

# Ленинское ЗНАМЯ

Орган гусь хрустального городского комитета коммунистической партии Советского Союза, городского и районного советов народных депутатов

Газета основана 3 сентября 1930 года № 86 (10916) ПЯТНИЦА, 29 МАЯ 1987 ГОДА Цена 3 коп.

## ВЕСНА ПРЕДЪЯВЛЯЕТ СЧЕТ

Яровой клин совхоза «Знамя труда» один из самых больших в районе — 1179 гектаров, из них 200 отводится под картофель. На 25 мая было посажено лишь 142 гектара, (57 процентов плана), что меньше всех в районе.

Наша рейдовая бригада решила побывать в этом клине, чтобы выявить причины таких темпов работ на посадке картофеля.

В совхозе пять картофелепосадочных машин — четыре рядовые и две — двухрядные. Работало на день проверки три, из них только одна четырехрядная. На вопрос почему техника не используется полностью, нам ответили, что нет ни людей, которых можно было бы посадить на картофелепосадочных или готовых площадях, где их можно было бы использовать. Да и те картофелепосадочники, что работают на полях, простаивают по полдню — два часа.

У деревни Ларишской посадку клубней вело комсомольское молодежное звено Андрей Бурунов. Он и его напарник едут, чаша у ковра — уже полтора часа.

— В чем причина задержки? — спрашиваем у Андрея.  
— Идем, когда подрезут семенные клубни.

На 64 гектарах в этом звене было посажено лишь 30. До обеда 25 мая две картофелепосадочные машины посадили два гектара. Такие же темпы были и в предыдущие дни. Значит, земля не сдерживает переборки клубней.

Едем на картофелехранилище. Здесь на переборке заняты шефы — рабочие хрустального завода. Ежедневно в совхоз привозится группа в 30 человек.

В субботу в воскресенье никто не приезжает. Работают в одну смену. Во второй вым дит специальности совхоза, не имеющие учащихся средней школы. Часть шефов направляется к буртам, в хранилище — 10 человек. На день проверки работа шла вяло. Шефы заняты сортировкой клубней сидели. Загружкой занимались мушкетеры — хрустальщики. Чувствовалось, что многие на них с клубного хозяйства. Каким уж тут производительность. Машина у бинера думает три минуты загуживает 40. Второй, поджавший сразу же за пелом, предостит простоять уже больше часа. Сортировальный пункт имеет один транспортер, а должно быть два. Второй валится рядом, ржавеет. А как бы он сейчас пригодился!

Сортировка шла неадекватно. В бинер попадало много гнилой картошки. Отметим, что клубни сохранились плохо

об этом же говорили большие груды отходов вокруг хранилища. Гниль до 25 процентов в хранилище. Еще больше — в буртах.

— При таком количестве отходов хватит ли семян? — спрашиваем у председателя профкома В. И. Березовского.

— Нет, не хватит. Зашукаем у населения.

Осенью прошлого года в совхозе не позаботились о резервном семенном фонде, да и хранение семян не уделяли должного внимания. Перебрали клубни лишь один раз и то, как нам показалось, не везде. Вот и идет гниль в сахалки.

### НАШ РЕЙД

А. А. Абрамов — картофелевод со стажем 10 лет выращивает второй хлеб. И ему, как никому другому, заметны негативные явления, происходящие из года в год в совхозе. Помнит он, как получали картофеля в этих же полях под 200 центнеров с гектара, а нынче — план 140.

— Можете и этого не получить, — говорит Анатолий Алексеевич. Одна четвертая часть посевов не взойдет. Семена — горе одно. Да и сроки уже упущены из-за несвоевременной переборки клубней. Сейчас вот торопимся. Клубни перусушенные во влажную землю заделаем, а что если дожди зайдут. Станет картофель.

А дожди не заставили ждать. И идут безостановочно третьи сутки.

Стремись быстро завершить посадку, механизаторы забали все, чему их обучали в зимний период. Забили здесь все правила агротехники, индустриальные методы. Вместо 65 тысяч цунов на гектар высаживают в звено Е. В. Леонтьева — 59 — 60, в бригаде А. Бурова — 51 — 55. О завороненной технологии и не вспомнили. По старинке, отвечают, привычнее.

В совхозе создано три звена. Вперед — механизаторы опытного звена звено Е. В. Леонтьева — 92 процента плановых площадей картофеля они уже посадили. В день каждый член звена делает вместо 3,1 га по норме — 6 — 8. Отдает звено Андрей Бурова. О их выработке мы уже говорили выше. Почему такая разница?

Выборали звеньевых тайным голосованием сами механизаторы. За плечами Андрея — год работы после десятилетия. Опыт, почти нет никакого. А ведь предстояло не только самому

показывать образцы в труде, но и уметь организовать людей, знать в совершенстве агротехнику, разбираться во многих вопросах хозяйственной деятельности. Согласитесь, для навалили нагрузка — тысяча. Комитету комсомола надо было это учесть при выборе звеньевых. И не было бы сейчас стоящего комсомольского молодого звена, нарушенный дисциплины труда и технологии посадки картофеля. Все это сейчас наблюдается в звене. Например, здесь же, у Ларишской, стоит прицепная тележка с минеральными удобрениями. В ней не меньше 2,5 тонны. Полеводы знают, как трудно в этом году с минеральными удобрениями. Большинство хозяйств не получают их в достаточном количестве. А в «Знамени труда» они оказались ненужными. Впрочем их не внесли, они попали под дождь, никто не позаботился накрыть тележку. И превратились минеральные удобрения в камни.

Звенья работают на подряде. Форма организации — прогрессивная и давно зарекомендовала себя с хорошей стороны. Однако здесь ее никто одобрено, чем меньше людей обрабатывают и возделывают наинию тем больше получают. Поэтому и техника используется не полностью. Да и рабочий день слишком короткий, для напряженной поры сева. Начинают в восемь, и кончат вместе со всеми. О двухдневке нет и речи. Все это и сдерживает работы.

Чтобы устранить отмеченные недостатки, не нужны большие затраты и усилия. Необходимо лишь четко выполнять свои обязанности и добросовестнее относиться к делу.

Рейдовая бригада:  
А. П. СЕДОВА — помощник бригадира полеводов,  
В. Е. КОЛЧИН — механизатор,  
А. ЗУБАНОВ, А. ВАСЯВ, Л. ЖЕРИХОВА — наши корреспонденты.

