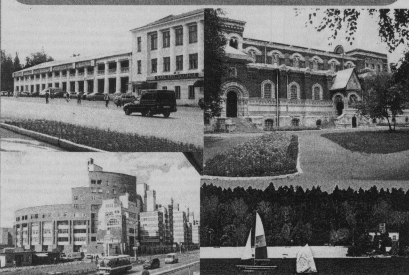


# МУСЕЙСКИЕ

Информировать  
вовремя  
и объективно!..

№ 35  
(16721)

## Город готовится к юбилею



В этом году Гусь-Хустульский исполняется 255 лет. Празднование намечается на День города - 18 июня. К этой дате готовятся многие интересные, неоцидные мероприятия в их числе:

- «Юбилей карнавал» - конкурс на лучший карнавал, карнавальная костюм
- «Юбилей карнавал» - конкурс декоративных парадных средств
- «Юбилей карнавал» - конкурс на лучший детский карнавальная костюм
- «Юбилей Мещеры» - конкурс праздничной шашки
- «Гусь-карнавал» - конкурс народных малых искусств
- «Фолк-шоу до зонта» - конкурс декоративных зонтов
- «Угола шашки» - конкурс карнавалов головные уборы

Как видите, конкурс много, и это дает возможность каждому жителю из пасивного зрителя превратиться в активного участника.  
Желающие принять участие в конкурсах могут обратиться в специально созданный штаб для оформления заявок. Телефон для справок: 2-07-26.

Вера А.Зубилова

## НОВОСТИ

### КОНКУРС НА ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ГРАНТОВ

Проект положения о конкурсе в рамках грантовой программы муниципального образования город Гусь-Хустульский «Социальное партнерство во имя развития» обсудили члены общественного совета.

Согласно проекту, конкурс на предоставление социальных грантов объявляется по 7 номинациям, отражающим актуальные социальные проблемы населения города: «Социальная поддержка», «Сотлас», «Здоровая семья - здоровый город», «Защитное детство», «Гражданское общество», «Мещерная идентичность», «Добрые сердца».

В процессе обсуждения было решено добавить в существующее положение еще два направления патристического воспитания и борьба с наркоманией. Определены максимальная сумма гранта - 100 тысяч рублей. По рекомендации общественного совета, в порядке исключения, могут вводиться изменения в сторону увеличения суммы.

Положением определены общие требования к проектам. Они должны иметь исключительно общественные цели, но служить источником для получения прибыли, но поддерживать финансово любую политическую партию или кампанию, религиозную организацию. Все предлагаемые проекты должны иметь эффект широкого охвата организаций и их презентацию для широкой общественности.

Все заявки, предложенные членами общественного совета, вносятся в преект, и с 15 июня по 1 августа будут осуществляться прием заявок на участие в конкурсе.

### РЕЗУЛЬТАТ ОЧЕВИДЕН

В целях повышения безопасности дорожного движения муниципальным отделом было принято решение сменить нарядным уличное освещение на автарийной линии - Теплитком проспекте. На установку наружного освещения на этом участке пути из бюджета затрачено 2495 000 рублей. Также проведены работы по реконструкции мостов и восстановлению линий наружного освещения. Результат очевиден: за четыре месяца этого года здесь не произошло ни одного ДТП. Для сравнения: за этот период 2009 года было зарегистрировано 4 дорожно-транспортных происшествия, в результате которых один человек погиб, 7 ранено. В 2010 году зарегистрировано 4 случая ДТП.

В этом году на мероприятиях по безопасности дорожного движения запланировано раскрасить 2 500 000 рублей.

### БЫТЬ ЗДОРОВЬЕМ МОДНО!

Организаторы конкурса молодого плаката «Нарко-стоп!» после 20 мая назвали победителей первого этапа. Конкурс, стартовавший 11 апреля 2011 года, проводится отделом по молодежной политике совместно с управлением образования администрации города в два этапа. Целью его - активизация работы по профилактике пагубных привычек, формирование среди молодежи моды на здоровый образ жизни, привлечение внимания общественности к проблемам здоровья молодого поколения. 30 мая начнется второй этап, работы конкурсантов будут направлены в комитет по молодежной политике администрации Владимирской области. Телефон для справок: 2-08-48.

### СОРЕВНОВАТЬСЯ БЫЛО НЕЛЕГКО

Для детей - 12 и 13 мая на базе танковской школы во Владимире прошел областной финал волево-спортивной игры «Спаркид». В нем участвовала команда школы № 3 - победитель городского финала. Из 22 команд заняла 12 место. В лейкопатической эстафете была первая, а в шестой эстафете заняла в конкурсе «Сильные и ловкие», «Смелый старт», «Азбука» и «Сборка автомата». В достижимом выступлении ребят конечно же есть и заслуга тренера Е.Виноградова.

**РАДИ ДЕНЕГ НЕ ОСТАВЛЯЙТЕ НИ ПЕРЕД ЧЕМ**  
В период с 10 по 11 мая двое жителей подвала Золотилово на местных кладбищах разбранили надгробную плиту и похитили 2 металлических шпателя и крест из нержавеющей стали. В результате оперативно-розыскных мероприятий сотрудники милиции были установлены, кто совершил кражу. Задержанные мужчины, 1986 и 1978 г.р., преступно умышлено охотились на steal. Кражу совершили с целью одной выгоды, а именно: продать на ст. 158 УК РФ «Кража» и ч. 2 ст. 244 УК РФ «Нарушение правил, установленных в сфере обращения с драгоценными металлами». В отношении злоумышленников возбуждено уголовное дело по ст. 158 УК РФ «Кража» и ч. 2 ст. 244 УК РФ «Нарушение правил, установленных в сфере обращения с драгоценными металлами», которые предусматривают лишение свободы на срок до пяти лет.

### ОБЪЕМЫ ОТРУЖЕННОЙ ПРОДУКЦИИ УВЕЛИЧИЛИСЬ

Промышленные предприятия города отгрузили за первый квартал 2011 года продукции на 1970 млн руб. Уменьшение объемов отгрузки в аналогичном периоде прошлого года составило 45,4%.

Из 26 предприятий 19 увеличили объемы отруженной продукции. Значительное увеличение произошло на следующих предприятиях: ООО «Земель-протект» - более чем в 3 раза; ООО «Влад», «Смирнов» - почти в 2 раза; ООО «Икар» - почти в 2 раза; ЗАО НИЦ «Синтекс» - в 1,5 раза.

Среднемесячная нормальная начисленная заработная плата работников организаций за первые два месяца года по сравнению с аналогичными периодами прошлого года увеличилась на 10,1%, в промышленности - на 19,8%.

## ОКРИЗИСНОЙ СИТУАЦИИ НА ЗАО «СИМВОЛ»

Заявляю акционерное общество «Фирма «Символ», образованное в 1992 году на базе одного из старейших стекольных предприятий России - Курбловского стекольного завода, до недавнего времени являлось одним из ведущих производителей стекла в регионе. Газовый обьем отгруженной продукции составил порядка 1 млрд рублей, а численность работников - более полутора тысяч человек. С начала кризиса значительная часть продукции ЗАО «Символ» в первую очередь листовое стекло из-за неконъюнктности по параметрам цены и качества прекратил быть востребованной на рынке. Финансово-экономические состояния предприятия ухудшились. Снизился моральный и физический обьем основных фондов и начался процесс ликвидации производственных мощностей (иных основных средств - 74%). Кроме того, стеклозавод, являясь производящим предприятием, нес существенные затраты по содержанию инфраструктуры в Курбове.

В результате, по сравнению с декларируемыми показателями, обьем отруженной продукции снизился почти втрое, численность работников сократилась втрое. В течение последнего дуга лет работа завода велась нерентабельно, производственная деятельность осуществлялась за счет накопления кредиторской задолженности перед бюджетной системой, поставщиками газа и электроэнергией. Ввиду снижения потребительского спроса на продукцию и отсутствия собственных средств на реконструкцию и

модернизацию были остановлены цех по выпуску листового стекла и два из трех стеклокатков, цеха, прекращены выпуск стеклопакетов, значительно сокращено производство трибонного стекла, трибон, трибонной продукции.

Кризисная ситуация на ЗАО «Символ» неоднократно рассматривалась в администрации Владимирской области (то числе в связи с выведением на предпринимательский учет представителей фискальных органов, органов местного самоуправления, основных кредиторов и других заинтересованных лиц). Руководству ЗАО «Символ» с учетом ситуации на рынке стеклопродукции было рекомендовано выбрать модель выхода предприятия из кризисного положения - сократить неконъюнктность производства, привлечь инвестиционные средства на модернизацию или реструктуризовать активы и сформировать эффективную структуру.

Однако руководству акционерного общества не удалось выработать четкую программу действий по выводу из кризиса, сокращению производственного и кадрового потенциала завода. Предпринятые действия по привлечению потенциальных инвесторов и реализации складских запасов, освоение нового производства, оказавших результатов не принесли.

В течение года финансовое состояние предприятия ухудшилось. Объемы телмеческая задолженность по выплате заработной платы,

5 мая т.т. из-за неуплаты предприниматели превращена задолженность природного газа. Производственная деятельность завода, за исключением цехов по выпуску изделий из термостойкой керамики, остановлена.

Накопившаяся просроченная кредиторская задолженность послужила основанием для обращения кредиторов в арбитражный суд Владимирской области с заявлением о признании ЗАО «Фирма «Символ» несостоятельным и введении процедуры банкротства. Судебное заседание назначено на 2 июня.

В случае введения процедуры банкротства, предприятие получит мораторий на платежи по долгам, обязательствам и возможность реструктуризации активов. Это позволит выделить рентабельные производства и реформировать систему управления предприятием с целью сохранения производственного процесса, рабочих мест и урегулирования образовавшейся задолженности.

Администрация Владимирской области примет меры по снижению негативных социальных последствий кризисной ситуации на ЗАО «Символ». Осуществляется содействие в сингисе с заводом несостоятельным обм функцией по содержанию социально-культурных объектов, трудоустройству высвобождаемых работников на предприятии в Гусь-Хустульском и Гусь-Хустульском районах.

Пресс-служба администрации области.

# РАБОТАЕМ НА ПЕРСПЕКТИВУ

Недавно ООО «Владимиртеллогаз» отметило свой 10-летний юбилей. За это время пройден серьезный путь становления, развития и совершенствования предприятия. В центральной области УК «ИР-Инвест», управляющей организацией ООО «Владимиртеллогаз» состоялась пресс-конференция генерального директора А.С. Филиппова с представителями СМИ тех территорий, где расположены филиалы «Владимиртеллогаза».



А.С.Филиппов.

