

# Ленинское ЗНАМЯ

ОРГАН ГУСЬ ХРУСТАЛЬНОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
СОВЕТСКОГО СОЮЗА, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 3 сентября 1930 года № 147 (10769) ПЯТНИЦА, 12 СЕНТЯБРЯ 1986 ГОДА Цена 3 коп.

## ОСЕНЬ ТОРОПИТ ЗЕМЛЕДЕЛЬЦА А СРОКИ... УХОДЯТ

Совхоз «Знамя труда» — второе в районе хозяйство по величине занимаемых площадей. Земли здесь хорошие. Когда-то, лет десять назад, урожаи зерновых, силосных здесь получали значительно выше нынешних. Сейчас совхоз сдал свои позиции.

Рейдовая бригада редакции газеты «Ленинское знамя» на днях побывала в хозяйстве. Ее целью было — найти причины, которые мешают рабочим совхоза выйти из провала.

Начали мы с зернового тока. На день проверки в совхозе не были убраны лишь зернообовые — кормовая люцерна, а на току скопилось зерно овса, ячменя, убранное накануне. Почему же оно не было отправлено вовремя на хлебоприемное предприятие и долгое время оставалось под открытым небом? Для его переработки требовались рабочие руки и транспорт. А их не хватало. В. Волчкова — заведующая зернотоком сблалась с ног в поисках людей. Утром вопрос решался быстро — помогли шефы с хрустального завода и учащиеся СИТУ-13, а вот с обеда приходилось ей уговаривать то контрольных служащих, то слесарей и шоферов. А этого вполне можно было избежать, издай дирекция совхоза временный приказ, обязывающий служащих помогать там, где не хватает рабочих рук.

Совхозу предстоит много сдать зерна в погашение ссуд, выполнить план сдачи хлеба государству и, конечно, обеспечить себя добротными семенами. Однако из нового урожая на день проверки не было заложено ни тонны. Неужели забыли сельские урвы нынешней весны, когда из-за отсутствия семян яровых нечем было переосеять погребные озимые, а их было списано 500 гектаров. Пришлось изыскивать семена на стороне, брать то, что оказалось на хлебоприемном предприятии. Поэтому агрономической службе хозяйства необходимо пересмотреть свое отношение к работе с семенами. Будет страховый фонд — избежит совхоз ссуд.

Известно, что ранняя зябь — залог будущего урожая. Одна-

### Хорошо потрудились

Хорошо потрудились анопы на субботнике и воскресенье 6 и 7 сентября на уборке картофеля в совхозе «Гусевский». В субботний день во главе с директором завода Г. П. Федоровым выехало 92 человека. Они убрали 4 гектара картофеля. Во второй день на уборке второго хлеба работали инженерно-технические работники под руководством заместителя директора А. Г. Иванова и убрали урожай с площади 1 гектара.

А. ЖИДКОВ.

но хозяйство с этими работами явно не спешит. Из 1154 гектаров на 8 сентября было всажено лишь 302, или чуть больше 20 процентов. С первого по восьмое сентября прибавка составила лишь 60 гектаров. И если совхоз будет работать такими темпами и дальше, то всапка зяби затянется до «белых мух». Лучшие агротехнические сроки ее завершения — 20 сентября. Это значит, что механизаторы должны в день пахать по 80 гектаров.

### НАШ РЕЙД

Лучше организована работа на уборке картофеля. Из 250 гектаров второго хлеба на 8 сентября было убрано 115 гектаров. Однако на день проверки работало лишь пять комбайнов из семи. Не хватало транспорта на отвозке клубней. Здесь хочется сделать упрек в адрес шефов — хрустального завода. Зная большую трудность с машинами, нужно было выделить совхозу не одну, а две три единицы.

Звено картофелеводов, которое возглавляет Ю. М. Кузнецов, в начале года брало обязательство получить 150 центнеров клубней с гектара. Получает пока по 100.

Интересуемся, были ли во время посадки, ухода за посевами нарушения технологии возделывания. Оказывается, были, за что виновным сни-

жался коэффициент трудового участия. Многие картофельные поля буквально заросли сорняками. А где нарушения агротехники, там и урожайность ниже.

Отлично работают на комбайнах звеньевый Ю. М. Кузнецов, В. Г. Буров на отвозке — водитель М. Ю. Кузнецов, которые делают по полторы нормы в день, а другие меньше.

Трудное сейчас время у механизаторов. Работают они весь световой день. И проявленная, хоть небольшая, забота сразу же поднимает их настроение. Даже пусть будет в виде небольшого букета цветов, красного вымпела, яркой звездочки на комбайне передовика, неожиданного пригласения к обеденному столу на поле. Но пока забывают совхозные общественные организации позаботиться даже о таких простых вещах, как доставка на поле воды для того, чтобы помыли механизаторы руки, не стремятся познакомиться их в минуты отдыха с последними новостями, просто поговорить с людьми, а внимание всегда окупится сторицей.

Когда созданы все условия для высокопроизводительного труда, человек работает с удовольствием, с полной отдачей своих сил. И таких людей в совхозе «Знамя труда» много.

В рейде приняли участие: Р. А. МОИСЕВА — агроном РАНО, А. ЗУБАНОВ, Л. ЖЕРИХОВА — наши корреспонденты.



Добрый урожай вырастили картофелеводы колхоза «Власть Советов» в нынешнем году. В среднем с каждого гектара идет около 18 тонн. А трудится над возделыванием второго хлеба механизированное подразделение звена В. И. Козлова. Сейчас оно ведет уборку клубней. Продолевающий картофель поступает в Курловский заготконтор для отправки трудящимся Коми АССР.

Вкусные качества картофеля высоко оценили жители Москвы и Гусь-Хрустального. Колхоз в августе торговал им на рынках столицы и в нашем городе.

На нашем снимке вы видите бригадира полевых культурной бригады Т. А. Якушеву. На этот раз Татьяна Алексеевна освоила вторую профессиональную продажу колхозного рынка.

Фото А. Зубанова.

## Животноводство — ударный фронт

### СВЕДЕНИЯ

О НАДОЕ МОЛОКА В ХОЗЯЙСТВАХ РАЙОНА ЗА 8 МЕСЯЦЕВ 1986 ГОДА

В первой графе — наименования хозяйств, во второй — получено молока с начала года от коровы, в третьей — плюс, минус к соответствующему периоду 1985 г., в четвертой — надоем молока за август, в пятой — плюс, минус к августу 1985 г. (в килограммах), в шестой — товарность молока (в процентах).