ФОТО-ФАКТ. На сортировальном пункте из-за того, что не смонтирован второй транспортер, загрузка машин семенным картофелем затягивается до 40 минут.  
Фото А. Зубанова.

## В горькоме КПСС

Увеличение производства молока, мяса, других продуктов во многом зависит от кормов. Не случайно перед труженниками города и района поставлена задача заготовить нынче по 21 центнеру кормовых единиц грубого и сочных кормов на условную голову скота.

Об этом и шел разговор 27 мая т. г. на совещании в горьком КПСС, где присутствовали руководители колхозов и совхозов промышленных предприятий города и района, специалисты РАПО, секретари партийных организаций.

С докладом выступил председатель совета РАПО А. П. Макаров. Он рассказал о том,

как поработали гусевцы в этом направлении в прошлом году, ознакомил с нынешними задачами по заготовке сена, сенена, корнеплодов, других кормов, определил главные направления кормозаготовительного периода. Опыт работы поделится и внесли предложения по качественной и своевременной заготовке кормов председателем колхоза «40 лет Октября» М. Н. Манаров, секретарь парткома стеклозавода им. Дзержинского Ю. В. Панфилов, начальник районной СПИМ А. А. Аванесов, председатель райисполкома Н. А. Панфилов, первый секретарь горькома КПСС В. П. Толстов.



Рассмотрев итоги социалистического соревнования среди колхозов, совхозов, посевных механизированных отрядов (звеньев) за своевременное и качественное проведение посадки картофеля с 18 по 25 мая, районное агропромышленное объединение и президиум райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса призвали победителей и социалистическом соревновании среди колхозов и совхозов района — колхоза им. 16 годовщины Октября. За неделю здесь было посажено 210 га картофеля. Общий план посадки второго хлеба выполнен за 12 рабочих дней.

Среди механизированных отрядов (звеньев) лучшим признано звено колхоза «40 лет Октября», возглавляемое А. Н. Прошевым. Коллектив звена за неделю посадил картофеля на площади 95 га при плане 56. Ежедневная норма выработки — 152 процента.

Победители занесены на Доску почета и им вручаются денежные премии за счет средств РАПО. Отмечена положительная работа механизированного звена совхоза «Гусевский», руководимого К. Д. Виногуровым, механизаторов совхоза «Ленинский» М. И. Гуцина и В. И. Малышева, колхоза «Рассвет» В. П. Машкова, колхоза «Большевик» им. А. В. Горькова — А. П. Сидорова.

## ПЕРВЫМИ В СОВХОЗЕ

Красноохотские полеводы (управляющий отделением П. А. Ширина, бригадир-полевод, ветеран совхозного производства Т. Н. Новикова) первыми в совхозе «Гусевский» завершили посадку картофеля на площади 90 гектаров. Полный световой день на подготовке почвы и посадке клубней трудились механизаторы М. М. Буянов и А. Г. Горюхины вместе с ними на картофелепосадке трудились А. Н. Мешкова и пенсионерка П. П. Елизарова.

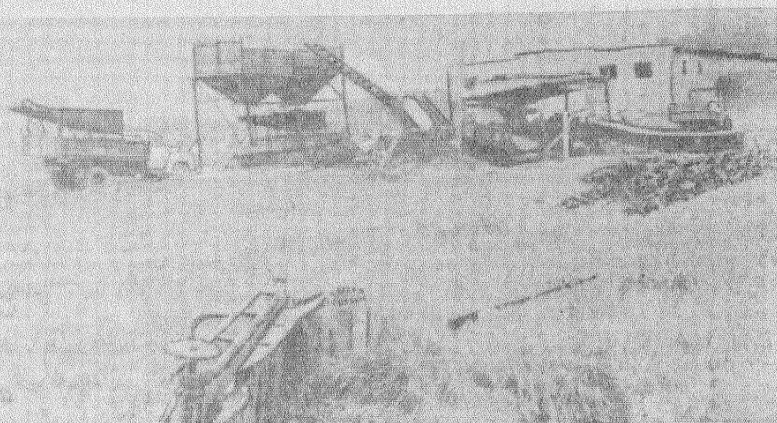
В быстрой и качественной посадке картофеля помощь оказали шефы — рабочие стеклозавода «Красное эхо». Ежедневно 16 человек в две смены трудились на погрузке картофеля в автомашины, которые от хранилища отвозили клубни к месту посадки. Обряды труда по казнили стеклозавод А. Рыбачук, Н. Самойлов, О. Корнилов.

На подготовке картофеля к посадке, резке крупных клубней помогали пенсионеры И. М. Звездина, М. К. Быкова, Г. Ф. Бордачова, Л. П. Шилова, а также учащиеся Красноохотской средней школы. Ребята, руководимые учительницей Г. И. Чизуровой, за четыре дня нарезали 300 тонн. Ежедневно в хранилище приходило от 60 до 90 учеников. Ни один из них не уходил с работы, пока не сделает задания. П. СМЕРНОВ.

## ЖДЕМ ВАШИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ

Районный Совет народных депутатов на очередной сессии в июне текущего года будет рассматривать вопрос «О работе Советов района по выполнению Постановления ЦК КПСС от 07.05.85 г. и Указа Президиума Верховного Совета СССР от 16.05.85 г. «О мерах по усилению борьбы против пьянства и алкоголизма, искоренению самогонарейства».

Исполнительный комитет просит жителей района присылать свои пожелания направленные на борьбу против пьянства и алкоголизма. Свои письма вы можете направлять в исполком райсовета.



## ЛИДЕРЫ СОРЕВНОВАНИЯ

В соревновании среди вспомогательных цехов опытного стеклодельного завода филиала ГПС лидирует цех водогазоснабжения (начальник И. В. Кучанов).

Здесь работают с меньшим количеством рабочих, за счет чего получается экономия фон

да заработной платы по заводскому цехам. Передовиками являются электросварщик В. Н. Шурья, бригадир слесарей газоснабжения участка Е. Н. Сойкин, машинист компрессорной В. М. Целовальникова.

Л. КОВАЛЕВА.

# ВОСПИТЫВАЕТ СОБРАНИЕ

От боевности визовых партийных звеньев, их инициативы, самостоятельности и деловитости, умения совершенствовать организационно-партийную работу в конечном счете зависит успех коммунистического строительства.

