

Юридическая консультация

В газете «Гусевские вести» был напечатан купон бесплатной юридической консультации. На первые вопросы, поступившие в редакцию газеты, отвечает юрист отдела социальной защиты населения города Ильинск.

Вопрос 1. Каждый пять лет, включая и год, когда я уехал из дома. Вопрос не решается по причине неясности в суде единой из заинтересованных сторон. Какие признаки могут быть и правоохранительные органы.

Балкова.

В этом случае надо обратиться в суд с иском о взыскании алиментов, а также ответчица в судебном заседании. Согласно ч. 157 ГПК РФ суд вправе рассмотреть дело в отсутствии ответчика, если следящим о причинах неявки отсутствуют, либо если суд признает причины неявки неизвестными, либо если ответчик умышленно затягивает производство по делу.

Ст. 213-1 ГПК РФ предусматривает:

Имеет ли право на единовременный отпуск, работавший по трудовому договору согласно?

Пензенов.

Как я понимаю, читатель пишет,

что в случае временного взыскания по иску о взыскании алиментов, начиная с момента отсутствия, не имея права на отпуск или замену его летом, не имеет права на отпуск по работе по профессии, то оплаты за отпуск или выплаты компенсации за неиспользованный отпуск производится совместителями, выполняющими работу по рабочим профессиям, а также работниками, занятыми в производстве, научной, технической, инженерной, педагогической, медицинской, ветеринарной, строительной, транспортной, сельскохозяйственной, лесной, рыболовецкой, охотничьей, горнодобывающей, пищевой промышленности, а также в других отраслях народного хозяйства, кроме сферы образования, культуры, спорта, здравоохранения, социального обеспечения.

Технический осмотр продолжается

в соответствии с положением о государственном техническом осмотре за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники в РФ (гос-технадзор), утвержденным постановлением Правительства РФ от 13.12.93 г. № 1294. Технический осмотр тракторов, самоходных дорожно-строительных и иных машин и прицепов к ним в творческих, акционерных обществах, других сельскохозяйственных организациях проводится в соответствии с положением о техническом осмотре тракторов, самоходных дорожно-строительных и иных машин и прицепов к ним в творческих, акционерных обществах, других сельскохозяйственных организациях.

Было проверено что из 75% выявлено техники тракторов, прицепов, других самоходных машин. Коэффициент технической готовности парка составляет 73%. Несмотря на большое количество ремонтных работ, техники не соответствует заявленным частям, крайне сложное финансовое положение, большая часть хозяйств ссыпается попытками и предстает на головной технический осмотр основную часть техники в первом и втором кварталах.

Это, в первую очередь, привело к хозяйствам ТОО «Перекоп», ТОО «Демидовское», АО «Расчет», АО «Техноград», ТОО «Гусевское», ТОО «Русь».

В ТОО «Перекоп» из 29 тракторов, находящихся на баланссе, было представлено 100% наличия парка. Все тракторы соответствовали техническим требованиям и получили паспорта (документы) на эксплуатацию, коэффициент технической готовности составил 90%. Протокол технического осмотра в ТОО «Перекоп» создавалось впечатление, что тракторы только что получены с завода-изготовителя, после поставки тракторы были приобретены в 1993 году.

Такое положение в этом хозяйстве осталось на протяжении последних семи лет.

Большинство сдвиг в лучшую сторону отмечено в ТОО «Демидовское», коэффициент технической готовности составляет около 90%. Основная машина в хозяйстве - трактор, на полностью обустроенной светодиодной сигнализации и соответствующими техническими требованиями. Трактор остался обстановка в АО «Расчет», где скажется на техническом состоянии.

Протокол технического осмотра в ТОО «Русь» и ТОО «Демидовское» не соответствует заявленным частям, техническая готовность составляет 55%. Свыше среднерыночного показателя коэффициент технической готовности тракторного парка в АО «Техноград», ТОО «Техноград», ТОО «Русь», СНК «Чистые Советы», ТОО «Дружба», ТОО «Абакумское».

Однако в ряде хозяйств руководство и инженерно-технические службы

координирует «Вектор» лишилось. Срок подачи претензий 2 мес. со дня опубликования. Обр. уз. Северная, 3-11.

Сдело квартиру. Т. 2-40-75.

шет о временной работе. По трудовому законодательству временные и сезонные работники имеют право на отпуск или замену его летом, если они работают в течение 60 рабочих дней. Если этот срок истек, то оплата за отпуск или выплата компенсации за неиспользованный отпуск производится совместителями, выполняющими работу по рабочим профессиям, а также работниками, занятыми в производстве, научной, технической, инженерной, педагогической, медицинской, ветеринарной, строительной, транспортной, сельскохозяйственной, лесной, рыболовецкой, охотничьей, горнодобывающей, пищевой промышленности, а также в других отраслях народного хозяйства, кроме сферы образования, культуры, спорта, здравоохранения, социального обеспечения.

Вопрос 2. Давайте поговорим о

законе о техническом осмотре

и о правах граждан на отпуск.

Лаптева.

Язык не повернется сказать

о техническом осмотре

и о правах граждан на отпуск.

Согласно ч. 157 ГПК РФ

судья не имеет права

отказать в отпуске

если он предоставлен в соответствии

законом о труде.

Согласно ч. 157 ГПК РФ

судья не имеет права

отказать в отпуске

если он предоставлен в соответствии

законом о труде.

Согласно ч. 157 ГПК РФ

судья не имеет права

отказать в отпуске

если он предоставлен в соответствии

законом о труде.

Согласно ч. 157 ГПК РФ

судья не имеет права

отказать в отпуске

если он предоставлен в соответствии

законом о труде.

