрузка, вывозка и перегрузка торфа, подготовка и ремонт производственных площадей имеют уровень механизации труда 100 процентов, а это значит, что здесь все делают машины.

За десятую пятилетку и 1981 год план внедрения новой техники выполнен полностью. За этот период внедрено 20 мероприятий. Так, были пущены две машины по корчевке производственных площадей, два гусеничных гидравлических экскаватора МТП-71, машина по сводке леса МТП-13, грузочный кран МТП-16 и другие механизмы. Экономический эффект от внедрения этих мероприятий по новой технике на торфопредприятии составил 44,2 тысячи рублей.

По плану совета НТО за годы десятой пятилетки и 1981 год проведена работа по механизации трудоемких работ в ремонтно-строительном отделе, где собственными силами изготовлены деревообрабатывающие станки, такие, как шпорецный, фрезерный, по точке пил, пилорамы. В транспортном отделе изготовлен гид-

НОВАТОРЫ НА ВАХТЕ ПЯТИЛЕТКИ

роподъемник на базе трактора ДТ-75. Модернизировано на торфопредприятии 13 единиц оборудования, создана механизированная колонна по ремонту производственных площадей. В результате проделанной работы, получен экономический эффект в сумме 3,5 тысячи рублей, высвобождено 13 человек рабочих.

В 1981 году советом НТО были проведены 3 научно-технические конференции. По интересующим вопросам были организованы командировки новаторам производства на родственные предприятия. Так, например, рационализаторы побывали на Бахневском торфопредприятии, на Мезинском торфопредприятии, обменялись опытом по вопросу «Ремонт технологического оборудования».

Организация НТО в своей практической деятельности, содействует широкому внедрению в производство достижений науки и техники, обобщает и распространяет передовой производственно-технический опыт, повышает технические знания и деловую квалификацию членов общества, выявляет и использует резервы производства предприятия. Так, в 1982 году по сравнению с 1981 годом их увеличилось на 13 человек. Из 51 члена НТО — основную массу составляют инженер-

но-технические работники, из них 11 человек молодежи в возрасте до 25 лет. 18 человек членов НТО являются рационализаторами предприятия. За 1981 год ими было подано и внедрено 5 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 4,2 тысячи рублей.

Торфопредприятию на 1981 год был установлен план получения экономии от внедренных рационализаторских предложений в сумме 13 тысяч рублей, который сверстан по цехам и отделам предприятия, объявлялся смотр конкурсов на лучшую постановку работы среди цехов и отделов. Вся рационализаторская работа направлялась на улучшение условий труда, техники безопасности, повышение производительности труда, на механизацию тяжелых ручных работ. За истекший год экономия от внедрения предложений составила 13,3 тысячи рублей, подано — 20 и внедрено — 19 рационализаторских предложений.

Большую помощь в выполнении государственного плана по добыче, погрузке, вывозке и перегрузке торфа оказали предприятия передовики и новаторы производства. Благодаря широкому развитию социалистическому соревнованию среди коллектива рабочих и ИТР план 1981 года был

успешно выполнен. По добыче торфа — на 103,2 процента, по реализации продукции — на 104,5 процента. План первого квартала 1982 года также успешно выполнен.

В течение сезона коллектив торфопредприятия в социалистическом соревновании занимал классные места. Решением Министерства топливной промышленности РСФСР торфопредприятию «Тасинский бор» в социалистическом соревновании присвоено второе место среди торфопредприятий министерства, а механизатор Пшикин Николай Степанович — признан лучшим механизатором среди торфопредприятий Российской Федерации.

Мы работаем под открытым небом, нам дорог каждый погожий день, поэтому специалисты предприятия проводят большую работу по эффективному использованию торфообывающей техники, ее техническому обслуживанию. Много сил и энергии вкладывают такие члены научно-технического общества и первичной организации ВОИР, как Н. П. Иванов, В. Н. Ильин, В. А. Бушков, М. Ф. Горбачев, М. Д. Смирнов, Н. С. Пшикин и многие другие.

Е. ПЕТРОВ,
прораб ремонтно-строительного отдела.

Новые книги „Верхней Волги“

В Верхне-Волжском издательстве вышли в свет очередные издания классиков русской и зарубежной литературы, а также новые книги современных писателей. Сегодня мы предлагаем нашим читателям познакомиться с некоторыми из них.

А. В. Кельцов. «Ветер с полудня». Одним из первых в России Алексей Васильевич Кельцов ввел в русскую литературу тему крестьянского труда и быта, передал в своих произведениях чувства и чаяния простых тружеников. Эти особенности его творчества ярко проявились в таких его стихотворениях, как «Песня пахаря», «Молодая ивица», «Доля бедняка», «Тоска по воле». Повесть Кельцова была настолько ду-

ховно близка его современникам, что многие стихи стали народными песнями.

