

Ленинское ЗНАМЯ

ОРГАН ГУСЬ ХРУСТАЛЬНОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана № 155 ПЯТНИЦА, 26 СЕНТЯБРЯ 1986 ГОДА Цена 3 коп.
3 сентября 1930 года (10777)

ТРУДОВАЯ ПОСТУПЬ ПЯТИЛЕТКИ

Годовой план выполнен

Цех № 5 хрустального завода специализирован на выпуске изделий из стекла, окрашенного элементами окислов редких земель. Богата цветовая гамма производимой продукции: желтые, зеленоватые и отдающие в голубизну фужеры, бокалы укладываются в упаковочные коробки. В цехе широко развернуто социалистическое соревнование по выполнению задания стартового года XII пятилетки. Трудовое соперничество среди бригад выдувальщиков, станочников по обработке дает хорошие результаты. Коллектив успешно завершил производственную программу восьми месяцев текущего года.

Отлично здесь работают бригады выдувальщиков Н. П. Чернова, Б. И. Фролова, К. Ф. Овечкина. На счету каждой более 20 тысяч сверхплановых изделий. Производительно также трудятся бригады, возглавляемые Ю. А. Аладышевым и А. С. Привезенцевым.

Особо стоит отметить ударную работу бригады Н. П. Чернова, которая 24 августа raportовала о выполнении годового задания. Несколькими позднее об этом доложила бригада Б. И. Фролова.

Н. ПЕТРОВ.

На последних гектарах

В подиерном колхозе им. Володарского первым завершил задание по уборке картофеля коллектив ремонтно-строительного отдела стеклозавода им. Свердлова. Он закончил выборку клубней на площади 12 гектаров. Руководил работами на картофельном поле мастер РСУ В. И. Христофоров.

20 сентября завершил уборку картофеля на отведенном участке и коллектив рабочих и служащих цеха обработки, руководимый Г. А. Паутовым.

Урожай картофеля на колхозных полях в нынешнем году отменный, клубни картофеля крупные, чистые. За период двухсухого рабочего дня стеклоделов отправляли в хранилище более чем по сто тонн.

На днях стеклоделовы завершат свои обязательства по уборке картофеля с площади 66 га.

В. ЦАРЬКОВ.



На повышенной зоне обслуживания работает прядильщица 2-го прядильного цеха текстильного комбината Н. И. Корякина. С 1680 веретен получает Нина Ивановна пряжу, при норме 1160. Ударник коммунистического труда, она неоднократно выходила победителем в цеховом социалистическом соревновании. Да это и не удивительно. Ведь опыта передовой работнице не занимать. Ее трудовой стаж свыше 27 лет.

Честным, добросовестным отношением к работе и общественным обязанностям заслужила Нина Ивановна уважение коллектива. Она — член совета бригады, которой руководит кавалер ордена Ленина Н. Н. Банзанская.

На снимке: Н. И. Корякина. Фото А. Зубанова.

В авангарде соревнующихся

Коллектив производственного объединения «Стекловолокно» плановое задание августа по реализации продукции выполнил на 101,2 процента, а по выпуску товарной продукции — на 105,8. Неплохие показатели у мастеров стеклянной нити и с начала года. План по реализации выполнен на 102,1 и по товарной продукции — на 103,7 процента.

По головному заводу лучшие показатели по выполнению плана за август, с начала года и по производительности труда

за восемь месяцев у коллектива стекловаренного цеха. По заводу текстильного стекловолокна — цеха приготовления шихты.

Среди вспомогательных цехов первой группы впереди идет коллектив цеха электроснабжения. Среди цехов второй группы — цех КИИНА. По заводу текстильного стекловолокна отмечена хорошая работа службы воздухоподогрева и компрессорно-холодильной станции.

А. АЛЕШИН.

С ВЫСОКОЙ НАГРАДОЙ!

Президиум Верховного Совета СССР Указом от 20 августа 1986 года наградила орденами и медалями СССР за успехи в обучении и коммунистическом воспитании детей и молодежи в одиннадцатой пятилетке группу работников общеобразовательных школ и других учебно-воспитательных учреждений Министерства просвещения СССР, в том числе по нашему городу и району:

ОРДЕНОМ ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
Кленову Алевтину Федоровну — заместителя директора средней школы № 2, гор. Гусь-Хрустальный.
ОРДЕНОМ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ III СТЕПЕНИ
Степанова Евгения Павловича — учителя Курловской средней школы.
МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВУЮ ДОБЛЕСТЬ»

Глазову Людмилу Васильевну — учительницу восьмилетней школы № 9, гор. Гусь-Хрустальный.
Жутикову Веру Васильевну — учительницу Уршельской средней школы.
МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВОЕ ОТЛИЧИЕ»
Горбунова Валерия Ивановича — военного руководителя Купревской средней школы.

СВЕДЕНИЯ

О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА ПРОМЫШЛЕННОСТИ ГОРОДА И РАЙОНА

В первой графе — наименование предприятий, во второй — выполнение плана по реализации за август, в третьей — за восемь месяцев, в четвертой — за соответствующему периоду прошлого года, в пятой — выполнение плана по производительности за август, в шестой — за восемь месяцев, в седьмой — за соответствующему периоду прошлого года (в процентах)

Завод технического стекла	112	103	118	103	101	113
ПО «Стекловолокно»	101	102	115	107	109	115
Завод им. Х годовщины Октября	96	102	99	93	103	106
Текстильный комбинат	100	101	102	105	102	112
Завод им. Володарского	105	101	81	101	101	86
Завод им. Дзержинского	101	99	103	104	103	111
Хрустальный завод	101	99	94	105	104	98
Завод им. Свердлова	31	90	79	67	96	83
Завод «Швеймаш»	98	113	139	97	106	107
Амateurный завод «Красный Профинтерн»	115	108	103	109	107	111
Завод им. Калинин	85	109	64	в 2 р.	138	86
Опытный завод филиала ГИС Мезниновское	102	104	98	105	104	100
торфопредприятие	115	103	113	78	105	115
Креolinoвый завод	102	102	104	102	102	104
Гусевское торфопредприятие	101	102	113	72	97	108
Завод имени Зудова	100	102	56	—	113	57
Курловский леспромхоз	101	101	99	101	100	104
Гусевский леспромхоз	103	100	104	108	70	70
Завод «Красное эхо»	178	92	92	—	133	93
Иванцевский стеклозавод	100	93	88	84	100	103
Завод «Красный Октябрь»	в 2 р.	127	118	в 2 р.	107	124
Великоворский ГОК	106	117	120	105	119	119
Тасинский стеклозавод	85	110	96	170	105	87
Торфотранспортное хоз-во	116	109	114	108	112	109
Торфопредприятие «Тасин бор»	116	106	110	71	109	121
Уршельский хлебокомбинат	104	106	112	109	109	115
Уршельский леспромхоз	105	108	—	103	103	—
Мясокомбинат	105	104	109	110	104	108
Мещерский леспромхоз	100	103	101	86	105	110
Предприятие ВОС	100	102	103	101	102	104
Курловский хлебокомбинат	100	102	99	100	104	100
Хлебокомбинат города Курловская мебельная фабрика	100	101	116	106	105	129
Молококомбинат	102	101	104	107	105	108
Завод ЖБИ	100	101	104	100	102	105
Добрятинское карьероуправление	100	100	107	102	103	109
Кирпичный завод	100	100	145	110	100	148
Типография	100	100	99	100	102	104
Ремонтно-техническое предприятие	81	98	111	95	99	99
Нивобезалкогольный завод	103	88	104	102	91	107