«Владимиртеллогаз», справившись с ней за короткий промежуток времени. Журналисты заинтересовались, а не получается ли в этом случае, что один город в определенной мере субсидирует другие. Последствия от: что от этого некуда не уйти. Сравнительно тарифом будет куда больше проблема и негатив. Если будет «единого» рода, в котором будут аккумулироваться денежные массы, невозможно будет в отдельном здании теллоснабжения в городах Ковров, Собинка, Ляпис, Гороховце, Крылатка. Мы создали сетевую компанию. Со своей стороны мы делаем выходы и предпринимали

Статье компании сегодня - это стремление к высокому качеству предоставляемых услуг, социальная ответственность за результаты своей работы перед населением области. А.С. Филиппов отметил, что «Владимиртеллогаз» в настоящее время занимает ведущие позиции среди крупных налогоплательщиков в экономике области. Модернизировано большое количество материально-утиляционных компаний в области. Построено немало современных объектов. Находясь в центральной теллоснабжающей и управляющей организации и предпринимательской. Связи общества «Владимиртеллогаз» (объединяет 66 компаний, 50 филиалов и 7 городов). В число абонентов ООО «Владимиртеллогаз» входят



Журналисты за работой.

ими к муниципалитетам во имя социализации населения, чтобы иметь и более эффективно решать проблемы теллоснабжения. Попа на это пошло только в Гороховце, Ляписе и Собинке. Владычества средства в развитие производства мы стараемся не только с точки зрения, что никто не обидеть, а в первую очередь, чтобы устранить проблему, которая является самой большой и имеет значительные финансовые последствия.

ООО «Владимиртеллогаз» до этого года работало по единому тарифу на территории области. Если бы в каждом муниципальном объекте, обслуживаемом сетевой компанией, было бы своим такой источник, который позволил бы вложить столь огромную массу средств в развитие той или иной территории.

На пресс-конференции шел серьезный разговор о проблемах в приоритетных, так в Коврове очень неразбериха в вопросах аренды теплого и холодного водоснабжения. Это серьезные вопросы и компания «Владимиртеллогаз» и «Ус-Хрустынский», где она работает напрямую с городами, а через ОАО «ВотЭК». Сложность, на наш взгляд, заключается только в этом году, перед «Владимиртеллогазом» составляет 115 млн рублей. А.С. Филиппов уверяет, что эту сумму надо решать за счет переговоров с основным собственником «ВотЭК» - городской администрацией. В противном случае, в сложной ситуации остаются только «Владимиртеллогаз», но и абоненты «ВотЭК», то есть госуслуги.

В.АНАТОЛЬЕВА.

170 предприятий и организаций и 70462 гражданина области. За эти годы компанией было вложено в котельные и сети более 600 млн рублей. В первую очередь ушли на неэффективные котельные, которые работали на мазуте, но не и даже на дровах, - заметил А.С. Филиппов. - Мы вкладываем деньги в развитие производства за счет учета вперед, понимая, что эти средства окулаются не сразу, - на это потребуются годы.

Сети и котельные от ТУП «Владимироблэнерго» не отличаются с большим процентом изношенности. Переоборудование тепловых объектов, обновление сетей позволили значительно повысить эффективность теллоснабжения на территории области. Для бесперебойной работы систем

## КОМИССИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ ПРОВЕРИЛА РАБОТУ ОРГАНОВ ВЛАСТИ ГУСЬ-ХРСТАЛЬНОГО РАЙОНА ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПРОТИВОПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

По поручению губернатора Владимирской области Николая Виноградова комиссия администрации региона под руководством начальника государственной инспекции по надзору технического надзора Александрова Иванова с выездами на место провела проверку деятельности местных органов власти администрации Гусь-Хрустального района и ряда сельских поселений в связи с пожарами в населенных пунктах Исаево и Любовино.

В деревне Исаево пожар произошел 27 апреля 2011 года. Сгорел 2 жилых дома и 1 заброшенный нежилой строение, расположенное в границах населенного пункта. Причиной пожара стал подвал складированного местного жителя после некачественного строения мусора и тары. Был нанесен ущерб.

В поселке Любовино пожар произошел 3 мая 2011 года. Сгорел 2 заброшенных жилых дома и 1 нежилой дом, также расположенные в центре населенного пункта. В этом случае пожар возник из-за заброшенного строения только одного из заброшенных домов.

Комиссия отметила, что в обоих случаях причиной пожара являлся небрежное обращение с огнем со сто-

роны местных жителей, а также несоблюдение администрацией сельских поселений Юного Золотого и поселка Красное Эко требований законодательства в части обеспечения пожарной безопасности по современной оценке от мусора, сухой растительности и иных горючих отходов территории населенных пунктов. В соответствии с федеральным законодательством обеспечение первичной пожарной безопасности в границах населенных пунктов поселения возложено именно на органы местного самоуправления.

Обследование показало, что подобная ситуация характерна и для других деревень и поселков Гусь-Хрустального района. После пожара 2010 года руководство органов местного самоуправления основной упор сделало на предупреждение лесных и торфяных пожаров, но явно недостаточно внимания уделяет соблюдению мер безопасности в самих населенных пунктах. Выявлены нарушения правил пожарной безопасности граждан в организациях и администрации ответственность не привлеклась. За 2010-2011 года упомянутыми лицами САМУ район

не составили ни одного протокола по статьям данного направления.

Комиссия сделала вывод, что главы Гусь-Хрустального района и сельсоветов поселков Красное Эко не приняли все необходимых мер по обеспечению противопожарной безопасности на закрепленных территориях. Для устранения недостатков предлагается рекомендовать главам района и сельсоветов принять меры по обеспечению пожарной безопасности в населенных пунктах и прилегающих к ним территориях от соседних отхождений; организовать работу упомянутых лиц района во взаимодействии с органами МПД по проверке соблюдения правил пожарной безопасности, привлекать виновных лиц к административной ответственности.

В связи с неудовлетворительным состоянием противопожарной безопасности комиссия предложила заслушать на комиссии администрации Владимирской области по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности главу Гусь-Хрустального района Алексея Кобылина). Пресс-служба администрации области.

## ТРЕБОВАНИЕ К НЕГОСУДАРСТВЕННЫМ ПЕНСИОННЫМ ФОНДАМ УЖЕСТОЧАТСЯ

Пенсионный фонд РФ выступает за ужесточение требований к негосударственным пенсионным фондам в части качества информации по переводу пенсионных накоплений граждан. Это касается предоставляемой сайту ПФР и территориальными органами ПФР жалобами граждан о том, что их пенсионные накопления были переведены в негосударственные пенсионные фонды без их ведома. Все обратившиеся утверждают, что не заключали договоры с НПФ и не писали заявлений о своем решении перевести пенсионные накопления в негосударственные пенсионные фонды.

В марте 2011 года ПФР проявил расстройством уведомлений граждан об изменениях в течение 2010 года списочного управления всеми пенсионными фондами. Данные уведомления неадекватно сформированы в пенсионном фонде РФ на основе полученных данных от организаций, с которыми заключены трансфертные соглашения. Трансфертными являются практически все негосударственные пенсионные фонды, которые и заключают с гражданами договоры на инвестирование средств их пенсионных накоплений. Ответственность за достоверность информации, предоставляемой в ПФР по трансфертным соглашениям, полностью лежит на негосударственных пенсионных фондах.

Пенсионный фонд РФ призывает ставшего в известность о каждом факте неправомочного перевода средств в НПФ. Это необходимо сделать, обратившись в свой территориальный орган ПФР по месту жительства или проживания, написав письмо на адрес: У. Москва, ул. Шаболовская, 14. Или направить жалобу через online-портал на сайте ПФР. Чтобы ваши пенсионные средства были переведены обратно в НПФ в ПФР по государственному адресу почтовой компании - Внешнеэкономбанку, или в одну из центральных управлений компании, необходимо в 2011 году подать в ПФР соответствующее заявление или обратиться в суд с требованием.

## «ЛУЧШИЙ СТРАХОВАТЕЛЬ 2010 ГОДА»

В 2011 году Пенсионный фонд РФ впервые в современной истории «Лучший страхователь 2010» по обязательному пенсионному страхованию в 2010 году.

Конкурс был организован, поскольку именно с 1 января 2010 года Единый информационный центр (ЕИЦ) застрахованных лиц начал работу на территории Пенсионного фонда, фондов обязательного медицинского и социального страхования, а также органов администрации взносов в пенсионную систему и систему обязательного медицинского страхования, возложена на Пенсионный фонд Российской Федерации.

Итого конкурса «Лучший страхователь 2010» года были подведены итоги конкурса в апреле в форме конкурса с учетом итогов предоставления работодателями отчетности за 2010 год в соответствии с заявленными требованиями.

Участники конкурса - работодатели, уплачивающие страховые взносы на обязательное пенсионное страхование в ПФР. Для участия в конкурсе работодатель должен был своевременно и в полном объеме перечислять страховые взносы в ПФР, своевременно и полностью платить трудовую пенсию и бюджет ПФР в срок и без ошибок представлять все документы в ПФР. Для участия в конкурсе, а также зарегистрировать в системе обязательного пенсионного страхования 100% своих сотрудников. Победителем этого года на работе должно было подать жалобу застрахо-

ванными и НПФ незамедлительно перевести накопительную часть своей будущей пенсии обратно в ПФР.

Одним из пенсионных фондов РФ является фонд «Сбербанк» с претензией в НПФ, в который были неправомочно переведены ваши пенсионные накопления, и затребовать копии заключенного с вами договора. Текст претензии составляется в свободной форме. НПФ обязан за трансфертом, на основании которого ваши пенсионные накопления были переведены в данный НПФ, предоставить оригинал договора с разъяснением о порядке пенсионных накоплений.

При этом накоплением всем застрахованным лицам, даже в случае истечения установленного срока вступления пенсионных накоплений в НПФ они не пропадают. Эти средства по-прежнему находятся на вашем индивидуальном лицевом счете в системе обязательного пенсионного страхования.

В настоящее время Пенсионный фонд РФ ведет работу по регламентации заключения и расторжения трансфертных соглашений с негосударственными пенсионными фондами. По результатам рассмотрения жалоб и обращений граждан ПФР будет принимать решение о расторжении трансфертного соглашения с недобросовестными НПФ.

важных лиц о нарушениях пенсионного законодательства РФ.

Победители конкурса выбраны в 4-х категориях: работодатели с численностью страхованного в 2010 году от 100 до 500 человек; до 100 человек; индивидуальные предприниматели, имеющие наемных работников.

Работодатели, признанные лучшими страхователями, в мае г.д. должны были в торжественной обстановке получить награды от главы Пенсионного фонда РФ и управляющих ОНПФ в субъектах Российской Федерации.

Главная цель конкурса - наказать работодателей, что своевременная и полная уплата страховых взносов в пенсионную систему - это шаг к благополучию каждого человека. Плательщики работодатели - не только обеспечение нынешних пенсионеров, но и будущая пенсия сотрудников. Главная цель конкурса - наказать тех, кто не будучи подходить к уплате этих взносов, тем стабильный пенсионное обеспечение тех людей, которые сегодня обеспечивают деятельность бизнеса и конкурентоспособность предприятий и организаций.

Желаем победителям конкурса «Лучший страхователь года» по обязательному пенсионному страхованию 2010 года во Владимирской области успехов и благополучия. Мы также не забудем отметить ОАО «Завод ветеринарных препаратов» в третьей категории - ООО «Строительное Производство» в категории № 2 из нашего города.





