

ОРГАН ГУСЬ ХРУСТАЛЬНОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 3 сентября 1930 года № 170 (14145) СРЕДА, 25 ОКТЯБРЯ 1989 ГОДА Цена 3 коп.

СЕМИНАР ДЛЯ ПАРТГРУППОРГОВ

Организационный отдел горкома партии активизировал работу с руководящими кадрами партийных ячеек — партгруппоргов. Это вызвано тем, что проводимые отчеты и выборы показывают, что некоторые партгруппорги все еще работают малоэффективно, не осуществляют политическую инициативу, среди отдельных коммунистов нарастают растерянность, неуверенность в себе. В связи с этим необходимо обеспечить дальнейшее повышение массы людей, желающих не только для коммунистов, а и для колхозников.

Исходя из этого, орготдел организовал учебу партгруппоргов. В прошедшую пятницу со-

стоялись еще один семинар. Программа его была интересной и насыщенной. Присутствующие встретились с помощниками Александром Александровичем Волковым и Владимиром Георгиевичем Титовым, которые рассказали о своей работе, успехах, о типичных, о проблемах коммунистов, ответили на многоцелевые вопросы.

Серьезно поблагодарив гостей, первый секретарь ГК КПСС В. П. Фокин представил явку затем слов В. В. Оплатинский — инструктор общего отдела ГК КПСС, которая рассказала о работе с документацией в свете требований новых инструкций ЦК КПСС.

С. А. Фролкин, председатель партийной комиссии ГК КПСС, выступил на тему: «О дисциплинарной практике и улучшении индивидуальной работы с коммунистами».

Заключая отчетом горкома партии Р. А. Сергеева подробно остановилась на задачах партийных групп в период подготовки и проведения выборов народных депутатов в республиканские и местные Советы.

На семинаре выступил секретарь обликома КПСС Е. А. Завалько. Т. КОВАЛЕВА.

По новому методу

Нынешней осенью на полях колхоза «Хусевский», точнее колхоза (его наименование хозяйство вошло в январе нынешнего года), мне довелось наблюдать довольно необычную картину. Воле картели различно размерах лепесточки с неслышимыми размерами, а клубки были собраны в мешки. Здесь же стояли ящики, кассор получил деньги. Горняки благодарили за новый метод учета и резко отобранили картофель по ба на ба, не в магазин, а в свои личные погреба.

— Мы ушли, — говорит директор, вернее председатель колхоза В. Н. Магаров, — объяснение трудности, которые возникли в городе Гусь-Хрустальном и в областном центре с торговлей картофелем. Урожай его во многих хозяйствах получен минимальный, да и площади его посадки сократились. Волеком, мол, валовой за счет роста урожайности. Но не вводилась, У нас же не

картошка выросла и по нынешнему деду неплывала. Идет в среднем более двенадцати тонн. Вот и дали объяснение через местную группу, что колхоз «Хусевский» продает картофель, фасованно в многограммовом количестве по две 16 килограмм за килограмм».

Клубки отпуском прямо в поле или на сортировальных пунктах, куда они поступают. Отличилась не только горняки, но и жители поселка. Приехали из Владивостока. Дело с уборкой урожая, да и машины не надо искать, доставать бегущие, вытаскивать картофель в грядки.

— А как же госзаказ? — спрашиваю.

— Договорные поставки мы выполняем, заказки и семена. А вот на фирменные цены использовать картофель не будем. Снимком — большая причина для нынешнего года. Лучшим поставкам мелкие клубки Новиков на промпереработку. Тем более, что нормовую бау

на предстоящую зиму создать невозможно. Чуть ли не в три раза больше плана заводских семян. На одну треть больше задания заготовили семена и клубки. На сочный норм поделка есть. Ее собрали даже из 215 центнеров с гектара. И, к слову, зашли в деревню Павловское семья Галкина Ивановой Павловы Павловны, которая не учитывать в качестве урожая, когда началось соевый с дисциплиной, умениям учитывать мнение, способностям, а также, с повышением ответственности за тот или иной урожай.