им. 16 годовщины Октября	2461	+165	300	+14	89
«Вперед»	2353	-40	278	-1	87
«Большевик»					
им. А. В. Горшкова	2314	+137	281	+22	91
«Память Ленина»	2304	+225	247	+4	86
им. Ленина	2291	+78	198	+29	90
«Рассвет»	2132	+59	268	+13	90
им. Иданова	2129	+117	236	+38	91
«Буревестник»	2111	-387	252	-13	90
«40 лет Октября»	2012	+234	202	+5	81
«Путь к коммунизму»	1879	+176	191	+49	90
«Власть Советов»	1868	+33	144	-41	88
«Лесниковский»	1761	+77	231	+17	84
им. Володарского	1721	+209	207	+48	86
«Гусевский»	1703	+452	213	+34	88
«Заря»	1604	+25	178	+22	86
«Знамя труда»	1473	+252	108	-22	84
Итого, по району:	2044	+143	226	+11	88

Животноводы района, сработали за 8 месяцев первого года новой пятилетки несколько лучше, чем в 1985 году. Так, производство молока увеличилось на шесть процентов, или на 1203 тонны. Надой от коровы в среднем по району составил 2044 кг, или на 143 кг больше, чем за тот же период прошлого года.

Благодаря вооружению инициативы передовых животноводческих коллективов области: надой от каждой коровы за год не менее трех тысяч килограммов молока, такие хозяйства, как им. 16 годовщины Октября, «Большевик», им. А. В. Горшкова, «Память Ленина», выполнит взятые обязательства. Неплохих результатов добились и операторы машинного доения колхоза им. Ленина. Например, коллектив ижевской фермы с начала года получил надой на корову 2452 кг, то есть прибавка к тому же периоду прошлого года составила 137 килограммов.

Первенство держат животноводы колхоза им. 16 годовщины Октября. На Ульяновском комплексе получен надой за восемь месяцев 2806 кг (+177 кг). А передовая доярка этого хозяйства Лидия Егоровна Чикунова имеет лучший результат в районе — 3167 кг (+119 кг к прошлому году). Чуть уступили ей мастера машинного доения колхоза «Большевик» им. А. В. Горшкова Верра Александровна Акимайкина и Анастасия Александровна Смирнова. От каждой коровы своей группы они надали по 3021 кг молока (+401 кг к прошлому году).

Ниже своих возможностей работают животноводы колхозов им. Иданова, «40 лет Октября». Допускаемые здесь нарушения технологии доения и кормления животных, нетребовательность к работникам ферм правления и зоотехнической службы ставят эти хозяйства в число середнячков. Сдают свои позиции доярки колхоза «Власть Советов». Если в июле надой на корову здесь состав-

л 217 кг, то в августе он снизился до 144 кг (—41 кг против прошлого года). Минусуют по сравнению с прошлым годом колхозы «Вперед», «Буревестник». Главная причина снижения производства молока в этих хозяйствах — это недостаточное кормление скота, нарушение рациона. Нельзя, например, кормить скот отавой, картофелем и корнеплодами одновременно, да еще с добавками концентратов. Однако такие случаи здесь есть.

В настоящее время перед специалистами стоит задача — не допустить снижения продуктивности скота в переходный период. В зимовке 1986—1987 годов важное значение будет иметь раздой первотелок. Это наш дополнительный резерв увеличения производства молока. Но следует помнить, что без контрольных дворов эту работу не осуществить. Они необходимы повсеместно.

Зоотехникам следует проявлять постоянную заботу о воспроизводстве стада. Всего в районе получено на 522 теленка больше, чем в 1985 году. На сто коров выход телат составил 64, это очень и очень мало. Слабо работают по воспроизводству стада в колхозах «Власть Советов», «Путь к коммунизму», «Рассвет», «Память Ленина».

Особо хочется сказать о продажах государству животноводческой продукции. Продажа молока увеличилась на пять процентов. Рост измерный. Но особенно трудное положение с продажей мяса. Из годового плана 3290 тонн за 8 месяцев продано 2486. За оставшиеся четыре месяца необходимо продать 804 тонны. Работа предстоит напряженная.

Летне-пастбищный период завершается, и животноводам района необходимо вопросы, связанные с подготовкой к зимовке, решать быстрее, оперативнее, чтобы начать ее организованно и не допустить снижения продуктивности животных.

В. ТЕТЕРИН,  
главный зоотехник РАНО.

## ПОЗДРАВЛЯЕМ С НАГРАДОЙ!

Президиум Верховного Совета СССР Указом от 13 августа 1986 г. за успехи, достигнутые в выполнении заданий одиннадцатой пятилетки и социалистических обязательств, наградила орденами и медалями СССР большую группу рабочих, инженерно-технических работников и служащих объединений, предприятий и организаций Государственного комитета СССР по лесному хозяйству. В том числе по Гусь-Хрустальному району:

ОРДЕНОМ ТРУДОВОГО  
КРАСНОГО ЗНАМЕНИ  
Елифанова Владимира Сергеевича — бригадира лесозаготови-

тельной бригады Гусевского леспромпхоза.

ОРДЕНОМ «ЗНАК ПОЧЕТА»

Овчинникова Ивана Герасимовича — крановщика Курловского леспромпхоза,  
Турукину Любовь Васильевну — стачошницу Гусевского леспромпхоза.

Федосеева Митрофана Куприяновича — главного лесничего Курловского леспромпхоза.

МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВОЕ ОТЛИЧИЕ»

Балакину Нину Павловну — бухгалтера Гусевского леспромпхоза.

## К СВЕДЕНИЮ СЛУШАТЕЛЕЙ ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНОГО ФИЛИАЛА ОБЛАСТНОГО УНИВЕРСИТЕТА МАРКСИЗМА-ЛЕНИНИЗМА

Организационное занятие для всех слушателей первого и второго курсов филиала УМЛН состоится 16 сентября 1986 года в 15 часов в актовом зале городского комитета КПСС.

**КОГДА РАБОТА СПОРИТСЯ**

**ГЛАВНОЕ — ВОСПИТАНИЕ**

В Программе нашей партии, принятой на XXVII съезде КПСС, сказано, что главным в идеологической работе партия считает воспитание трудящихся в духе высокой идейности и преданности коммунизму, советского патриотизма, сознательного отношения к труду и общественному достоянию.

Поэтому, выполняя решения XXVII партсъезда и последующих пленумов партии, наша партийная организация отделочного цеха ПО «Стекловолокно» уделяет особое внимание идейно-воспитательной работе в коллективе. А это положительно сказывается на производственных показателях, трудовой и общественной дисциплине. Так, за первую половину текущего года план по выпуску товарной продукции был выполнен, производительность труда составила 105,5 процента. Экономия выразилась в сумме 900 рублей.

Что же конкретно делается в цехе по совершенствованию политико-воспитательной работы? Все наши работники охвачены какими-либо видами учебы. С чувством высокого долга ответственно проводят занятия пропагандист Л. Р. Ефимова (партийная сеть).

Неплохо выполняла свое поручение пропагандист Н. К. Савина (в школе коммунистического труда). Активизировалась работа в комсомольском кружке с прикомом его руководителем А. Г. Савониной. Большую воспитательную работу проводят наши сменные мастера Н. А. Балаева, Н. Л. Пурмакова, А. П. Лушина.

В цехе постоянно проводятся политинформации по важнейшим постановлениям партии и правительства, беседы по различным вопросам, лекции по волнующим нас проблемам. Недавно состоялся митинг в поддержку Заявления Генерального секретаря ЦК КПСС М. С.

Горбачева о продлении моратория на ядерные взрывы в Советском Союзе до начала будущего года.

