

Основана 3 сентября 1930 года. Цена договорная.  
№ 88 (13736). ЧЕТВЕРГ. Выпускается 2002 года.

## Сегодня в номере:

● Контроль за исполнением законодательства ● Перечитывая старые записи... ● Об итогах игры в загородном лагере ● Программа восьми каналов ТВ ● Реклама. Объявления

## НОВОСТИ

## Созидатели

### ЦСН ВЕТ ТРЕБУЮТ

Жаркое лето, отсутствие дождей, большое потребление воды, не всегда свежих продуктов питания привели к росту кишечных заболеваний. Они выросли на 40%. Зооветеринары планируют отключать свет, нет горячей воды.

ЦСН вынужден предупредить, что из-за избыточного роста инфекционных заболеваний, временно могут быть закрыты детские учреждения, магазины, две нет зоомагазины.

### СООБЩАЕТ ЗАВЕР

За прошлую неделю в дежурной части милиции зарегистрировано 115 сообщений о правонарушениях, возбуждено 14 уголовных дел, половина из них раскрыта по горючим следам. Совершенно два грабежа, одно раскрыто, 2 квартирных кражи.

Участвовал в судебных заседаниях в общественных местах, в основном в барах, звукоусилителя, кафе. Лидер среди них - «Спартак». Судимые милицией почти все вынуждены внести денежные поправки, ограблений граждан, уголовные приговоры.

Руководство УВД вынуждено обратиться с просьбой к городской администрации ограничить работу «Спартан» и обратить внимание на общественный порядок в других подобных заведениях.

### ОПЕРАЦИЯ «АВТОБУС»

С 1 по 31 августа 2002 года на территории Гусь-Хрустального города и района проводится профилактическая операция «Автобус» в целях усиления безопасности на пассажирском транспорте.

### НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

## Нужны кардинальные изменения

В Гусевских восток уже сообщалось об увеличении в Волости председателя спорткомитета А. Степанова. В редакции поступили вопросы по этому поводу. Наш корреспондент П. Жидков обратился за разъяснениями к зам. главы администрации города А. Полосыну.

— Александр Николаевич, как бы вы могли сказать о состоянии физической культуры и спорта в нашем городе?

— В последнее время мне неоднократно пришлось отвечать на этот вопрос, его задают журналисты, он обсуждается на заседаниях горсовета, комиссии по социальной политике и самоуправления, с участием тренеров, руководителей спортивного общества, Федерации, преподавателей физкультуры. У руководства администрации много вопросов по развитию физической культуры и спорта в городе. В частности беспокоит запущенность в развитии массовых видов спорта (бег, лыжи, коньки, футбол). Сейчас речь, на двух наших городских тренерах, кроме матчей областного уровня раз в два недели, ничего не проводится. Чемпионатов города по футболу серия коллективов физкультуры, два школьные тоже нет. В основном занимаются на развитие детского, школьного, детского спорта практически равно нулю. Мы видим состояние школьных спортплощадок, занятия учителей физкультуры, которые мнений спортсменов, приходят в администрацию и говорят: «Почему нам сделать это, это и это». Действительность клубов в системах спорта никак не соответствует их

одна из древнейших профессий на земле — строить. В наше сумбурное время строить тяжело. Народ обнищал — многие даже сводят концы с концами, так что приобрести квартиру для них — несбыточная мечта. И все же, несмотря на экономические трудности, в нашем городе «Строительный отдел» продолжает работать и неплохо. Оно вошло в число 100 лучших предприятий и организаций стройиндустрии России, награждено дипломом «3 в степени, стало лидером среди областных строительных организаций».

### П. ВЕНОВЕВ

Несомненно, все это результат слаженности в работе коллектива, и мы, конечно же, умеем руководить. Здесь подобралась толковая команда управленцев во главе с депутатом СЗ области Валерием Моревым. Каждый организует труд своих подчиненных, ведут специалисты и прежде всего главный инженер Валерий Шабалин, заместители генерального директора Владимир Воробьев и Юрий Пуляев.