ПЕРЕСТРОЙКА ИДЕТ МЕДЛЕННО

Выполняя решения XXVII съезда партии, коллектив в промышленных предприятий города и района обеспечили выполнение заданий государственного плана восьми месяцев 1986 года по основным показателям. Объем реализации увеличился на 4,1 процента, дополнительно реализовано продукции на 5,9 млн. рублей при годовых обязательствах 5,5 млн. рублей. Прирост производства товарной продукции составил 5,6 процента, весь он получен за счет повышения производительности труда, которая увеличилась на 7 процентов при снижении численности работающих на 545 человек. Экономия от снижения себестоимости продукции составила 4,5 млн. рублей, сверхплановая прибыль — 4 млн. рублей. Товаров народного потребления выпущено на 203 млн. рублей, в том числе сверх плана на 7,4 млн. рублей.

Лучших результатов в ускорении промышленного производства, выполнении досрочных обязательств добились коллективы объединения «Стекловолокно», текстильного комбината, заводов технического стекла, им. Володарского, «Швеймаш», креolinoвого.

Продолжалось техническое перевооружение предприятий. На их развитие направлено 14 млн. рублей капиталовложений, установлено 330 единиц нового оборудования, внедрено более 700 мероприятий по новой технике, организационно-технических по научной организации труда. Внедрено 1,2 тысячи рационализаторских предложений с общим экономическим эффектом 3,5 млн. рублей. Освоено производство 52 новых видов продукции. Внедряются прогрессивные формы организации и стимулирования труда, направленные на улучшение конечных результатов хозяйствования.

Однако, положительная оценка итогов работы промышленности, следует обратить внимание на серьезные недостатки, не изжитые на многих промышленных предприятиях. Не обеспечена ритмичность производства, нет должного перелома в улучшении качества изделий. О том, что перестройка в промышленности идет пока медленно, не затронула по-настоящему многие трудовые коллективы, свидетельствует значительное количество предприятий, не выполняющих план по основному показателю — договорным поставкам. С ними не справились как-то третьи предприятия, что привело к срыву задания в целом — 99,7 процента. Потребителям недопоставлено продукции на 1060 тысяч рублей. Четвертая часть предприятий допустила снижение объема производства и производительности труда.

Медленно перестраивается экономическая работа, недостаточно активно и целенаправленно ведется борьба за экономию и бережливость. Потери от боя и брака, а также непроизводительные расходы составили 900 тысяч рублей.

До конца первого года пятилетки осталось немногим более трех месяцев. Партийным организациям и хозяйственным руководителям промышленных предприятий необходимо в ходе социалистического соревнования по достойной встрече 70-летия Великого Октября обратить особое внимание на выполнение плана III квартала, на подтягивание отстающих коллективов, расширение передовых инициатив по досрочному выполнению установленных заданий, повышению производительности труда и качества продукции. Следует принципиально вскрыть недостатки, факты бесхозяйственности и расточительства, добиваться их устранения, обеспечить перевод промышленных предприятий с 1 октября т. г. на двухсухенный режим работы с целью существенного улучшения использования высокопроизводительного оборудования и техники.

В. СТАРОВЕРОВ,
зам. заведующего
промышленно-транспортным
отделом горкома КПСС.

Как уже сообщалось, в 20 сентября с. г. состоялся пятый пленум Гусь-Хрустального горкома КПСС.

Пленум заслушал отчеты секретаря парткома хрустального завода С. Р. Лузгина и директора стеклозавода им. Зудова А. В. Никитина о ходе экономического развития предприятий в свете требований XXVII съезда КПСС.

В прениях выступили директор текстильного комбината В. К. Воронякин, председатель райисполкома Н. А. Панфилов, главный врач центральной районной больницы Э. А. Слюхин, председатель колхоза имени Ленина А. И. Рыжков, слесарь стеклозавода им. Зудова А. Л. Чигорин, директор кройнового завода Ю. В. Панфилов, председатель парткома завода им. Дзержинского Ю. В. Панфилов, председатель горисполкома В. М. Юматов, управляющий трест-площадкой «Стеклострой» В. М. Кочеровский, первый секретарь горкома КПСС В. П. Толстов и второй секретарь обкома КПСС С. Я. Иголкин. Некоторые из выступлений публикуются сегодня.

Своим постановлением пленум горкома КПСС обязал партийный комитет хрустального завода и партийное бюро стеклозавода имени Зудова на основе последовательного претворения в жизнь решений XXVII съезда партии, июньского (1986 г.) Пленума ЦК КПСС направить организаторскую работу в трудовых коллективах на ускорение интенсификации производства, дальнейшее усиление социальной направленности в его развитии, создание глубоких качественных преобразований в содержании труда, условий быта и отдыха трудящихся.

С учетом новых требований пересмотреть комплексные планы экономического и социального развития трудовых коллективов. Неуклонно добиваться реализации заданий по строительству и вводу в эксплуатацию жилья, объектов социально-культурного и торгового назначения, производству и расширению ассортимента товаров народного потребления, повышению их качества.

Пленум горкома КПСС потребовал от партийных организаций хрустального завода и стеклозавода имени Зудова энергичнее осуществлять перестройку организаторской и политической работы, критически оценивать результаты деятельности, существующее положение дел, призвал всемерно повышать активность и боеготовность цеховых партийных организаций, требовательность к профсоюзным и хозяйственным руководителям за реализацию экономической и социальной программы. Главной задачей парткома хрустального завода и партбюро стеклозавода им. Зудова должна стать мобилизация трудящихся на выполнение и перевыполнение планов и социалистических обязательств первого года и двенадцатой пятилетки в целом и достойной встрече 70-летия Великого Октября.

