

УХУДСКИЕ РАБОТЫ

Информировать
вовремя
и объективно!..

№45
(16440)

ПЯТНИЦА

ИЮНЯ
2006 г.

НАШ
КАЛЕНДАРЬ

27 ИЮНЯ - Всемирный день рыболовства. Отмечается ежегодно в соответствии с распоряжением Президента РФ от 24 июня 1993 г. по предложению Комитета РФ по делам молодежи и Национального совета молодых объединений.

28 ИЮНЯ - День изобретателя и рационализатора. Отмечается в соответствии с изданным Президентом РФ от 24 июня 1979 года.

85 лет назад (1923) в Москве состоялся первый общенациональный матч по волейболу. День рождения отечественного волейбола.

20 лет назад (28 июня - 1 июля 1986 г.) в Москве состоялся XIX Всесоюзная конференция КПСС - последняя в истории партии.

28 ИЮНЯ - День Дуная. Отмечается с 2004 г. по инициативе Международной комиссии ООН по охране бассейна реки Дунай.

30 ИЮНЯ - 100 лет назад (1906 г.) - восточной территории Центральной Сибири в бассейне реки Подкаменная Тунгуска при вторжении в плотные слои атмосферы улов и взорвался гигантский метеорит.

НАРОДНЫЕ
ПРИМЕТЫ

27 ИЮНЯ Елисей - по колону в овраг. Крынуку, вода не было дождя, закликали. Секили на дождь. Избыли валу из сухих трав, думал, что оскотит она небесную высь, а та отступит. Дед было дождю.

28 ИЮНЯ Не светит после зноя. Но если кони хлеб в росте, - приплод стаивет. Оскотит от скотины поле, а скотину от сочной зелени. А то и беда, бываеи к хлеву подступит. Выедет Пеструху, отыщется на злосном поле, и уж после на него скотина не подает.

29 ИЮНЯ Птицы затихают. Полюбовно издавая. «И слышишь тихий шепот, и птица в этот день не поет».

30 ИЮНЯ В этот день они из дому не дует. А то, по народному поверью, и скотине дохнуть будет, и тебе поведет по болотным урочищам.

А дядя Манюша с клочок хлеба - Манюха она дядь ебала русалка Маня. А омут они зовут дядь поглотили. Белые кушени в омуте расплылись. Но ты не дед белые кушени ешь, а не то Манюша за руку возьмет.

ФРАЗЫ
НЕДЕЛИ

В связи с успешным выступлением нашей футбольной команды на Чемпионате Европы футбольные фанаты порадовались переименовать город Гусь-Хрустальный в Гусь-Хрустальский.

К ЧИСТОТЕ РАВНОДУШНЫ ВСЕ

**«Товарищи, люди!
Будьте культурны!
Город - не свалка,
Мусор - в урны!»**

В конце апреля (хоти можно было и накануне раньше) в городе прошёл массовый субботник. Люди не так активно как раньше, не выходили на улицы, сгребали грязь и мусор в кучи, мешки в надежде, что потом их отвезут на свалку. Минуту два мусора, но на улицах груды мусора остались. Они ещё и увеличались. Види, что их не убирают, жители близлежащих домов выносят сюда свой мусор. Образовалось всё, что не кучи, а свалки. Сюда несут всё, что в хозяйстве уже не пригодится.

Нравится нам этот в грязи. К чистоте равнодушны все: и городские власти, и жители. Напомним местным чиновникам, как активно они убрались на проспекте 50-летия Советской Власти. Гребли ретиво, с энтузиазмом, только вот дело до конца не довели. Так что сик под и лежит напротив филанла ВПГУ огромная куча собранного мусора. Вот вам и пример для других. Создаётся впечатление, да оно, наверное, так и есть, что наша начальники, депутаты по улицам не ходят - у каждого из них своя территория, за которую они отвечают. Занимающихся уборкой и озеленением города. Удивляет работа дворников. Как они убирают территорию, не понимая, какие-то метры выметут, а дальше, хотя размах метлы и захватит остав-

шийся мусор, не метут: не наша территория. И эти неубранные клочки встречаются повсюду. Везде бы решили, что 15 метров по периметру своих зданий, магазин или та, буди убирать ты, кто в них находишься. Не делается это единично. Не уборке города было раньше. Про озеленение и говорить не приходится. Администрация города штрафует только, видя, мера эта недействительна или штрафы смешные.

Про озеленение и говорить не приходится. Администрация города штрафует только, видя, мера эта недействительна или штрафы смешные.

