

Ленинское ЗНАМЯ

ОРГАН ГУСЬ ХРУСТАЛЬНОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 3 сентября 1930 года № 138 (10968) СРЕДА, 26 АВГУСТА 1987 ГОДА Цена 3 коп.



НА НОВОМ ОБОРУДОВАНИИ

Текстильный комбинат — одно из лучших предприятий нашего города по выполнению плана второго года двенадцатой пятилетки, по техническому перевооружению. О работе коллектива этого предприятия мне рассказала инженер-нормировщик отдела труда и зарплат Зоя Ивановна Монишина.

В настоящее время на комбинате идет техническое совершенствование, внедряется механическое прядение и бесшумное ткачество. Заменены 118 прядильных, установлены 63 новые кольцевые прядильные машины в прядильном производстве, в ткачестве — 529 станков марки «СТБ». Теперь текстильщики выпускают 23,2 тысячи тонн пряжи, 53,3 миллиона метров суровых тканей.

За высокие успехи, достигнутые в социалистическом соревновании, по результатам первого квартала текущего года коллектив удостоился переходящего Красного знамени Совета Министров РСФСР и ВЦСПС. Получив по итогам полугодия переходящее Красное знамя Минплетапрома СССР и ЦК профсоюза рабочих текстильной и легкой промышленности. Производительность труда возросла на 5,9 процента вместо 3-х намеченных в обязательстве. В рабочую копилку текстильщики внесли 260 тысяч рублей.

Многое на комбинате делается по улучшению качества продукции. Эта работа осуществляется планомерно и включает в себя технические, технологические и организационные вопросы.

Широко ведется соревнование контролеров качества. Проводятся дни качества, смотры технического состояния оборудования, взаимопроверки и общественные разбраковки. По каждой профессии разработаны и действуют положения о моральной и материальной заинтересованности и повышении качества продукции. Введено звание «Отличник качества». За первую половину года такое звание присвоено 111 рабочим, в том числе прядильщице В. Д. Морзулевой, ткачихе Т. М. Барановой, мотальщице Н. И. Любимовой. Кроме того, высокое звание «Коллектив отличного качества продукции и высокой эффективности труда» присвоено 34 бригадам.

На новом высокопроизводительном оборудовании выработано 88 процентов пряжи и 95 процентов тканей. Коллектив комбината стоит на верном пути. Он стремится выполнить задания XII пятилетки досрочно трудовыми достижениями ознаменовать 70-летие Великой Октября.

С. ЛЕБЕДЕВ,
член Союза журналистов
СССР.

ВЫШЛИ ПОБЕДИТЕЛЯМИ

18 августа на опытно-стекольном заводе филиала ГИС состоялось заседание профкома с повесткой: «О работе цехов завода за июль, подведение итогов социалистического соревнования между цехами и отделами и об отчетах в профгруппах». Начальники цехов отчитались о работе.

Победителем в соревновании среди основных цехов признан составной цех (начальник В. А. Полеров), среди участников первое место присуждено участку огнеупоров (бригадир Н. К. Кукушкин).

Л. КОВАЛЕВА,
инженер.

НА ПОЛЯХ СОВХОЗА

В совхозе «Знамя труда» продолжается уборка зерновых культур. На сегодняшний день их убрали с площади 465 га, намолочено 544 тонны зерна. Активно принимают участие в уборке рабочие и служащие совхоза. Неплохо работают комбайнеры Г. Г. Буров, победитель соревнования, И. В. Волчков, Ю. В. Яковлев. Поля в хозяйстве разбросаны, и с каждого поля урожайность зерна разная. В среднем же идет по 11,7 центнера с гектара. А ведь помнит у нас, когда с наших полей снимали по 20 и более центнеров с га. В чем же причина? Почему сейчас урожайность такая низкая?

Главный агроном В. В. Огокин сказал, что для того, чтобы получать высокие урожаи, нужно больше вносить органических удобрений: мукна техника, а у нас ее не хватает.

Т. РЯЗАНОВА,
селькор.



Рассмотрев итоги социалистического соревнования среди колхозов, совхозов, уборочно-транспортных отрядов, механизированных звеньев по своевременному и качественному проведению уборки зерновых с 17 по 24 августа 1987 года районное агропромышленное объединение и райком профсоюза работников агропромышленного комплекса признали победителем в социалистическом соревновании — совхоз «Гусевский», который за неделю обеспечил прибавку по уборке зерновых на 11 процентов (112 гектаров) при урожайности 18,5 центнера.

Среди уборочно-транспортных отрядов, механизированных звеньев — уборочно-транспортный отряд совхоза «Дружба», возглавляемый Щербатовым Николаем Матвеевичем. Коллектив отряда выполняет дневные нормы выработки на 160 процентов.

СВЕДЕНИЯ

О ХОДЕ РАБОТ ПО УБОРКЕ ЗЕРНОВЫХ И ЗАГОТОВКЕ
КОРМОВ В РАЙОНЕ ПО СОСТОЯНИЮ
НА 25 АВГУСТА Т. Г.

В первой графе — наименование хозяйств, во второй — убрана площадь зерновых (в процентах), в третьей — средняя урожайность с гектара (центнер), в четвертой — заложено силоса (в процентах), в пятой — заготовлено кормовых единиц на условную голову скота (в центнерах).

Им. 16 годовщины Октября	100	17	27	7,7
«Власть Советов»	83	20,8	87	13,2
«Заря»	73	10,7	—	7,1
«Память Ленина»	71	19,6	—	8
«Дружба»	70	18,1	87	13,1
им. Володарского	70	15,6	—	7,2
им. Ленина	68	20,8	—	8,8
«Вперед»	64	16,2	40	10,8
«Гусевский»	59	18,5	10	13,5
«Большевик» им. А. В. Горшикова	56	20	32	8,9
«Рассвет»	56	28,5	—	8,5
«Лесниковский»	55	13	—	10,7
«Буревестник»	55	23,6	100	13,3
«Путь к коммунизму»	53	16	—	8,2
«Знамя труда»	47	11,7	43	12,5
им. Жданова	27	11,7	—	6,2
«40 лет Октября»	18	10,9	—	13,5
Итого по району:	60	17,3	24	10,2

Прошедшая неделя не позволила хлеборобам развернуть работы по уборке зерновых широкими фронтами, помешала заливными дождями. Однако и в этих условиях одни механизаторы сумели противостать непогоде все свое мастерство. Так, например, в совхозе «Гусевский», где было убрано за неделю 112 гектаров, другие простояли в бездействии. В колхозе «40 лет Октября» не убрали ни гектара, в им. Жданова — всего несколько гектаров. Закончил уборку зерновых колхоз им. 16 годовщины Октября, получив в среднем с гектара 17 центнеров. Наивысшая урожайность зерновых в колхозах «Рассвет» — 28,5 центнера с гектара, «Буревестник» — 23,6, но здесь пока убрано лишь чуть больше половины площадей.