В работе пятого пленума горкома КПСС приняли участие начальник республиканского промышленного объединения «Владмирстекло» Ю. А. Кириллов, начальник промышленно-объединения по производству хлопчатобумажных тканей «Владхлопром» В. А. Шаталов, начальник Владимирского территориального управления строительства Министра СССР, Герой Социалистического Труда В. Н. Маркин.

В соответствии с решениями съезда партии

Вопросы социальной политики всегда были в центре внимания партии и государства, но никогда они еще не ставились так остро, как на XXVII съезде КПСС, который указал на необходимость по-новому взглянуть на решение социальных вопросов, придать новый импульс.

В соответствии с решениями XXVII съезда партии перед партийной организацией, администрацией завода поставлены большие задачи по ускорению социально-экономического развития завода, совершенствованию управления экономикой, повышению роли партийной организации, мобилизации коммунистов и всех трудящихся на конкретные дела.

Успех работы каждого предприятия определяется не только производственно-техническими и экономическими факторами. Огромную роль играют социальные процессы, которые охватывают всю многогранную жизнь коллектива.

В связи с этим важное значение приобретает комплексное перспективное планирование социального развития производства. С учетом уже имеющегося опыта на хрустальном заводе разработан такой комплексный план развития на XII пятилетку. Ход его выполнения постоянно рассматривается на партийном и профсоюзном комитетах завода, на рабочих собраниях.

На выполнение комплексного плана направлена вся организаторская и политическая работа, основным содержанием которой стало повышение роли трудового коллектива в выполнении экономических и социальных задач.

Идейно-политическое воодушевление на трудящихся осуществляется путем организации системы марксистско-ленинского образования, комсомольской и экономической учебы, которой охвачено свыше 4 тысяч.

(ИЗ ОТЧЕТА СЕКРЕТАРЯ ПАРТКОМА ХРУСТАЛЬНОГО ЗАВОДА С. Р. ЛУЗГИНА)

В большинстве трудовых коллективов цехов создан нормальный морально-психологический климат. В текущем году на 188 случаев, или на 27 процентов снизился уровень нарушений трудовой и общественной дисциплины, на 40 процентов — прогулы на работе пьянства. Проводятся информационные конференции, деловые встречи в цехах, единые политики, в которых участвуют руководители завода и главные специалисты.

Особое значение придается осуществлению социальных проблем в сфере труда, улучшению его условий и содержания, обеспечению трудящихся жильем.

Самой острой проблемой на заводе является улучшение жилищных условий работающих. Еще много людей проживает в старом жилищном фонде. Очередь на получение жилья — свыше 1000 человек.

XXVII съезд КПСС поставил задачу особой политической и социальной значимости — добиться, чтобы к 2000 году каждая семья имела отдельную квартиру или индивидуальный дом.

А что же партийная организация, администрация завода делают для того, чтобы решить этот острый социальный вопрос? Проблема эта самая сложная. Чтобы ее решить, нужно не только больше строить. Ее необходимо решать комплексно, т. е. постоянно держать в поле зрения вопросы трудовых ресурсов, материальных затрат, капитального ремонта жилья, производственных площадей. Необходим тщательный анализ списков очередности для получения жилья, по-новому развернуть строительство ЖСК и МКЖ, строительство жилья хозяйственным способом.

За 9 пятилетку на хрустальном заводе построено 4 дома за 10-ю — 2, за 11-ю — 3 дома. Наблюдается явная тенденция к

В соответствии с решениями XXVII съезда КПСС перед партийной организацией, всем коллективом стеклозавода им. Зудова поставлена задача по переводу производства на иттенсивный путь развития. Намечается немало сделать и по социальному развитию нашего поселка.

И хотя усилия по улучшению всей нашей работы прилагаются большие, результаты растут медленно. В чем причина? В течение последней пятилетки один раз мы допустили срыв плана по выпуску готовой продукции: она не соответствовала ГОСТу. Дважды не выполнен был план по реализации. И ны-

не там. 20 лет назад была произведена замена технологического оборудования, в частности, машин АБ-6. Этот аппарат устарел сегодня и физически, и морально.

Мы производим в год 60 миллионов штук молочных бутылок, а настоящим спросом на эту продукцию не пользуется. Отсюда и все наши беды.

Перед коллективом была поставлена нелегкая задача: изготавлять продукцию пользующуюся большим спросом. Решение было производить молочную бутылку того же ассортимента и стеклянную банку. На это и направлены сейчас трудовые усилия.

НЕСМОТЯ НА ТРУДНОСТИ

(ИЗ ОТЧЕТА ДИРЕКТОРА СТЕКЛОЗАВОДА ИМ. ЗУДОВА А. В. НИКИТИНА)

нешний год завод работает не в полную силу, хотя наблюдаются некоторые улучшения. План восьми месяцев по выпуску товарной продукции и ее реализации, задание по поставкам выполнено.

Кажется, для успешной работы предприятия, его развития есть все необходимые условия. У нас неплохая сырьевая база, наличие железнодорожных подъездных путей, автодорог. Да и дефицита рабочей силы пока не испытываем. Однако, движенье вперед пока нет, отдельные промахи мешают нам идти в ногу со временем.

Нашему заводу около 170 лет. Чуть моложе цех выработки. Цех приготовления шихты размещен в приспособленном здании, которому тоже больше века. С 1976 года ведется подготавливаемая работа, связанная с реконструкцией цехового и машинно-ванного цеха, но воз и

Вместе с этим на предприятии составлен план социально-экономического развития завода на XII пятилетку. В текущем году мы приступили к его реализации. Планом комплексного ремонта предусмотрено строительство зала МВЦ с установкой новых автоматов, расширение составного цеха с заменой оборудования, строительство красного уголка, бытовых помещений, слесарных мастерских. Капитально будет отремонтирована лерная часть цеха выработки, механизирован участок упаковки изделий в пакет-поддоны.

Внедрение в жизнь этих и многих других мероприятий позволит повысить качество выпускаемой продукции, снизить процент боя при транспортировке, сократить ручной труд, повысить производительность труда, улучшить условия труда работающих, повысить культу-

туру производства. Дел предстоит много. Но, решая производственные задачи, мы отчетливо осознаем, что должны решать и социальные вопросы. Очень точно сказал Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев: «Социальная сфера в конечном счете главная, ибо здесь решаются высшие цели и потребности социализма как общественного строя. Наиболее широко проявляется человечность и демократизм социалистического образа жизни».