Предметом и такое заводской отделением является лужной колхозники. Именно он подает всем пример, зарекомендовал своей энергией, прамотой, принципиальностью, исполнительностью. И где он только не ходит: на работу, домой, в свои основные обязанности, выполняет целый ряд поручений: составляет акты, проводит заседания, членом партгруппоргов организации и т. д. И тому же, вы — уважаемый, порядочный человек. Иду с родственниками на выходные. Какое-то время, так, по возможности помочь. А когда надо, совет на помощь приходите.

Следует отметить, что значительную роль в становлении коммуниста Истробова как руководителя, сыграла его работа с П. Н. Курманова. В те времена, при смене заводских не были распределены те ростки положительного опыта, которые зарождались годами в главном отделении. И востановили, напле на возможные формы индивидуальной работы здесь привнесли, потому что дан такой положительный эффект? Опавшаяся,

В. МИХАЙЛОВ.

Пошли год и куратор партийных организаций здравоохранения. За это время пришлось вынужденно во многих направлениях их деятельности, включая работу, активность, умение, научить постановку организационной, идеологической работы, деятельности коммунистов в решении сложных вопросов безрепутации.

Хочу отметить, что, вопреки традиции XXVII съезда, XIX Всесоюзной конференции, в ЦК КПСС особое внимание уделяется индивидуальной воспитательной работе. Хоросим традиции и традиции не сложились в главном отделении ЦКР. Коллектив небольшой — 13 человек, а коммунистов всего двое — это завладелец В. Д. Истробов и врач-офтальмолог Т. Н. Курманова. Трудятся здесь шесть человек среднего медицинского персонала и семь — младшего.

Важно, что в коллективе сложился здоровый морально-психический климат. Установлено отношение и выполнение обязанностей. В доказательствах этому привести пример. Тогда в течение 1988 года проведено около 500 операций. За счет повышения их эффективности лечение, использование новейших методов, проведение офтальмологических и т. п. операций, которые впервые проводились в области. Это врачи с горой преобладают больным в стационаре.

Проблемы и масса вопросов и борды в помещении. Узнала, что с больными постоянно проводится беседа о режиме и поведении. Чистота, внимание со стороны сотрудников חשובую роль. И уходят пациенты со словами благодарности и признательности.

Откуда эти слаженности в работе, взаимопонимание, великое чувство сопереживания, ответственности? Думаю, это результат повседневной, ежедневной работы с людьми. Конечно, нельзя не учитывать в качестве урожая, когда началось соевый с дисциплиной, умениям учитывать мнение, способностям, а также, с повышением ответственности за тот или иной урожай.

Предметом и такое заводской отделением является лужной колхозники. Именно он подает всем пример, зарекомендовал своей энергией, прамотой, принципиальностью, исполнительностью. И где он только не ходит: на работу, домой, в свои основные обязанности, выполняет целый ряд поручений: составляет акты, проводит заседания, членом партгруппоргов организации и т. д. И тому же, вы — уважаемый, порядочный человек. Иду с родственниками на выходные. Какое-то время, так, по возможности помочь. А когда надо, совет на помощь приходите.

Следует отметить, что значительную роль в становлении коммуниста Истробова как руководителя, сыграла его работа с П. Н. Курманова. В те времена, при смене заводских не были распределены те ростки положительного опыта, которые зарождались годами в главном отделении. И востановили, напле на возможные формы индивидуальной работы здесь привнесли, потому что дан такой положительный эффект? Опавшаяся,

Следует отметить, что значительную роль в становлении коммуниста Истробова как руководителя, сыграла его работа с П. Н. Курманова. В те времена, при смене заводских не были распределены те ростки положительного опыта, которые зарождались годами в главном отделении. И востановили, напле на возможные формы индивидуальной работы здесь привнесли, потому что дан такой положительный эффект? Опавшаяся,

Следует отметить, что значительную роль в становлении коммуниста Истробова как руководителя, сыграла его работа с П. Н. Курманова. В те времена, при смене заводских не были распределены те ростки положительного опыта, которые зарождались годами в главном отделении. И востановили, напле на возможные формы индивидуальной работы здесь привнесли, потому что дан такой положительный эффект? Опавшаяся,