Кто до города высылал на

некоторые клубы тощие барышны, да ещё как-то а ведь можно было сделать в апреле-мае обращение к жителям города, и многие принесли бы свою рассаду, оставшуюся от посадки на огородах и дачах.

Грязь, необустроенность, запущенность, а ещё сполаской мат, спешащий с уст и молодёжи, и людей старшего поколения - визитная карточка нашего города.

И.ЗАЙЦЕВА,
жительница города,
фото А.ЗУБОВА.

УХУДСКИЕ РАБОТЫ

Перед уходом на летние каникулы, депутаты городского Совета утвердили комплексный отчет о реализации муниципальных целевых программ в 2007 году. Целевая ориентация программ позволяет распределить бюджетное финансирование в соответствии с информацией и объектам социальной инфраструктуры финансировалось из бюджета города и внебюджетных источников. На ее реализацию из бюджета города было выделено 185,5 тыс. рублей, из внебюджетных источников - 20 тыс. рублей. Реализация мероприятий способствовала улучшению социальной ситуации в городе. Программа по созданию автоматизированной системы ведения государственного земельного кадастра и государственного учёта объектов недвижимости финансировалась исключительно из бюджета города. Комитет по культуре администрации города в своём решении по утверждению муниципальной целевой программы по сохранению и развитию культуры города Гусь-Хрустальный на 2008-2010 годы в южной редакции. Депутатами внесены изменения в муниципальные целевые программы по развитию физической культуры и спорта и по

комплексной безопасности образовательных учреждений.

На основании постановления губернатора Владимирской области «Об утверждении областной адресной программы «Перевосеждение граждан из аварийного жилищного фонда в 2008 году и соглашения о финансировании мероприятий по перевосеждению граждан из аварийного жилищного фонда, заключённого между департаментом жилищно-коммунального хозяйства администрации области и органом местного самоуправления, внесены изменения в муниципальную целевую программу. Они касаются части средств фонда содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства, которые составят 71962 тыс. руб. (71,99%). При этом финансирование из местного и областного бюджетов на 2008 год остаётся без изменений. Также определены перечень и сроки, в отношении которых планируется предоставление финансовой поддержки в 2008 году на перевосеждение граждан из аварийного жилищного фонда.

Были приняты другие важные решения. Утверждены предложенные постоянными комиссиями план работы Совета народных депутатов и объявление районных кампаний с 7 июля до 31 августа.

В.ЗАВОНОВА.

КОЛОНКА
НОВОСТЕЙ

С ПЕРВОЙ ПОБЕДОЙ!

В среднем школе № 10 состоялось торжественное чествование выпускников, окончивших среднюю школу с золотыми и серебряными медальками. В нынешнем году - 9 золотых и 18 серебряных.

Представители администрации города, управлений образования, педагогов и родители выпускников от души поздравляли выпускников торжества с первой в их жизни большой победой. Были вручены серебряные медальки, золото будет вручать губернатор области. Медальчики получили и денежные вознаграждения.

МАЛЫШКУ НАШЛИ В ЛЕСУ

В лесном массиве в трёх километрах от Гусь-Хрустального в иттильке была найдена маленькая новорожденная девочка. Нашёл её житель города А. Шакин, приехавший в лес за грибами. Причём это детский план. Ребёнка в завершённом развитии. Укутан в надуху, укутан в одеяло, добавлено до окрестности города, зашёл в один из домов отсюда и вызвал скорую помощь» и милицию. Малышку отправили в детскую городскую больницу. По словам врачей, девочка была рождена в домашних условиях. Малышка получила переохлаждение, но сейчас её состояние в норме. Медицинские работники зовут её Олеся Лесная, её уже хотят удочерить. Нерадивую мамашу, так жестоко поступившую с ребёнком, разыскивают милиция, её грозит уголовная ответственность.

ВТОРОЕ МЕСТО В ОБЛАСТИ

Во Владимирской области соревнования по пожарно-спасательному спорту среди гарнизонных пожарных отрядов Владимирской области. Команда Гусь-Хрустального ОГПС выступила достойно и заняла II общекомандное место, за что и была награждена дипломом.

Вместе с командой из иттильки заместитель начальника ОГПС Гусь-Хрустального ОГПС, командир внутренней службы Виктор Троицкий, значительная часть пожарной эскадры 4110 км.