Выполняя решения XXVII съезда КПСС, январского (1987 г.) Пленума ЦК партийное бюро предельного производства текстильного комбината старается больше уделять внимания организационно-партийной работе. Новые требования коренным образом затрагивают самые принципиальные вопросы внутрипартийной жизни нашей партийной организации.

На собраниях обсуждаются и решаются актуальные вопросы жизни партийной организации, политики и практической деятельности партии. Цеховая партийная организация предельного производства текстильного комбината насчитывает 205 членов и кандидатов в члены КПСС, партийные собрания здесь проводятся согласно Уставу КПСС.

Партийное собрание — показатель активности коммунистов. Повестки собраний определяются исходя из требований сегодняшнего дня. Так, в прошлом году на партийных собраниях были обсуждены вопросы усиления рекламы в экономике, улучшения качества вынуждаемой продукции, укрепления научно-технического прогресса, догос. Все они рассматривались исходя из задач намеченных XXVII съездом КПСС.

Повестки для партийных собраний чаще всего включают в себя два-три пункта. Здесь кроме основного вопроса — приех в партийно, информация о выполнении постановлений, предельного партийного собрания или информации о выполнении политических заданий, высказанных на собраниях.

Партийное бюро за последнее время большое внимание уделяет контролю принятых постановлений. На партийных собраниях практикуют отчеты хозяйственных руководителей по разным направлениям. Так, был заслушан отчет начальника производственно-административного цеха о создании условий труда и усилении научно-технического прогресса в подотделе.

Больше стали проводить открытые партийные собрания,

На них приглашаем беспартийных, начинающих цехов и мастеров, профсоюзный и комсомольский актив, бригадиров, мастеров. Посещение беспартийных позволяет более детально рассмотреть выносимый на повестку дня вопрос.

В связи со сменным графиком работы партийные собрания проводим для двух смен — утренней и ночной на выходном, а для работающей смены собрания дублируются. Это дает возможность большему количеству членов.

## Решения январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС — в жизнь

КПСС принять участие в обсуждении. В работе партийных собраний всегда принимают участие ведущие специалисты комбината (в зависимости от повестки дня): главный инженер и главный экономист, секретарь или заместитель секретаря партийного бюро. Подготовка к собранию начинается за две недели. В подготовке принимают участие четыре-пять коммунистов. Члены партбюро, партгруппы узнают о повестках дня раньше, при утверждении плана работы партбюро на квартал.

За неделю до собрания вывешивается на проходной комбината объявление с указанием даты и повестки дня. Коммунистам-пенсионерам посылают уведомления. С документами на партийных собраниях выступают хозяйственные руководители, секретарь партбюро — тоже в зависимости от повестки дня. В обсуждении вопроса принимают участие 5—6 человек. Партийное бюро постоянно поддерживает связь с партгруппами (их в нашей партийной организации — 26).

С целью активизации всех членов КПСС выступающих на партийном собрании определяет партийная группа. Поэтому выступающие у нас не повторяются. Выступления они готовят самостоятельно, по задаче секретаря — дать направление, сориентировать выступающих на проблемах, возникающих в связи с повесткой дня.

На партийных собраниях выступают молодые коммунисты и кандидаты в члены КПСС. Каждый кандидат за время

прохождения кандидатского стажа выступает на партийном собрании или принимает участие в подготовке вопроса. В подготовке собрания участвуют и партгруппы.

Надо заметить, что выступления коммунистов стали более критичными. Если раньше они искали недостатки, мешающие работать в других коллективах, то теперь ищут и вскрывают их у себя в своих коллективах, на своих рабочих местах.

По каждому партийному собранию принимается постановление. Все критические замечания, высказанные на собраниях, доводятся до сведения тех, кому они адресованы, от кого зависят их выполнение. А они, в свою очередь, затем информируют коммунистов о их выполнении.

С целью активизации членов КПСС в партийной организации провели анкетирование коммунистов, взяты на учет их предложения по улучшению всей организационно-партийной работы.

Партийные собрания проходят, как правило, с хорошей явкой коммунистов. Вопрос посещения собраний сшит с повестки дня в нашей партгруппации. А помимо этого, как уже известно, активизация работы партгрупп. За неделю на партийное собрание партгруппа обсуждает своего коммуниста сама, причем очень требовательно и объективно.

И еще применяется такая форма работы, как собеседование секретаря с коммунистами. Беседа носит по-партийному принципиальный и в то же время по-настоящему товарищеский, доброжелательный характер. И, наоборот, благодаря этим собеседованиям в партийной организации налажена дисциплина, после наших собеседований данному товарищу замечаний не бывает.

В настоящее время вся организационная, политико-воспитательная работа определяется решениями XXVII съезда партии. Задача партийной организации состоит в мобилизации трудового коллектива на практическое воплощение в жизнь принятого партийного курса на дальнейшее ускорение социально-экономического развития страны, направлять его усилия на успешное выполнение задания первого года и пятилетия в целом.

**Т. КОЧЕТКОВА,**  
секретарь партбюро предельного производства текстильного комбината.

# Кадры решают все

«Первостепенное значение имеет развитие демократии на производстве, последовательное внедрение подлинно самоуправления, необходимых создать такие условия, внедрить такие формы организации производства и жизни трудовых коллективов, которые позволят каждому трудящемуся чувствовать себя подлинным хозяином своего предприятия».

(Из материала январского Пленума ЦК КПСС «О перестройке кадровой политики партии»).

В прошлом году механизаторное звено в колхозе «Память Ленина» работало на подрае. За ним была закреплена вся земля. Более адекватная организация труда позволила получить и более высокую урожайность сельскохозяйственной продукции зерновых при плане 17 центнеров, 176 центнеров картофеля с гектара. Однако со стороны правления колхоза были случаи нарушения договора: например, некоторые механизаторы отвлекались на другие работы. В отряд вопиюще люди, кандидатуры которых утверждено правление. Не все стиснулись к работе добросовестно, были нарушения трудовой дисциплины.

Пле же январского Пленума ЦК КПСС правление решило предоставить право выбора состава механизаторного звена самим механизаторам. В колхозе их — 23. В звено должно войти 18. Профком отпечатал 33 карточки со списком всех

механизаторов и предложил каждому отметить тех, с которыми бы он хотел работать. И как было горько тому, с кем не захотели работать. А такие были. Наверняка, они задумались над своим поведением, отнюдь не к делу.