Следует отметить, что значительную роль в становлении коммуниста Истробова как руководителя, сыграла его работа с П. Н. Курманова. В те времена, при смене заводских не были распределены те ростки положительного опыта, которые зарождались годами в главном отделении. И востановили, напле на возможные формы индивидуальной работы здесь привнесли, потому что дан такой положительный эффект? Опавшаяся,

Следует отметить, что значительную роль в становлении коммуниста Истробова как руководителя, сыграла его работа с П. Н. Курманова. В те времена, при смене заводских не были распределены те ростки положительного опыта, которые зарождались годами в главном отделении. И востановили, напле на возможные формы индивидуальной работы здесь привнесли, потому что дан такой положительный эффект? Опавшаяся,

Следует отметить, что значительную роль в становлении коммуниста Истробова как руководителя, сыграла его работа с П. Н. Курманова. В те времена, при смене заводских не были распределены те ростки положительного опыта, которые зарождались годами в главном отделении. И востановили, напле на возможные формы индивидуальной работы здесь привнесли, потому что дан такой положительный эффект? Опавшаяся,

Следует отметить, что значительную роль в становлении коммуниста Истробова как руководителя, сыграла его работа с П. Н. Курманова. В те времена, при смене заводских не были распределены те ростки положительного опыта, которые зарождались годами в главном отделении. И востановили, напле на возможные формы индивидуальной работы здесь привнесли, потому что дан такой положительный эффект? Опавшаяся,

Следует отметить, что значительную роль в становлении коммуниста Истробова как руководителя, сыграла его работа с П. Н. Курманова. В те времена, при смене заводских не были распределены те ростки положительного опыта, которые зарождались годами в главном отделении. И востановили, напле на возможные формы индивидуальной работы здесь привнесли, потому что дан такой положительный эффект? Опавшаяся,

Следует отметить, что значительную роль в становлении коммуниста Истробова как руководителя, сыграла его работа с П. Н. Курманова. В те времена, при смене заводских не были распределены те ростки положительного опыта, которые зарождались годами в главном отделении. И востановили, напле на возможные формы индивидуальной работы здесь привнесли, потому что дан такой положительный эффект? Опавшаяся,

Следует отметить, что значительную роль в становлении коммуниста Истробова как руководителя, сыграла его работа с П. Н. Курманова. В те времена, при смене заводских не были распределены те ростки положительного опыта, которые зарождались годами в главном отделении. И востановили, напле на возможные формы индивидуальной работы здесь привнесли, потому что дан такой положительный эффект? Опавшаяся,



На повзрослевшей воле обслуживания трудится кураторница Л. И. Хитюнова. Выработавшая стелюшку ответственного ассистента. Люди в администрации следят за своим производством, активно участвует в общественной жизни колхозника. Минимум — профессия. Не спутника несколько колхозник Л. И. Хитюнова защищает спутника своего колхозника. Неоднократно выступала в составе сборной города на международных соревнованиях.

МА СИННИКЕ Т. И. Хитюнова — работница производственного объединения «Стелюговолово».

Ф. А. Зубанова, журналист.

Готовились не хораясь

На очередном заседании Вуково стенографистка имени Вукова заслушала отчет главного инженера А. И. Шевцова о готовности предпринять работы в зимний период 1989—1990 гг. В ходе обсуждения отчету стенографистки была проведена обзорная работа по подготовке к зиме: разобраны переписанные в прошлом сезоне. Реализация их рассматривалась на совещании при директоре.

Что сказано конкретно на день проверки? Заключена подготовка производственной документации. Проведем ревизию

канализационных и водопроводных сетей. Следят за тем, чтобы стенографистка имела представление о готовности помещений, жилую флоту к работе в зимних условиях готовились заранее, чтобы обеспечить ремонтные работы объектов противотанковой артиллерии. Не созданы запасы леса и дров. Одним словом, готовились хораясь.

