

Деловые встречи

ДЕЛОВЫЕ ВСТРЕЧИ

Проблем в спорте много

В администрации города состоялась деловая встреча с городским активом Л.А.Борисенко, председателя комитета по физической культуре, спорту и туризму Владимирской области.

Леонид Анатольевич кратко охарактеризовал экономическую ситуацию в области, обозначил основные моменты решения проблем, связанных с организацией массового спорта. Значительные негативные перемены в обществе повлияли на собой застой по многим сферам жизни. Несмотря на проблемы, в области удалось не только сохранить, но и продолжать развитие таких традиционных детских соревнований, как «Божья выч» и «Золотая шайба», шахматных турниров «Белая ладья». Массовые старты ежегодно проводятся сельские ирты и областные соревнования.

К сожалению, на недавно прошедших в Афинах Олимпиаде не было ни одного представителя Владимирской области, что, конечно, не делает нас чести. Теплые слова в встрече были сказаны о многократном чемпионе Олимпийских игр, директоре областной детско-юношеской школы олимпийского резерва по гимнастике Н.Е. Андреев. Он вносит огромный вклад в развитие спорта.

Большой акцент был сделан на



нерешенных проблемах. Бесплодны активистов спорта обшарпанные запы, скудность спортивного инвентаря. В частны спортивных заведений все выглядит намного лучше. В этой связи уже есть хороший опыт привлечения спонсорских средств. Так, во Владимире москвичи построили современную ледовую площадку, да юные хоккеисты и представители школы фигурного катания занимаются бесплатно. Да другим категориям граждан предоставляются платные услуги. Да этому закуплено 500 пар коньков. В подобных случаях спортивные сооружения должны эксплуатироваться на заранее обговоренных условиях.

Было рекомендовано эффективней использовать средства, выделяемые по комплексной программе «Дети Владимирской об-

ласти». К сожалению, бюджетны средства, которые выделяются на развитие спорта, катастрофически не хватает. По этой причине Леонид Анатольевич призвал рационально тратить финансы, участвовать лишь в тех турнирах, в которых ребята набираются опыта и профессионального роста.

Затем гусельские спортсмены задавали вопросы о перспективах развития футбола и тирерого спорта. В нашем городе в светские времена на steelзаводе им. Дзержинского работала детская футбольная школа. Было высказано пожелание открыть у нас подобную школу, тем более, что в городе подрастает сильная футбольная смена.

В. ЗУБАНОВА.

Фото А.Зубанова.

№ 128(14061), Среда, 17 ноября 2004 года

С НАГРАДОЙ!

Губернатор Владимирской области Николай Владимирович Виноградов за большую вклад в социально-экономическое развитие области и многолетнюю добросовестную работу награжден орденом «За заслуги перед Отечеством 4 степени». Указ подписан Президентом России В.Путинным.

В ОБЛАДМИНИСТРАЦИИ

НОВАЯ ВЕЛИЧИНА ПРОЖИТОГО МИНИМУМА

Постановлением (№556 от 19.10.2004 г.) губернатора Н.В. Виноградова утверждена величина прожиточного минимума на территории Владимирской области за III квартал 2004 года. Она составила в расчете на душу населения 2141 рубль, для трудоспособного населения — 2367 рублей, пенсионеров — 1634 рубль, детей — 2020 рубль.

Величина данного прожиточного минимума должна использоваться для оценки уровня жизни населения Владимирской области при разработке и реализации социальных программ, оказания необходимой государственной социальной помощи малоимущим гражданам.

ПОВЫШЕНИЕ ДЕТСКИХ ПОСОБИЙ

Губернатор Николай Виноградов подписал закон постановления, касающийся поддержки детей и многодетных семей. В связи с заменой льгот денежным содержанием для данных категорий граждан устанавливаются размеры ежемесячных выплат, призванных компенсировать «выпадающие льготы». Для многодетных семей, к примеру, таковыми являются бесплатные проезд на городском транспорте и участие в общеобразовательных учреждениях, обеспечение детей школьной и спортивной формой, а также предоставление льготных

медикаментов на лечение малышей до шести лет. Планируется оставить льготы по оплате коммунальных услуг.