Низкими темпами идет silosование зеленой массы. Только восемь хозяйств приступили к

этой кампании из семнадцати, хотя планы до каждого доведены немалые. Полностью выполнил задание колхоз «Буревестник», на 87 процентов — совхоз «Дружба», где заложено 2341 тонна зеленой массы, 3080 тонн приготовлено силоса в колхозе «Власть Советов», это 87 процентов к заданию. Пример этих хозяйств убеждает, что если четко и организованно вести работы, можно укладываться в лучшие агротехнические сроки.

К сожалению, медленно идет рост по накоплению кормов на условную голову скота. Необходимо заготовить 22—26 центнеров кормовых единиц. В колхозе «Заря» их запас составляет лишь 7,1 центнера кормовых единиц на условную голову, в им. Володарского — 7,2. Еще меньше — 6,2 в колхозе им. Жданова. Это те хозяйства, где продуктивность животноводства находится на низком уровне.

В ПОДСОБНОМ ХОЗЯЙСТВЕ

Решение Проловольственной программы — дело не только тружеников сельского хозяйства. В увеличении производства животноводческой продукции для населения нашего города и района непосредственное участие должны принять и коллективы промышленных предприятий и организаций, имеющие подсобные хозяйства и занимающиеся разведением скота.

Руководство профсоюзная организация Гусевского леспрохоза по серьезно занимается развитием своего подсобного хозяйства. Было закуплено 39 телок и бычков, которые размещены в Красновском лесничество. Здесь ведется строительство коровника.

В леспрохозе планируется увеличить поголовье скота, достичь до конца пятилетнего выпуска мяса до 50 килограммов на одного работающего.

В. АЛЕКСАНДРОВ.

КАЧЕСТВУ КОРМОВ—ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ

Разработанная программа «Белок» предусматривает дальнейшее развитие кормовой базы для общественного скота на основе увеличения производства высокобелковых культур, повышения качества всех видов заготавливаемых кормов. В районе качество кормов еще не на высоком уровне. Основная причина — нарушение технологии заготовки сена, сенажа, силоса, запаздывание со сроками, неправильное складирование, неграмотное применение консервантов.

В этом году заготовка кормов затянулась из-за плохих погодных условий. Выгадали те, кто не выжидал, пока травы подрастут, кто вышел в дуга в лучшие сроки. К ним относятся механизаторы и семьи колхоза «Буревестник». Они первыми начали сенокос и, как результат — только 125 тонн сена признано вторым классом, все остальное — первым. В колхозе «Власть Советов» все сено — высокого класса. В колхозе им. Ленина из 1920 тонн 1490 признано первоклассным. В этих хозяйствах строго придерживались технологии, здесь в наличии сениные сараи, действует вентиляция.

Большое значение придает материальной заинтересованности. Занятые в кормопроизводстве знают, какие надбавки к зарплате, в том числе и за переклассное сено, сенаж они получат. Условия материального стимулирования отражены в договоре, который заключают звеньевые и отряды с правлением колхоза или дирекцией совхоза.

Однако такое положение дел наблюдается не во всех хозяйствах. Возьмем, к примеру, совхоз «Знамя труда». Из 1949 тонн сена 109 признано неклассным, 246 — третьего класса, 193 — второго и только около 600 тонн — первого. В прошлом году его было 1386 тонн. И если в прошлом году неклассного сена было семь процентов, то в этом — десять. Хуже прошлогоднего качество сена в совхозе «Лесниковский». В 1986 г.

первого класса было заготовлено 1009 тонн, в этом только 439. Неклассного было лишь два процента, в этом — 17. Неважное сено и в колхозах «Рассвет», где добрая половина его второго и третьего классов, в том числе 129 тонн неклассного (6 процентов от общего объема).

Сейчас биохимический отдел ветеринарной лаборатории проводит анализы витаминно-травяной муки. Надо сказать, что качество ее также невысокое. Из 884 тонн заготовленных в районе, 323 тонны третьего класса, 96 — неклассная. В совхозе «Знамя труда» 43 тонны муки (из 50) признано неклассной, а семь тонн — третьего класса. В этом хозяйстве, если сравнить с прошлыми годами, не улучшается работа по качеству кормов, а скорее ухудшается. Был случай, когда приходилось запрещать скармливание скоту заготовленного корма, как например, сенажа из-за его плохого качества. Руководителям и специалистам этого хозяйства необходимо задуматься над тем, как исправить положение дел с качеством кормов.

Несколько слов скажу о нашем коллективе. В ветеринарной лаборатории работают три врача. Кроме меня, это наша замученная Н. Г. Дарская, зам. биохимическим отделом М. В. Цевелева, лаборанты Л. П. Левина, Л. Л. Крупицынкова. Нагрузка на каждого большая. И хотя мы с ней справляемся, району необходима своя агрохимическая лаборатория. К тому же не все еще хозяйства имеют экспресс-лаборатории. А если еще учесть, что анализы необходимо делать не только в период заготовки кормов, но и в начале зимне-стойлового периода содержания скота, в любое время по первому требованию зоотехника или ветеринара, то становится ясно: службе качества пора уделить больше внимания.

И. ЦЕВЕЛЕВ,
старший ветврач ветеринарной лаборатории.



Т. Г. Гвоздева работает в коллективу во Всесоюзном социалистическом соревновании за прошлый год присвоено почетное звание «Бригада отличного качества и высокой эффективности труда».

НА СНИМКЕ: Т. Г. Гвоздева.

Фото А. Зубанова.

ПАРТИННАЯ ЖИЗНЬ А ПЕРЕМЕН НЕ ВИДНО

На партийном собрании производственного управления бытового обслуживания населения состоялся большой разговор о задачах по укреплению связи идеологической работы с жизнью в свете решений XXVII съезда КПСС январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС. С докладом выступил заместитель секретаря партбюро управления А. А. Иеробова.

Отмечая положительные стороны в идеологической работе она основное внимание присутствующих обратила на недостатки, которые еще предстоит преодолеть. Делая анализ работы, докладчик сказал, что за семь месяцев текущего года из 11 предприятий 8 не выполнили план, недоделано услуг населению на 82,6 тысяч рублей. Причина отставания в том, что в каждом специальном предприятии масса нерешенных проблем, одной из которых является ослабление идеологической работы.