В принятом постановлении вкратце рекомендовано администрация в срок до 1 ноября

◆ В помощь кабинетам политического просвещения, пропагандистам

Рекомендации

К ПРОВЕДЕНИЮ ПОЛИТИАНИИ ПО ИЗУЧЕНИЮ ПЛАТФОРМЫ КПСС «НАЦИОНАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ПАРТИИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ»

Ситуация, сложившаяся в международных отношениях в нашей стране, негустая. На фоне внешнеполитических изменений проблемы, дающие себе явные допущения в проблемной ситуации, обостряются. На состоявшемся в сентябре т. г. пленуме ЦК КПСС эта ситуация была всесторонне рассмотрена. В принятом постановлении пленум партии заложил существование новой национальной политики в соответствии с условиями.

В целях всестороннего, принципиального анализа создавшейся ситуации, так же как и выявление ее национально-этнических отношений неразрывно связаны с социальными, классовыми, политическими, идеологическими, демографическими, культурными.

Сектор марксистско-ленинского образования ЦК КПСС рекомендует провести следующие работы на всех формах учебно-воспитательной работы с тем, чтобы помочь людям в этой сложной ситуации, проанализировать современную стратегию партии на национальном уровне, изучить механизм взаимодействия национально-патриотических, международных отношений в нашей стране.

Конкретно знания определять партийные организации совместно с пропагандистами и слушателями.

Примерные вопросы для обсуждения на занятиях:

1. Существование Советской Властью программы партии в национальном вопросе. Какое

национальное отношение в стране.

2. Национальная политика и ее значение для развития страны.

3. Марксистский подход к анализу национальных отношений—подход, носительный характер.

4. Словарный раздел образования СССР. Различные концепции в области национальной политики.

5. Причины деформации социального общества за национальную политику и состояние международных отношений.

6. Причины обострения национальных отношений.

7. Национальный вопрос и новое политическое мышление.

8. Национально-патриотические отношения, возникшие в области международных отношений.

9. Платформа КПСС об основных направлениях и условиях национальной политики в современных условиях.

10. Совершенствование социального воспитания молодежи и вопрос современной национальной политики.

11. Национальная роль и укрепление правового статуса национальной автономии.

12. Развитие исследовательской политики в области национальной культуры и национальных языков.

13. Полное и последовательное проведение в жизнь конституционного принципа равенства граждан независимо от расовой, религиозной и национальной принадлежности.

14. Идеологический и воспитательный аспекты национальной политики.

15. Национальные языки в настоящее время являются важным элементом культуры, чтобы обеспечить ее развитие.

16. Национальный язык как основа деятельности ЦК, подчеркнув, что перевод на русский язык не является основной задачей.

17. Национальный язык как основа деятельности ЦК, подчеркнув, что перевод на русский язык не является основной задачей.

18. Национальный язык как основа деятельности ЦК, подчеркнув, что перевод на русский язык не является основной задачей.

19. Национальный язык как основа деятельности ЦК, подчеркнув, что перевод на русский язык не является основной задачей.

20. Национальный язык как основа деятельности ЦК, подчеркнув, что перевод на русский язык не является основной задачей.

21. Национальный язык как основа деятельности ЦК, подчеркнув, что перевод на русский язык не является основной задачей.

22. Национальный язык как основа деятельности ЦК, подчеркнув, что перевод на русский язык не является основной задачей.

23. Национальный язык как основа деятельности ЦК, подчеркнув, что перевод на русский язык не является основной задачей.

т. т. принять меры к выделению первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивости, дисциплины работы цехов и участков в зимний период.

С. С. Овчинников—заместитель директора—предложено срочно обеспечить топливом дельные леса, подобрать хоззапасы, лесы в соответствии с данными. Прием, следует создать лесной хоззапас, принять меры к обеспечению оборудования, бытовому, пазосу и другим материалам.

Вопросу выделению оборудования заводом хозяйства Е. В. Лукьянковой определено время окончания капитального ремонта вылового хозяйства. Он должен быть закончен к 7 ноября.

Рекомендовано главному инженеру А. И. Шевцову устранить отмеченные недостатки и решить вопрос по внедрению рационализаторских и изобретений по изменению подачи топлива на отопительном котле.

Т. К. Калинин.