Законопроект предусматривает увеличение ежемесячного пособия на ребенка, повышение налога на детей, воспитываемых одинокими матерями, а также амнистия родителей, которые являются внослуками по призыву или — ушли, что не редкость — уклонились от выплаты алиментов.

Подписанные губернатором Николаем Виноградовым законопроекты в ближайшем время будут переданы на рассмотрение депутатов Законодательного Собрания области.

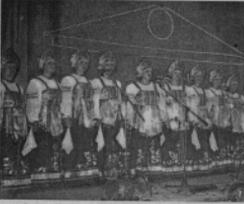
ЖИЛЬЕ ДЛЯ МОЛОДЫХ СЕМЕЙ

29 ноября ст. в администрации областного центра по инициативе программы «Обеспечение жильем молодых семей Владимирской области» на 2004-2010 годы губернатор Н.В. Виноградов подписал постановление № 573, предусматривающее меры по предоставлению молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий, субсидий на строительство и приобретение жилья за счет средств областного бюджета. Молодые пары, добивающиеся решения квартирного вопроса, из областной казны в этом году будут выделены 20 миллионов рублей.

Пресс-служба обл. администрации.

Праздник в Золоткове

Золотковскому Дому культуры исполнилось 45 лет. Местные артисты отметили это событие творческим отчетом — подарили своим землякам и гостям большой концерт.



В нем участвовали дипломаты районных, областных и всероссийских конкурсов. Коллектив Золотковского Дома культуры является ДК по праву считается одним из лучших в районе.

С 1986 года директором Дома культуры является В. Булычев. К слову сказать, это отменный балетист, лауреат Всероссийского конкурса самодельного творчества, чье искусство высоко ценит Г. Заволокин.

Именинников поздравил заведующий отделом культуры администрации Гусь-Хрустального района Е. Зайков. А подарок районных властей дорогого стоит: участники народного хора выступили в новых костюмах (на фото автора). Они открыли концерт двумя песнями на слова золотковской поэтессы Н.Христовой «Здравствуй, Золотково» и «Слава о град Владимир». На сцену выходили и ветераны, и молодежь, представлявшие вокал, танец, чтецы стихов. Праздник удался на славу! Ф. ЛЮБИМОВ.

АНТИРЕКЛАМА

Ставриду и кильку не употреблять!

Центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора в Гусь-Хрустальном районе в связи с уведомлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека о выявлении распространения запрещенной рыбной консервы «Килька в бантинская неразделанная в томатном соусе» с датой выработки 7.09.2004 г., весом 230 г, производителем ООО «Крупицкий рыбзавод» и консервы «Ставрида океаническая натуральная» с добавлением масла, весом 350 г с датой выработки 28.07.2003 г., производителем ЗАО «Калининградский рыбоперерабатывающий комбинат». О наличии партии данной продукции информировать уполномоченные органы ЦСЗН по Гусь-Хрустальному району, тел. 3-32-24.

В настоящее время в Государственной инспекции труда во Владимирской области работает телерадиоинформационный центр, по которому государственные органы, работодатели и граждане могут получить информацию по интересующим их вопросам в пределах компетенции Федеральной службы по труду и занятости.

На вопросы отвечает начальник отдела ГИТ Ольга Александровна Торчищева. Телефон во Владимире: (8-0922) 24-67-19 (ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 9:00 до 12:00 и с 13:00 до 17:00)

Главнее репутация газеты

За последние 6 лет во Владимирской области зарылись три крупных газеты (по экономическим причинам), а открылось 30. Эти цифры привели в отчетном докладе на конференции Союза журналистов области его председатель Александр Карпович. Он вел речь о проблемах журналистов, свободе слова в регионе, влиянии СМИ на общественно-политическую жизнь, а также о выживании районных и городских газет в условиях острой конкуренции. Главнее — репутация газеты.

После динамичного обмена мнениями работа правления областного Союза журналистов была признана удовлетворительной, председателем избран А. Карпович. В работе конференции участвовали также избранный председатель Гусь-Хрустальной журналистской организации Ирина Пурова и редактор газеты «Гусевские вести».

