

ВЫВЕЛИ НА ПОВЕРХ

ПРОБЛЕМЫ РАБОТЫ

ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ ИНФОРМИРУЕТ

ЛЕТО - СЕЗОН БОЛЬШИХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

В I квартале 2007 года Государственной инспекцией труда во Владимирской области (ГИТ) были проведены плановые проверки по вопросу соблюдения трудового законодательства организациями и индивидуальными предпринимателями нашего города.

В апреле проверены ЗАО «Гусевской хрустальный завод», ООО «Мохоревск», ООО «Деметра», ИП Манашинов А.Н., ИП Кривая А.Г., в мае - ФГУП «Городиница», ЗАО «Гусевской хрустальный завод», МУЗ «Городская больница №2», ЗАО «Молокомбинат «Гус-Хрустальный», ООО «Центр-Промомонтаж», ООО «Северный уланост. Промонтаж», ООО «Парк».

В июне - Управление ГО и ЧС администрации МО г. Гус-Хрустальный, ЗАО «Гусевской хрустальный завод». В ходе проведенных проверок были выявлены следующие нарушения трудового законодательства:

1. Ведение трудовых книжек противоречит Правилам ведения и хранения трудовых книжек, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.03.2002 №225, и Инструкции по заполнению трудовых книжек, утвержденной Постановлением Минтруда России от 10.10.2003 №69.

1.1. Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них не соответствует форме, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 16.03.2002 №225.

1.2. В трудовых книжках допущены сокращения вносимых записей (в графах 4 раздела «Сведения о работе» указывается «Пр.» вместо «Приказ»).

1.3. Запись в трудовую книжку об основании и причине прекращения трудового договора производится в том же подразделении, где работник выполнял работу. Данное запись должна соответствовать точным формулировкам Трудового кодекса РФ, иного федерального закона со ссылкой на соответствующую статью, часть статьи, пункт статьи Трудового кодекса РФ или иного федерального закона.

2. Нарушения порядка и сроков ознакомления работников (под роспись с локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью), с положениями «О защите персональных данных работников», с графиком сменности (за 1 месяц до его введения).

3. Нарушения соблюдения трудового законодательства в установлении продолжительности рабочего времени накануне праздников.

3.1. Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, не уменьшается на один час, что противоречит ст.95 ТК РФ.

3.2. Работникам, работающим на казенных предприятиях, не выплачено полное рабочее время, сверхурочное время (1 час) не оплачивается как сверхурочная работа, то есть не менее чем в полуторном размере.

4. Нарушения порядка и сроков уведомления работников.

4.1. Не соблюдаются сроки уведомления графика отпусков. Согласно ст. 123 ТК РФ график уведомляется работодателем с учетом мнения профсоюзного органа не позднее, чем за две недели до начала нового календарного года.

4.2. Оплата отпуска производится по окончании, чем за 3 дня до его начала, что противоречит ст.136 ТК РФ.

4.3. За задержку выплаты отпускных работникам не выплачивается проценты (денежная компенсация) в размере не менее одной трети действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченной в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока

выплаты по день фактического расчета.

4.4. Работникам, чья профессия (должность) входит в Перечень профессий и должностей, работа в которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, не устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в данных условиях.

5. Допущены задержки выплаты заработной платы.

5.1. Оплата труда производится не в установленные локальными актами сроки.

5.2. Допущены нарушения сроков выплаты отпускных сумм и расчетных сумм при увольнении.

5.3. Имеется задолженность по выплате заработной платы свыше десяти календарных дней.

5.4. За задержку выплаты заработной платы не выплачиваются проценты (денежная компенсация) в размере не менее одной трети действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченной в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты.

6. В организациях отсутствуют локальные акты, обязательные для работников.

6.1. Проверка индивидуальных предписаний инспекции показала следующие:

1. Ведение трудовых книжек противоречит Правилам ведения и хранения трудовых книжек, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.03.2002 №225, и Инструкции по заполнению трудовых книжек, утвержденной Постановлением Минтруда России от 10.10.2003 №69.