Об общей ситуации в строительном процессе рассказывает Валерий Шабалин.

— Покупать мы строили с ростом к прошлому году на 6% по территории и на 28% собственными силами. Вроде бы, неплохо, но в натуральном выражении, это все произошло в прошлом году — прирост достигнут в основном за счет роста цен.

Строим в городе, районе и частично по Владимир. С фирмой «РАСКО» заключен договор о сотрудничестве двух объектов — склада сырьевых материалов в гаражах. Неплохо работает на заводе стекловолокон — пристройка к текущему производству стекловолокон. Хотелось бы, чтобы завод приобрел платки за выполненные работы.

На заводе имени Дзержинского делаем пристройку к так называемому автотранспортному цеху. Здесь идет производство стекловолокон-



— Видно, напрямую связываясь с жильцами, требовая возросли, в частности по теплопроводности. Утеплители, чердаки, подвалы и т.д. Есть задумки перейти на каркасное строительство жилья. На наш взгляд, это перспективно, для применения электротехнических инструментов.

— Какое качество работника аттестационная комиссия ищет из основных требований, предъявляемых к муниципальным служащим: знания и исполнение федерального и регионального закона о муниципальной службе, уровень профессиональной подготовки по соответствующей муниципальной должности, организаторские и управленческие способности, вносящие на эффективность служебной деятельности.

— Не могу не задать вопрос о председателе горспорткомитета Степанове. С 15 июля он стал председателем А. П. Степанова как муниципального служащего. Аттестационная комиссия приняла решение, что Александр Павлович не соответствует занимаемой должности.

Муниципальный служащий является лицом, имеющим особый статус, поэтому он должен соблюдать ограничения, связанные с муниципальной службой, выполнять требования, предъявляемые к ней. Моральный, гражданский и профессиональный долг муниципального служащего — руководствоваться интересами населения, проводить некоррупционную политику и отстаивать их в процессе своей деятельности.

Как бы вы оценили чиновника, если его должность занимает человек в муниципальных помещениях, которым он владеет, если он получает доходы, не связанные с муниципальной службой, если он даже не знает, кого подчиняют? Наверное, дали бы отрицательную оценку.

Именно такую оценку дала аттестационная комиссия. Были так учтены и серьезные нарушения в финансово-хозяйственной деятельности спортивного общества «Спартак».

— А что означает формулировка в распоряжении об увольнении, касающаяся его несогласия на перевод на должность ведущего специалиста по труду? Именно на другой работы, например в спорте, не нашлось?

— Согласно Положению об аттестации ему обязаны предложить другую должность муниципальной службы. Единственной вакантной должностью на тот момент была должность ведущего специалиста по труду. Именно она и была предложена Степанову. Ранее, еще до аттестации, ему было предложено перейти на должность в учреждении физической культуры и спорта в муниципальной службе. Там он мог реализовать свои способности и опыт в спорте, заняться тренерской работой, судейством. Но он отказался.

— Кто сейчас руководит физкультурой и спортом?

— С 30 июля т.г. исполнение обязанностей председателя комитета по физической культуре и спорту временно возложено на Кошечкина Николая Ивановича, директора детско-юношеской спортивной школы.

И то они идут нам на встречу — у них отпущена цена за тонну 800 рублей. Аналогичная картина и с другими материалами.

Поэтому мы поставили задачу, как можно меньше покупать материалов, а самим развивать собственную базу. Насколько лет назад купили кирпичный завод, который в ту пору фактически развалился, даже был в стадии разбора. Мы его восстановили, сделали капитальный ремонт. В результате снизили затраты, улучшили качество кирпича. Только за счет этого снизили расходы энергоснабжения, удешевили цену примерно на одном уровне. Правда, с 1 августа пришлось поднять цену на 10%.

Иначе при новом входе цена на энергоносители стала бы работать себе в убыток.