В цехе уделяется внимание наглядной агитации и стенной печати. Выпускаем две газеты «За качество» и «Красная гвоздика», которые красочно оформлены, интересны по содержанию. Вся идейно-воспитательная работа направлена у нас на формирование здорового климата в коллективе, чтобы каждый человек сегодня работал лучше, чем вчера. Но некоторые неурядицы на производстве на нет сводят воспитательные усилия.

Наш цех является последним звеном в технологической цепи производства. Практически он превращен в склад готовой продукции. Стеклопакеты завалены все стеллажи и проходы, что резко ухудшает ее товарный вид. Ведь сколько труда вкладывают наши рабочие, чтобы ее обогородить. Не секрет, что планш из такого цеха поступает подчас низкого качества.

Цех по-прежнему лихорадит несвоевременное и недостаточное снабжение гильзами, листами. Упаковочная бумага часто применяется толстая, а это наглядно. И хуже того, вместо бумаги нередко приходится применять полиэтиленовую пленку, вместо упаковочного штампа — галантерейную ленточку. Все эти недостатки, а они бытуют на протяжении ряда лет, отрицательно сказываются на настроении рабочих, влияют на себестоимость продукции.

Эффективность идейно-воспитательной работы будет ощущена только при хорошей организации труда на производстве. И это неоспоримый факт.

**Н. СОЛОВЬЕВА,**  
секретарь цеховой  
парторганизации, контролер  
производства.

**На постояннодействующем**

На опытным стекловым заводе филиала ГИС состоялись заседания постояннодействующего производственного совещания. На нем был обсужден вопрос об ускорении научно-технического прогресса в свете решений июньского (1986 г.) пленума ЦК КПСС. Перед членами ПДПС выступил и о. главного инженера предпри-

тия А. К. Карданов. В обсуждении доклада приняли участие: объявляющая А. И. Каллигина, бригадир каменщиков Н. К. Кукушкин, фрезеровщик Г. Г. Иванов, секретарь партбюро Г. Д. Лебедев.

**Л. КОВАЛЕВА,**  
инженер по охране  
труда.

**ДРУЖЬЕ КРЕПНУТЬ**

На отчетно-выборном собрании первичной организации общества советско-чехословацкой дружбы завода им. Дзержинского с докладом выступил ее председатель В. Я. Кривенков. Он рассказал об истоках дружбы родственных предприятий — дзержинцев и завода Худеркине, отметил, что коллективы обмениваются делегациями.

Представители знакомятся с условиями труда, жизни, организации производства, взаимно перенимают опыт. В настоящее время разработаны условия социалистического соревнования, которые будут подвизаться при отмене делегаций.

Своими впечатлениями о пребывании на чешской земле, в частности, завода Худеркине, поделились секретарь парткома Ю. В. Панфилов, зам. председателя профкома Н. А. Волкова, рабочий Ю. И. Шрувляков.

Все выступившие на собрании единодушно предложили и впредь крепить взаимно-дружескую дружбу между двумя социалистическими странами во имя мира на земле.

**В. СОЛОВЬЕВА.**

Прочитала в газете «Ленинское знамя» статью бригадира комсомольско-молодежного коллектива В. Акимова «Верю в своих ребят». Считаю, что начат нужный и важный разговор. Ведь от нашего настроения зависит и производительность труда, и качество работы, и, в конечном счете, выполнение плановых заданий. Перестройку мы должны начинать с самих себя, с взаимного уважения друг к другу.

В нашей комсомольско-молодежной бригаде шифровальщиков всего четверо мужчин, остальные — молодые, симпатичные женщины. Многих из них я учила. И не только ремеслу, сколько храню личных тайн, признаний.

Помню, к одной из своих девчат я долго не могла найти ключик. Пришла она из училища какая-то замкнутая, безответственная. Поощаюет — не выслушивает, нет настроения — прогуляет. А потом вообще запуталась — хотела уйти из нашей бригады. Никан не могла я понять, в чем тут дело. Только стала девушка задумчивой и грустной, а глаза светились, как огоньки. «Уж не влюбилась ли?» — подумала я. Поговорили мы по душам с ней, и с парнем. Помыслились молодые, а потом и поженились. Сейчас у них растет замечательная дочурка.

Какие они разные, мои девочки. Спокойная и уверенная в себе Надя Соколова, боевая и принципиальная Галя Семенова, жизнерадостные хохотушки Вера Трегалина и Нелли Рождественская. Как-то говорю: «Нелли, как ты громко смеешься. На весь цех слышно, девчат отвлекаешь от работы. У такой молодой, обаятельной женщины, как ты, голос должен звенеть, как колокольчик». Нелли соглашается, кивает головой. Но я знаю, что в ее судьбе все складывалось ох как непросто. Были горькие минуты потерь, разочарований. Но задуманные подруги по бригаде всегда утешали, поддерживали, помогали.

Совсем еще юными приходят в нашу бригаду девочки. Сначала поручаем им несложную работу, чтобы потихоньку освоились, поверили в себя. За-

крепляем за новичками опытных наставников: Галю Медову, Веру Бобылеву, Таню Вельскую.

— Мы, как маленькая команда, — говорят вновь пришедшим ветераны бригады. — Трудимся сообща, заработанное делим сами. Живем по принципу: если пришла на смену — выкладывайся вся, без остатка. Выполнила собственную работу — помоги товарищу, подготовь оборудование сменщице. Ленимся у нас не прижиться.

Такая заискательность понятна: вот уже несколько лет бригада трудится на единый ряд с применением коэффициента трудового участия. От того, как сработает каждый из ее членов, зависит результат всего коллектива. Первое время, когда перешли на новую форму организации труда, совет бригады многим снижал КТУ за нарушения трудовой дисциплины. Не раз бывало это с Г. Гладилиной. И всегда она получала по заслугам. В течение же последних двух месяцев весь дополнительный заработок делим поровну.

Немало есть таких ситуаций, когда бригадир лично принимает решение и использует власть. Но есть и такие решения, принять которые бригадир не может, не учитывая права коллектива, его мнение. Только с советом бригады можно решить, как лучше распределить заработанную премию, кого премировать, а кого наказать. Такой механизм демократического управления мне по душе: не получается личного конфликта, да и девчата мои учатся правильно хозяйствовать и самостоятельно жить.

В общем успехе многое зависит от рабочего и жизненно-

го опыта бригадира, его ценкой памяти и острой наблюдательности. Гале Семеновой мы смело доверяем осваивать новый ассортимент. После того, как она выполнит образец, подберет крути, начнем массовый выпуск изделия. Зоя Сударилова только что вернулась из декретного отпуска, ей поручаем работу полечке.

За передним станком у нас опытная шифровальщица Надя Соколова. Она всегда задает тон в работе, демонстрирует остальным, как правильно надо выполнять рисунок «медальон». Быстро и ловко находит она узор на сувенире с забавным названием «ушатики», ставит рядом с собой на барьер. Другие шифровальщицы стараются не отставать от нее. Ведь работа каждой из них на виду. Наташа Федотова делает глубокоу алмазную грань. Наташа Окулова и Лена Казакова выполняют «бусинку». Толя Крылов обрабатывает край. Вот и готов «ушатики».