Главным в социальном вопросе является жилье. Жилье у нас старое, многие дома требуют капитального ремонта. Строители наши не успевают выполнять заявки, а желающих поработать на строительстве не находится. На начало XI пятилетки очередь на получение жилья составляла 100 человек. И хотя она сократилась сейчас до 79 человек, трудно рассчитывать на то, что к 2000 году каждая семья будет иметь отдельную квартиру. Трудно, но выполнимо.

В XII пятилетке необходимо обеспечить природным газом весь жилой фонд поселка, изготавить канализацию для 90 квартир. Будем также повышать отдачу от подсобного хозяйства, больше внимания уделять приусадебным постройкам.

Поселок Великодворье небогат молодежи и людям старшего возраста есть где отдохнуть. Неплохой клуб со зрительным залом на 325 мест, хорошая библиотека, где свыше 25 тысяч книг. Кстаи, библиотека наша — одна из лучших в районе. Есть стадион.

В XII пятилетке намечено провести ремонт поселковой больницы, аптеки, школы.

Задачи перед нами стоят большие. Выполнить их — наш священный долг, как бы трудно ни было.

снижению. Завод практически не вел строительство хозяйственным способом.

Первый этап и основной в решении этой комплексной программы — строительство новых жилых домов, как подрядных, так и хозяйственным способом. В XII пятилетке планируется ввести 60-квартирный крупнопанельный жилой дом, 203-квартирный дом по ул. Муравьева-Апостола в кирпичном исполнении, еще три жилых дома. Сейчас в стадии проектирования 5-этажный 104-квартирный дом по ул. Октябрьской.

Известно, что хрустальный завод старый, большой, а своего общежития здесь нет. Текущая кадры основных профессий увеличивается. Поэтому, по инициативе комсомольской организации, начали подготовительные работы по строительству общежития. Поездка во «Владмирстекло», письма в Министерство ПСМ СССР от руководства завода, активное подключение к этому делу депутата Верховного Совета РСФСР Г. В. Титовой, работающей на нашем заводе, дали положительные результаты. Выделены деньги на проектные работы на 1987 год.

Одним из основных моментов в решении жилищной проблемы является строительство молодежно-жилищного комплекса. При горкоме ВЛКСМ создана инициативная группа, которая занимается этими вопросами, куда входит и ведет активную работу секретарь комитета комсомола нашего завода. Сейчас решается вопрос о выделении земельного участка для его постройки. Хрустальный завод, понимая всю важность этого дела, изъявил желание выступить тендерщиком на проектирование МКЖ.

В начале года профсоюзным комитетом совместно с цеховыми комитетами и группой народного контроля была прове-

дена тщательная проверка списков очередности на получение жилья. В результате которой около 100 человек были исключены из списков. Сейчас списки вывешены в проходной завода для всеобщего обозрения.

В настоящее время ИЖО проводит анализ выявление излишней жилой площади.

Что касается детского учреждения, то с вводом в 1987 году 320-местного детского комбината трест-площадкой «Стеклострой» проблема практически будет решена.

Большие задачи стоят перед партийной организацией, администрацией завода, в кратчайшие сроки увеличить темпы строительства в 2 раза, чтобы выполнить решения XXVII съезда КПСС. На это нацеливаем весь трудовой коллектив завода, потому что без его помощи задаче нам не решить.

Принимаются также меры по развитию и укреплению материально-технической базы общественного питания, бытового и медицинского обслуживания, более полного использования возможностей для высокопроизводительного труда и полноценного отдыха трудящихся.

Наш завод имеет животноводческий комплекс на 300 голов свиней и 20 голов крупного рогатого скота. К концу пятилетки завод планирует произвести на одного работающего до 15 килограммов мяса. Для этого будем реконструировать ферму, переоборудовать недостроенное помещение, разрабатывать новые земли.

К услугам трудящихся на заводе имеется комплексный приемный пункт по пошиву швейных, трикотажных изделий и обуви, работает сберкасса. На территории завода работает стол заказов.

В проходной завода периодически организуется городской торговый проадажа художественной литературы, промышлен-

ных и хозяйственных товаров. Рабочие довольны такой формой обслуживания.

Забота о людях, их здоровье всегда должна быть в центре внимания партийных и профсоюзных организаций.

С этой целью проводится немалая работа по улучшению условий труда и быта работающих.

Вместе с укреплением лечебной базы ставится задача всемерной активизации спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работы.

В организации досуга, создании различных клубов по интересам профсоюзной и комсомольской организации много предстоит еще сделать. Дом культуры не должен пустовать. Нужно добиться, чтобы работа по месту жительства велась не формально.

Необходимо признать, что вчерашний перелом в решении социальных вопросов еще не наступил.

В ходе подготовки к Пленуму в результате анализа социальных условий работающих был выявлен ряд недостатков, над которыми партийный комитет завода уже работает.

Результаты проводимой работы связываются на стабильности работы завода, на росте производительности труда. За 8 месяцев 1986 года она составила 103,9 процента.

Особое внимание уделяется подготовке к работе в осенне-зимний период. На заводе разработаны мероприятия, было проведено заседание партийного комитета по ходу выполнения этих мероприятий.

Партийная организация хрустального завода, идя навстречу 70-летию Великого Октября, руководствуясь решениями XXVII съезда КПСС, постановлением данного пленума, заверяет городской комитет КПСС, что приложит все силы для воплощения в жизнь намеченных планов.

РАЗВИТИЮ ПРЕДПРИЯТИЙ—КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

Анализ социальных процессов, происходящих в поселке Великодворском, наглядно показал серьезные улучшения в его комплексном социально-экономическом развитии, которые характерны и для других рабочих поселков, колхозов, совхозов района. Более 550 тысяч квадратных метров составляет обобщенный жилой фонд района, причем, 28 процентов его построено в деревянном исполнении.

С ЗАБОТОЙ О БУДУЩЕМ

(ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ Н. А. ПАНФИЛОВА, ПРЕДСЕДЕЛЯ РАЙСПОЛКОМА).

В период до сороковых годов и ранее. Только 15,7 процента жилья обеспечено канализацией, 24,5—центральным отоплением, 5 процентов—горячим водоснабжением.

