

Гусевские ГОСТИ

№ 27 (16226). Пятница, 14 апреля 2006 года

Второй этап завершился

Во вторник под председательством зам. главы города по социальным вопросам В. Быковой состоялось заседание совета по реализации приоритетного национального проекта «Образование» при городском управлении образования. Конкурс среди школ Российской Федерации, претворяющих инновационные программы, на получение президентского гранта в 1 млн руб., рассчитан на 2 года. На местном уровне он состоит из двух этапов. Сначала проходил конкурс участия. Пять школ города - № 1, 2, 3, 10 и 15 подали заявки, готовили документацию. На этом этапе выбыли школы № 3 и № 10, т.к. не выполнили экспериментальные и не работают по инновационным программам.

И вот подается итоговое заявление из трех школ надо выбрать две. Это число определено областным Департаментом образования исходя из количества средних образовательных учреждений в городе. Администрация и подколлективы школ № 1, 2 и 15 провели огромную работу по систематизации и анализу образовательной и воспитательной деятельности. И теперь, даже если школы не получат заявленный миллион рублей (такое вполне может быть), собранный материал поможет планомерно организовать работу до 2010 года.

Критерии отбора одинаковы для всех школ России: и для городских, и для провинциальных, и для городских, и для сельских. Все

по определено 10 критериев, каждый из которых состоит из большого количества подпунктов. В частности рассматривалось количество выпускников школ, продолживших обучение; медалисты, победители и призера олимпиад; доля учителей, имеющих награду менее 27 часов, имеющих высшую категорию, прошедших курсы и т.д.

По каждому подпункту экспертной комиссией выставились баллы. С ними членов совета ознакомил заместитель заведующего управлением образования Л. Корбикова. Сумма баллов по каждой из школ составила: шк. № 1 - 88, шк. № 2 - 102, шк. № 15 - 91. Совет принял решение, что из нашего города школы № 2 и № 15 станут претендентами на президентский грант. Все их материалы будут отправлены в областную Департамент образования.

Совет решил также озвучить свое мнение по критериям отбора. В частности, член совета - председатель городской ветеранской организации М.М. Крылова была удивлена, почему чего нет по патристическому воспитанию.

Второй этап конкурса среди школ закончен, впереди - решение за областью и центром. А городское управление образования ждет очередь работы: по определению творчески работающих, талантливых учителей, которые будут вынуждены на президентский грант в 100 тыс. руб.

О. ЛЬВОВА.

ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА

Постановлением губернатора области от 7.04.2006 г. № 260 установлена величина прожиточного минимума на территории области за первый квартал 2006 года в следующих размерах:

- в расчете на душу населения 2928 рублей
- для трудоспособного населения 3199 рублей
- пенсионеры 2279 рублей
- дети 2919 рублей

Указанный прожиточный минимум будет использоваться для оценки уровня жизни населения Владимирской области при разработке и реализации социальных программ, оказания необходимой государственной социальной помощи малоимущим гражданам.

Дела в «России» идут хорошо

Еще в прошлом году по окончании полевых работ в агрофирме «Россия» были определены посевные площади на новый год. Большую ставку здесь делают на посадку картофеля. 250 гектаров отвели в «России» под эту культуру, что на 20 гектаров больше уровня прошлого года. Опыт 2005 года только подтвердил - картофеля приносит немалую прибыль, особенно, если он чистый. По достоверности с одной из владимирских фирм хозяйство стало выращивать этот картофель.

Производство чипсов - дело непростое, оно требует тщательного отбора сырья. Вот потому оставались от сортировки клубни идут на корм дойным стадам. В январе в «Россию» открылся завод на 200 голов крупного рогатого скота. На очереди - еще один. Без коров буренки не останутся.

Г. КОКОРИНА.

Уважаемые руководители и специалисты предприятий всех форм собственности, учреждений образования, здравоохранения, культуры и спорта, предприниматели!

Администрация муниципального образования город Гусь-Хрустальный приглашает вас принять участие в работе городского экономического совещания, которое состоится 17 апреля в актовом зале детской школы искусств (бывший клуб с/заода им. Дзержинского).

Начало совещания в 14.00. Начало регистрации участников - 13 час. 15 минут.

Гостей встречали радушно

В нынешнем году на территории Владимирской области в пятый раз отмечался День работников культуры. Официально он утвердился в 2002 году. Ранее праздничные торжества проходили в таких городах, как Владимир, Радужный, Муром. В год 250-летнего юбилея Гусь-Хрустальный именно ему предоставлял право чествовать лучших работников культуры области. На торжество, которое проходило 8 апреля, собрались около 150 человек, среди них - начальники управлений и заведующие отделами культуры городов и районов, меценаты, главы администраций муниципальных образований. Возглавил делегацию директор Департамента по культуре администрации области И.И. Балеткин.

Под звуки эстрадно-джазового оркестра ДШИ под управлением Р.К. Антонова гостей радушно встре-

чали в киноцентре «Ализа». Работников культуры тепло приветствовали вице-губернатор области С.А. Митронов, глава администрации нашего города В.В. Шапаев, заведующий отделом культуры В.В. Крюков. Был продемонстрирован документальный фильм о творческой работе нашего городского отдела культуры.

Директор киноцентра Д.А. Орлов провел аккредитацию по этому культурно-развлекательному комплексу. Евромониторинг и параллельно здесь выполнены на таком высоком уровне, что равных ему нет в области.

Затем гостей пригласили в актов зал детской школы искусств, для них играл оркестр народных инструментов под управлением В.М. Бышева. Началась торжественная церемония награждения работников культуры, которые добились заметных успехов, среди них немало гусевцев.

Признанные в области творческие коллективы приняли участие в праздничном концерте. В Гусь-Хрустальном гостям показали самое лучшее, в первую очередь, предложение экскурсию в жемчужину нашего города - Георгиевский собор.

В.З. УЗАНОВА, Фото А.Зубанова.