Сейчас наша бригада выпускает вазочки для конфет, крема, «сапожки», новые изделия: вазы для пенечки. В течение смены одновременно работаем несколько ассортиментов. А чтобы не наскучило, на следующий день меняемся. Таким образом, шифровальщицы постепенно накапливают опыт, переходят от более простых к сложным элементам. Подобная расстановка сил помогает нам избежать однообразия в работе, которое часто отрицательно влияет и на качество продукции, и на настроение.

..Медленно движется по конвейеру готовая продукция. Беру в руки хрустальный «сапожок», поднимаю его к свету и дух захватывает: всеми цветами радуги переливается алмазные грани. Красивая у нас работа.

**В. ЧУГУНОВА,**  
бригадир комсомольско-молодежного коллектива  
цеха № 6 хрустального  
завода.

**ЗАДАЮТ ТОН**

Полным ходом идет социалистическое соревнование, посвященное 70-летию Великого Октября, в Гусевском межхозяйственном лесхозе. 2 сентября досрочно выполнен план третьего квартала по вывозке древесины. Успешно завершено месячное задание. Заготовлено ликвидной древесины 1352 кубометра, 813 кубометров пиломатериалов, выпущено товар-

ной продукции на 110 тысяч рублей. К Дню работников леса коллектив решил вывезти дополнительно 750 кубических метров древесины.

Тон в социалистическом соревновании задают труженики цеха деревообработки, которым руководит Е. И. Щема. Здесь производственный план в среднем выполняется на 110 процентов.

Значительный вклад в общий успех вносит коллектив Вахутинского лесничества, руководимый М. В. Таранковым, лесником здесь В. И. Климов. Отличаются добросовестным отношением к труду лесник Тихоновского лесхоза В. Г. Агафонов, водители лесовозов В. М. Матвеев, С. В. Шиллов, а также навальщик-свальщик В. А. Кальков.

**В. ЩЕПЕТКИН,**  
рабкор.

**ТАКОЕ ОНО, КИНО**

Воспитательная значимость кинематографа, коллектив кинотеатра «Алмаз» уже сейчас переосмысливает свою работу. Как и большая часть ведущих кинотеатров области, мы стали требовательнее относиться к репертуарному планированию, рекламно-информационной работе, внедряя новые формы организации досуга населения. Да и к себе стали значительно требовательнее. Мы много и плодотворно работаем с советскими фильмами. Не случайно в 1985 году 60 процентов зрительской аудитории посмотрели отечественные киноленты. За 8 месяцев этого года на просмотре советских кинолент побывало 72 процента зрителей.

И все таки результат оставляет желать лучшего. Мы проводим массу предансовых мероприятий, изучаем зрительский интерес, выполняем заявки, расширяем взаимосвязь с предприятиями и организациями на основе договора сотрудничества. Но с каждым годом наши кинозрители работают хуже. Конечно, мы знаем, что в целом по стране замет-

лась тенденция снижения кинопопулярности. Но у нас, работники кинесети, есть планы и весьма напряженные. Мы их обязаны выполнять, как любой трудовой коллектив.

Вся репертуарная политика, эксплуатационное планирование направлены на создание преимущественных условий для продвижения отечественных кинолент. Но разве не досадно, когда с таким трудом собранные через кассы кинотеатров деньги тратятся на создание фильмов, не пользующихся успехом, которые не окупаются в прокате, о чем свидетельствуют отзывы зрителей СССР.

Как правило, пробыль в воспитании кинозрителей относит к нам, работникам кинесети и кинопроката. Так ли это? Нужны не только хорошие фильмы, но и правильное отношение всех организаций, призванных совместно усиливать воспитательную работу, успешно организовывать досуг и детей, и взрослых. Хотелось бы четкой поддержке внимания и поддержки со стороны обществен-

ных организаций: горкома ВЛКСМ, горноу. у нас имеются совместные мероприятия с органами народного образования, профессионально-техническими училищами. Работают детские кинолубы. На базе городского кинотеатра действует пионерский кинотеатр «Хрусталец», в школах проводятся работу кинолубы. Так, в 1986 году пионерский кинотеатр «Факел» школы № 15 занял третье призовое место в областном смотре школьных пионерских кинотеатров. Ответственные просмотры, кинофестивали, кинопраздники для детей стали хорошей традицией.

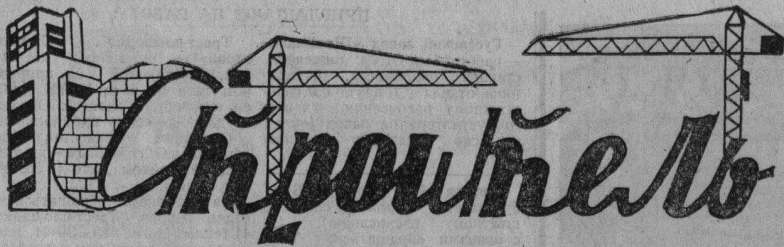
Но надо признать, что не все еще сделано нами для улучшения работы с детским зрителем. Больше нужно уделять внимания героико-патриотическому воспитанию молодежи. И здесь необходимо активизировать взаимосвязь с комитетом ветеранов войны, ДОСААФ, городским военкоматом.

Изучая зрительский интерес, мы пришли к выводу, что не только яркие, зрелищные киноленты волнуют нашу молодежь, но и фильмы лирического плана, фантастика, музыкальные киноленты, мульты, приключенческо - детективного жанра. Все больше приверженцев «трудного» фильма, который находит своего зрителя. Именно поэтому с сентября в кинотеатре планируется показ фильмов по театральному принципу.

Объективно оценивая свою работу, коллектив кинотеатра считает, что еще многое предстоит сделать по рекламированию фильмов, улучшению кинопоказа, применению в кинопоказе новых элементов науки и техники. Следовательно, есть над чем работать, думать, творить.

Мы обязаны активно использовать средство кино для идейного, нравственного и эстетического воспитания людей. «Нравственное здоровье общества, духовный климат, в котором живут люди, в немалой степени определяются состоянием литературы и искусства», — отметил в Политическом докладе XXVII съезду КПСС М. С. Горбачев. Самому народу ответственная роль в обогащении духовного мира человека.

**Т. ПАНТЕЛЛЕВА,**  
директор кинотеатра  
«Алмаз».



Страница посвящена внедрению коллективного подряда в ССМУ-13

## ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ПОВЫСИЛАСЬ

Современное строительство представляет собой сложный механизм. В нем участвует множество различных организаций. У каждого подрядчика свои объемы работ, но конечная цель — своевременный ввод объекта. Коллектив специализированного монтажного управления № 13 ведет прокладку внешних коммуникаций, копают траншеи, котлованы, производят планировку территории новостроек. Дело осложняется тем, что строителей площадок много, и они есть не только в Уссу-Хрустальном, но и в ряде городов области. Наш корреспондент Н. Логунов встретился с начальником ССМУ-13 В. В. Моревым и попросил его рассказать о делах коллектива, о работе в условиях полного хозяйственного расчета, и как это повлияло в целом на их деятельность.