2. Трудовые договоры не соответствуют условиям, об обязательном уведомлении которых говорится в Трудовом кодексе РФ.

3. Работникам не знакомы в трехдневный срок с приказом о приеме на работу, с правилами внутреннего трудового распорядка, положением об оплате труда и т.д.

4. Выплата заработной платы производится не в установленные локальными актами сроки, допущены выплаты заработной платы один раз в месяц.

По итогам проведенных проверок Государственной инспекцией труда во Владимирской области руководителям организаций и индивидуальных предпринимателей были выданы предписания по принятию мер по устранению нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

По признанию острой проблемы ликвидации невыплат заработной платы в ходе совместных проверок инспекторами ГИТ с помощником Гус-Хрустального завода было установлено нарушение ст.136 ТК РФ имеется задолженность по заработной плате в таких организациях города, как ЗАО «Гусевской хрустальный завод», ООО «Деметра», ЗАО «Молокомбинат «Гус-Хрустальный», ФГУП «Городиница».

По итогам проверки ООО «Деметра» была установлена задолженность по заработной плате в отношении 17 работников за март 2007 года в сумме 49,39 тыс. руб.

Генеральному директору выдано предписание, об привлечении к административной ответственности в виде штрафа в размере 1,5 тыс. рублей. В вышеуказанный срок было направлено представление об устранении при-

чин и условий, способствовавших совершению административного правонарушения. По требованию инспекции задолженность по заработной плате полностью погашена.

В ходе проверки ООО «Молокомбинат «Гус-Хрустальный» установлена задолженность по заработной плате в отношении 190 работников за апрель 2007 года в сумме 1 млн 140,7 тыс. рублей.

Инспекцией выдано предписание. Генеральный директор привлечен к административной ответственности в виде штрафа в размере 4,9 тыс. руб. исполнителю директор - в размере 1,3 тыс. руб.

В вышеуказанный срок было направлено представление об устранении причин и условий, способствовавших совершению административного правонарушения. По требованию инспекции задолженность по заработной плате частично погашена - выплачено 436 тыс. руб.

В результате повторной проверки ФГУП «Городиница» сумма выявленной задолженности по заработной плате в отношении 15 работников за сентябрь с декабря 2006 года по апрель 2007 года составила 198,3 тыс. рублей, в отношении 5 уволенных работников имеется задолженность по выплате расчетных сумм при увольнении в размере 42 тыс. рублей.

Материалы дела в отношении ФГУП «Городиница» были направлены в прокуратуру для решения вопроса о возбуждении уголовного дела по вопросу оплаты труда.

В ходе проверки ЗАО «Гусевской хрустальный завод» установлено, что организация имеет задолженность по заработной плате в отношении 1936 работников за декабрь 2006, 2007 г в сумме в млн 864 тыс. руб.

В соответствии с п.1 ст.5.27 КоАП РФ юридическое лицо ЗАО «Гусевской хрустальный завод» привлечено к административной ответственности в виде штрафа в размере 400 минимальных размеров оплаты труда (140 тыс. рублей). Согласно требованиям инспекции по заработной плате по заработной плате - выплачено 6,36 млн. рублей.

Прокуратурой по факту невыплаты работникам заработной платы свыше двух месяцев подан в возбуждении уголовного дела отказано.

В связи с неисполнением в установленный срок требования Государственного инспектора труда по погашению задолженности по заработной плате был составлен протокол на руководителей ЗАО «Гусевской хрустальный завод» о возбуждении дел об административном правонарушении и направлении материалов в органы прокуратуры.

В результате проверки установлено, задолженность по заработной плате за апрель 2007 года в сумме 459,012 тыс. руб.

