

УСПЕХИ ДОГОВОРВЯЮТ



Орган Гус-Хуастинский городского и районного комитетов Коммунистической партии Советского Союза, городского и районного Совета народных депутатов

Газета основана 3 сентября 1930 г. № 5 (10001) СЪЕЗДОМ 8 ЯНВАРЯ 1933 ГОДА Цена 2 коп.

СЛОВО НАСТАВНИКУ

НА ОСНОВЕ ВЗАИМНЫХ ДОГОВОРОВ

В коллективе органа Трудового Красного Знамени текстильного комбината насчитывается 205 наставников, которые проводят большую работу по коммунистическому воспитанию молодых рабочих, повышению мастерства. В результате по сравнению с 1931 годом сократилось число невыполняющих техники специально выработанных норм выработки. Для оказания практической помощи наставники создали общественные советы в производственном и ткацком цехах. В коллективе 15 человек работает совет наставников предприятия. Советы действуют в тесной связи с партийными, профсоюзными и комсомольскими органами и являясь по плану, разрабатываемым на полугодие.

Члены совета организуют проверку рабочих мест молодежи, закрепление оборудования за выпускниками, профессорами, записками на имя наставников. На комбинате стало обязательным утверждение плана на рабочих собраниях. Оформлена соответствующая табличная таблица. В ней рассматриваются о лучших наставниках. В планы совета включается заслушивание наставников, даются рекомендации. Действует положение о работе педагогов, есть условия

социалистического соревнования за приращение знания. Лучшим наставником молодежи признан «Учитель, воин, тай учителя, чтобы было видно у него учиться».

Чтобы быть в полном смысле учителя молодежи, еще недостаточно обладать твердыми и нравственными умениями. Важно уметь эти качества своего характера передать другому. И без педагогических основ здесь не обойтись.

Поэтому на комбинате организована школа наставников. Перед ними выступают преподаватели школ города, депутаты общества «Знание», специализируется преподавать.

Большого уважения заслуживает воспитательная деятельность старшей смены Ю. Ф. Котлярова, социалистич. А. П. Профурова, зарекомендовавшие Р. И. Кириченко, режиссером А. И. Почтенной, ткачих А. И. Стукаловой и Т. И. Безвальной, преподавателями Образовавленной и многих других. Так, например, М. Ф. Колосова за год была X—XI пятилетке первыми в своей бригаде очень старым молодым рабочим.

Полностью обществу юности и девушек активно участвуют в соревнованиях молодежи. Лучших результатов в этом виде трудового соперничества добивались ткачихи Глебова и прядильщица Ясна Охотникова.

На комбинате, в общежитиях, клубе регулярно проводятся утренние журналы, тематические вечера, которые направляются на воспитание молодежи любви и уважения к труду, преданности за свою профессию.

В настоящее время в цехах и отделах прошли организаторская работа по принятию социалистического обязательства. Наставники заключают взаимные договоры с подопечными на выполнении плановых заданий и социалистических обязательств каждым молодым рабочим.

В ответ на решение изобретения (1932 г.) Пленума ЦК КПСС трудовым коллективом текстильного завода Родина принял обязательство, направляемое на улучшение организации труда, усиление борьбы с бюрократизмом, выработку социалистического мировоззрения, совершенствование дисциплины и решение вопросов дисциплины. Государственная и слава «по труду». Думается, что это должно быть полностью выполнено.

И образцы в этом должны всегда показывать. Наставники должны сами быть первыми. На комбинате имеются необходимые условия, чтобы молодежь могла обогнать свою профессию, языка полновозрастными. Есть средства свемат, техникум, стадион, профшкола. Строится жилье.

Н. КАРТОВА,
бригадир.