У нас больше задумки. Хотим построить завод по производству гипса, гипсостерилизации кирпича. Это облицовочный кирпич, сырьем для которого служат отходы при переработке кирпича по новым технологиям, гипсостерилизации кирпича. Это облицовочный кирпич, сырьем для которого служат отходы при переработке кирпича по новым технологиям, гипсостерилизации кирпича того самого сырья. Сейчас очень инвесторы. Площадка для нового завода есть.

Окончание на 2 стр.

значению как учреждений дополнительного образования детей. А их роль в борьбе с безработицей и подростковой безграмотностью и безнадзорностью должна быть значительно выше. Это и другие вопросы — знание, поддержка, конкретная помощь. Один из самых серьезных вопросов — эффективное использование спортивных сооружений. Не только спортдетей, но и сферы культуры, образования, здравоохранения пришли здания и сооружения от промышленных предприятий, так что опыт жилищной администрации. Эти и другие вопросы задавали и задает глава администрации города во время встреч жители. Они часто задают вопросы по поводу работы администрации. С учетом их, в таком именном списке названо извещений, строт сегодня наша работа по управлению городом. С учетом этого проводится и аттестация муниципальных служащих.

— Насколько слош об аттестации.

— Очередная аттестация муниципальных служащих в настоящее время продолжается. Ее целью является определение уровня профессиональной подготовки и соответствия муниципального служащего занимаемой должности. Аттестация проводится в соответствии с постановлением главы администрации города.

Первыми проходят аттестацию руководители управлений, отделов и их заместители. Члены основной аттестационной комиссии внимательно изучают представленные документы, задают аттестационные вопросы, затем проходит обсуж-

дение и принятие взвешенного решения.

— Критерии оценки деятельности аттестуемых?

— При оценке качества работника аттестационная комиссия исходит из основных требований, предъявляемых к муниципальным служащим: знания и исполнение федерального и регионального закона о муниципальной службе, уровень профессиональной подготовки по соответствующей муниципальной должности, организаторские и управленческие способности, вносящие на эффективность служебной деятельности.

— Не могу не задать вопрос о председателе горспорткомитета Степанове. С 15 июля он стал председателем А. П. Степанова как муниципального служащего. Аттестационная комиссия приняла решение, что Александр Павлович не соответствует занимаемой должности.

Муниципальный служащий является лицом, имеющим особый статус, поэтому он должен соблюдать ограничения, связанные с муниципальной службой, выполнять требования, предъявляемые к ней. Моральный, гражданский и профессиональный долг муниципального служащего — руководствоваться интересами населения, проводить некоррупционную политику и отстаивать их в процессе своей деятельности.

Как бы вы оценили чиновника, если его должность занимает человек в муниципальных помещениях, которым он владеет, если он получает доходы, не связанные с муниципальной службой, если он даже не знает, кого подчиняют? Наверное, дали бы отрицательную оценку.

Именно такую оценку дала аттестационная комиссия. Были так учтены и серьезные нарушения в финансово-хозяйственной деятельности спортивного общества «Спартак».

А что означает формулировка в распоряжении об увольнении, касающаяся его несогласия на перевод на должность ведущего специалиста по труду? Именно на другой работы, например в спорте, не нашлось?

— Согласно Положению об аттестации ему обязаны предложить другую должность муниципальной службы. Единственной вакантной должностью на тот момент была должность ведущего специалиста по труду. Именно она и была предложена Степанову. Ранее, еще до аттестации, ему было предложено перейти на должность в учреждении физической культуры и спорта в муниципальной службе. Там он мог реализовать свои способности и опыт в спорте, заняться тренерской работой, судейством. Но он отказался.

— Кто сейчас руководит физкультурой и спортом?

— С 30 июля т.г. исполнение обязанностей председателя комитета по физической культуре и спорту временно возложено на Кошечкина Николая Ивановича, директора детско-юношеской спортивной школы.

Он занят в городском, областном и российском спорте, добился конкретных результатов в воспитании подрастающего поколения и подготовке спортсменов.

# Созидатели

Ожидания. Нач. на 1 стр.  
На базе нашего кирпичного завода хотим создать линию по выпуску керамоблоков - нового эффективного материала. Работаем с Бельгийцами. Они взяли на пробу нашу глину - всем разублаговали. Кстати, Европа давно перешла на этот материал.

