

РАБОТЫ ШИЗНИК

Орган гусь-хрустального горкома и райкома вкп(б), городского и районного советов депутатов трудящихся владимирской области

№ 14 (4855)
ФЕВРАЛЬ
1
ПЯТНИЦА
1952 г.
22 гал. издания
Цена 20 коп.

Улучшить культурное обслуживание трудящихся

Большевистская партия, правительство и лично товарищ Сталин проявляют огромную заботу о росте благосостояния советских людей, о росте их культурного уровня, о лучшем удовлетворении их духовных запросов.

В нашей стране невиданными темпами идет строительство новых дворцов культуры, клубов, театров. Растет число библиотек, радиостанций, с каждым годом увеличивается тиражи газет, журналов, книг художественной и политической литературы.

На примере нашего города можно убедиться на колоссальном росте культуры, призванном удовлетворять духовные запросы трудящихся. Всего в городе насчитывается более 80 культурно-просветительских учреждений, из них: три профсоюзных клуба, кинотеатр, 20 красных уголков, две детских музыкальных школ, 20 библиотек, насчитывающих до 150 тысяч томов книг. В городе по шести тысяч радиостанционных точек, 619 радиопримок. Трудящиеся города имеют более 10 тысяч газет и журналов. В городских клубах и кинотеатре в прошлом году проведено более трех тысяч культурных, массовых, массовых и культурных мероприятий, просмотрено свыше трехсот лекций и спектаклей.

Все это богатство призвано удовлетворять культурные запросы трудящихся, для них в городе созданы все условия.

В верном постепенном переходе от социализма к коммунизму немаловажно возмещать роль и значение наших культурно-просветительских учреждений, призванных культурно-просветительской работой способствовать быстрейшей ликвидации пережитков капитализма. Каждый клуб, красный уголок, кинотеатр, библиотека имеют содержание своей многообразной работы должны способствовать росту культуры, повышению общеобразовательной и политической грамотности трудящихся, воспитывать в них большевистские качества, политическую строгость коммунизма.

Большинство наших культурно-просветительских учреждений имеют недостаток по выполнению своей благородной задачи. Задачу главной работы — у трудящихся клиентов художественной самодельности Хрустального завода, клуба им. Ленина, стекольного завода им. Дзержинского, завода «Стекловолокно», стремящихся преодолеть своим зрением интересные и полезные конкретные программы, спектакли. Улучшить свою работу необходимо, с каждым годом повышаясь литературой советских классиков.

Однако, несмотря на обильное

богатейших средств для хорошего постановки культурно-просветительской работы, нельзя не признать, что в целом уровень этой работы еще не удовлетворяет запросам трудящихся.

Все наши клубы еще не стали полными центрами культурно-просветительской работы. Мало и не на высоком идеологическом уровне обслуживания клубов, красные уголки своих посетителей. Демонстрирование кинофильмов является пока еще главным в работе наших клубов. За три месяца в клубе им. Дзержинского матушкин клуб показало всего лишь один спектакль — пьесу М. Горького «На дне».

Из произведений за это время 14 кинофильмов и спектаклей, большая часть, относится к призывам артистов. Спектаклем дает спектаклей своего драмкружка и клуб им. Ленина.

За последние время значительно ослабли свои работы коллективы художественной самодеятельности заводов Хрустального и «Стекловолокно». Одним из серьезных недостатков в работе наших клубов и красных уголков — их ориентированности на своих предшественников. Не по своему художественному оформлению, но по содержанию работы и один из городских и районных клубов не отражает в своей работе общественные и культурные задачи, не имеет работников, не имеет работников, не имеет работников, не имеет работников.

Почти во всех клубах и красных уголках не проводится лекция передовых станковцев по передаче опыта их работы. Клуб не полагается в своем художественном творчестве лучших станковцев, изобретателей, не мобилизует коллективы на успешное разрешение производственных задач.

Серьезные недостатки имеются и в культурно-просветительской работе клубов и красных уголков. Правительство отпустило громадные средства на организацию культурно-просветительской работы, однако, руководители предприятий не используют их в должной мере, не создают необходимых условий для повышения роста культуры и грамотности своих станковцев.

Мало оказывают помощи городские культурно-просветительские учреждения, не имеют своего культурно-просветительского персонала, не имеют своего культурно-просветительского персонала, не имеют своего культурно-просветительского персонала.

Поднять на должную высоту культурное обслуживание трудящихся является важной задачей в работе всех партийных и профессиональных организаций.

Первыми в районе выполнили месячный план

Коллектив стекольного завода им. Калинина, развернув активную борьбу за успешное выполнение производственного плана, опередил первую годовую победу, выполнив 25 числа январский план.

Лучшей в заводе плет смена № 2, закончившая выполнение месячного плана еще 22 января. Среди старейших производственников этой смены Иван Николаевич Овчинников, проработавший на производстве 45 лет, выполнил месячное задание 18 января. Старый мастер с честью оправдал высокое награду — звание «Мастера отличного качества», присвоенное ему в прошлом году Министерством легкой промышленности СССР.