НА ПЛОЩАДКЕ СЛУЖБЕНЫМИ СОБАКАМИ

Во Владимире прошёл чемпионат ВУФ ОБСР среди кинологов. В этом году 22 участника из районов и городов области. Владельцы животных дед выслали, кто из них в сентябре поедет со своим питомцем на всероссийские соревнования. Среди участников кинологов оказалось очень много молодых и работало они наравне с мужчинами.

По всем видам спорта (общий курс дрессировки, толчок препятствий, выборка человека, выборка вещи и задержание) в результате 218 собак из 400 участников третье место заняла младшая тренирует натурально-постоятой службы ВУБ Гусь-Хрустального Алена Таранова.

ВЫСЛЫСЬ В ОТПУСК

ОТМЕЧЕННЫЕ ГРАМОТАМИ

Ежегодный оплачиваемый отпуск - это вид времени отдыха, представляющий собой определенное число свободных от работы календарных дней (помимо праздничных нерабочих дней), предоставляемое работникам для непрерывного отдыха и восстановления работоспособности с сохранением места работы. Право на получение ежегодного отпуска имеют все работники, заключившие трудовой договор с работодателями.

1. График отпусков

Сроки и очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется разработанным в организации графиком отпусков, который является обязательным для исполнения как работодателями, так и самими работниками.

График отпусков утверждается ежегодно работодателем с учетом мнения профсоюзного органа работников не позднее, чем за две недели до наступления нового календарного года.

При этом график может быть составлен и с учетом пожеланий работников, в удобное для них время. Требовать предоставления отпуска в удобное для них время могут только отдельные категории работников:

- беременные женщины (отпуск может быть предоставлен к отпуску по беременности и родам);

- работники в возрасте до 18 лет;
- супруги военнослужащих (одновременно с отпуском военнослужащего).

- участники ВОВ, инвалиды ВОВ, ветераны боевых действий, в том числе и инвалиды (Закон РФ «О ветеранах»);

- Герои Советского Союза, Герои Российской Федерации и полные кавалеры ордена Славы;

- Герои Социалистического труда;
- лица, награжденные знаком «Почетный донор России»;

- «радиационщики» (Закон РФ «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС») и т.д.

По соглашению сторон отпуск может быть разделен на части. Согласно ст. 125(7) ТК такое разделение возможно при условии, что хотя бы одна из его частей была не менее 14 календарных дней.

Отпуск радиационщиков из отпуска допускается только с его письменного согласия. Неписьменная часть должна быть предоставлена в любое для работника время в течение текущей недели или при согласии с соседней частью рабочей doby. Не допускается отъезд из отпуска беременных женщин, работников в возрасте до 18 лет, работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2. Отпуск за первый год работы

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении 6 месяцев его непрерывной работы у соответствующего работодателя. Однако по соглашению с администрацией отпуск может быть предоставлен и до истечения указанных 6-ти месяцев. Статья 122 ТК РФ устанавливает категории работников, которые работодатель должен по их письменному заявлению предоставить оплачиваемый отпуск до истечения данного срока:

- женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- работникам в возрасте до 18 лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до 3-х месяцев;

- другим категориям работников в соответствии с законодательством.

Виды и продолжительность предоставляемых отпусков

В соответствии с Трудовым кодексом РФ различаются: ежегодные оплачиваемые отпуска (ст. 114 ТК) и отпуска без сохранения заработной платы (ст. 128 ТК). Трудовым кодексом предусматривается два вида ежегодных оплачиваемых отпусков: ежегодные основные оплачиваемые отпуска (в том числе удлиненные) (ст. 115 ТК) и ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска (ст. 116 ТК).

Минимальная продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска составляет 28 календарных дней. Данный отпуск должны получать все лица, работающие по трудовому договору, независимо от того, является ли работа основной или совместительством.

Ежегодные основные оплачиваемые отпуска, продолжительность которых установлена более 28 календарных дней, называются удли-

ненными основными оплачиваемыми отпусками (ч.2 ст.115 ТК). Такие отпуска предоставляются в случаях, когда это прямо предусмотрено Трудовым кодексом РФ или другими федеральными актами.

- работникам в возрасте до 18 лет отпуск предоставляется с продолжительностью 31 календарный день;

- работникам инвалидам - 30 календарных дней (Федеральный закон «О социальной защите инвалидов»);

- педагогическим работникам образовательных учреждений - продолжительность по каждой должности устанавливается Правительством РФ;

- научным работникам, работающим в научных учреждениях, согласно Постановления Правительства РФ «О ежегодных отпусках научных работников, имеющих ученую степень»;

- работникам здравоохранения, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных - в соответствии с Постановлением Правительства РФ;

- государственным гражданским служащим - в зависимости от занимаемой должности (Федеральный закон «О государственной службе РФ») и т.д.