Оркестр под руководством Р.К. Антонова



Гости из Петушков



Ансамбль «АрвкEMENT»



ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ Ситуация на рынке труда сложная

19 апреля служба занятости отмечает свое 15-летие. Накануне наш корреспондент встретился с директором центра занятости населения города Гусь-Хрустальный Татьяной Павловной Лапшовой (на фото справа).

— Не могли бы вы сказать несколько слов о тех первых шагах становления новой структуры?

— Официальное рождение государственной службы занятости населения отвечает с признанием 19 апреля 1991 г. Закона «О занятости населения в Российской Федерации». Именно на нее были возложены функции регулирования рынка труда, смягчения последствий безработицы, оказания гражданам помощи в трудоустройстве и адаптации к рыночным условиям.

Служба занятости сформировалась в сложный для страны период экономического кризиса и массовых сокращений. И далеко не каждый психологически был готов к тому, чтобы самостоятельно справиться с последствиями сокращения. В данных случаях клиентам службы занятости оказывалась материальная помощь в виде пособий по безработице, а также психологическая и консультационная, проводилась тогда и проводится сейчас работа в клубы ищущие работу, на курсы «Новой старты». На подобных занятиях специалисты центра занятости, а также наш квалифицированный персонал помогают безработным гражданам снять эмоциональное напряжение, реально оценить свое положение на рынке труда, учесть варианты поиска работы и вести переговоры с работодателем. И все это совершенно бесплатно.

— Каковы основные направления работы центра занятости (ЦЗ) сейчас?

— Основные направления деятельности

центра занятости довольно разнообразны:

- содействие гражданам в трудоустройстве;
- организация профессионального обучения, переобучения;
- профориентация и психологическая поддержка;
- помощь в организации самостоятельности, предпринимательской деятельности;
- выплата пособий, стипендий и материальной помощи;
- содействие в трудоустройстве слабозащищенных слоев населения;
- содействие в организации временной занятости несовершеннолетних;
- организация и проведение ярмарок учебных и рабочих мест;
- информирование населения и работодателей о ситуации на рынке труда.

— Предустрочены ли в ЦЗ кто какие-то услуги для работающих граждан или к вам могут обратиться только уже уволенные?

— Центр занятости помогает именно трудоустроившимся, а не тем, кто уже уволился. Если вы работаете, но вас не устраивает зарплата, условия труда или стиль руководства, вы вполне можете обратиться к нам за помощью.

— Как вы считаете, сложна ли ситуация на рынке труда в данный момент?

— Ситуация на рынке труда в городе и районе в целом сложная. В 2009 г. наблюдался рост обращений граждан в службу занятости. Причины: сокращение численности работников на предприятиях, задержка с выплатой заработной платы и др. Несмотря на то, что уровень безработицы в городе Гусь-Хрустальный и районе немного снизился и составляет 2,8% (в прошлом году этот показатель составил 3,2%), по численности официально зарегистрированных безработных граждан Гусь-Хрустальный ЦЗ занимает по области второе место после г. Владимира.

лей, где указываются все условия приема на работу и условия проживания.

— Каким образом осуществляется трудоустройство подростков во время каникул?

— Временная занятость несовершеннолетних граждан является важной мерой профилактики безнадзорности и правонарушений, поэтому организация трудоустройства подростков проходит обычно при активном участии органов местного самоуправления, отделов образования города и района. Тесно служба занятости сотрудничает с работодателями.

Прошлым летом среди работодателей, желающих принять подростков: руководители кафе «Азбука», МУП по благоустройству и озеленению города, МУЗ «Станция скорой медицинской помощи», НГ «Машер», отдел культуры города, сельские и поселковые администрации, крам Сергиевский Саратовский, Саво-Троицкий город, ПУ-13, отдел образования города. В среднем за работу давали получали по 1000 рублей. Неизменно приоритетным правом в предоставлении возможности заработка пользуются несовершеннолетние граждане, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации: сироты и лица, оставшиеся без попечения родителей, выпускники детских домов, подростки из семей безработных граждан, неполных и многодетных семей, семей беженцев и переселенцев, подростков, состоящих на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних, из числа малообеспеченных семей.

— Не могли бы вы охарактеризовать ситуацию на местном рынке труда в данный момент?

— Ситуация на рынке труда в городе и районе в целом сложная. В 2009 г. наблюдался рост обращений граждан в службу занятости. Причины: сокращение численности работников на предприятиях, задержка с выплатой заработной платы и др. Несмотря на то, что уровень безработицы в городе Гусь-Хрустальный и районе немного снизился и составляет 2,8% (в прошлом году этот показатель составил 3,2%), по численности официально зарегистрированных безработных граждан Гусь-Хрустальный ЦЗ занимает по области второе место после г. Владимира.



Оборот вакансий через банк службы занятости достаточно высок, но заполнить их не всегда просто. Главная причина — несоответствие качества рабочей силы требованиям работодателей. С одной стороны работодатели часто жалуются на качество рабочей силы, а с другой — увеличивается потребность в высококвалифицированных специалистах, которых не хватает в службе занятости местного.

Именно качество рабочей силы — фактор, во все большей степени определяющий ситуацию на рынке труда. Работодатели нужны молодым, здоровым, квалифицированным специалистам. Научить же в службе занятости состоит много потенциальных работников, не вызывающих интереса у современных работодателей: преимущественно женщины (71,7% от общей численности безработных), лица предпенсионного возраста, граждане старше 45 лет со сниженной мотивацией к обучению, выпускники профессиональных учебных заведений и школ. Такой контингент сложно «подтянуть» до уровня, отвечающего требованиям работодателей. Центром занятости населения проводятся мероприятия, направленные на сокращение сроков безработицы (организация общественных и временных работ, проведение ярмарок вакансий, собеседований с работодателями, обучение безработных активным навыкам поиска работы и др.). Мы говорим о размерах пособия, то по сравнению с предыдущим годом оно не изменилось. Минимальный размер пособия составляет 720 рублей, максимальный — 2800 рублей.

