

НА ОСНОВЕ ДОГОВОРА

Трудящиеся городов Гусь-Хрустальный и Вязники, вступаая в четвертый год одиннадцатой пятилетки, решили продолжить социалистическое соревнование на основе договора. Как показала практика, взаимная проверка его положений способствует не только выполнению, но и перевыполнению плановых заданий, добиваться более весомых результатов в росте производительности и качества труда, в снижении себестоимости выпускаемой продукции предприятиями городов.

На основе ежегодных договоров много сделано гусевцами и вязниковцами по реализации решений ноябрьского (1982 г.) и июньского (1983 г.) Пленумов ЦК КПСС, добиться в основном ритмичной и устойчивой работы. План 1983 года по реализации продукции промышленности Гусь-Хрустального зашел на 103,5 процента. Сверх плана произведено на 13 миллионов рублей различных изделий вместо 2,5 млн. рублей по обязательству. По итогам года в городе нет отстающих предприятий. Обеспечен рост производительности труда по сравнению с 1982 годом на 6,8 процента. В минувшем году наш город дважды выходил победителем областного соревнования по промышленности.

Неплохо решаются задачи одиннадцатой пятилетки и вязниковцами. Задание истекшего года по объему реализации продукции было выполнено 20 декабря, сверх задания реализовано ее на 12,2 млн. рублей. Все промышленные предприятия выполнили план по основным технико-экономическим показателям. В прошлом году промышленность города трижды выходила победителем в областном соревновании. Вязниковцы стали инициаторами патриотического движения за выполнение бригадных заданий пятилетки к 115-ой годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Но на фоне успехов всегда более рельефно видны нерешенные вопросы, допущенные промахи и недостатки. Немало их и в деятельности партийных организаций гусевских и вязниковских предприятий. Отдельные хозяйственные руководители, партийные организации не принимают должных мер к решению центральной проблемы — ускорению темпов роста производительности труда, недостаточное внимание уделяют механизации и автоматизации производства, сокращению доли ручных работ, развитию бригадной формы организации труда. Каждое четвертое предприятие в Гусь-Хрустальном превысило в 1983 году затраты на выпуск товарной продукции. Задание трех лет пятилетки не выполнили в Вязниках коллективы объединения «Техмандеталь», завода автотракторной осветительной аппаратуры, фабрики им. Парижской коммуны.

Предметом особой заботы остается необходимость повышения темпов роста производительности труда и снижение себестоимости продукции. На декабрьском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС перед партийными, профсоюзными организациями и трудовыми коллективами поставлена конкретная задача — добиться сверхпланового повышения производительности труда в 1984 году на 1 процент и снижения себестоимости дополнительно продукции на 0,5 процента.

В принятых социалистических обязательствах на четвертый год пятилетки, как гусевцы, так и вязниковцы, обязались выполнить это требование ЦК. При этом партийные, хозяйственные руководители, профсоюзные организации понимают, что задача эта сложная, но реальная. Но эта работа должна обязательно опираться на современную организацию труда, крепкую трудовую дисциплину, разумную расстановку людей, четкое материально-техническое обеспечение, совершенствование многообразных форм и средств морального и материального стимулирования. Следует и впредь опираться на активность трудовых коллективов. И в первую очередь бригад, работающих на единый наряд.

Как в Гусь-Хрустальном, так и в Вязниках планы освоения капитальных вложений за 1983 год оказались сорванными. Все еще не изжиты практика сдачи объектов с недоделками. Особенно большие претензии у заказчиков к качеству выполняемых строительных работ.

Не справились гусевцы с выполнением заданий по бытовому обслуживанию. Много недостатков в работе автомобильного и железнодорожного транспорта.

Долг партийных организаций, каждого коммуниста — организовывать дело так, чтобы на каждом участке кипела напряженная работа по выполнению планов одиннадцатой пятилетки, наращиванию экономического и духовного потенциала соревнующихся городов. С этой целью надо настойчиво, последовательно, каждодневно и ежечасно вести борьбу за экономию в большом и малом. Девизом при этом должно служить ставшее крылатым выражение: «Бережливость — черта коммунистическая».

Пусть и впредь растет вглубь и вширь соревнование между городами Гусь-Хрустальный и Вязники.

