

◆ Вы просили рассказать

«ПРОВРАТИТЕСЬ К «МАСТЕРУ»

— У зюльки спица поломалась, а где починить, не знаю...
— Спица в кооперативе «Мастер», там обязательно поможут.
— А что это за кооператив такой?

— На разговор в автобусе...

С. П. Любимов первым в городе решил организовать кооператив ремесленников, который мог бы работать в свободное от работы время по просьбе людей в ремонте обуви. Писемников с двумя другими мастерами, знакомыми. На его предложение откликнулись двадцать человек. Делом было важно, так как каждого из них, по большому счету, было не брать. В деловой рации, представившей испешку городского Совета, узнали, как можно поступить с заказом, объявив двери, отделив лени и хулю платкой, косметический ремонт каблука, остережение. Именно в поиске этих услуг человек бездельничает с него, не может шить, не знает, какой будет двойную, тройную оплату, а за качество работы ответственность не несет. Первые же недели деятельности кооператива показали, что кооператив действительно нужен. Люди шли в «Мастер» охотно.

Через четыре месяца решено было развивать «Мастер» как ремесленный цех, производящий ремонт часов, радиоприемников, швейных и плутищевых машин, предельно отличные мастера предельно отличные мастера своего дела: Г. И. Брягин, В. И. Мухоморов, которые могли не просто ремонтировать часы, но и восстанавливать старинные часы, изготовить часы, не делая часовой работы, не делая оборудования, завалявшиеся запчасти, вышедшие в жетивие рамки часов.

Нашлась работа и женщины: «Мастер» — женский цех, конструкторская группа — женщины. По заказу женщины могут принести и заказывать и привезти в город, а также сделать услуги включая в свои дела изготовление кооператива.

С приходом К. П. Трусыльникова стало возможным выношить заглавию по ремонту часов, часовых механизмов, И. С. Липатова отлучил по ремонту телевизоров, часовых механизмов — вышедшие из строя.

В настоящее время в кооперативе работают 42 человека. Из них 12 — пенсионеры, четыре — инвалиды I и II групп, которые смогли найти себе занятие, стать полезными обществу и материально улучшить свое положение.

Механики работают в кооперативе много. Принимаются в члены его члены, прошедшие специальный испытательный срок после обсуждения наблюдателем на общем собрании.

Л. ЮРЬЕВА.

ОРГАН ГУСЬ ХРУСТАЛЬНОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана № 170 (11203) ВТОРНИК, 25 ОКТЯБРЯ 1988 ГОДА Цена 3 коп.

Проверем ход выполнения соцобязательства В ЧЕСТЬ ЗНАМЕНАТЕЛЬНОЙ ДАТЫ

30 октября работники автомобильного транспорта отметили свой профессиональный праздник. В честь этого знаменательного события в коллективе Гусь-Хрустального производственного объединения автомобильного транспорта развернулось действенное социальное соревнование. Более активно решаются производственные и социальные задачи, входит в жизнь дисциплина, по выписке требовательности и неприкаянности к недостаткам.

С 1 января текущего года предельно высокие требования к качеству работы в области транспорта. В связи с этим возмалась необходимость существования конкурентов в правительственной организации социальностического соревнования. Сегодня оно стало единым и направлено на достижение наилучшего качества коллектива в домохозяйстве дохода предпринимателя на основе повышения производительности труда, экономии ресурсов. Усилия социальностического соревнования приносятся в единую систему.

Многие важные проблемы, которые раньше пытались решать с помощью выписки на качество и условия внутри-производственного социального соревнования за достижение высоких качественных результатов, теперь решаются с помощью проведения различных конкурсов и конкурсов. Например, конкурс «На лучшее использование рационализаторских предложений», спорт-конкурс «За сверхвысокую и качественную подготовку автомобилей и го-доному техническому осмотру, конкурсу «Лучший по профессии» и т. д.

С переходом на экономические методы управления водителями ПИИТ приняты решительные попытки по совершенствованию индивидуального и коллективного на коллективные. Сохранено и количество основных показателей социальностического соревнования с десяти до пяти. Основными показателями соревнования между коллективами, бригадами, делами стали трудовые, экономические, социальные и социальные задачи, выполнение плана для повышения качества работы, экономии ресурсов и дисциплины.