Взять хотя бы такой пример. Из созданных одиннадцати школ коммунистического труда и одной партшколы регулярно занятия проводились только в телерадиоателье и на фабрике химчистки «Снежинка», где пропагандистами являются А. И. Толмачев и Н. И. Соломатина.

Неблагополучное положение сложилось в коллективах фабрики пошива и ремонта обуви и завода по ремонту бытовой техники. Вместо того, чтобы больше выкатывать в производство, а технологию, руководители предприятий отстраняют полезное время в креслах, совершенно отстранялись от коллективов. Взять хотя бы главного инженера обувщиков. Он считает, что неадекватно обижает, мол, его место — кресло директора. Между тем, Калмынов и как специалист — обувщик не понаказал себя профессионалом, активистом в проведении в жизнь идей партии и правительства. Он редкий гость в мастерских, причем совершенно далекий от того, чтобы вести воспитательную работу, знать нужды обувщиков, их запросы, условия. Не лучше сложилось положение и на заводе «Рембытмашрибор».

Из газет, передача радио и телевидения все знают, что наша страна идет по пути перестройки, только эта важная тема не коснулась службы быта города, где по-прежнему не на должном уровне поставлена идеологическая работа, гласность социалистического соревнования в честь 70-летия Великого Октября. Подведение ито-

гов трудового соперничества поставлено формально, нет оперативности в освещении хода соревнования средствами наглядной агитации.

Серьезные задачи определены в постановлениях партии и правительства по наставничеству, а в сфере услуг, и этот вопрос находится не на должном уровне.

Безусловно, нынешний уровень оказания услуг не отвечает возросшим требованиям населения. Примером тому является низкий вклад специалистов в разработку и внедрение новых моделей, не внедряется прогрессивная технология, виды и формы услуг.

В прошлых выступлениях пропагандисты А. И. Толмачев, Н. И. Соломатина, О. М. Матвеева, Н. В. Смирнова.

Серьезной критике подверглись руководство управления, партийной и профсоюзной организации по подготовке предприятий к зиме. Увеличился трудозатрат и оборудованием нового Дома быта, были упущены из поля зрения другие здания. Например, еще в конце зимы вышли из строя отопительные системы в салоне «Каблучок», в мастерской по пошиву новой обуви по улице Карла Маркса. На исходе августа, а тут еще ничего не сделано.

А. БОГДАНОВА,
член КПСС.

ДЕНЬ ОТКРЫТОГО ПИСЬМА В ПОСЕЛКЕ КУРЛОВСКОМ

ОБЕЩАНИЯ НА БУМАГЕ

Мы, жители улицы 8 Марта поселка Курловский, в декабре 1986 по май 1987 года попали в положение, которому никто не посядывает. Все наши дома были затоплены водой, которая с наступлением сильных морозов превратилась в лед. Трудно было выйти из домов. Погибло много сельскохозяйственных птиц.

Летом т. г. прошло собрание жителей, где были представители стеклозавода имени Володарского, поселкового Совета. Было решено построить мостик через канавы, засыпать и отремонтировать дорогу.

Но кончается лето, не за горами осень, а дело с места не сдвинулось. Решение остается

только на бумаге. Мы в недоумении: выходит, ранее обещанное снова придется ждать.

Квартира, в которой я живу, принадлежит стеклозаводу им. Володарского. Три года назад написал заявление о том, чтобы сделали нагорюда.

За это время сменилось несколько начальников ЖКО, а изгороди у дома все нет. А ведь на заявления есть четкое указание директора завода Ю. И. Каперского. Сколько же еще ждать!

С. ИВЛЕВ,
инвалид войны
второй группы.

У СЕМИ НЯНЕК...

Нам, жителям поселка Курловский, приходится сталкиваться с фактами неудовлетворительного электроснабжения. Часто не бывает электричества в детских учреждениях, на почте, телеграфе, КБО, жилых домах. И не удивительно. Ведь этим занимается Гусевский РЭС, завод имени Володарского, лесромхоз, мебельная фабрика и другие организации.

Получается по словосочию: «У семи нянек дитя без глазу». Аварийные повреждения устраняются несвоевременно. Это всегда ведет к тому, что выходишь из строя бытовая техника, портятся продукты. В детских садах не принимают детей, родители терпят рабочие время. Все вместе ухудшает настроение людей.

Давно назрела необходимость передачи электрических сетей

одному хозяину. Для этого необходимо создать в поселке участок коммунальных электросетей. Разговоры и переписка по этому поводу идут уже вторую пятилетку. Проводились совещания на разных уровнях, но слангов никаких.

Дежурная бригада Гусевского РЭС часто выезжает на устранение повреждений в хозяйствах района. И нам приходится много раз обращаться в РЭС или к электрикам стеклозавода просьбой об оказании помощи, особенно когда дело не терпит отлагательства — если случается обрыв или захлестывание проводов.

Поселку надо помочь: электроснабжение — дело жизненно важное.

РУСАКОВА, РЯБИННИН,
УЛЬЯНОВ, УСЛУГИН
и др. жители поселка.

КТО ИСПРАВИТ НЕДОДЕЛКИ?

В поселке Курловском мы живем на улице Социалистической. Все бы хорошо, но вот приходится испытывать некоторые трудности. Водопровод с колодцами еще в 1986 году пришел в аварийное состояние.

Прошедшей зимой прорвало трубы. Воду перекрыли, и всю зиму люди ходили с ведрами до всему поселку. В начале лета приступили к ремонту водопровода. Три недели шли работы. Были очень рады, когда наконец-то пустили воду. Но радость была недолгой, так как через некоторое время трубы снова «прорвало».

Приехали мастера со стеклозавода имени Володарского,

привезли технику, раскопали, посмотрели и ... засыпали. А вода течет по улице и сегодня. В колодцах же ее почти нет.

И еще. Дорога у нас вся в колдобинах. Канавы не чистятся. Труба проточная (через дорогу) забилась. Волею дома № 17 столько воды и урши, что ни проехать, ни пройти. Видит это безобразие руководитель предприятия, поселкового Совета, а мер не принимает.

ЛЪВЫЦЫН, ЧЕСНОВА,
СУШАНИНА, РЕМИЗОВА,
МАЛИНКИНА (и еще 11 подписей).

Дай руку, наставник! ИЗЖИВАТЬ ФОРМАЛИЗМ

На хрустальном заводе существенный вклад в профессиональную подготовку, идейно-политическое и нравственное воспитание молодежи вносят более ста наставников, выдвинутых трудовыми коллективами и одобренных партийными и профсоюзными организациями.