В поселках района три школы аварийные. В два раза больше их в селе. Пять больниц из 12 требуют ремонта и реконструкции, на семи центральных участках колхозов, совхозов требуется строительство детских дошкольных учреждений, в двух поселках и двух колхозах вообще отсутствуют Дома культуры.

За годы XI пятилетки в районе на 19 процентов увеличился объем промышленного производства, на 8 процентов возросли запасы сельскохозяйственной продукции, построено 61 тысяча кв. метров жилья, 14 магазинов, три Дома культуры, 7 детских дошкольных учреждений, решен ряд других вопросов социального плана.

Районный Совет в августе текущего года рассмотрел и утвердил план социально-экономического развития района на XII пятилетку. Будет построено 6 средних школ, 6 детских дошкольных учреждений, 4 Дома культуры, 14 магазинов, 5 столовых, будет проведена реконструкция пяти больниц, введено 74 тысячи кв. метров жилья.

Все промышленные предприятия, колхозы, совхозы постоянно ведут строительство хозяйственным способом. В общем объеме строительства хозяйственным способом занимает 70 процентов, в то же время возможность строительства этим способом в районе используется не полностью. У нас есть хорошие примеры, когда на стеклозаводах им. Володарского, «Красный Октябрь», Иванцев-

ском, Добрятинском карьероуправлении немало жилья строится методом самострой, то есть силами тех людей, кто в этих квартирах будет жить.

Райисполком видит свою задачу в том, чтобы и все другие трудовые коллективы в больших объемах пользовались таким методом. Отраслевые управления, в частности, «Владимирстекло», агропром, долгие увеличили выделение ресурсов под планируемое строительство хозяйственным способом.

Однако в ряде случаев нам не обойтись без помощи строительных подрядных организаций. В том же поселке Великодворском вот уже более пяти лет строятся школы, в которой учится 350 учащихся, размещена в двух спаренных двухквартирных домах. Условий никаких. Облсплком включил в план проектирования 1987 года школу для поселка, но построить ее может только строительная подрядная организация.

В текущем году практически за 5 месяцев строители построили школу на 642 ученических места в д. Золотого. Все жители поселка благодарны коллективу «Стеклозавода» и в целом ВТУСу за такой прекрасный подарок. Но мы бы хотели, чтобы строители еще школу в Великодворье, детский комбинат в Курловском, так как эти объекты хозяйственным способом району не построить.

Одна из важнейших социальных задач—решение жилищной проблемы. Чтобы обеспечить до 2000 года каждому семье отдельную квартиру с учетом прироста населения и сноса ветхого фонда, потребуется ввести в год жилья в каждой пятилетке по 110 тысяч кв. метров. Темпы строительства должны быть удвоены, а по таким поселкам, как Великодворье, Мезинский, Красный Октябрь, совхозам «Ленинский», «Дружба»—утроены.

Вместе с этим, райисполком, сельские, поселковые Советы, хозяйственные руководители не все еще сделали для более широкого использования возможностей индивидуального строительства. За XI пятилетку в районе за счет средств граждан, государственных средств построено 6 тысяч кв. метров жилья. Есть реальная возможность увеличить темпы этого строительства минимум в два раза. Здесь серьезно недоработали органы профсоюзов, партийные комитеты на местах, да и хозяйственные руководители не всегда выполняют принимаемые на себя обязательства.

В нашем районе функционирует разветвленная сеть больниц, поликлиник, ФАПов, профилакториев. В них трудится более 2000 медицинских работников, деятельность которых направлена на осуществление программы «Здоровье».

К началу XII пятилетки в нашем районе улучшились показатели здоровья населения: увеличилась рождаемость, в том числе на селе. За последние годы в целом по району снижается заболеваемость, особенно там, где больше внимания уделяется совершенствованию производства, созданию оптимальных условий труда и отдыха, благоустройству населенных пунктов.

Однако еще не везде охрана здоровья стала первоочередной задачей руководителей предприятий, колхозов и совхозов. Крайне медленно, а порой и неохотно выполняются разделы программ «Здоровье» в колхозе им. Жданова, где не только не улучшились условия труда на фермах, но и в течение четырех лет не может решиться положительно вопрос о строительстве фельдшерско-акушерского пункта в д. Перово. Уровень заболеваемости в этом хозяйстве выше среднерайонной. Аналогичные примеры можно привести по ряду хозяйств (совхоз «Гусевский», колхоз «Большевик» им. А. В. Голыкова, «40 лет Октября»). Высокая заболеваемость на Иванцевском заводе, Великодворском ГОКе, стеклозаводах им. Зудова, «Красное эхо». Мы считаем, что это—результат негативного отношения к социальным проблемам руководителей предприятий.

Вызывает крайнее неудовлетворение ежегодное «хождение по мукам» главных врачей лечебно-профилактических учреждений города и района по орга-

низации текущего и капитального ремонта больниц и поликлиник, которые записаны в обязательствах промышленных предприятий. В течение двух лет не решен вопрос ремонта корпусов № 2 центральной районной больницы. Город и район могут на долгие время остаться без специализированного портреления, если оперативно не сделана ремонт его здания.

Говоря о социальном развитии района, отмечая положи-

ДЕЛО БОЛЬШОЙ ВАЖНОСТИ

(ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ Э. А. СЮХИНА—ГЛАВНОГО ВРАЧА ЦЕНТРАЛЬНОЙ РАЙОННОЙ БОЛЬНИЦЫ).

Ключевые моменты в работе учреждений здравоохранения, следует признать, что коренной перелом в совершенствовании медицинского обслуживания еще не наступил. Еще преждевременно говорить о ежегодной диспансеризации как о сложившейся форме работы, еще поступают жалобы на низкое качество медицинской помощи, на слабую работу персонала лечебных учреждений, на дефицит лекарственных препаратов.

Серьезной социальной проблемой является борьба с пьянством и алкоголизмом. Партийные, профсоюзные организации, медицинские работники еще недостаточно активно выявляют потенциальных алкоголиков, не направляют их на лечение в наркологическое отделение. С начала года у нас функционирует наркологическое отделение на 60 коек, которые пустуют. А комиссии по борьбе с пьянством на промышленных предприятиях за это время не направили ни одного больного в это отделение.

Коллективу хрустального завода необходимо решать вопросы профессиональной реабили-

тации. Учитывая значительные контингенты работ, связанные с длительным статическим напряжением, создавать при цехах кабинеты психоэмоциональной разгрузки, кабинеты лечебной физкультуры с набором тренажеров для снятия статического утомления (пока только один текстильный комбинат решает эту проблему).