Юрий Бородин. «Солнце под крышей». Герои повестей и рассказов ярославского прозаика Ю. Бородина — люди села. Они живут общими заботами и проблемами Нечерномыжья. Автор вдумчиво и убедительно исследует их характеры и судьбы.

В сборнике две новые повести «Солнце над крышей» и «Мария», более десяти рассказов и этюдов о животном и растительном мире нашего края.

Владимир Сокол. «Хлеб детства». С воспоминаний о военной страде начинается свой новый сборник ярославский поэт Владимир Сокол. Дни тяжелых испытаний для страны и всего советского народа, когда каждый

«твердости учился у металла», нашли отражение в таких стихотворениях, как «Солдатская слава», «Родословная», «Письмо с фронта», «Человек с ружьем», «Памяти Николая Майорова». Главное в этих стихах — благодарная память о павших, ценою жизни добывших победу, отстоявших свободу и независимость своей Родины.

В книге несколько циклов стихов, посвященных нашей ссеровенности. Их лирический герой лишен всякой внешней броскости. Для автора важно его внутреннее содержание. Его современник — это творец не только собственного счастья, но и счастья тех, кто работает и живет с ним рядом.

Анатолий Ильичев. «Солнечный причал». Третий по счету

сборник ивановского поэта составлен из стихов о Родине, о любви, о сыновней верности земле. В их содержании прочно вошли приемы самого дорогого и близкого для поэта. Радужно и песенно звучат стихотворения «Ивановский ситец», «Под Спасским городищем», «Позови на заману».

Поэтический цикл «Рубежи» посвящен защитникам Отечества. Автор слышит русского богатыря Пересвета, чей подвиг на Куликовом поле являлся прологом к освобождению русской земли от татаро-монгольского ига, глубоко раскрывает образ национального героя Александра Невского. Явлом с этими историческими фигурами как продолжатели славных боевых традиций показаны наши сегодняшние молодые пограничники, моряки, летчики, военные музыканты.

О. НИКОЛАЕВ.

РЕБЯЧИЙ КОМИССАР

— Ура! К нам Толя пришел, — такими возгласами встречают семиклассники средней школы № 12 своего вожакого-производственного Анатолия Фигуркина. С ним ребятам очень интересно, потому что он всегда придумает полезное занятие и для ребят, и для их шефов.

Анатолий работает слесарем КИПиА цеха метрологической службы на хрустальном заводе. «Веселый, принципиальный, трудолюбивый» — таким знают Фигуркина товарищи по работе. Наверное, именно за эти хорошие качества и выбрали они его комсомольским вожаком.

Два года назад в этом цехе завязалась крепкая дружба с подшефным классом, и теперь ребята не расстаются. Проводят экскурсии по заводу, классные часы, спортивные состязания, занимаются большой физической работой. Всюду они вместе.

За большую интересную работу острей 7 «а» класса средней школы № 12 вместе со своими вожаками Анатолием Фигуркиным и Надеждой Волковой занял первое место в городской пионерской игре «Отряд плюс вожаки», которая была посвящена 60-летию юбилею Всесоюзной пионерской организации им. В. И. Ленина. Наградой победителям стала поездка в город Муром, которую ребята совершили с огромным желанием. А совсем недавно они вместе побывали в походе на Клязьме.

От души радуются школьники, что на груди их комиссара знак ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец»



пятилетки. Его вручил Анатолию секретарь комсомольской организации завода В. Владыкин на слете победителей социалистического соревнования, организованного в честь XIX съезда ВЛКСМ.

На снимке: А. Фигуркин.
Текст и фото В. Зубановой.

НЕДООЦЕНИВАЮТ

В 1982 году на номинатурные мероприятия по предупредительно несчастных случаев, сокращению заблаговремен и общему улучшению условий труда работающих в филиале ГИС, опытном заводе и проектно-конструкторском бюро намечалось затратить 61300 рублей. За I-е полугодие израсходовано 44400 рублей запланированных средств.

В результате выполненных 16 мероприятий по улучшению условий труда высвобождено четыре женщины от тяжелых и вредных работ в цехе выработки.

