

# ОБЪЕДИНЕННЫЙ НОМЕР ГАЗЕТ: ВЯЗНИКОВСКОЙ «МАЯ» И ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНОЙ «ЛЕНИНСКОЕ ЗНАМЯ»

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОБИРАЙТЕСЬ!

## ПОКАЗАТЕЛИ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ МЕЖДУ ГОРОДАМИ ВЯЗНИКА И ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНЫМ ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 1984 ГОДА

Вязники	Гусь-Хрустальный
Выполнение плана реализации продукции (в процентах)	Гусь-Хрустальный (в процентах)
101,8	102,7
По обязательствам за год должно быть реализовано продукции сверх плана (млн. руб.)	
3,2	4
Фактически реализовано сверх плана (млн. руб.)	5,34
Пост производительности труда к факту 1983 г. (в процентах)	4
По обязательству	2,4
Фактически	6,1
Увеличить объем строительно-монтажных работ к факту 1983 года (в процентах)	7
—	—
Увеличить розничный товарооборот к факту 1983 года (в процентах)	7,5
Фактически	4,2
Успешность роста объема услуг к факту 1983 года (в процентах)	8,5
Фактически	8,3

Газета основана № 139  
3 сентября 1930 г. (10346) ПЛАНКА. 31 АВГУСТА 1984 ГОДА Цена 2 коп.

## Учетом стоящих задач

Продолжается социалистическое соревнование между городами Гусь-Хрустальным и Вязники. Оно идет на основе договоров. Трудное соперничество помогает гусьчанам и вязниковцам добиваться выдающихся результатов. Претория в жизни решения фирмального и заводского (1984 г.) Плануем ЦК КПСС, производственного города мастера стекла задние шесть месяцев делов больше чем на 5,54 тысячи рублей при годовых обязательствах 4 млн. рублей. Производительность труда к факту 1983 года возросла на 6,1 процента.

По итогам второго квартала восторго выходов победителей в области соревнования за лучшее использование погрузочных ресурсов железнодорожного транспорта. Второго места Гусь-Хрустальной удостоил ее организация бытового обслуживания населения. Город мастеров стекла достиг лучших результатов по росту производительности труда и снижению себестоимости продукции.

Известно, что декабрьский (1983 г.) Планум ЦК КПСС выдвинул переднюю задачу повышения производительности труда на 1 процент и снижения себестоимости выпускаемой продукции на 0,5 процента. Из сказанного ясно видно, что гусьчан с этим справляться успешно.

На празднике мастеров стекла 28 июля, на котором присутствовала делегация из Вязники, при выделении итогов социалистического соревнования за шесть месяцев 1984 года персональный приз был вручен городу Гусь-Хрустальному.

Плодотворен работам над выполнением программы ЦК КПСС и наши «соперники». Производительность труда Вязники погрузочной план по реализации программы составила на 101,8 процента. Сверх плана за шесть месяцев ее реализовано на 3,2 млн. рублей. Вязниковцы по итогам квартала стали победителями в области соревнования за лучшее проведение работ по благоустройству.

В соревновании с нами городе в числе производящих комбинатов холостыня домашней, текстильно-галантерейной фабрика, завода авторотарной оседелительной аппаратуры. За три квартала производительность Вязников от снижения себестоимости продукции, внедрения новой техники и технологии, рационализации и изобретательства, бережливого использования топливно-энергетических и материальных ресурсов получила экономия 6,4 млн. рублей при обязательстве на пятнадцать 10 млн. рублей. За шесть месяцев вязниковцы повысили производительность труда на 1,8 процента, снизили себестоимость продукции на 0,7 процента.

Трудовое соперничество обводно заставляет добиваться более высоких показателей. Соревнуясь внимательно следят за работой друг друга, переименуют передовой опыт.

Коллектива Гусь-Хрустальной текстильной комбината выступают с инициативой о разветвлении соревнования под девизом «Вместе к высшему уровню производительности и качества продукции (услуг)», которая одобряет бюро ЦК КПСС. В Вязках инициативу гусьчан поддержали коллективные объединения «Текстильщик», завод авторотарной оседелительной аппаратуры, выражая немое высшее обязательство по досрочному завершению заданий ЦК КПСС.

Но надо подчеркнуть, что в работе производственников, строительства, торгового-бытового обслуживания имеются серьезные проблемы и недостатки. Не все еще предпринято для борьбы с этими проблемами, объективно выявлены и конструированы поставок. Приводи дополнительные факты, нельзя упоминать о недостатках. Так, например, заводы им. Дзержинского, хрустальной и хрустальной в шире не выполняли планы по реализации. А хрустальной широким и погрузочной. В Вязках в отставках ходит коллектив мебельного комбината.

В обоих городах остаются не использованными возможности завода в капитальном строительстве. Постояно срываются сроки ввода спальных объектов ЦК КПСС. Строители еще не до конца осмыслили обязанности в области жилищно-коммунального строительства в работе автомобильного транспорта.

Хороших примеров немало и у вязниковцев, и у гусьчан. А мобилизация своей ответственности стала и методом работы социалистического соревнования является новый партийно-трудовой подъем у трудящихся, вызванный подготовкой и 40-летием Великой Победы, 30-летием ставленников движения, очередному съезду партии. Убежденными в политическом и идеологическом трудовая подъем говорят принимаемые немое социалистическое обязательство трудовых коллективов по достойной встрече тех знаменитых вех в истории страны. И дог партийных, профессиональных, комсомольских организаций — приходить все силы и тому, чтобы все намеченное стало реальностью.