На январском (1987 г.) Пленуме ЦК КПСС подчеркивалось, что важным вопросом развития демократии на производстве является введение избирательности цехов, отделений, участков, ферм, бригадиров и мастеров. В колхозе «Память Ленина» пошли именно по этому пути. На общем собрании механизаторы долго обсуждали кандидатуру бригадира. Подавляющим большинством выбрали Валентина Николаевича Червона. Также был избран помощник бригадира.

В настоящее время звено ведет полевые работы. С первых же дней показало себя с

самой лучшей стороны. Чувствовалось взаимопонимание, а эта черта в коллективе немаловажная. Люди стали настоящими хозяевами земли, а значит, и к делу стали относиться добросовестней. За звеном закреплено более тысячи гектаров, из них 815 га — полевая площадь, вся техника. С правлением заключен договор, были обговорены сроки сева, обработки культур, уборки, урожайности. В этом году колхоз обязался собрать только зерновых с одного гектара 20 центнеров.

Надо отметить, что в этом хозяйстве полевые работы ведутся четко. Колхоз одним из первых в районе закончил обработку озимых зерновых, сев ранних яровых культур, картофеля. Все работы проводились высококачественно. И неудивительно — все члены звена заинтересованы в конечных результатах своего труда. А кадры решают все.

**Л. ЖЕРИХОВА.**

# Активизировать работу

Полным ходом идет подготовка к выборам в Совет народных депутатов в производственном объединении «Стеллово».

Коллективом проделана большая работа по оборудованию и оформлению четырех избирательных участков. Здесь оформлена наглядная агитация, для избирателей подготовлены свежие газеты и журналы. Проведена встреча избирателей с депутатом городского Совета Д. А. Пальником при участии руководителей ЦКЮ и ремонтных служб объединения, которые ответили на многочисленные вопросы жителей микрорайона № 1.

Составлены списки избирателей, а на днях началось регистрация кандидатов в депутаты. 25 мая состоялась регистрация кандидата в депутаты областного Совета до избира-

тельному округу № 79 В. В. Марусевой.

Всего от коллектива производственного объединения выдвинуто 25 кандидатов в депутаты. В их числе лучшие труженники цехов и отделов объединения.

26 мая прошло совещание руководителей агитколлективов, заведующих агитпултами, председателей избирательных участков и секретарей партийных организаций, на котором по вопросу улучшения работы агитпултов выступил секретарь парткома объединения В. В. Дубов. Он обратил внимание на необходимость активизировать работу агитаторов, организовать встречи избирателей с кандидатами в депутаты, использовать новые формы агитационной работы.

**Р. КОРАБЛЕВА.**

# НА ПРИЗ ВЫЗОВА

В городской комсомольской организации проходит социалистическое соревнование между комсомольско-молодежными коллективами на приз вызова. Каждый месяц подводятся его итоги и определяются победители.

Недавно совет бригадиров при горкоме ВЛКСМ подвел итоги соревнования молодых труженников за апрель текущего года. Победителем на этот раз был признан комсомольско-молодежный коллектив ткачей первого ткацкого цеха текстильного комбината. Его руководит бригадир В. И. Слив-

ко, а группоморг А. Бабанский.

Победителем соревнования на приз вызова стал и комсомольско-молодежный коллектив магазина № 65 «Продукты» городского торгового объединения В. С. Рыбова, группоморг Л. Пыльникова. Соревнование продолжается. Высокая честь стать его лидером в преддверии большого праздника городской комсомольской молодежи Курского Союза молодежи которое будет отмечаться в июле нынешнего года.

**А. НАДЕЖДИН.**



Житель деревни Никулино Ф. И. Малахов в своем письме, адресованном в газету «Ленинское знамя», писал, что маршрутные автобусы, следующие в объезд деревни Никулино, не всегда останавливаются в удобном месте. На просьбу пассажиров остановиться водители отвечают отказом. Подобное произошло и с автором письма, инвалидом Великой Отечественной войны.

На запрос редакции начальник производственного объеди-

нения автомобильного транспорта В. Д. Жарников сообщил, что письмо Ф. И. Малахова обещано в коллективе водителей, обслуживающих маршруты, проходящие через дер. Никулино. Водитель тов. Правдин, не удовлетворивший просьбу инвалида войны, предупредил, в случае повторного сигнала к нему будут приняты более строгие меры дисциплинарного взыскания.

Начальник отдела эксплуатации пассажирского автопредприятия М. Л. Кулишу дало указание подготовить рекламный щит с обозначением времени прохождения автобуса через дер. Никулино.

# Люди стекольного края



**Л. И. Артымонов** трудится в деревообрабатывающем цехе комбината «Стройдеталь» мощным станочником лесовильного отдела. Оля успешно справляется с нормами выработки. Достиж хорошие показатели в работе ветераны коллектива помогают высокое социальное и дисциплинированность.

На снимке: **Л. И. Артымонов.**  
Фото В. Коновалова.

# СЕМЕЙНАЯ ПРОФЕССИЯ

В Уршельской пожарной части работают трое Герасимовых: два брата Николай и Анатолий и сын Николай Григорьевич Владимир. Первый из них водит автомобиль, который содержится в постоянной технической исправности. Анатолий — рядовой боец, отличник боевой подготовки.

О Владимире можно сказать только хорошее. Он старается быть полезным во всем на дядю и отца. Парень предрасположен к пожарному делу, знает автомобиль. Бдительно несет службу.

Контрольные проверки, учебные уроки говорят о том, что параду Герасимовых всегда наряду с охраной народной достояние от огня.

Каждый из них хорошо знает технику пожаротушения, знает пути подвода в важных объектах. В случае необходимости они своевременно придут к месту происшествия.

**М. КОПОВ,**  
начальник Уршельской профессиональной пожарной части.

◆ Как вас обслуживают?

# Увидел на витрине, но не купил в магазине

Мы часто говорим: «Реклама — двигатель торговли». Да так оно и есть в нашей жизни. Иной раз посмотрев на витрину — товар в хорошей упаковке или без нее, но чистой, хорошо уложенный, не задумываясь, покупаешь его. Сейчас, когда идет повсеместно перестройка, острая борьба за выживание, социальнических обязательств, плановых заданий, выкладки товара тоже должно быть уделено особое внимание.