Необходимо решить, наконец, вопрос удлинения обеденного перерыва для рабочих, иначе

они не могут учиться в профилактории, так как не успевают принять пищу и пройти лечение в период обеденного перерыва.

На этом заводе затянута сроки строительства профилактория. Помощи со стороны профкома по организации профсоюзных мероприятий недостаточно. Вопросы рационального трудоустройства больных, использование остаточной трудоспособности решаются на заводе плохо.

Тревожит отношение администрации Иванцевского завода к здоровью своих рабочих. Строительству заводоуправление, на первом этапе планируется по проекту здравпункт, но администрация приняла решение занять его под бухгалтерию. Здравпункт остается в аварийном здании. А профсоюз согласен и молчит.

Большие проблемы стоят перед коллективом стеклозавода им. Зудова. Первоочередная задача—вести в план реконструкции завода строительство нового здравпункта, укомплектовать его необходимым оборудованием, физиоаппаратурой. Организовать на заводе диетическое питание.

Это волнует коллектив

(ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ А. Л. ЧИГОРИНА—СЛЕСАря ЗАВОДА ИМ. ЗУДОВА).

По всей стране развернулось движение социалистическое соревнование за успешное выполнение заданий текущего года и XII пятилетки в целом. Коллектив нашей бригады слесарей по ремонту технологического оборудования понимает, что выполнение плана—это долг каждого труженика, долг гражданской совести всех, кто уважает свой труд. Претензий к качеству и срокам выполненных работ бригада не имеет на протяжении ряда лет, работаем на единый наряд. Ведущая роль в бригаде принадлежит коммунистам, партийная группа объединяет в своих рядах 8 членов КПСС.

Наш завод—один из старейших в районе и в будущем году ему исполняется 170 лет. По плану социально-экономического развития на XII пятилетку перед коллективом завода поставлена ответственная и сложная задача—реконструкция основного цеха. В настоящее время реконструкция проводится. Но работа с августа идет крайне медленно по причинам, не зависящим от нас.

Подрядная организация «Стальмонтаж» на протяжении 40 дней не приступает к монтажу корпуса цеха. Мы и на сегодняшний день не знаем, когда эта организация начнет работу. Такое положение дел вызывает озабоченность всего коллектива. Строительство цеха уходит в зиму, что отрицательно скажется на качестве выполненных работ и сроках.

При наличии строительной бригады каменщиков в количестве 4 человек построены бытовые помещения, часть производственного корпуса составлено участка. Бригада слесарей ведет монтаж оборудования основного участка, люди понимают, что делают для себя. В целях улучшения условий труда культуры производства, на конечной операции—упаковке готовой продукции, бригада слесарей и машинистов стеклоформующих машин занимается механизацией. Готовит к работе три упаковочные машины.

Коллектив завода беспокоит вопрос сбыта продукции—молоко для бычков. На протяжении последних 5 лет со сбытом испытываем большие трудности, готовая продукция складировалась по всей территории. Не

решен этот вопрос и в настоящее время. После реконструкции будет та же картина, в итоге—плохая работа всего коллектива.

Я являюсь депутатом Великодворского поселкового Совета. На последней сессии рассматривался вопрос социально-экономического развития поселка. По своим природным условиям он расположен в прекрасном сухом месте, и благоустройство не требует больших капитальных вложений. Но работы по благоустройству ведутся медленными темпами. Из года в год жители дают наказа депутатам о ремонте дороги центральной улицы поселка—улицы Ленина.

Существующие водопроводные сети не оправдывают себя. Нужно строить колоды.

12 лет поднимается вопрос строительства новой школы, но до сих пор не решен. В этом деле необходима помощь районных организаций. Особого внимания требует и больница. Здание построено в начале века, стараемся поддерживать его в рабочем состоянии. Силами заводских рабочих проводим текущий ремонт и косметический.

Но по своим условиям, оборудованию больница не отвечает требованиям сегодняшнего дня. В соответствии с реформой общеобразовательной школы к объекному саду необходимо делать пристройку для обучения шестилеток, однако этим вопросом ни исполком поселкового Совета, ни наши промышленные предприятия не занимаются.

По плану на пятилетку завод планирует строительство ежегодно 2 двухквартирных дома. Они удобны для жителей поселка. Нас, рабочих, волнует и вопрос капитального ремонта жилого фонда, который из года в год идет медленными темпами.

Основной упор—на хозспособ

(ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ В. К. ВОРОЖЕЙКИНА—ДИРЕКТОРА ТЕКСТИЛЬНОГО КОМБИНАТА).

За годы одиннадцатой пятилетки коллектив комбината обеспечил рост объема производства на 25 и производительности труда—на 60 процентов, в числе первых в области завершила пятилетнее задание. Достижение высоких показателей способствовало техническому перевооружению производства, созданию производственных и бытовых условий работающим.

За пятилетку комбинатом освоено 18,8 млн рублей капитальных вложений, введено свыше 11 тыс. квадратных метров производственных площадей, 22 тыс. квадратных метров жилья. Из общей суммы строительного-монтажных работ хозяйственным способом освоено 2087 тыс. рублей, или 44,4 процента. Силами ремонтников ремонтно-строительного цеха построено новое четырехэтажное здание механической мастерской, склады для хранения хлопка, отходы, сыпучих материалов, бетонно-растворный узел, склад готовой продукции, 2 теплицы, построено здание ПТУ, 2 дома для семейных.

Строительный цех комбината насчитывает 120 человек.

Строительная база располагает лесозаводом, столярной мастерской, механической мастерской с необходимым оборудованием, растворобетонным узлом, имеются 3 башенных крана и другое оборудование. В 1984 году мы укрепили базу ЖКО за счет организации строительной группы из 30 человек, в результате объем капитального ремонта жилья и объектов соцкультбыта возрос более чем в 2 раза и составил в 1985 году 400 тыс. рублей. Только за 1985 год капитально отремонтировано свыше 2 тыс. квадратных метров жилья, ремонт проводится с оборудованием всех коммунальных удобств. Ежегодно ведется капитальный ремонт какого-либо детского учреждения, укрепляется материальная база заводского пионерского лагеря. Заключается ремонт клубов имени Ленина, оборудовали и открыли комплексный приемный пункт.