ПОКАЗАТЕЛИ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ МЕЖДУ ГОРОДАМИ ВЯЗНИКИ И ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНЫЙ ЗА 1983 ГОД.

Вязники		Гусь-Хрустальный
103,8	Выполнение плана реализации (в процентах)	103,5
3	По обязательствам за год должно быть реализовано продукции сверх плана (млн. руб.)	2,5
12,2	Фактически	13
1,0	Рост производительности труда к факту 1982 г. по обязательствам (в процентах)	1,0
8,6	Фактически	6,8
6,7	Увеличить объем строительно-монтажных работ к факту 1982 г. (в процентах)	9,3
—	Фактически	нет
4	Увеличить розничный товарооборот к факту 1982 г. (в процентах)	8,5
4,9	Фактически	7,3
—	Обеспечить рост объема бытовых услуг к факту 1982 г. (в процентах)	9,3
3,8	Фактически	нет

Ленинское знамя

Орган Гусь-Хрустального городского и районного комитетов Коммунистической партии Советского Союза, городского и районного Советов народных депутатов

Газета основана 3 сентября 1930 г.

№ 23 (10229)

СРЕДА, 8 ФЕВРАЛЯ 1984 ГОДА

Цена 2 коп.



Многотысячный коллектив текстильного комбината стремится достойными трудовыми подарками встретить предстоящие выборы в Верховный Совет СССР. Как известно, группа передовых работников предприятия выступила с инициативой выполнить к Дню выборов 4

ПЛАН КВАРТАЛА — ДОСРОЧНО

С каждым днем на комбинате растет число последователей этой инициативы. Сейчас уже 189 текстильщиц решили выполнить к 4 марта план первого квартала, взяв на себя повышенные социалистические обязательства. Так, например, ткачиха первого ткацкого цеха Валентина Федоровна Мишанина обязалась досрочно выполнить квартальное задание и выпустить сверх его 26,1 тысяч метров ткани.

А. АЛЕШИН.



Обязательства мезиновцев

Идя навстречу выборам в Верховный Совет СССР, коллектив предприятия, изучив свои внутренние резервы, решил к 4 марта выпустить план 2,5 месяца по выпуску субстратных торфоблоков и выработать их дополнительно 50 кубометров; погрузить сверх плана 8 тысяч тонн торфа; отремонтировать дополнительно 3 трактора; вывезти на поля колхозов 22 тысячи тонн сельскохозяйственного торфа транспортом предприятия.

Комсомольско-молодежные бригады Л. А. Фадина и Г. В. Колчева цеха дополнительной продукции по намотке катушек для дресселей обязуются к Дню выборов, выполнить план I квартала.

Р. ГОРДОВА.

Около десяти лет работает контролером производства в отделочном цехе завода «Стелловокно» М. Т. Щавлева. Производственное задание выполняет на 110—115 процентов. Ей доверено работать с личным штампом.

Мария Трофимовна принимает активное участие в общественной жизни, рационализаторской деятельности.

НА СНИМКЕ: М. Т. Щавлева.

Фото В. Новского.

ОНИ ИДУТ В АВАНГАРДЕ

Оценивая работу коллектива Курловского леспромпхоза в третьем году пятилетки, можно видеть, что имеются определенные достижения. Выполнены и перевыполнены плановые показатели по реализации товарной продукции, по вывозке древесины, получено дополнительно много пиломатериалов, товаров народного потребления. На 0,3 процента против плана возросла производительность труда. Себестоимость товарной продукции снижена на 5,6 процента.

В коллективе много подразделений, бригад и отдельных труженников, показывающих самоотверженное отношение к труду. 27 рабочих выполнили личные пятилетние задания XI пятилетки. В. В. Логунов за три прошедших года дал более двух пятилетних планов.

Отлично трудится коллектив мастерского лесозаготовительного участка, возглавляемый мастером А. И. Земцовым. План минувшего года участок перевыполнил почти в полтора раза. Лесозаготовительная бригада В. В. Сазонова первой на предприятии перешла на работу по бригадному подходу с применением коэффициента трудового участия. Это позволило коллективу на несколько месяцев раньше выполнить план трех лет пятилетки.