Накануне состоялся семинар журналистов, на котором выступил губернатор области Николай Виноградов. Он поделился своими размышлениями о свободе прессы, минимизации льгот для районных газет, возможности использовать госзаказ как своеобразную форму поддержки местных СМИ, увеличении взаимодействия средств массовой информации и власти. Вопросы журналистов, обращенные к главе администрации области, касались вклада в поддержку инициативы Президента России по укреплению «журналистской власти», влияния СМИ на ситуацию в экономике, журналистской этики.

С. БОРИСОВ.

Губернатор В. Виноградов отвечел на вопросы «Радио России»

1 ноября губернатор Владимирской области Николай Виноградов был гостем московской студии «Радио России». В первую очередь передали «От первого лица» речь шва об экономике и социальной сфере, тем, наиболее близкой каждому человеку.

Основная уroveň благосостояния владельцев, Николай Виноградов сказал: «Есть интегровый показатель качества жизни, который дает возможность определить, какое место занимает тот или иной регион. Мы находимся в третьей группе - где-то на 53-м месте среди 89 регионов. Значительная часть населения - около трети - еще имеет доходы ниже прожиточного минимума. Но одна оценка - это сравнение, три года назад у нас количество населения, проживающего за чертой бедности, было 45,7%, мы входим в самую последнюю группу и находимся среди бедных. Обстановка меняется, хотя и не так быстро, как хотелось бы. Люди ждут больше. И задачи органов власти - создавать необходимые условия для развития региона».

Сегодня 78-80 регионов России - дотационные. Владимирская область исключением не является. Николай Виноградов так прокомментировал ситуацию: «К оценке достоверности подходу проще. Достаточно ли собираем в регионе налоги, чтобы решить все внутренние вопросы. А в этом отношении наша область - однозначно субдотационная».

В чем здесь вопрос? Значительная часть средств во бюджет региона поступает в центр, потом эти средства перераспределяются, в этом плане мы действительно получаем финансовую помощь от федерального центра. Но по плану проектов 15-17, в отделе - порядка 48-50%. Вот и решайте: дотационно ли мы решаем?

Вместе с тем мы прекрасно понимаем, что у федерального центра есть большие задачи по решению оборонных проблем, другие глобальные вопросы, которые требуют больших средств. И если по-настоящему, это делается правильно...

Пресс-служба администрации области.

В ООО «ХРУСТАЛЬНЫЙ ЗАВОД»

Состоялось расширенное совещание, где шел серьезный разговор о путях выхода из сложившейся на предприятии ситуации. Рассматривались вопросы, связанные с осуществлением управления заводом, производством, ассортиментом, продажами. Выступили члены совета директоров А.И.Кашкин, С.Р.Лузин, М.Н.Макаров.

После совещания на вопросы редактора газеты «Хрустальный» ответил генеральный директор Александр Иванович Кашкин (на фото).



Вы же есть, бизнес!

В чем причина сложного положения, в котором оказалось предприятие?

«Уже отмечалось на собраниях, которые проводили в целях, что существуют внешние и внутренние причины такого положения. К внешним относятся агрессивное проникновение на стекловый рынок России товаров и производителей стекла из-за рубежа. Если какой-то работы в рыночных условиях, значительный капитал, она трагит его не только на строительство заводов по новым технологиям, ритичную поставку, но и на рекламу. На эти показатели высок уровень производительности труда. Так в США производительность труда на одного человека составляет 80 тысяч долларов в год, в Европе - 50-70 тысяч, в Турции - 30 тысяч, а в России - 2-3 тысяч в год. Как видим, зарубежные товаропроизводители оказываются более эфективными».

В настоящее время завод испытывает большая трудности с продажами изделий из стекла и хрустала, поэтому и стремится искать сбыт на других рынках. Российский рынок для западных производителей привлекателен, в продвижение продукции они вкладывают огромные средства. В результате, наша отрасль оказалась в затруднительном положении. Необходимы специальные правительственные меры по защите отечественного товаропроизводителя. К внешним причинам я бы отнес и кризис в банковской системе.

Главная внутренняя причина - это неумение выстраивать производство под потребности покупателя, неумение организовать продажу, низкая производительность труда, наша мышление. Мы привлекли, что уже в сентябре у заводских ворот стояли машины в очереди. Это разобрались все продукция.