Наполего района спорта закончили выполнение месячного плана бригады братьев Василия и Алексея Баскаковых, Абрамца, Кудачева и др. Все они работают в смену, приняв обязательство и ознаменовав работу в Советской федеральной план.

И. Маньков.

Каждый клуб, красный уголок, кинотеатр, библиотека всем содержанием своей работы должны способствовать росту культуры, повышению общеобразовательной и политической грамотности трудящихся.

За снижение технологических отходов в стекольной промышленности

Первые итоги

С большим вниманием следит общественность Хрустального завода за первыми итогами борьбы за снижение технологических отходов, инноваторов, которые выступили знатный мастер-стекольник, кандидат наук Лейна М. И. Шестаков.

Бригада утильщиков, проводившая наблюдения за работой молотильной бригады Александра Лебедева, подсчитала эти потери соревнований за первые пять дней. Результаты не остались незамеченными.

Выполнен пятнадцатый план на 158 пром., снизив мастерский брак вместо плановых 2,5 пром. до 0,9 пром., бригада сэкономила 71 килограмм стекломассы и повысила коэффициент использования стекломассы вместо плановых 45 пром. до 47,9 пром.

За счет достигнутой экономии бригада выработала дополнительно 1 420 штук ромок. Это значит, что она сэкономила за это время государству 58 руб. 93 коп. Только за счет снижения losses колпачки бригада дает в среднем экономии до пяти граммов

стекломассы на каждое изделие.

Подсчитано, что если все 20 бригад, выработавших изделия на основе, только по одной выпойной мети, где работает бригада А. Лебедева, добились бы такой экономии, то их смог бы дать стране на техническую дополнительную более десяти тысяч штук изделий.

В хехе пока еще нет организации и технического оформления нового соревнования, но многие бригады уже самостоятельно приступили к борьбе за снижение технологических отходов. Все чаще и чаще можно слышать замечания мастеров-бригадир о снижении брака стекла — делать меньше брака.

На состоявшемся 30 января общезаводской конференции рабочих попросил повышение И. Шестаков называло экономическое одобрение и поддержку. В принятom решении руководителям завода предложено широко распространять опыт И. Шестакова, создать все необходимые условия для достижения лучших успехов в новом соревновании.

В. Арханов.

Подхватывают почин М. Шестакова

Приняв обязательство до конца закончить выполнение плана 1952 году, коллектив стекольного «Укрепление коммунизма» развернул активную борьбу за практическое осуществление своего общезаводского плана.

Успехи коллектива увенчались первой годовою победой. Январский план за год по всем показателям выполнен 28 января. В заводе с каждым днем увеличивается количество бригад, дающих по полторы

нормы выработки за смену. Широко одобрение и поддержку встретил здесь почин почин мастера Хрустального завода М. Шестакова по снижению технологических отходов.

ПО СОВЕТСКОЙ СТРАНЕ



Депутат Верховного Совета РСФСР знатная ткачиха М. Черепина обучая ткацкому мастерству десятки работников. Она передает им свои знания и обучает лучшим приемам работы. На снимке: М. В. Черепина показывает молодым работницам Е. В. Зайцевой и М. И. Петровой лучший прием зарядки ткацкого.

Фото В. Кузнецов.

Прасковина ТАСС.

В Комитете по Сталинским премиям в области искусства и литературы

28 января под председательством А. А. Фадеева состоялось очередное пленарное заседание Комитета по Сталинским премиям в области искусства и литературы.

Пленум заслушал сообщения заместителей председателя Комитета по делам искусств при Совете Министров СССР гг. Чукина и Тюрдолова о достижениях советских артистов в области кинопродуцирования и кинорежиссуры.

Были обсуждены также сообщения членов Комитета по отдаленным провинциям оперного, драматического и балетного искусства, трудящихся трудящихся в литературе и искусстве, выданные на рассмотрение Сталинских премий.

(ТАСС).

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Повышать роль партийных групп

Задачи коммунистического строительства требуют дальнейшей научения партийно-организационной и партийно-политической работы первичных партийных групп.

В соответствии с Уставом ВКП(б), для того, чтобы лучше организовать партийную работу и оказать партийным влиянием все участки предприятия, колхоза, в ряде первичных партийных организаций города и района созданы партийные группы.

Партийная группа является составной частью первичной партийной организации. Она не имеет задач, отличных от тех, которые стоят перед первичной организацией. Партийная группа стоит к коллективу и беспартийным, являясь лицом достоинства и недостатка каждого человека, имеет возможность оказывать влияние на ход работы на своем участке, быстро подхватывать и распространять все новое и лучшее в работе, вскрывать и добиваться устранения недостатков.

Исполняя эти свои функции, партийная группа должна обеспечивать каждому члену и кандидату партии полноценное своего идейно-политического уровня, стать образцом на работе, интересом относиться к недостаткам, раскрепощенности и бесхозяйственности. Партийная группа должна добиваться, чтобы ее участок выполнял и первичные задания, чтобы по-настоящему, живя плано-хозяйственным соревнованием, чтобы люди проявили свои возможности.