Личным примером наставники воодушевляют молодых производственников на достижение высоких показателей в труде. Как эстафету трудовой славы, героических традиций рабочего класса передают свой опыт юношам и девушкам. Кавалер ордена Ленина В. М. Жуляков — бригадир шлифовщиков цеха № 2, А. С. Старостин — слесарь механического цеха, ветеран труда, работающий на заводе более 40 лет, Ю. В. Аладьинев — бригадир выдувальщиков цеха № 5, удостоенный звания «Лучший наставник города», воспитавшие десятки высококвалифицированных рабочих.

Ежегодно в наш коллектив вливается новое пополнение из школы ФЭУ, общеобразовательных школ. От того, как встретят юношей и девушек в цехах, кому доверят их воспитание, зависит в конечном итоге главное — их отношение к труду. Над выполнением этой почетной и сложной задачи работает заводской совет наставников.

В целом работой наставников руководит профком предприятия через заводской совет. В составе совета — передовые рабочие основных цехов, члены профкома, комитета комсомола, отдела кадров. Всего 15 человек. Совет наставников работает по плану, составленному, как правило, на календарный год.

Наставничество на заводе тесно связано с развитием социалистического соревнования, воспитательные возможности которого трудно переоценить.

При заключении трудового соглашения наставника и подопечного принимаются совместные социалистические обязательства, в которых наставники и их подопечные обязуются добиваться выполнения заданий с отличным качеством работ, осваивать смежную профессию, повышать общеобразовательный и технический уровень, принимать активное участие в общественной жизни коллектива. Все это записывается в дневник наставника.

Наша задача, задача цеховых советов — добиваться, чтобы каждый наставник имел такие совместные обязательства. А факты проверки в феврале этого года при подготовке вопроса к заседанию совета профнаставников по работе с молодежью дали обстоятельный анализ положения наставничества во всех цехах и отделах завода. И надо сказать, открыто много упущений. В цехах есть списки наставников и подопечных. Однако при ознакомлении с положением дел нередко выясняется, что молодой рабочий не знает своего наставника, плохо наоборот, ветеран не слышал о том, с кем ему поручено заниматься. Вот и выходит: списки есть, а работы нет — это самый настоящий формализм.

Попытки излишней регламентации наставничества, бюрократизации обедняют содержание, выхолащивают суть движения, ибо в отношениях наставника и его ученика есть немало такого, что нельзя перенести на язык цифр и других показателей. Поэтому и встал перед нами вопрос посмотреть положение о присвоении звания «Лучший наставник завода», разработать объективные критерии оценки деятельности наставников от успехов подопечных.

Наряду с этим в нашем коллективе ведется работа по подготовке старшей смены и деятельности наставников. На заводе сложилась система организации учебы воспитателей молодежи через университет наставников. Вопросы рабочей педагогики и психологии включены в план работы университета.

При подборе кандидатов в наставники совет нацеливает при выдвижении учитывать склонность людей к этой работе. Успех дела зависит от авторитета воспитателей, их умения вести работу с молодыми. Одни из таких мастеров — В. К. Гостисийский, бригадир выдувальщиков цеха № 2. Коллектив бригады одним из первых в цехе обязался план двух лет пятилетия выполнить к 70-летию Великого Октября. Богатырь опытного работника Вячеслав Константинович делится с теми, кто приходит новичками в бригаду. Как наставник он обучал своей профессии десять молодых рабочих.

Профсоюзным комитетом службы главного механика утверждены наставником А. С. Старостин. Обладая огромным стажем работы, отлично знающий производством, умеющий толково объяснять, Алексей Семенович находит общий язык с «трудными» подростками. Многие ребята благодарны ему.

Много хороших слов можно сказать о мастере производственного обучения ФЭУ В. П. Манарицовой, которая проявляет требовательность, чуткость и уравновешенность. За период подготовки около ста квалифицированных мастеров.

К сожалению, не во всех цехах и отделах дело обстоит именно так. Нередки среди молодежи, даже среди комсомольцев, нарушения дисциплины. Не стало чрезвычайным событием увольнение с завода молодого рабочего. В основном нарушения совершают те ребята, которые находятся вне бригады.

Если возьмем досуг молодежи. В Доме культуры в коллективах художественной самодеятельности участвуют единицы молодых рабочих. Около 60 человек постоянно занимаются в спортивном зале, но из 1714 молодых рабочих завода это очень мало. Следовательно, наставник-воспитатель должен больше интересоваться делами подопечного в школе и там, как проводит свой досуг.

Наставничество — процесс живой и творческий. Жизнь требует его дальнейшего расширения и углубления, чтобы вся молодежь, приходящая на завод, ощущала притягательную заботу и внимание старших товарищей. Процесс перестройки в работе совета наставников необходимому развитию профкомом по ряду вопросов: это активизация деятельности членов совета, разработка новой системы социалистического соревнования за звание «Лучший наставник». Совместно с комитетом ВЛКСМ, профкомом и общественными организациями необходимо поднять вопрос о создании на предприятии музея трудовой славы и осуществлении других преобразований, направленных на повышение эффективности работы наставников.

Ю. БАРДАНОВА,
председатель заводского
совета наставников.

«За создание фильма «Игры для детей школьного возраста» производства киностудии «Таллинфильм» режиссер Л. Лайус в составе творческой группы выдвинута на соискание Государственной премии СССР 1937 года.

Судьба школьников детства — главная тема киноленты. Фильм сделан в жесткой манере, стиль близок к документальному. Зрителям передается боль художника за сломанные судьбы детей.

Авторы стремились пробудить большее внимание к формированию человека, особенно подростка, попытались заставить зрителя задуматься. Фильм не прошел незамеченным не только у нас в стране, но и за рубежом. Исполнительница главной роли Моника Ярв была удостоена приза за лучшее исполнение женской роли на II международном фестивале фильмов о молодежи в Париже.

Тема человечности и сострадания всегда была близка ре-



жиссеру Л. Лайус. Сейчас она работает над новой картиной, за лучшее исполнение которой является как бы претендентом на премию.

На снимке: режиссер Ленда Лайус и молодая актриса Моника Ярв после вручения приза.

Фото Л. Михельсона.

(Фотохроника ТАСС).

БОРЕМЯ ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ

В нашем районе создана широкая сеть учреждений культуры, насыщенная 80 государственных сельских и 10 профсоюзных киностанций, из них — 37 широкоэкранных, 2 по преодолению пьющества и автотранспортными, 6 детских школьных кинотеатров. В течение года они обслуживают более 200 тысяч зрителей.