На двенадцатую пятилетку нужно освоить 25 млн. рублей капитальных вложений, из них—21,5 млн. рублей в промышленности. Хозспособ возрастает до 63,5 процента. Жилья будет введено по 14,4 тыс. квадратных мет-

ров (3 дома). Намечено реконструировать стадион, переоборудовать спальные корпуса в пионерском лагере, построить закрытый плавательный бассейн, прачечную для стирки и ремонт спецодежды, к концу пятилетки планируем построить базу отдыха для рабочих. В настоящее время своими силами строим новый цех аппретурирования площадью 3200 кв. метров.

Как решают эти задачи наши соседи? За годы одиннадцатой пятилетки хрустальным заводом освоено 4,8 млн. рублей, в том числе на 2,9 млн. рублей введено основных фондов, жилья построено и введено 10,5 тыс. кв. метров. На капитальный ремонт зданий жилья и объектов соцкультбыта освоено 2,5 млн. рублей. Следует отметить, что развитие хозспособа на заводе идет медленно, чем у нас. План за пятилетку выполнен на 66,3 процента, освоено 320 тыс. рублей при плане 483 тыс. рублей. Высок уровень незавершенного строительства—около 15,5 процента сметной стоимости. Долгостроем является профилакторий, материальный склад.

...И ВНОВЬ ВСТРЕЧА

А прошла она при просмотре документального фильма «О встречах и разлуках», показанного Центральным телевидением с участием и. в. стного советского композитора Яна Френкеля. На этот раз он выступал с исполнением своих песен в одном из Домов культуры медицинских работников столицы.

— Я радуюсь каждой встрече со всеми слушателями, — говорит Френкель. — Каждая такая встреча — это творческий наш отчет.

В связи с увиденным вспоминалось, что с подобных слов он начинал свое выступление на творческой встрече с доярками трехтысячниками нашего района в Парихинском сельском Доме культуры колхоза им. 16 годовщины Октября летом вышешнего года. А до этого провел музыкальный концерт в нашем городе. Ян Абрамович приезжал к нам согласно заключенному договору между Гусь-Хрустальным районом и ордена Дружбы народов Центральным Домом работников искусств СССР.

Высокого роста, немного сутуловат, в светлом пиджаке, с открытой густой шевелюрой седящих волос, зачесанных назад, вот он ведет беседу с председателем колхоза С. П. Гинным, партийным руководителем и другим. Затем, попрощавшись, садится в машину и едет на встречу с колхозниками-дойярками в залекий сельский Дом культуры. Здесь его встречают как дорогого гостя. Ведь Ян Френкель знает за полубога все популярнейшие песни. Слушать его, когда он играет на пианино и

сам же поет, не пользуясь ни нотными записями, ни текстами песен, доставляет большое удовольствие. В его пении отчетливо слышатся все слова песен, за падающие глубоко в душу, будь они радостные или печальные.

Песни Френкеля — песни, написанные в разные годы на стихи советских поэтов, которых он считает своими друзьями: Ю. Левитановского («Баллада о гитаре и трубе»), И. Шаферана («И все-таки море»), К. Ваншенкина («Я спешу, извините меня», «Старый вальсок»), И. Гоффа («Русское поле») и многие другие. Песню «Журавли» на стихи Расула Гамзатова можно по праву считать одной из самых популярных в нашем народе, как и «Красную калину», песни к кинофильмам.

Все эти и другие не названные здесь песни Ян Френкель пел и на сцене Парихинского сельского Дома культуры для труженников животноводства, прибывших сюда гостей из близлежащих поселков. Каждое выступление зрители сопровождали длительными аплодисментами.

Незабываемая встреча с известным композитором, отдающим себя целиком созданию советской песни, и вот нынче, с экранов телевидения, — это творческие, так необходимые автору общения с народом, для которого он живет и плодотворно работает в искусстве. Надо полагать, что у нас еще будут и другие, не менее интересные, запоминающиеся встречи.

В. ТАРАСОВ.

Цветы — исполнителю

В актовом зале детской музыкальной школы с большим успехом в минувший понедельник прошел концерт солиста Московской государственной филармонии Наума Штаркмана (фортепиано).

Лауреат международных конкурсов в Варшаве, Лиссабоне, Москве, Наум Штаркман вдохновенно исполнил произведения Моцарта, Шопена. Затаив дыхание, слушали собравшиеся сонаты, вариации, рондо, фантазии, вальсы.

Гусевцы, а в зале присутствовали преподаватели, учащиеся детской музыкальной школы и их родители, аплодисментами встречали каждый номер программы известного музыканта, продемонстрировавшего и на этот раз свое мастерство и вдохновение.

Благодарные зрители преподнесли артисту букет осенних цветов.

Г. УРАЛОВ.

◆ Вести из микрорайона

В ВЫХОДНОЙ ДЕНЬ

В минувшую субботу многолюдно было в красном уголке пункта охраны общественного правопорядка микрорайона № 7 завода технического стекла. Книголюбам общества «Кристаллик» совместно с книжным магазином № 2 провели здесь лотерею на подписные издания, в том числе на сочинения С. Т. Аксакова, М. Шагинян и других авторов.

87 участникам достались счастливые номера, они получили право на подписку.

Организовано прошел субботник жителей домов № 23, 25 по ул. Менделеева, № 6/23 и 12-а по ул. Маяковского, работ-

ников ИЖО завода технического стекла. Была проведена очистка подвальных помещений, завод выделил транспорт. Отмечена хорошая работа старших домов О. К. Ярова, А. С. Гайтановой, старших по подъездам Л. П. Суриковой, С. Е. Евдокимова, А. С. Еремнина и др.

В тот же день в красном уголке демонстрировался мультипликационный фильм для самых маленьких. А в библиотеке микрорайона была прочитана лекция «Как читать книгу», которую провела М. В. Карасева. На встрече присутствовали и взрослые и дети.

Р. ОРЛОВ.

С МИНИМАЛЬНЫМ СЧЕТОМ

В выходной день на футбольном поле поселка Золотково состоялся футбольный матч на первенство района между командами завода им. Свердлова и колхоза «Власть Советов». В первом и во втором таймах игра

проходила в обоюдных атаках, но счет не был открыт.

В дополнительное время колхозной команде удалось забить гол. Игра закончилась в их пользу со счетом 1:0.

В. ЦАРЬКОВ, рабкор.



С. С. Баранова работает слесарем цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики на уршельском заводе имени X годовщины Октября. Она не только хорошо работает, но и активно участвует в художественной самодеятельности предприятия. Светлана Сергеевна ведет танцевальный кружок на общественных началах.

На снимке: С. С. Баранова. Фото В. Коновалова.