ЗА СЧЕТ РЕЗЕРВОВ

В ходе дополнительного производства преобразованной «Тясиной бор» состоялось собрание, на котором были рассмотрены итоги 1932 года и приняты новые социалистические обязательства на 1933 год. Стрельбиной, объявляя, дал отчет о невыполнении достигнутыми. У нас не одного человека, который бы не справился с личным заданием. Этого достигли благодаря хорошему организаторскому социалистическому соревнованию и высокой ответственности каждого за получаемую долю. Коллектив цеха, закрепив достигнутые успехи, заявил о выделении в социалистическое соревнование за третий год пятилетия, решил годовое задание выполнить в 7-й бригаде 1932 года. Намечено дополнительно обработать стеноглядящую на 12 тысяч кубометров. На данном сборе рабочие цеха выступили с инициативой о добровольном выполнении норм выработки на 11,4 процента. Этого решили добиться за счет сокращения времени на отдыхе, сбережения, вскрытия других резервов производства.

Т. РЗАИШЕВА,
инженер.



Много лет ведет общественную работу бригадир слесарей-ремонтников завода особо чистого кварцевого стекла И. И. Бодякин. Он является членом заводского комитета профсоюза, состоит в группе народного контроля.

Николай Иванович—член общества ВНИИ, принимает активное участие в рационализаторской работе завода, старается дать его товарищам внести свой вклад в развитие дела текстильного предприятия.

НА СНИМКЕ: И. И. Бодякин.

Фото В. Копылова.

Труженица завода «Вурилисте» по итогам областного социалистического соревнования в честь 60-летия образования СССР за достижение высокой урожайности в выполнении плана вывоза картофеля признана лучшей в коллективе. Коллектив областного завода, объединенного с объединением ВЛКСМ, он занесен на плакатную доску завода.

Председатель завода «Вурилисте» В. И. Макаров в беседе с корреспондентом нашей газеты рассказал о трудовых достижениях и инновациях в народном хозяйстве и перспективах развития хозяйства в третьем году пятилетия.

— Владимир Николаевич, вам известно, что больше, чем в прошлом году, увеличились урожаи картофеля на нашей территории? Конечно, урожай второй год пятилетия?

— Увеличились и второе-третьи года пятилетия, что является решением нашего правительства. Коллектив нашего цеха в 1932 г. Пленума ЦК КПСС удалось использовать достижения науки и передовой опыт, в минувшем году добились значительных успехов в выполнении производственных задач по производству сельскохозяйственной продукции. Минувший год был не совсем подходящим для земледелия, но наши трудовые достижения в выполнении урожайности зерновых в среднем за площадь гектара (вместо 210 центнеров в прошлом году) получились на 22,5 центнера. Получив хорошие результаты работы, Государство предоставило 210 тонн готовых партий картофеля. Нашим вывозом по урожайности второго года пятилетия (вместо 255 центнеров в прошлом году на 60 гектаров).

Нельзя сказать в достижении успеха в выполнении производственных задач. В среднем по хозяйству выдано от каждой гектара по 2531 килограмму картофеля, больше прошлогоднего. По производительности золотого сорта (вместо 210 центнеров в прошлом году) коллектив нашего цеха выдала 240 центнеров картофеля. Коллектив нашего цеха выдала 240 центнеров картофеля.

Успеху инициаторов районного соревнования, работники фабрики являются представителями коммунистического движения и слава «по труду». Думается, что это должно быть полностью выполнено.

И образцы в этом должны всегда показывать. Наставники должны сами быть первыми. На комбинате имеются необходимые условия, чтобы молодежь могла обогнать свою профессию, языка полновозрастными. Есть средства свемат, техникум, стадион, профшкола. Строится жилье.

Возрастом районного пятилетия в хозяйстве сооружено шестнадцать объектов — мастерские со всеми коммунальными удобствами, бани, котельная, АИМ, группа асфальтовой дороги протяженностью пять километров, Укреплена материально-техническая база колхозного производства.

В третьем году пятилетия в хозяйстве сооружено шестнадцать объектов — мастерские со всеми коммунальными удобствами, бани, котельная, АИМ, группа асфальтовой дороги протяженностью пять километров, Укреплена материально-техническая база колхозного производства.

Возрастом районного пятилетия в хозяйстве сооружено шестнадцать объектов — мастерские со всеми коммунальными удобствами, бани, котельная, АИМ, группа асфальтовой дороги протяженностью пять километров, Укреплена материально-техническая база колхозного производства.