Проводится целенаправленная работа по эффективному использованию средств кино в пропаганде идей и политики КПСС, коммунистическом воспитании трудящихся, мобилизации их на успешное выполнение задач XII пятилетия, перестройку, ускорение социально-экономического развития.

В этих целях применяются разнообразные формы и методы пропаганды лучших и идейно-художественном отношении фильмов. Среди населения проводятся такие общественные мероприятия, как кинофестивали, тематические показы под девизом «Решения XXVII съезда КПСС — в жизнь», «70-летию Великого Октября» — достойную встречу, декады, кино вечера, кинопрезидии и другие мероприятия. Лучшие отечественные художественные фильмы проходят преимущественно кинопремьеры.

Особое внимание уделяется организации показа хроникально-документальных и научно-популярных фильмов, что составляет основу программ 115 кинолекториев и кинодубов. Деятельность их планируется совместно с отделом пропаганды и агитации горкома КПСС, организациями общества «Знание», отделом культуры.

Постоянно ведется работа по пропаганде среди населения многих кинолент нравственно-патристической тематики.

В свете постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, Указа Президиума Верховного Совета СССР «О мерах по преодолению пьющества и автотранспортными».

На основе взаимных договоров осуществляется в совхозах и колхозах средствами кино пропаганда Продовольственной программы, достижений сельскохозяйственной науки и передового опыта. Работая под девизом «Каждой установке — подшефную ферму» и в целях широкой пропаганды сельскохозяйственных фильмов на 22-х производственных участках, в красивых уголках животноводческих ферм, ремонтно-механических мастерских установлена киноаппаратура, регулярно проводится кинопоказ.

Особая забота кинофикаторов — дальнейшее совершенствование обслуживания юного поколения. Характерной особенностью организации обслуживания детей, подростков является четкая целенаправленность, на основе которой прежде всего планируются фильмы воспитательного значения, с учетом учебной программы школ и профориентации. Проводятся общественно-массовые мероприятия, с успехом прошел кинофестиваль «Сказка». К началу учебного года проведена неделя детского фильма под рубрикой «Здоровый, школя». Организуются постоянная работа детских кино театров. В летний период регулярно производится кинообслуживание ребят во всех пионерских, спортивных и трудовых лагерях.

Свой профессиональный праздник работники кино района встречают достижением новых успехов в социалистическом со-

ревновании. План семи месяцев 1987 года по обслуживанию населения выполнен на 114 процентов.

Хочется отметить, что за всей такой большой, многообразной работой стоят умелые пропагандисты киноискусства, энтузиасты, мастера своего дела. Среди победителей социалистического соревнования следует назвать бригаду киномехаников Т. И. Санаиной, киномехаников — ударников коммунистического труда, отличников кинематографии СССР Е. С. Тимофеева, обслуживающего жителя д. Вапунтино, Н. И. Жаркова — население Ленинского сельсовета. В канун праздника Дня советского кино за многолетний труд и высокие показатели в совершенном присвоении знания отличнику кинематографии СССР механику кинопередвижки В. С. Пугачеву, в кинодирекции работающего 16 ударников коммунистического труда, Звание «Лучший по профессии области» в текущем году присвоено отличнику кинематографии, напарнику орден «Знак Почета» А. Ф. Лобанникову и киномеханику Ю. В. Лаптеву по зоне Григорьевского сельсовета, фотография которого занесена на Доску почета управления кинофикации области.

По итогам работы за I и II кварталы с. г. коллектив работников кинодирекции за высокие показатели в области социального соревнования награжден Почетной грамотой областного управления кинофикации и обкома профсоюза.

А. КОСТЕРЕВ,
директор кинодирекции,
заслуженный работник культуры РСФСР.

Родители и дети довольны

Уже несколько лет профилакторий производственного объединения «Стекловолокно» предоставляет свою лечебную базу детям. И в этом году успешно прошли две смены «Мать и дитя», оздоровлено 80 детей и столько же родителей. К сезону мы подготовились основательно: проводилась разъяснительная работа, приглашены воспитатели, закуплены в большом количестве книги, пособия, сувениры, запасены нужные медикаменты и травы. Все дети предварительно были осмотрены педиатром, назначено лечение. Но ребятами кинолент не чувствовали себя большими: они жили 24 дня дружным, трудолюбивым, здоровым коллективом. В большей мере это заслуга педагогов и воспитателей: М. И. Юпиной, С. А. Чесодановой, Л. В. Ры-

биной. Их энергия, такт, терпение, творческая выдумка вызвали в детях желание трудиться, учиться и интересно отдыхать.

Мальчишки и девочки помогали работникам профилактория в благоустройстве участка, в уборке комнат, дежурили по столовой, в палатах. Были и свои званые, выявились хорошие организаторы. Занятия ребята были самые разнообразные: купание в озере, солнечные ванны, походы в лес и в парк, спортивные состязания и репетиции, выпуск стенгазет, «молочный» диетовод... А как интересно прошли шесть конкурсов! На лучший рисунок и лучшего спортсмена. Лучшего теще стихов о Ленине, лучшего участника сказки и т. д.

Ну, а медики профилактория позаботились, чтобы все лечеб-

ные процедуры были выполнены ни кто из детей, не пропустил ни одного массажа, ванны, кварцевания или ингаляции. Все дружно шли насты из трав и принимали витамины. И на аппетит никто не жаловался.

К концу обеих смен дети выступали с концертами.

Однако нельзя не сказать, что были досадные перебои с овощами — не позависели торговые базы, не изготовили вовремя продукты. Да и администрация предприятия, заводские службы не всегда охотно помогают в ремонте помещения, а снабженки мебелью — а в детском смене это особенно заметно.

А. СОБОЛЕВА,
главный врач
санатория-профилактория.

На ваше суждение

Поход в кинотеатр всегда был праздником. Сейчас, когда в кинотеатре клуба любителей искусства. Мы всем сердцем приветствуем эту инициативу. Но возникает вопрос «Где вы, друзья кино?». Попятно, что телевидение расширило свои программы, все настойчивее в нашу жизнь входит «видео». Но все это камерные, домашние способы проведения досуга. Этический экран кинозала всегда привлекал зрителей.

Радостно оттого, что среди наших зрителей истинные ценители высокого искусства. Чего идем мы от кино сегодня? Конечно, фильмов разных по жанру, коронки и талантливых. И нам хочется, чтобы городской кинотеатр стал любимым местом отдыха.

В условиях ускорющегося развития сферы услуг, растущего многообразия форм и возможностей разумного досуга каждый культурный центр должен иметь свое лицо, особую привлекательную силу, аудиторию. Только так можно добиться успеха.