Основными причинами образования задолженности по заработной плате в организациях города являются:

• неприятие администрацией организации долговых мер в качестве добровольной задолженности, в установленном порядке (69,3%);

• наличие в организации кредиторской задолженности (9,9%);

• принятие предприятием банкротом (5,9%);

• простой предприятия из-за отсутствия сырья (2,9%);

• неприятие мер по реализации готовой продукции (1,0%);

• иное (11,9%).

В.С. СПИЧКОВА, ведущий специалист отдела организационной работы, информационного и хозяйственного обслуживания администрации МО г. Гус-Хрустальный.

Лето для государственного учреждения «Центр занятости населения города Гус-Хрустального» - пора весьма напряженной. Именно летом традиционно появляется устойчивый сезонный спрос на рабочие руки и рабочие места. Временное трудоустройство дает возможность подросткам и взрослым, молодым и людям предпенсионного возраста, инвалидам и освобожденным из мест лишения свободы пополнить семейный бюджет, социально адаптироваться, приобрести или восстановить элементарные профессиональные навыки.

Одним из социально значимых видов временной занятости являются общественные работы. Участвовать в них может любой человек, обратившись в центр занятости, но преимущественным правом трудоустройства пользуются безработные.

Специальная программа «Организация общественных работ в городе и районе в ходе реализации акции», - говорит заместитель начальника отдела трудоустройства центра занятости Любовь Луизова. - У нас сложились устойчивые связи с ФГУ «Курауский лесхоз», управлением образования администрации города, СПК «Буденный». В последние годы работает фирма, специализирующаяся на работами Жаркова очень внимательно подходит к запросам руководителей местных предприятий, у нее прекрасные контакты с работодателями.

На конец июля этого года в работодателях было заключено 67 договоров. Если в 2006 году в общественных работах приняли участие 229 человек, то в первом полугодии 2007 году их число увеличилось до 261-го. Выплаченная этим людям материальная поддержка из средств федерального бюджета составила 328,8 тыс. рублей. Только в Курауском лесхозе лесоводы и рабочими по охране леса на покосно-посевной период трудоустроено 58 человек.

Заключен договор с центром социального обслуживания населения района, который принял на работу в поликлинику одного и престарелые люди, инвалиды и труженники типа получить помощь в покупке продуктов и медикаментов, в обеспечении водой и дровами.

Ранее работники охотно соглашались к участию в этой программе. Сегодня их отношение к общественным работам коренным образом изменилось.

С ребятами, занимающимися уборкой города, мы заключили договоры и на август. Если бы не они, у муниципалитета не хватило бы средств и сил поддерживать порядок в городе, - рассказывает директор центра занятости населения города Гус-Хрустального Татьяна Лашова. - Работодатель - МУП «Облагодострой» и озеленению города - обратился к нам с просьбой подобрать детей, которые трудятся добросовестно. Это Сергей Рыбков, Кирилл Курашов, Катя Оленева, Инна Мухоморова, Ольга Куршавина, Дарья Чутова, Наталья Лагунина, Алла Москаленко. Были привлечены в городском саду в городе, Баринской роко, городской поликли. Организаторы и направили работу подростков Светлана Васильева и Рафаэль Айдиев, состоящие на учете в центре занятости и использующиеся правом трудоустройства на общественных работах. Максимальная зарплата школьников на предприятии составляет 1100 рублей, служба занятости дополнительно к зарплате школьника оказывает материальную поддержку в размере 1800 рублей. Эти ребята, которые получили дополнительное трудовое опыта в прошлом году и вновь в поисках работы обратились в центр занятости.

Наряду с МУП по благоустройству в озеленении города работала молодежной работой ООО «Гус-Хрустальный УПД ВОС», ИП Калачев, управление образования города, управление городского хозяйства, отдел по молодежной политике администрации города, Санто-Троицкий приют, храм преподобного Серафима Саровского, православное духовное училище, профессиональное училище №47, ООО «Экономикс» и жилищная компания, детский загородный лагерь «Хрустальный».