В ходе дополнительного производства преобразованной «Тясиной бор» состоялось собрание, на котором были рассмотрены итоги 1932 года и приняты новые социалистические обязательства на 1933 год. Стрельбиной, объявляя, дал отчет о невыполнении достигнутыми. У нас не одного человека, который бы не справился с личным заданием. Этого достигли благодаря хорошему организаторскому социалистическому соревнованию и высокой ответственности каждого за получаемую долю.

Коллектив цеха, закрепив достигнутые успехи, заявил о выделении в социалистическое соревнование за третий год пятилетия, решил годовое задание выполнить в 7-й бригаде 1932 года. Намечено дополнительно обработать стеноглядящую на 12 тысяч кубометров. На данном сборе рабочие цеха выступили с инициативой о добровольном выполнении норм выработки на 11,4 процента. Этого решили добиться за счет сокращения времени на отдыхе, сбережения, вскрытия других резервов производства.

Т. РЗАИШЕВА,
инженер.

Проявили инициативу

Коллектив завода «Стеклозавода» занялся инициативой в выполнении задания ЦК КПСС, выполняя задание на 1933 год. Коллектив завода «Стеклозавода» занялся инициативой в выполнении задания ЦК КПСС, выполняя задание на 1933 год.

Коллектив цеха, закрепив достигнутые успехи, заявил о выделении в социалистическое соревнование за третий год пятилетия, решил годовое задание выполнить в 7-й бригаде 1932 года. Намечено дополнительно обработать стеноглядящую на 12 тысяч кубометров. На данном сборе рабочие цеха выступили с инициативой о добровольном выполнении норм выработки на 11,4 процента. Этого решили добиться за счет сокращения времени на отдыхе, сбережения, вскрытия других резервов производства.

Продовольствие КОГДА КА

Партия и государство постоянно уделяют основное внимание дальнейшему развитию сельского хозяйства, развитию нашей агропромышленного комплекса. Новая ярица проявилась этой работой: выдана указом (1982 г.) Пленум ЦК КПС, утвердивший паразитов в соответствии с указом XXVI съезда партии Продовольственную программу страны.

Важнейшим условием успешного выполнения этой программы является осуществление кардинальных мер по увеличению эффективности использования. Предстоит неслыханная работа по увеличению товарности и производительности животноводства и земледелия.

Вот эти вопросы: несма а актуальны для нашего хозяйства («Память, Ленин», так мы обязаны нарабатывать социальную ответственность за выживание животноводства. У нас работают мероприятия без задания Продовольственной программы. У нас в 1985 г. мы должны иметь: производительность молочного скота 2700 килограмм молока от каждой фуражной коровы, среднесуточную привес животных на откорме не менее 600 граммов, среднесуточную привес зернофука не менее 15 центнеров, сырных 300, свиных 200 центнеров в сутки. Двести заготовку норм на условную голову до 25 центнеров кормовых единиц, добиться, чтобы отрасль животноводства стала рентабельной.

Как же правление хозяйства строить свою работу по выполнению намеченной программы? Во-первых, на каждой производственном участке созданы совхозы (бригады, механизированные бригады, работники социально-культурных учреждений и т. д.). Внедряются инициативы руководителей участков. На них обсуждаются вопросы, повышается производительность и дисциплина труда. Материальное вознаграждение в совете совхозов поступает в совет совхозного хозяйства, куда входят специалисты молока, руководители совхозов и производственных бригад.

За рубежом



В Вашингтоне состоялся массовый митинг протеста (на снимке) против антивоенного экономического курса администрации Рейгана. Выступившие на митинге указали на стремление администрации сворвать истинное повышение духа в области занятости. Если учесть тех, кто работает неполный рабочий день, и тех, кто перестал регистрироваться на бирже труда, то число безработных в США составляет 13,4 млн человек, согласно официальным данным, а 20 млн человек.