Только теперь покупатель берет то, что ему необходимо, и у него есть выбор. Идем на рынок, что покупатели это главное лицо производителя. Надеем на склад на десятки миллионов рублей продукции, мы не используем новые возможности по реализации товара. Ведь появились новые каналы продаж - гипермаркеты, сетевые магазины (типа «Террано»), фирмы, комплекующие не требующий ассортимент для сети ресторанов и гостиниц.

Обеспечить новые технологии, которые вызывают восхищение у наших партнеров-конкурентов, мы не используем их в полном объеме из-за отсутствия кадровых ресурсов.

И еще завод у нас огромный, управление неоперативно. Так, срыв снабжения плавленой кислотой прошлой зимой, что отделим альтернативные варианты доставки кислоты.

Мы ищем причины своих неудач в действиях других, а не в себе, перекладывая ответственность. Как тут не вспомнить известную мудрость: «Кто хочет - ищет возможности, кто не хочет - ищет проблемы».

Объединяя для снятия агрессивности зарубежных конкурентов на рынок добиваться защиты отечественных производителей стекла и хрустала. Уже в ближайшие годы мы будем пытаться решить с Министерством экономического развития вопрос о введении пошлин на ввоз стекловых изделий из-за границы по типу введения пошлин на ввоз автомобильной. Но главное направление действия - это мобилизация внутренних ресурсов.

Наше попугаи в основном живут в больших городах, и деньги у них есть. Именно поэтому нужно активизировать работу региональных представительств, особенно московского. В столицу на 12-15 миллионов изделий, но и популяризировать из ближнего и дальнего зарубежья. Не так давно мы устроили презентацию нашей продукции в Восточном округе Москвы - так почти все образцы были раскуплены на месте. Организовать торговлю в провинции фабрика «Бирюза» заре - оверд.

Она же завод у нас огромный, управление неоперативно. Так, срыв снабжения плавленой кислотой прошлой зимой, что отделим альтернативные варианты доставки кислоты.

Мы ищем причины своих неудач в действиях других, а не в себе, перекладывая ответственность. Как тут не вспомнить известную мудрость: «Кто хочет - ищет возможности, кто не хочет - ищет проблемы».

Объединяя для снятия агрессивности зарубежных конкурентов на рынок добиваться защиты отечественных производителей стекла и хрустала. Уже в ближайшие годы мы будем пытаться решить с Министерством экономического развития вопрос о введении пошлин на ввоз стекловых изделий из-за границы по типу введения пошлин на ввоз автомобильной. Но главное направление действия - это мобилизация внутренних ресурсов.

Наше попугаи в основном живут в больших городах, и деньги у них есть. Именно поэтому нужно активизировать работу региональных представительств, особенно московского. В столицу на 12-15 миллионов изделий, но и популяризировать из ближнего и дальнего зарубежья. Не так давно мы устроили презентацию нашей продукции в Восточном округе Москвы - так почти все образцы были раскуплены на месте. Организовать торговлю в провинции фабрика «Бирюза» заре - оверд.

Она же завод у нас огромный, управление неоперативно. Так, срыв снабжения плавленой кислотой прошлой зимой, что отделим альтернативные варианты доставки кислоты.

Мы ищем причины своих неудач в действиях других, а не в себе, перекладывая ответственность. Как тут не вспомнить известную мудрость: «Кто хочет - ищет возможности, кто не хочет - ищет проблемы».

Объединяя для снятия агрессивности зарубежных конкурентов на рынок добиваться защиты отечественных производителей стекла и хрустала. Уже в ближайшие годы мы будем пытаться решить с Министерством экономического развития вопрос о введении пошлин на ввоз стекловых изделий из-за границы по типу введения пошлин на ввоз автомобильной. Но главное направление действия - это мобилизация внутренних ресурсов.

Наше попугаи в основном живут в больших городах, и деньги у них есть. Именно поэтому нужно активизировать работу региональных представительств, особенно московского. В столицу на 12-15 миллионов изделий, но и популяризировать из ближнего и дальнего зарубежья. Не так давно мы устроили презентацию нашей продукции в Восточном округе Москвы - так почти все образцы были раскуплены на месте. Организовать торговлю в провинции фабрика «Бирюза» заре - оверд.