Но, к сожалению, некоторые работники сферы обслуживания мало проявляют заботы к яркой демонстрации имеющихся в наличии продовольственных и промышленных товаров. Вот, например, в деревне Моргуново есть магазин Краснозавского кооперативного предприятия. Стоит он на бойком месте, мимо него круглые сутки бегут автомобили по Владимировскому шоссе. Проезжие часто заходят в это старенькое здание, но многие быстро возвращаются. Естественно, без покупки.

— Поглядите на витрину, и аппетит пропадет, пошла далеко, — слышится голос владельца такси.

Он прав. За грязными стеклами витрины металлические пластины холодильной установки. Тут же лежит вся сохлая скумбрия рядом с ней полбаса с просроченным сроком реализации. А наверху витринного шкафа в прозрачных емкостях находится пропавшее, рясное, орехи. По внешнему виду их легко определить, а вот сухофрукты не узнать, они покрылись плесенью.

— А что у вас в баночке, березовый сок? — спрашивает один из посетителей.

— Это масло, — слышится ответ.

Присутствующие с удивлением смотрят на мутную жидкость.

— Хотите купить? — спросила продавщица. При этом зачерпнула фарфоровой кружкой несколько растительного масла. Масло как масло.

— А что же на витрине?

— А на витрине оно от времени побелело, добавила она. Вот такая реклама товара в этой витрине. А что касается помещения, то оно такое все же, заботе до отпаха тарой, что и заходить сюда не хочется.

Продукты с просроченным сроком реализации оказались и в магазине № 8 (д. Погобино).

— На витрине вареная колбаса лежит дней десять, — слышится замар Е. В. Морозова.

А ведь срочно реализация ей установлен 24 часа. Здесь же есть заделанные сушковые концентраты.

О негативных явлениях в обслуживании населения говорят и другие факты. Так, например, при проверке народными дозорными Краснозавского магазина в прошлом месяце при контрольной закупке продавец Т. Г. Колярова допустила обман. Кроме того, рабочие не были отрегулированы на обман. Сумма обмана, правда, небольшая, но ведь из копеек складывается рубль, десятки, сотни.

Есть недостатки и в организации питания рабочих ночных смен Краснозавского стеклодельного завода, труженников села.

— Недостатки в работе, — говорит директор кооппредприятия С. Н. Халисов, — связаны с выполнением плана товароборота. За четыре месяца задатка вышло лишь на 88,7 процента.

— Почему не справились с квартальным заданием? — хочет разобраться проверяющие в обшуманном магазине.

— У нас много модной обуви, а покупатель спрашивает сейчас домашние тапочки, тапочки, а их нам не заводят, — отвечают работники прилавка.

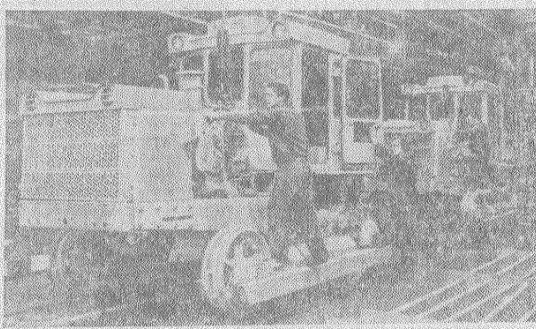
Что другое, а тапочки домашние возводить в рамках дефицита не следует руководителю кооппредприятия и району. Что же касается улучшения обслуживания общественным питанием рабочих ночных смен, то это во многом зависит от того, как скоро на заводе установят холодильники для хранения пищевых продуктов.

Проведенный рейд организационного городского комитета народного контроля показал, что специалисты кооппредприятия и району слабо контролируют работу своих подчиненных. Иначе чем объяснить, что в магазине № 8 книга жалоб и предложений не менялась с 1984 года.

Все эти проблемы разрешимы. Дело за руководителями сельских торгующих организаций.

**И. КАЗАКОВ,**  
зав. внештатным  
отделом городского  
комитета народного  
контроля.

## К 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ



Более миллиона тракторов собрано в производственной объединении «Челябинский тракторный завод имени В. И. Ленина» со времени пуска предприятия. Сегодня с конвейера слезают мощная машина Т-130 и другие, оснащенные разнообразными надежными оборудованием.

Строительство Челябинского тракторного завода было одной из ярких страниц индустриализации нашей страны. Он закладывался в 1930 году, а уже в 1933-м были собраны первые

трактора. В довоенные годы эти машины работали на крупнейших стройках страны в сельском хозяйстве. В 1941-м производство перешло на военные рельсы — каждый пятый танк, в том числе все тяжелые танки и самоходки, были сделаны во время Великой Отечественной войны в Челябинске.

На сменяющемся модельном ряду тракторов Т-160 в канун 70-летия Великого Октября начнется их серийное производство.

(Фото: фотоника ТАСС).

В актовом зале Гусь-Хрустальной МПМК недавно проведен беседа за «круглым столом» на тему: «О ходе выполнения программы «Повышение производительности труда строителей в 1,5—2 раза к 1990 году». Присутствовали представители СМУ «Стеклострой», ССМУ-13, МПМК, МСПМК, «Сантехмонтаж», ХСУ «Агропромстрой», Курловского РСУ, ДРСУ, ДПМК, ДРСУ, Длжизанской СЛМК, РСУ.

Открыл встречу, заведующий отделом строительства и городского хозяйства горкома КПСС В. А. Родионов подробно остановился на задачах реализации программы повышения производительности труда в 1,5—2 раза, индикатором которой в 1984 году выступила Владимировская область. Она получила широкое распространение в нашей стране.

Владимировским территориальным управлением было предложено широкое привлечение плавильщиков на повышение производительности труда. Это — применение современных объемно-планировочных и конструктивных решений, применение в технологическом процессе СМР прогрессивных технологий, механизация и автоматизация производственных процессов, совершенствование организации и управления строительством, организации труда, работа с надрями. Кроме этих шести направлений, на каждом предприятии есть и другие.