Отремонтировано 455 кв. м полов, заасфальтировано 2005 кв. м теплых дорожек, за счет реконструкции санитовых помещений цехов завода увеличилось число душевых помещений для отдыха. Произведена реконструкция лабораторий физико-химических исследований и санитовых помещений цеха выработки. Оборудовано помещение для покраски в механосборочном цехе, значительно улучшены условия труда инженеров-химиков и лаборантов центральной заводской химической лаборатории. Лаборанты получили в I-м полугодии новое помещение в составном

цехе. Улучшены условия труда плавильщиков механического цеха, где смонтирована вытяжная вентиляция, в составном цехе оборудована комната приема пищи. Улучшен питьевой режим рабочих цеха по выработке огнеупоров.

Вместе с тем, как установлено проверкой выполнения колдоговоров по всем трем подразделениям филиала, некоторые начальники цехов, лабораторий, отделов еще недооценивают важности выполнения мероприятий по охране труда, не ведут необходимой работы по наведению образцового порядка в цехе. Не сделан ремонт полов в составном цехе, не закончен ремонт туалетов в цехе выработки опытного завода, не отремонтированы дверные проемы и рамы в филиале ГИС и ПКБ. Не налажена работа вентиляции в лаборатории гигиены труда ПКБ. Ослабили работу в области охраны труда такие начальники, как В. М. Цыганов, В. М. Уляков, А. И. Зайцев, главный энергетик Б. М. Лихарев и другие.

Л. КОВАЛЕВА,
старший инженер
по технике безопасности
и охране труда.

«РОДНИКИ» НА ПЕРВОМАЙСКОЙ

Устойчиво бьют «родники» из-под земли по улице Первомайской. К таким явлениям в поселке Иваничи давно привыкли.

За долгие месяцы в местную речку убегала из неисправного водопровода не одна сотня кубометров воды. Так неужели

на стекловозе не могут изыскать возможность, чтобы отремонтировать подземную магистраль? Ведь напрасно расходуются тысячи киловатт энергии, чтобы даром пропадала вода.

А. ЖУЧКОВ,
ветеран труда.

ВСЕ РЕЗЕРВЫ—В ДЕЙСТВИЕ



Надежда Ивановна Тюрина работает машинистом мочных машин на пивзаводе колхозного завода. Она ударник коммунистического труда. В 1978 году Надежду Ивановну наградили медалью «За трудовую доблесть». Ее портрет на заводской Доске почета.

На снимке: Н. И. Тюрина.
Фото В. Коновалова.

Гости из Чехословакии

Постоянно растут и расширяются интернациональные связи дзержинцев. Гостями заводского коллектива были представители Финляндии, Чехословакии и других стран.

А недавно к нам на отдых в пионерский лагерь «Дзержинец» прибыла группа ребят из Чехословакии со стекольного завода «Склята» в Удерише.

Молодые чешские друзья уже побывали на заводе, встретились с руководителями предприятия, ознакомились с историей завода, достижениями стеклоделов за 50 лет, осмотрели комнату трудовой Славы дзержинцев, краеведческий музей города. За пребывание

с 18 июля по 8 августа они совершат интересные экскурсии по городам: Москве, Владимиру, Суздалью, побывают на мемориале памяти Ю. А. Гагарина.

Впереди много интересных встреч, участие в спортивных праздниках. Сейчас ребята из Чехословакии совместно с нашими готовятся к проведению вечера интернациональной дружбы. Много выдумки и фантазии нужно ребятам для проведения «Русской ярмарки».

Хорошего вам отдыха и большой взаимной дружбы, дорогие ребята!

В. АЛЕКСАНДРОВА.

Вопросам экономии энергоресурсов, сырья, материалов на заводе «Стекловолокно» уделяется большое внимание. В разработанных организационно-технических мероприятиях намечены конкретные действия по внедрению в производство совершенной техники и технологии, эффективного оборудования. Так, в этом году намечено внедрить автоматическое регулирование температур в стеклоплавильных сосудах, что даст большую экономию электроэнергии. Сейчас эта работа ведется, но очень медленно. Трудности возникают, в основном, из-за приобретения оборудования. Ведутся работы по изменению конструкции трансформаторов, что даст в этом году экономии 540 тысяч квт. часов электроэнергии.

Коллектив завода ежегодно принимает участие во Всесоюзном смотре режима экономии.

В прошлом году предприятие было отмечено Дипломом и заняло четвертое место по Союзу среди предприятий отрасли. Экономия только электроэнергии за 1981 год составила 2 млн. квт. часов, вместо плановых 1 млн. В этом году коллектив также взял высокие обязательства по экономии энергоресурсов, решив сэкономить 660 тысяч квт. часов. По итогам мартовского месячника-смотра режима экономии коллектив предприятия был отмечен в числе лучших.