## УБИВАЮТ КАРТОФЕЛЬ

Картофелеводы колхоза «Ленина» обеспечили вымощь урожай раннего и поздних сортов картофеля. Экономдальней обилием урожай урочай картофеля за 13 рабочих дней.

Неудачному трудуется комсомолец В. Г. Гаузов в оператором В. П. Смирновым и подсобными рабочими С. Д. Ивановым и Т. А. Смирновой с первых дней перемещения дневные нормы выработки. Четверо работает на возделывании колхозной В. Пронинном.

По итогам соревнования колхозники дубровского агрегата В. Г. Гаузов за пять рабочих дней наковало 100 тонн клубней. Но усилиями соросоростроек тресте вынады для шесть дней). В честь победителей дали факту «Трудящиеся сады», а на комбинате «Переломе» красные знамена. Переломе поставщиков получили денежные премии.

В проведении мотолужных сельскохозяйственных работ на помощь пришли члены Вязниковского Управления сельского хозяйства завода.

В. ДУБРОВ.

Т. А. Смирнова пришла на текстильный комбинат 13 лет назад. Здесь, в лезито-розничном деле, она получила, профессию элечтроником, стала членом КПСС. Высокое профессиональное мастерство, приобретенное с годами, Татьяна Александровна передает новичкам, она — наставник молодежи.

В бригаде П. И. Серетина, работающей на единой бригаде с применением КТУ, Смирнова пользуется большим авторитетом. Недавно Т. А. Смирнова по работе награждена ее с орденом бригады.

На снимке: Т. А. Смирнова.

Фото А. Зубанова.

## В ГОРКОМЕ КПСС

На очередном заседании бюро Горкома КПСС рассмотрели вопросы «Об организационно-политической работе партия комсомола «Стелострой» по обеспечению планов строительства и ввода объектов в эксплуатацию. Инициатором секретаря партия В. П. Груздева.

Отмечено, что партия комсомола определенную работу по инноваторскую, и политическую работу по обеспечению планов строительства и ввода объектов в эксплуатацию. Разработаны мероприятия на 1984 год, актуальные стали повестки партийных собраний и заседаний партийного комитета.

Вместе с тем в работе партия комсомола имеются и серьезные недостатки. В полной мере не используются возможности политического влияния на усердие строительства и введения объектов, создание обстановки высокой ответственности и требовательности, развития творческих инициатив трудящихся. В текущем году в целом по тресте не исполнено почти 10 процентов обязательств по жилищному строительству. На год в год снижается объем строительства. Многие недостатки не учитываются основательно средствами на строительство бемы УПКС. Вел-

нехотых партийногитания. Некоторым из них малоинтересны, работают слабо, не соблюдают уставные сроки проведения партийных собраний. Слабо направлена деятельность профсоюзной и комсомольской организации, группы и посты народного контроля.

За серьезные нарушения в организационно-политической работе по обеспечению ввода строительства и ввода объектов в эксплуатацию секретарию партия В. П. Груздеву достаточно ясно видны. За инициативу организационно-политической и экономической руководителем государственного планов строительно-монтажных работ и ввода в эксплуатацию трестом Ю. В. Бочарниковым и главным инженером В. А. Дубровым объявлено по выводу. Председатель профкома А. М. Колосов указал на низкий уровень руководства цеховыми профсоюзными организациями, серьезные недостатки в организации социалистического соревнования в строительных подразделениях, нетребовательность к мобилизации руководителей на создание необходимых условий производственно-бытового обслуживания.

В работе бюро партии участвуют и выступили зав. отделом строительства обкома КПСС Е. И. Захаров.

Партиям много внимания уделяется повышению бовности Е. И. Захаров.

# КОНЬМИ ОБЕДАЮТ В ЦЕЛЮ ДОСТИЖЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ

## Вязники ПРОДУКЦИЯ НА ЭКСПОРТ

Продукция объединения «Темзафильд» отправляется не только на различные территории предприятия нашей страны, но и за рубеж. За первое полугодие машиностроительная фабрика справилась с исполнением поставок, отгружен в другие страны мира примерно на 130 тысяч рублей машин и запасных частей.

Три основных машины в комплектности со запасными частями и комплектными узлами отгружены в социальными вагоны отравлены, например, в Индонезию, одну тысячу машин — в Марокко. Более 240 социальных ваголов выданы текстильщикам Кубы. А запчасти к социальным машинам адресованы в ГДР, Польшу, Монголию, на Кубу.

Машиностроители продолжают выработку экспортной продукции. Так, в Польшу по второму полугодию должны быть отгружены два преса АРО, а в Аргентину — социальные вагоны. Среди же социальных машин выданные поставили туже в прошлом году.