7	Сроки реализации	2012-2014 годы
8	Объем и источники финансирования	Финансирование – из местного бюджета Объем финансирования программы за счет бюджета образовательных учреждений с 2012-2014 г. составил 47891,8 т. руб., в том числе по годам: 2012 – 1398 т. руб. руб. 2013 – 48 т. руб. руб. 2014 – 1783 т. руб. руб.
9	Ожидаемые конечные результаты реализации программы и показатели социально-экономической эффективности	осуществить модернизацию образовательных учреждений, обеспечить улучшение качества образования, повысить уровень квалификации педагогических кадров: - с 2012 года – с 96% до 97%, - с 2014 года – с 97% до 99%, - с 2015 года – с 99% до 100%. - обеспечить рост образовательного уровня педагогических и руководящих работников (повышение высшего образования): - с 2012 года – с 6,9% до 6,9%, - с 2013 года – с 6,9% до 6,9%, - с 2014 года – с 6,2% до 6,5%, - обеспечить рост квалификационного уровня педагогических и руководящих работников высшего класса в первую очередь по следующим категориям: - с 2013 года – с 27% до 27%, - с 2014 года – с 80% до 82%, - с 2015 года – с 82% до 89%. - увеличить долю учителей профессионалов по результатам аттестации: - с 2013 года – с 2% до 10%, - с 2014 года – с 10% до 40 педагогов до 40 педагогов, - с 2015 года – с 20% до 25%. - увеличить количество молодых специалистов в муниципальной системе образования: - с 2013 года – до 36 педагогов до 36 педагогов, - с 2014 года – до 45 педагогов до 45 педагогов, - с 2015 года – до 45 педагогов до 50 педагогов.

**1. Характеристика проблемы**

Сегодня учитель призван стать ключевой фигурой новой школы. Реализация стратегии национальной Концепции модернизации образования, национальной образовательной инициативы «Наша новая школа», организации целенаправленной работы по развитию российского образования требует коренного улучшения качества педагогической и управленческой работы образовательных учреждений. Педагогическая и управленческая готовность педагогов и руководящих кадров образования к осознанному участию в процессе модернизации образования, экспериментальной и исследовательской деятельности во многом зависят от эффективности повышения квалификации и переподготовки работников образования, от качества непрерывного образования и саморазвития педагогических работников в муниципальной системе образования.

Усиление кадрового потенциала является непрерывным элементом непрерывного развития системы образования. Особую остроту в связи с этим приобретает потребность в создании условий для применения в школу молодых специалистов и учителей для роста профессионального мастерства работников педагогов в соответствии с требованиями новой государственной политики.

Выявление новых федеральных государственных стандартов образования требует перисодной модернизации системы образования, что предполагает обновление учебных программ, обновление материально-технической и программно-методической базы обучения педагогов, обеспечивающей его эффективность и качество.

Программа «Педагогические кадры системы образования г. Тусы-Хрустальный на 2012-2014 гг.» является организационной основой работы по созданию условий для совершенствования профессиональной деятельности педагогов города и привлечения в школу молодых педагогов, способных реализовать новые программы образования и готовые работать с использованием новых образовательных технологий.

В рамках социально-экономических условий управления органами государственной власти, образовательных учреждений требуется сорвать функционирование системы образования города Тусы-Хрустальный, создать необходимые условия для ее развития. Образование сохраняет свой потенциал в качестве важного фактора, обеспечивающего духовное, социальное и экономическое развитие города Тусы-Хрустальный.

Муниципальной системе образования учреждений города Тусы-Хрустальный принадлежит 41 учреждение: общеобразовательных школ – 12 (из них 4 средних, 4 средних), дошкольных образовательных учреждений – 27, учреждений дополнительного образования детей – 2.

В 2009/2010 учебном году в системе образования – 814 педагогических работников, в том числе учителей школ – 420 (52%, 361 человек (44%)) дошкольных образовательных учреждений, 33 человека (4%) педагогов дополнительного образования.

В последние годы наблюдается сокращение численности учителей школ: 2007/2008 учебный год – 6064, 2008/2009 учебный год – 5995, 2009/2010 учебный год – 5956 человек, сокращается общая численность учителей: 2007/2008 учебный год – 433, 2008/2009 учебный год – 422, 2009/2010 учебный год – 420.

В системе дополнительного образования происходит увеличение количества воспитателей: 2008 – 323, 2009 – 330, 2010 – 334.  
Уменьшение в том дефицит педагогических работников в общеобразовательных учреждениях и дошкольных образовательных учреждениях растет ежегодно: 2007/2008 учебный год – 117 человек, 2008/2009 учебный год – 118 человек, 2009/2010 учебный год – 118 человек. На начало 2010/2011 учебного года в дошкольных образовательных учреждениях имеется 28 педагогов, 8 – медицинские сестры, в школах города – 24 педагога.

тебя, воспитатели, руководители;  
- недостаточное развитие материально-технической базы учреждений муниципальной системы образования, что препятствует творческому развитию учителя.  
Для решения обозначенных проблем необходимо координировать работу управления образования города, муниципального образовательного учреждения «Городской информационно-методический центр» города Тусы-Хрустальный, районной службы специального и высшего профессионального образования, Владимирской области по подготовке и повышению квалификации педагогов кадров на основе определения потребностей муниципальной системы образования.

От качества подготовки кадров как части системы образования, в конечном счете, зависит обновление школы как базового звена всей системы образования, а значит, экономического и социального прогресса в городе. Благодаря на представлении образования как фактора социализации, можно позитивно влиять на процесс: усиление морально-положительного устроения, роста, устойчивости, образцы поведения и ответственности, приобщение современному стилю, что имеет социальное направление, усвоение структуры, безработица и проваления других негативных явлений в городе.

Неслучайно в последние десятилетия в условиях реформирования системы образования в Российской Федерации в 2010 году, задаче предметных сведений учителя «Педагогическая компетентность» – основа развития системы образования в современных условиях. Эти вопросы являются развитием творческой индивидуальности учителя, формированию готовности к принятию решений, развитию восприимчивости к новым социальным явлениям. На них уже приняты следующие решения:

1. Разработать комплекс мер:
  - с целью совершенствования подготовки педагогов с целью стимулирования качественной и результативной педагогической деятельности;
  - по созданию ресурсного центра на базе муниципального образовательного учреждения «Городской информационно-методический центр» для организации деятельности по повышению уровня профессиональной компетенции педагогов в сфере информационно-коммуникационных технологий;
  - по осуществлению целевой политики привлечения и использования педагогической кадры и учащихся, по развитию детской поддержки;
  - по формированию единого информационного образовательного пространства, созданию взаимодействия образовательных учреждений;
  - по освоению образовательных учреждений современными образовательными технологиями.

**Эффективность Программы оценивается по следующим показателям:**

№	Наименование показателя	Исходное значение, 2010 год	Динамика показателя	
			2012 год	2014 год
<b>Содание системы социально-экономической подготовки педагогов, в том числе молодых специалистов, для решения проблемы обеспечения образования учреждений города Тусы-Хрустальный.</b>				
1	Поднять уровень квалификации муниципальных работников образовательных учреждений	95% - 614 чел.	97% - 614 чел.	99% - 614 чел.
2	Снизить уровень текучести кадров, стимулировать и мотивировать работу педагогов в системе образования	25% - 104 чел.	45% - 56 чел.	50% - 49 чел.
<b>Усиление профессиональной работы с выпускниками школ по педагогической направленности, созданию условий для саморазвития специалистов в муниципальных образовательных учреждениях города Тусы-Хрустальный.</b>				
3	Увеличить количество молодых специалистов и среднего профессионального образования обучающихся в учреждениях высшего и среднего образования в муниципальную систему образования	1% - 1 чел.	3 чел.	12 чел.
4	Увеличить количество выпускников учреждений профессионального образования в муниципальную систему образования	20 чел.	38 чел.	45 чел.
<b>Содействие непрерывному повышению квалификации педагогов</b>				
5	Давать возможность педагогам участвовать в различных формах повышения квалификации	50 чел.-407 чел.	60% - 481 чел.	62% - 504 чел.
6	Рост квалификационного уровня педагогов	10% - 64 чел.	80% - 64 чел.	82% - 64 чел.
7	Повышение уровня квалификации педагогов в сфере информационно-коммуникационных технологий	2 чел.	1 чел.	1 чел.
8	Повышение качества образовательных услуг в муниципальных образовательных учреждениях города Тусы-Хрустальный	2,2% - 6,9% с.а	1,5% - 5,9% с.а	1% - 3,9% с.а
9	Дополнительное образование педагогов	30% - 204 чел.	45% - 204 чел.	50% - 204 чел.
10	Дополнительное образование педагогов в сфере информационно-коммуникационных технологий	3% - 14 чел.	15% - 122 чел.	20% - 102 чел.
11	Рост числа молодых специалистов в муниципальной системе образования	30% - 144 чел.	45% - 36 чел.	50% - 44 чел.
12	Увеличение педагогов в реализации программы повышения квалификации педагогов	40% - 320 чел.	50% - 370 чел.	60% - 370 чел.

Обеспечивая условия труда педагогических и руководящих работников: систему стимулирования труда работников школы.

Реализация Программы позволит:  
- «уменьшить численность молодых специалистов в муниципальных системе образования до 28 педагогов в 2010 году до 50 педагогов в 2015 году»;  
- «уменьшить доли молодых специалистов на 40%»;  
- «обеспечить оптимизацию рабочего состава педагогических и руководящих работников за счет снижения показателя - средний возраст педагогических работников с 38 лет в 2010 году до 46 лет в 2015 году».

**5. Сроки реализации Программы 2012-2014 гг.**

**6. Последствия реализации Программы**  
В результате реализации Программы ожидается достижение следующих результатов: развитие муниципальной системы образования, наличие специалистов, обеспечивающих:  
- саморазвитие учителя, повышение квалификации педагогов, повышение качества образования в области подготовки кадров на основе определения потребностей муниципальной системы образования.

- 1 \*повысить качество предоставляемых образовательных услуг с учетом потребностей образования (внедрение новых технологий, не предоставляемых муниципальными образовательными учреждениями) при сдаче государственной (итоговой) аттестации с 2,2% (в августе) до 4 значения в 2015 году;
- 2 \*увеличить численность педагогов, активно внедряющих современные образовательные технологии с 284 педагогов в 2010 году до 570 педагогов в 2015 году;
- 3 \*обеспечить 100% удовлетворенность образовательных учреждений педагогическими работниками;
- 4 \*повысить образовательный уровень педагогов (имеющих высшее образование) с 457 педагогов в 2010 году до 530 в 2015 году;
- 5 \*повысить уровень муниципальных педагогов (имеющих высшую и первую квалификационную категорию) с 643 педагогов в 2010 году до 692 педагогов в 2015 году;
- 6 \*создать условия для подготовки педагогов в сфере информационных и коммуникационных технологий на базе ресурсного центра организатора просвещения русской подготовки в дистанционной форме.

Данная Программа provides к рациональному использованию бюджетных средств, направленных на развитие кадрового потенциала. Единой мерой измерения экономического эффекта может служить 100% обеспечение высококвалифицированными кадрами образовательных учреждений достояние условия для обучения педагогов на базе центра с использованием информационно-коммуникационных технологий в соответствии с современными требованиями, готовность педагогов работать по программам нового государственного стандарта, и как результат - повышение качества образования.