Как же строится работа по экономии энергоресурсов? Каждый цех в обязательствах записан одним из главных пунктов—это экономия сырья, материалов, тепло- и электроэнергии. Были назначены ответственные лица по контролю за их использованием. Экономия поощряется материально. В каждом цехе имеются счетчики по

учету расхода тепловой, газовой и электрической энергии. В походе за экономией принимают участие общественные организации, рационализаторы, народные контролеры, комсомольские проектористы. Особенно хочется отметить группу народного контроля отдела главного энергетика, которую возглавляет Григорий Дмитриевич Васичкин. Этой группой почти ежемесячно проводятся рейды и проверки по экономному использованию тепловой и электрической энергии и не только в цехах завода, но и в жилом секторе ЖКО предприятия. Зимой много было нареканий от жильцов микрорайона на плохое обеспечение теплом. Проверка дозорных подтвердила это, и вот сейчас ведется ремонт котлов в котельных ЖКО и школы № 15.

Л. КУРБАТОВА.

ПОЛНЫ РЕШИМОСТИ

Большое участие в подъеме технического творчества оказывают рационализаторы цеха выработки неподобранного стекла завода им. Дзержинского. В последние годы основное внимание здесь уделяют внедрению новой технологии выгибания ленты стекла при помощи вращающихся керамических валков. Особое изготовление и технология обработки керамических валков на токарном станке.

Около трех лет группа рационализаторов цеха занималась разработкой механизма поддержания и вращения формирующих валков подмашинной камеры машины вертикального выгибания стекла. В настоящее время этот механизм (авторы А. М. Никифоров, А. Г. Воронин, Б. И. Тараканов, Б. Д. Баранов) успешно работает на двух машинах. По их чертежам, разработанным совместно с ПКБ ГИС, это приспособление внедрено на дру-

гой листов стекла на столах механизированной резки стекла, которое облегчило условия труда резчиков.

Также много рацпредложений в настоящее время подается о продлении срока службы ванной печи № 1 с 3-х до 4-х лет.

В мае текущего года рационализаторы цеха совместно с КБ завода было подано и внедрено предложение «Конструкция обводного канала для отхода дымовых газов и подача воздуха в район 1. 2 горелки правого регенератора, что обеспечит правильное сгорание газа и поддержание гидравлики вочной зоны ванной печи № 1. Коллектив рационализаторов и изобретателей цеха выработки неподобранного стекла полны решимости годовые социалистические обязательства выполнить к 60-летию образования СССР.

В. МАСЛЕННИКОВ,
рацорг цеха.

ЗДЕСЬ ИХ ПРИЧАЛ

ОЧЕРК

глубинки, всецело отдаст себя, свои знания людям.

Прежде, чем ответить на поставленный вопрос, Татьяна Васильевна добродушно улыбалась, а потом откровенно призналась: «Не стану душой кривить, не хотелось ехать в Заволье, было желание в городе остаться. Правда, на то имелась причина. Муж закончил институт, на руках десятилетний мальчик,—все это в какой-то степени сдерживало. А когда поговорила по душам с главным врачом центральной больницы Рансой Ильичиной Быковой, убедилась, что в колхозе я нужнее».

Т. В. Кочетова по специальности стоматолог. Но это не мешает ей заниматься хозяйственными вопросами, лечебной практикой. Вот уже около пяти лет возглавляет она коллектив больницы. Здесь работает 27 человек. А стационар рассчитан на 26 коек. Практически получается на каждого больного один обслуживающий из персонала учреждений. Это ли не забота о народе!

— В те дни, когда Татьяна Васильевна приняла больницу, стала главным, на нее легли нелегкие заботы,—рассказывает Р. И. Быкова.—Как раз в тот период колхоз построил и передал нам здание стационара. Понадобилось многое. Дела идут у нее хорошо. Вот только... она надолго уходит,— Ранса Ильичиная поясвила причину длительного отпуска.

Мы сидим в уютной квартире городского типа. Гостеприимная Татьяна Васильевна хлопочет на счет чая, а ее муж Александр рассказывает о себе: «Когда мы приехали в колхоз «Рассвет», правление сразу же предоставило нам эту квартиру. Федор Михайлович Скворцов, председатель, стал мне работу предлагать. Но я не согласилась с ним и устроилась на стекольный завод им. Свердлова. Это каждый день десять кило-

метров туда и столько же обратно. Зато самолюбие на месте. Как же, инженер, работаю на крупном предприятии... Пререм Александра Евгеньевича, очень милого молодого человека.

— Федор Михайлович Скворцов не «спермантик» по характеру. Как руководитель хозяйства, умеющий ценить молодых специалистов, пригласил А. Кочетова к себе в кабинет.