Мастерский участок А. И. Земцова и бригада В. В. Сазонова завоевывали первые места на протяжении трех кварталов прошлого года в областном и леспромпхозовском социальном соревновании.

Мастер лесозаготовок А. И. Земцов, П. И. Шагин, водители автолесовозов Г. И. Шечнов и А. Д. Кузнецов награждены также почетными грамотами Министерства лесного хозяйства РСФСР.

С. ВЛАСОВ.

У инициаторов соревнования

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Со времени прошлых съездов в Верховный Совет СССР город продвинулся вперед во многих областях. Сверх годовых планов реализовано промышленной продукции на 33,9 миллиона рублей, в том числе за годы одиннадцатой пятилетки — на 25 миллионов рублей. Промышленность Вязников досрочно, 5 декабря 1983 года, завершила выполнение задания трех лет пятилетия.

Значительно обновлены и расширены основные фонды. Их стоимость достигла свыше 100 миллионов рублей. Особое внимание уделялось перевооружению предприятий. За пять лет установлено 1600 единиц нового оборудования, 4600 — модернизировано, введено 120 новых технологических процессов. На двух предприятиях созданы автоматизированные системы управления производством, на восьми — внедрены комплексные системы управления качеством.

По примеру муромцев развернуто соревнование под девизом «В копилку экономии одиннадцатой пятилетки». Каждому городу и району — личной счет экономии». Трудящиеся города обязались сэкономить трудовых, сырьевых, топливно-энергетических ресурсов на 10 миллионов рублей. За последние пять лет сэкономлено 10 миллионов киловатт-часов электроэнергии, 3,4 тысячи тонн условного топлива, 1100 тонн черного и цветного металлов.

Осуществляется большая программа капитального строительства. За последние годы на развитие всех отраслей экономики и культуры использовано 39 миллионов капитальных вложений. Введено 98 тысяч квадратных метров жилья, продолжается строительство завода автотракторной осветительной арматуры. Построены важные социально-бытовые объекты — Дом быта «Радуга», средние школы № 6 и № 9, станция переливания крови, родильное отделение ЦРБ, пристройка ко 2-й горбольнице. Вошли в строй новые объекты торговли и общественного питания.



Формула творчества

Работает, как хорошие часы. Наверное, именно так можно охарактеризовать сегодняшний труд слесаря по ремонту технологического оборудования В. М. Самохачина. Четвертый год трудится он в цехе металлопокрытий завода автотракторной осветительной арматуры. Виктор Михайлович обслуживает гальванокатоды.

Выбранная профессия ему по душе, своей специальности овладел в совершенстве, работу выполняет квалифицированно, ибо досконально изучил порученное дело. В цехе металлопокрытий находится гальванокатоды, стоят ванны, наполненные яркими блестящими раство-

рами. Зеленовато-желтый — раствор соли меди, зеленый — соли никеля, красный — хрома. Технологический процесс здесь таков: подвесы с нежно звенящими деталями опускаются в ванну. Идет реакция, а потом изделия отмываются в чистой воде и снова «ныряют» в следующий раствор. После всех этих «купаний» продукция изменяется неузнаваемо. Гальванник гарантируют изделиям красоту плюс прочность.

Виктор Михайлович вовремя проводит профилактический ремонт оборудования, быстро устраняет замеченные неполадки. Все эти каждодневные заботы коммуниста В. М. Самохачина

Уверенность в своих силах

Я думаю, что не только на нашем предприятии, но и широко за его пределами знают хорошо бригаду ткачей Н. А. Степанова. Славен этот коллектив ударным трудом, был он в числе тех, кто выступил в объединении с инициативой развернуть социалистическое соревнование под девизом «Задание одиннадцатой пятилетки — к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина!» Сейчас можно с уверенностью говорить, что слово свое передовые ткачи дергают — идут с опережением. Комсомольско-молодежный коллектив откликнулся и на призывы laureатов премии Ленинского комсомола нашей области завершить задание пятилетки к 60-летию со дня присвоения комсомолу имени Владимира Ильича Ленина, то есть к 14 июля нынешнего года. Беря высокие обязательства, коллектив уверен в своих силах, в успехе.

Воодушевленные решениями декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, одобряя текст выступления Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова, ткачихи увеличивают темп работы, настойчиво борются за повышение

производительности труда, снижение себестоимости продукции.