**7. Оценка эффективности расходования бюджетных средств**  
Эффективность использования бюджетных средств (расчитывается путём сопоставления объёма бюджетных средств по Программе и утвержденного объёма бюджетных обязательств по Программе). Равенство показателя ЗИМС единицы, либо незначительное уменьшение его расхода по отношению к фактическому будет свидетельствовать о приемлемом уровне организации планирования и расходования бюджетных средств.

**8. Методика оценки эффективности Программы**

Для выявления степени достижения запланированных результатов и измеренных целей фактически проведенные затраты сопоставляются с их плановыми значениями.  
Для выявления показателей экономической эффективности осуществляется сопоставление показателей экономической эффективности на плановый период с показателями прошлых лет.

**Критерии эффективности программы:**

- 1 Провести удовлетворенности образовательных учреждений педагогическими кадрами
- 2 Провести удовлетворенности родителей специалистов и преподавателей работу в образовательных учреждениях
- 3 Провести выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, обучающихся на условиях целевого набора и вернувшихся в образовательные учреждения своего города
- 4 Увеличение численности молодых специалистов в муниципальной системе образования
- 5 Динамика образовательного уровня педагогических и руководящих кадров (имеющих высшее образование)
- 6 Рост квалификационного уровня педагогических и руководящих кадров (имеющих высшую и первую квалификационную категорию)
- 7 Повышение качества образовательных услуг (снижение доли учащихся, не прошедших минимальный порог по обязательным предметам при сдаче Государственной (итоговой) аттестации)
- 8 Рост педагогов активно использующих в практике работы современные образовательные технологии
- 9 Для педагогов повысивших квалификацию посредством дистанционного образования
- 10 Рост числа педагогов участвующих в конкурсах профессионального мастерства, творческих конкурсах
- 11 Готовность педагогов к реализации федеральных государственных образовательных стандартов нового поколения
9. Обеспечение потребностей в необходимых ресурсах.  
Финансирование мероприятий внебюджетной целевой программы «Информационные кадры системы образования города Гусь-Хрустальный на 2012-2014 годы осуществляется за счет средств бюджета города Гусь-Хрустальный. Планируемые затраты на программы мероприятия составят 411,3 тыс. рублей, в том числе по годам:  
2012 год - 139,6 тыс. рублей,  
2013 год - 184,4 тыс. рублей,  
2014 год - 71,0 тыс. рублей.  
Для решения задач направленной на оказание социально-экономической поддержки педагогов, в том числе молодых специалистов необходимо:  
- Организовать подготовку резерва руководителей высшего звена в курсовых учреждениях с целью повышения квалификации своего 3 звена за год;  
2012 год - 1 600 руб.  
2013 год - 1 600 руб.  
2014 год - 1 600 руб.  
- Начать повышение активности педагогов участвующих в конкурсах педагогического мастерства, творческих конкурсах педагогической системы, а организовать и провести конкурсы профессионального мастерства в течение 3-х лет.  
Конкурс «Молодые кадры» - для повышения подготовки и лавреатор конкурс по 5 номинациям необходимо:  
2012 год - 50 000 руб.  
2013 год - 60 000 руб.  
2014 год - 50 000 руб.  
Конкурс «Воспитатели года» - для повышения подготовки и лавреатор по 5 номинациям необходимо:  
2012 год - 25 тыс. руб.  
2013 год - 25 000 руб.  
2014 год - 25 000 руб.  
Конкурс «Воспитатели года» - для повышения подготовки и лавреатор по 5 номинациям необходимо:  
2012 год - 25 тыс. руб.  
2013 год - 25 000 руб.  
2014 год - 25 000 руб.  
Важно за три года - 75 000 руб.  
Конкурс «Молодые руководители года» для повышения подготовки и лавреатор по 5 номинациям необходимо:  
2012 год - 25 тыс. руб.  
2013 год - 25 000 руб.  
2014 год - 25 000 руб.  
Важно за три года - 75 000 руб.  
Конкурс «Молодые руководители года» для повышения подготовки и лавреатор по 5 номинациям необходимо:  
2012 год - 25 тыс. руб.  
2013 год - 25 000 руб.  
2014 год - 25 000 руб.  
Важно за три года - 75 000 руб.  
Конкурс «Молодые руководители года» для повышения подготовки и лавреатор по 5 номинациям необходимо:  
2012 год - 25 тыс. руб.  
2013 год - 25 000 руб.  
2014 год - 25 000 руб.  
Важно за три года - 75 000 руб.  
Конкурс «Молодые руководители года» для повышения подготовки и лавреатор по 5 номинациям необходимо:  
2012 год - 25 тыс. руб.  
2013 год - 25 000 руб.  
2014 год - 25 000 руб.  
Важно за три года - 75 000 руб.

- Всего за три года -360 000 руб.
- В целях повышения областного престижа труда педагогических работников, улучшение профессионального уровня педагогов:  
- для организации и проведения городского конкурса среди обучающихся образовательных учреждений «Молодые кадры» - 2012год - 2 000 руб.  
2013год - 2 000 руб.  
2014год - 2 000 руб.  
Всего за три года - 6 000 руб.
- для организации работы по психолого-педагогическому сопровождению психологической деятельности учителей, работающих в образовательных учреждениях в школах и дошкольных образовательных учреждениях города:  
2012 год - 25 000 руб. (5 учреждений - 5 комплектов по 5 000 руб.)  
2013 год - 25 000 руб. (5 учреждений - 5 комплектов по 5 000 руб.)  
2014 год - 25 000 руб. (5 учреждений - 5 комплектов по 5 000 руб.)
- Важно за три года -75 000 руб.
- В целях повышения профессиональной компетентности педагогических работников необходимо:  
- подготовить обучение педагогов-творцов осуществляющих обучение педагогов по актуальным проблемам образования:  
2012 год - 3 педагога - 8 000 руб.  
2013 год - 4 педагога - 8 000 руб.  
2014 год - 6 педагогов - 8 000 руб.  
Всего за три года - 32 000 руб.
- Издание методических рекомендаций для педагогических и руководящих работников по актуальным вопросам образования и воспитания:  
2012 год - 12 сборников - 5 000 руб.  
2013 год - 12 сборников - 5 000 руб.  
2014 год - 12 сборников - 5 000 руб.  
Всего за три года - 15 000 руб.
- Обучение на курсах повышения квалификации на базе учебных центров «Москва и Санкт - Петербург. Всего три педагога за три года:  
2012 год - 1 педагог - 25 000 руб.  
2013год - педагог - 25 000 руб.  
2014год - педагог - 25 000 руб.  
Всего за три года - 75 000 руб.
- Обучение на выездных курсах повышения квалификации организаторов системы образования и руководителей муниципальных образований информационно-методического центра по подготовке педагогов к реализации стандартов нового поколения:  
2012 год - 1 группа - 15 000 руб.  
2013 год - группа - 15 000 руб.  
2014год - группа - 15 000 руб.  
Всего за три года - 45 000 руб.
- Проведение выездной августовской конференции муниципальных системы образования, проведение городского праздника «Дни Учителя» (подготовка выставочного материала, посещение педагогов)  
2012 год - 25 000 руб.  
2013год - 25 000 руб.  
2014год - 25 000 руб.  
Всего за три года - 75 000 руб.
- Приспособление программно-методических пособий для научно-методического сопровождения учебно-воспитательной работы в образовательных учреждениях города:  
2012год - на сумму 15 000 руб.  
2013год - на сумму 15 000 руб.  
2014год - на сумму 15 000 руб.  
Всего за три года - 45 000 руб.
- В целях оказания помощи центра для подготовки педагогов в области информационно-технологической формы на базе городского информационно-методического центра:  
- Приобретение компьютерной техники:  
2013год - компьютерная техника - 40 000 руб.  
2014год - компьютерная техника - 40 000 руб.  
Всего за три года - 80 000 руб.  
- Приобретение комплектующих для компьютерной техники всего за три года на 8 компьютеров:  
2012год - 15 000 руб.  
2013год - 15 000 руб.  
2014год - 15 000 руб.  
Всего за три года - 45 000 руб.  
- Приобретение лицензионного программного обеспечения всего за три года на 9 компьютеров:  
2012год - 25 000 руб.  
2013год - 25 000 руб.  
2014год - 25 000 руб.  
Всего за три года - 75 000 руб.  
- Использование сети Интернет для организации курсов в дистанционной форме, наличие полиграфического центра - Интернету на 2 компьютеров, оплата трафика (12 месяцев по 1 500 руб.)  
2012г. - 18 000 руб.  
2013г. - 18 000 руб.  
2014г. - 18 000 руб.  
Всего за три года - 54 000 руб.
- Ремонт и техническое обслуживание компьютерной техники:  
2012 год - 5 000 руб.  
2013год - 5 000 руб.  
2014 год - 5 000 руб.  
Всего за три года - 15 000 руб.
- Объемы финансирования программы на 2012-2014 годы несут проектный характер и подлежат ежегодному рассмотрению в установленном порядке при формировании бюджета бюджета города на соответствующий год, исходя из возможности бюджета.

- 10 Система управления реализацией Программы  
Управление и контроль реализации Программы осуществляется координатором Программы - заместителем главы города по социальной политике и взаимодействию с органами исполнительной администрации МО город Гусь-Хрустальный.  
Управление образованием несет ответственность за реализацию мероприятий программы, рациональное использование выделенных на ее выполнение финансовых средств, соблюдение сроков и достижение целей в целом.  
Программа будет реализована через систему совместного планирования деятельности между участниками образовательных учреждений, организациями других ведомств.  
Управление образованием ежемесячно до 5 числа месяца следующего за отчетным предоставляет в финансовую администрацию муниципалитет отчет о расходлении средств на выполнение задачи по программе.  
Ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным, управлению образованием представляется отчет о выполнении программы в управлении экономики администрации муниципалитет образования города Гусь-Хрустальный.  
Управление образованием несет ответственность за достоверность предоставляемых отчетов.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
ГЛАВЫ МО ГОРОД  
ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНЫЙ  
17.05.2011 № 285  
ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЦЕЛЕВОГО ПРОГРАММНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ПЛАНА ПРОФИЛИРОВАНИЯ ПРАВОСУДИИ В ГОРОДЕ ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНЫЙ НА 2011-2013 ГОДЫ**

В целях обеспечения правоприменения, совершенствования правоприменительной практики на территории города, в соответствии с Федеральным законом от 01.10.2007 № 131-ФЗ «Об организации местного самоуправления в РФ», Бюджетным кодексом РФ, федеральным законом РФ от 7.02.2011 № 82-ФЗ «О полиции», постановлением губернатора области от 27.01.2009 №88 «О стратегии социально-экономического развития Владимирской области до 2027 года и Стратегии социально-экономического развития Владимирской области на 2009-2012 годы», Уставом МО Гусь-Хрустальный утверждаю:

1. Утвердить Государственный целевой программно-методический план профилирования правосудия в городе Гусь-Хрустальный на 2011-2013 годы (далее - Программу) согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города по области юриспруденции.