— Заглянул бы в наши мастерские. Ну те, что издается подобным промыслом. С оборудованием не ладится, а ты все-таки инженер,—попросил Скворцов Александра.

По душе пришлось ему колхозный цех. Вскоре Кочетов уволился с завода и теперь работает мастером в подобном. У Александра в перспективе многое, все будет зависеть от самого себя.

— А вот и чай полонес,—ставит на стол чашки, сахар Татьяна Васильевна, все завывающая за свой внешний вид и неубранность в квартире.

Она ждет ребенка, второго. Алешка пойдет в школу в следующем году. По случаю появления на этот свет нового гражданина правление колхоза уже предоставило Кочетовым новую, трехкомнатную квартиру со всеми удобствами. Особенно, рассчитанный на две семьи (мечта владеть двумя домами, самой каледелью квартирой). Уютные комнаты, обширная кухня, ванная, туалет, веранда и самое главное—рядом прилегает приусадебный участок.

— Теперь есть где покопаться, люблю землю,—на милновидном лице Татьяны Васильевны расцвела улыбка, выражающая удовлетворенность.

Сама она родом из маленького поселка, примкнувшего к станции Окатово. Отец Татьяна—Василий

Игнатьевич Волков—железнодорожник, мать—Надежда Егоровна никогда не думала, что их дети изберут столь неожиданный жизненный путь. Когда Татьяна закончила институт, туда же поступила на стоматологический факультет ее младший брат. А еще два брата стали военными летчиками.

— Знаете, иногда укорюю себя за то, что первоначально проявляла робость, не желала ехать в село. Но какие замечательные люди живут тут, о них надо постоянно заботиться,—говорит Т. В. Кочетова.

Конечно, нелегко ей приходится на первых порах. Добрым наставником своим считает фельдшера А. В. Брагину. Ведь Александр Васильевна всю жизнь живет в селе, знает ее уклады, привычки людей. Сказано это не в обиду Евгению Анатольевичу Селиванову. Женщины скорее находят между собой контакт, общий язык.

Врач вспоминает первый случай, врезавшийся ей в память навсегда. Пациент запустел болезнью, и поэтому стоматолог решила удалить зуб. Казалось, операция прошла удачно, но вырвалось сомнение. «Вы положите ухаживать, посидите немножко»,—предложила Татьяна Васильевна, заметившая на лице человека необычную бледность, совпавшую изю рта крошечку.

— Испугалась тогда. Хорошо, что при больнице есть своя машина,—рассказывает врач.—Успела большого и скорее в районную стоматологическую поликлинику. Там меня утешили, что ничего страшного, немощно была повреждена ткань.

Татьяна Васильевна похвально отзывается о правлении колхоза. Хозяйство не жалует средств. Построено здание стационара, приобретена санитарная машина,

все медиков обеспечили жильем. Вскоре после приезда сюда Анны Кочегри, по специальности детского врача, ей предложили трехкомнатную квартиру. Девушка оробела, отказалась получать ордер. Мол, мне и однокомнатной хватит.

— В колхозе «Рассвет»,—рассказывает главный врач центральной районной больницы Р. И. Быкова,—доброжелательно встречают медиков. Всеячески содействуют им в проведении профилактических мероприятий. Когда мы сюда направляли детского врача, немощно совмещались: а найдется ли для него полный объем работы?

Заботу у Анны Кочегри хватало. У нее на учете состоит свыше пятисот ребятишек. Это хороший показатель для одного сельсовета. Теперь во всех населенных пунктах, в школе проводятся регулярные медосмотры, выявляются ранние заболевания.

Недавно главврач Р. И. Быкова беседовала с председателем правления колхоза Ф. М. Скворцовым относительно строительства нового больничного комплекса на центральной усадьбе в селе Григорьеве. Федор Михайлович даже упрямил Рансу Ильичину за некоторую медлительность в проекте.

— Проект уже имеется,—сказала она.

— Привозите его, а что касается финансового плана на будущий год, внесем в него коррективы. 250—300 тысяч рублей найдем для нужного дела,—охотно идет согласие Скворцов. Он не считает этот объект обузой. В ближайший период здесь будет сдан Дом культуры, летский комбинат и несколько домов.

Хочется верить, что сельские медики навсегда нашли тут свой жизненный причал. В этом убеждена и Татьяна Васильевна, чья стремление направлено на самое лучшее—охрану здоровья человека.

И. ТОЛМАЧЕВ.

А ЧТО ПРЕДПРИНЯТО?

Как важно, когда человек, обратившись в учреждение или организацию с письмом, в котором просит оказать содействие в чем-либо, своевременно по этому сигналу принять меры, дать принципиальную оценку. Многие руководители так и поступают, о чем свидетельствуют их ответы на запросы редакции газеты «Ленинские знамя».