Какие пути перестройки в своей работе видим мы, работники кино? Прежде всего — расширение культурных связей со школами, городами, всеми учебными учреждениями. Перспективы в этой работе огромны. Это и организация тематических кинодубов, расширяющих интеллектуальный уровень, эстетические навыки молодежи, укрепляющие нравственные позиции юных граждан нашей страны. Здесь неотъемлемой край интересной работы всех заинтересованных организаций кто призван воспитывать наше молодое поколение.

Горком ВЛКСМ находится в поиске новых форм организации досуга молодежи: активистам не решить эту проблему совместно с администрацией кинотеатра «Алмаз» путем организации молодежного киноцентра?

На одной из зрительских конференций поступило предложение об организации в нашем клубе любителей искусства. Мы всем сердцем приветствуем эту инициативу. Но возникает вопрос «Где вы, друзья кино?». Попятно, что телевидение расширило свои программы, все настойчивее в нашу жизнь входит «видео». Но все это камерные, домашние способы проведения досуга. Этический экран кинозала всегда привлекал зрителей.

Радостно оттого, что среди наших зрителей истинные ценители высокого искусства. Чего идем мы от кино сегодня? Конечно, фильмов разных по жанру, коронки и талантливых. И нам хочется, чтобы городской кинотеатр стал любимым местом отдыха.

В условиях ускорющегося развития сферы услуг, растущего многообразия форм и возможностей разумного досуга каждый культурный центр должен иметь свое лицо, особую привлекательную силу, аудиторию. Только так можно добиться успеха.

Тоскино СССР и Союз кинематографистов разрабатывают в настоящее время новую модель кинематографа. Уже сегодня мы понимаем, что такой бы ни была эта модель, необходимо более дифференцированно подходить к интересам наших кинозрителей. Именно поэтому администрация совместно с советом содействия выносит на обсуждение зрителей предложение о внедрении в репертуарный план кинотеатра постоянных, определенных программ. Например, ежемесячно в первую субботу в определенный час в кинотеатре будут встречаться любители «трудного», дискуссионного фильма (фильмы Соколова, Тарковского, Михалкова и т. д.). Эту работу смогли бы возложить активисты клуба.

Во вторую субботу, в определенный час, кинотеатр будет издавать любителей музыкального кино. Такие кино вечера не обходятся без участия музыкальных работников, самодельных артистов.

Третья суббота будет посвящена премьере какого-либо фильма.

Четвертая — демонстрация фильмов прошлых лет по заявкам кинозрителей. У каждой из этих программ будет свой ведущий. Новых форм и методических позиций юных граждан нашей страны. Здесь неотъемлемой край интересной работы всех заинтересованных организаций кто призван воспитывать наше молодое поколение.

Горком ВЛКСМ находится в поиске новых форм организации досуга молодежи: активистам не решить эту проблему совместно с администрацией кинотеатра «Алмаз» путем организации молодежного киноцентра?

На одной из зрительских конференций поступило предложение об организации в нашем клубе любителей искусства. Мы всем сердцем приветствуем эту инициативу. Но возникает вопрос «Где вы, друзья кино?». Попятно, что телевидение расширило свои программы, все настойчивее в нашу жизнь входит «видео». Но все это камерные, домашние способы проведения досуга. Этический экран кинозала всегда привлекал зрителей.

Радостно оттого, что среди наших зрителей истинные ценители высокого искусства. Чего идем мы от кино сегодня? Конечно, фильмов разных по жанру, коронки и талантливых. И нам хочется, чтобы городской кинотеатр стал любимым местом отдыха.

В условиях ускорющегося развития сферы услуг, растущего многообразия форм и возможностей разумного досуга каждый культурный центр должен иметь свое лицо, особую привлекательную силу, аудиторию. Только так можно добиться успеха.

Какие пути перестройки в своей работе видим мы, работники кино? Прежде всего — расширение культурных связей со школами, городами, всеми учебными учреждениями. Перспективы в этой работе огромны. Это и организация тематических кинодубов, расширяющих интеллектуальный уровень, эстетические навыки молодежи, укрепляющие нравственные позиции юных граждан нашей страны. Здесь неотъемлемой край интересной работы всех заинтересованных организаций кто призван воспитывать наше молодое поколение.

Горком ВЛКСМ находится в поиске новых форм организации досуга молодежи: активистам не решить эту проблему совместно с администрацией кинотеатра «Алмаз» путем организации молодежного киноцентра?

На одной из зрительских конференций поступило предложение об организации в нашем клубе любителей искусства. Мы всем сердцем приветствуем эту инициативу. Но возникает вопрос «Где вы, друзья кино?». Попятно, что телевидение расширило свои программы, все настойчивее в нашу жизнь входит «видео». Но все это камерные, домашние способы проведения досуга. Этический экран кинозала всегда привлекал зрителей.

Радостно оттого, что среди наших зрителей истинные ценители высокого искусства. Чего идем мы от кино сегодня? Конечно, фильмов разных по жанру, коронки и талантливых. И нам хочется, чтобы городской кинотеатр стал любимым местом отдыха.

В условиях ускорющегося развития сферы услуг, растущего многообразия форм и возможностей разумного досуга каждый культурный центр должен иметь свое лицо, особую привлекательную силу, аудиторию. Только так можно добиться успеха.

Какие пути перестройки в своей работе видим мы, работники кино? Прежде всего — расширение культурных связей со школами, городами, всеми учебными учреждениями. Перспективы в этой работе огромны. Это и организация тематических кинодубов, расширяющих интеллектуальный уровень, эстетические навыки молодежи, укрепляющие нравственные позиции юных граждан нашей страны. Здесь неотъемлемой край интересной работы всех заинтересованных организаций кто призван воспитывать наше молодое поколение.

Горком ВЛКСМ находится в поиске новых форм организации досуга молодежи: активистам не решить эту проблему совместно с администрацией кинотеатра «Алмаз» путем организации молодежного киноцентра?

На одной из зрительских конференций поступило предложение об организации в нашем клубе любителей искусства. Мы всем сердцем приветствуем эту инициативу. Но возникает вопрос «Где вы, друзья кино?». Попятно, что телевидение расширило свои программы, все настойчивее в нашу жизнь входит «видео». Но все это камерные, домашние способы проведения досуга. Этический экран кинозала всегда привлекал зрителей.