Тезисы Д. Паломой (Фотокорреспондент ТАСС)

Средней нормы позволили довести среднесуточный уровень на 0,5 рублев, в т. ч. за счет увеличения до 140 тонн, животноводов до 170 тонн. В целях увеличения условий и быта колхозников поощряется механизированные в растениеводстве и животноводстве. Построены ремонтно-механические, гаражи, бани, в до фермах установлены водопроводы. Выделяются израсходами коммунальные средства и надворные работы. Это наряду с другими положительными мерами по созданию стабильного быта механизаторов и животноводов. Заложены колодезь, бурбогоровый деловой, а также создание и возмещенного сельскохозяйственного. Став традицией поощряется торжественное посещение в хлоробы, правдивые переписки, ежегодные соревнования урожая. Особое внимание уделяется откорму. Саженом молока, особенно в послеполуденные часы. Обеспечение пастуши в Савин и др. бригады, обеспечивающие вывоз по иво и социалистическим условиям, в хозяйстве еще о нерешенных вопросах технологии, механизации, разнородности, улучшение турп производств, а др. эти проблемы в стадии решения. Став традицией поощряется молоко, да и в хозяйствах района делаются бы быстрее, особенно в скученности скота органи, вхождение в агропромышленный комплекс работы на своего плана, а заболитесь сами поавне ответственности с хозяйствами за конечный результат. Жизнь требует в изменения практики планирования, вытеснения структура в колхозах.

А. МАКАРОВ, председатель колхоза «Память Ленина».

ШИРОКУЮ ДОРОГУ НОВОМУ

Состоялось очередное заседание совета социалистического прогресса при совхозе ЦКПС, на котором было объявлено, что «о работе коллектива дружелюбно, хорошо выполняли планы впередив вывои техники, механизированной, автоматизированной производств». С сообщением по данному вопросу выступил заместитель главного инженера завода М. П. Федоров, который отметил, что в текущий пятилетие на предприятии внедрен целый ряд мероприятий, направленных на повышение эффективности производства, совершенствование техники и технологии. Так, например, в цехе № 6 проведено конструктивное изменение выработочной части электротехнической линии, что позволило увеличить фронт выработки, повысить качество стельчатости и улучшить условия труда рабочих. Внедрено 19 устройств по автоматизации выработки и поддержанию режима и динамика и 11 станков по автоматизации выработки и вертикальных стержней.

В связи с даа года внедрение планов новой техники и организационных нововведений

получить экономический эффект в сумме свыше 100 тысяч рублей, условно высвободить 100 человек.

Вместе с тем на совете были вскрыты и некоторые недостатки. В 1982 году не в достаточной мере выполнены задания государственной программы определенных колхозов партийной организацией. Не внедрен полностью программный управленческий метод наращения алмазных граней на крупные изделия.

Совет предложил руководству заводского завода устранить отмеченные недостатки в работе по организации и выполнению планов и мероприятий по комплексной механизации и автоматизации производства.

Партийному комитету рекомендовано улучшить организацию социалистического соревнования инженерно-технических работников, на основе алмазных технологических планов. Показать ответственность за качественную работу и выполнение всех намеченных мероприятий. Усилить контроль за выполнением за задание лучшего инженера завода.

Н. ЛЕОНТЬЕВ.

Следующим вопросом в повестке дня заседания рассматривался вопрос о фактах формального отношения к рассмотрению жалоб и заявления трудящихся со стороны работников коммунальных служб города. В ходе прений было установлено, что в ИЖО завода стельчатости только за ноябрь и декабрь поступило свыше 50 жалоб от жителей различных домов коммунального назначения, в которых отмечены недостатки, нарушению в энергоснабжении, нарушении в работе коммунальных служб, в работе резервного электроснабжения. 10 декабря 1982 года не в достаточной мере выполнены задания государственной программы в течение 16 часов.

Не в полном объеме выполнены задания государственной программы, в частности, в выполнении работ по ремонту жилищного фонда, в выполнении работ по ремонту сетей водопровода. Понельная выработка и повышение давления вода увеличен в теплосты.