— Как вы считаете, сложна ли ситуация на рынке труда в данный момент?

— Ситуация на рынке труда в городе и районе в целом сложная. В 2009 г. наблюдался рост обращений граждан в службу занятости. Причины: сокращение численности работников на предприятиях, задержка с выплатой заработной платы и др. Несмотря на то, что уровень безработицы в городе Гусь-Хрустальный и районе немного снизился и составляет 2,8% (в прошлом году этот показатель составил 3,2%), по численности официально зарегистрированных безработных граждан Гусь-Хрустальный ЦЗ занимает по области второе место после г. Владимира.

— Как вы считаете, сложна ли ситуация на рынке труда в данный момент?

— Ситуация на рынке труда в городе и районе в целом сложная. В 2009 г. наблюдался рост обращений граждан в службу занятости. Причины: сокращение численности работников на предприятиях, задержка с выплатой заработной платы и др. Несмотря на то, что уровень безработицы в городе Гусь-Хрустальный и районе немного снизился и составляет 2,8% (в прошлом году этот показатель составил 3,2%), по численности официально зарегистрированных безработных граждан Гусь-Хрустальный ЦЗ занимает по области второе место после г. Владимира.

Здесь определяются с будущей трудовой деятельностью

Специалисты центра содействуют трудоустройству безработных граждан, в том числе в организации собственного дела, консультируют по вопросам занятости, оказывают информационные услуги и психологическую поддержку. Кроме того, сейчас открылись новые направления, которыми центр занятости занимается. Это альтернативная гражданская служба и работа по выданным заключениям работодателями на привлечение иностранной рабочей силы.

Разнообразны формы, методы и приемы работы с кадровыми службами организаций, помогающими решить такие кадровые, производственные и хозяйственные проблемы. Для работодателей проводятся ярмарки вакансий рабочих и учебных мест, специализированные мини-ярмарки вакансий, гарантированные собеседования, подбор кадров по заявкам работодателей. Работа с ними ведется на бесплатной основе.

Это первая подобная структура в г. Гусь-Хрустальный. С ее возникновением безработица вышла из тени после 60-летнего неведения. Ведь последний биржа труда была закрыта в Москве еще в 1933–1934 гг. По иронии судьбы она также находилась тогда в Министерстве здравоохранения и социального развития.

Сегодня мы имеем возможность посмотреть на 15 лет назад и очувствоваться в те непостоянные времена, когда вновь образованная служба была поставлена перед большой проблемой: сделать безработицу, обеспечить возможность перемещения, профессиональную подготовку. Словом, в городе и районе заново создавалась практическая новая система — служба занятости. Рынок труда в те годы развивался в соответствии с аналогичными процессами, происходящими на общероссийском рынке труда.

Резкое ухудшение состояния дел в экономике, начиная с 1991 года, негативно отразилось на занятости населения. Именно в это время вошли в нашу жизнь и стало привычным сегодня слово «безработица». К концу 1991 года количество обращений в Гусь-Хрустальный центр занятости достигло 1328 человек. В 1992 году численность обращения увеличилась до 2870 человек и продолжала ежегодно расти. Пик безработицы был отмечен в апреле 1995 года, тогда Гусь-Хрустальный центр еще без своего помещения, в малоприспособленных местах, не было ни компьютеров, ни ис-

1996 года начинается постоянный спад безработицы. Совместными усилиями удавалось прийти к тому, что уровень безработицы снижался. Тысячи людей получили хоть какую-то материальную и моральную поддержку, способствуя решению проблемы. В 1991 году были сформулированы задачи, которыми будет заниматься эта новая структура. Например, заниматься с предприятиями, учредителями и организациями о форм собственности информацию о предполагаемых структурных изменениях, в результате которых может произойти высвобождение трудящихся; направлять обращающихся в центры занятости на переподготовку и переквалификацию, создавать очередь у вакантных рабочих мест.

Это 15-летие условно можно разделить на три этапа. 1990–1995 годы — когда служба только создавалась, она впитывала в себя все новшества, которые имел мир в вопросах занятости населения, в вопросах управления государством, рыночным трудом, взаимодействия государства и других структур на этом поприще. Начав работать, центр еще без своего помещения, в малоприспособленных местах, не было ни компьютеров, ни ис-

роков, ни достаточного количества сотрудников.

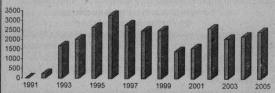
С 1995 по 2000 годы это «накачивание мускулов», служба занятости превращается в современную, мирового уровня структуру, многофункциональную, многоцелевую, способную решить любые задачи по трудоустройству.

Сейчас в центре занятости почти все специалисты с высшим образованием, ставшая служба занятости уже не один год своей трудовой биографии и нарабатывая большой опыт, многие исполняют свои обязанности в соответствии с первыми днями его образования. За последние годы менялись источники финансирования мероприятий содействия занятости, был ликвидирован фонд занятости населения. Но клиенты не заметили смены вывесок, услуги населению

как оказывались, так и оказываются.

Необходимо понимать, что регулировать рынок труда одна служба занятости не в состоянии. Задача ее — создать в регионе такие условия, чтобы каждый человек, который ищет работу, знал, что он в этом отделе не брошен. Он может обратиться в будущий Кембридж, который знания и таланты будет отдавать. Это направление, которое впоследствии стало основой для создания новой политической партии, которая занимается бы всегда одним из первых. Будущие службы занятости — в построении такой работы, которая соответствовала бы международным стандартам, принятым МОТ. Каждый человек должен иметь возможность не только учиться, профессию, но и работать там, где ему нравится, и где его профессиональные качества ему позволяют.