Коллектив ПИИТ направляет свое внимание, творческий поиск на повышение качества работы экономии всех видов материальных ресурсов, добротности обязательств, эффективного использования транспортных средств и своей профессиональной практики водителей с помощью показателей. За 9 месяцев 1988 года задание и социальностическое обязательство коллектива выполнены по всем технико-экономическим показателям. План 1988 г. по доходам коллектива ПИИТ выполнен досрочно, 18 декабря, а трех летний план — 20 ноября 1988 года.

Государственный производственный конкурс по выписке на качество работы по всем технико-экономическим показателям. План 1988 г. по доходам коллектива ПИИТ выполнен досрочно, 18 декабря, а трех летний план — 20 ноября 1988 года.

Выполнены все нацеленные производственно-технические мероприятия. Получен условно-экономический эффект в сумме 21 тысячи рублей. За счет внедрения рационализаторских предложений экономический эффект составил 21,9 тысячи рублей.

В социальностическом соревновании под девизом «Трудолюбие и обшественная дисциплина — гарантия коллектива» участвует 23 бригады водителей — 16 бригад ремонтников. Задания трех летнего пятилетнего плана выполнены в объеме 110,5 тысячи рублей.

В социальностическом соревновании участвует 23 бригады водителей — 16 бригад ремонтников. Задания трех летнего пятилетнего плана выполнены в объеме 110,5 тысячи рублей.

В социальностическом соревновании под девизом «Трудолюбие и обшественная дисциплина — гарантия коллектива» участвует 23 бригады водителей — 16 бригад ремонтников. Задания трех летнего пятилетнего плана выполнены в объеме 110,5 тысячи рублей.

В социальностическом соревновании под девизом «Трудолюбие и обшественная дисциплина — гарантия коллектива» участвует 23 бригады водителей — 16 бригад ремонтников. Задания трех летнего пятилетнего плана выполнены в объеме 110,5 тысячи рублей.

В социальностическом соревновании под девизом «Трудолюбие и обшественная дисциплина — гарантия коллектива» участвует 23 бригады водителей — 16 бригад ремонтников. Задания трех летнего пятилетнего плана выполнены в объеме 110,5 тысячи рублей.

В социальностическом соревновании под девизом «Трудолюбие и обшественная дисциплина — гарантия коллектива» участвует 23 бригады водителей — 16 бригад ремонтников. Задания трех летнего пятилетнего плана выполнены в объеме 110,5 тысячи рублей.

В социальностическом соревновании под девизом «Трудолюбие и обшественная дисциплина — гарантия коллектива» участвует 23 бригады водителей — 16 бригад ремонтников. Задания трех летнего пятилетнего плана выполнены в объеме 110,5 тысячи рублей.

В социальностическом соревновании под девизом «Трудолюбие и обшественная дисциплина — гарантия коллектива» участвует 23 бригады водителей — 16 бригад ремонтников. Задания трех летнего пятилетнего плана выполнены в объеме 110,5 тысячи рублей.

И. МАДИНОВСКАЯ, председатель бригады ПИИТ.

И. МАДИНОВСКАЯ, председатель бригады ПИИТ.

И. МАДИНОВСКАЯ, председатель бригады ПИИТ.

И. МАДИНОВСКАЯ, председатель бригады ПИИТ.

И. МАДИНОВСКАЯ, председатель бригады ПИИТ.

И. МАДИНОВСКАЯ, председатель бригады ПИИТ.

И. МАДИНОВСКАЯ, председатель бригады ПИИТ.

ПОБЕДИЛИ ДАТЬСКОЕ СТЕКЛОДЕЛЫ

На протяжении длительного периода на основе взаимных договоров над социальностическим соревнованием между коллективом Гусевского Дятьковского хрустального завода, цехов, отделов, участков и бригад двух родственных предприятий. Социальностическое соревнование, творческое сотрудничество помогло рачинкам двух заводов решить задачу по внедрению новой технологии и более производительного оборудования, выписке плана производственного сотрудничества.

На днях у гусевских стеклоделов побывала делегация с Дятьковского завода. На встрече были подведены итоги работы за период по плану 1988 года. Отмечено, что коллектив перевыполнил задание по объему производства, качеству и нормативу чистой продукции, производительно-техническим

По общему согласию первым местом за рассуждениями в период присудило коллективу Гусевского хрустального завода, цехов, отделов, участков и бригад двух родственных предприятий. Социальностическое соревнование, творческое сотрудничество помогло рачинкам двух заводов решить задачу по внедрению новой технологии и более производительного оборудования, выписке плана производственного сотрудничества.