Она же завод у нас огромный, управление неоперативно. Так, срыв снабжения плавленой кислотой прошлой зимой, что отделим альтернативные варианты доставки кислоты.

Мы ищем причины своих неудач в действиях других, а не в себе, перекладывая ответственность. Как тут не вспомнить известную мудрость: «Кто хочет - ищет возможности, кто не хочет - ищет проблемы».

Объединяя для снятия агрессивности зарубежных конкурентов на рынок добиваться защиты отечественных производителей стекла и хрустала. Уже в ближайшие годы мы будем пытаться решить с Министерством экономического развития вопрос о введении пошлин на ввоз стекловых изделий из-за границы по типу введения пошлин на ввоз автомобильной. Но главное направление действия - это мобилизация внутренних ресурсов.

Наше попугаи в основном живут в больших городах, и деньги у них есть. Именно поэтому нужно активизировать работу региональных представительств, особенно московского. В столицу на 12-15 миллионов изделий, но и популяризировать из ближнего и дальнего зарубежья. Не так давно мы устроили презентацию нашей продукции в Восточном округе Москвы - так почти все образцы были раскуплены на месте. Организовать торговлю в провинции фабрика «Бирюза» заре - оверд.

тролялся, как в прежние годы. Нельзя больше бездействовать - следует расширять связи с руководителями известных фирм торговых сетей, гипермаркетов.

Срочно следует улучшить управленчество. По мировым меркам, мы завод-гигант. Именно поэтому проблема оперативного принятия решений и столь же оперативного их исполнения стоит остро. Мы должны объединяться для решения наших внутренних проблем, а в полной мере использовать организационный ресурс, увеличивать ответственность за выполнение поставленных задач. Главная задача - сохранить наш кадровый потенциал, включая работников в процесс развития производства, рационализацию, поддерживать и поощрять проявление инициативы.

Реализация этих мер даст возможность выполнять зарплату, налоги и т.д. Главная задача - сохранить наш кадровый потенциал, включая работников в процесс развития производства, рационализацию, поддерживать и поощрять проявление инициативы.

Реализация этих мер даст возможность выполнять зарплату, налоги и т.д. Главная задача - сохранить наш кадровый потенциал, включая работников в процесс развития производства, рационализацию, поддерживать и поощрять проявление инициативы.

Что же делается? Какие шаги предприняты за последнее время для нормализации положения?

Решили начать с себя. Четко разграничили обязанности между членами совета директоров. Я взял на себя функции представления интересов предприятия в государственных учреждениях различных уровней, налаживание связей с финансовыми организациями, потенциальными инвесторами, ассоциациями, энергетиками. Именно исправляющая задача, которую расширяет возможность продаж. Мы уже получили заказ на изготовление плитки для соревнований по фигурному катанию на триг газете «Московская Неделя», которые состоятся в конце ноября. Идут переговоры о заказе плитки со сувениров и чемпионату мира по фигурному катанию, который пройдет в Москве весной 2005 года. А ведь это и перспектива новых клиентов, заказов, деньги, зарплата, никак проблем.

С Р.Лузиным будем руководить работами наших региональных представительств, работать с инициативными группами клиентов. Уже направляли двух наших менеджеров по продажам для укрепления московского подразделения.

Особенно удачно в этом заводом поручено М.Н.Макарову. Он будет осуществлять руководство выделенным подразделением работы цеха химической полировки как по повышению качества, так и по снижению затрат.

Мы реализуем предложение по увеличению экспорта, созданию бригад, которые будут выпускать изделия повышенного спроса.

Вызывает удивление работа цеха химической полировки как по повышению качества, так и по снижению затрат. Мы реализуем предложение по увеличению экспорта, созданию бригад, которые будут выпускать изделия повышенного спроса.

Большой совет в Курлово



В Гусь-Хрустальном районе по повелению председателя комитета по вопросам молодежной политики администрации Вячеслава Юрьева. Цель поездки - более узнать о ситуации в молодежной среде, ее проблемах, а также с основными направлениями молодежной политики районного уровня.