Трудоустройство безработных граждан за 15 лет (разлика по годам)



РЕШЕНИЯ

Совета народных депутатов муниципального образования Гусь-Хрустальный район (муниципальный район)

от 28.03.2006 г. № 56
ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РАЙОННОГО БЮДЖЕТА ЗА 2006 ГОД

Заключив информированное согласие на заключение Л. Амуровым «О исполнении районного бюджета за 2005 г.», Совет народных депутатов отмечает, что районный бюджет по доходам за 2005 г. исполнен на 105,1% (план 222 012 руб., факт 233 369,9 руб.) и по расходам по налогам, доходам 99,5% (план 259 378 руб., факт 258 855 руб.), по неоплаченным доходам на 100,0% (план 2 304 руб., факт 2 379,9 руб.).

Собственные доходы в общей сумме доходов составили в 2005 году 25,3%, тогда как в 2004 году составили 38,5%.

Поступило в районный бюджет от частных налогоплательщиков ОАО «ИРХ» - 14 262 руб. руб., ОАО «Амур» - 1 850 руб. руб., ОАО «СХ» - 4 881 руб. руб.

Сверх уплаченного налога поступило:

- налоговых платежей: налога на прибыль - 6,0 руб. руб., налога на доходы физических лиц - 68,7 руб. руб., единого налога, взимаемого в связи с применением упрощенной системы - 0,5 руб. руб., прочего - 22,4 руб. руб.

налога на имущество организаций - 81,7 руб. руб., прочее (налоговые платежи) - 13,8 руб. руб., доходов от использования имущества - 89,4 руб. руб., платежей при получении природных ресурсов - 7,2 руб. руб., доходов от продажи государственных имуществ - 83,9 руб. руб., штрафов, санкций - 42,1 руб. руб.

На исполнение заданных по обязательствам: налога на имущество физических лиц - 12 руб. руб., земельного налога - 1 113 руб. руб., административных платежей - 8,8 руб. руб.

Основной прямой неисполненной план по мобилизации земельного налога явилось недоуплатой на сумму 1 000 руб. руб. по административным платежам.

Нормами по налогам, платежам в районный бюджет составила 1 433 руб. руб., в том числе уплаты налогов по административному налогу 99,9, прочим налоговым платежам - 0,1%.

Нормами заданных по обязательствам: по арендной плате за землю - 200 руб. руб., по расходам за 2005 год составила 257,1 руб. руб., по расходам на налоговые услуги - 17,9 руб. руб., федеральных налогов - 59,6%, региональных - 77,8%, местных - 23,1%.

В районный бюджет за 2005 год составили 21 786,6 руб. руб. при плане на год 22 012,9 руб. руб. (92,6%).

Исполнение обязательства в пределах поступивших доходов.

Полностью ликвидирована кредиторская задолженность.

Обеспечено финансирование первоочередных административных статей расходов, заработной платы работников бюджетной сферы, социальных расходов населения, коммунальных услуг бюджетных учреждений.

Совет народных депутатов Гусь-Хрустального района решил:

- 1. Исполнить финансовое управление администрации района «О исполнении районного бюджета за 2005 год» отчет в соответствии с содержанием.
- 2. Исполнить финансовое управление администрации района совместно с инспекцией федеральной налоговой службы № 10 Владимирской области, органами местного самоуправления и органами местного самоуправления принять конкретные меры по улучшению сбора налогов и платежей неплательщиками в районный бюджет.
- 3. Осуществить в текущем году финансовое управление расходов по административным и иным статьям с наиболее эффективными и экономными расходами бюджетных средств.
- 4. Контроль за исполнением решений возложить на комиссию по бюджетной, налоговой, экономической, собственности и земельным отношениям (С. Гинин).

5. Опубликовать данное решение в газете «Гусевские вести».

от 28.03.2006 г. № 57
ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РАЙОННОГО БЮДЖЕТА ЗА 2006 ГОД

Совет народных депутатов Гусь-Хрустального района решил:

- 1. Утвердить отчет об исполнении районного бюджета за 2005 год по доходам в сумме 238 120 руб. руб. и расходам в сумме 228 185 руб. руб. в соответствии с планом по расходам в сумме 13 352 450 руб. руб.
- 1.1. По доходам районного бюджета за 2005 г. исполнено 100,0% (план 238 120 руб. руб., факт 238 120 руб. руб.).
- 1.2. По функциональной структуре расходов районного бюджета исполнено 100,0% (не руб. руб.).
- 1.3. По административной структуре расходов районного бюджета исполнено 100,0% (не руб. руб.).

5. Опубликовать настоящее решение в газете «Гусевские вести».

от 28.03.2006 г. № 58
О СОЗДАНИИ РАЙОННОГО ФОНДА ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКИ ПОСЕЛЕНИЙ

В соответствии со ст. 45 устава муниципального образования Гусь-Хрустальный район с целью выравнивания финансовых возможностей органов местного самоуправления поселений по осуществлению полномочий по вопросам местного значения Совет народных депутатов Гусь-Хрустального района решил:

- 1. Создать в составе расходов бюджета муниципального района на 2006 год районный фонд финансовой поддержки поселений.
- 2. Финансовому управлению администрации муниципального образования Гусь-Хрустальный район передать полномочия по формированию и исполнению бюджета районного фонда финансовой поддержки поселений.

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на комиссию по бюджетной, налоговой, экономической политике, собственности и земельным отношениям (С. Гинин).

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия.

5. Опубликовать настоящее решение в газете «Гусевские вести».

от 28.03.2006 г. № 59
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В РЕШЕНИЕ СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ОТ 23.12.2005 № 18 «О БЮДЖЕТЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА НА 2006 ГОД»

Совет народных депутатов Гусь-Хрустального района решил:

Внести в решение Совета народных депутатов от 23.12.2005 № 18 «О бюджете муниципального района на 2006 год» следующие изменения и дополнения:

1. Пополнение 5 «Поступлениям доходов в местный бюджет в 2006 году изложить в новой редакции (приложение 1, в не руб. руб.).