К сожалению, бывает иногда иначе. Появится в печати критический сигнал, и замечают его далеко не все товарищи. Приходится даже посылать газетные вырезки, чтобы напомнить о необходимости принятия мер. Особенно не реагируют на критику руководители строительных организаций. Например, 20 апреля в «Ленинском знамени» была помещена корреспонденция «Что сдерживает отделочников». Как и следовало ожидать, начальник СМУ-22 тов. Старов и на этот раз отмолчался, постарался не заметить критику. Такое наблюдение за ним и ранее.

В рейдовых материалах, которые касались причин, поро-

дающих те или иные недостатки в колхозах, предельно четко назывались имена виновников. Однако по ряду таких рейдов не были получены ответы из колхозов им. Жданова, им. Володарского, совхоза «Знамя труда».

В ежедневной редакционной почте непременно есть письма, авторы их просят в чем-то помочь. Особенно много нареканий на жилищно-коммунальную службу завода стекловолоконна, предприятия бытового обслуживания, «Ленинские знамя» не может поместить на своих страницах все письма, некоторые из них направляются по назначению для рассмотрения и принятия мер. После этого руководитель обязан о результатах поставить в известность заявителя и редакцию.

Такое правило знакомо всем тем, кто должен заниматься устранением недостатков. Начальнику районного производственного управления бытового обслуживания населения А. И. Корovinу были посланы для рассмотрения письма тт. Крыло-

ва (п. Уршельский), Косиковой (п. Курловский), но ответы до сих пор редакцией не получены.

За последнее время участились жалобы на завод «Рембытмашприбор». Так, жители деревень Никулино и Григорьево Свирцова, Грозина писали, что им надосли мятарства с ремонтом холодильников. А что предпринято для скорейшего принятия мер, остается только догадываться. Директор этого предприятия Г. А. Емшанов не поставил в известность редакцию. Не получены ответы от него на заявления граждан Абалаевых из деревни Григорьево, Ламина, жители города. Они жаловались на низкое качество ремонта часов. «Три раза избывали мои часы в руках мастера. И всегда неудачно. Например, то они бегут или отстают, а то и стрелки не двигаются потому, что поставлены наоборот», — пишет колхозница.

Все эти примеры говорят не в пользу работников бытового обслуживания. Вот почему приходится редакции делать напоминания тем товарищам, кто на запросы редакции предпочитает отмалчиваться.

ГУСЕВСКОЙ ЗАВОД СТЕКЛОВОЛОКНА

приглашает на работу мужчин и женщин в возрасте 18 лет и старше: засыщиков и составщиков шпихты, учеников и машинистов стеклошариковых автоматов, стеклошариков в цех производства стеклошариков; учеников операторов и размотчиц в цех производства стекловолокна; учеников крутильщиц в крутильный цех; зарядящих барабанов в ткацкий цех; токарей, слесарей-ремонтников в ремонтно-механический цех; электромонтеров, слесарей КИП'а, слесарей по ремонту газового оборудования, слесарей-сантехников в цех электроснабжения; плотников, каменщиков, штукатуров в ремонтно-строительный цех; паян в летские учреждения, инженеров-строителей, инженеров-автоматчиков, инженеров-теплотехников, сторожей.

Лица, не имеющие специального образования, могут получить его на заводе путем индивидуального метода обучения, через учебно-курсовые комбинаты г. Иваново, Владимира за счет средств предприятия, проводится обучение слесарей по обслуживанию газового оборудования, машинистов котельной и электрогазосварщиков. В период обучения в зависимости от избранной профессии выплачивается заработная плата 80—160 рублей. Средняя заработная плата по заводу 160 рублей.

Приглашаются женщины в возрасте 35—37 лет размотчицами, зарядящицами; мужчины 35—40 лет операторами. Женщины, доработав до 45 лет, мужчины до 50 лет, уходят на заслуженный отдых на льготных условиях.

Завод имеет шесть летских учреждений, спорткорпус, где работают секции: самбо, лыжи, штанга, волейбол, хоккей, баскетбол, футбол, ручной мяч, городки, шахматы и т. д., санаторий-профилакторий на 50 мест, пионерский лагерь на 360 мест, базу отдыха.

В настоящее время идет строительство трех домов: 58-квартирного, 90-квартирного и 180-квартирного.

Обращаться в отдел кадров завода или в отдел по труду при горисполкоме.

К сведению покупателей!