В первом полугодии во временные работы были вовлечены 442 подростки и 296 сельских подростков.

Идет ярмарка рабочих мест

ГОСУДАРСТВЕННУЮ ПОДДЕРЖКУ

Окончание.
Вот на 1 стр. Дифференциальный образовательный процесс определялся в качестве ведущей линии совершенствования системы образования, поддержки одаренным детям. Выполняется целый ряд мер, направленных на развитие дополнительного образования детей, организацию и проведение творческих конкурсов, олимпиад, в том числе межведомственных, предоставление обладателям премий и стипендий «Надежда Мещери».

Детям и подросткам города предоставляется широ-



Вручение грамоты Министерством образования учителям школы №10 П.В. Мажидовой.

квета «Образования». С конца января прошлого года выплачивается дополнительное вознаграждение за классное руководство. В национальном проекте «Лучшая школа» на региональном уровне принимали участие Семёновская и Аксёновская средние школы. К сожалению, они не прошли отбор, но стали лауреатами проекта и получили премию в размере 500 тыс. рублей. Обладателями президентского гранта стали пять учителей: О.В. Силина (Демидовская СШ), И.И. Сазонова и Т.А. Назарова (Куropовская Ш), В.В. Готомин (Куropовская Ш), Л.В. Мамлова (Григорьевская Ш).

В рамках внедрения современ-



Семёновской, Аксёновской и Уршельской средних школ. Из бюджета района на гранты, стипендии и премии в текущем году выделено 70 тыс. рублей.

Особое место в системе образования района занимают дошкольные учреждения. На данный момент функционирует 29 ДОУ, которые посещают 1470 воспитанников. В

ли на развитие личности ребёнка, формирование у него любви к Отчуждению, своей малой родине, уважения к семье. В районе действует 12 дошкольных музеев, 4 краеведческих комнаты, в военно-патриотических клубах.

На развитие творческой инициативы и общественной активности детей направлена работа объединения «Гипульсы», которое действует в районе под руководством администрации района. Главные его направления - работа над реализацией программы «Мир - намечается Российской земли».

Участников совещания тепло приветствовали глава района Н.И. Грушко. На совещании также выступили директор Семёновской СШ О.В. Шилова, начальник ОПСН С.В. Белогов, заместитель заведующего отделом здравоохранения администрации района В.А. Лисов, председатель райкома профсоюза работников образования и науки О.Н. Ветер, главный специалист отдела по социальной политике администрации района О.В. Демин, главный специалист отдела защиты прав детства департамента образования ЗАТО Потапов и другие.

Далее проходила торжественная церемония вручения наград работникам образования. Ряд педагогов был отмечен почетными грамотами Министерства образования и науки О.Н. Ветер, главный специалист отдела по социальной политике администрации района О.В. Демин, главный специалист отдела защиты прав детства департамента образования ЗАТО Потапов и другие. Также были отмечены работники образования, учителя, педагоги и другие. Многие отметили почетными грамотами департамента образования ЗАТО Потапов и другие. Также были отмечены работники образования, учителя, педагоги и другие. Многие отметили почетными грамотами департамента образования ЗАТО Потапов и другие.

В этом году за парты сели 4695 школьников района, в том числе 448 первоклассников, 316 старшеклассников продолжают обучение в десятом классе. Образовательные учреждения в новом учебном году очень важно продолжать развивать атмосферу сотрудничества и взаимопомощи, достигая новых творческих успехов.

В. Зубанова,
фото А. Зубанова.

кие возможности в выборе занятий по интересам во внеурочное время. В целях духовно-нравственного, художественно-эстетического, интеллектуального и физкультурно-спортивного воспитания учащихся только за 2007 год проведено 52 городских массовых мероприятий с охватом 3570 детей. Главной целью организационного процесса подготовки к ним было наиболее полное использование воспитательного потенциала проводимых мероприятий, соответствие их возрастным и психологическим особенностям детей.