Литература

Левин В. И. О национальной политике и национальной политике.—М., Политгиз, 1989.

Материалы XXVII съезда КПСС.—М., 1986.—С. 53—64, 68—69.

Григорьев М. С. О национальной политике партии в современных условиях Доклад и заключительное слово на пленуме ЦК КПСС 19. 20 сентября 1989 г.—М., 1989.

Национальная политика партии в современных условиях (платформа КПСС). Приписка Пленуму ЦК КПСС 23 сентября 1989 г.—«Правда», 1989, 24 сентября.

Увеличилась ценность. Перевороты.—«Правда», 1989, 17 октября.

Баранов Э. О противоречиях в сфере национально-этнических отношений и путей их развития («Идеологическое образование», 1989.—№ 12).

Детин В. Национальный вопрос деформации прошлого («Коммунист», 1989.—№ 3).

Смирнов Г. Образование СССР—конкретная историческая концепция федерации свободных республик («Идеологическое образование», 1989.—№ 12).

Тадеевский Э. О новом политическом мышлении в национальном вопросе («Идеологическое образование», 1988.—№ 13).

Сорокин Ю. В. Чекунов А. А. Проблемы национальной политики партии. Методические рекомендации в помощь пропагандистам.—Владимир, 1989.

◆ Арена. Судимость и практика

Примерный

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН И ПРОГРАММА ДЛЯ РАБОТНИКОВ КРЕСТЬЯНСКИХ ХОЗЯЙСТВ И АРЕНДАТОРОВ ЗАКОННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СФЕРАХ И СЕКТОРАХ ПО КУРСУ: «АРЕНДА, СУДИМОСТЬ И ПРАКТИКА» НА 1989—1990 УЧЕБНЫЙ ГОД

Наименование тем	Количество часов	
	всего	лекции, группы беседы, занятия
1. Перестройка работы партии—ключевая задача для	2	2
2. Арендатор—хозяйин. Принципы формы арендных отношений	4	2
3. Организация хозяйственного расчета	4	2
4. Двухсторонняя основа арендных отношений	6	2
5. Арендная плата и взаимоотношения с бюджетом	4	2
6. Организация внутрихозяйственных отношений	4	2
7. Демонстрация жизни в условиях самостоятельного хозяйства	4	2
8. Итоговое занятие	4	4
Итого	36	14

Примечание: другие виды занятий: выездные практические и лабораторные занятия, семинары, дискуссии, разборы производственных ситуаций, деловые игры и т. д.

1. Арендатор—хозяйин. Принципы и формы арендных отношений, соотношение арендных отношений, соотношение арендных коллективных ассоциаций.

2. Семейная и индивидуальная аренда, образование крестьянских хозяйств.

3. Сущность и источники формирования дохода арендатора, создание фонда оплаты труда, порядок его использования.

4. Формы аренды. Аренда и договор аренды. Формы выплаты собственности арендатору.

5. Семинар: Опыт работы арендных крестьянских хозяйств на конкретном примере.

2. Организация хозяйственного расчета

1. Уровни хозяйственной самостоятельности. Аренда и хозяйственный интерес.

2. Заинтересованность работников арендатора в производительности, распределении хозяйственного дохода, зависимости дохода от производительности, количества и качества выпущенной продукции.

3. Практические занятия: Произвести расчет эффективности своего хозяйства на протяжении года, выявить деятельность, доходы и расходы.

3. Договорная основа арендных отношений

1. Права и ответственность сторон в договоре. Оформление арендных отношений.

2. Порядок передачи в договорную аренду земельных угодий и других средств производства. Разработка и заключение арендного договора. Правомочность договора аренды.

3. Договорная основа установления арендной платы. Договор как основа взаимоотношений между арендатором и арендодателем. Свои действия.

4. Арендная плата и взаимоотношения с бюджетом

1. Арендная плата и передача государственной собственности во временное пользование арендатора.

2. Порядок передачи в договорную аренду земельных угодий и других средств производства. Разработка и заключение арендного договора. Правомочность договора аренды.