**Корреспондент.** Валерий Владимирович, перед строителями поставлена серьезная задача: повысить производительность труда в 1,5—2 раза. С 1 марта управление работает на полном хозрасчете. Вы стали первыми участниками экономического эксперимента среди строительных организаций города. Всякое новое дело связано с определенными сложностями. Хозрасчет, как известно, во много раз повышает ответственность строителей. Как вы решились начать работу по-новому?

**В. Морев.** Требование повысить производительность труда заставило нас вести поиск новых резервов и совершенствования хозяйственного механизма. Мысль перейти на коллективный подряд родилась не сразу, она созрела постепенно. Переход на новую систему требовал от коллектива психологической перестройки, пропаганды экономических знаний и накопления опыта работы по бригадному подряду. По этому методу работала бригада В. Н. Евстратова, и дела у него шли довольно успешно.

Стоит подчеркнуть, что формальный переход не гарантирует успеха. Новая система является инструментом более эффективной работы коллектива и позволяет полнее вскрывать неиспользованные резервы в повышении производительности труда. Заставляет с большей отдачей работать каждого члена коллектива. Поэтому все должно быть прежде всего понято и осознано. Работать по-новому. Не все поверили в прогрессивность этого метода. Начало было трудным, а некоторые откровенно встретились новыми методами в штыки. Несколько человек подали заявления на расчет. Уговаривать таких не стали. В результате за семь месяцев уволилось 20 человек, а объем выполняемых работ к соответствующему периоду прошлого года возрос на 20 процентов.

**Корреспондент.** Любое дело подкрепляется организационными мероприятиями. Не обошлись, конечно, без этого и вы. Что было предпринято конкретно?

**В. Морев.** Прежде всего провели профсоюзное собрание. Дали много, положительное беседы и совещания с прорабами и мастерами, рабочими, в ходе которых выслушались предложения, давались советы. Кроме того, это прошло через голову и сердце каждого. В итоге мы избежали приказного тона, голого администрирования. Вопрос ставился так: хочешь работать по-новому, оставайся. Не желая, поступаю как знаешь.

Во-вторых, было создано три хозрасчетные укрупненные бригады численностью от 25 до 30 человек. До них довели объемы работ, утвердили положение об оплате труда. Обучили людей вторым профессиям. Ввели в состав бригад механиков, бульдозеристов, крановщиков. Таким образом, их зарплата стала зависеть от конечного результата работы бригады. В-третьих, закрепили технику за бригадами, что улучшило использование механизмов.

Как ни странно, лучше дела пошли в некогда самой слабой бригаде. Люди в ней не удерживались. Зарплаты были низкие. Участок возглавил прораб Е. Б. Куньков, который собрал сильный костяк. Постоянно

оказывая помощь бригадиру, во всем поддерживали его.

Сейчас в целом в управлении подобрал грамотный коллектив инженерно-технических работников. Большой вклад по переходу на новые условия и во внедрение коллективного подряда внесли инженер по труду и заработной плате Н. Н. Орлова, старший экономист В. И. Пименова. Численность ИТР уменьшилась с 28 до 23 человек. Была перестроена степень загруженности прорабов и мастеров на рабочих местах. Стабилизировался качественный и количественный состав бригад. Расширены права и обязанности бригадиров и звеньевых. Теперь они в ответе за выдерживание сроков строительства, повысилась спрос за качество.

**Корреспондент.** Со времени перехода на хозрасчет прошло достаточно времени. Каковы результаты истекшего периода?

**В. Морев.** За март-август выполнение объема строительного-монтажных работ составило 105,9 процента, рост к прошлому году — 20 процентов. Благодаря лучшей организации, снизилась себестоимость на рубль выполненных строительного-монтажных работ. За полугодие получено 412 тысяч рублей прибыли при плане 239 тысяч. Производительность труда возросла на всех видах строительных работ на 19,8 процента.

**Корреспондент.** Что нужно бы для более устойчивой работы управления? И в каком направлении будете совершенствовать хозрасчет?

**В. Морев.** Для стабильности необходимо своевременное планирование на следующий год. В результате можно заранее довести объемы работ до бригад, сделать необходимую инженерную подготовку. Надо обеспечить бесперебойное снабжение материалами, конструкциями и механизмами под запланированную программу. Генеральной подрядной организации необходимо добиться сдачи площадок согласно годовому договору. В свою очередь мы будем дальше совершенствовать элементы бригадного подряда. Готовимся вести чекую систему расчета.

Контролирую все объекты, вношу необходимые коррективы по согласованию с генподрядчиком и заказчиком. Надежными помощниками стали звеньевые.

Ежемесячно подводим итоги сделанному, говорим о допущенных недостатках, строго спрашиваем с виновных. Хочу отметить, что сейчас промахов допускаться гораздо меньше. Люди стали более подтянутыми, дисциплинированными. Среди лучших следует назвать звеньевых, слесаря-трубоукладчика Н. Титова, звеньевую дорожных рабочих А. Киреева, бульдозеристов П. Сергеева, В. Соколова, машиниста экскаватора В. Сорокина, трубоукладчика К. Сомова, которые показывают добросовестное отношение к порученному делу, служат примером для остальных.

**К. КИСЛОВ,**  
прораб участка № 1.

Контролирую все объекты, вношу необходимые коррективы по согласованию с генподрядчиком и заказчиком. Надежными помощниками стали звеньевые.

Ежемесячно подводим итоги сделанному, говорим о допущенных недостатках, строго спрашиваем с виновных. Хочу отметить, что сейчас промахов допускаться гораздо меньше. Люди стали более подтянутыми, дисциплинированными. Среди лучших следует назвать звеньевых, слесаря-трубоукладчика Н. Титова, звеньевую дорожных рабочих А. Киреева, бульдозеристов П. Сергеева, В. Соколова, машиниста экскаватора В. Сорокина, трубоукладчика К. Сомова, которые показывают добросовестное отношение к порученному делу, служат примером для остальных.

**К. КИСЛОВ,**  
прораб участка № 1.

Контролирую все объекты, вношу необходимые коррективы по согласованию с генподрядчиком и заказчиком. Надежными помощниками стали звеньевые.

Ежемесячно подводим итоги сделанному, говорим о допущенных недостатках, строго спрашиваем с виновных. Хочу отметить, что сейчас промахов допускаться гораздо меньше. Люди стали более подтянутыми, дисциплинированными. Среди лучших следует назвать звеньевых, слесаря-трубоукладчика Н. Титова, звеньевую дорожных рабочих А. Киреева, бульдозеристов П. Сергеева, В. Соколова, машиниста экскаватора В. Сорокина, трубоукладчика К. Сомова, которые показывают добросовестное отношение к порученному делу, служат примером для остальных.

**К. КИСЛОВ,**  
прораб участка № 1.

Контролирую все объекты, вношу необходимые коррективы по согласованию с генподрядчиком и заказчиком. Надежными помощниками стали звеньевые.