Выступила программа «Интенсификация-90», в которой заложены конкретные мероприятия. Однако в нашем городе в районе отдельных организаций не осуществляется реализация этой программы, не проводится разносторонняя работа среди бригад, рабочих, о ее целях, значимости. И вот результаты: за прошедшие два года — не справляются с темпами роста производительности труда. Ташкентская и Длжизанская МПМК, Курловский РСУ. По этому по поводу в первом квартале хуже работали, чем в прошлом году, участок № 3 ДСК (выполнение к уровню прошлого года 81 процент), МПМК (83 процента), РСУ (96 процента) и комбинатский участок объединения «Агропромстрой» (59 процентов). Показатели в этих организациях могли быть выше, если бы с начала года внедрили коллективный подряд.

Выход по внедрению такого подряда сделала только одна организация — СМУ «Стеклострой». В результате за прошедший период улучшились показатели, получены прибавки к зарплате и прибыли. По результатам работы в первом квартале этого года СМУ «Стеклострой» по тресту «Владимирстрой» занял первое место и получил переходящее Красное знамя. В лидерах работников соревнования идет ССМУ-13, которое также работает по этому методу.

А вот организации объединения «Агропромстрой» определили срок перехода по данному методу на второй квартал. Не случайно, они не справились с заданием. Так, за 4 месяца план по генподряду МПМК ХСУ «Агропромстрой» и МСПМК «Сантехмонтаж» выполнили соответственно на 92, 85, 75 процентов, а комбинатскими силами — на 87, 85, 79 процентов.

Словом берет начальник Курловского ремонтно-строительного участка В. И. Семенов: — Наш коллектив работает над повышением производительности труда. Но в решении этого вопроса сдерживает то, что этот год мы начали практически без необходимой проектно-сметной документации. Наши записки малополны со слабой документацией,

или слади крайне некачественную. Большим подспорьем может быть именная собственная база, где можно готовить строительные изделия, брус для пола и т. д. Планируем в строительстве выисрывать и ряд собственных помещений.

— В прошедшем году производительность труда по ДПМК, — говорит главный экономист Л. А. Земцова, — возросла на 17,3 процента. Но это только проценты. Я хочу сказать о качестве поставленных нам материалов. В частности, шефем Добрытинского карьероуправления, поставившим, к нам, не соответствует ГОСТ, а мы укладываем его в основание дорог. Отсюда качество на-

шефем сказать и о том, что нам надо учиться у СМУ «Стеклострой», оно сейчас идет вперед.

Вопрос: как решается вопрос с панетной доставкой кирпича? — Уже в этом году около ста панетов пустим в оборот.

Секретарь парторганизации СМУ «Стеклострой» В. В. Грудев:

— Люди готовы повысить производительность в два и более раза, но все упирается в поставку материалов. Они поставляют не вовремя, низкого качества. Жаль, что здесь, не присутствуют представители завода ЖБИ в ДОЦ. Строители высказали бы ряд претензий к качеству их продукции.

Выступая на встрече, главный инженер ССМУ-13 Н. В. Волков отметил, что в коллективе не изменилось ни качество стройматериалов, ни комплектация, а рост производительности большой, в основ-

## За «круглым столом» — строители

# ПОВЫШАТЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ

шей стройпродукции порой не на должном уровне. А ведь качество значительно влияет на производительность труда.

О том, что дало внедрение коллективного подряда в деле повышения производительности труда, активизации людей в бригадах, говорил главный инженер СМУ «Стеклострой» В. В. Шабалин. Коллектив имеет возможность повысить производительность труда к 1990 году в два раза. Но по работе сдерживает заказчик, опаздывая с предоставлением документации. Много проблем с комплектацией строек материалами и конструкциями.

Вопрос: какие еще резервы имеются для роста производительности труда?

— В настоящее время, — говорит В. В. Шабалин, — мы работаем над организацией перевозок кирпича в контейнерах. Это мероприятие запланировано программой «Интенсификация-90». Заказ на поддоны сделан. Несмотря на отсутствие финансирования базы, МПМК будем прилагать все силы, чтобы уже в этом году пригнать к месту котельную и ряд других помещений базы.

Выступает председатель МПМК Н. В. Шавырев:

— Наша организация — ведущая по строительству на селе. Но годового объема, который мы делаем, еще мал, — не отвечает сегодняшнему времени. Что бы росли объемы, нужно шире использовать такой метод строительства, как смешанный подряд. Это позволит полнее использовать те трудовые ресурсы, которые есть на селе. Администрация МПМК предлагает максимум усилий по созданию стабильного и работоспособного коллектива. Строим собственное жилье и рассчитываем в течение 2—3 лет обеспечить всех работников квартирами. Работаем и над укреплением собственной базы.

С начала июня переходим на коллективный подряд. Одно нас тревожит: несвоевременная поставка материалов. Изза задержки в комплектации страдаем и рост объемов, рост производительности труда. Видимо, нужен более плотный контакт с заказными организациями. Хот-

им за счет лучшей организации труда. Фондоотдача техники и механизмов за прошлый год тоже возросла. Но техника старая. Первоочередная задача — коренное техническое перевооружение. Трудно решается вопрос с заказчиками и ремонтными средствами. Необходимо помочь нам и в решении вопроса об открытии песочного карьера.

Предложение открыть в нашем городе или в областном центре межотраслевой магазин по продаже резинотехники для техники сделал мастер АБЗ ССМУ-13 секретарь парторганизации М. Ф. Куликов.

— Вопрос обеспечения строителей бытовыми помещениями решается трудно, — сказал председатель профкома СМУ «Стеклострой» В. В. Царев. — Пока нам удалось создать хороший бытовый городок на участке старшего мастера В. И. Пискунова, где работает бригада Г. И. Шенеста. В организации этого городка активное участие принимали сами рабочие.

Хотелось бы чаще видеть на стройплощадках работников торговли с промышленными и продовольственными товарами первой необходимости, общественным питанием в комплексе, бытовыми, особенно на отдаленных от города объектах, а также слесарей. Строители за работу о них слыхают только спасибо.

На встрече высказали слог о создании бытовых условий работникам начальник отдела кадров ДПМК М. Л. Песова и бригадир отделочников МПМК Ю. М. Валяев.

В конце встречи представители строительных организаций поделились мнениями по рассматриваемому вопросу, они пообщались с подготовленными документами, отражающими итоги и перспективы повышения производительности труда.

**В. КСЕНОФОНОВ,**  
инструктор отдела  
строительства и городского  
хозяйства горкома  
КПСС,  
**А. ВАСИЛЬЕВ,**  
зам. корреспондент.