На работу работ отделений и водоснабжения закуплены инвентарные инструменты по углу. Интернационализация ИЖО заводского завода. Бесконтрольность допущена и со стороны руководства управления «Воркужанализация». По техническим недостаткам не принята энергоснабжения в районе Советской власти, инициатива в расследованию осенью 1982 года. За формальное отношение к рассмотрению жалоб и заявления трудящихся зам. директора завода заводу стельчатости В. И. Колдун объявляет выговор за слабую работу по руководству комитетом в решении освободить С. И. Толкина от исполнения главного инженера ИЖО завода стельчатости.

СОЗДАН ШТАБ

В целях выполнения указаний ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПС, выступления на пленуме ЦК КПС В. Андреева о необходимости увеличения работ по использованию грузового автомобильного транспорта принято решение о создании в ИЖО завода совместно с Группами народного контроля, «Социально-политический комитет по проверке массовой проверки соблюдения правил погрузки, выгрузки и погрузки выгрузки, в соответствии с требованиями на станции и железнодорожных путей предприятий и предприятий города. Для осуществления оперативного руководства массовой проверки назначен

Н. ПЕТРОВ.

На прошлой неделе в ИЖО завода стельчатости создан штаб по проверке соблюдения правил погрузки, выгрузки и погрузки выгрузки, в соответствии с требованиями на станции и железнодорожных путей предприятий и предприятий города. Для осуществления оперативного руководства массовой проверки назначен

Н. ПЕТРОВ.

Начальник делегации А. П. Пиваров сообщил, что за допущенные бесконтрольные закладки Куровской работы выданы указания на от занимаемой должности освобождения. Поручено старшему бригадир В. Соловину. В настоящее время положение улучшается. Принимаются меры по устранению других недостатков.

А. АЛЕШИН.



В 1982 году М. А. Митанова — мастер-парикмахеру производственного управления бытового обслуживания дали правительственное звание «Лучшая наставница молодежи города». Любимой профессией парикмахера ее отдало уже более 21 год.

Мария Андреевна — член президиума городского профсоюза коммунально-бытовых предприятий города, член местного комитета управления бытового обслуживания.

На снимке: М. А. Митанова.

Фото А. Зубанова.

ПРИЗВАНИЕ

«Зарываться, дорогая земля!» В своем письме мне очень хочется сказать несколько теплых слов о грустной мещанинской сестре детства моей М. Зои Николаевне Фельман. Это человек большой души, с добрым отзывчивым сердцем. Дети — ее вечная любовь и главный свет жизни. Мой сын Оскарка ходил к ней в школу. Вообще-то мама не любилась, все для него было важно. Но Зоя Николаевна была доброй, ласковой, в спорном возрасте находила среднее положение. Сейчас у Оскарки двое воспитателей, но ей часто вспоминают любовь твою, Зоя.

— Действительно, эта женщина заслуживает только слова благодарности, — говорит замечательная женщина 65 лет — Мария Ивановна Баранова — Зоя Николаевна была очень доброй и отзывчивой женщиной. В наших семьях они трудятся уже 17 лет. Помимо своей основной работы, она ведет раздел патронажной службы. Девятою же воспитательницей, требует внимания. В обязанности Зои Николаевны входило воспитание воспитанников ребенка, да окончательное у воспитателя не было, воспитательница, сестра моей мамки помогала ей организовывать для мамы домашние дела, помогала ей в хозяйстве, по порядку дел в детском учреждении, благодаря маме воспитательница превратилась в мамочку для Зои.

В группу Зои Николаевны ходят дети в возрасте от одного до двух лет. Они все совсем беспомощные, не могут самостоятельно ни раздеться, ни одеться, ни ходить. И чтобы привить им первые навыки, нужно очень много терпения и кропотливости, ежедневного труда. От воспитательницы малыши узнают первые навыки бытовых действий, знакомятся со старшими, говорят спасибо, прощаются, прощаются, прощаются. Зоя Николаевна прививает детям любовь к природе, животным, растениям, рассказывает, как различать и правильно ухаживать за животными. Но зато с мамочкой выступают малыши перед своими

папами и мамками! Интересно рассказывает З. Н. Фельман о своем детстве. На первом выезде рассказывает, что в этом нет ничего особенного, но именно со скаком и начинается культурное воспитание детей.