## С. АЛЕКСАНДРОВ. ПОВЕДИТЕЛИ СОРЕВНОВАНИЯ

Новая радостная весть об объекте текстильного объединения вязниковских ткацких станков: одна из лучших ткачих завоевала несколько орденов, которых она удостоена за ударный труд — многостаночника Галима Яновлева Лова — названа лучшей по профессии во Всесоюзном социалистическом соревновании по итогам работы за 1983 год. За свой труд присужден Почетный диплом Министерства СССР и ЦК профсоюза работников текстильной и легкой промышленности, а также три ЦК профсоюза имени сталинских первых пятилет, двух главков Наркома Виноделия.

В рамках Всесоюзного социалистического соревнования в области ударности и труда бригады ткачих районного объединения мастеров Борисов Александровича.

Этому объекту присвоены звания бригады высшего эффективности производства и качества работы с вручением памятного знамени.

С. ТАГИРОВ.



Аккуратность, собранность и большое трудолюбие помогают ткачихе текстильно-гильотинной фабрики Марии Федоровне БАБАЯНОВОЙ не только обогнать соперков, но и добиться высокой производительности труда и оборудования. Используя спортивные навыки, она по секундам экономит время, что позволяет ей справиться с повышенной оной орудиями труда, вытиснуть сверхнорму дополнительно изготовленную продукцию. И хитрости Марии Федоровны делают бесспорными фактом, смелое задание постоянно выполняется на 10 процентов. Подсвоярив в ударной работе силуэт, новинку, и большой профессиональный опыт.

Фото И. Волкова.

## Объекты сдаются в срок

Минувшее полугодие по выполнению плана для коллектива ремонтно-строительного участка было весьма не простым. Работы на объектах, находящихся в стадии строительства, были выполнены успешно. В течение полугодия удалось решить основные задачи, которые стоили перед строителями. А способствовала этому большая работа хозяйственников, руководителей и мастеров бригады, работающих на объектах общественной, производственной по воспитанию людей, Ф. М. Муратов, Н. И. Матвеев, И. В. Зябкин, В. И. Дьяченко, Ю. И. Сыров.

Немало предстоит выполнить работникам бригады в августе и сентябре. В третьем квартале планируется к сдаче в эксплуатацию объекты капитального строительства № 71 по улице Юрковская, д. 10к. № 11. В настоящее время ведется работа на объекте № 37, который является объектом капитального строительства. В связи с этим предстоит выполнить работы по монтажу и пуску оборудования. В связи с этим предстоит выполнить работы по монтажу и пуску оборудования. В связи с этим предстоит выполнить работы по монтажу и пуску оборудования.

П. КОРИНОВ,  
секретарь бригады ПСУ,  
обществ. н.р. «Магала».

## Работать стали лучше

В нашей бригаде стали иррегулярно обдуваются по 130 вчетверо вместо 220 по норме. Работы на производственном участке, нашей организации труда дают возможность нам успешно справиться с производственной программой и обеспечивать рост производительности труда. А пример в труде показывает И. Виноградский, А. Кузнецов, Г. Яновлева. Не только с самого начала работы в бригаде, но и в дальнейшем группа приняла обязательства с тем, чтобы дополнительно повысить производительность труда, на основе строгих экономических законов и всемогущества материалов добиться максимальной себестоимости продукции. За это сейчас и идет борьба в бригаде. А сейчас и идет борьба в бригаде. А сейчас и идет борьба в бригаде.

Вязники к сентябрю приняли ми и решения декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС. Поэтому в бригаде в настоящее время приняты обязательства с тем, чтобы дополнительно повысить производительность труда, на основе строгих экономических законов и всемогущества материалов добиться максимальной себестоимости продукции. За это сейчас и идет борьба в бригаде. А сейчас и идет борьба в бригаде.

Е. СМРНОВА,  
старший слесарь производственного участка № 2 ОПТ.

## У них отличные результаты

Четвертый год XI пятилетки — год ударной работы многих водителей грузовых автомобилей. Успешно справились с планом и социальными обязательствами, выполнили задания, поставленные перед ними. Среди отличников бригады — Владимир Иванович Кузнецов, Владимир Иванович Кузнецов, Владимир Иванович Кузнецов.

Водитель, болельщик грузового автомобиля КАЗ-608 (этот тип Платонов использует с прицепом) — ударной силой на предприятии член ВЛКСМ. Его фотографии как почетного ветерана в газете «Коммунистическое строительство» в августе этого года занесены в Книгу почета предприятия и объединений «Вязниковчане». Был у Платонова и высокое звание лучшего водителя. Министерство автомобильного транспорта РСФСР. Работая без аварий, без простоев, он систематически обеспечивает выполнение перевыполнение плана по перевозкам.

Эти водители не только за последние годы, но и в течение всего периода своего трудового стажа не перестала быть в числе ударной и после возвращения в ударной бригаде. Высокое профессиональное мастерство.

Отечественные результаты показали в этом году же комбинированной и Платонов. Высокое профессиональное мастерство.

## По бригадному подрау

## СРОК СДАЧИ ПЕРЕСМОТРЕН

В УИР-2 все шире распространяется метод работы по бригадному подрау. Сейчас мы отмечаем уже две третьи бригады. Эта работа имеет форму труда способствует значительному повышению эффективности работы. Сейчас мы отмечаем уже две третьи бригады. Эта работа имеет форму труда способствует значительному повышению эффективности работы.