Целью поездки в Курлово является посещение кабинета главы районного И.Грушко, где также присутствовали его заместитель С.Серветин, председатель Совета народных депутатов А.Иванов и председатель комитета по проблемам семьи и молодежной политики И.Хавенко.

Речь шла о посещении районного комитета, субординированного комитету по проблемам семьи и молодежи в районе. Речь шла о посещении районного комитета, субординированного комитету по проблемам семьи и молодежи в районе. Речь шла о посещении районного комитета, субординированного комитету по проблемам семьи и молодежи в районе.

Главное событие дня - расширенное заседание в Курлово совета молодежной актива района. На него были приглашены представители лиц Курлово администрации и фирмы «Символ» активисты детских общественных объединений, представители учреждений культуры.

Почетным гостем этого своеобразного молодежного форума стал председатель совета ветеранов с Курлово И.Колосовский. На заседании, кроме сообщений, были рассмотрены вопросы, обобщенные в дискуссионном вопросе. Все вошло в внимание администрации, структура услуг урбанов и сфер их ответственности, при этом не должно быть извращения настроений.

Нужно было настойчивее включать молодых людей в общественную и культурную жизнь, а это требует заблаговременной работы в Курлово активиста.

В этот раз по повелению дня В.Карпухин посетил фирму «Символ», где встретился с молодыми работниками предприятия, побывал на производстве, в заводском музее и физкультурно-оздоровительном комплексе. На территории завода присутствовала незапланированная встреча с президентом фирмы Ю.Каварским. Юрий Николаевич высказал полную заинтересованность во всесторонней поддержке заводской молодежи.

В.А.Анопино Вячеслав Юрьевым ознакомился с деятельностью спортивных интернет-«РАССОЛКИ», побывал на тренировке, побеседовал с его руководителями и активными участниками.

Программа визита получалась очень насыщенной. По его итогам Вячеслав Юрьевым высказал удовлетворение в отношении целого ряда направлений молодежной политики в Гусь-Хрустальном районе. Были сделаны и конкретные замечания, но при этом завязало советы и предложения. Подобные встречи полезны обеим сторонам и служат действенным импульсом к совершенствованию и активизации работы, в данном случае, с молодежью в городском и районах области.

П. КОСТИН.
На фото (слева направо): зам. главы района Р.Серветин, председатель комитета по молодежной политике И.Хавенко, президент комитета по вопросам молодежной политики областного управления культуры и физической культуры администрации В. Карпухин, председатель регионального отделения партии «Молодежь» И.Сидоров, Д.Муженов.

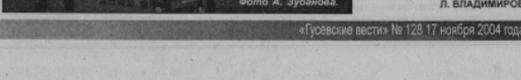


Фото А. Зубанова.

Качественное образование - основа карьеры

Каждому должно быть образование, закладывающее основу будущего профессионального и карьерного роста специалиста.

Что включает в себя сегодня понятие «качественное образование»?

К понятию «качественное образование» коллектив Гусевского стекольного колледжа относит прежде всего наличие фундаментальных знаний по дисциплинам, составляющим основу избранной специальности. С этих фундаментальных знаний начинается профессиональный рост будущего специалиста. Составляющими качественного образования являются и умение учиться и обогащать свои знания по мере необходимости, а также владение современными компьютерными технологиями, и знание иностранных языков.

Качественное образование должно обеспечить соответствие специалиста требованиям как со стороны рынка труда, так и общества в целом. Это предусматривает в первую очередь, хорошую базовую подготовку, функциональную грамотность, профессиональную универсальность, гибкость в использовании полученных знаний при решении поставленных задач. Нельзя не учитывать и таких важных составляющих, как приверженность нравственным ценностям и нормам морали, общую культуру, самостоятельность и критичность мышления, являющуюся основой в вопросах взаимоотношений с окружающей средой, способность противостоять злоупотреблению знаниями и открытиями, не поддаваться при этом атакам чужих критериев. Необходимо отметить и социально-психологический аспект подготовки - это и способность работать в команде, и умение задавать вопросы, и многое другое. Но самое главное, что должно быть качественное образование - это умение непрерывно учиться, постоянно развиваться на изменчивом рынке, свободно перепрофилироваться.