## В ГОРОДСКОМ КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

На заседании рассмотрен вопрос «О состоянии выполнения постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему улучшению здравоохранения» в медико-санитарной части завода им. Дзержинского и комбинатского больницы». Медсанчасть завода им. Дзержинского находится на ба-

лаине предприятия. В больнице необходим ремонт кровли, покраска и побелка палат. Не закончен восстановительный ремонт в подвальном помещении. Вскрыты недостатки в оборудовании санитарии на пищеблоке. Каждое венерологическая больница (ЦРБ) также нужда-

ется в ремонте. До сих пор в ней нет горячей воды.

Комитет обратил внимание главного врача ЦРБ Э. А. Сухина на серьезные недостатки по развитию материальной базы больницы и потребовал от него наведения должного порядка.

# КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ



## СУЗДАЛЬСКИЙ СЕЛЬХОЗТЕХНИКУМ

объявляет прием учащихся на 1987—1988 учебный год. На дневное обучение по специальности «Механизация сельского хозяйства» на базе 8 классов, «Бухгалтерский учет в с/х производстве» (10, 11, 12, 8—10 классов). На заочное отделение по специальности «Механизация сельского хозяйства» принимаются лица с 10-летним образованием, работающие в сельском хозяйстве. Прием заявлений производится на дневное обучение по специальности «Бухгалтерский учет в с/х производстве» на базе 8 классов с 1 июня по 31 июля, на базе 10 классов — по 14 августа. По специальности «Механизация сельского хозяйства» с 1 июня по 25 июля, на заочное обучение по специальности «Механизация сельского хозяйства» — до 1 декабря.

Вступительные экзамены на дневное обучение для отделения «Бухгалтерский учет в с/х производстве» производится с 1 по 20 августа. Поступающие на базе 8 классов школы сдают экзамены: русский язык (диплом), математика (устно), на базе 10 классов: русский язык и литература (сочинение), математика (устно). Поступающие по специальности «Механизация сельского хозяйства», зачисляются без экзаменов по конкурсу отбору документов об образовании с 20 июля по 27 июля. Начало занятий на дневном отделении с 1 сентября. Желающие поступить в техникум подают заявление и следующие документы: документ об образовании (подлинник), четыре фотографии (3х4), медицинскую справку по форме № 086-У, выписку из трудовой книжки для поступающих со стажем работы, направление совхоза, колхоза по форме для поступающих с направлением. Адрес техникума: 601280, г. Суздаль, Владимирской области, ул. Ленина, д. 30, телефон 2-07-37.

## СРЕДНЕЕ ПТУ № 6 г. ВЛАДИМИРА

приглашает на учебу выпускников 8 и 10 классов. Училище готовит высококвалифицированных рабочих широкого профиля со средним образованием на базе 8 классов по следующим профессиям: со сроком обучения 3 года: слесарь - монтажник, электросварщик, слесарь-механик, слесарь-механик, электросварщик, электромонтажник, электросварщик, слесарь по ремонту автомобилей (с правом управления автомобилем). Слесарь - сантехник, газосварщик. Печатают высокой печати, наборщик на наборных строкотильных машинах.

В специализированную группу со спортивной уклоном по боксу — электромонтажник по освещению и осветительным сетям, электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию. Со сроком обучения 2 года секретарь-машинистка. За 2 года учащиеся получают специальность и полное среднее образование. По окончании училища учащиеся выдается диплом об окончании среднего образования и присвоении III—IV разряда по профессии. А для особо отличившихся — дипломы с отличием. Время обучения в училище входит в трудовой стаж. Учащимся, окончившим училище на «4» и «5», предоставляется преимущественное право для поступления в вузы по своим училища и техникумам.

На базе 8 классов без обучения среднего образования со сроком обучения 10 месяцев — слесарь механизаторных работ. Прием заявлений производится по адресу: 600033, г. Владимир, ул. Ленина, д. 34-а. СПТУ № 6. Проезд троллейбусами № 1, 2, 5, 8 и автобусами 5, 7, 14 до остановки «Магистраль». Удешан, автобусом № 8 до остановки «СПТУ-6». Телефон для справок 4-12-16, 4-28-41.

**Ленинское ЗНАМЯ**  
Ред. члор  
Г. Ф. РЯВОВ.

**НАШ АДРЕС:**  
601550,  
г. Гусь-Хрустальный,  
ул. Калинина, 19/16.

## ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНОЕ СРЕДНЕЕ ПТУ № 13 ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ СОВЕТСКОЙ ВЛАСТИ

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА 1987—1988 УЧЕБНЫЙ ГОД НА БАЗЕ ВОСЬМИЛЕТНЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Училище готовит квалифицированных рабочих со средним образованием с трехгодичным сроком обучения по профессиям: столяр-плотник (строительный), маляр-штукатур (строительный), штукатур, облицовщик-плиточник, монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций, электросварщик ручной сварки (линия мальтийский возраст 15,5 лет), кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов, слесарь сантехник, газосварщик, арматурщик, электросварщик сеток и каркасов, формовщик железобетонных изделий и конструкций, машинист кранов автомобильных (минимальный возраст 15,5 лет).

С одногодичным сроком обучения: каменщик, плотник. На базе 10 классов со сроком обучения до 1 года: маляр-штукатур (строительный), облицовщик-плиточник, облицовщик-мозаичник, столяр-паркетчик (строительный), арматурщик-бетонщик. В училище училища отсрочки и дежурки. Прием заявлений производится до 25 августа 1987 года. Учащиеся с 1—3-годовым сроком обучения обеспечиваются бесплатным трехразовым питанием, обучением и общежитием на весь период обучения, а дети-инвалиды получают стипендию в размере 30 рублей. Во время прохождения производственной практики на предприятиях учащихся выплачивается 50 процентов от заработной платы или суммы. Учащиеся с одногодичным сроком обучения одновременно учатся в 9 классе при ПТУ № 3. После окончания училища учащиеся, получившие среднее образование, выдается диплом об окончании среднего профессионального образования с присвоением квалификационного разряда по избранной профессии, одногодичная характеристика (рекомендация) с последнего места работы, выдаваемая партийными, комсомольскими, профсоюзными и другими общественными организациями, руководителями предприятий, учреждений, организаций, правлений колхозов. Кроме перечисленных, абитуриенты представляют документы, указанные в Правилах приема в высшие учебные заведения СССР. Конкурсный отбор поступающих проводится на основе общего количества баллов, набранных на вступительных экзаменах. Военнослужащие срочной службы, уволенные в запас и пользующиеся установочными талогами, которые направляются на рассмотрение военных частей, зачисляются в институты в конкурсе, при получении положительных оценок.