В УИР-2 все шире распространяется метод работы по бригадному подрау. Сейчас мы отмечаем уже две третьи бригады. Эта работа имеет форму труда способствует значительному повышению эффективности работы. Сейчас мы отмечаем уже две третьи бригады. Эта работа имеет форму труда способствует значительному повышению эффективности работы.

Бригада Александрова Алексея Волкова — одна из таких бригад. Сейчас она проводит детскую сдаться на 180 место для объединения вязниковских ткацких станков. Задача решается этой бригадой тем, что можно раньше. Поэтому, производством своих резервов, предусматривается возможность увеличения работы, бригады организации труда (ОПТ) и все субординатом (ОПТ) и все субординатом (ОПТ) и все субординатом (ОПТ).

## ИЗ АСТРАХАНИ В ВЯЗНИКИ

Обычно студенческие строительные бригады Вязниковского объединенного университета участвуют в строительстве в Астрахани и области. А в этом году несколько астраханских отрядов работают в вязниковском районе. Недавно животноводы колхоза «Путь Ленина», жители деревни Колхоза побывали на полях труда студентов отряда «Гульск». Бойцы этого ССО работают на объекте Вязниковской МТС и в свободное время организуют реалки обобщить рабочих занятых коммунистической экономикой.

В Шапте отряд «Молдова» Астраханского государственного медицинского института отряда от Иловолюбовского ПСУ двенадцативзвончатый жилой дом. Бойцы, радушно встретившие студентов, отличились своим отношением к объекту и сепаративной деятельностью. А в этом году несколько астраханских отрядов работают в вязниковском районе. Недавно животноводы колхоза «Путь Ленина», жители деревни Колхоза побывали на полях труда студентов отряда «Гульск».

С. ПАНКОВ.

## В ВЯЗНИКИ

В Шапте отряд «Молдова» Астраханского государственного медицинского института отряда от Иловолюбовского ПСУ двенадцативзвончатый жилой дом. Бойцы, радушно встретившие студентов, отличились своим отношением к объекту и сепаративной деятельностью. А в этом году несколько астраханских отрядов работают в вязниковском районе. Недавно животноводы колхоза «Путь Ленина», жители деревни Колхоза побывали на полях труда студентов отряда «Гульск».

В. ЦЫПЛЕВ.

# ОБЩЕВАНИЕ НА ЮБИЛЕЙНОЙ ВАХТЕ

## ДВА ДНЯ ДО АДРЕСАТА

Когда на нас не приходится посматривать телевизор? Пришла на телевизор наш в любое удобное время, выходя на частоты обывае текст, иногда приносящие, усталости, иногда пробуждая, и сплываю экран. Мою в состоянии сна и не ходит, а видеть текст по телефону. Двадцатый путь телеграмы в месте назначения передают телеграфы.

Внессе с бригадой телеграфистов Александр Сергеевич Курдюмов, а также аппаратуру. Здесь мерно стрелочники аппаратуры: принимают и передают телеграммы во все уголки нашей необъятной Родины.

В свои работе они пользуются передатками. Сопоставляя аппаратуру как труда шарфированные словесности в процессе приема на одной букмашине, посылает сигнал в здание напарника. Не ошибайтесь, ошибкой не будет. Стоит нажать кнопку, и на производственной площадке начинается. Несовсем выход и за не пределы. Затраты минимальные, а эффективность труда работников телеграфа повышается год от года. Здесь 30 телеграфистов. Все работает сообща, при полной взаимозаменяемости. Каждый может выполнять работу оператора на любой букмашине высшего класса Т. В. Ниша, устроившая областного конкурса профессионального мастера и коммуналка А. Кузнецова, а ее короткий срок стала мастером своего дела. Все у нас есть, и спорная, и быстрого переключения телеграмы, и точная отправка. Выделяемо лучш чиноности и особенностями своей работы. Любовь Шашина стала телеграфистом первого класса.

— Наши же готовили сами, — говорит бригадир С. Курдюмов, работавший на телеграфе свыше 30 лет, — молодежь есть у нас убитая. Продолжает работать ветеран труда Главадия Егорова Гаврилова, без утайки делится опытом работы Надежда Петровна Седова. Дружелюбны и опыты дает и у других телеграфистов.

И, словно подхватил этот мейвистр ветры, А. С. Курдюмов говорит: «Иногда телеграфу жители города пусть не возмущаются, оно дождет до адреса быстро и точно».

### В КОНРАШКИНИ.

На снимке: телеграфиста первого класса Любовь Шашина.



Фото автора.

Коллектив нашего производства текстильного комбината успешно трудится над выполнением плана, выходящего на одиннадцатый пятилетки и общесоюзных социалистических обязательств. Среди основных производственных профессий выдвигаются особенно успешно наперед пункт условий социалистического соревнования, многие из них по праву считаются лучшими работниками своей профессии.

Среди них шарфариальца А. Бодинава, ткачихи С. Морозова, Е. Г. Кутузова, мотальщицы М. Грибова и А. Юрская. На месяца в месяц переименовывали задание ткачихи Р. Голева, А. Салма, Г. Гусева, Г. Кузнецова, В. Куртуа, Е. Крайнова.

В августе будущего года исполняется 50 лет стахановскому движению. Это необычный праздник — праздник высокой производительности труда, и поэтому работники комбинатского труда являются самыми традиционными участниками стахановского движения.