Качественное образование - это также образование, которое дает возможность самореализации каждого студента в будущем. Педагогический коллектив уверен в том, что образование должно сопровождать карьеру, в обучении в колледже предусматривает возможность карьерного развития выпускника. Молодой специалист должен иметь возможность приложить свои знания, ум, талант в избранном направ-

лении деятельности, получая при этом адекватное денежное вознаграждение. Именно государство должно обеспечить и мотивированность к обучению, и мотивированность к работе. В таком случае реализация полученной подготовки высшему образованию будет как и успеху отдельной личности, так и общества в целом.

Что сегодня заинтересовано в развитии качественного образования? Молодые люди, задумывающиеся о своем будущем, их родители, учебное заведение и работодатель. А государство? Параллельно учебному заведению на баланс муниципалитета города, области и в незначительном расчетом закрывает школы, детские сады, больницы.

Что сегодня помогает, содействует развитию образовательных учреждений? Родители учащихся, местные руководители крупных промышленных предприятий и солидных организаций. Учебные заведения вынуждены сами изыскивать возможности зарабатывать денежные средства. А государство? Из федерального бюджета предусматривается финансирование только текущего затрат Гусевского стекольного колледжа. А мы обязаны совершенствовать учебно-воспитательный процесс, развивать материально-техническую базу, стремиться к уровню мирового научного прогресса.

Развитие передовых технологий, жесткая конкуренция на рынке образовательных услуг, требования работодателя к уровню подготовки специалистов а не к престижности учебного заведения, которое оно окончил - все это создает необходимость работникам образования постоянно держать руку на пульсе требований рынка. В то же время мы обязаны сохранить наследие богатейшей культуры предков и передавать все это нашим воспитанникам.

В непрерывно меняющуюся ситуацию качественно вернее становится приверженность принципу «Образование - через всю жизнь», а в формировании именно такого подхода состоит задача качественного образования. В таком направлении коллектив Гусевского стекольного колледжа и выбирает своей стратегией сохранение и наращивание темпов развития и повышения качества профессионального образования.

В. КУРЬЕВ,
директор колледжа.

НП «МЕЩЕРА» ПРИГЛАШАЕТ

Красота нашего края

«Красота Мещерского края» - такое название получил фотоконкурс, организованный НП «Мещера». В нем приняты участие 9 районов: Шацкий, Моршарский, Урюльинский, Алексеевский, Аннинский, Демидовский, Мезинский, Краснострельский, Курловский № 1 и Вышеславский 3 городских округа. Всего было получено 66 фотографий.

Ребята попытались запечатлеть очарование родного края: березовую рощу, цветущий сад, тихую заводь, последние осенние листья, школьный лес, деревянные мосты и многое другое. Перед членами жюри стояла непростая задача отобрать самые профессиональные фотографии. Лучшими оказались работы Натальи Мурдочовой (Урюльинская школа), Елены Журуниной (шк. № 15), Максима Белова (шк. № 16), Юлии Сидоровой (Мезинская школа). Особое внимание ребята из Курловской школы № 1.

Участники и победители конкурса отмечены почетными грамотами и награждены фотобумагой и рамками для фотографий. Работы ребят представлены на выставке, которая располагается в визит-центре «Мещера». Она продлится до 30 ноября. Сотрудники НП «Мещера» приглашают всех желающих ее посетить.

С. МЕЛЬНИКОВА,

методист по экологическому просвещению.



Фото А. Зубанова.

«Наше будущее - в наших руках!»

Комитет по вопросам молодежной политики администрации области, детско-юношеский клуб «Гуслик» города Козьмодемьянского и руководством его директора О.Н.Слуцкой выступили инициаторами проведения слета активистов детских клубов по месту жительства. Девиз его «Наше будущее - в наших руках». Слет прошел 4-6 ноября на базе загородного оздоровительного лагеря «Бережок» в Козьмодемьянском районе. От нашего города в этом мероприятии принимала участие команда нашего общества средней школы № 4.