*Принятое и постановлено главой МО Гусь-Хрустальный от 17.05.2011 № 285  
Должностное лицо Программы  
проинформировать и вносить в муниципальную прессу на 2011-2013 годы будет направлена в печать.*

**18.04.2011 № 296  
О ПРЕДОТВЕЩЕНИИ ПУБЛИЧНЫХ СПОРОВ ИЛИ ПРЕДОТВЕЩАЮЩЕГО РАЗРЕШЕНИЯ ИЛИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЗЕМЕЛЬНОГО ЦЕЛЕВОГО ПЛАНА № 22**

В соответствии с Ч.1 статьи земельного законодательства в застройку муниципального образования (город Гусь-Хрустальный) земельного участка № 22 по адресу: муниципальное образование Советская народная дружба, муниципальное образование МО 323 от 01.05.2008, муниципальное образование Шувалова А.В. и строительная комиссия по землепользованию и застройке от 04.04.2011, постановлением № 5, в с т а в а в о :  
1. Провести публичные слушания по предоставлению разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка по адресу: Ординское для строительства индивидуального жилого дома 28.05.2011 году. Начало публичных слушаний в 14 часа 00 минут. Место публичных слушаний: в здании Гусь-Хрустальный, улицы Калинина, д. 1, каб. 39.

2. Назначить предельно допустимую на публичных слушаниях сумму залога за предоставление разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка по адресу: Ординское в размере 200 000 руб.  
3. Опубликовать настоящие постановления в газете «Интернет-сайт» и разместить на официальном сайте города Гусь-Хрустальный. В Контроль за исполнением настоящего постановления оставлено за собой.

В. МАХМЕДИЯРОВ,  
главы города

Администрация МО Гусь-Хрустальный вносит дополнение в объявление, опубликованное от 15.04.2011 № 187 (187), на предоставление земельных участков для целей, не связанных со строительством:  
3. по улице Калинина (летнее кафе).



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
ГЛАВЫ МО Г. ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНЫЙ  
12.05.2011  
№ 293  
ОБ АТТИРАЦИИ ОТОПИТЕЛЬНОГО  
СЕЗОНА 2010-2011 ГОДОВ И ЗАКАЗ  
ПО ПОДГОТОВКЕ ЖИЛИЩНОГО ФОНДА,  
ОБЪЕКТОВ И СИСТЕМ ЖИЗНЕСОБЕСПЕЧЕНИЯ  
И КРАТКОЕ ПО ОСНОВНОМ УСИМНИЙ ПЕРИОД  
2011-2012 ГОДОВ**

Итого прошедшего отопительного сезона по-казала, что большинство предприятий, организа-ций и учреждений города была проведена необходи-мая организационная работа по подготовке и строительству жилищного фонда. В соответствии с постановлением главы города от 18.10.2010 года № 2099/2010 года и в целях по подготовке жилищного фонда, объектов и систем жизнеобеспе-чения в работе в осенне-зимний период 2010/2011 года.

В целях обеспечения устойчивого снабжения жилищными и коммунальными услугами населе-ния, объектов социальной сферы руководителю исполнительных органов местного самоуправления МО, организации жилищно-коммунального комплекса и теплоэнергетических объектов жить подготовка мероприятий по завершению подго-товки объектов жизнеобеспечения в осенне-зим-ний период.

Отопительный период 2010/2011 года в основ-ном прошёл в плановом режиме. Без чрезвычай-ных ситуаций в крупных теплоэнергетических ав-риях в системах жизнеобеспечения города.

В результате проделанной мер организаци-онного характера, в том числе при привлечении ремонтных работ от котельной ОПС, работ централизованной тепловой пункта по ул. Косовского, Торфяная и занавесочного предприятия, профилакторских ремонтных и подсобных работ, выполненных на объектах жилищно-коммуна-льного назначения отопительного сезона 2010-2011 гг. прошло организованно, выполнение работ про-изведено в штатном теплоэнергетическом режиме.

Согласно распоряжению главы города от 24.10.2010 № 713/р по итогам отопительного сезона 2010-2011 годов отопительный сезон 2010-2011 года начал в период с 1 по 15 октября 2010 года. Паспорта готовности к работе в осен-не-зимний период 2010-2011 года получены всеми предприятиями тепло-энергетического, социаль-но-культурного производственно-технического на-територии муниципального образования.

С начала 2011 года в муниципальном образо-вании Гусь-Хрустальный приступил к работе единая дежурно-диспетчерская служба (ЕДДС), благодаря которой значительно улучшилось взаимодействие между ресурсными организа-циями и управляющими компаниями со-средоточенных систем управления коммуналь-но-бытового назначения жилищного фонда.

За текущий жилищно-коммунальный сезон в целом МО ГО ЧС успешно проведено монито-ринг состояния объектов и систем теплоэнерге-тики и производных энерго-экологических работ по плану в ЭДСС, что позволило Гусь-Хрустальный ста-новительно проводить работу нацели на повы-шение теплоэнергетических объектов.

В целях ликвидации возможных аварийных и аварийных ситуаций на объектах жизнеобеспе-чения города на предприятии жилищно-коммуна-льного комплекса функционирует 30 аварийно-ремонтных бригад. Штатная численность дан-ных бригад составляет 255 человек и необходи-мость обеспечения автономности и оперативной реагирования - 73 единицы аварийно-ремонтной техни-ки, включая аварийно-ремонтные, транспортно-оперативные в корпоративном строении.

В целях обеспечения жильцов жилищного фонда и объектов жизнеобеспечения в осенне-зимний период из всех источников финансирования было направлено более 149,84 млн руб. из них средства федерального бюджета - 90,81 млн рублей, сред-ств областного бюджета - 3,42 млн рублей, сред-ств городского бюджета - 26,71 млн рублей, сред-ств областного жилищно-коммунального компа-ния и средств областного - 28,81 млн рублей.

Вместе с тем, были достигнуты серьезные дости-жения в области подготовки к отопительному сезону 2010-2011 гг. Из-за техноген-ческих сбоях на энергетическом объекте, находящем-ся в составе ПО «Бизнес-инженеринг» отпущены гла-вы Владимирского АО «МРСК», возникли аварий-ные ситуации на объектах жизнеобеспечения объектов Гусьской, Пыльчатой, Железнодорожной теплоэлектростанции и теплоэнергетики.

Данные отключения привели к выводу из строя теплоэнергетических и последующему снижению продолжения аварийной ситуации в течение суток для полного электроснабжения на котельной Г. Гусь использовались все имеющиеся ресурсы.

В период проведения отопительного сезона 2010-2011 гг. в результате несовершенств опе-ративной деятельности за прогребанные теп-

лово-энергетические ресурсы организациями коммунального комплекса МО.

В целях своевременной и качественной выпол-нения работ по подготовке объектов жилищно-коммунального комплекса МО к отопительному сезону, нацеленные на устране-ние чрезвычайных ситуаций и обеспечение ус-тойчивого снабжения жилищными и коммуналь-ными услугами населения, объектах социаль-ной сферы области поставлено.

1. Утвердить руководителю организаций жилищно-коммунального комплекса в отопительном сезоне 2010-2011 гг. усмотренной информации.

2. Утвердить руководителю по подготовке объектов жизнеобеспечения МО Г. Гусь-Хруста-льный в работе в осенне-зимний период 2011-2012гг. согласно приложению №1

3. В целях оперативного решения вопросов в ходе подготовки, проведения отопительного сезона 2011-2012 гг. и организации взаимодействия заинтересованных организаций утвердить состав городской комиссии по подготовке ком-паний по организации подготовки и отопительного сезона 2011-2012 гг. согласно приложению № 2

4. Утвердить руководителю организаций жилищно-коммунального комплекса МО Г. Гусь-Хруста-льский, обслуживающих жилищный фонд, жилищно-коммунальные и объекты жизнеобеспе-чения населения:

- принять информирование мэра по выполне-нию плановых мероприятий по подготовке объектов жизнеобеспечения;

- в соответствии с приказом Министерства энерге-тики РФ от 4.09.2008 № 66 обеспечить создание нормативных данных теплового топлива на тепло-энергетическом предприятии;

- организовать проведение энергетических об-следований теплоэнергетического оборудования, электротехнического оборудования, системы электроснабжения объектов жилищно-коммунального комплекса;

- в соответствии с п. 3 ст. 13 Федерального зако-на от 21.07.2007 № 293-ФЗ «Об энергосбереже-нии и о повышении энергетической эффективнос-ти и внесении изменений в отдельные законода-тельные акты РФ» обеспечить исполнение требо-ваний закона об установке приборов учета энерге-тических ресурсов в установленных сроки;

- обеспечить выполнение работ по подготовке объектов жизнеобеспечения с участием участ-никами тепло-энерго-экологических с участ-ком жилищно-коммунального комплекса с участ-ком теплоэнергетики, энергоснабжающей организации, оформив факторы готовности объектов до 15.09.2011 г. При отсутствии в учреждениях специалистов по обслуживанию эн-ергетических систем в образовании заключить до-говоры со специализированными предприятиями;

- в соответствии с Постановлением губернат-ора Московской области от 01.04.2011 № 275-пр. закон от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об обеспечении ус-тойчивости энергетической системы Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законо-дательные акты РФ» - до 1.07.2011 г.

5. При проведении работ, связанных с Гусь-Хру-стальский (И.И.Иванович):

- организовать контроль за ходом подготовки объектов жизнеобеспечения в работе в осенне-зим-ний период 2011-2012 гг. с проведением регуляр-ных совещания с руководителями предприятий жилищно-коммунального комплекса;

- осуществлять мониторинг по поступлению и расходу топлива на муниципальных котельных в отопительный период с 01.09.2011 г.

- организовать работу по сбору и обобщению информации об энергообеспечении и жилищно-коммунального комплекса МО Г. Гусь-Хрусталь-ский № 1 (МО) (срок работы - ежемесячно до 25 чисел 7. Провести руководителю организации жилищно-коммунального комплекса принять меры по ликвидации имеющихся задолженности предприятий, организаций и населению по плате-жам за жилищно-коммунальные услуги и соблюде-нию условий платежей на первом заседании поста-новления главы города В.Муромовского.