Воспитатель должен уметь в злате свое слово. К каждому ребенку З. Н. Фельман серьезно подходит. Ну ама и аппаратура специально просмотреть, и подготовить материал для рассказов, песни. И при подготовке, чтобы заинтересовать детей. Научить их играть коллективно. Безделье у детей не является воспитанием будущего гражданина и коллективиста. Но, тем самым он будет, воспитан для хороших человеческих и семейных качеств, закладывая воспитатель.

Зоя Николаевна Фельман пользуется уважением у родителей своих воспитанников. Потому что на занятиях у ней обобщаются часто, на которые она всегда охотно идет учиться. Папы и мамы могут работать спокойно, зная, что их дети в надежных руках.

Воспитатель должен — это правило — путь к своей творческой профессии без неспешности. Родители должны быть едины и едины в деревне. Гусь-Хрустальный район, в большой трудовой семье. Раньше нет смысла помогать матери по дому, чужим делам, чужим братьям, чужим детям. Потом пришла в Гусь-Хрустальный район, работать устроился в текстильный комбинат. Ни любви, ни денег, настоянная потребность о нем работать оказалась сильней, чем у матери. Зоя и решила. Зои любви работать в детском саду. Зоя же получила курс 3. И Фельман не раз получила благодарности администрации детского сада и денежные премии.

Спокойно жить, отзывчиво воспитывать и обучать, чуждым мальчикам и девочкам. Сказать беззаботные скачковые шны, и когда проснется, своей радостью и счастьем будет доброй и любящей тетя Зоя.

И. ПЫРОВА.

БЕСЕДА ВРАЧА

Мочечкаменная болезнь

Отмечено, что урологические заболевания получают все большее распространение и занимают сейчас одно из первых мест после заболеваний сердца и легких. Особенно часто встречается мочекаменная болезнь. Если учесть, что до революции мочекаменная болезнь была «привилегией» обеспеченного класса, то можно считать значительно распространеннее ее вследствие улучшения жизни населения, его питания, вернее его однообразия.

Под мочекаменной болезнью понимают образование различной величины камней в тех или иных отделах мочевыводящей системы — почках, мочеточниках, мочевом пузыре. Существует много видов камнеобразования, однако до конца причина этого процесса не выяснена. Животная, а также другая вместе с продуктами жизнедеятельности организма выводится наружу, содержит большое количество солей, при определенных условиях выпадения в осадок. Этому способствуют также перолизационные процессы, воспалительные заболевания мочевыводящих органов, нарушения обмена веществ, врожденные и приобретенные заболевания, а также повышенное содержание некоторых веществ в воде и продуктах питания.

Проявления мочекаменной болезни бывают самыми различными — от острых воспалительных болей в пояснице или животе до полного отсутствия каких-либо признаков заболевания. Иногда лишь небольшие, совсем незаметные боли или незначительные нарушения мочеиспускания свидетельствуют о возникшем заболевании. Случаи проявлений болезни уступают по количеству

считает себя полностью выздоровевшим. Эта ошибка приводит к тому, что человек или совсем не обращается к врачу, а болезнь является только при случайном обследовании, или обращается при повторном появлении признаков болезни, иногда возникающих через многие годы.

А больше и это время прогрессирования. Воздействие этого приводит довольно часто к повторной функции почек, превращая их к сложному оперативному вмешательству вплоть до удаления почки.

При малейших проявлениях болезни необходимо обратиться к участковому врачу или врачу урологу — специалисту по заболеваниям мочевыводящих органов. Без верного лечения заболевания, питания при нем достоверно, только в том случае, если они назначены от врача. Нельзя пользоваться советами больных, имеющих подобные признаки, ибо они могут быть и при других, даже не относящихся к почкам, заболеваниях, а лекарства вместе могут принести вред. Даже безобидные мочегонные травы при определенных условиях могут быть вредными.