Сейчас, в период подготовки к выборам в Верховный Совет СССР, когда весь советский народ встал на ударную вахту в честь этого важного события в жизни страны, коллектив под руководством Н. А. Степанова и не может работать иначе. Ведь именно здесь трудятся прославленные ткачиха Герой Социалистического Труда Р. А. Гаврилова, которая вновь выдвинута кандидатом в депутаты Верховного Совета СССР. А это накладывает на коллектив большую ответственность: каждый стремится работать так, чтобы подойти к важнейшему политическому событию в жизни нашего социалистического государства с весомыми трудовыми успехами. Есть полная уверенность в том, что так оно и будет. Ведь молодежи есть с кого брать пример, да и сами молодые ткачихи задают хороший тон в социалистическом соревновании.

О. ЯКОВЛЕВА,
зам. секретаря комитета ВЛКСМ объединения льяных технических тканей.

На направлены непосредственно на улучшение качества выпускаемой продукции. По сути дела ему вместе с гальваником доверено защищать сталь, алюминий и прочие металлы от коррозии и механических повреждений.

А еще В. М. Самохачин справедливо считает, что творчество — это прежде всего самостоятельность, не только желание, но и умение принимать оперативные решения, не дожидаясь подсказки. На его рабочем месте это означает — регулировать оборудование, подобрать для него оптимальный режим работы, обратить внимание на другие детали.

А. ПАВЛОВ.
Фото И. Волкова.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

За этот же период произведено товаров массового спроса более чем на 350 миллионов рублей. Более чем в два раза увеличилось производство товаров культурно-бытового назначения и хозяйственного обихода.

Должное внимание на предприятии города уделяется дальнейшему внедрению и совершенствованию КСУ КП, подготовке продукции к государственной аттестации. В настоящее время высшей категории качества выпускается 45 изделий.

На основе роста экономики повышается материальное благосостояние вязниковцев. За пять лет среднемесячная зарплата рабочих и служащих выросла на 14 процентов и составляет 177 рублей. Почти на 8 миллионов рублей возрос розничный товарооборот. Продано больше молока, сахара, кондитерских изделий, товаров длительного пользования — телевизоров, холодильников, мебели, ковровых изделий. Отпущено бытовых услуг на одного жителя доведено до 53 рублей против 42 рублей, фактически оказанных в 1978 году.

В движении за коммунистическое отношение к труду участвуют 4 предприятия. 63 цеха, 483 бригады, 13500 человек. Звание коллектива коммунистического труда присвоено 33 цехам, 73 бригадам, звание ударника носят более 6 тысяч человек.

Ежегодно Дом культуры им. 50-летия Октября, кинотеатр «Россия», клубы города посещают 590 тысяч человек, каждый второй житель города является читателем в библиотеке. В микрорайонах имеется 16 агитлюксов, 5 из них — современные, сооружены за истекший год.

Продолжается работа по совершенствованию учебного процесса. Углубленную трудовую подготовку проходят все учащиеся 9—10 классов. За успехи в учебно-воспитательной работе школа № 6 представлена на ВДНХ СССР, а школе № 1 предоставлено право быть участницей главной выставки страны в текущем году за успехи в экономическом образовании и воспитании учащихся.

Особая забота — улучшение охраны здоровья трудящихся. За прошедшее время обеспеченность населения города больничными койками увеличилась со 146 до 152.

Курсом научно-технического прогресса

Обновление необходимо

Ежегодно наше объединение выпускает 12 тысяч тонн льняной и очесовой пряжи, более 5 тысяч тонн хлопчатобумажной крученой пряжи, 38 миллионов погонных метров суровых тканей, до 40 миллионов погонных метров готовых. Конечно, выпуск такого количества продукции требует прочной технической обеспеченности. Объединение насчитывает в своем составе две прядильные фабрики, в которые входят льночесальное и три прядильных производства на 15708 прядильных веретен, и головное предприятие с крутильным производством на 7670 крутильных веретен, ткацким производством на 947 ткацких станков и отделочным производством с четырьмя автоматизированными линиями пропитки и крашения ЛПК-120-Л.