Получить отпуск за первый год работы за отчисления из предоставления (ч.1 ст.116 ТК).

- работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, список производств, работ, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на отпуск и условия, при которых отпуск предоставляется, устанавливаются Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/ПВ-22, инструкции о порядке применения данного списка №273/ПВ-22 от 21.11.1974 г.);

- работникам, имеющим особый характер работы (ст.118 ТК, устанавливается Правительством РФ);

- работникам, с ненормированным рабочим днем (ст.119 ТК, устанавливается локальным нормативным актом организации и не может быть менее 3-х календарных дней);

- работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (ст.321 ТК).

Дополнительный оплачиваемый отпуск, предоставляется и в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

При возникновении финансовых возможностей работодатель вправе устанавливать и другие случаи предоставления дополнительных отпусков. Условие о предоставлении в данном случае определяется коллективным договором или иными локальными нормативными актами организации.

Общий продолжительности предоставляемого отпуска складывается из продолжительности ежегодного основного и ежегодного дополнительного оплачиваемых отпусков и вычисляется в календарных днях. Исключение составляет отпуск предоставляемый временным и сезонным работникам. Им отпуск предоставляется из расчета 2 рабочих дня за 1 календарный день.

4. Оплата отпуска. Замена отпуска денежной компенсацией

Оплата отпуска производится не позднее, чем за 3 дня до его начала.

Исчисление среднего заработка для оплаты отпуска производится в соответствии со ст.139 ТК и Положения об особенностях исчисления средней заработной платы, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 №922.

Согласно новым правилам для определения отпускных во всех случаях используется



величина среднего дневного заработка, определяемого за расчетный период.

В общем случае расчет среднего дневного заработка производится за последние 12 месяцев, предшествующих месяцу, на который приходится первый день отпуска, путем деления фактически начисленной заработной платы за расчетный период на 12 и на 29,4 (среднемесячное число календарных дней).

Коллективным договором или иными локальными актами может быть закреплен и иной расчетный период (6 мес., 3 мес.), если это не ухудшает положение работников. Если какой-то месяц расчетного периода отработан не полностью, количество календарных дней этого месяца при расчете среднего заработка определяется путем деления среднемесячного числа календарных дней (29,4) на количество календарных дней этого месяца и умножения на количество календарных дней, приходящих на время, отработанное в данном месяце.

Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией. Не допускается замена отпуска денежной компенсацией:

- работникам, в возрасте до 18 лет;
- беременным женщинам;
- работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- замены части отпуска, превышающей 28 календарных дней денежной компенсацией, без письменного заявления работника.

Однако окончательное решение принимает работодатель.

5. Определение стажа работы, дающего право на отпуск

При предоставлении отпуска работодателю учитываются стаж работы, дающий право на отпуск. Действующее законодательство устанавливает правила определения стажа отдельно для основного оплачиваемого отпуска и отдельно - по каждому из дополнительных оплачиваемых отпусков.

Если порядок определения стажа для любого из дополнительных отпусков не определен, следует руководствоваться правилами определения стажа работы для основного оплачиваемого отпуска.

Если порядок определения стажа для любого из дополнительных отпусков не определен, следует руководствоваться правилами определения стажа работы для основного оплачиваемого отпуска.

Если порядок определения стажа для любого из дополнительных отпусков не определен, следует руководствоваться правилами определения стажа работы для основного оплачиваемого отпуска.

Если порядок определения стажа для любого из дополнительных отпусков не определен, следует руководствоваться правилами определения стажа работы для основного оплачиваемого отпуска.

Если порядок определения стажа для любого из дополнительных отпусков не определен, следует руководствоваться правилами определения стажа работы для основного оплачиваемого отпуска.

В связи с профессиональным праздником Большой отдел кадров и районная больница поздравляют работников с профессиональным праздником и благодарят за их вклад в развитие здравоохранения и социальной защиты населения.

Почетный работник Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации удостоен заведующий отделом здравоохранения района Ю.И. Соловьев. Почетный работник администрации Владимирской области награжден Ю.Ю. Горняк. Министр МЗ «Великобродской амбулатории».