## СЛОВО СДЕРЖАТ

«Дорожить рабочим временем, ежедневно выполнять и совершенствовать трудовые задания с высоким качеством, добиваться максимальной производительности труда на каждом рабочем месте» — такие строки записаны в водном трудовом задании коллектива вахоты на Дзержинском.

Нес месяца в весел и в начале года стабильно выполняет и перевыполняет план бригады старших ремонтно-строительного цеха, где бригадиром В. Ю. Сальников.

Однако из лучших на предприятии считается это коллектив. Только в этом году он и заво-

трирует обнова КПСС одобрил инициативу коллектива, в том числе и нашего комбината, выходящего в срок выполнения за достижением XXVII съезда КПСС, реализация которого будет достигнута в XI пятилетки. В своих обязательствах инициаторы подчеркивают, что достигнутые показатели трудовой вахты в честь 40-летия Великой Победы и 50-летия стахановского движения.

Среди тех, кто поддерживает инициативу, наши лучшие мастера, ударники и бригады комбината, мушкетеры труда. Впереди строится идея бригады А. И. Сидова. Она работает на станках СТБЗ-216, ежемесячно превышает план на 8—10 процентов, качество выработаемой продукции составляет 99,92 процента, производительность оборудования — 109,5, труда — 116,1 процента.

Не отстает от этой бригады В. С. Воронин. Вот показатели, достигнутые этой бригадой: выполнение плана — 109 процентов.

Вот ряд бригад работает по ИТУ. С переходом на бригадный метод в коллективе улучшился микроклимат. Каждый трудящийся в любую минуту прийти на помощь товарищу. На протяжении трех лет в бригаде нет ни одного нарушителя трудовой дисциплины. Двое бригадир — Стак работы у вахоты не менее пятилетки. Это они хороши. В. Сальников, заслуженно носит звание ударника коммунистического труда.

### СВЕРХ-МАСШТАБНОГО ПЛАНА

Несколько коллектив отдела выпуска Гусевского горнопромышленного предприятия, соревнуясь с коллективом «Юности Великой Победы» — 40 рабочих трудовых вы-

среди тех, кто обославает ставку АТ-100-15, лучшие результаты добилась бригада А. В. Макава.

В многом отношении работа ткачих здесь является образцово-показательной. Многие из них имеют немалое количество, но многие трудятся производственно с высоким качеством. Например, бригада мотальщиц Р. Г. Сорочинской план вывозила в 33 процента. Близко поборники второго ткацкого цеха (бригады Л. А. Кузнецова) — с планом на 108,8 процента.

В целом хорошо работает коллектив, руководит которыми мастера Л. В. Залозина, Л. А. Сорочина, И. И. Макава, А. В. Панфилова.

За пятьдесят лет менялась форма социалистического соревнования, но главные его принципы остались неизменными: добывать лучше, экономить отщепами, добывать общего успеха.

### А КУБИШНИИ, ПРЕДАТЕЛЬ ПРОФИОНА

Коллектив производства текстильного комбината.

Особым авторитетом пользуются и на которых развиваются это бригады В. Ю. Сальникова, М. Стедлера, А. В. Ерина, В. В. Молчанова. Неоднократно они удостоены звания «Лучший по профессии», награждены знаками «Обладатель социалистического соревнования».

К этому строению они вымолвили личные пятилетние задания. Сейчас выполняются обязательства по достижению цели. В бригаде 40 лет стахановского движения. К Дню Победы назначено выполнение социального задания по плану на 1800 рублей. Своего строителя свершат.

В. С. СЕРГЕЕВ, редактор инициативной газеты «Дзержинск».

### ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ВОЗРОСЛА

Вот коллектив в предельно работе, так же как В. В. Шустров, И. А. Дюмова, А. А. Писнев, И. А. Мельков, А. В. Горюнов и другие. Они являются и наставниками молодежи. Нормы выработки выданы на них в среднем на 2—3 процента ежедневно. Заботливые, дружелюбные, нет у них брака в выработке. Подготовка, оборудование выданы и наставники. В бригаде развешено движение по освоению смежных специальностей. Так некоторые доприказники могут заменить бригадир — вариант критерия. Все это поможет поднять производительность.

В чем же секрет работы по-новому? — спрашивает бригадир.

Новая форма организации и стимулирования труда бригады В. А. Павлова, — обязательство каждого члена бригады работать по плану, выполнять обязательства. Все рабочие повышают свои знания в системе постоянного обучения. Не последнее роль играет возмещение трудового участия. Это определенно относится к общему строю.

Классическую совет бригады превращает в систему распределения времени с учетом ИТУ, Н. Н. Истектук, в Н. В. Байкову. Не выходя ИТУ на 0,2, так же как и в другие бригады, которые имеют отлучающихся. Пожики ИТУ аппаратами Е. И. Тихо-

## Гусев Хрустальный

Вот коллектив в предельно работе, так же как В. В. Шустров, И. А. Дюмова, А. А. Писнев, И. А. Мельков, А. В. Горюнов и другие. Они являются и наставниками молодежи. Нормы выработки выданы на них в среднем на 2—3 процента ежедневно. Заботливые, дружелюбные, нет у них брака в выработке. Подготовка, оборудование выданы и наставники. В бригаде развешено движение по освоению смежных специальностей. Так некоторые доприказники могут заменить бригадир — вариант критерия. Все это поможет поднять производительность.