## САРАТОВСКИЙ ОРДЕНА „ЗНАК ПОЧЕТА“ ЮРИДИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ ИМЕНИ Д. И. КУРСКОГО

объявляет прием учащихся на 1 курс. Институт готовит высококвалифицированных специалистов — юристов для работы в органах суда, прокуратуры, внутренних дел, местных Советов народных депутатов и в народном хозяйстве. Прием заявлений осуществляется, как правило, от лиц, имеющих стаж практической работы не менее двух лет, по рекомендациям областных советских, партийных, правоохранительных органов и военных частей (приложение 4 к Правилам приема в высшие учебные заведения СССР). Заявления принимаются на дневную форму обучения по факультетам: следственный криминалистический, судебно-прокурорский, правовой службы в народном хозяйстве. Лица, поступающие на дневной факультет, предоставляют характеристику (рекомендация) с последнего места работы, выдаваемую партийными, комсомольскими, профсоюзными и другими общественными организациями, руководителями предприятий, учреждений, организаций, правлений колхозов. Кроме перечисленных, абитуриенты представляют документы, указанные в Правилах приема в высшие учебные заведения СССР. Конкурсный отбор поступающих проводится на основе общего количества баллов, набранных на вступительных экзаменах. Военнослужащие срочной службы, уволенные в запас и пользующиеся установочными талогами, которые направляются в высшие учебные заведения по рекомендациям военных частей, зачисляются в институты в конкурсе, при получении положительных оценок.

Поступающие в институт сдают вступительные экзамены по русскому языку и литературе (сочинение), истории СССР и общественно-политическому предмету для лиц, награжденных по окончании школы золотой (серебряной) медалью или имеющих диплом с отличием, дается экзамен по русскому языку и литературе в форме сочинения. Документы принимаются на дневной факультет с 1 июля по 5 августа. Вступительные экзамены с 9 августа. Адрес института: 410726, г. Саратов, ул. Чернышевского, д. 104. Лицам, желающим поступить в институт для выяснения некоторых вопросов приема, необходимо предварительно обратиться в Гусь-Хрустальную межрайонную прокуратуру по адресу: г. Калинин, д. 19/16.

## МОСКОВСКИЙ ПУШНО-МЕХОВОЙ ТЕХНИКУМ

объявляет прием учащихся на 1987—1988 учебный год на базе средней школы по специальности «Охотоведение и звероводство» (дневное отделение), «Товароведение животного и пушно-мехового сырья» (дневное и заочное отделение), «Товароведение сельскохозяйственных продуктов» (заочное отделение). Срок обучения — 1 год 10 месяцев. Поступающие сдают экзамены по русскому языку и литературе (сочинение), химии (устно). Приемные экзамены проводятся на дневном отделении — с 1 по 21 августа, на заочном отделении — с 10 по 20 августа. Желающие поступить в техникум подают заявление на имя директора училища с указанием специальности, избранной поступающим. К заявлению прилагаются: документ об образовании, справка с места жительства, три фотографии (3х4), медицинская справка по форме № 086-У, выданная лечебно-профилактическим учреждением по месту жительства, четыре фотографии (3х4), выписка из трудовой книжки при наличии стажа практической работы, направление предприятия на учебу на условиях хозяйственной стипендии. По прибытии в техникум поступающий предъявляет лично: паспорт, военный билет (военнообязанные запас или гражданское свидетельство (лица призывного возраста). Заявления о приеме в техникум принимаются на дневное обучение с 1 июня по 14 августа, на заочное обучение с 3 мая по 10 августа. Начало занятий 1 сентября. Адрес техникума: 141420 г. Сколково, Химкинский район Московской области, ул. Октябрьская, д. 30, телефон 574-06-93. Город расположен в 30 км от Москвы. Проезд электричкой с Ленинградского вокзала.

Владимирское троллейбусное управление продолжает набор учащихся в подготовительный вечерний троллейбусный 3 класса. Начало занятий с 15 июня 1987 года. Принимаются юноши и девушки не моложе 18 лет с образованием 8—10 классов. Срок обучения 5 месяцев. Учащиеся выплачивается стипендия в размере 95 рублей. Одновременно предоставляется общежитие. За справками обращайтесь по адресу: г. Владимир, ул. Гастелло, 11. Отдел кадров.

**ТЕЛЕФОНЫ:**  
2-29-16 — редактор, 2-19-32 — зам. редактора, отдел партийной жизни, 2-35-67 — ответственный секретарь и фотокорреспондент, 2-08-43 — отдел писем и массовой работы, 2-28-40 — отдел промышленности, 2-14-55 — отдел сельского хозяйства и бухгалтерия.

Газета выходит 4 раза в неделю. Печать высокая, объем — один печатный лист. Гусь-Хрустальная типография управления издательства, полиграфия и книжной торговли Владимирского облисполкома, ул. Калинина, д. 18. Тираж 25500 экз. Заказ 3748

Администрация общественной организации пивоваров извещают о безвременной кончине бывшего начальника отдела снабжения завода

**БЕРСЕНЕВА**  
Ивана Алексеевича  
и выражают соболезнование родным и близким покойного.

**КИНО**

**КИНОТЕАТР «АЛМАЗ»**  
29—31 мая художественный фильм ТРОЕ МУЖЧИН И МЛАДЕНЦЕВ В ЛЮБЛЕ. Съемки: 13, 17, 30, 19, 15. В 11, 15, 21, 15 художественный фильм ЧЕТВЕРО ПРОТИВ КАРДИНАЛА. В 9, 30 для детей художественный фильм МАЛЬЧИК С ПАЛЬЧИК.

**КЛУБ ИМ ЛЕНИНА**  
29 мая художественный фильм ГНЕЗДО САЛАМАНДР. Съемки: 15, 17, 19, 21 час.  
**КЛУБ СТЕПАНОВА**  
**ИМ ДЗЕРЖИНСКОГО**  
29 мая в 17, 30, 19, 10, 21 час. художественный фильм БЕСКОНЕЧНАЯ ИСТОРИЯ.