За многолетний добросовестный труд в системе здравоохранения и хорошие показатели в работе грамоты департамента здравоохранения администрации Владимирской области в городе отмечены А.В. Ахисова - медицинская сестра МЗ «Детская городская больница», Т.Б. Бармалева - фельдшер станции «Скорой медицинской помощи», Г.А. Белова - специалист первой категории по долеевропейскому отделу администрирования, И.Ф. Баранова - старшая медицинская сестра хирургического отделения №2 МЗ ГБУ №1, Е.Ю. Горбунова - заведующая медсестрой консультационной В.Ф. Горняк - врач-хирург МЗ ГБУ №1, А.А. Егоров - врач-хирург МЗ ГБУ №2, А.Д. Колесов - заведующий терапевтическим отделением, М.В. Попов - заведующий отделением новорожденных, А.И. Малышева - старшая медицинская сестра центра лечебной физкультуры и спортивной медицины, Т.В. Монахова - врач-оператор детской городской больницы, И.А. Маморова - врач-терапевт амбулатории по Гусевскому, В.И. Никитина - консультант, экономист отдела здравоохранения, С.В. Панова - фельдшер «Скорой медицинской помощи», Н.А. Петренко - старшая фельдшерская станция «Скорой медицинской помощи», И.И. Ревина - зубной врач стоматологической поликлиники, Е.А. Селезнева - главный врач амбулатории по Гусевскому.

Почетный работник департамента здравоохранения администрации области в районе удостоены Л.А. Гарина - главный бухгалтер «Великобродской городской больницы», И.И. Суховая - старшая медицинская сестра амбулатории по Гусевскому, А.И. Шмелева - старшая медицинская сестра амбулатории по Гусевскому.

Почетный работник департамента здравоохранения администрации области в районе удостоены Л.А. Гарина - главный бухгалтер «Великобродской городской больницы», И.И. Суховая - старшая медицинская сестра амбулатории по Гусевскому, А.И. Шмелева - старшая медицинская сестра амбулатории по Гусевскому.

Почетный работник департамента здравоохранения администрации области в районе удостоены Л.А. Гарина - главный бухгалтер «Великобродской городской больницы», И.И. Суховая - старшая медицинская сестра амбулатории по Гусевскому, А.И. Шмелева - старшая медицинская сестра амбулатории по Гусевскому.

Почетный работник департамента здравоохранения администрации области в районе удостоены Л.А. Гарина - главный бухгалтер «Великобродской городской больницы», И.И. Суховая - старшая медицинская сестра амбулатории по Гусевскому, А.И. Шмелева - старшая медицинская сестра амбулатории по Гусевскому.

Почетный работник департамента здравоохранения администрации области в районе удостоены Л.А. Гарина - главный бухгалтер «Великобродской городской больницы», И.И. Суховая - старшая медицинская сестра амбулатории по Гусевскому, А.И. Шмелева - старшая медицинская сестра амбулатории по Гусевскому.

Почетный работник департамента здравоохранения администрации области в районе удостоены Л.А. Гарина - главный бухгалтер «Великобродской городской больницы», И.И. Суховая - старшая медицинская сестра амбулатории по Гусевскому, А.И. Шмелева - старшая медицинская сестра амбулатории по Гусевскому.

Почетный работник департамента здравоохранения администрации области в районе удостоены Л.А. Гарина - главный бухгалтер «Великобродской городской больницы», И.И. Суховая - старшая медицинская сестра амбулатории по Гусевскому, А.И. Шмелева - старшая медицинская сестра амбулатории по Гусевскому.

Почетный работник департамента здравоохранения администрации области в районе удостоены Л.А. Гарина - главный бухгалтер «Великобродской городской больницы», И.И. Суховая - старшая медицинская сестра амбулатории по Гусевскому, А.И. Шмелева - старшая медицинская сестра амбулатории по Гусевскому.

Почетный работник департамента здравоохранения администрации области в районе удостоены Л.А. Гарина - главный бухгалтер «Великобродской городской больницы», И.И. Суховая - старшая медицинская сестра амбулатории по Гусевскому, А.И. Шмелева - старшая медицинская сестра амбулатории по Гусевскому.

Почетный работник департамента здравоохранения администрации области в районе удостоены Л.А. Гарина - главный бухгалтер «Великобродской городской больницы», И.И. Суховая - старшая медицинская сестра амбулатории по Гусевскому, А.И. Шмелева - старшая медицинская сестра амбулатории по Гусевскому.

Почетный работник департамента здравоохранения администрации области в районе удостоены Л.А. Гарина - главный бухгалтер «Великобродской городской больницы», И.И. Суховая - старшая медицинская сестра амбулатории по Гусевскому, А.И. Шмелева - старшая медицинская сестра амбулатории по Гусевскому.