2. Раздел 05, 07 приложения 6 «Распределение ассигнований из местного бюджета на 2006 год по разделам и подразделам функциональной классификации расходов бюджета РФ» и приложения 7 «Распределение ассигнований из местного бюджета на 2006 год по разделам и подразделам функциональной классификации расходов бюджета РФ» изложить в новой редакции (приложение 1, в не руб. руб.).

3. В приложение 8 «Валовая структура расходов местного бюджета на 2006 год по разделам и подразделам функциональной классификации расходов бюджета РФ» изложить в новой редакции (приложение 4, в не руб. руб.).

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия.

5. Опубликовать настоящее решение в газете «Гусевские вести».

от 28.03.2006 г. № 62
О ПРИНЯТИИ НОРМАТИВОВ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНЫХ УСЛУГ В ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНОМ РАЙОНЕ

В соответствии с жилищным кодексом РФ, Совет народных депутатов Гусь-Хрустального района решил:

1. Утвердить нормы потребления жилищно-коммунальных услуг в Гусь-Хрустальном районе (приложение 1).

2. Принять утратившие силу решения Совета народных депутатов от 23.12.2005 № 62 «Об утверждении норм потребления жилищно-коммунальных услуг в Гусь-Хрустальном районе».

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на комиссию по жилищно-коммунальному хозяйству, благоустройству, транспорту, экологии (А. Сенин) и по бюджетной, налоговой, экономической политике, собственности и земельным отношениям (С. Гинин).

4. Настоящее решение вступает в силу с 1 апреля 2006 года.

5. Опубликовать настоящее решение в газете «Гусевские вести».

А. ИВАНОВ, председатель Совета народных депутатов.

Н. ГРУШКО, глава района.

Принятие и утверждение Советом народных депутатов от 28.03.2006 г. № 62 НОРМАТИВ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНЫХ УСЛУГ

В ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНОМ РАЙОНЕ

1. ЖИЛИЩНОЕ ХОЗЯЙСТВО

Нормативы нормы потребления жилья устанавливаются в размере 18 кв. метров общей площади на каждого члена семьи из трех и более человек, 42 кв. м на семью из 2,х человек, 33 кв.м - на одного проживающего гражданина.

2. ТЕПЛОСНАБЖЕНИЕ (ОТОПЛЕНИЕ, ГОРЯЧЕЕ ВОДОСНАБЖЕНИЕ)

2.1. Норматив потребления тепловой энергии на отопление помещений в многоквартирных домах составляет 0,16 Гкал при расходе горячей воды 120 литров в сутки.

2.2. Норматив потребления тепловой энергии на горячее водоснабжение на 1 человека в месяц составляет 0,14 Гкал при расходе горячей воды 105 литров в сутки.

2.2.1. При продолжительности подачи горячей воды 350 суток - 1,9 Гкал в год.

2.2.2. При продолжительности подачи горячей воды только в отопительный период - 0,86 Гкал в год.

2.3. Норматив расхода тепловой энергии на отопление таун-хаус, общей площадью жилья (в Гкал/м²)

Микросекторные дома годовая - 0,014, на отопительный сезон - 0,024

Индивидуальные дома годовая - 0,025, на отопительный сезон - 0,035

МО Домовиковская годовая - 0,021, на отопительный сезон - 0,043

МО Курдюковская годовая - 0,025, на отопительный сезон - 0,043

МО Косово-Аннино

- дер. Ваулино годовая - 0,025, на отопительный сезон - 0,043

МО поселок Белица годовая - 0,025, на отопительный сезон - 0,035

МО поселок Белица годовая - 0,025, на отопительный сезон - 0,043

МО поселок Добрытово

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

МО поселок Добрытово годовая - 0,0212, на отопительный сезон - 0,036

Уголок Мещеры

Жюри конкурса районной краеведческой школьной конференции, посвященной 80-летию образования района, особо отметили творческий проект учащихся Красноармейской школы Артема Папанова, Алексея Романова, Натальи Горюхиной, Екатерины Новиковой, Даниила Гуреева. Мещеры (руководитель «Юношеская» — ученики 8-го класса — Алексей Г. Абрамов). Итересные сведения привнесла в историю пос. Красное Эко. «В 1825 году постройка Русских Александровых Кайсаров, уйдя в отставку, решил завладеть прибрежным делом и построить на берегу завод по производству хрусталя в местечке Гордино. В 1832 году уйдя впервую продукцию: горшки, бокалы, графини. Стекло тогда варилось в горшочных печах, изделия выдувались вручную, а обжигали на шиферных кругах с конными приводами. Продукцию возили на ярмарки в Рязань, Нижний Новгород, Курск, Москву. Сами Кайсаров служили в губернском городе Владимире. Но время шло, денег не хватало, и он продал завод Дмитрию Гаврилову Федоровскому, который уже имел несколько заводов. Вскоре Гордино стало называться Мещерой. Печи он построил заводы в Рубенках и в Погобках. На берегу реки была сооружена плотина и бесплатная энергия вращала колесо, приводя в движение 32 шиферных стана.

Однако не ему одному приглянулось здешнее место. Судогский купец Комиссаров уговорил его продать ему завод недалеко от Гордино. В 1895 году завод переехал. Комиссаров поставил новый завод. «Ново-Гордиинский» Комиссаров застроил постройками с лифтовыми заводами, крупными хозяйственными магазинами Курск, Нижний Новгород, Тамбов, Рязань. Спросом пользовались пив-

ные и водочные бутылки, бутылки под версины, кислоты и другие изделия. С каждым годом Ново-Гордиинский завод увеличивал производство. В 1910 году на нем работало около 140 стеклоделов, выпускающих 3 млн 650 штук минеральных бутылок и другой хозяйственной посуды.

Современное название посёлка — Красное Эко появилось в ноябре 1924 года.