На совещании было представлено слово директору городского информационно-методического центра С.И. Павловой. В прошлом учебном году в городе действовало три областных опытно-экспериментальных площадки - СШ № 1, 5, 15. Открыты дополнительные городские площадки на базе других школ. Активизация инновационной деятельности способствует серии конкурсных мероприятий, обеспечивающих разработку творчески работающих учителей дидактического сопереживания нововведений в учебно-воспитательном процессе.

Председатель городской организации профсоюза работников образования и науки Л.А. Лабачева отметила главное направление деятельности профсоюза в иском учебном году. Это участие в разработке нормативно-правовой базы новой системы оплаты труда, взаимодействие с органами власти на всех уровнях по увеличению заработной платы работников образовательных учреждений, внесение предложений по национальному проекту «Образование и контроль», а также создание условий учителя для повышения конкурентоспособности в период проведения реформ.

Впереди напряженный новый учебный год, пусть он пройдет творчески и для педагогов, и для детей.

В районном августовском совещании учителей приняли участие представители администрации района во главе с Н.И. Грушко, областного департамента образования, главы муниципальных образований. С докладом об итогах работы учреждений образования в прошлом учебном году и первоочередных задачах выступила заместитель главы района, заведующая отделом образования РА С.С. Сергина.

В 72 образовательных учреждениях района в иском учебном году обучалось 4903 учащихся, 1470 детей посещали дошкольные учреждения, более 2600 охвачены системой дополнительного образования. В районе ведется реконструкция Перовской школы. Заряд будет разнесен детских сад. Департаментом образования на областной собственности в муниципальное подведомство под детский сад здание Куроповского детского дома. Это позволит частично решить проблему нехватки мест для детей в дошкольных учреждениях г. Куропова. Планируется также после реконструкции крыши, ремонта Перовской школы и решения вопроса с подводом учащихся объединить Перовскую и Ильинскую школы. В новом учебном году необходимо рассмотреть программу оптимизации сети общеобразовательных учреждений района для того, чтобы сконцентрировать финансовые и кадровые ресурсы на приоритетных направлениях развития образования.

В 2006-2007 учебном году 35 школ прошли лицензирование образовательной и 11 - профессиональной деятельности. Успешно прошли аттестацию Антонинская, Семёновская, Лесновская, Григорьевская, Добрынинская, Мезинская, Невская, Золотовская средние школы и Золотовская основная. Областной комиссией отмечено высокое качество обучения в Григорьевской СШ. Образовательные учреждения реально осуществляют практическую реализацию основных направлений приоритетного национального про-



В рамках внедрения современ-

ных образовательных технологий в школах района проводилась дальнейшая работа по информатизации, 37 образовательных учреждений подключены к сети Интернет. Приобреталось компьютерное оборудование на сумму 1,8 млн. рублей.

Отделом образования проводятся работы по поддержке талантливых детей и молодежи. Вот уже второй год проходит районный конкурс знатоков отечественной истории, в котором приняли участие 13 школ. Победителями его стала команда Демидовской СШ. Заметных успехов в конкурсах лесоэстетическом и природоохранном направлении добиваются учащиеся Куроповской, Перовской, Демидовской,

муниципалитет передан детский сад, принадлежат ОАО «Куropовское Эхо», открыты дополнительные группы в ДОУ пос. Добрытино, в д. Невская, капитально отремонтирован детский сад в п. Уршельском, идет ремонт в детском саду п. Золотово. В последние годы в связи с ухудшением демографической и экономической ситуации на селе остро ощущается потребность в дошкольных учреждениях. В очереди на получение путевок в детский сад стоит около 250 человек. Особенно эта проблема коснулась г. Куропова, Уршельского и Ильинского п. Добрытино.