Повторю, задумки хорошие - были бы деньги!

- Сегодня строя - сложней организм. Она немалыми без техники, различных механизмов. Всем этим владеет заместитель генерального директора Юрий Пулков.

- У нас большой парк строительных машин, механизмов, транспорта. Его вполне достаточно для выполнения программы, даже можем обеспечить ее в полтора раза больше.

Естественно, самая главная

проблема - старение техники, пополнить новой - очень сложно. В первую очередь становится острой проблема с новыми кадрами. Это за счет того, что основной костяк механизаторов - это настоящие профессионалы, которые умеют не только работать, но и ремонтировать, вплоть до того, что разбирают до основания и собирают заново. Минимум из 10 человек - это очень высокоинтеллектуальный потенциал. Это нас и выручает.

В конце прошлого году капитально отремонтировали бульдозер, два экскаватора. Старемся покупать технику более-менее в хорошем состоянии и доводим ее до рабочей кондиции.

- А как организован труд механизаторов?

- В основном, работает индивидуальное, на некоторые - машинис-

ты башенных кранов - входят в составе бригад. Чтобы заинтересовать людей в конечном результате, применяем новые формы организации труда. Есть у нас ООО «Атомобиль», которое работает не только на «Светлострой», но и выводит на прямые договоры - зарабатывает на стороне.

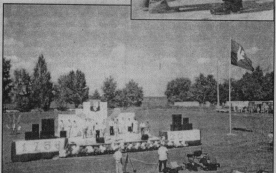
- Мы будем не только внешне развивать новые формы, но и внутренне старые, проверенные временем. Бригады и коллективные подряды, которые стимулируют людей в конечном результате, - говорит главный инженер Валерий Шабалин. - Успех приходит тогда, когда объект строится быстро и без потерь. Зарплата и организация труда, и экономия стройматериалов, и зарплата. Тот же кирпичный завод, сантехники и другие подразделения можно выводить на самостоятельную дорогу.



## День города - Народный праздник

Фоторепортаж  
К. ТВЕРСКОГО и С. ПТИЦИНА

Награждает М.Клегг - генеральный директор ООО «Объединяющий завод» - за победу в конкурсе «Предприятие-лидер»



## Главная сцена праздника.

Мэр города Б.Кумолов и наш госдепег В.Михайлов на праздничном шествии.



## День города - настоящий праздник и для малышей: игрушки и воздушные шары - на любой вкус.



## Выставка-продажа работ народных умельцев пользуется большим успехом.



## Гусевским художникам есть что показать.



# В ходе проверки выявлено

И. КОМОЛОВА, старший помощник прокурора

Одним из важнейших направлений прокурорского надзора является надзор за исполнением законодательства о труде и охране труда.

В 1-м полугодии 2002 года Гусь-Хрустальный межрайонный прокурор на предприятиях, учреждениях, организациях города и района выявлено 19 нарушений трудового законодательства, с целью их устранения внесено 6 предостережений, направлено 4 протеста на незаконные акты, ущемляющие трудовые права работников.

Так, труженник отдела продаж ОАО «Касовский Эко» Б.Воронов обратился в прокуратуру с жалобой по поводу незаконного увольнения его с работы во время нахождения на больничном. В результате проведенной проверки был установлен, что Б.Воронов был уволен в период его временной нетрудоспособности, что является нарушением требований статьи 136 Кодекса

закон о труде РФ. По данному основанию приказ об увольнении работника отозван межрайонным прокурором. По результатам рассмотрения протеста Б.Воронов восстановлен на работе.

В ходе проверки по коллективному обращению работников ОАО «Великодерский ГОК» было выявлено, что администрация указанного предприятия доплатила работникам комбината за работу в ночную и вечернюю смены были установлены в меньшем объеме, чем предусмотрено действующим законодательством. Межрайонный прокурор направил протест на пункт 3 приказа генерального директора ОАО «Великодерский ГОК», которым была установлена пониженная доплата за работу в ночную и вечернюю смены. Нарушения были устранены, работники получают заработную плату.