Далее, в своей работе ребята подробно остановились на том, как застраивался посёлок, как появились новые улицы. Нынешняя улица Б-В Марта ранее носила название Таганка. Оттуда проводились на завод Эко из версий — тогда именовали «улицей холма». И действительно, улица (особенно перед домом) расположена на высоком берегу реки, на горе. Нынешняя улица Красной Октябрь была хутором Хутор — это высокие, малочисленные сады и дачи, а улица находится на отшибе, далеко расположенная в один проход. Интересно топонимическое название улицы Карлук — Салтанка (раннее название нынешней — ул. Красная). Рядом с улицей находится свенский кирпичный завод (овар — разукрепленные слесари этого завода). Второе слово связано со словом «салтан» — лобовая, зажимаемая во время дождя и после таяния снега. Улица действительно расположена в ложбине. Огорода и дворы домов часто заливает вода. Салтанка — улица в ложбине. Со временем произошла переименование Салтанки — Салтанки. И течёт она по ложбине, разливаясь только весной, летом же пересыхает.

Краеведческая работа учащихся Красноармейской школы будет продолжена.

Л. ЖЕРИХОВА.

К 250-ЛЕТИЮ ГОРОДА ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНОГО

Аким Васильевич Мальцов

Продолжаем серию публикаций научных сотрудников Музея хрусталя об истории родного города

С имени Аким Мальцов связано начало второго этапа истории мальцовского производства, возникновения системы стеклозаводов в мещерских лесах Владимиро-Суздальской губернии.

В 1756 году в 10 летствах от селения Никитино Аким Мальцов основал при реке Гусь в урочище Шаварово хрустальный завод. При заводе он поселил 74 ученики и 82 женщины. Этот завод дал жизнь целому городу — Гусь-Хрустальному.

В 1759 году Аким строит второй завод при имении Никитино. В владности Государственной Мануфактуры-суздальской от содержания фабрики производством Владимирской губернии в Меленковском округе при деревне Никитинке на крепостной земле принадлежал некий общак с посылкой везти мори дарином Акимом Васильевичем своим Мальцовым, а теперь с детьми моими сыновьями корнетом Сергеем Секум, майором Александром Секум, капитаном Катериной Прасковей и Анною Акимовны. На фабрике строились деревянные домы гуси, сани из них с дачами, а другая с одного мещерского печки каждой о четырех горшках из чугуна работала разную посуду и с приделками для общаки мари приделов опечки... для кланов по-

суды четыре сараи... для кланов материалы два зибера... комнаты для прикарма... для зибера для зибера черноты конюшня и хлебный анбар и анбар с погребом... мастеров 6 дворов...»

На Никитинской фабрике выработали стеклянную посуду, а также и оконное стекло. Последние сведения о данном производстве относятся к 1850 году. В 1876 году на месте стеклозавода был устроен кирпичный и черепичный завод при ручном производстве.

К 1760 году на Гусевском хрустальном заводе работало уже 119 человек, на Никитинском стеклянном заводе — 68. Увеличение рабочей силы произошло за счет мастеровых людей завода Богдана Шенцлера (бывшего Духанинского штеттера), который по собственному желанию подал прошение о переводе из на завод Аким Мальцов. Совсемными способами Мальцов навечно прикрпел людей к своим фабрикам. Не будучи дворянским званием, он получал крестьян и оформлял их на имя знакомых помещиков, обманывая их в отношении прав на землю и их крепостных вольноначальных мастеров.

Насколько на стремительный рост благосостояния, удачно во всех отношениях предпринимательскую деятельность, семейству Мальцовых был нанесен удар с неожиданной стороны. При тушении пожара в имении Аким Мальцов рабочие обнаружили старобразную молельню, старые домоскопные ящики и книги старинные. Во Владимирском, религиозных дел канцелярию пришел донос на оптовое раскольническое предприятие Гусевской фабрики. Было заведено «дело о доме мастеровых хрустальной и стеклянной фабрики близ села Селенья, в котором находится подпольная церковь». В целях доказательства своей причастности только к официальной православной церкви в 1765 году Аким Мальцов посылал деревенскую часовню, на месте впадения реки Вазары в Меленкушину. Но с этого периода большую часть времени Аким Мальцов проводит при Радвинской фабрике, переводит временных наездников, связанные с его делом о «расколе».

Черная полоса неприятностей продолжала преследовать семью Мальцовых. Вступившая на престол Екатерина II продолжила своей политикой в отношении впадения в раскол в условиях буржуазных отношений. 8 августа 1762 года вышел указ «об увольнении раскольников из крестьян с фабрикам и заводам». Этот указ лишил лиц иудейского происхождения привилегий в деле расширения предпринимательской деятельности.

14 декабря 1766 года Екатерина II издала манифест о выборах депутатов в «Комиссию для составления проекта нового Уложения». В 1767 году при поддержке воеводы Александра Г. Орла первой гильдии Аким Мальцов был избран депутатом от гражданства в комиссию по составлению «Нового Уложения».

Депутатский мандат даровал Мальцову пожизненную отмену телесных наказаний, смертной казни, пыток, освобождение от конфискации движимого и недвижимого имущества.

Н. ПАК.

Фото из архива А. Семенова:

3-го класса на реке Вазары.

Продолжение следует.

Востребованные времена



Продолжение публикации

открылся из книги директора

УСТ в Курбове. Начало в № 21

Геннадий Иванович Бокун —

выпускник техникума 1968 года. В

те же году начал трудовую деятельность

конструктором на стекло-

заводе им. Дзержинского. В 1975

году был принят на должность преподавателя дисциплины механичес-

кого цикла. Быстро освоив матери-

ал по механическому оборудованию

стеклового производства и, умело

используя методические пособия,

перевел многих учащихся с 1981

по 1985 года работал в качестве заместителя директора по учебной

работе, обеспечивая выполнение учебных планов и программ. Его

наставник Иванова вел активную общественную деятельность, органи-

зуя вечера отдыха, беседы о музы-

ке.