В свете требований XXVI съезда партии, ноябрьского (1982 г.), июньского и декабрьского (1983 г.) Пленумов ЦК КПСС на нашем предприятии выполняется комплексная программа по сокращению ручного труда, комплексной механизации и автоматизации, внедрению новой технологии, проведению модернизации установленного оборудования. Программа повышения эффективности производства составляется на каждую пятилетку и уточняется по годам. Так, сейчас составлены мероприятия на двенадцатую пятилетку до 1990 года.

Одно из ведущих мест в повышении эффективности производства занимает сейчас модернизация. За годы десятой пятилетки было модернизировано 6193 единицы оборудования, за счет чего сэкономлено 322 тысячи рублей. За три года одиннадцатой пятилетки модернизировано 1800 единиц. Это дало экономический эффект в 120 тысяч рублей.

Приведу примеры модернизации оборудования. По творческому предложению рационализаторов переделаны для трючения и кручения хлопчатобумажной пряжи в пять слоненной машины ТК-160 и ТК-200-И. В настоящее время в работе находится 37 таких машин, а экономический эффект составил около 100 тысяч рублей.

Постоянно проводится работа по механизации основных технологических процессов и тяжелых ручных работ. В цехах объединения действует 1018 единиц автоматического оборудования, установлено 12 механизированных и автоматизированных поточных линий, используются 10 узловых автоматов, внедрены автоматизированная система управления производством (АСУП).

В настоящее время все основные цеха и участки комплексно механизированы, но остались ручные работы по загрузке и разгрузке конвейеров. Планируем на этих работах использовать манипуляторы и робототехнические устройства. Ввешивание полуфабрикатов

на всех конвейерах производится автоматически, в настоящее время этот процесс совершенствуется.

Учим местом у нас еще остаются работы по погрузке и разгрузке вагонов и автомашин. Здесь применяются автокраны, автопогрузчики, электрогидробуксы, но многие грузы существуют пока механизация не обрабатывает. Кипы волока из вагонов цемент, щебень, пряжу приходится выгружать вручную. Определенные надежды в решении этого вопроса возлагаем на творческие группы, которые работают над целевой программой сокращения ручных работ.

Во всех цехах продолжаем совершенствовать технологию с использованием нового оборудования. Только в этой пятилетке установили новые поточные линии типа «кипа-лента», двухпольные ленточные машины, новые чесальные и ленторазрывные машины, автораскладчики, тростильно-крутильные, узловозвальные машины, линии пропитки и крашения тяжелых тканей и другое.

В настоящее время испытываем первую пневмомеханическую прядильную машину, ткацкий рапирный станок, осваиваем организационные ткани. Подготовили проекты реконструкции льночесального производства, прядильных № 1 и № 2, крутильного производства и других участков.

Проводить эффективное совершенствование производства

нам помогают хорошо налаженные связи с проектными и научными организациями и институтами. Многие работы проводим совместно с ЦНИИЛВом, Ивановским институтом охраны труда и гигиены, ПКБ.ЛП. Для совершенствования производства мы имеем свою НИЛ, отдел научной организации труда, конструкторское бюро. Все инженерно-технические работники имеют творческие задания. Усиленно кадрами и оснащаем технический отдел механика, отдел контрольно-измерительных приборов и автоматики, метрологическую службу и т. д.

Но, говоря о достигнутых успехах, нельзя не отметить и недостатки, ведь они — неиспользованные резервы производства. Так, еще плохо мы организуем материально-техническое обеспечение нами же намеченных мероприятий и проектов. Не готовим кадры для обслуживания новой сложной техники и автоматики: электриков, наладчиков КИПиА, наладчиков автоматических линий. Если по основным профессиям готовим рабочих в ПТУ и техникуме, то рабочих этих специальностей не готовит никто. Думаю, что от решения этого вопроса нам не уйти. Этого требуют и решения составленные в декабре 1983 года Пленума ЦК КПСС, который поставил перед всеми трудовыми коллективами задачу по увеличению производительности труда, сокращению себестоимости производимой продукции.

В. БУРНАКИН,
гл. инженер объединения льяных технических тканей.

— Это так хорошо, когда рядом наставник,— говорит девушка,— сразу чувствуешь себя уверенной, машинки слушаются, усталости не чувствуешь...