Воспитательная работа в образовательных учреждениях направ-



27 августа отметил бы свое 78-летие Владимир Сергеевич Муратов. Он был не только художником многогранного таланта и широкого творческого диапазона, но ведущим мастером отечественного стеклodelия, во многом определившим пути развития художественного стекла в нашей стране. Но Владимир Сергеевич был еще и человеком широкой души, яркой личностью, общение с которым не может пройти незамеченным, не оставив следа в жизни каждого, кто с ним соприкоснулся.

МЫ ЖИЛИ С НИМ В ОДНО ВРЕМЯ

В.С. Муратов всю жизнь отдавал стеклу. 30 лет он проработал на Гусевском хрустальном заводе. Своим творчеством внес огромную лепту в создание «фирменного лица» и в формирование славы этого предприятия. Им были разработаны десятки великолепных образцов изделий, вошедших в ассортимент, многие из них и сегодня пользуются огромной популярностью.

Авторские произведения В.С. Муратова экспонируются в 13 крупнейших музеев страны, а также за рубежом: в музее Корнинга, в США, в галереях и частных коллекциях Бельгии, Германии, Италии.

В коллекции Музея хрусталя собрано 450 произведений художника в том числе 26 авторских композиций. В работах Муратова всегда поразит художник идеей и в сочетании с лаконичной формой и простотой.

К большим творческим удачам можно отнести его композиции «Согдийна», «Плоды путешествий», «Воспоминание о Венеции», «Гимн стеклу», а также гениальную скульптуру, воплощающую природные формы в пластике стекла.

Знакомы туристам с экспозицией Музея хрусталя, мы всегда словно противимся нитью от стилизованного бюста Гаузен Вильгельма, созданного в XIX веке, к современности, к муратовской тройке. По-

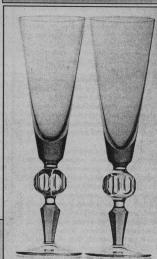
тому что для нас она является такой же символом Гус-Хрустального, и, можно сказать, символом художности русского искусства, истоки которого — в стремлении к первоначальному красоте всего земного.

На протяжении всей своей жизни Владимир Сергеевич создавал авторские работы.

В 1995 году художника, полного сил и творческих идей, уволили с завода. Но истинный художник не расставался с процессом творчества до конца своих дней, и Муратов занялся эмалью, потому что не работал на мост. Стекло — любовь всей его жизни — возродилось в другой ипостаси, перелопотавшись в произведении художественной эмали.

Владимир Сергеевич проявил завидное постоянство, сохраняя верность стеклу на протяжении всей жизни. Эта самозабвенная преданность любимому делу сделала ему безразличное увлечение своей копией, специалистов и всех тех, кто его знал.

Человек щедрой души, Владимир Сергеевич неоднократно дарил свои произведения Музею хрусталя. Это и удивительно красивая



по колориту пластика «Море», и необычайная по технике декора чаша «Электрификация», и обаятельная по своей образности гутанка скульптура «Плут». Нужно отметить, что это были лучшие его работы, в которых воплотились творческий эксперимент художника, стремление к новым поискам в искусстве.

В 2004 году, после своей юбилейной выставки, художник подарил музею две авторские и замечательные произведения в технике эмали — декоративный пласт «Мещера», посвященный краю, который стал ему родным.

Эмали В.С. Муратова неизменно пронизаны личными ощущениями художника. Все они оставляют неуловимое впечатление чего-то светлого, возвышенного, словно неслучайно печать души великого Мастера, создавшего их своими собственными руками. Они воспевают ли почитателей многочисленных выставок Москвы, Плес, Ростова Великого, Владимира, Гус-Хрустального.

Владимир Сергеевич долгое время был постоянным консультантом сотрудников нашего музея. Нам посчастливилось не только



жить с ним в одно время, но общаться, набираться его мудрости, приспосабливаться к его видению мира, его художественному мышлению. Он учил ориентироваться в мире художественного стекла, разбираться в сложности и тонкостях стекольного ремесла, ориентироваться в системе жизненных ценностей.