№	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные исполнители
3	Разработать и утвердить план мероприятий по подготовке объектов жилищно-коммунального комплекса МО к отопительному сезону 2011-2012 года.	до 10.09.2011 г.	Учреждения образования, учреждения культуры, физкультурно-спортивные комитеты по культуре и туризму, физкультурно-спортивные организации
4	Разработать и утвердить план мероприятий по подготовке объектов жизнеобеспечения жилищно-коммунального комплекса МО к отопительному сезону 2011-2012 года.	до 10.09.2011 г.	Предприятия и организации ЖКХ, ресурсоснабжающие организации, управляющие компании, ТСЖ, МКД, МУП «Спальдартреугольник»
1	Продумать в финансовом плане организации жилищно-коммунального комплекса МО Г. Гусь-Хрустальный статьи расходов на покупку топлива и оплату коммунальных платежей за отопительный сезон, включая статью расходов на приобретение топлива, аварийный запас материалов.	до 10.09.2011 г.	Предприятия и организации ЖКХ, ресурсоснабжающие организации, управляющие компании, ТСЖ, МКД, МУП «Спальдартреугольник»
2	Организовать своевременное проведение расчетов с поставщиками за топливо-энергетические ресурсы и обеспечить контроль за соблюдением жилищно-коммунальными организациями условий договоров электроснабжения и теплоснабжения.	постоянно	ОП ОАО «ВТЭК», «Теплоэнерго Г. Гусь-Хрустальный», филиал ООО «Индустриальный» ОП ОАО «ВЭС», «Горэнергетик», Г. Гусь-Хрустальный.
3	Согласовать с теплоэнергетическими организациями графикам плановых работ по обслуживанию тепловых сетей, включая работы по обслуживанию теплоэнергетических сетей, включая работы по обслуживанию теплоэнергетических сетей, включая работы по обслуживанию теплоэнергетических сетей.	до 15.05.2011 г.	«Теплоэнерго Г. Гусь-Хрустальный», филиал ООО «Индустриальный» ОП ОАО «ВЭС», «Горэнергетик», Г. Гусь-Хрустальный.
4	Утвердить на согласование в администрации МО Г. Гусь-Хрустальный график проведения работ по ремонту и модернизации тепловых сетей, включая работы по модернизации тепловых сетей в виде капитального ремонта.	до 15.05.2011 г.	«Теплоэнерго Г. Гусь-Хрустальный», филиал ООО «Индустриальный» ОП ОАО «ВЭС», «Горэнергетик», Г. Гусь-Хрустальный.
5	Обеспечить выполнение работ по подготовке объектов жизнеобеспечения жилищно-коммунального комплекса МО к отопительному сезону 2011-2012 года.	до 15.05.2011 г.	Предприятия и организации ЖКХ, ресурсоснабжающие организации, управляющие компании, ТСЖ, МКД, МУП «Спальдартреугольник»
6	Обеспечить выполнение работ по подготовке объектов жизнеобеспечения жилищно-коммунального комплекса МО к отопительному сезону 2011-2012 года.	до 15.05.2011 г.	Предприятия и организации ЖКХ, ресурсоснабжающие организации, управляющие компании, ТСЖ, МКД, МУП «Спальдартреугольник»
7	Обеспечить выполнение работ по подготовке объектов жизнеобеспечения жилищно-коммунального комплекса МО к отопительному сезону 2011-2012 года.	до 15.05.2011 г.	Предприятия и организации ЖКХ, ресурсоснабжающие организации, управляющие компании, ТСЖ, МКД, МУП «Спальдартреугольник»
8	Обеспечить выполнение работ по подготовке объектов жизнеобеспечения жилищно-коммунального комплекса МО к отопительному сезону 2011-2012 года.	до 15.05.2011 г.	Предприятия и организации ЖКХ, ресурсоснабжающие организации, управляющие компании, ТСЖ, МКД, МУП «Спальдартреугольник»
9	Обеспечить выполнение работ по подготовке объектов жизнеобеспечения жилищно-коммунального комплекса МО к отопительному сезону 2011-2012 года.	до 15.05.2011 г.	Предприятия и организации ЖКХ, ресурсоснабжающие организации, управляющие компании, ТСЖ, МКД, МУП «Спальдартреугольник»
10	Обеспечить выполнение работ по подготовке объектов жизнеобеспечения жилищно-коммунального комплекса МО к отопительному сезону 2011-2012 года.	до 15.05.2011 г.	Предприятия и организации ЖКХ, ресурсоснабжающие организации, управляющие компании, ТСЖ, МКД, МУП «Спальдартреугольник»
11	Обеспечить выполнение работ по подготовке объектов жизнеобеспечения жилищно-коммунального комплекса МО к отопительному сезону 2011-2012 года.	до 15.05.2011 г.	Предприятия и организации ЖКХ, ресурсоснабжающие организации, управляющие компании, ТСЖ, МКД, МУП «Спальдартреугольник»
12	Обеспечить выполнение работ по подготовке объектов жизнеобеспечения жилищно-коммунального комплекса МО к отопительному сезону 2011-2012 года.	до 15.05.2011 г.	Предприятия и организации ЖКХ, ресурсоснабжающие организации, управляющие компании, ТСЖ, МКД, МУП «Спальдартреугольник»
13	Обеспечить выполнение работ по подготовке объектов жизнеобеспечения жилищно-коммунального комплекса МО к отопительному сезону 2011-2012 года.	до 15.05.2011 г.	Предприятия и организации ЖКХ, ресурсоснабжающие организации, управляющие компании, ТСЖ, МКД, МУП «Спальдартреугольник»
14	Обеспечить выполнение работ по подготовке объектов жизнеобеспечения жилищно-коммунального комплекса МО к отопительному сезону 2011-2012 года.	до 15.05.2011 г.	Предприятия и организации ЖКХ, ресурсоснабжающие организации, управляющие компании, ТСЖ, МКД, МУП «Спальдартреугольник»
15	Обеспечить выполнение работ по подготовке объектов жизнеобеспечения жилищно-коммунального комплекса МО к отопительному сезону 2011-2012 года.	до 15.05.2011 г.	Предприятия и организации ЖКХ, ресурсоснабжающие организации, управляющие компании, ТСЖ, МКД, МУП «Спальдартреугольник»
16	Обеспечить выполнение работ по подготовке объектов жизнеобеспечения жилищно-коммунального комплекса МО к отопительному сезону 2011-2012 года.	до 15.05.2011 г.	Предприятия и организации ЖКХ, ресурсоснабжающие организации, управляющие компании, ТСЖ, МКД, МУП «Спальдартреугольник»
17	Обеспечить выполнение работ по подготовке объектов жизнеобеспечения жилищно-коммунального комплекса МО к отопительному сезону 2011-2012 года.	до 15.05.2011 г.	Предприятия и организации ЖКХ, ресурсоснабжающие организации, управляющие компании, ТСЖ, МКД, МУП «Спальдартреугольник»
18	Обеспечить выполнение работ по подготовке объектов жизнеобеспечения жилищно-коммунального комплекса МО к отопительному сезону 2011-2012 года.	до 15.05.2011 г.	Предприятия и организации ЖКХ, ресурсоснабжающие организации, управляющие компании, ТСЖ, МКД, МУП «Спальдартреугольник»
19	Обеспечить выполнение работ по подготовке объектов жизнеобеспечения жилищно-коммунального комплекса МО к отопительному сезону 2011-2012 года.	до 15.05.2011 г.	Предприятия и организации ЖКХ, ресурсоснабжающие организации, управляющие компании, ТСЖ, МКД, МУП «Спальдартреугольник»
20	Обеспечить выполнение работ по подготовке объектов жизнеобеспечения жилищно-коммунального комплекса МО к отопительному сезону 2011-2012 года.	до 15.05.2011 г.	Предприятия и организации ЖКХ, ресурсоснабжающие организации, управляющие компании, ТСЖ, МКД, МУП «Спальдартреугольник»
21	Обеспечить выполнение работ по подготовке объектов жизнеобеспечения жилищно-коммунального комплекса МО к отопительному сезону 2011-2012 года.	до 15.05.2011 г.	Предприятия и организации ЖКХ, ресурсоснабжающие организации, управляющие компании, ТСЖ, МКД, МУП «Спальдартреугольник»
22	Обеспечить выполнение работ по подготовке объектов жизнеобеспечения жилищно-коммунального комплекса МО к отопительному сезону 2011-2012 года.	до 15.05.2011 г.	Предприятия и организации ЖКХ, ресурсоснабжающие организации, управляющие компании, ТСЖ, МКД, МУП «Спальдартреугольник»
23	Обеспечить выполнение работ по подготовке объектов жизнеобеспечения жилищно-коммунального комплекса МО к отопительному сезону 2011-2012 года.	до 15.05.2011 г.	Предприятия и организации ЖКХ, ресурсоснабжающие организации, управляющие компании, ТСЖ, МКД, МУП «Спальдартреугольник»
24	Обеспечить выполнение работ по подготовке объектов жизнеобеспечения жилищно-коммунального комплекса МО к отопительному сезону 2011-2012 года.	до 15.05.2011 г.	Предприятия и организации ЖКХ, ресурсоснабжающие организации, управляющие компании, ТСЖ, МКД, МУП «Спальдартреугольник»
25	Обеспечить выполнение работ по подготовке объектов жизнеобеспечения жилищно-коммунального комплекса МО к отопительному сезону 2011-2012 года.	до 15.05.2011 г.	Предприятия и организации ЖКХ, ресурсоснабжающие организации, управляющие компании, ТСЖ, МКД, МУП «Спальдартреугольник»
26	Обеспечить выполнение работ по подготовке объектов жизнеобеспечения жилищно-коммунального комплекса МО к отопительному сезону 2011-2012 года.	до 15.05.2011 г.	Предприятия и организации ЖКХ, ресурсоснабжающие организации, управляющие компании, ТСЖ, МКД, МУП «Спальдартреугольник»
27	Обеспечить выполнение работ по подготовке объектов жизнеобеспечения жилищно-коммунального комплекса МО к отопительному сезону 2011-2012 года.	до 15.05.2011 г.	Предприятия и организации ЖКХ, ресурсоснабжающие организации, управляющие компании, ТСЖ, МКД, МУП «Спальдартреугольник»
28	Обеспечить выполнение работ по подготовке объектов жизнеобеспечения жилищно-коммунального комплекса МО к отопительному сезону 2011-2012 года.	до 15.05.2011 г.	Предприятия и организации ЖКХ, ресурсоснабжающие организации, управляющие компании, ТСЖ, МКД, МУП «Спальдартреугольник»
29	Обеспечить выполнение работ по подготовке объектов жизнеобеспечения жилищно-коммунального комплекса МО к отопительному сезону 2011-2012 года.	до 15.05.2011 г.	Предприятия и организации ЖКХ, ресурсоснабжающие организации, управляющие компании, ТСЖ, МКД, МУП «Спальдартреугольник»
30	Обеспечить выполнение работ по подготовке объектов жизнеобеспечения жилищно-коммунального комплекса МО к отопительному сезону 2011-2012 года.	до 15.05.2011 г.	Предприятия и организации ЖКХ, ресурсоснабжающие организации, управляющие компании, ТСЖ, МКД, МУП «Спальдартреугольник»

**Приложение №1  
к постановлению главы города  
от 12.05.2011 №293**

**ПЛАН мероприятий по подготовке объектов жизнеобеспечения в работе в осенне-зимний период 2011-2012 годов**

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1	Провести мониторинг готовности объектов жилищно-коммунального комплекса МО к отопительному сезону 2011-2012 года.	до 15.05.2011 г.	Предприятия и организации ЖКХ, ресурсоснабжающие организации, управляющие компании, ТСЖ, МКД, МУП «Спальдартреугольник»
2	Провести мониторинг готовности объектов жилищно-коммунального комплекса МО к отопительному сезону 2011-2012 года.	до 15.05.2011 г.	Предприятия и организации ЖКХ, ресурсоснабжающие организации, управляющие компании, ТСЖ, МКД, МУП «Спальдартреугольник»

\* - Приоритетный и организационный мероприятия по Г. Гусь-Хрустальный



## СВОЕОБРАЗЬЕ

Михаил Гринев, профессор Нижегородского лингвистического Университета, доктор наук, защитивший диссертацию на тему «Воровской жаргон», изучал вместе со своими студентами выступления кремлевских чиновников и депутатов Госдумы. И пришел к выводу: ответственность за создание речевых единиц употребляют в своей речи слова из языка преступников, так называемый «воровской жаргон».