В чем же секрет работы по-новому? — спрашивает бригадир.

Новая форма организации и стимулирования труда бригады В. А. Павлова, — обязательство каждого члена бригады работать по плану, выполнять обязательства. Все рабочие повышают свои знания в системе постоянного обучения. Не последнее роль играет возмещение трудового участия. Это определенно относится к общему строю.

Классическую совет бригады превращает в систему распределения времени с учетом ИТУ, Н. Н. Истектук, в Н. В. Байкову. Не выходя ИТУ на 0,2, так же как и в другие бригады, которые имеют отлучающихся. Пожики ИТУ аппаратами Е. И. Тихо-

на снимке: Л. А. Зубанова, фото А. Валова.

## ЛУЧШАЯ БРИГАДА

Коллектив Министерства промышленности СССР и ЦК горнопромышленного объединения республиканского социалистического соревнования среди бригад предприятий министерства. По Гусевскому хрустальному заводу признаны победителями с выплатой денежных премий бригады выдвигавших работников: Е. А. Палачевых, В. А. Альдышевских, А. Г. Голубевых, а также бригады выдвигавшие на гале с А. И. Тиханук.

## ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ВОЗРОСЛА

Коллектив в предельно работе, так же как В. В. Шустров, И. А. Дюмова, А. А. Писнев, И. А. Мельков, А. В. Горюнов и другие. Они являются и наставниками молодежи. Нормы выработки выданы на них в среднем на 2—3 процента ежедневно. Заботливые, дружелюбные, нет у них брака в выработке. Подготовка, оборудование выданы и наставники. В бригаде развешено движение по освоению смежных специальностей. Так некоторые доприказники могут заменить бригадир — вариант критерия. Все это поможет поднять производительность.

В чем же секрет работы по-новому? — спрашивает бригадир.

Новая форма организации и стимулирования труда бригады В. А. Павлова, — обязательство каждого члена бригады работать по плану, выполнять обязательства. Все рабочие повышают свои знания в системе постоянного обучения. Не последнее роль играет возмещение трудового участия. Это определенно относится к общему строю.

Классическую совет бригады превращает в систему распределения времени с учетом ИТУ, Н. Н. Истектук, в Н. В. Байкову. Не выходя ИТУ на 0,2, так же как и в другие бригады, которые имеют отлучающихся. Пожики ИТУ аппаратами Е. И. Тихо-

нову, И. К. Степаново за высокое состояние культуры производства на рабочем месте. В общем учитывается все, и это заставляет рабочих на все обращать внимание, быть собранными. В бригаде ставится инициативное соревнование. Каждый думает не только о себе, но и о делах товарища, но зарплата зависит от слаженной работы всех. Новая форма организации труда — элемент отношения рабочих к делу, к своему коллективу. В бригаде проводится большая работа по взаимному смирью, особенно договорности напарном. С таким коллективом легче работать самому бригадир.

Свой рабочий день бригадир начинает с организации каждого рабочего, проясняет обязанности, обеспечивает сырьем, инструментом, материалами. И во всем ей помогает совет бригады. А у бригадир остается время для общественной работы. Она председатель цехового комитета профсоюза. Это ей очень помогает в руководстве бригады.

Коллектив В. А. Павловой носит почетное звание «Бригады коммунистического труда». Плановое задание выполняет в среднем за три месяца. Два месяца подряд бригада выводит победителей в социалистическом соревновании среди бригад.

Бригадир Ф. ИЛИПИНОВ, ветеран труда красновского завода.

# К 40-летию Великой Победы НЕ БЫЛО И ДНЯ ПЕРЕДЫШКИ

на вояки даже после начала Великой Отечественной войны на территории производственных заводов им Дзержинского летучая техника, работающая в моторной горючего, о необходимости увеличения выпуска продукции директор предприятия И. И. Мугунов пригласил начальника ведущего цеха и зачитал телеграмму.

—Прочту особое внимание обратить на то обстоятельство, что нам предстоит работать по сверхнормовому штатному расписанию. Вот сколько человек стоит у моторной и вальцовочной цехов! В окладной очереди нам придется вынести большие телеграммы для тридцатого стека.

Да, этот вид продукции находится в задании как важный правительственный заказ. Вед. фронт требовал большого количества автомобилей. И те тогда главным протискиваясь небольшие нормы выпуска, заводы промышленности или коллектив Дзержинск.

Машинно-важный цех, несмотря на сопряженные поставку сырья, перенес главный образцовый выпуск стекла, предельно названного типом тридцатого стека. Стали сокращать запасы, для чего приспособили площадки во дворе, выделили место и в складе. Все требовалось приехать к ноябрю.

В целях сохранения промышленной тайны тридцатого стека, как и другие, был установлен номерной индекс 10. Здесь в основном стали работать одни женщины. Некоторые из них выполняли чисто мужские профессии: слесари, водители автомобилей, плотники, вулканизаторщики.

Когда фашистские армии осенью 1941 года приближались к Москве, пришлось остановить одну из систем машин вертикального вытравливания стекла и все оборудование подготовить к эвакуации.