Это мнение ровничницы Лирозы Баргардиевой. Потом она рассказывает, как шесть лет назад приехала с подругами в город Гусь-Хрустальный, поступила в профессионально-техническое училище.

— Нас, девушек из разных областей и союзных республик, встретили пристально, рассказали, какие профессии здесь можно получить вместе с аттестатом зрелости, рассказывает Лироза. Два года учебы пролетели незаметно, и вот мы уже рабочий класс. Радостным и немногим грустным было посвящение в рабочие. Радостно от того, что теперь ты на голову выше ученика, сумела овладеть профессией, грустно от того, что расставшись с мастерами производственного обучения, выходяшь из-под их оценок.

Девушка признается: «Трудно сказать, получила ли бы из меня настоящая ровничница, если бы не наставник». А наставником ей определили коммуниста, опытную работницу Лину Сергеевну Привезенцеву. Лина Сергеевна никогда не «читала морали», она разговаривала всегда по-дружески, обо всем, передавала производственный и жизненный опыт.

— Бывает так, что не ладится работа,— говорит Лироза,— наставник не ругала меня, а подсказывала, как сделать лучше, чтобы машина слушалась моих рук. И появлялась уверенность, руки послушно выполняли все рабочие приемы. И сейчас рядом со мной трудится коммунист Л. В. Цепельникова, она у нас бригадир. Никогда наш бригадир не отказывает нам в помощи. Словом, хорошо, когда рядом наставник или про-

сто старший товарищ, который, не унякая достоинства молодых, даст добрый совет.

Таких примеров можно привести множество. На комбинате более двухсот наставников, которые по доброй воле, по призыванию души прививают каждому молодому рабочему любовь

Если рядом наставник

к профессии, коллективу, чувство ответственности за порученное дело.

Для оказания практической помощи наставникам, на комбинате создан совет наставников из пятнадцати человек. Совет работает по плану, утвержденному на полугодие. Члены совета организуют проверки рабочих мест молодежи, закрепление оборудования за выпускниками профессионально-технического училища, закрепление за ними наставников. Вошло в практику утверждение наставников на рабочих собраниях. Есть наглядная агитация по наставничеству.

Среди лучших признана бригадирница Людмила Васильевна Пугачева, которая за двадцать восемь лет обучила многих молодых работниц. За последние три года у нее было трое подшефных, которым она помогла достичь уровня передовиков. Ниже среднего уровня по комбинату было выполнение у бригадирницы Валентины Богатыревой. Наставником стала у нее Людмила Васильевна. Вместе с подшефной они продумали, как постепенно и последовательно

улучшить результаты, на совершенствование каких приемов и операций сосредоточить внимание прежде всего. И наставник и подшефная участвуют в соревнованиях за звание «Лучший по профессии».

Сейчас уже можно сказать, что подшефная почти не отстает от своего наставника. Валентина Дмитриевна трудится на повышенной зоне обслуживания 1013 камер пневматических машин БД-200, что почти на сорок процентов выше отраслевой нормы обслуживания. Технические обоснованные нормы выработки перевыполняет на 12—13 процентов. Плановая производительность труда— 24,3 килограмма пряжи в час. Бригадирница В. Богатырева вырабатывает 38,7 килограмма пряжи в час. Валентина Дмитриевна брала обязательство выполнить задание третьего года одиннадцатой пятилетки 1 октября, выполнила 14 сентября. Сверх задания выработала 117 тонн пряжи.

Много добрых слов говорят подопечные в адрес Е. П. Конышевой, А. И. Стукаловой, В. И. Ксенофонтовой и многих других наставников. Благодаря им юности и девушки приобретают четкие и ясные взгляды на жизнь, прочно встали на ноги и теперь служат примером честного и добросовестного отношения к труду. На комбинате есть все условия для того, чтобы не только приобрести профессиональные знания. Юноши и девушки являют клуб и стадион, для них широко открыты двери школы рабочей молодежи и вечернего техникума, библиотеки, профилактория. Понять какое достало наследство молодежи, каким упорным трудом оно создавалось, в какой славный коллектив он пришел и помогают наставники.

Л. СМИРНОВА.