Ежемесячно подводим итоги сделанному, говорим о допущенных недостатках, строго спрашиваем с виновных. Хочу отметить, что сейчас промахов допускаться гораздо меньше. Люди стали более подтянутыми, дисциплинированными. Среди лучших следует назвать звеньевых, слесаря-трубоукладчика Н. Титова, звеньевую дорожных рабочих А. Киреева, бульдозеристов П. Сергеева, В. Соколова, машиниста экскаватора В. Сорокина, трубоукладчика К. Сомова, которые показывают добросовестное отношение к порученному делу, служат примером для остальных.

**К. КИСЛОВ,**  
прораб участка № 1.

## НЕ ЧИСЛОМ, А УМЕНЬЕМ

Можно сказать, что наша бригада родилась заново. Нынешний состав ее подобрался в январе текущего года. До этого она считалась самой отстающей в управлении. Не могли мы похвастаться заработком, чаще получали тарифную ставку. Даже не имели своей бытовки, сейчас мы ее оборудовали. В коллективе не было общей заинтересованности. Те, кто имел высокий разряд, не очень стремились работать с полной отдачей. Они и по тарифу получали неплохо. Особенно много трений было между механизаторами и людьми других профессий.

Чтобы исправить ненормальное положение, включили в состав бригады механизаторов. После долгих словесных доказали им, что конечная цель у строителей одна — вовремя и качественно сделать работу и сдать объект заказчику. Эскаваторщику или бульдозеристу выгодно было простоять на ремонте и заработать хорошо. Когда же технику закрепили за нами, бригада стала платить механизатору за выполненный им ремонт и спрашивать с него настоящую работу. Особенно часто техника ломалась зимой. Мы подсчитали деньги, время, затраченные на ремонт, и решили держать в бригаде своего слесаря. Это себя оправдало. Техника стала использоваться более эффективно.

Перейдя на коллективный подряд, люди поняли, что если сделать работу меньшим количеством людей, то заработок у них возрастет. Так же и с механизмами обстоит: за их использование расходуется меньше денег. Теперь мы начали считать сами, и, конечно, стали видеть, на чем проигрываем. Сегодня все знают, что зарплата исходит из себестоимости строительного-монтажных работ. Чем она ниже, тем заработок выше. Сейчас себестоимость на 1 рубль СМР у нас составляет немногим более 80 копеек.

Зарплата в бригаде стала устойчивой — 10—11 рублей в день. А ведь, собственно говоря, ничего сверхъестественного не произошло. Просто мы стали организованней, работу строим продуманно, возросла взаимовыручка. Раньше сломался механизм и никто пальцем не шевельнет, чтобы помочь. Теперь ремонтируем вместе. А механик, в свою очередь, старается помогать трубоукладчикам.

Сказалось также освоение смежных профессий. Так, например, трубоукладчик Сергей Левков стал еще и помощником экскаваторщика, Зобаев Валерий — экскаваторщик — освоил управление автокатком. Дорожный рабочий В. Рубцов при необходимости может также сесть за рычаги катка. По-

что все ребята бригады подали заявление на учебу для повышения квалификации. Прежде этого не наблюдалось.

Итак, какой бы вопрос жизни и работы ни взяли, во всем чувствуется влияние бригадного подряда, хозяйский подход.

Мы внедряли ежедневное распределение КТУ. Это позволяет оперативно определять степень вклада каждого за трудовую день. Раньше кто-то проволочил один день и, получив 0,5 или 0,8, особенно не волновался; нагони потом. Сегодня, получив сразу же соответствующую оценку, он стремится, чтобы за следующую смену поставил 1 или 1,1 и т. д.

Надо отметить, что люди к работе стали относиться лучше. Ведь исправлять брак придется бесплатно. Поэтому сдается объекты с первого предъявления и досрочно, выигрывая тем самым время для новых работ. Водопродводную линию в городе планировалось сдать в IV квартале. В деревне Семёновка в третьем квартале не вышло, пришлось проложить 1432 метра канализационных труб и 1432 метра водопроводных, прострелив 2,5 километра автодороги. Мы все это ввели во втором квартале за 1,5 месяца. Управилась с таким объемом всего 10 человек.

Припоминается разговор с одним моим товарищем по бригаде: «Ты знаешь, — сказал он, — домой прихожу, а думаю про Семёновку. Засыпаю, во сне ее вижу. Утром размышляю, как быстрой и качественно все сделать». Люди стали болеть душой за работу.

Когда мы приступали, в Семёновке от генподрядчика работала бригада Калмыкова. Он по старой мерке высказал, что мы их подведем. А потом калмыковцы не стали усовещать за нами, сдерживали фронты. И совсем иначе заговорил Калмыков, когда мы покидали Семёновку. На прощание сказал по секрету, что с моими ребятами он мог бы получить еще один орден.

Я люблю мужественную, трудную профессию строителя. За то, что приходишь на пустырь и вершишь, что здесь в скором времени поднимутся новые здания, протянутся ленты асфальтированных дорог.

Тепличных условий нам не создают. Бывают перебои с материалами, горючим. Генподрядчик и заказчик еще несвоевременно готовят площадки. Коллективный подряд заставляет стучаться в двери снабженцев, заказчиков, генерального подрядчика, вступать в нелицеприятный разговор с руководителями ССМУ-13. Но работа в условиях хозрасчета зажигает людей. И это главное!

**П. СЫЧУГОВ,**  
бригадир.

## ПРОМАХОВ МЕНЬШЕ

Переход на новые условия организации и оплаты труда заставил в корне менять сложившуюся практику. Не сразу люди понимали необходимость перестройки. Приходилось многих убеждать, объяснять непонятное. В конце концов пришли к тому, что на базе двух прорабских участков создали один с единой комплексной бригадой, которую возглавил В. А. Саранцев. В нее вошли слесари-трубоукладчики дорожные рабочие, экскаваторщики, бульдозеристы, автокрановщики, электросварщик, машинист водолива. Таким образом, достигли максимальной загруженности каждого рабочего.

В целях достижения лучшей эффективности бригаду разбили на звенья. Этого требует и многочисленность объектов. Мы ведем работы не только в городе и районе, но и в ряде мест области. Звеньевым доверили сдачу выполненных работ заказчику или генподрядчику. Сделал брак — устранил сам и

без дополнительной оплаты. Это повысило ответственность и подняло роль звеньевых.

Сейчас плановая численность комплексной бригады должна быть 81 человек, фактически за восемь месяцев она составила 29 человек. С 1 марта по 1 сентября выработка на одного работающего составила 13779 рублей при задании 12229. При плане 379 тысяч рублей объем выполненных строительного-монтажных работ у нас — 399 тысяч рублей. Полученную экономию фонда заработной платы «поделим» в конце года и распределим ее в соответствии с коэффициентом трудового участия каждого.