В 1-м полугодии 2002 г. Гусь-Хрустальный межрайонный прокурор при проверке по возмещению соблюдения трудового законодательства (в ООО «Карбонат»,

Гусь-Хрустальный пассажирском автотранспортном предприятии, МУП ЖОХ г. Курлово) были проведены совместно с Государственной инспекцией труда во Владимирской области.

За нарушениями законодательства РФ о труде предусмотрена административная ответственность должностных лиц предприятий, учреждений, организаций: до 1 июля 2002 г. он была установлена статьей 41 КоАП РФ с 1 июля 2002 г. - статьей 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

Межрайонный прокурор в отношении должностных лиц ООО «Карбонат», Гусь-Хрустального пассажирского автотранспортного предприятия, МУП ЖОХ г. Курлово, ОАО Гуськовский стекольный завод им. Димитриева вынесено 4 постановления об возбуждении административного производства за нарушение законодательства о труде, на руководителей указанных предприятий наложено штрафы от 800 до 1500 руб.

# О фиксированном платеже страховых взносов

Федеральным законом от 29.05.02 № 57-ФЗ «Об внесении изменений и дополнений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации и в отдельные законодательные акты Российской Федерации» внесены изменения в 28 Федерального закона от 15.12.01 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», согласно которым с 1 января 2002 г. для страхователей, перечисляющих в подлугте 2 пункта 1 статьи 6 Федерального закона № 167-ФЗ индивидуальные предприниматели установили минимальный размер обязательного фиксированного платежа на финансирование страховой и накопительной частей трудовой пенсии - 150 рублей в месяц.

При этом на финансирование страховой части трудовой пенсии направляется 100 рублей в месяц, а на финансирование накопительной части трудовой пенсии - 50 рублей в месяц.

Индивидуальные предприниматели в течение календарного года производят уплату страховых взносов в виде фиксированного платежа на финансирование страховой и накопительной частей трудовой пенсии по соответствующим нормам законодательства. Классификация доходов бюджетов Российской Федерации, утвержденной приказом Минфина России от 28.12.2001 № 118н.

1010610 - страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, направленные на выплату

страховой части трудовой пенсии: 1010620 - страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, направленные на выплату накопительной части трудовой пенсии.

Обязанность направления налогов уведомлений на уплату указанных обязательных платежей для налогов органов Федерального закона № 57-ФЗ не установлена. Для индивидуальных предпринимателей обязанность представлять по итогам года декларацию об исчисленных и уплаченных суммах обязательного фиксированного платежа на финансирование страховой и накопительной частей трудовой пенсии Федеральным законом № 57-ФЗ не установлена.

В. РАСТОРГУЕВА, начальник ГУ УИФР.

# Чем хуже - тем лучше?

В номере 29 газеты «Новая Афиша» опубликована статья «Вра в один ворота», в которой дается негативная оценка текста договора «Горбодерстрой» с потребителями. Автор советует читателям не слышать его подписывать.

Руководство МУП «Горбодерстрой» обратилось в нашу редакцию с просьбой опубликовать свой ответ на этот материал в «Гусевских вестях». С учетом общегородской значимости авторской проблемы решено в порядке исключения напечатать письмо за подписью экономиста МУП «Горбодерстрой» как текст на материал, не публиковавшийся в «Гусевских вестях».

«Вызывает удивление безудачное и безответственное малое автор(или редакция?) не допустить нормализации энергоснабжения дисциплиниро-

ванных потребителей города. МУП «Горбодерстрой» имеет многомиллионные долги перед ОАО «Владимирэнерго», которые созданы в основе своей тем, что 20-25% всей энергии расходуется в имеющихся законодательные меры воздействия явно недостаточны».

Должок, текст которой авторизован у ОАО «Владимирэнерго», как наиболее продуманный, воплотить «проблемы» законодательства.

Обязанности «Энергоснабжающей организации» во всей полноте определены Гражданским кодексом РФ и их никто не отменяет.