ПРИМЕР ВО ВСЕМ

Замечательные люди трудятся в коллективе коммунистического труда крутильного цеха завода «Стекловолокно». Нет ни одного передового почина, ни одного ценного начинания, предложенного рабочими завода стекловолокна и предприятного города и области, которые бы они не поддержали. И сами крутильщики неоднократно становились застрельщиками социалистического соревнования за досрочное выполнение заданий пятилетки.

В числе таких рабочих-зинувистов трудится крутильщица Нина Егоровна Валькова. Родным домом стал для нее крутильный цех, семья— коллектив. Да это и не мудрено: более семнадцати лет работает она в крутильном цехе. Ее профессиональный выуче завидуют даже подруги. Приемы Нины Егоровны отработаны до ювелирной точности: минимум затрат времени при максимальном эффекте. Недаром в прошлом году передовой метод работы крутильщицы Н. Е. Вальковой был обобщен и изучен многими работницами цеха.

Нина Егоровна умеет работать без брака. Фактический выход брака у нее составляет 0,1—0,5 балла при норме 4. С 1977 года Н. Е. Валькова работает с личным штампом и, как видите, с честью оправдывает высокое доверие.

«Умеешь сам— научи товарища». Этот девиз стал девизом всей трудовой жизни Нины Егоровны. За время своей самостоятельной работы она обучила профессии более 10 человек. Передает им секреты мастерства, она не оставляет своих учеников без внимания, а продолжает следить за их успехами, оказывает им необходимую практическую помощь, сама по-

стоянно старается быть для них примером образцовой работы.

Одним из пунктов социалистических обязательств Н. Е. Вальковой на 1984 год записано: «Подготовить и довести до уровня передовых одного— двух человек с малым опытом работы, не снимая ответственности за подопечных в течение двух лет». Это пример высокой гражданской ответственности за воспитание достойной трудовой смены.

8 июля Н. Е. Валькова завершила план трех лет пятилетки, а план 1983 года был закончен еще 10 ноября. Добиваться столь высокого выполнения норм выработки помогают ей отличная организация рабочего места, обслуживание повышенной зоны, постоянное самосовершенствование в практике, теории и идейно-политическом воспитании.

Н. Е. Валькова — одна из лучших слушательниц школы коммунистического труда, которой руководит начальник смены А. И. Арбекова. Она охотно выступает на занятиях с предложениями, активно работает над изучаемым материалом.

Нина Егоровна на протяжении нескольких лет— бессменный профгор активист, что свидетельствует о ее высоком авторитете среди товарищей. За ударный труд ее фотография занесена на заводскую Доску почета, неоднократно награждалась знаками «Победитель соцсоревнования».

Наставник— это пример во всем: в труде, в быту, в общественной жизни. Именно такой пример показывает скромная крутильщица Нина Егоровна Валькова.

Р. КОРАБЛЕВА,
редактор многотражной газеты «За новую технику».

По итогам года

На заседании комитета ВЛКСМ завода особо чистого кварцевого стекла были подведены итоги социалистического соревнования среди комсомольско-молодежных бригад завода. Лучшие показатели оказались у коллектива кварцеводов цеха № 1, которым руководит В. Н. Лисов. Кроме того, члены бригады хорошие общественники— ведут большую шестифуговую работу в школе № 1. По итогам 1983 года бригаде было присвоено звание «Коллектив без правонарушений». Все это и определило призера.

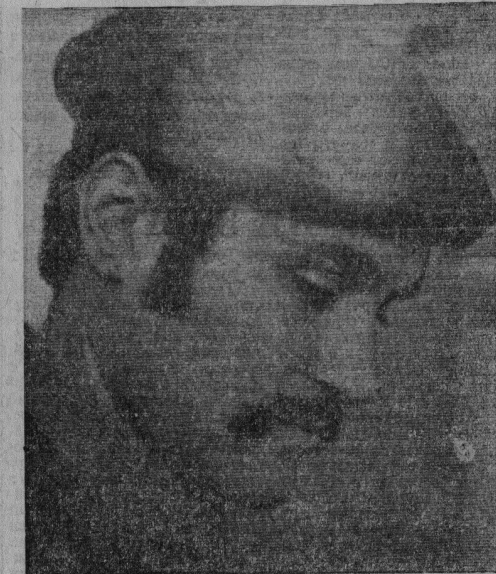
Р. ОРЛОВ.