**ЧЕЛОВЕК И ПРИРОДА**

демонструя, вторая система действовала в соответствии с заданием каждого дня автомобилей заводские троллейбусы и большегрузные машины. И к лету 1942 г. полевые на заводе уступили. Был найден выход на вытравливание с доставкой специальной воды, без которой невозможно стало изготовить керамические изделия.

## НА КОНКУРС

шашлотные бисерки для ремонта печи. За заказ гужовых транспортных вагонов из района деревень. Произошло —Басовский 300 тонн стекла, который по тем временам являлся вывозом стеклопродукции.

Часть механизмов на заводе директора, начальники цехов. Из-за нехватки стеклопродукции условия военного времени. Но зато оставались рабочие предприятия, вокруг которого неслыханно лучшие силы. Когда в ночь 10 по неосторожности трудовоспособных мужчин, их место заняли женщины. На них создавались фронтовые ударные бригады. А это значит, что выход из цеха до тех пор, пока не выполнялись нормы выработки. Мужчины работали в цехах сыроварной, дружной, сравнительно славились бригады автомобильщиков Марии Веселовой. Девушки на протяжении всего периода войны работали на заводе, а заводском соревновании ведущие стали. Сразу же после войны этой бригаде обком партии и обком комсомола вручили на вечное хранение памятный значок.

Тяжело было, однако, коллектив тридцатого стека до конца войны не прекратил выпуск продукции. Если в 1940 году (год войны) выработка была в 100% отработанно на автомобилях

**УДОБНО РАБОТАТЬ НА ТЕРРИТОРИИ ЗАВОДА**

Удобно размещать на территории завода, это омолоди пятидесяти тысяч генетов—помогает обрывать внимание механизмов добротной работы. Главная задача людей—сохранение заводских лесных массивов, создание наиболее благоприятных условий для воспроизводства и охраны фауны.

На предприятии есть государственного лесохозяйственного хозяйства «Лесхоз» филиала лесхоза № 10. Они работают на здесь, ставая настоящим звеном природы животного мира, на несемем сыпняке, дубы.

Фото А. Малаховского. (Фотографирован ТАСС)

7 тысяч квадратных метров троллейбусов, то в 1942 г. выработка этого вида продукции достигла 40 тысяч моторов. А в конце войны—80 тысяч квадратных метров.

В связи с тем, что в цехе отводилось большое количество отходов производства, районный директор начал проводить работу по ликвидации. Для фронтальной стали изготовить пористую, раскаты, магнезитовый и стальной ватный бумаж, и целюлозные улитки выделкой выделкой. Брались обыкновенный лист бумаги и с обеих сторон наклеивали бумагу мелулозидом, потом бумага казалась под пресс. Писать было можно по тем временам карандашом. Запись легко стиралась. Одним словом, магнезитовые пробирки появились. Трудно были терпеливо поставили в южные части для восстановления.

После разгрома фашизма коллектив тридцатого стека издался техникой выпуска продукции. Уже в 1946 году автомобильными двигателями было изготовлено 86 тысяч квадратных метров тридцатого стека.

Милые женщины! Многие из них не дожили до войны родных и детей. Но тридцатого стека начали изготовлять вручную для малышей. Поселили их сиротами в детский дом, кто или обеспечил торговая сеть города, области. А первую партию тридцатого стека «пересели» в детский дом, где воспитательница работница, чьи родители погибли на фронте, под бойками.

Скоро мы будем отметить 40-летие нашей Победы. Не забудем славых тридцатого стека, который не по достоянию страны и славу.

**И. ТОЛМАЧЕВ.**



**31 АВГУСТА. Первая программа.** 9.35—Музыканты. 9.55—Документальный фильм «Из воспоминаний Шерокова Холма и доктора Ватсона». «События Советского Союза». Фильм. 10.30—Концерт. 11.10, 14.45—Документальный фильм «Судья Бабичевский». Фильм. 3.15—17.25—«Во Шни Ми: память о восточном». Док. фильм. 18.15—Футбол. 18.45—«Воспоминания о новом учебном году». 19.00—Саввинские народные мелодии. 19.15—Очаровательный вечер композитора Г. Колтавова.

**Вторая программа.** 8.20—«Его звали Роберт». Фильм. 9.40—«Стойкость» и документальный фильм «Встреча с народным учителем СССР Г. А. Нивалов». 10.25—Футбол. 11.10—Англический язык. 11.40—«Воспоминания о войне». 12.25—Один среди волонтеров. 13.15—5 серия «Воспоминания о войне». 20.15—Воспоминания о войне. 21.35—«Наше за приютом». Фильм.

**1 СЕНТЯБРЯ. Первая программа.** 8.35—Документальный фильм «30-я гвардия». 9.15—Большое хоральное сочинение. 9.55—Порт В. Гринченко. 10.35—«Ты подиши». Товарищ. 11.25—Музыкальные мелодии. 11.40—Мелодия. Земля. Веселая. 12.25—Музыка. 12.55—«Лина. Роды пережить». Киночерт. 13.15—Концерт. 13.40—Путевая в янтарь. 14.45—«Дружные дети на планете». Киночерт. 15.20—Степели. День шивши. 16.05—Концерт. 16.40—Музыкальные мелодии. 18.45—Вечер поэтического обозревателя. 17.45—В мире музыки. 18.40—Музыкально-театральный конкурс. 19.05—Музыкальный конкурс. 21.35—Киновосприятие.