Работа в условиях хозрасчета резко повышает личную ответственность человека. Основное руководство осуществляю я как прораб, мне помогают мастер и бригадир. Раньше на участке было два мастера. Как видно, нагрузка у прораба стала больше. Мастеру и бригадиру я поручаю работы объемные и сложные. Сам периодически

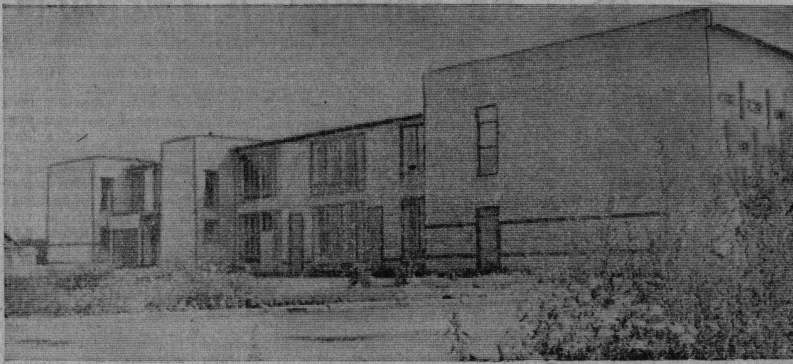
**К. КИСЛОВ,**  
прораб участка № 1.



Вереница многоэтажных домов поднялась по улице Каховской. В недалеком будущем сотни семей введут здесь в благоустроенные квартиры. Большой объем работ выполнен. Но многое предстоит еще сделать комплексной бригаде ССМУ-13, руководимой П. А. Сычуговым. Строители проложили внешние коммуникации, приступают к планировке территории домов. Работая на коллективном подряде, бригада Сычугова добивается высоких показателей в труде. Сам бригадир недавно награжден медалью «За трудовое отличие».

На снимке: (слева направо) С. Г. Левков, А. И. Надежников, П. А. Сычугов, В. И. Рубцов.

Фото А. Зубанова.



На центральной усадьбе колхоза им. Ленина — в деревне Икшево — это здание отличается от остальных строений современной архитектурой. Теперь у труженников хозяйства будет прекрасный Дом культуры с

вместительным залом, комнатами для занятия кружков. Сейчас в ДК идут отделочные работы. Объект культурного назначения будет открыт ко Дню работников сельского хозяй-

ва, т. е. в начале октября текущего года.

На снимке: здание нового Дома культуры колхоза им. Ленина.

Фото А. Зубанова.

## ДЕЛИКАТЕСЫ ИЗ ЛЕСА

Нынешняя осень обильна дарами лесными — грибами. Полным ходом ведется заготовка их на десятки грибоварочных пунктах района. Такие грибоварочные пункты действуют в Золоткове, Закопье, в деревнях Маха, Лесниково, Борзино, Починки, Константиново и Икшево.

Как сообщил нам председатель Золотовской кооперации В. Ф. Ерохин, уже сейчас заготовлено более 300 тонн отменных грибов, в основном моховиков и маслят.

Среди грибоваров лучшими можно назвать Г. М. Логинова, заготовившего на своем пункте в дер. Лесниково 80 тонн, Г. Алахвердиева (пос. Золотково) — около 80 тонн лесных даров. Первый год работает на заготовке грибов выдвальный стеклозавод им. Свердлова А. Н. Школьников. На грибоварочном пункте д. Махи от заготовил более 20 тонн.

Заготовка грибов продолжается. В ней принимают участие жители рабочих поселков и деревень района.

А. САШИН.

## ПОСТОЯНСТВО

День осенний украшая, над зеленою опушкой блещет роица золотая рыжей листвью опушкой. А в лугу трава густая, слыша теньяные синицы, легким мехом горноста так на солнце и искрится! Гранет снег, хощет собою, — обновлено явит свету Красоту свою соболью лес еловый каждой веткой... Но люблю я наши веси не за пышное убранство, а за то, что — в этом

весь я! — вижу всюду постоянство.

В. СОВОЛЕВ.

## ВНИМАНИЕ, ДЕТИ!

В последние годы органами внутренних дел и добровольными обществами автолюбителей проведена определенная работа по предупреждению дорожно-транспортных происшествий. Однако, положение продолжает оставаться неудовлетворительным. Практически не снижается количество дорожно-транспортных происшествий, число погибших и раненых. Особую тревогу вызывает рост аварийности из-за недисциплинированности пешеходов и владельцев индивидуальных транспортных средств.

За семь месяцев текущего года в области зарегистрирова-

## УЛИЦА ОКТЯБРЬСКАЯ, 21

Улица Октябрьская, 21. Здесь недавно справили новоселье работники центральной почты. На первом этаже современного здания расположился операционный зал, здесь же — и почтовый отдел. Удобно и клиентам, и связистам — все под руками.

На втором этаже — размещился отдел доставки. Транспортным с первого этажа сюда поступает корреспонденция. За раскладкой писем в специальные ящички-ячейки застаю кавалера ордена «Знак Почета» А. С. Гусарову. Напротив зала, где работают почтальоны Н. И. Рыбанова, Н. В. Большова, Л. Г. Стогова. В ближайшее время намечается создать укрупненное отделение связи. А это значит, что не будет почтальонов в ближайших отделениях. Все они будут находиться здесь.

На третьем этаже — актальный зал, бухгалтерия, плановый отдел, сюда передет и агентство «Союзпечать». На очереди — переход междугородной и телеграфной служб.

— Жаль, что в этом трехэтажном здании не нашлось места для мастерской по ремонту телефонов-автоматов и телефонных аппаратов от населения, — говорит электромонтер Н. Липаткин, — мы по-прежнему ютимся в маленьком доме по улице Каляева.

Упрек вполне справедлив. Надо думать, что руководство РУС примет меры для создания хороших условий работникам мастерской. В недалеком будущем число квартирных телефонов в городе и районе значительно возрастет.

В. КОНДРАШКИН, внештатный корреспондент.

## ПОЖАР — НЕ СЛУЧАЙНОСТЬ

«Почему бояться пожаров? Дома в основном кирпичные и железобетонные, пожарная охрана есть. Не то что сто лет назад», — рассуждают некоторые. Они заблуждаются. Свыше 80 процентов загораний возникает в домах, дачных и садовых постройках по причине нарушений правил при эксплуатации электрооборудования и бытовых нагревательных приборов. Нередко пожары сопровождаются тяжелыми последствиями.

Так в Гусь-Хрустальном по ул. Новая у гражданина И. А. Самарина произошел пожар. При осмотре места выявлено, что загорание возникло на кровате. Находясь в нетрезвом состоянии, он с папиросой лег отдохнуть и заснул. Турение привело к загоранию.

Вечером 11 июля Л. И. Вакулина глядела белье. После окончания работы вышла в дру-

гую комнату и легла спать, оставив утюг включенным. Лишь по счастливой случайности не случилось беды.

20 июня около 14 часов произошел пожар в хозяйственных сараях на улице Интернациональной. Как было установлено, причиной загорания послужил брошенный окурок папиросы. Ущерб составил 1770 рублей.

Многие считают, будто опасность невозможно предвидеть. Это неверно. Предотвратить пожар в доме всегда можно. Надо всем помнить и следить за тем, чтобы электроприборы были в порядке и правильно эксплуатировались, чтобы дети, оставшись дома одни, не имели свободного доступа к спичкам, чтобы те, кто курит, были осторожны и внимательны с огнем.