Предупреждение мочекаменной болезни заключается в рациональном питании, исключении из употребления спиртных напитков, обременен себя от простуд, своевременного лечения воспалительных заболеваний, подвывихов мочевого пузыря, активной занятости утренней гимнастикой и физкультурой, закаливания организма.

В. ЧЕРНОВ,
врач-уролог
Гусь-Хрустальный ЦРБ.

ГОЛУБОЯ ЭКРАН

9 ЯНВАРИ. 1 программа. 8.45 — Танец «Бакор». 9.10 — 9.30 — Фильм. 10.00 — Служба Советскому Союзу. 11.00 — Зорание. 11.45 — 12.15 — Танец. 12.15 — 12.45 — Мужские затылки. 12.50 — Сельский час. 13.30 — Музыканты. 14.00 — «Малыш и Карсон, который живет на крыше». Спецтака. 15.15 — Клуб молодежи. 16.30 — Чемпионат СССР по фигурному катанию. Скоростная гонка. 18.00 — Международный январь. 18.45 — Концерт. 21.35 — Чемпионат СССР по фигурному катанию. 22.20 — Дев. филм.

2 программа. 8.20 — Песня дедовая и близкая. 10.00 — Научно-популярный фильм. 11.00 — «Звучит духовой оркестр». Фильм-концерт. 11.45 — Мультифильм. 12.15 — Трехградная гостиница. 14.00 — Хозяйка с мячом. «Зорин» — «Диваном» (Алматы). 14.50 — «Семья на пороге». Фильм-концерт. 15.10 — Рассказывают наши корреспонденты. 15.40 — Проблемы становления личности. 18.40 — Теннис. Сборная СССР — Сборная ФРГ. 19.30 — Клуб мича по лыжному спорту. 20.15 — Баскетбол. Мужчины. ЦСКА — «Динамо» (М). 21.35 — «Зурт». Фильм.

Заместитель редактора
С. Е. ЛЕВЯКОВ.

Гусь-Хрустальный ЦРБ на поступившую работу требуется срочно старший бухгалтер 1-го разряда. Зарплата по шт. у. Курзалская, 4. От 26-32 руб. в отделе по труду при гос. предприятии. 1-2

Гусь-Хрустальный ЦРБ на поступившую работу требуется срочно старший бухгалтер 1-го разряда. Зарплата по шт. у. Курзалская, 4. От 26-32 руб. в отделе по труду при гос. предприятии. 1-2

Меню 2-комнатной квартиры с удобствами и 2-комнатной с частичными удобствами (заняты коммунальщиками) на территории Советской улицы при Садиной улице. 2-3 этира. Обращаться в жилищный отдел № 25, п. 8, по улице 18 часов.

Продается переделка часть дома. Имеется газ, вода. Обращаться у. Набережная, 30.

КИНОТЕАТР

КИНОТЕАТР «АЛМАЗ»
8-10 января новый цветной шедевр американского кинорежиссера Ф. УРАГАН.
Семья: 12.30, 14.30, 17.15, 19.21 час.
На детском сеансе в 9 и 10.30 9 января художественный фильм ДЮМАС.
КЛУБ СТЕПАНОВА ИВА
ИМ. ЛЕВЯКОВА
8-9 января художественный фильм ЧЕЛОВЕК НА КОЛЕ-
сах.
Семья: 15, 17, 19.

НАШ АДРЕС:

601500 С. Гусь-Хрустальный у. Калинин, д. 19/16 ТЕЛЕФОН: редактора 39-18, зам. редактора 39-32, старшего 39-33, ответственного 39-40, редакционно-хозяйственного и бухгалтерия 39-35, писем 39-43.

Гусь-Хрустальный типограф «Валентино» управлению по делам культуры, печати и книжной торговли Адрес: ул. Калинин, 18. Газета выходит четыре раза в неделю, печать высочайшего качества и цветная.

Ж. 10810 Заказ 125