Александр Иванович Бокун был студентом стеклового технику-

ма с 1946 по 1950 год. Молодым специалистом начал трудовую деятельность на Дзятковском хруст-

альном заводе Брянской области (теплопечи, начальных работ на печи).

После службы в армии вернулся в родной город. Стал работать на стекловолокно им. Дзержинского, а с 1967 по 1986 годы — директором кирпичного завода.

В 1989 году он пришел преподавателем в колледж. Опытный, отлич-

но специалист, владеющий всеми делами, так же и в ходе курсового, дипломного проектирования. Алек-

сандром много работал с подшефными предприятиями, посеща-

ял постановку связи с родителями, изучая индивидуальные особенности учащихся.

Энергичный, целеустремленный руководитель провел большую работу по ремонту механической мастерской, создал учебный класс.

Постоянно совершенствуя материально-техническую базу колледжа, он изготовил и смонтировал оборудование для начального и среднего профессионального образования и шкотоварной печати на участке технологической мастерской. Реконструировал и оборудовал котельную техникума, построил мини-театр для студенческого общепита. Под его руководством проводил ремонт зданий и сооружений техникума.

Александр Иванович всегда находил понимание и поддержку у руководства техникума.

Жена Александра Федоровна, выпускница 1951 года по специальности «Технология стекла и изделий из него», более 30 лет работала инженером на стеклово-

заводе им. Дзержинского.

Тамара Георгиевна Букнина — выпускница 1967 года по специальности «Технология стекла и изделий из него». До 1979 года работала старшим бухгалтером завода «Стекловолокно», получив высшее образование по специальности «Экономика и организация ПСМ» во Всесоюзном заочном инженерно-строительном институте (ВЗСИ).

В течение многих лет Тамара Георгиевна была преподавателем экономических дисциплин техникума. Когда рассматривался вопрос повышения качества продукции Гусевского хрустального завода Тамара Георгиевна проводила тематические конференции с участием представителей администрации завода.

С появлением 4-этажной вост-

ки, соединившей два учебных кор-

пусла. Тамара Георгиевна была вы-

делено помещение под кабинет эконо-

мики. Летом 1988 года она вместе со студентами оборудовала его установкой технических средств обучения, и всегда пополняла наглядные пособия, справочники, учебники литературы. При кабинете работала группа «Экономика», где ребята готовили предметные передачи, разрабатывали задания для олимпиад.

Тамара Георгиевна успешно выполняла и роль командира само-

деятельности. В 1998 году органи-

зовала техникум Тамары Георгиевны. Сейчас она работает конструктором в ОАО «Стеклозавод».

Мать Тамары Георгиевны, Нина Григорьевна Тарикова, больше 30-ти лет работала в фабрично-заводской школе.

Александр Степанович Завитов в 1964 году получил диплом техника-механика и более 10-ти лет работал на хрустальном заводе. Без разрыва от производства получил высшее образование.

Александр Степанович с 1976 года по 1980 год был директором стеклового техникума, успешно осуществлял организацию учебной, воспитательной и культурно-массовой работы. Занимался решением деловых ситуаций, способствовал делению молодых специалистов.

Зоя Иосифовна Зарбаева — выпускница Гусевского стекло-

вого техникума 1954 года, работала инженером-конструктором ПЗС Гусевского филиала ГИЗ, а затем — преподавателем технологических дисциплин. Занималась повышением добротности и акустичности, постоянно пополняла профессиональный багаж на семинарах и производственных конференциях. Ее уроки проводили на высоком профессиональном уровне с применением форм и методов тесно связанных с производством.

Интересные тематические уроки проводила она со своими воспитанниками. «Путешествие в мир стекла», «Экологические проблемы стеклового производства» и пути их решения и т.д. Теоретически работала Зоя Иосифовна и как заводской кабинет, старшая методическая и материально-техническая база. С ее помощью студенты выполняли многие заказы по производству стекла изделий.

Кабинет оформлен стендами, которые обновляются в соответствии с требованиями технологического производства. Значительную помощь в работе оказывали Г.С. Семенов, И.М. Шалова, А.В. Бокун, Г.И. Горюхина, В.В. Горюхина.

Ведущие специалисты стекло-

вого производства. Кабинет «Технология стекла» много раз призна-

вался лучшим. Он принимал участие в разработке учебных программ и методических указаний по предметам технологического цикла, реконструировала учебную мастерскую, учебный кабинет по специальности.

Для техникумов по специальности «Технология стекла» много раз призна-

вался лучшим. Он принимал участие в разработке учебных программ и методических указаний по предметам технологического цикла, реконструировала учебную мастерскую, учебный кабинет по специальности.

Для техникумов по специальности «Технология стекла» много раз призна-

вался лучшим. Он принимал участие в разработке учебных программ и методических указаний по предметам технологического цикла, реконструировала учебную мастерскую, учебный кабинет по специальности.

Для техникумов по специальности «Технология стекла» много раз призна-

вался лучшим. Он принимал участие в разработке учебных программ и методических указаний по предметам технологического цикла, реконструировала учебную мастерскую, учебный кабинет по специальности.

Для техникумов по специальности «Технология стекла» много раз призна-

вался лучшим. Он принимал участие в разработке учебных программ и методических указаний по предметам технологического цикла, реконструировала учебную мастерскую, учебный кабинет по специальности.

Для техникумов по специальности «Технология стекла» много раз призна-

вался лучшим. Он принимал участие в разработке учебных программ и методических указаний по предметам технологического цикла, реконструировала учебную мастерскую, учебный кабинет по специальности.

Для техникумов по специальности «Технология стекла» много раз призна-

вался лучшим. Он принимал участие в разработке учебных программ и методических указаний по предметам технологического цикла, реконструировала учебную мастерскую, учебный кабинет по специальности.