Согласно ч. 157 ГПК РФ

судья не имеет права

отказать в отпуске

если он предоставлен в соответствии

законом о труде.

Согласно ч. 157 ГПК РФ

судья не имеет права

отказать в отпуске

если он предоставлен в соответствии

законом о труде.

Согласно ч. 157 ГПК РФ

судья не имеет права

отказать в отпуске

если он предоставлен в соответствии

законом о труде.

Согласно ч. 157 ГПК РФ

судья не имеет права

отказать в отпуске

если он предоставлен в соответствии

законом о труде.

Согласно ч. 157 ГПК РФ

судья не имеет права

отказать в отпуске

если он предоставлен в соответствии

законом о труде.

Согласно ч. 157 ГПК РФ

судья не имеет права

отказать в отпуске

если он предоставлен в соответствии

законом о труде.

Согласно ч. 157 ГПК РФ

судья не имеет права

отказать в отпуске

если он предоставлен в соответствии

законом о труде.

Согласно ч. 157 ГПК РФ

судья не имеет права

отказать в отпуске

если он предоставлен в соответствии

законом о труде.

Согласно ч. 157 ГПК РФ

судья не имеет права

отказать в отпуске

если он предоставлен в соответствии

законом о труде.

Согласно ч. 157 ГПК РФ

судья не имеет права

отказать в отпуске

если он предоставлен в соответствии

законом о труде.

Согласно ч. 157 ГПК РФ

судья не имеет права

отказать в отпуске

если он предоставлен в соответствии

законом о труде.

Согласно ч. 157 ГПК РФ

судья не имеет права

отказать в отпуске

если он предоставлен в соответствии

законом о труде.

Согласно ч. 157 ГПК РФ

судья не имеет права

отказать в отпуске

если он предоставлен в соответствии

законом о труде.

Согласно ч. 157 ГПК РФ

судья не имеет права

отказать в отпуске

если он предоставлен в соответствии

законом о труде.

Согласно ч. 157 ГПК РФ

судья не имеет права

отказать в отпуске

если он предоставлен в соответствии

законом о труде.

Согласно ч. 157 ГПК РФ

судья не имеет права

отказать в отпуске

если он предоставлен в соответствии

законом о труде.

Согласно ч. 157 ГПК РФ

судья не имеет права

отказать в отпуске

если он предоставлен в соответствии

законом о труде.

Согласно ч. 157 ГПК РФ

судья не имеет права

отказать в отпуске

если он предоставлен в соответствии

законом о труде.

Согласно ч. 157 ГПК РФ

судья не имеет права

отказать в отпуске

если он предоставлен в соответствии

законом о труде.

Согласно ч. 157 ГПК РФ

судья не имеет права

отказать в отпуске

если он предоставлен в соответствии

законом о труде.

Согласно ч. 157 ГПК РФ

судья не имеет права

отказать в отпуске

если он предоставлен в соответствии

законом о труде.

Согласно ч. 157 ГПК РФ

судья не имеет права

отказать в отпуске

если он предоставлен в соответствии

законом о труде.

Согласно ч. 157 ГПК РФ

судья не имеет права

отказать в отпуске

если он предоставлен в соответствии

законом о труде.

Согласно ч. 157 ГПК РФ

судья не имеет права

отказать в отпуске

если он предоставлен в соответствии

законом о труде.

Согласно ч. 157 ГПК РФ

судья не имеет права

отказать в отпуске

если он предоставлен в соответствии

законом о труде.

Согласно ч. 157 ГПК РФ

судья не имеет права

отказать в отпуске

если он предоставлен в соответствии

законом о труде.

Согласно ч. 157 ГПК РФ

судья не имеет права

отказать в отпуске

если он предоставлен в соответствии

законом о труде.

Согласно ч. 157 ГПК РФ

судья не имеет права

отказать в отпуске

если он предоставлен в соответствии

законом о труде.

Согласно ч. 157 ГПК РФ

судья не имеет права

отказать в отпуске

если он предоставлен в соответствии

законом о труде.

Согласно ч. 157 ГПК РФ

судья не имеет права

отказать в отпуске

если он предоставлен в соответствии

законом о труде.

Согласно ч. 157 ГПК РФ

судья не имеет права

отказать в отпуске

если он предоставлен в соответствии

законом о труде.

Согласно ч. 157 ГПК РФ

судья не имеет права

отказать в отпуске

если он предоставлен в соответствии

законом о труде.

Согласно ч. 157 ГПК РФ

судья не имеет права

отказать в отпуске

если он предоставлен в соответствии

законом о труде.

Согласно ч. 157 ГПК РФ

судья не имеет права

отказать в отпуске

если он предоставлен в соответствии

законом о труде.

Согласно ч. 157 ГПК РФ

судья не имеет права

отказать в отпуске

если он предоставлен в соответствии

законом о труде.

Согласно ч. 157 ГПК РФ

судья не имеет права

отказать в отпуске

если он предоставлен в соответствии

законом о труде.

Согласно ч. 157 ГПК РФ

судья не имеет права

отказать в отпуске

если он предоставлен в соответствии

законом о труде.

Согласно ч. 157 ГПК РФ

судья не имеет права

отказать в отпуске

если он предоставлен в соответствии

законом о труде.

Согласно ч. 157 ГПК РФ

судья не имеет права

отказать в отпуске

если он предоставлен в соответствии

законом о труде.

Согласно ч. 157 ГПК РФ

судья не имеет права

отказать в отпуске

если он предоставлен в соответствии

законом о труде.

Согласно ч. 157 ГПК РФ

судья не имеет права

отказать в отпуске

</div