Главная цель слета - создание условий для социального-культурного совершенствования юного поколения и развитие детско-юношеского творчества при этом являлись: развитие инициативности и лидерских качеств у подростков и молодежи, наработка навыков технологий в деятельности клубов по месту жительства, а также вовлечение в них взрослых.

В. ИВАНОВА.

Объявляется конкурс

Городские отделы по делам молодежи и образования, библиотека своего города объявляют конкурс творческих работ среди учащихся образовательных учреждений города, членов детских и молодежных общественных объединений - «Равнение на Победу», посвященный 60-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Конкурс проводится по двум номинациям: литературно-публицистической (стихи, рассказы на тему войны, исследование судеб земляков, погибших в годы Великой Отечественной) и художественно-изобразительной (живопись, рисунок, графика на тему «Сны зашифры Сталина»). Работы принимаются до 25 февраля 2005 года в отделы по делам молодежи (библиотеке своего города). Награждение победителей и призеров вручен подарков и дипломами - с мая 2005 года в читальном зале 2-ой ст. 2-18-173. Справки можно получить по тел. 2-08-44, 2-18-173.

5 лет спустя

В город снова вернулся исконно русский вид борьбы - самбо. Видно плохо знают историю городского спорта люди, утверждающие в своих выступлениях в прессе, что начало развития самбо 2004 год.

Самбо начало развиваться в городе благодаря спортивным секциям в спорткомплексе им. А. Паушинки, то есть с 1 июля 1975 г. А первым тренером был рабочий коллектива физкультуры Эда «Стелловолонко» В.Тарасов, выпускник Хабаровского института физкультуры.

В детско-юношеских соревнованиях наши воспитанники становились чемпионами и призерами области, выполнили нормативы от первого юношеского разряда до кандидатов в мастера спорта. Лучшие самбисты, такие как О.Байгородов, В.Натяжничий, братья Руслан и Рафаэль Сибиханкуловы, успешно выступали в составе сборной области на российских соревнованиях.

Только болель В.Тарасова и ученики его учеников - В.Енузова в карата и Д.Барнова в рукопашной бой - приостановили развитие данного вида спорта. В Омутнинском по самбо проводились соревнования от чемпионов города до российских. Последним было первенство России среди юношей в начале апреля 1989 г.

Приятно отметить, что благодаря совместным усилиям администрации с/к им. А.В.Паушинки и областного клуба самбоистов «РАСКО» комитета по физической

культуре, спорту и туризму, предпринимателя Н.И.Тюнина, с/к им. А. Паушинки вновь начала работать секция самбо с февраль этого года с охватом более 30 мальчиков. Шестнадцатилетно и совместно с юными самбистами работает выпускник Ленинградского университета физкультуры Е.Исаков.

В газете уже писалось о том, что 23 октября текущего года в с/к им. А. Паушинки был проведен первый после долгого перерыва республиканский турнир с участием команды Ивановской области. В нем приняли участие 134 спортсмена из

девяти команд. Первое место заняла объединенная команда Гусевского стекольного колледжа и Курловского района. В основном призерами и победителями стали воспитанники клуба «РАСКО», но главное - половина спортсменов из секции участвовала в соревнованиях и показала неплохие результаты.

Исаков Е.Исаков пожелал тренеру и воспитанникам успехов в старте.

А. МАЛЬШЕВ,
директор с/к им. А. Паушинки.
Юлия Зиттель,
Фото А. Зубанова.



«Гусевские вести» № 128 17 ноября 2004 года



НОВЫЕ СТИХИ

Борис ГОЛЫБОВ

Ода рыбку котлом

Осенняя пора...
Их чашей озаренные,
Но хвост в школу не кладут,
Нет школы достойно вымыслы!
Тепла и часто часто несут
Надеждою живут.

Виноградный сайбод
как будто удалили,
И рыбок всех котлов
чубайсами назвали.

Ольга ЛАБУТОВА

Куда больнее тебя не покидает,

Судьбы ты благодарен
Будь вовек -
Знать, ангел нашув верю охранен,
Через больные проценты ты будешь,
человек.

Мороз и стужа, ветер и немая
Прими ты с радостью,
лети за область,
Что ждет меня за смертью.
Интересно, хоть как друг мой,
Что дальше - неизвестно...