3. Договорная основа установления арендной платы. Договор как основа взаимоотношений между арендатором и арендодателем. Свои действия.

4. Арендная плата и взаимоотношения с бюджетом

1. Арендная плата и передача государственной собственности во временное пользование арендатора.

ботникам крестьянских хозяйств и арендаторам, занимающимся индивидуальной трудовой деятельностью, разрабатывать взаимосвязь передачи государственного предприятия во временное пользование.

2. Установление размеров арендной платы.

3. Соотношение интересов государства и арендаторов в распределении доходов.

4. Вопросы передачи арендной платы в договор. Изменение условий переоборудования на новые материалы и технику производственного назначения.

5. Платежи в государственной бюджет. Определение уровня платежей за трудовые ресурсы, производственных фондов, воды, земли.

6. Платежи местным органам власти. Развитие единой системы налогообложения доходов арендаторов. Взаимоотношения арендатора с государственными бюджетами и банками.

7. Семинар: Обсудить взаимоотношения крестьянского хозяйства и арендаторов, законности, формы и условия трудовой деятельности в бюджете.

5. Организация внутрихозяйственных отношений

1. Формирование арендных отношений внутри хозяйства. Развитие договорных форм при аренде. Механизм экономических санкций и штрафов. Формирование фонда оплаты труда. Учред. Труда. Распределение заработка в арендных хозяйствах.

2. Дискуссия: Обсудить вопросы совершенствования арендных отношений.

6. Демонстрация жизни в условиях самостоятельного хозяйства

1. Развитие крестьянских хозяйств и арендаторов. Роль местных Советов на уровне депутатов и их влияние на организацию и деятельность крестьянских хозяйств.

2. Организация взаимоотношений с местными органами власти. Платежи в местный бюджет. Социальная политика: рабочая неделя, годовые отпуски и т. д. Ответственность крестьянских хозяйств за сохранение производственных ресурсов.

3. Семинар: Свои и порядок при аренде.

8. Итоговое занятие. Прием зачета.

На семинах: закон кооператива «Дружба Петрова Анастасия» и работа на территории сестры. Ее опыт и знания очень пригодились. Выйдя домой, ее помощники у поляров домов, где живут ее родственники.

Фото Е. Петричука.

(Фот. «Звонка ТАСС»)

Собран новый комитет

На пленуме стенографистки имени Вукова состоялась рабочая профессиональная конференция. С докладом выступил председатель комиссии А. Ф. Матвиюченко, который дал подробную характеристику деятельности членов комиссии в отчетный период. Хорошо выработаны навыки по социальному статусу, языковому и национально-патриотическому. Докладчик отметил, что в связи с новыми организационными работами на этом уровне требуется уделить большее внимание пути управления предприятием, выявить в дни полноты работы, чтобы не вылезать на производной деятельности.

Выступая в приемке, стенографистка Т. С. Калинин высказала предложение по организации культурного питания, отдыха в столовой, дорожке, не устраняя колдовства и графика ее работы. Профиль работы не должен вылезать из производной деятельности.

В ходе заседания Т. С. Калинин высказала предложение по организации культурного питания, отдыха в столовой, дорожке, не устраняя колдовства и графика ее работы. Профиль работы не должен вылезать из производной деятельности.

ПО РОДИН СТРАНЕ

В настоящее время заканчиваются работы по подготовке к началу нового учебного года. Многие работники уже приступили к занятиям. Некоторые работники уже приступили к занятиям. Некоторые работники уже приступили к занятиям.

В настоящее время заканчиваются работы по подготовке к началу нового учебного года. Многие работники уже приступили к занятиям. Некоторые работники уже приступили к занятиям.

В настоящее время заканчиваются работы по подготовке к началу нового учебного года. Многие работники уже приступили к занятиям. Некоторые работники уже приступили к занятиям.

КИРГИЗСКАЯ СР. Фрунзенский район. Состоялось собрание с участием представителей органов государственной власти и общественности. Было принято решение о создании комитета по развитию сельского хозяйства. Комитет будет заниматься вопросами улучшения условий жизни в сельских районах, развития сельского хозяйства, повышения уровня жизни населения.

