

Удержим в своих руках переходящее Красное знамя Совета Министров СССР!

Коллектив завода „Стекловолокно“ настойчиво борется за досрочное окончание государственного плана 1951 года

Завод „Стекловолокно“ — самый молодой в нашем городе. Он основан передовой советской техникой, какой еще нет в мире. Люди завода поставили на работу в содружестве с научно-исследовательским институтом стекольного завода. Общими усилиями они овладели техникой и технологиями процесса, достигли все новых и новых производственных успехов.

Во всеобщем социалистическом соревновании предприятия легкой промышленности коллектив завода вышел победителем из этапов работы за первое полугодие. В. Г. Иванов первым было вручено переходящее Красное знамя Совета Министров СССР.

На этой странице рассказывается о делах и успехах завода „Стекловолокно“.



На заводе „Стекловолокно“ беспрерывно растет число стахановцев и новаторов производства. Для них стало законом выполнять нормы выработки, выпускать продукцию отличного качества и экономить во всем. На снимке (слева направо): передовые люди завода — инструктор операторов цеха электротехники Мария МОНАХОВА, ткачиха Екатерина БЕЗВРОДОВА и ткачиха КРИСТИНА, бригадир крупяного цеха Сергей ВЕРИИ.

За коллективную стахановскую работу

Среди операторов нашего цеха электротехники широко развигнуто соревнование за высокую выработку. Стекловолокно. Поощрительные нормы установление не так давно, многие стахановцы нашей бригады и других бригад значительно повысили выработку. Есть у нас немало операторов-стахановцев, которые довели свою выработку почти до двух норм. Среди них т. Каткова, Родина, З. Киселева и другие. Свой стаханов-

ский олимп — такую премию по затравке дали — они передают молодым операторам. Борьба за перевыполнение норм выработки, мы непрерывно улучшаем и качество продукции. Брак по немерзкости стеклонити нам снижен до 1,5 процента, тогда как совсем недавно он достигал 6—8 процента.

За высокие показатели работы нашей бригаде Министерством легкой промышленности

было присвоено звание „Бригады отличного качества“. Борьба за высокое качество тесно увязывается у нас с борьбой за высокую культуру производства, за чистоту оборудования и рабочего места, за порядок во всех цехах. Перед нами стоит задача — сделать весь цех стахановским и цехом отличного качества и передовой культуры.

М. Монахова, прораб бригады.

Верный, испытанный метод

Большую роль в подготовке и оттачивании рабочих до уровня передовых сыграл у нас человек инженер П. Коалева. По его примеру был изучен опыт работы лучших наших людей — стахановцев: Рукавицниковой, Егоровой, Карлашевой и других. Наши нормы работы по зарплате и смене четко были сфотографированы и подробно описаны.

Обучившись передовым приемам труда в нашем цехе было отковано 130 рабочих, которые не выполняли нормы выработ-

ки. Наши трудящиеся не пропали даром. Многие техники научились быстро и правильно делать зарплату и смену человека, стали не только выполнять, но и перевыполнять свои нормы. Например, мои бывшие ученицы: Федорова, А. Шалыгина, Е. Жукова опередили по зарплате человека производя за 8 секунд, а смену его — за 4 секунды. Раньше они затрачивали на это гораздо больше времени.

В. Кочеткова, ткачиха.

В содружестве с инженерами и техниками

На год в год растет техника нашего производства, совершенствуется работа операторов. Внедрение автоматов и других приспособлений в цехах завода нам очень облегчило наш труд, помогло нам еще больше поднять свою производительность и улучшить работу труда.

С поступком нового оборудования перед нами была поставлена задача — как можно быстрее освоить работу нового оператора, т. е. не только управлять одной печью, но и принимать стеклонити на на-

матывающий аппарат и производить отмотку бобины. Не сразу пришла удача. Много труда и смекалки пришлось приложить нам, операторам, работавшим на основном новой техники, в содружестве с инженерно-техническими работниками завода.

В долгих и трудных поисках наконец была найдена нужная раскладка стеклонити на бобине, отрегулирована работа наматывающего аппарата, подобран режим электротехники.

И не сейчас же все сделан-

но. Впереди предстоит немалая работа, чтобы добиться высокой производительности нового оборудования.

Нужно автоматизировать весь процесс работы от начала до конца, чтобы мы, операторы, сделали бы только за режимом вали и работой наматывающего аппарата, а все остальное делалось бы техникой. Над этим сейчас работает весь коллектив нашего завода.

Р. Кошкина, оператор.

Совершенствование технологии

Коллектив завода „Стекловолокно“ успешно завершил план 1950 года. Борьба за его выполнение мы одновременно вели с борьбой за высокие темпы, за серьезные мероприятия, которые должны были обеспечить производственные успехи в 1951 году. И наша заводская техника не провала работу: завод значительно перевыполнил план первого квартала, увеличил выпуск продукции, снизил ее себестоимость и добился получения сверхплановых накоплений, за что нам было вручено переходящее Красное знамя Совета Министров СССР.