Для техникумов по специальности «Технология стекла» много раз призна-

вался лучшим. Он принимал участие в разработке учебных программ и методических указаний по предметам технологического цикла, реконструировала учебную мастерскую, учебный кабинет по специальности.

Для техникумов по специальности «Технология стекла» много раз призна-

вался лучшим. Он принимал участие в разработке учебных программ и методических указаний по предметам технологического цикла, реконструировала учебную мастерскую, учебный кабинет по специальности.

Для техникумов по специальности «Технология стекла» много раз призна-

вался лучшим. Он принимал участие в разработке учебных программ и методических указаний по предметам технологического цикла, реконструировала учебную мастерскую, учебный кабинет по специальности.

Для техникумов по специальности «Технология стекла» много раз призна-

вался лучшим. Он принимал участие в разработке учебных программ и методических указаний по предметам технологического цикла, реконструировала учебную мастерскую, учебный кабинет по специальности.

Для техникумов по специальности «Технология стекла» много раз призна-

вался лучшим. Он принимал участие в разработке учебных программ и методических указаний по предметам технологического цикла, реконструировала учебную мастерскую, учебный кабинет по специальности.

Для техникумов по специальности «Технология стекла» много раз призна-

вался лучшим. Он принимал участие в разработке учебных программ и методических указаний по предметам технологического цикла, реконструировала учебную мастерскую, учебный кабинет по специальности.

Для техникумов по специальности «Технология стекла» много раз призна-

вался лучшим. Он принимал участие в разработке учебных программ и методических указаний по предметам технологического цикла, реконструировала учебную мастерскую, учебный кабинет по специальности.

Для техникумов по специальности «Технология стекла» много раз призна-

вался лучшим. Он принимал участие в разработке учебных программ и методических указаний по предметам технологического цикла, реконструировала учебную мастерскую, учебный кабинет по специальности.

Для техникумов по специальности «Технология стекла» много раз призна-

вался лучшим. Он принимал участие в разработке учебных программ и методических указаний по предметам технологического цикла, реконструировала учебную мастерскую, учебный кабинет по специальности.

Для техникумов по специальности «Технология стекла» много раз призна-

вался лучшим. Он принимал участие в разработке учебных программ и методических указаний по предметам технологического цикла, реконструировала учебную мастерскую, учебный кабинет по специальности.

Для техникумов по специальности «Технология стекла» много раз призна-

вался лучшим. Он принимал участие в разработке учебных программ и методических указаний по предметам технологического цикла, реконструировала учебную мастерскую, учебный кабинет по специальности.

Для техникумов по специальности «Технология стекла» много раз призна-

вался лучшим. Он принимал участие в разработке учебных программ и методических указаний по предметам технологического цикла, реконструировала учебную мастерскую, учебный кабинет по специальности.

Для техникумов по специальности «Технология стекла» много раз призна-

вался лучшим. Он принимал участие в разработке учебных программ и методических указаний по предметам технологического цикла, реконструировала учебную мастерскую, учебный кабинет по специальности.

Для техникумов по специальности «Технология стекла» много раз призна-

вался лучшим. Он принимал участие в разработке учебных программ и методических указаний по предметам технологического цикла, реконструировала учебную мастерскую, учебный кабинет по специальности.

Для техникумов по специальности «Технология стекла» много раз призна-

вался лучшим. Он принимал участие в разработке учебных программ и методических указаний по предметам технологического цикла, реконструировала учебную мастерскую, учебный кабинет по специальности.

Для техникумов по специальности «Технология стекла» много раз призна-

вался лучшим. Он принимал участие в разработке учебных программ и методических указаний по предметам технологического цикла, реконструировала учебную мастерскую, учебный кабинет по специальности.

Для техникумов по специальности «Технология стекла» много раз призна-

вался лучшим. Он принимал участие в разработке учебных программ и методических указаний по предметам технологического цикла, реконструировала учебную мастерскую, учебный кабинет по специальности.

Для техникумов по специальности «Технология стекла» много раз призна-

вался лучшим. Он принимал участие в разработке учебных программ и методических указаний по предметам технологического цикла, реконструировала учебную мастерскую, учебный кабинет по специальности.

Для техникумов по специальности «Технология стекла» много раз призна-

вался лучшим. Он принимал участие в разработке учебных программ и методических указаний по предметам технологического цикла, реконструировала учебную мастерскую, учебный кабинет по специальности.

Для техникумов по специальности «Технология стекла» много раз призна-

вался лучшим. Он принимал участие в разработке учебных программ и методических указаний по предметам технологического цикла, реконструировала учебную мастерскую, учебный кабинет по специальности.

Для техникумов по специальности «Технология стекла» много раз призна-

вался лучшим. Он принимал участие в разработке учебных программ и методических указаний по предметам технологического цикла, реконструировала учебную мастерскую, учебный кабинет по специальности.

Для техникумов по специальности «Технология стекла» много раз призна-

вался лучшим. Он принимал участие в разработке учебных программ и методических указаний по предметам технологического цикла, реконструировала учебную мастерскую, учебный кабинет по специальности.

Для техникумов по специальности «Технология стекла» много раз призна-

вался лучшим. Он принимал участие в разработке учебных программ и методических указаний по предметам технологического цикла, реконструировала учебную мастерскую, учебный кабинет по специальности.

Для техникумов по специальности «Технология стекла» много раз призна-

вался лучшим. Он принимал участие в разработке учебных программ и методических указаний по предметам технологического цикла, реконструировала учебную мастерскую, учебный кабинет по специальности.

Для техникумов по специальности «Технология стекла» много раз призна-

вался лучшим. Он принимал участие в разработке учебных программ и методических указаний по предметам технологического цикла, реконструировала учебную мастерскую, учебный кабинет по специальности.

Для техникумов по специальности «Технология стекла» много раз призна-

вался лучшим. Он принимал участие в разработке учебных программ и методических указаний по предметам технологического цикла, реконструировала учебную мастерскую, учебный кабинет по специальности.