В магазине № 29 «Юбилейный» Гусь-Хрустального торго имеются в широком ассортименте шелковые, шерстяные ткани, одеяла, шерстяные и полшерстяные: кожаная, резиновая и текстильная обувь; галантерейные, трикотажные и парфюмерно-косметические товары.

В магазине № 49 по улице Садовой имеются в широком ассортименте товары для дома: холодильники, лампы, светильники, торшеры, электрические бытовые приборы, инструменты, садово-огородный инвентарь, удобрения, ядохимикаты для уничтожения вредителей садов и огородов, в том числе хлорофос, препарат которого уничтожает колорадского жука; чистящие и моющие средства и другие товары бытового назначения.

Товары в магазинах № 29 и 49 можно приобрести в кредит.

Просим посетить наши магазины, которые работают с 10 до 19 часов, выходной день — воскресенье.

К магазинам можно подъехать автобусом по маршруту № 1, остановка магазин «Юбилейный».

ОРС Гусевского лесромхоза на постоянную работу требуются: товаровед, шофер на автомашину ГАЗ-52, тракторист.

За справками обращаться в ОРС Гусевского лесромхоза по адресу: ул. Маяковского, 22, тел. 22-30 или в отдел по труду при горисполкоме.

10 августа фабрика химчистки «Снежинка» проводит день быта. В этот день вы сможете обновить и освежить свою одежду, придать ей опрятный внешний вид, сделать мелкий ремонт, вывести с одежды пятна, выгладить ее.

Антистатическая и грязеотталкивающая пропитки помогут одежде приобрести повышенную прочность, несминаемость.

Стоимость обработки одежды будет взиматься по общему прейскуранту без оплаты за срочность.

Пользуясь услугами фабрики химчистки «Снежинка», не допускайте хранения загрязненной вещей — это приведет к их преждевременному износу.

Адрес химчистки: ул. Ст. большевиков, д. 9.

Пропали три коровы черной масти с тремя телатами. Вышедших животных просят сообщить по адресу: п. Гусевский, телефон № 29-08.

Продается автомобиль ЗАЗ-968. Обращаться: ул. Менделеева (район гаражей), гараж № 302, после 17 часов.

Продается автомобиль Москвич-2140. Обращаться: микрорайон, д. 34, кв. 53, после 18 часов.

Продается автомобиль ЗАЗ-968. Обращаться по: Курловский, телефон 55-74-3.

Продается мотоцикл Урал М-67-36. Обращаться: дер. Ильинское, к Глухову Н. П.

КИНО

КИНОТЕАТР «АЛМАЗ»
6 августа новый цветной широкоэкранный художественный фильм **МЕКСИКАНЕЦ В ГОЛЛИВУДЕ** (2 серии).

Сеансы: 10.30, 13.10, 16.00, 18.20, 20.30.

На детском сеансе в 9 часов 7 августа художественный фильм **НЕУЛОВИМЫЕ МСТИТЕЛИ**.

В летнем парке в 11 часов 7 августа мультесборник **ВОЛШЕБНАЯ РАДУГА**.

КЛУБ СТЕКЛОВОЛОКНА ИМ. ДЗЕРЖИНСКОГО
6 августа художественный фильм **ВИКИНГИ** (2 серии).

Сеансы: 17.30, 19.10, 21 час.

Пропадает зря

Лет несколько назад часто можно было наблюдать, как медленно по улицам тянула специальную телегу лошадка. А возница громко извещал, что он собирает макулатуру: старые газеты, журналы, тряпье, отслужившие срок ботинки, сапоги. Заодно сборщиком принималась ненужная посуда из цветного металла.

— Есть свистульки, разноцветные шары, а для тех, кто умеет читать, могу в обмен предложить «Трех поросят», «Зайку-зазнайку», — весело привлекал детвору к своей повозке бордатый «коробейник».

Ребятина валда из всех доиков, чтобы приобрести игрушку или красочно оформленную книжку. Мальчишки обшаривали чердаки, дворы, сараи, извлекали тряпье, предметы, давно не нужные в быту. Воз быстро наполнялся вторсырьем и сборщик увозил все это на склад. И так повторялось чуть ли не ежедневно.

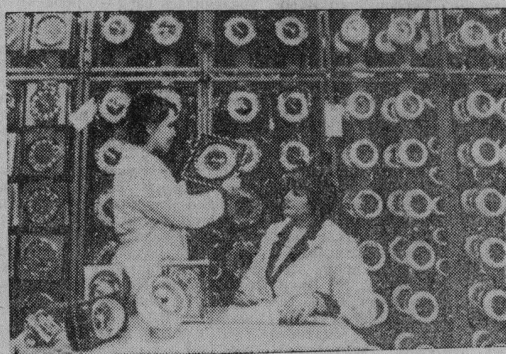
Теперь этого не увидишь. Сбор вторичного сырья налажен крупномасштабно. Предприятия ведут, конечно, не на телегу макулатуру, а машинами. Мелочиться никому не хочется. Напрасно. Сколько же вместе с бытовыми отходами вывозится на свалку тряпья, бумаги, стеклянной тары, цветного металла в виде домашней посуды, отслужившей свой срок. Все это уничтожается, сжигается, пропадает даром.