Круг его интересов не ограничивался сферой художественного стекла. Это был настоящий глубокий человек, с ним можно было говорить о многом, и всегда поражала независимость и нестандартность его мыслительных процессов. Безудержный врожденный вкус и глубокий интеллект Мастера стекла, которым он щедро делился с нами, делал общение с этим художником бесценным подарком.

В.С. Муратов был человеком высочайшей нравственности. До того, как стать художником, он прошел суровую школу жизни. Его суждения были порой резки, но всегда справедливы. Он не боялся дать оценку деятельности человека. Владимир Сергеевич — разжал своей любовью к жизни, стремлением к путешествиям, познанию мира.

Летом 2004 года В.С. Муратов участвовал в Международном Симпозиуме по эмали в Ростове Великом с последующей выставкой в Ярославле. В 2005 году состоялась его персональная выставка в Гус-Хрустальном и Владимире. Он готовился к предстоящей выставке в Государственном Эрмитаже. Но в самом конце 2005 года его не стало. И его работы выставленные в Государственном Эрмитаже усилили его сестры Лидии Сергеевны Муратовой.

Скоротечная кончина художника стала для всех огромной утратой.

Но Муратов оставил после себя удивительно светлые произведения, каждое из которых не только запечатлело его талант, но и наделило сорогото его душой и сердцем. И не только. И не ошибусь, если скажу, что Владимир Сергеевич как необычайно яркая личность оставил глубокий след в душе каждого, кто когда-либо с ним общался.

В сердцах сотрудников Музея хрусталя навсегда останется светлая память о Владимире Сергеевиче Муратове как о искреннем, глубоком человеке, большом художнике, неутомимом мастере-труженике, отдавшем всю свою жизнь искусству стекла.

А. ЧУКАНОВА,
ст. научный сотрудник Музея хрусталя им. Мальцовых.

На фото: В.С. Муратов,
работы художника.

Спорт СРЕДИ ЛУЧШИХ

В Коврове прошло первенство области среди юношей по свободной пирамиде. Подобный турнир был организован впервые в 1988 году. В нем приняли участие 22 человека. Первенство проходило по олимпийской системе. Каждый матч проводился до трех побед и теоретически мог продолжаться до пяти партий. За выход в финал боролись четвертьфиналисты: Дмитрий Медков из Гус-Хрустального и Александровича Лайша Степаново, во второй паре — Адольф Сельвинцев из Покрова и гусевичанин Семен Зайцев. К сожалению, наши биллысты уступили своим соперникам. Дмитрий Медков завоевал третье место в чемпионате, выполнив норматив первого спортивного разряда. Семен Зайцев занял четвертое место.

Одновременно с юношеским турниром проходили подвиги чемпионата области по настольному (по пирамиде) среди мужчин. За победу боролись 13 участников из Александрова, Владимира, Коврова, Покрова и Гус-Хрустального.

В итоге напряженной борьбы победителем стал биллыст из нашего города Антон Гарин. Он будет участвовать в Кубке России среди мужчин в Самаре с 10 по 14 сентября.

Владимирская областная общественная организация

ФЕДЕРАЦИЯ РУКОПАШНОГО БОЯ

приглашает
для занятий
в группах
детей, юношей
и девушек, а также
взрослых
(на базе УВД)
по боевым системам:
«РУССКИЙ СТИЛЬ»,
«УНИБОС»,
«БОВЕАЯ
МАШИНА»
и самооборона
для женщин.

Места проведения:
СПОРТЗАЛ УВД, поне-
дельник, среда, пятница с
18.00 до 20.30 (с 7 лет и взрос-
лым);

ШКОЛА №4 — четверг с
18.00 до 20.00, суббота с
14.00 до 15.00 (с 5 лет);

ШКОЛА №10 — вторник с
18.00 до 20.00, суббота с
15.00 до 16.00 (с 5 лет).

БУДЕМ РАДЫ
ВИДЕТЬ ВАС
И ВАШИХ ДЕТЕЙ!