Почетный работник департамента здравоохранения администрации области в районе удостоены Л.А. Гарина - главный бухгалтер «Великобродской городской больницы», И.И. Суховая - старшая медицинская сестра амбулатории по Гусевскому, А.И. Шмелева - старшая медицинская сестра амбулатории по Гусевскому.

Почетный работник департамента здравоохранения администрации области в районе удостоены Л.А. Гарина - главный бухгалтер «Великобродской городской больницы», И.И. Суховая - старшая медицинская сестра амбулатории по Гусевскому, А.И. Шмелева - старшая медицинская сестра амбулатории по Гусевскому.

Почетный работник департамента здравоохранения администрации области в районе удостоены Л.А. Гарина - главный бухгалтер «Великобродской городской больницы», И.И. Суховая - старшая медицинская сестра амбулатории по Гусевскому, А.И. Шмелева - старшая медицинская сестра амбулатории по Гусевскому.

Почетный работник департамента здравоохранения администрации области в районе удостоены Л.А. Гарина - главный бухгалтер «Великобродской городской больницы», И.И. Суховая - старшая медицинская сестра амбулатории по Гусевскому, А.И. Шмелева - старшая медицинская сестра амбулатории по Гусевскому.

Почетный работник департамента здравоохранения администрации области в районе удостоены Л.А. Гарина - главный бухгалтер «Великобродской городской больницы», И.И. Суховая - старшая медицинская сестра амбулатории по Гусевскому, А.И. Шмелева - старшая медицинская сестра амбулатории по Гусевскому.

Почетный работник департамента здравоохранения администрации области в районе удостоены Л.А. Гарина - главный бухгалтер «Великобродской городской больницы», И.И. Суховая - старшая медицинская сестра амбулатории по Гусевскому, А.И. Шмелева - старшая медицинская сестра амбулатории по Гусевскому.

Почетный работник департамента здравоохранения администрации области в районе удостоены Л.А. Гарина - главный бухгалтер «Великобродской городской больницы», И.И. Суховая - старшая медицинская сестра амбулатории по Гусевскому, А.И. Шмелева - старшая медицинская сестра амбулатории по Гусевскому.

Почетный работник департамента здравоохранения администрации области в районе удостоены Л.А. Гарина - главный бухгалтер «Великобродской городской больницы», И.И. Суховая - старшая медицинская сестра амбулатории по Гусевскому, А.И. Шмелева - старшая медицинская сестра амбулатории по Гусевскому.

КАК ТАМ, В СОЛДАТАХ? ИГРАЮТ В БИЛЬЯРД

В целях выполнения программы курса «Основа безопасности жизнедеятельности», подготовки по основам военной службы в объеме начальной военной подготовки юности 10-х классов участвовали в учебных сборах.

Прошли они на базе оздоровительного загородного лагеря «Хрусталево».

Начальником был назначен

Александр Петрович Корнеев, преподаватель-организатор ОБЖ

СК №15.

Сформированные подразделе-

ния юности распределили по

корпусам, определили места

занятий по каждому предмету

ОБЖ, согласовали вопросы бе-

зопасности пребывания юности

в лагере с УВД, Росгвардии,

назором и другими службами.

В первый день юности и пре-

подаватели ОБЖ собрались на

открытие творческой линей-

ки, где их привлекли специали-

сты образования Т.Н.Анашкин

и начальник штаба учебных сборов

В.М.Денин.

Занятия проводились со-

гласно региональной программы

по следующим направлениям:

строевая, огневая, тактическая

подготовка, оружие массового

поражения и защита от него зна-

ние Уставов гарнизонной и кор-

пусной службы, разбора и сбор-

ка, устройство автомата, меди-

цинская, физическая подготовка.

Преподаватели и командиры

взводов по числу учащихся смот-

ри в первую очередь занялись

максимально условия войско-

вой жизни подразделения, где все

выполнялось строго по Уставу

войсковой службы.

В каждом корпусе сущест-

вовало подразделение в тече-

ние 24 часов нес боевое дежур-

ство по охране имущества това-

рищери, их спальных мест и подде-

рживал чистоту в помещении.

Питание было организовано в

столовой оздоровительного лагеря.

За две недели учебных сборов юности научились, го- тов- тически выполнять строевые приемы, правильно пользова- ться автоматическим оружием, научились действовать в усло- виях современного боя и в ус- ловиях применения оружия мас- сового поражения, оказывать медицинскую помощь себе и во- вержам, нести службу в карау- ле и в служебном наряде как в армии.