ВETERАН ЦЕХА

Цех нестандартного оборудования на заводе им. Дзержинского начал действовать в 1965 году. Вот уже 22 года его невольники коллектив помогает родному предприятию и заводскому объединению «Владимирское» в изготовлении узлов и деталей стекловолокнистого оборудования. В настоящее время им много было сделано для цехов производства кварцевого и автомобильного стекла, завода технического стекла. Выполняют они заказы и на экспорт. Их оборудование работает на стекольных заводах Ирака, Алжира. Сейчас готовят осястку по изготовлению огнеупоров для стекольных предприятий Демократической Республики Вьетнам. Слесари и токари, мастера стараются все сделать качественно и в определенном сроку.

В цехе немало хороших специалистов, обладающих боль-

шим практическим опытом. Есть ветераны. С 1965 года работает здесь С. Н. Богданов. Пришел он в цех, когда еще вели монтаж металлообработочного оборудования, мостовых слесарей, затем возглавил межцеховую технологическую бригаду Сергея Николаевича. В настоящее время он обучил много юной своей интересной бригады Богданова сынка. В настоящее время он обучил много юной своей интересной бригады Богданова сынка. В настоящее время он обучил много юной своей интересной бригады Богданова сынка.

За самоотверженную работу С. Н. Богданов награжден орденом Трудовой Славы III степени удостоен звания «Победитель социалистического соревнования».

Н. ПЕТРОВ.

ПО СЛЕДАМ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«Кто поможет рабочему?» — под таким заголовком в газете «Ленинское знамя» за 7 августа 1987 года была опубликована заметка, рассказывающая о трудностях работы транспортников из-за плохих условий в подготовительно-тракторном цехе текстильного комбината. Исполняющая обязанности начальника ткацкого производства

Н. П. Марфина сообщила редактору, что критика в адрес дирекции ткацкого производства признана правильной. В настоящее время полы в переходе, где осуществляется разгрузка и транспортировка материалов, необходимых для приготовления шпикты, отремонтированы. Заметка была обсуждена на оперативном совещании у директора.



БОРЬБА ОБОСТРЕТСЯ

Прошло немало игр на первенство города по футболу среди команд 1 группы. Определены и единственный лидер. Это команда «Дзержинец», которая после 7 игр одержала 7 побед в том числе и над командой «Химик» ПО «Стендоловонко» со счетом 1:0. Чем и подтвердила правомерность своего лидирующего положения. Команда «Химик» провела лишь 4 игры, но и это позволяет занимать вторую строчку в турнирной таблице и иметь шансы на победу, тем более, что ей предстоит очный поединок с лидером.

Никан не может найти своей игры прошлогодний чемпион — команда «Текстильщик». Не участвуя в первенстве области, команда потеряла игровую практику, что сразу сказалось на уровне выступления в городе. Эта команда вместе с командой «Динамо» и

Футбольный марафон в разгаре

Сейчас в самом разгаре первенство района по футболу, в котором принимают участие 26 команд организаций, предприятий, колхозов и совхозов района. Хотелось поговорить о проблемах, с которыми сталкивается районная федерация футбола и болельщики на протяжении многих лет, и которые в этом сезоне продолжают стоять не менее остро.

Во-первых, это нехватка отдельных команд на игру. Причины этому бывают самые неожиданные. Ехать подчас приходится из одного конца района в другой. Иногда нет транспорта, бензина, а о заготовке кормов нельзя забывать. Все эти причины уважительные и объективные. Но бывает и так, что собираются зрители, волонтеры игроки, а команды соперников нет. Оказывается не сумели предупредить о том, что выехать на матч не могут. Это просто недопустимо. Неужели и соперники и зрители. Факты таковы, что из 101 матча первого круга в результате нехватки соперников на игру не сыграно 16 матчей. Основными виновниками этого явились команды колхозов «40 лет Октября» и «Рассвет».

Во-вторых, протоколы матчей в районспорткомитет поступают с большим запозданием. Нельзя забывать, что переход команд из группы в группу будет осуществляться только на основании протоколов соревнований.

Районная федерация футбола рассмотрела факты объективного судейства. Результаты двух матчей отменены, назначена переигровка. Судьям пора осознать свою ответственность за проведение игр. Ставится вопрос о введении нейтрального судейства, но решение его упирается в подбор судей, охраны их независимости от еще случаемого элементарного хамства игроков, болельщиков некоторых команд. Футбол без страстей на поле и трибунах немислим, но страсти должны

На зеленом ковре

...красноозовского стадиона прошла дружественная встреча по футболу между командами «Динамо» из райцентра и г. Судогда.

Игра была активной. Первый тайм прошел на равных, а вот во втором судогодцы заметно ослабли. Этим воспользовались гусевцы. Они провели в ворота соперников пять мячей. Судогодцам удалось отыграть лишь два. Счет — 5:2.

И. МАЛЬКОВ, рабкор.

быть управляемы. Честь и достоинство судьи во многом зависят от его уровня знания правил, понимания игры и правильности реакции на игровую ситуацию. К сожалению, подготовленность судей пока оставляет желать лучшего. К нейтральному судейству можно перейти после проведения воспитательных мероприятий в каждой команде и хорошо организованного, действенного семинара по повышению квалификации судей.

Первая группа:
Стеклозавод им. Зудова
Курловский лесхоз
Стеклозавод им. Свердлова
Колхоз им. Жданова
Стеклозавод им. Володарского
Тасинборское торфопредприятие
Стеклозавод Ивановичевский
Стеклозавод «Красное эхо»
Стеклозавод им. Калининна
Колхоз «Власть Советов»

Вторая группа:
Колхоз «Рассвет»
Колхоз «Вперед»
Стеклозавод им. X годовщины Октября
Совхоз «Гусевский»
Колхоз «Большевик» им. А. В. Горькова
Колхоз им. 16 годовщины Октября
Колхоз им. Ленина
Колхоз «40 лет Октября»
Колхоз «Буревестник»
Стеклозавод «Красный Октябрь»

Третья группа:
Стеклозавод Тасинский
«Автомобилист»
Колхоз «Знамя труда»
Колхоз «Память Ленина»
Мелкоколхоз
Мебельная фабрика
Совхоз «Дружба»

Со второго круга в третью группу допущена команда Добрянтинского карьероуправления. Пожелаем игрокам успеха.

Ю. ХРЕНОВ, председатель райспорткомитета.

«Кварц» является реальным претендентом на третье место, борьба за которое на финише предстоит острая.

Определился в первенстве и явный аутсайдер — «Энергия» (Гусевское торфопредприятие). Хотя спортсменов отличает умение дать бой любой команде на своем поле и слабо сыграть на выезде, чему свидетельствуют два матча с «Химиком»: проигрыш на своем стадионе со счетом 2:1 и крупное поражение — 10:1 на стадионе «Труд».