◆ Газеты и журналы — каждой семье

ПОДПИСЫВАЮТ ПОЧТАЛЫНЫ

Продолжается подписка на газеты и журналы на 1987 год, которую ведут общественные Стенпу о оформить подписку на распространители, городские и газеты «Сельская жизнь», «Лесельские почталыны». Например, почталыны деревни Семеновка Валентина Ивановна Степановна помогла оформить подписку инвалду Великой Отечественной войны М. А. Чугунову и другим.

Оказывает услуги населению деревни Першково в проведении этой важной работы почталыны того же Семеновского отделения

В. СЕМЕНОВ.

◆ ГУСЕВСКАЯ СТАРИНА

ИЗ МЕСТНОЙ РУДЫ

На старинной карте Владимирской губернии условными значками обозначены металлургические заводы, работавшие на местной болотной руде. Это Белокопачевский завод, расположенный около Борозно Закопачевской волости. Дата основания этого завода — 1887 год. Залит он был в 1912 году. Егременский завод просуществовал до 1904 года, как и Лубянский завод в Черевской волости, основанный в 1900 г. П. Ф. Петровым. Отмечены на карте Владимирской губернии и места, где велась работы по добыче руды. А добывали руду около Золотково, в Череве, в Цикле, Бутыницах и Ишнее.

Из руды выплавлялся чугун на местных, уже названных заводах, но большая часть ее отправлялась на Баташовский завод в Гусь-Железный. Только в 1897 году для этого завода было доставлено 4808 тонн руды. Цена за руду была 14—18 копейек за пуд (16 килограммов). Содержание железа в ней составляло 33 процента и колебалось от 24 пудов 2 фунтов до 48 пудов 17 фунтов железа на 100 пудов руды.

Зарплата рудокопа в 1786 году была 5—8 копейек в день, а в 1873 году за каждые 16 килограммов руды платили 3—4 копейки.

Баташовский завод в Гусь-Железном был самым крупным в округе. В 1767 году на Гусевском заводе (так его называли тогда) было выплавлено 1860 тонн чугуна. В конце 1720 года правительство обратилось к Баташовым с просьбой выполнить заказ: отлить пушки, бомбы, ядра.

Уже в 1770 году Баташовы доставили в Петербург, в Адмиралтейство, 154 пушки, ядра, бомбы. Делали здесь корабельные поделки, полосы, кровельное, листовое железо, ломы, лопаты, клинья, зубила, пилы, клещи, вилы, наковальни, болты, подковы, утюги, гири, решетки и т. д.

Руда для выплавки чугуна — бурый железняк, залегала гнездами и добывалась известным издревле способом — «зудками».

Руда на ложахх увозили к месту переработки. Выплавку производили на древесном угле, недостатка в котором не было. Из полученного металла деревенские кузнецы делали поковки, предметы домашнего обихода и различные орудия труда.

По берегам реки Гусь, болот и сейчас можно увидеть красно-рыжие пятна. Это выходы на поверхность болотной руды. Конечно, в наше время промышленного значения она уже не имеет.

Все, о чем рассказал, прочитано в книге «Металлургическая промышленность Владимирской губернии», написанной И. П. Богатским, изданной губернской общественностью по изучению местного края в 1929 году.

В. КУРДИУМОВ.

Редактор Г. Ф. РЯБОВ.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Деревообрабатывающее производств — столяров-сборщиков. За справками обращаться по адресу: ул. Крапинского, д. 14 отдел кадров или в отдел по труду горисполкома.

Завод «Швеймаш» — глзного бухгалтера, начальника ОКСа, инженера по технадзору, старшего мастера и механика транспортного участка (оплата согласно штатному расписанию), станочников широкого профиля (женщины), плотников, маляров, штукатуров, каменщиков, подсобных рабочих в ремонтно-строительный участок, слесарей-сантехников.

1—2

Городской торг — срочно счетных работников, кладовщиков, машинистку, продавцов (оплата по штатному расписанию).

1—2

Гусевский участок СМУ-3 Владимирского ДСК — шофера на автомашину ЕРАЗ. Оплата согласно штатному расписанию.

Экспериментальное плодотомичское хозяйство по обработке — на постоянную работу — сварщика, машинистов паровых котлов, слесаря по ремонту котельного оборудования, трактористов, слесаря-авторемонтника и временных рабочих на период уборки урожая области.

2—2

Клуб книголюбителей в при городской библиотеке приглашает на вечер, посвященный 80-летию со дня рождения Д. Д. Шостаковича, 27 сентября в 17 часов.

К сведению водителей индивидуального транспорта!

Всероссийское добровольное общество автомобильных производителей набор водителей, желающих обучаться на категории «А» и «В».

Начало занятий группы по мере ее комплектования.

За справками обращаться по адресу: ул. Школьная, д. 2, проезд автобусами № 1 и 7 до остановки «Жилучасток», «Водопроводная».

1—2

Выражаем благодарность коллективу хрустального завода и жителям домов № 20, 21 микрорайона, принявшим участие в похоронах Варламова Виктора Васильевича.

Родные и близкие.

Продаются двухкассетный японский магнитофон ШАРП ГФ-800 и недорого Ростов-102. Обращаться: Теплицкий проспект, д. 20, кв. 28, после 18.00.

Продается мотоцикл «Урал М-67-36». Обращаться: Теплицкий проспект, д. 22, кв. 119, после 17.00.



КИНОТЕАТР «АЛМАЗ» 26 сентября в 11, 13, 15, 17, 19, 21 час художественный фильм ДЕВИЦА РОЗМАРИ. (Дети до 16 лет не допускаются).

В 9.30 для детей художественный фильм КОРОЛЕВСТВО КРИВЫХ ЗЕРКАЛ.

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА 26 сентября в 15, 17, 19, 21 час художественный фильм БОЛЬШИЕ МАНЕВРЫ.

КЛУБ СТЕКЛОЗАВОДА ИМЕНИ ЛЯРЖИНСКОГО 26 сентября в 15.30, 19.10 художественный фильм ЛИФТ НА ЭШАФОТ.

НАШ АДРЕС:

601550 г. Гусь Хрустальный, ул. Калинина, д. 19/16 ТЕЛЕФОНЫ редактора 29 16 зам редактора 39-32 ответственный секретаря 38-67, отделов промышленного 28/40 сельскохозяйственного и бухгалтерия 34 55, писем 28-43

Адрес: ул. Калинина, 18. Гусь Хрустальная типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Владимирского облисполкома. Газета выходит четыре раза в неделю, печать высокая, объем 1 печатный лист. Тираж 24500. Заказ 7499