В достижении этой победы немалую роль сыграли инженерно-технические работники завода. Они привносят большую работу с коллективом и особенно с новаторами производства.

Необходимо отметить, что нашим инженерам и техникам приходится работать в особую Усложнен, так как на заводе осуществляется и совершенствуется новая технология. В своем труде мы проводим в тесном содружестве с сотрудниками Восточного института дополнительного института стекольного завода.

В начале каждого года коллектив завода совместно с работниками ВНИИС разрабатывает технику научно-исследовательского и производственного труда, а также на решение в течение всего года. Благодаря тесному содружеству с работниками ВНИИС разрабатываются новые технологии, которые позволяют улучшить качество продукции, снизить ее себестоимость, повысить производительность.

Так, технологический процесс изготовления волокон в настоящее время полностью автоматизирован, что дает возможность значительно повысить производительность агрегатов, сократить

труд рабочих и улучшить качество продукции. Активно участвуют в разработке автоматов инженер Николай Георгиевич Шалыгин.

Инженер Бакланов Н. Г. разрабатывает новую схему работы автомата, осуществление которой даст возможность сократить отходы на 10—20 процентов. Техник Мельников В. И. разрабатывает новую схему силовой основы, что позволило совершенно акционировать один из бранов, приносящий заводу большие убытки.

Инженер Булкин В. Н. совместно с конструктором завода тов. Мельниковым, с сержантами-новаторами ВНИИС успешно трудятся над новой конструкцией нагревателя, которая значительно уменьшит его производительность и срок службы.

Совершенствуя технологию, инженерно-технические работники одновременно проводят работу по экономии сырья и массово-политическую работу среди коллектива завода. У нас неслучайно В. И. Мельников, который не прошел курса изучения новой технологии.

Перед коллективом завода „Стекловолокно“ в этом году стоит большая и почетная задача — ввести дополнительные мощности, которые дадут возможность почти вдвое повысить выпуск продукции. И мы с честью справимся с этой задачей.

М. Егоров, главный инженер завода.

Коммунисты возглавляют производственный подвиг

Значительных успехов добился трудящийся завода „Стекловолокно“ в мировом социальном труде. Пятикратный лауреат выставки достижений социалистического соревнования коммунисты производственных предприятий завода. Коммунисты завода добились в 1951 году, что ему в первом квартале вручено переходящее Красное знамя Совета Министров СССР.

Следует отметить, что в выполнении производственного плана авангардную роль играют коммунисты. Оператор цеха электротехники М. С. Царькова выполнила план систематически свыше 130 процентов в за выработку отстегнула Министром легкой промышленности значком отличника социалистического соревнования и заслужила звание лауреата государственной Доски Почета.

З. Ф. Рукавицкина, С. Верина, А. Н. Бобков — мастера ткацкого цеха, Бахарева — ткачиха, В. Овечкина — ткачиха.

Сосунев В. — слесарь механического цеха — еще один вымпел перевыполнил свои производственные показатели. Все коммунисты, непосредственно связанные с оборудованием, успешно выполняют программу, которую поставил перед ними И. С. Петрушин — бригадир цеха электротехники и М. В. Блода — главный инженер завода. Правительством награждены орденом Трудового Красного Знамени за значком отличника социалистического соревнования.

В производственном социальном соревновании хороших успехов достиг цех электротехники, выполнивший план четырех месяцев 1951 года на 127,8 процента, сэкономил 600 килограммов стекловатки и снизил себестоимость продукции на 4,2 процента.

С хорошими результатами в работе идет цех крупяный, ткацкий, стекловатный и другие, у руля управления которыми стоят коммунисты.

На нашем заводе за 4 месяца 1951 года поступило 34 рационализаторских предложения.

от применения их в производство достиг удельно годового экономии 421 тысячу рублей. Лучшими рационализаторами завода являются коммунисты Бакланов, Сосунев, Булкин, Уланов и другие. Рационализатор Уланов имеет на своем личном счету до 200 тысяч рублей экономии от внедренных в производство предложений. Бакланов — 1050 тысяч рублей, Сосунев — 20 тысяч рублей, Пантелеев — 200 тысяч рублей, Едикович — 250 тысяч рублей. Работники завода Мельников, Парашкин и другие также очень много ценного внесли в работу завода и продолжают настойчиво добиваться новых успехов в рационализации работы.

Авангардную роль коммунистов на производстве обеспечивает добрый пример социалистического соревнования на заводе. Успешно выполнят производственный план.

А. Чепелина, секретарь партийной организации завода.

Владимирской области, уезда Калинин, дом № 23
Гусь-Хрустальный, типография Владимирского областного фельдшата

Редактор С. И. Соколов.

Тираж 4500

Заказ 1642