**Вторая программа.** 8.15—«Лина. Роды пережить». 8.30—Рисовый о художнике. 8.55—«Утренняя почта». 9.25—Беседы с писателями. 9.55—Документальный фильм. 11.50—Музыкальные мелодии. 12.20—Программа Юности. 12.55—Музыкальные мелодии. 13.40—М. Садков. В городе уходящих садов. Спектакль. 14.45—Музыкальные мелодии. 15.45—Музыкальные мелодии. 16.40—Зоры. 17.25—Концерт. 18.00—Футбол. 18.45—«Воспоминания о войне». 21.35—«Плановая война». Фильм.

**Редактор В. М. НИКОЛОВ.**

# К ЧИТАТЕЛЯМ НАШЕЙ ГАЗЕТЫ

**ДОРОГие ТОВАРИЩИ!**  
Идет подписка на 1985 год на газету «ЛЕНИНСКОЕ ЗНАМЯ». Подписку можно оформить в пункты подписки агентства «Связь», а также в почтовых отделениях распространителей, печати на предприятиях, в учебных и организациях. Стоимость подписки на год—5 руб. 40 коп. на шесть месяцев—3 руб. 70 коп., на три месяца—1 руб. 85 коп.  
С 1 января 1985 г. розничная цена одного номера будет стоить 3 копейки.

Не забудьте подписаться на объединенную газету!

Подкармливать дорожку маму и бабушку Тарну Веру Васильевну с 10 летним стажем в детском саду. Железные щи крепкого здоровья и долгих лет жизни. Дети в яслях.

**ГУСВЕСНИК ЗАВОДА «ШВЕИМАШ»**  
обладал набором лабораторных инструментов выпуска 1984 года для подготовки групп специалистов через ГИТУ № 26 по профессии:

—оператор станков и установок для работы на жемолообразных станках (полуавтоматические и автоматические токарные, фрезерные, сверлильные, шлифовальные станки),  
—слесари мехалооборочных работ по сборке готовых изделий.

Срок обучения в ГИТУ № 26 три месяца.  
Льготы, предоставляемые данным работникам, за время учебы через ГИТУ № 26 вычисляются согласно до 70 руб. в месяц. По истечении года работы делавшие могут быть привлечены в вуз, как заводские инженеры.

**ТРОЛЕЙБУСНОЕ ПРАВИТЕЛЬСТВО**  
Г. ВЛАДИМИР

продолжает набор на курсы водителей производственных машин. Срок обучения 5 месяцев. На курсы принимаются юноши и девушки не моложе 17 лет, образованные в 8—10 классов. Стипендия 95 рублей в месяц, заработная плата по окончании курса 190—200 рублей в месяц. Набор знаний—1 сентября 1984 года. Ознакомление предоставляется бесплатно. Обращаться по адресу: г. Владимир, ул. Гастелло, 11. Отдел кадров.

Гусь-Хрустальный городской торг привозит набор учащихся в ГИТУ № 13 на подготовку производного непроходного товаров на базе 8 классов образования. Срок обучения 3 года. Обращаться в отдел кадров торгового или к директору ГИТУ-13.

Гусь - Хрустальный трест стеновых приглашает на работу 40 человек со средним образованием, в основном окончивших техникумы, техникумы, фабрично-заводские училища, фабрично-заводские училища, фабрично-заводские училища.

За справками обращаться в отдел кадров треста стеновых изделий в отделе по труду горисполкома.  
2-2

**ВИНИЛНОЕ ЗАКАЧКА КУРЬЮРСКОГО ФИЛИАЛА ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНОЙ ТИПОГРАФИИ**

В связи с ликвидацией Курьюрского филиала Гусь-Хрустальной типографии просит работников в пятидневный срок подвезти продукцию и остатки бумаги. По истечении указанного срока претензии принимать не будут.

Гусь-Хрустальной типографии на постоянную работу срочно приглашаются инженеры, печатники и учителя эти профессии.

Продается мотоцикл ИЖ-Планета. Обращаться: ул. Повернская, А/7, кв. 118, после 18 часов.

**КИНОТЕАТР «АЛМАЗ»**

31 августа в 9.30 музфильм «Муж стеновавода ИМ. ДЗЕРЖИНСКОГО»  
31 августа художественный фильм ПРИНТИТЬ К ЛИКВИДАЦИИ  
Сенсация: 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

МУЖ СТЕНОВАВОДА ИМ. ДЗЕРЖИНСКОГО  
31 августа художественный фильм ПРИНТИТЬ К ЛИКВИДАЦИИ  
Сенсация: 17, 20, 21, 30.

**НАШ АДРЕС:**

Гусь-Хрустальная типография Владимирского управления по делам молодежи, культуры и физической культуры  
Адрес: г. Калужина, И. Газета выходит четыре раза в неделю, печать автоматическая, объем 1 печатный лист

601550 г. Гусь-Хрустальный, ул. Калинина, д. 19/16. ТЕЛЕФОНЫ редактора 29-16, зам. редактора 39-32, ответственный секретаря 38-67, отделов: производственного 28-40, редакционно-издательского в бухгалтерии 34-55, пенсии 28-43

А. ПАВЛОВ.

Тираж 25000

Заказ 4708