Бригадному методу— широкие крылья

КТУ—В ДЕЙСТВИИ

Бригада клейщиков миканитов Гусевского торфопредприятия Ольги Федоровны Шибаричиной, где мастером Тамара Александровна Исаева, на хорошем счету. В прошлом году коллективу шесть раз присуждалось первое место в цеховом социалистическом соревновании. Бригада дружная, большая. В ней 36 человек. Третий год они работают на один наряд с применением КТУ. Учет выполненной работы производится ежедневно. Результаты работы каждой клейщицы уже утром становятся достоянием всех.

Совет бригады, а он состоит из 7 человек, регулярно, два раза в месяц обсуждает результаты работы каждого члена бригады и определяет его КТУ. Нецелесообразно пользоваться предоставленным ему правом снижать КТУ, не всегда есть в этом необходимость. Клейщицы работают хорошо, организованно, дружно. Нарушений здесь очень, очень мало, но все же иногда приходится коэффициент снижать.



Новый молококомбинат оснащенный современным оборудованием, которое много облегчит труд рабочих. За его безбрежной работой следят наладчики. Добросовестно относится к своим обязанностям комсомолец слесарь Владимир Петрович Торсунов. Он вовремя проводит профилактические ремонты, качественно ремонтирует

закрепленное за ним оборудование.

Владимир Петрович является профгором, редактором стенной газеты «Пиневич». Ему нравятся общественная работа и в ней он относится с душой.

НА СНИМКЕ: В. П. Торсунов.

Фото В. Коновалова.

МАСТЕРИЦЫ

Кажется, не женская эта работа— мастер по ремонту обуви, а вот Эмилия Снежковой и Анна Лаукуовой пришлось она по душе. Пришли они в мастерскую на микрорайоне с желанием освоить это сложное ремесло. Ходили в училищах и не сразу все давалось. Бывало, что молоток бил не по гвоздю, а по пальцу. Иногда казалось, что никогда не привыкнут руки правильно держать инструмент, по утрам встречать устойчивые запахи в мастерской от различных марок клея, кожи, но молодость, стремление достигать цели взяли верх.

Сейчас у Анны Ласовны Лаукуовой и Эмилии Дмитриевны Снежковой солидный трудовой стаж. Они являются наставниками молодежи. Рядом с ними работают бывшие ученики и тоже женщины, не уступающие в мастерстве и спорноке сильному полу.

— И не только в мастерстве,— говорит мне мастер участка Т. Н. Рыбакова. Э. Д. Снежкова и А. Л. Лаукуова успешно на завершили план и принятые социалистические обязательства на 1983 год. Между тем ни один мужчина не справился с заданием, а их у нас работает больше, чем женщин.

Снежковой и Лаукуовой присвоено почетное звание ударниц комсомольского труда, их работа отмечена почетными грамотами. В канун Нового года передовиком производства вручили туристические путевки.

— В течение недели,— рассказывает Эмилия Дмитриевна,— мы совершили экскурсию по многим городам, раскинувшимся на побережье Черного моря, музеям, но особенно нас поразили Севастополь,— город немеркнувшей русской славы.

А. БОГДАНОВА.

гул без уважительной причины. Члены совета бригады осудили поступок Лариной и снизили ей КТУ до 0,8. Так КТУ несет добрую службу, помогает коллективу цеха бороться с нарушениями трудовой дисциплины, за увеличение производительности труда, за улучшение качества продукции. КТУ не только поощряет лучших. А хороших среди клейщиц большинство. И не случайно совет выставляет повышенный КТУ—1,05 и 1,1. Л. И. Меньшовой, П. Е. Можайской, Н. А. Баклановой, П. П. Карповой, А. П. Соколовой и многим другим.

На Гусевском торфопредприятии работает на один наряд 25 бригад, свыше трехсот человек. Но широкое применение КТУ получили только в цехе миканитов. Используя положительный опыт, КТУ должен найти себе место во всех других подразделениях и в первую очередь на поточной линии ремонта тракторов, на объектах капитального строительства и ремонта.

В. КУРДЮМОВ,
рабкор.