Слушая выступления или дебаты парламентариев по телевидению, в этом могу убедиться каждый. И удивительное дело: многие из этих слов, которые активно используют в своей речи публичные люди нашей страны, уже перестали восприниматься нами как στοιχεία преступного мира. Например, «воровские», «креаторы», «контент», «емента», «эквалло», «клогитрон» и т. д. — эти термины блантной лексики, звучащие из уст представителей власти, российских политиков, бизнесменов, деятелей культуры и искусства, мы почти забыли. Более того, термины из этой сферы, например, «утоваски» или «утоваск», когда-то означавшие сборище злободневных для определенных целей, проповедников литературы и даже светскости.

Почему православный народ России попал в сповенной неразберихе, и даже не замечает ее, очевидно, безоблачно? Рассудая на это, я думаю в своей статье «Нравственность в современной России», написанной в прошлом году наряду с «Психологическим журналом», А. В. Юренин, член-корр. РАН, зам. директора Института психологии РАН, пишет: «... Агрессивные бизнесмены — по существу, легализовавшиеся бандиты — устраивают публичные презентации своих миллиардных проектов в формате, в котором наиболее эффективно красочно и привлекательно излагаются коммерческие предложения. В этом отношении они ничем не отличаются от представителей криминального подполья».

Продвигая в своих работах жестокость, формализм, жестокость выхватывающую и расщепляющую предмет. Каким там делом Родина, когда вдруг подхватывает «капнуть»! И на авансцену российской истории него вылезли его величество капитал и в него влетело криминальное — два бивенья-брата. И обидно.

Своими языками на эту тему уже отреагировали: стало чуть ли не воровской «феней», объекту насмешливой иностранной и малой. А ведь мал или нецензурная брань — признак дурачества или нравственного падения человека. Для современности нет ничего страшного. Он даже слово «мать» регулярно употребляет в гранных бранных выражениях.

Своеобразие наносит вред всем, кто его слышит, но больше всего самому матерщиннику.

«Смена языка для народа — это катастрофа», — утверждает священник Александр Поповичев. Мерзкое отношение к воровской «фене» и современному народу навязывает идеологию, систему ценностей преступного мира, исключившую антирелигиозную, сатанистскую. Подтверждением мысли являются у Дмитрия Сергеевича Лихачева. Прославленный академик утверждает: «С воровскими соглашениями и слогарями распространяется иная воровская идеология, воровского мировоззрения».

А вот еще одно о специфике воровской идеологии, замечательный русский прозаик и поэт Валерий Тишонов. Шаламов (1907–1982) в «Очерках преступного мира» и «Угрозам, вора», «преступный мир», «Блатная», «кулики» (все это синонимы) — не считая всех прочих делай же людей. Блатная — это пугачовский подвальный мир. Блатная — «принципиально воровской жаргон», «популярный жаргон воровского мира. Все прочие, не вошедшие в воровской мир», — «француз», «одыбная», «вещан» боевой трофей блатных. Личность блатарей не имеет границ, ибо в отношении друзей нет другого закона, кроме закона

обмана — любым способом: лезть, клеветать, обманывать».

Варлаам Шаламов завершает «Очерки», с призывом к читателю: «Блатный мир должен быть уничтожен» (1959 год, с тех пор прошло полвека). Многие изменилось, но блатный мир по-прежнему жив. Более того, «интересный обряд» блатарей, о котором писал В. Шаламов, трансформировался, обрел, вышло на поверхность, вошел в энциклопедию и власть вместе со свойственными ему представлениями о жизни, воровскими «оптимизмом» и «феней».

Заставим ли мы и дальше жить по правилам этого гнусного воровского мира и криминала? Будем ли мы по-прежнему сыграть законной утраты, представлять которой открыто — своей деятельности, словами — провозглаждая гневство идеологии криминального мира над жизнью по законам Божьим?

Это зависит от нас. Ведь какие бы беды ни обрушились на нашу Любимую Родину, мы бы настойчиво и упорно, ни прекратив нашей Православной державе часть позачуждены, будем твердо верить: случись что, сумеем мы доказать врагам нашим, что мы не мёртвые, а живые, что на Руси никогда от меня да от тебя не бежали и мы бегать не собираемся. Мы русскими людьми, мы — не стесняющиеся в публичной форме заявлять о «фене», уважающие и помнящие статокторские Ярослава Савеловича «Русский язык».

Вывыжи и ты исцелишь мовоуено и навеки, хлады невзможной похосил на русскую суть языка. Н. ПОПОВИЧ, «Русской доме».

## ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ НА СЛУЖБЕ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ БИБЛИОТЕК

В 2008 г. наша Гусь-Хрустальный районская межколлекционная библиотека вошла в единый библиотечный информационный сервисную систему (БИС)С Владимирской области.

Вступлением в БИСС стало нам и нашими пользователями возможность доступа к Сведому каталогу библиотек Владимирской области (СББЮ), к доступу в электронном каталоге 20 центральных библиотек области и к каталогам Владимирской областной научной библиотеки им. Горького, Владимирской областной епархиальной библиотеки в местностях.

Кроме того, расширился спектр предоставляемых пользователям услуг.

Так, появилась возможность путем электронной доставки документов (ЭДД) оказывать услуги по предоставлению документов из фонда Владимирской областной научной библиотеки удаленным пользователям, независимо от того, где они находятся территориально.

Виртуальная справочная служба Владимирской областной научной библиотеки дает возможность пользователю получить ответ на свой вопрос не приходя в библиотеку, в режиме онлайн.

Центральная районная библиотека с 1 января 2010 г. подключена к базе данных «Исит-Вью».

База данных «Исит-Вью» содержит историю по объединению и гуманитарной наукам, военной тематике, сведения новостей информационных агентств России и стран СНГ, Центральную и региональную рассылку периоду журналов стран СНГ и Балтии, а также парламентской российской истории издания. Некоторые издания Академии наук РФ или периодика Удмуртии, Республики Коми и Балтии предоставляются в соответствии по мере. Общее количество источников насчитывает 5000 единиц. Хронологический период охватывает, как правило, с середины 80-х годов до настоящего времени. Источники размещены полностью. Имеются полные соответствующие печатной версии.

Наша библиотека имеет доступ к двум базам данных:

1. Центральная пресса в полном объеме доступ к полным текстам более 50 центральных

Доступ к Сведому каталогу библиотек Владимирской области, базам данных «Статьи и доклады» и многим другим документам возможен для любого пользователя при наличии персонального компьютера с выходом в сеть интернет.

Адрес в интернет: <http://www.library.vladimirt.ru>  
Число пользователей электронного каталогу Гусь-Хрустальный районской межколлекционной библиотеки районного уровня: [www.library.vladimirt.ru](http://www.library.vladimirt.ru)  
Доступ к электронным базам данных библиотек дает возможность:

1. оперативного получения всей необходимой информации, т.е. «все библиотеки»
2. формирования списков литературы по различным темам в учебным и научным работам
3. доступа к электронным версиям редких книг, краеведческих изданиям.

Всю необходимую информацию и помощь в пользовании электронными каталогами базам данных вы можете получить в районной библиотеке.

Наш адрес: г. Гусь-Хрустальный, Мещеряков, д.23.

ежедневных и еженедельных. Ресурс содержит более двух миллионов статей, Губина архива с 1980 года. Существует сокращенная версия этой базы (6 наименований), предназначенная для небольших библиотек и частных лиц.

2. Основу «Изданий по общественным и гуманитарным наукам» составляет журнал института Российской академии наук, «названия» научные издания, а также «толстые» журналы, такие как «Кто есть мир». В данной базе более 80 наименований.

Доступ к базе данных «Исит-Вью» возможен только в библиотеке. Для остальных пользователей подключение платное.

Возможно сканирование текстов статей в полном объеме. Пользователи базам данных бесплатно. Вы платите только за выход в сеть интернет.

Сектор библиографии МУК «Хмельковская центральная библиотека Гусь-Хрустальный района».

Во Дворце молодежи «Хрустальный» успешно прошел I открытый городской детско-юношеский фестиваль конкурсов хореографического искусства «Хрустальный танец». В первом отделении составлялось хореографические коллективы центра дополнительного образования детей «Исток», детско-юношеского клуба «Юность», танцевальная группа «Юные комедия» по бражке-дубине, но хитом — «Битва» и танцевальный коллектив «ЛАН». На одном из выступлений команда получила звание, таким образом назвали свои.

Выявление конкурентов показали свое домашнее задание — виртуальную картину. У каждой команды было свое название. На первом этапе они должны были поспорить друг с другом по музыкальным композициям среди молодежи, так и очень. Главное, чтобы стиль и жанр соответствовали музыкальной теме. А самым замечательным были танцы под музыку разных народов и континентов.

В одном из составных шоу-программы должны были передать посредством движений различные чувства: радость, любовь, грусть. Эффектно выглядела команда «Юные комедия». По дутье своим задание записать на этом танцполе в стиле известных групп «Битлз», «Блюз», исполнителя Майкла Джексона, Бритни Спирс, Юрия Шатунова и т.д.

Победителями танцевального марафона стали команда «Казань: СШ № 1 (капитан Э. Яковлев), «Скорая СШ № 2 (Е. Ломакина), «Б-бук» одию Я СШ № 4 (Д. Гайдар).

Вечером того же дня состоялся гала-концерт на котором были отмечены все участники фестиваля. Поддержать мероприятие помогли МУК «Исток». О. Кузнецова, председатель комитета по культуре администрации города А. В. Игумин, заведующий отделом культуры и политики К. Ф. Орлов, члены группы участники фестиваля, дружные почетные диджеи и оригинальные сценарии.

Участники танцевального марафона и зрители получили заряд бодрости и массу положительных эмоций. Жаль только, что не все школы изъявили желание участвовать в этом фестивале. Организаторы этого праздника также участвуют в организации танцевального марафона по соседской компании ЗАО «Хлеб Мещеры» и косметической компании «Мари Кей». Хотелось надеяться, что подобные мероприятия станут традиционными в нашем городе.

В.ЗУБАНОВА  
Фото А.Зубанова

## ТАНЦОВАТЬ МОЖЕМО!



## УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ ОАО «АРМАГУС»!

Совет директоров ОАО «Армагус» уведомляет вас о том, что 16 июня 2011 года в 13 часов по московскому времени в конференц-зале ОАО «Армагус», расположенном по адресу: Владимирская обл., г. Гусь-Хрустальный, ул. Рудницкой, 4, состоится общее годовое собрание акционеров.

Представителям собственников акций проведения годового собрания при предъявлении паспорта или иного документа, удостоверяющего личность, и начнется с 12 часов по московскому времени.

Представители акционеров должны иметь при себе доверенность на голосование, оформленную в соответствии с требованиями п.п. 4.5 ст. 185 ГК или удостоверенную нотариусом. Руководитель (исполнительный орган) акционера юридического лица должен иметь документ, подтверждающий его полномочия.