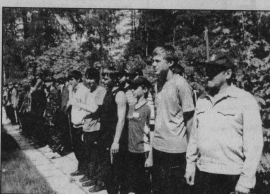
Каждый учебный день вы- пуск «Боевой листок», где



ребята охотно рассказыва- ли, что дают эти сборы, какова атмосфера взаимоотношений, какие трудности встретились.

Хотелось отметить участие в этом мероприятии педагогиче- ского отряда Владимирского колледжа под руководством Д.А. Лабачева. Члены отряда проводили занятия по военно- патристическому воспитанию юности в свободное от занятий время. Очень интересным мо- ментом было знакомство с про- тивопарашютной ПЧ-19 МЧС РФ.

Нарушений дисциплины, по- рядка и техники безопасности среди учащихся не было.



Кроме того, юности под ру- ководством В.Г. Завьямова зани- мались хозяйственными вопро- сами по подготовке оздоровитель- ного лагеря к приему детей.

Несмотря на плохую погоду (три дня беспрестанно шел дождь), юности и преподаватели стойко выдержали тяготы воен- ной службы и выполнили всю учебную программу. Заключились сборы общим построением всех взводов, кратким подведением итогов, поощрением лучшего ко- мандира взвода и юности, особо отличившихся на занятиях.



Страницы истории

(Окончание. Нач. в № 41, 43.)

Последним и самым страш- ным ударом для Византии стала церковная уния с Римом. Формально это было подписание Православной Церкви Римского лава в чисто прагматических интересах. Очередная внешняя агрессия поставила перед страной выбор: рассчитывать на Бога и на свои собственные силы или попустить безыком- ным принципам, на которые осно- вывалось их государство, но за это получить военную и эконо- мическую помощь латинского Запада. И выбор был сделан. В 1274 году император Михаил Па- леолог решил на коренную унию Западу. Впервые в исто- рии христианства византийский император в Лане признал главенство Римского папы.

Выгоды, полученные византийцами от этой сделки идеологиче- ских позиций, оказались мизер- ными. Расчеты западной церкви на то, что не оправдалась партии не только не оправдалась они рухнули. Союз с Римом не продлился долго. Когда сжигали Западом изменен не про-

тошлось, папа отлучил своего новопришедшего духовного сына императора Михаила Палеолога от Церкви и призвал Европу к ново- му крестовому походу на Визан- тию. Обращение в унизительное положение было объявлено православные были объявлены похитрами католиками.

Другой страшнейшей потерей от предательства веры стали утра- тить доверия народа и власти. Византийцы были потрясены предательством их высшей ценности - Православия. Они увидели, что и с главным в жизни - истинными веры - оказывается, можно иг- рать. Смысл существования ви- зантийцев был потерян. Это было последнее и главное, что разру- шило страну. И хотя далеко не все приняло унию, но дух народа был сложен. На место верной веры и жизни и энергичной религиоз- ности кативности пришла утратившая общенациональная апатия и усталость. Народ перестал хотеть жить.

В обществе царил духовно- нравственный упадок, неверие, увеличение астрологий и самых ди- ких суеверий. Алкоголизм стал

настоющим бичом для мужского населения. Абсолют стали посме- шным явлением.

Это лишь некоторые, к чему привело Византию решение уния, поощрять высшим выд- ающимся лаву практических выд- ающихся. Рушилась душа: в великом наро- де, давшем миру грандиозные образцы полноты духа, теперь пол- ностью царил сплошной цинизм и оплошность.

Русской папологии в нача- ле XIV века писал: «Грехи - это те, у которых нет покаяния».

Но, несмотря на предатель- ство отдельных верхов, «Прав- славная Церковь устояла. «Все было против унии», - сообщает наш византийский историк.

«О, жалкие римляне! - проше- щил писал из своего автора мо- нах Геннадий Схолярский после подписания Флорентийской унии и за 14 лет до падения Константинополя. - Зачем вы сбили с праведного пути, удалялись от на- чала, и вы стали надеяться на силу франков? Вместе с городом, в котором скоро все будет разрушено, отступили вы и от благочестия вашей! Милос-

ти буди мне, Господи! Свидетельствую перед лицом Божиим, что несправедливо я в этом. Обрати- тесь, несчастные граждане, задумайтесь, что вы делаете? Вме- сте с племем, который скоро по- стыдится нас, вы отступили и от отеческого предания и стали исповедовать нечестие. Горе вам, когда придет на вас суд Божий!».