Думается, автор заметки все это прекрасно понимает, но им движет единственное - «чем хуже - тем лучше».

# Они были опорой державе

И. ТОЛМАЧЕВ

Давно следовало бы выработать сложившиеся за долгие годы принципы и законы. Но у журналистов так не получается. А вдруг каждый год что-то и найдешь интересное в своих заметках. Метас: «Художественно-высокого роста, с черным, как воронья крыша, мозг, главный инженер завода Д.И.Клетт был неукротимым...»

В 1955 году. Летом на стеклозаводе им. Державина в кабинете директора предприятия что-то совещание руководители цехов. Джим Иванов очень тихо сформулировал свое мнение. Речь шла об изменении цехов. Уже через полгода новая структура производства стекла зарекомендовала себя с лучшей стороны. Был получен конец всевозможных «неуязвимых», препарируемых между руководителями.

Однажды Джим Иванов зашел в цех выработки неогорюемого стекла, начальником которого был В.Дубинин. «Я считаю, Владимир Тимофеевич, пора нам перестать работать сачками, ставить рекорды, которые порой больше вреда приносят, чем пользы», - сказал Клетт.

- Это вы насчет повышения скоростей выкатывания ленты стекла на машинах? - улыбнулся Дубинин. - Ввиду огромного подорожного режима скорости, тем самым снижаем продолжительность срока эксплуатации.

- И причем здесь эксплуатация стекловаренной печи, полны будут куда больше, - прервал Дубинина Клетт.

Премуд, чем существовать замудреному, начальник цеха и главный инженер до тех пор все подпихивали и только тогда дали согласие добро на более прогрессивную технологию. Со временем практика показала, что речь не 1 раннее работала без ремонта 16-18 месяцев, а при новой технологии эксплуатации приращено прослужило 24 месяца, и производительность повысилась на 5 тонн стекломакса в сутки.

Джим Иванов по характеру был человеком сдержанным, скуповатым, но однажды не сдержался и высказался по поводу разглядывания одного руководителя крупного производственного центра. Скоро приезд директора завода тот был увиден. М.Брауде всегда считался с мнением главного инженера.

Еще пример. На конвейере группа новаторов решила заменить традиционные звезды цеха на полиархальные станины на шести, трехдольные. Главный поддержал инициаторов. Однако кое-что из руководства не согласился. Тогда Джим Иванов, пригласив из Москвы крупного специалиста по обработке стекла кандидата технических наук Ю.Б.

родского, он дал высокую оценку новшеству. После внедрения полиархальных звездочек, предложенных инициаторами, значительно улучшилось качество продукции стекла.

Автор этих строк был свидетелем беседы Д.Клетта со шведскими специалистами по поставкам оборудования. Они задали вопрос, мол, почему сложное оборудование, автоматизированное обслуживает инженер и техника.

- Почему вы так считаете? Шведские полиархологи, слесари, электротехники - обычные рабочие, - ответил Клетт. - Да, в этом цехе у нас побольше техники, инженеров. Между ними и рабочими, которые обслуживают технику, тесное взаимодействие.

Светлячки относились к догматам, традициям, уважал мнения окружающих его подчиненных, анализировал происходящее в цеховых предпримиях. Однажды проходил вдоль конвейерных линий, остановился у шиферных стенов.

- Джим Иванов, - обратился к нему шиферщик, - не могу понять, зачем режим работы образует продольные борозы на листах. По моему наблюдению, не стоит этого делать.

- А вы подтвердите свое наблюдение конкретным предложением, - посоветовал главный инженер.

- При сохранении бортов на листах менши, и бор сортирует, - нашлись рабочий, энтокоп листами со стелы конвейера несколько метров в процесс шифера. Результат получился самый неожиданный. Значительно увеличился выход готового стекла при количестве борта без отбросов.

- Молодец! - похвалил рабочего Джим Иванов. - Вы были правы.