Положение команд на 19 августа:

«Дзержинец» — 7, очков — 14. «Химик» — 4 — 6. «Текстильщик» — 7 — 6. «Динамо» — 7 — 5. «Кварц» — 5 — 4. «Энергия» — 6 — 1.

В. ТЕРЕНТЬЕВ.



В детско-юношескую спортивную школу верховой езды Луговского конезавода, что в Джамбузской области, принимают ребят девяти-одиннадцати лет. Здесь учат умело управлять конем, воспитывают любовь к этому животному, читаемому в Казахстане, воспитанному в народном зпосе под легендарной клячкой Тулпар — крылатый конь.

Тулпаров донской и древнейшей ахалтекинской породы выращивают на Луговском конезаводе, созданном полвека назад по инициативе Маршала Советского Союза С. М. Буденного.

Подготовленные наездниками школы скакунцы стали украшением многих цирков страны, пользуются большим успехом на внутренних и мировых аттракционах.

На снимке: школа, Тимирязевка, Луговский завод — танцевальны шталы небольшого пона животного пути Марины Серебряковой. Здесь она стала кандидатом в мастера спорта СССР, а руководство завода, наблюдая за хорошей работой Марины, назначило ее директором школы верховой езды.

Фотохроника ТАСС.

Владимирской учебно-производственной комбинат управления бытового обслуживания населения объявляет набор на обучение: теледиамастеров, фотографов, парикмахеров. Срок обучения 1—1,5 года. За справками обращаться: ул. Калининна, д. 52.

Производственное управление бытового обслуживания населения просит жителей города получить отомонтированную обувь в мастерской по ремонту обуви «Наблучок».

На улице Менделеева найдена мужская сумка с ключами от гаража. Обращаться по тел. 2-32-70 после 18.00.

По дороге из сада-огорода Бабьино утеряна сумка с ключами. Нашедшего прошу вернуть по адресу: микрорайон 19, кв. 25, телефон 2-30-08.

Продается мотоцикл «Урал М-67-36». Пробег 4 тыс. км. Гараж металлический разборный, заводского изготовления. Размер 5.40x3.20. Обращаться: ул. Орджоникидзе, 45, в любое время.

Продается автомобиль «ЛАЗ-960М». Обращаться: ул. Карла Маркса, д. 35.

Выражаем сердечную благодарность коллегам медико-санитарной части, школы ФЗО, отдела охраны труда хрустального завода, родным и близким, принявшим участие в организации и проведении похорон нашей мамы и бабушки Гайтановой Елены Ивановны.

Вдовевы.

Сердечно благодарим коллегам артистического завода, текстильного комбината, жителей домов по ул. Маяковского, 5-а, 33, принявших участие в организации и проведении похорон Маркова Ивана Михайловича.

Марковы.

Поздравляем счастливой свадьбой Тростинских Василия Николаевича и Клавдию Владимировну.

Дети, внуки.

Поздравляем Черемисина Синова Тимофеевича, ветерана войны и труда с 65-летием. Желаем крепкого здоровья, долгих лет жизни.

Дети, внуки, правнуки.

Следующий номер газеты выйдет 29 августа т. г.

26 августа 1987 г.

ПРАЗДНИК НА СТАДИОНЕ «ТРУД»

УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ ВЛАДИМИРСКОГО ОБЛАСТНОГО ВЛАДИМИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ФИЛАРМОНИЯ

70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ОКТЯБРЬСКОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ ПОСВЯЩАЕТСЯ

Мастера искусств — мастерам труда

В ПРОГРАММЕ ПРИНИМАЮТ УЧАСТИЕ ПОПУЛЯРНЫЕ АРТИСТЫ

ЭСТРАДА, КИНО, ЦИРКА:

Народный артист СССР ЮРИЙ СОЛОМИН	Лауреат Всесоюзного и Международных конкурсов ИРИНА ОТИЕВА	Рок-группа «ДИЛИЖАНС» Заслуженный артист РСФСР ЭДУАРД ЛАПКОВСКИЙ
Лауреат Всесоюзного и Всероссийских конкурсов ГАЛИНА БУЛГАКОВА	Лауреат Всесоюзного конкурса артистов эстрады заслуженный артист РСФСР ВЛАДИМИР МАКАРОВ	Лауреат Всесоюзного конкурса артистов эстрады ЮРИЙ ГАРИН
Лауреат Всесоюзного конкурса артистов эстрады СЕРГЕЙ БРАМАРЕНКО	Лауреат Государственной премии композитор ЭДУАРД ХАНОК	Артист эстрады и кино БОВ ЦЫМБА
Фольклорный ансамбль «РУСИЧИ»	Ансамбль барабанищи (г. Москва)	Ансамбль танца Грузии
Группа ведущих артистов советского цирка (воздушные гимнасты, групповые акробаты, групповые жонглеры, художественно-акробатическая группа, группа клоунов).	Ведут программу диктор Центрального телевидения, заслуженная артистка РСФСР СВЕТЛАНА МОРГУНОВА и лауреаты Всесоюзного конкурса артистов эстрады ЛИДИЯ КУДРЯВЦЕВА и ДМИТРИЙ ГОЛУБИН .	Ансамбль танца Молдавии
Ренессанс-постановщик — заслуженный ра	ботник культуры РСФСР МИХАИЛ ЗЛОТНИКОВ .	Ансамбль танца Молдавии

Балетмейстер — заслуженный деятель искусств РСФСР, лауреат Государственной премии **ЕФИМ ОСМОЛОВСКИЙ**.

Принимаются коллективные заявки. Начало концертов в 18 и 21 час.

Билеты можно приобрести в кассе клуба им. Ленина и у администрации стадиона «Труд».

6—7

Ленинское ЗНАМЯ

Редактор
Г. Ф. РЯБОВ.

НАШ АДРЕС:

601550,
г. Гусь-Хрустальный,
ул. Калининна, 19/16.

ТЕЛЕФОНЫ:

2-29-16 — редактор, 2-38-67 — зам. редактора.
2-19-32 — отдел партийной жизни, 2-08-43 — отдел инсем в массовой работы, 2-28-40 — отдел промышленности, 2-14-55 — отдел сельского хозяйства в бухгалтерия.

Газета выходит 4 раза в неделю.

Печать высокая объем — один печатный лист.

Гусь Хрустальный типография управления издательств полиграфии и книжной торговли Владимирского областного комитета, ул. Калининна д. 18.

Тираж 25500 экз.

Заказ 5417