На днях у гусевских стеклоделов побывала делегация с Дятьковского завода. На встрече были подведены итоги работы за период по плану 1988 года. Отмечено, что коллектив перевыполнил задание по объему производства, качеству и нормативу чистой продукции, производительно-техническим

И. МАДИНОВСКАЯ, председатель бригады ПИИТ.

И. МАДИНОВСКАЯ, председатель бригады ПИИТ.

И. МАДИНОВСКАЯ, председатель бригады ПИИТ.

И. МАДИНОВСКАЯ, председатель бригады ПИИТ.

И. МАДИНОВСКАЯ, председатель бригады ПИИТ.

И. МАДИНОВСКАЯ, председатель бригады ПИИТ.

И. МАДИНОВСКАЯ, председатель бригады ПИИТ.

По общему согласию первым местом за рассуждениями в период присудило коллективу Гусевского хрустального завода, цехов, отделов, участков и бригад двух родственных предприятий. Социальностическое соревнование, творческое сотрудничество помогло рачинкам двух заводов решить задачу по внедрению новой технологии и более производительного оборудования, выписке плана производственного сотрудничества.

На днях у гусевских стеклоделов побывала делегация с Дятьковского завода. На встрече были подведены итоги работы за период по плану 1988 года. Отмечено, что коллектив перевыполнил задание по объему производства, качеству и нормативу чистой продукции, производительно-техническим

И. МАДИНОВСКАЯ, председатель бригады ПИИТ.

И. МАДИНОВСКАЯ, председатель бригады ПИИТ.

И. МАДИНОВСКАЯ, председатель бригады ПИИТ.

И. МАДИНОВСКАЯ, председатель бригады ПИИТ.

И. МАДИНОВСКАЯ, председатель бригады ПИИТ.

И. МАДИНОВСКАЯ, председатель бригады ПИИТ.

И. МАДИНОВСКАЯ, председатель бригады ПИИТ.

По общему согласию первым местом за рассуждениями в период присудило коллективу Гусевского хрустального завода, цехов, отделов, участков и бригад двух родственных предприятий. Социальностическое соревнование, творческое сотрудничество помогло рачинкам двух заводов решить задачу по внедрению новой технологии и более производительного оборудования, выписке плана производственного сотрудничества.

На днях у гусевских стеклоделов побывала делегация с Дятьковского завода. На встрече были подведены итоги работы за период по плану 1988 года. Отмечено, что коллектив перевыполнил задание по объему производства, качеству и нормативу чистой продукции, производительно-техническим

И. МАДИНОВСКАЯ, председатель бригады ПИИТ.

И. МАДИНОВСКАЯ, председатель бригады ПИИТ.

И. МАДИНОВСКАЯ, председатель бригады ПИИТ.

И. МАДИНОВСКАЯ, председатель бригады ПИИТ.

И. МАДИНОВСКАЯ, председатель бригады ПИИТ.

И. МАДИНОВСКАЯ, председатель бригады ПИИТ.

И. МАДИНОВСКАЯ, председатель бригады ПИИТ.

отделов, смен не выполняли задание по плану 1988 года. На встрече были подведены итоги работы за период по плану 1988 года. Отмечено, что коллектив перевыполнил задание по объему производства, качеству и нормативу чистой продукции, производительно-техническим

По общему согласию первым местом за рассуждениями в период присудило коллективу Гусевского хрустального завода, цехов, отделов, участков и бригад двух родственных предприятий. Социальностическое соревнование, творческое сотрудничество помогло рачинкам двух заводов решить задачу по внедрению новой технологии и более производительного оборудования, выписке плана производственного сотрудничества.

И. МАДИНОВСКАЯ, председатель бригады ПИИТ.

И. МАДИНОВСКАЯ, председатель бригады ПИИТ.

И. МАДИНОВСКАЯ, председатель бригады ПИИТ.

И. МАДИНОВСКАЯ, председатель бригады ПИИТ.

И. МАДИНОВСКАЯ, председатель бригады ПИИТ.

И. МАДИНОВСКАЯ, председатель бригады ПИИТ.

И. МАДИНОВСКАЯ, председатель бригады ПИИТ.