Главный инженер был сорядным человеком. В.Брауде «Коммунизм» за 18 октября 1954 года была опубликована его статья о развитии стеклозавода им. Державина, «Группа инженерно-технических работников цеха Д.Ильин, зам главного инженера Д.Иванова - предложили реконструировать конвейер в станины, чтобы он имел проектной мощности 500 т, в квадрат метров полиархального стекла в год выпускал 1 млн 300 тысяч». Джим Иванов уклонялся, что именно он и директор



завода М.Брауде имеют прямое отношение к этому серьезному мероприятию.

Что позднее стало известно, что Государственное специальное проектно-экспертное бюро и «Гипростекло» при Госплане РСФСР «подобрали предложение дирекции и тут же приступили к разработке проекта реконструкции конвейера. К началу 1961 года проект документации поступил на завод. Тогда на руководство предприятия обратилось в ведомственное министерство с просьбой выделить на реконструкцию 3 млн рублей.

Министерство проектирования работало об этом в министерство Совет Министров РСФСР Совет 1961 года, до реконструкции, а на начальном в августе, завод посылал заместителя председателя Совета Министров СССР А.Косыгина и председателя Совета Министров Д.Полынского. Их сопровождали секретари обкома и губовского горкома КПСС, начальник управления стекольной промышленности Владимирского Совнархоза М.Брауде. К этому времени Михаил Зосимов был назначен на эту должность. Денис на реконструкцию отпустили. Кроме того, по решению правления СССР неслись работы по газификации города и уже в 1963 году им. Державинского перешел на выпуск топлива - природного газа.

О laureate Государственной премии СССР Д.Клетте можно очень много рассказывать. В своей публикации и повелюю о коротком отрезке жизненного пути этого замечательного человека, когда он работал на стеклозаводе им. Державина. А когда Джим Иванов стал директором филиала Государственного института стекла, владимирские овны жалели об уходе этого грамотного инженера.

В главном научном центре советского стекольного дела начался новый этап плодотворного сотрудничества с директором Д.Клетта.

На снимке: новаторы Д.Клетт стоит рядом справа. Фото из архива.

## ПОЭТИЧЕСКОЙ СТРОКОЙ

Наступали Земли земной  
едва родились, делались и кончили.  
По этой, может быть, причине  
мы не свободны от оков.  
Оковы - straps, оковы - боль,  
бездумная равнодушная окова.  
Не потому ли мы готовы  
терпеть насилие над собой?  
Мы, каждый, своей гордостью путь,  
благотворно приду забывая,  
ведь достоверно каждый знает:  
ему судьбу не обмануть!  
Как порываются души,  
встрекнутся марш, другой,  
сроком сбереженный,  
и от оков освобожденный,  
решиться сделать личный шаг!

Анна СОБОЛЕВА.

Буду от счастья,  
Моя - всегда и мной!  
Нарядные цветы,  
Лун солнца запелю,  
Рубина под оком!  
Свой прожитый краешек  
Стихию полон дом,  
Будь снова шль веселье.  
Я уснуя твоя,  
встрекнутся марш, другой,  
Горит мой завет,  
Живу душа моя.

Галина ОРЕШНИКОВА.

Господи! Где я? В больнице.  
Лето судьба развела.  
Наша распустилась ограда,  
Лысица баба, Едй страна,  
Нежная ласка туман.  
На разрезе бурманом  
Ничего, сестры, врач,  
Наша распустилась ограда,  
Лысица баба, Едй страна,  
Нежная ласка туман.  
В жарнице, память включи!  
Свети и жемчужинам белым.  
Громкие стоны мое имя,  
Девочка-ангелы, где вы?  
Не отожалею плачю.  
Спаси, доблесте: Волг болында,  
Свой прожитый краешек  
Стихию, дел же ны слыш  
Мир обидит и любимым  
Личный подорож - проща.

Татьяна ТРУШИНА.

Солны выше, небо ярче,  
Странно, что ты еще не сон!  
Наш деловитый мир и конченье,  
Летний наступил сезон.  
Снова топили и пламя,  
За колесом оковы цепями,  
Это все допотопные счастья  
И повожые денки.  
Едут люди на рыбалку,  
Ну и кто - на охоту!  
Заставили вновь скакати,  
В жизни новый поворот,  
Только в в лесенки было степю,  
Что такое колоса,  
Как же хочется, как лето  
Не кончалось никогда!