Побывайте на рынке в воскресенье, когда сюда приезжают из района фургоны с товаром. Потом остаются на площадке большие кучи картонных коробок, оберточной бумаги, что впоследствии придется сжечь. Один водитель контейнерозова поведал, что он ежедневно вывозит на свалку не менее полтонны чистого тряпья, бумаги. А ведь при хорошей организации сбора утиля все это можно было отправить на переработку.

Мы часто видим школьников, собирающих бумажную макулатуру. Ребята делают это безвозмездно. А вот если бы их хоть немножко заинтересовать, как бывало в сороковых, пятидесятые годы, то, пожалуй, тряпье тоже пошло бы в ход. Для сбора его нужно периодически по микрорайонам появляться работникам «Вторсырья» с фургоном. И конечно же, с товаром, о котором говорил я выше. Польза будет несомненной.

В. ВЛАДИМИРОВ.

ТОВАРЫ — НАРОДУ



Орловским производственным объединением «Янтарь» освоены выпуск крупногабаритных кварцевых часов. Весь механизм решен по новой схеме на основе микроэлектроники. Вместо обычного баланса здесь приме-

нен кварцевый резонатор, это повысило точность хода.

На снимке: проверка новой продукции.

Фото В. Углицы

(Фотохроника ТАСС)

В честь дня физкультурника

В парке им. 50-летия Советской власти прошли соревнования по летнему многоборью ГТО на первенство горного профсоюза работников госучреждений. Соревнования проводились в зачет летней спартакиады. Погода в этот день не особенно благоприятствовала участникам соревнования, но это не помешало провести мероприятие на должном спортивном уровне.

Те, кто пришел в загородную рощу, а среди них были представители центральной обсервации, Гостраха, горсобеса, нарсузда, горвоенкомата, лесоторговой базы, не пожалели об этом. К началу состязаний погода

улучшилась, что придало бодрости спортсменам.

Борьба сразу же развернулась среди команд Гостраха, Госбанка, центральной обсервации и лесоторговой базы. Победу одержала дружина лесоторговой базы, и лишь немножко ей уступили представители Гостраха. В личном первенстве среди мужчин сильнейшим был В. Лежнев, а среди женщин — Н. Курбатова.

Очень жаль, что в соревнованиях не приняла участия спортсменка стройбанка, профессионального полкарного отряда, а государственная информационно-вычислительная станция ограничилась одним человеком.

М. ЗАПЦЕВ.



6 АВГУСТА. Первая программа. 8.45—Мультфильмы. 9.20—Концерт. 10.05—Научно-популярный фильм. 10.25—«Берега». Фильм. 2-я серия. 14.50—Ученые — сест. 15.40—Фильм—детям. «Завешание старого мастера». 3-я серия. 16.45—Концерт. 17.30—Любимые стихи. 18.00—Дела московского комсомола. 18.30—Мультфильм. 19.00—Жизнь науки. 19.30—Док. фильм. 19.45—

«Берега». Фильм. 3-я серия. 21.35—Док. фильм. 22.00—Концерт. Вторая программа. 18.20—Научно-популярный фильм. 18.30—Концерт. 20.15—Чемпионат СССР по боксу. 21.35—«Стакан воды». Фильм.

Заместитель редактора С. Е. ЛЕБЕДЕВ.

Заводу «Рембытмашприбор» на постоянную работу требуется: старший бухгалтер (на правах главного).

Обращаться: проспект им. 50-летия Советской власти, д. 3, телефон 35-15 или в отдел по труду при горисполкоме. 1—3.

НАШ АДРЕС:

601550 г. Гусь Хрустальный, ул. Калинина, д. 19/16. ТЕЛЕФОНЫ: редактора 29.16, зам. редактора 39.32, ответственный секретаря 38.67, отделов: промышленного 28.40, сельскохозяйственного и бухгалтерии 34.55, писем 28.43.

Гусь-Хрустальный типография Владимирского управления по делам издательства, полиграфии и книжной торговли

Адрес: ул. Калинина, 18. Газета выходит четыре раза в неделю, печать высокая, объем 1 печатный лист.

Заказ 3412