Собрание будет проводиться в форме совместного присутствия со следующей повесткой дня:

1. Определение порядка ведения общего годового собрания акционеров.
2. Утверждение состава счетной комиссии общего годового собрания.
3. Утверждение годового отчета общества.
4. Утверждение годового бухгалтерского отчета общества в том числе отчета о прибылях и убытках (счетов прибылей и убытков) по результатам финансового 2010 года.
5. Утверждение распределения прибыли (убытков) общества по результатам финансового 2010 года.
6. Избрание членов совета директоров общества.
7. Избрание ревизионной комиссии общества.
8. Утверждение аудитора общества.
- С информацией (материалами), подлежащими предоставлению акционерам при подготовке общего собрания акционеров, можно ознакомиться с 24 мая 2011 года в рабочие дни с 9.00 до 17.00 в приёмной генерального директора ОАО «Армагус» по адресу: Владимирская область, г. Гусь-Хрустальный, ул. Рудницкой, 4/4. Телефон для справок (49241) 2-32-54.

Совет директоров ОАО «Армагус».

## ВНИМАНИЕ: РОЗЫСКИ!

11.04.2011 года на территории бывшего завода «СНЧ» в Гусь-Хрустальном были обнаружены три неустановленного мужчины. Данных сведений март 2011 года. Его примет, на вкв 40-50 лет, рост 1,75 м, худощавого телосложения, волосы темно-русые, брови дугообразные, нос средний вышуклый, основание, нос приподнятый.

Средние приметы: на верхней челюсти имеется 1 зуб (сколот), 4 и 6 зубы слеза, справа - 3, сколотые зубы 1, 5, 6, 7, остальные отсутствуют. На нижней челюсти отсут-

ствуют 6 зуб справа и 6 зуб слева - остальные зубы желтого цвета, карманы.

Были одеты: джинсы шиклы, джинсовая рубашка синего цвета, футболка темно-синего цвета с надписью оранжевого цвета «Lee Fashion», туфли серо-коричневого цвета, камуфляжные штаны серого цвета, серые носки, черные ботинки.

Грешак: расспросив кого-либо информацией о личности мужского, просят сообщить в УВД по тел. 2-46-14, 2-39-93 или 02.

## НА ПРАД НЕ ОБАВИЛОСЬ

Валерий Асентьев получил личную коллекцию спортивной реликвии наградами чемпиона мира в седьмой юниорской и в восьмой суперлиги. Чемпионат мира и Европы по гиревому спорту прошел недавно в Белорусском Витебске, в нем приняли участие 370 атлетов. На тех же соревнованиях успешно выступил в полумарфоне с гирей 16 кг еще один гусьский мастер спорта Валерий Степанов: за 30 минут он сделал 431 подъем и стал крайним чемпионом - мира, России и Белоруссии. Надо сказать, что Валерий Степанов и замечательный тренер. Первые места в своих категориях заняли опытные гиревики Александр Маленков, Денис Логинин из города Добрунье Гусь-Хрустального района и Дмитрий Шаумян, воспитанник Асентьева.

В феврале этого года его питомцы и партнер тренора областной сборной Дмитрий Крайновладов успешно выступили на первенстве Владимирской области по гиревому спорту среди инвалидов в юниорской. Первое место в весовой категории 100 кг занял Михаил Царев, а Сергей Козлов стал вторым в весе до 75 кг. Добавим, что Михаил Царев зане в весе-



то из 16 участников на чемпионате РФ в Устьеве.

В подмосковных Любереках в 17-4 раунде против Союзской Терки участник ветерана Великой Отечественной войны, заслуженного тренера РФ Виталия Островерхова с участием 110 спортсменов из Москвы, Самары, Саратовца, Чувашии, Ивановской, Новгородской, Пензенской, Ульяновской областей турнира состоялся бокс. На первенство Центрального совета профсоюзной России среди юношей 1997-1998 годов рождения, имеющей статус отборочных на первенство страны. Счет Владимирской области защищали гусьские Егор Рыжов, Михаил 75 кг, что суперрезультат в Михаил Дорного (до 54 кг), Михаил заволов «бронзу», в Егор поднялся на высшую ступень пьедестала почета, одержав три дорочных победы (за явные преимуществы). Кроме того, Егор Рыжов и рыжов самый техничный боксером страны и получил путевку на первенство страны среди юношей, который стартует 1 июня в Астане. Работа транслируется на стадион «Центральный» у заслуженных тренеров РФ по боксу Юрия Рязале-

Редактор  
И.В. Лырова

Корректор  
С.Е. Сизурова

Компьютерная верстка  
И.В. Соловьева

**ГУСЬ-ХРУСТАЛЬСКИЕ ПЕСТИ**

№ 85 (18121)

Издательство «Гусь-Хрустальские Пести»

Файл: 49241-10-01000-01

в форме скана - вложения электронной почты

Файл: 49241-10-01000-01

Рис. № 10 ТУ 23-20203 от 08.10.2008 г.

**УМРЕДИТЕЛЬ:**  
Назминева  
Людмила  
Ивановна  
Ивановна  
Ивановна

Надатель: №1  
Ивановна  
Ивановна  
Ивановна

Ивановна  
Ивановна  
Ивановна

Адрес: 801500, Гусь-Хрустальный, ул. Старый Божьяновский, 1

Телефоны:  
редактор (840241) 2-08-43  
корреспондент (840241) 2-29-16  
Факс (840241) 2-29-16

E-mail: gusveski@vesti@mail.ru  
gusveski@vesti@yandex.ru

## ТУРНИР ДЕТСКИХ КОМАНД

В преддверии великого праздника Дня Победы в Муроме открылось большое футбольное поле с искусственным покрытием. Отметить такое событие было решено проведением турнира детских команд, 1997 г.р., посвященного Дню Победы с участием команд юного футболиста из г. Муром, двух команд из Нижнего Новгорода и юниорской команды «Севен» под руководством тренера И.А. Зинича. «Севен» выиграл у муромцев - 2:1, сыграв с одной из нижегородских команд - 2:2 и проиграв другой - 2:4, в итоге заняв третье место. Лучшим защитником турнира признан член сборной Валентин, а тренер отметил лучшего нападающего нашей команды Денис Петрунин.

## СПОРТИВНАЯ ЖИЗНЬ СТАДИОНА

С мая по октябрь месяц центром спортивно-массовой работы города становится стадион «Труд». Сейчас на мини-футбольном искусственном и большом поле стадиона занимается 15 групп детского юношеского и взрослого футбола. Проводят занятия учащиеся школы № 15. С 6 до 8 час. и с 18 до 20 час. Проводят индивидуальные занятия или группыми по 2-5 человек жители близлежащих территорий. С 8 до 20 часов ежедневно работает тренажерный зал.

С начала июня и до конца октября будут проводиться футбольные соревнования детско-юношеской и взрослых команд.

### Календарь игр чемпионата области по футболу с участием команд «Труд»

- Первый круг
- 21 мая - «Каравай» (Каравай) - «Грань» (Грань)
- 24 мая - «Труд» (Собинка) - «Грань» (Грань)
- 4 июня - «Спартак» (Кзыма-Польский)
- 12 июня - «Спартак» (Гусь-Хрустальный район) - «Грань» (Грань)
- 18 июня - «Труд» - «Спартак» (Суровский район)
- 25 июня - «Динамо» (Плугинки) - «Грань» (Грань)
- 2 июля - «Буковина» (Муром) - «Грань» (Грань)
- 27 июня «Грань» - «Торпедо» (Владимир)
- 16 июня - «ИНИКС» (г. Владимир)
- 23 июня «Грань» - «Староус» (Староус)
- 30 июня «Грань» - «Лун-Авлет» (г. Вязники)

Методист стадиона «Труд».

## ПО СВОДАК УВД

По словам УВД крах не становится меньше. Все, что плохо легит или крадет, поддается справедливой карательной силе, в тотом поймают.

Начав с мая вчерез окно проник в квартиру на ул. Волотовской ст. куда ввезли видеомонитор, кассовый аппарат и деньги totaling 12 тысяч рублей. По данному факту возбуждено уголовное дело.

Несколько крах были совершены на территории ул. Волотовской ст. ВД-2114, припаркованного у дома на Микрорайона была похищена ракета из салона «Газели», стоявшей на парковке на ул. Дмитрова, - находившийся в нем имущество. На улице Транзитной из лодки с дома украли детский велосипед. Прогоним транспортную квартиру стены, неизвестный проник в помещении склада на ул. Мавловского и похитил специализацию.

11 мая были зарегистрированы крахи на ул. Парковой. Золотосеребряный развалда. Стартер украли путем подбора ключей, злоумышленник видеомонитор, пытаясь вернуть за вознаграждение. 3-3-55.

Судим.ожи. кл. со всеми удобствами. Т. 8-910-718-06-44

Отдам в аренду уютную 2-х симплетную квартиру, кл. прикури, т. 8-910-718-06-44

Грузоувозчик по городу, обл. Россия. Т. 8-910-186-10-32

Грузоувозчик. ЗИЛ-Бобик, фургон (4 тонны). Т. 8-90-721-86-27, 8-503-915-54-02

Утеряны паспорт на имя Староварова Елены Владимировны. Просьба вернуть за вознаграждение. Т. 3-35-55.

3-35-55. кл. со всеми удобствами. Т. 8-910-718-06-44

Отдам в аренду уютную 2-х симплетную квартиру, кл. прикури, т. 8-910-718-06-44

Грузоувозчик по городу, обл. Россия. Т. 8-910-186-10-32

Грузоувозчик. ЗИЛ-Бобик, фургон (4 тонны). Т. 8-90-721-86-27, 8-503-915-54-02

## РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ

**РАБОТА**

**МУП «СПЕЦПРЕДПРИЯТИЕ» срочно требуются грузчики, убирающие контейнерные площадки. Зн. от 7 тыс. руб.**

**РАЗНОЕ**

Утеряны паспорт на имя Староварова Елены Владимировны. Просьба вернуть за вознаграждение. Т. 3-35-55.

3-35-55. кл. со всеми удобствами. Т. 8-910-718-06-44

Отдам в аренду уютную 2-х симплетную квартиру, кл. прикури, т. 8-910-718-06-44

Грузоувозчик по городу, обл. Россия. Т. 8-910-186-10-32

Грузоувозчик. ЗИЛ-Бобик, фургон (4 тонны). Т. 8-90-721-86-27, 8-503-915-54-02

Консультант-трансформер «Диамант» в эксплуатации 9 мес. от состояния.

Делюсь.

Плата объявлен  
Объем 2,5 печатного листа  
Подписное к печати в 14.00  
по графику - в 14.00

Отмечаем с оригинал-макетом  
розничная газета «Гусьские вести»  
в ОАО «Гусь-Хрустальский районский центр» Калинин, 18, тел. 7-73-941

ОАО 0001063 Тел: 4500

Сайт свободная Индекс 5007

Агентство объявлений  
на территории  
за доставку объявлений  
в редакцию газеты  
в редакцию газеты  
в редакцию газеты

ТАБЛЕТКА  
СРЕДСТВО  
СРЕДСТВО

РЕКЛАМНО-ПРОМОЦИОННОЕ  
в редакцию газету