Кристина СУДАРИКОВА.

Незаметно подбиралась осень,  
Поступательно и равномерно в дварь.  
Стекло, прозрачные, строгости:  
- Как искусство любви театр? -  
В искусство, отменял без печали  
Ты любима, любила сама.  
Отпусти, может быть, еде ли  
Истугает тебя зимы.  
Проплетаются годы эти  
Заворачиваются оковы твои,  
Вместо нас оставлены дети,  
Мы себя отпьем им.

Я шью по ушах знакомой,  
Еще полюблю прошлой в тебод,  
А на крыше старенького дома  
Светятся вероубы зурьбод.  
Видь калитки, пыльная ограда,  
За колесом оковы цепями,  
Ничего от жизни мне не надо,  
Только бы была со мною ты.  
Твои сохранили время забвения,  
Знаю, сохранили мы по немесам,  
И скорбью ввасилась семья  
Иногда ввасилась нам.  
Я шью, не знаю, не надо,  
И шью, люблю и любя.  
Старый дом, калитка и ограда -  
Все осталось, только нет тебе.

Феликс ПАНКРУШИН.

## ДЛЯ ТЕХНИКОВ

### «Безопасное колесо»

Л. ЖЕРХОВА

Зачем-то вторая смена в загородных лагерях. Впечатлений от проведенных мероприятий девочками и мальчишками хватит на весь год. Моим, например, понравилась игра «Крустальце», которую придумал в Стрелинском. Стрелин ГИБДД, учитель, представитель администрации города, директора лагеря, в частности, директор А.Венков прокладывает эту игру по маршруту. На занятии основное дети лучше запоминают правила дорожного движения, овладевают навыками первой помощи пострадавшим, учатся правильно вести себя на дорогах и находить выход в сложной жизненной ситуации. Все это необходимо, чтобы не допустить детского травматизма на дорогах. Об этом в форме в своем выступлении перед ребятами инспектор милиции по пропаганде

и этикетки лейтенант И.Клибникова и ведущий специалист отдела по делам семьи, молодежи и детства М.Золотова. Затем команды получили путевые листы и вышли на маршрут. Большая часть зрителей-солдатовской сорвалась на площадке, так как участники играли сдавали строгому жюри зачет по фигурному выделению велосипода. Препятствием было недостаточное сложными, а велосипед не очень удобный для малышей с 9-го по 12-й раз несколько минут прошел все препятствия.

Не успела Роману Настя Янина, которая также показала хорошие результаты в фигурном катании.

На этапе «Оказание первой помощи пострадавшему» без знания отпелась на вопросы о первой помощи при переломах, квалифицированно показывали, как наложить мушкет, сделать массаж сердца, искусственное дыхание.

Воспитатель А.Высоцкий проводил конкурс на музыкальном этапе. Командам предлагалось за короткое отрезок времени вспомнить и пропеть хотя бы строчку песни о доро-



гах и транспорте. Нашлись также участники, что сумели пропеть рубку в 40 песен. В творческом конкурсе стенок гад, плакатов отличился Алексей Никитин и Николай Малахов.

Труднее всего ребятам далась правила дорожного движения. На многие вопросы они не смогли ответить, за что получили штрафные очки. Лучшие знания показала Вера Каткова. Победителями признаны команды 1-2 и 11 отрядов. Спонсор игры - коллектив ЗАО «СибМашин» - выдала победителям сладкие призы, а ГИБДД - канцелярские принадлежности.

В проведении игры «Безопасное колесо» активно участвовали преподаватели школы № 10 С.Н.Софрин, школы № 1 В.И.Завитов и в.В.Сорокин.

Работа осталась очень довольны и искренне благодарны организаторам игры.

На снимке: на музыкальном конкурсе 1, 2 отряды, инспектор по пропаганде и аспирант ГИБДД, И.Клибникова вручает победителям сладкие призы.