Слова Геннадия Схолярского слышали абсолютно безразлично. А ему самому пришлось нести не- мирно тяжкий крест горячего патристизма - он стал первым православным патриархом пле- ненного турками Константинопо- ля.

Что еще добавять? Теперь- десь живет совершенно иной народ, царят иные законы, иные нравы. Византистское наследие, унаследованное, было либо разрушено, либо в осле измене- но. Потомки тех греков, которые не были уничтожены завоевате- лями, за долгие столетия превра- тились в бесправных изгоев на своей земле.

Т.ШЕУНОВ.
«Русский дом».

На сегодняшний день в России развива- ются те виды спорта, о которых еще лет 15 назад в нашей стране и не слы- шали. Например, стрит-рейк, скейт- бординг, брейк-данс достаточно активно осваиваются российскими спортсменами. Ну и, конечно, особую популярность при- обретает бильярд. Зачастую, кафе обо- рудованы бильярдными столами, есть спе- циальные клубы. Многие находят шары для развлечения, но есть те, для кого эта игра из развлечения превращается в основ- ное хобби, а иногда и в профессию.

Хотел бы город и не входит в пятерку самых больших городов России, но у нас есть ряд спортивных достижений. Многие горожане знают о наших успехах в хоккее, в фигурном спорте. Однако нам можно гор- диться и достижениями наших спортсме- нов, играющих в бильярд.

Самый известный бильярдный клуб на- шего города - «Мастер». Его основатели можно назвать Михаила Ключниковых и Антона Гарина. Они занимаются бильяр- дом с 2004 года, с тех пор как успели ра- ботать мастерами в клубе «Золотая подкова». (Мастеры - это люди, которые об- учают начинающих бильярдистов). Через два года они решили открыть собственный клуб. За это время на базе клуба собра- лась крепкая команда бильярдистов: Ми- хаил Ключников, Антон Гарин, Виталий Ев- сеев, Илья Глазов, Семён Зайцев, Констан- тин Евсеев, Анжела Шатаева, Виктор и Дмитрий Митовы. На областном уровне они уже добились многого. Михаил Ключ- никова, Виталий Евсеев, Виктор Кириллов и Антон Гарин неоднократно выигрывали чемпионаты области в нескольких дисци- плинах, среди которых динамичная пира- мида, комбинированная пирамида и не- которые другие. А на прошедшем в начале мая командном чемпионате области по динамичной пирамиде составили Михаил, Зайцев стали золотыми!

На днях в Санкт-Петербурге прошел от- крытый чемпионат России по динамичной пирамиде. Нашу команду представляли спор- тсмены бильярдного клуба «Мастер» Ми- хаил Ключников и молодые дарования - Илья Глазов. Выступили они успешно, до- бились в спорте Уилья, что, по моему мнению, нужно было хорошо играть в бильярд, он ответил: «Нужно было превратиться под давлением хорошего тренера и иметь же- лные нервы».

С.КАРАСЬ.

СЕЛЬСКИЕ ИГРЫ

Прошли IV областные летние сельские спортивные игры. За звание победителя боролись 5 команд из Мелеховского, Ковровского, Камешковского, Петушинского, Суздальского, Александровского, Муромского и Гусь-Хрустального районов. Вскоре в стартовом участии 150 спортсменов, которые соревновались в шести видах спорта, включая лёгкую ат- летику, волейбол, футбол, плавание, прыжки с шеста, настольный теннис.

По окончании первого дня состоялись турнирную таблицу в командном за- чёте возглавили спортсмены из нашего райо- на, первенский спорт и настольный тен- нис. Вскоре в стартовом участии 150 спортсменов, которые соревновались в шести видах спорта, включая лёгкую ат- летику, волейбол, футбол, плавание, прыжки с шеста, настольный теннис.

Муромские волейболисты заняли в на- чальном этапе 4 место, а в финале в Чебоксарах встретились спортсмены Меле- ховского и Вязниковского районов. Побе- да в упорнейшей борьбе досталась вязни- ковцам.

В командном зачёте победили муро- мляне, на втором месте - спортсмены Гусь-Хрустального района, на третьем - коман- да из Ковровского района. По итогам тур- нира областных сельских игр сформиро- вана сборная команда области, которая будет защищать честь региона на Всерос- сийских сельских играх в Чебоксарах в июле.

И.ИИХИЛОВА.