Н. СТУКАЛОВА, председатель ВДПО.

## ИДЕТ МЕСЯЧНИК

го движения во Владимирской области, утвержденной распоряжением облисполкома, в городах и районах области с 1 по 30 сентября проводится месячник по предупреждению детского дорожно-транспортного травматизма под девизом: «Внимание — дети!». Волонтеры индустриального транспорта, будьте внимательны за рулем. Увидев ребенка на дороге, снижайте скорость, вплоть до полной остановки автомобиля.

Л. МАКАРОВА, председатель горрайсовета Всероссийского добровольного общества автомобилистов.

Редактор Н. А. ЮМАТОВА.

## ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

**Гусевский завод «Швеймаш»** — работников ОРСа: инженера, старшего экономиста, начальника отдела (оплата согласно штатному расписанию), главного бухгалтера на завод (оплата согласно штатному расписанию).

**Аптека № 57 при ЦРБ** — бухгалтера (оплата согласно штатному расписанию). За справками обращаться: Теплицкий проспект, д. 24, телефон 36 27 или в отдел по труду горисполкома.

1—2

**Центральная сберкасса** — контролеров-кассиров. Обращаться в центральную сберкасса № 2490 ул. Добролюбова, д. 6.

2—2

**Гусь-Хрустальный хлебокомбинат** — начальника снабжения, каменщиков, маляра, женщин в основное производство, лаборанта химводоочистки, грузчиков хлеба.

За справками обращаться в отдел кадров хлебокомбината или в отдел по труду при горисполкоме.

2—2

**Трест столовых** — поваров, официантов, учеников официантов, буфетчиц, кассира, кладовщика, картофелехранильщика, экскаватора плодородной базы, уборщиц и мойщиц посуды.

За справками обращаться в отдел кадров треста столовых или в отдел по труду при горисполкоме.

2—2

**Гусевская лесоторговая и тароремонтная база** — бухгалтера по торговле. Оклад согласно штатному расписанию.

1—2

**Совхоз «Гусевский»** — мастера-строителя и электросварщика в строительную бригаду. Оплата труда согласно штатному расписанию. Инплотщадь предоставляется в течение года.

**Гусевский стекловый техникум** — операторов по обслуживанию отопительных котлов, работающих на газообразном топливе.

**Городской торг** — на сезонную работу продавцов и лоточников по торговле овощами и картофелем. Оплата сдельная.

1—2

**Гусевское хлебоприемное предприятие** — бухгалтера по учету мясной тары, грузчиков, разнорабочих. Оплата согласно штатному расписанию.

**Граждане города!** На территории колхозного рынка открыт приемный пункт вторичного сырья. Вы можете сдать изношенные вещи, макулатуру, цветной и черный металлолом. На сданное вторичное сырье вы можете приобрести промышленные товары.

Часы работы: с 9 до 18 часов. Перерыв с 13 до 14 часов. Выходной — понедельник.

1—2

Доводим до сведения населения: в заготовконтуре Гусь-Хрустального райпо поступил комбинор. Продажа будет производиться спичачкам мясы при предъявлении квитанции. За справками обращаться по адресу: 8-на Дзержинского, или по тел. 27-83.

Пропала лошадь (мерин) крапиво масти, со лба до верхней губы белая полоса, правая нога по шиколотку белая. Знаящих место нахождения просим сообщить по адресу: пос. Эстакада, заготовконтур «Вторсырье».

2—2

**Трест-площадка «Стеклострой»** — операторов котельной, работающей на природном газе на базе УПТК (район кирпичного завода). Оплата труда временно премияльная. Одновременно предоставляется общежитие, семейным — жилье в малосемейном доме (в течение 2 лет).

За справками обращаться в отдел кадров трест-площадки «Стеклострой», тел. 39-41 или в отдел по труду при горисполкоме.

2—2

**Курловский леспромхоз** — в Володарское лесничество (пос. Курловский и Красный поселок, д. Свицево) — лесников. Лесникам выдается бесплатное форменное обмундирование, сезонный земельный надел, дрова. Оклад — 80 руб. Разрешается дополнительно выполнять работы в качестве рабочих, которые оплачиваются по сдельным расценкам и учитываются во всех случаях при начислении средней заработной платы для отпуска, больничного листа, пенсии. Отпуск 24 рабочих дня. Трудооспособным пенсионерам по старости, работающим в должности лесников, пенсия выплачивается в полном размере.

**Добрятинское карьероуправление** — срочно главного бухгалтера. Предоставляется 3-комнатная благоустроенная квартира. Оклад 200 рублей. Местонахождение предприятия — пос. Добрятино Гусь-Хрустального района.

**Гусевский межхозяйственный лесхоз** — лесничего, мастера леса и лесника на ст. Менаевскую. Обращаться по адресу: ул. Курловская, д. 23, межхозлесхоз или в отдел по труду райисполкома.

1—2

**ОРС Гусевского леспромхоза** продает по безналчному расчету предприятиям и организациям следующие товары: вышуска до 1984 года: ткани, галантерею, радио, электровазы для производственной деятельности. Швейные изделия, обувь, галантерея, радио, электроприборы, запасные части к ним, спортивные и музыкальные товары, фотоаппараты, грамфонки — для непродовольственных целей.

Обращаться по адресу: ул. Маяковского, д. 22.

1—2

**Гусь-Хрустальное районное общество охотников и рыболовов** сообщает, что полевые испытания гонимых собак будут проводиться 27 сентября с. г. Сбор у клуба им. Ленина в 5 часов.

Правление.



**КИНОТЕАТР «АЛМАЗ»**  
12 сентября в 11, 12.30, 14, 15.30, 17, 21 час художественный фильм **ОШИБКА МОЛОДОСТИ**.

В 19 часов художественный фильм **СКАЗКИ, СКАЗКИ, СКАЗКИ СТАРОГО АРБАТА**. В 9.30 для детей художественный фильм **ПРИКЛЮЧЕНИЯ ГОЛУБОГО РЫЦАРЯ**.

**КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА**  
12 сентября в 15, 17, 19, 21 час художественный фильм **ЧЕЛОВЕК-АМФИБИЯ**.

**КЛУБ СТЕКЛОЗАВОДА ИМЕНИ ДЗЕРЖИНСКОГО**  
12 сентября в 15.30, 18 часов художественный фильм **СЕСИЛИЯ** (2 серии).

В 12.30 для детей художественный фильм **НЕВЕСТА ПОДЗЕМНОГО ПРИНЦА**.

## НАШ АДРЕС:

601550 г Гусь-Хрустальный ул. Калинина, д. 19/16 ТЕЛЕФОНЫ редактора 29 16 зам редактора 39 32, ответственный секретаря 38 67, отделен промышленного 28 40 сельскохозяйственного и бухгалтерии 34 55, писем 28 43

Адрес: ул. Калинина, 18. Гусь-Хрустальная типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Владимирского облисполкома. Газета выходит четыре раза в неделю, печать высокая, объем 1 печатный лист. Тираж 24500 Заказ 7160