Партийная группа ведет работу с беспартийными по разъяснению им политики и коммунистической программы, по вопросам производственной и общественной жизни участка, отдела или бригады, информировать членов партии о решениях бюро первичной партийной организации, намечать задачи в связи с этими решениями и поощрять на участие и способствовать решению этих задач.

Многие партийные группы успешно справляются со своими задачами. Такими, например, являются группы в цехе № 10 металлургического завода № 1, где партийная группа «Красная Профинтерн», где партийная группа тов. Палас. В работе этой группы много положительных моментов. Коммунисты, являясь авангардом на производстве, повышают свой идейно-политический уровень в кружках и школах партийного

просвещения. В группе созданы партийные собрания, на которых обсуждаются производственные и другие вопросы, связанные с деятельностью коммунистов. Коммунисты являются агитаторами, проводят часы разговора с беспартийными товарищами.

В результате проведенной организационной и политической работы партийная группа добилась того, что все рабочие и служащие являются членами партийной группы, а смена в целом служит образцом в такой форме.

Положительным примером может служить партийная группа «Красная Профинтерн» в Сафьянов (Хрустальный завод) и другие.

Вместе с этим имеется целый ряд партийных работ, которые поставлены перед группами. Борьба первичных партийных организаций еще слабо направляет их работу, резко заостряет отчеты о работе партийных групп, не обеспечивает и распространяет положительный опыт. Достаточно сказать, что партийные организации завода «Стеклозавода» в течение года заслужили отчет одного только участкового, партийного третьего «Стеклозавода» — двух партийных групп. Не случайно многие партийные на этих предприятиях не ведут партийной работы.

В партийных организациях фабрики «Красная Профинтерн» и Хрустального завода не все партийные работают одинаково, некоторым из них нужно больше внимания. В цехе № 10 металлургического завода не организуют понастоящему работу с партийными, редко проводят собрания, недостаточно общаются с беспартийными, не имеют достаточной информации о работе первичных партийных групп.

Задача первичных партийных организаций города и района — повысить роль партийных групп. Помочь им сделать работу живой и содержательной. Необходимо чаще проводить собрания с партийными, учить их отчету партийной работы, регулярно ставить отчеты перед бюро первичных партийных собраний, оказывать помощь в распространении партийных поручений, в проведении политической работы среди рабочих. Все это является коренным путем в организационной и политической работе первичных партийных организаций.

М. Лавров.

Изучают биографию вождя

Многие члены посещают Урмиле с библиотечными работниками биографии тов. И. В. Сталина.

В кружке пропагандиста К. П. Трофимовой биографии вождя изучают 14 беспартийных слушателей. Занятия у них проходят активно. Сейчас кружковцы изучают шестой раздел биографии. С. Мухомов, Е. Малафеев, Н. Иванов, М. Кузнецов, К. Юдина и А. Карова хорошо успевают. О

них положительные отзывы о работе в цехе № 10 металлургического завода им. Х-Я годичника Октября, где они воспитаны и учатся до сих пор.

Живо проходят занятия и у слушателей, где пропагандисты Л. Лобова.

«Я пришел со своим сыном, чтобы слушали моего друга, получая прочные и глубокие знания», — говорит он.

Л. Цветов.

Повседневно повышать качество работы культурно-просветительных учреждений

Клуб должен стать действительным очагом культуры

К октябрьским праздникам прошлогодняя коллекция звуков им. Дзержинского получила замечательный подарок — новый клуб, один из лучших в нашей области. Это громадное трехэтажное здание с пятью залами и десятком залов, множеством комнат для кружковой работы и культурного отдыха посетителей.

В клубе каждый может почитать много интересного и полезного: просмотреть кино, которое демонстрируется здесь через экран, получить в библиотеку книги, отдохнуть за шахматами, шашками, бильярдом, принять участие в работе многих кружков — драматического, хорового, музыкального, спортивного и др. Клуб становится центром культурного воспитания заводского коллектива.

За прошедшие месяцы организация официально оформилась и приступила к регулярным занятиям кружков: хоровой в количестве 40 человек, драматический — 25 человек, футбольный оркестр — 26 человек, группа художественного слова — 10 человек, танцевальный — 8 человек, кройки и шитья — 80 человек, организуются детский хор и детский театральная группа,

который уже показала на сцене свою первую постановку «Сказка королевы».

Только в январе для обслуживания посетителей декорировано 28 кинофильмов. В течение января и февраля, в дни успехов завода, показала screened М. Горького «Аз и ты». Проведен ряд концертов приездах артистов, выставлений художественных коллективов изол города, ряд лекций и докладов.

В кружках готовится много новых интересных программ. Драматический кружок готовит большую постановку к столетию со дня смерти великого русского писателя Н. В. Гоголя — «Ревизор». К кино Советской Армии хоровой кружок вместе с духовым оркестром и группой художественного слова готовит авторскую музыкально-театральную постановку на тему: «Мы за мир».

Однако, парцу со всеми положительными примерами, в работе клуба есть много серьезных недостатков. Основным из них является отсутствие массового участия коллектива завода в кружковой работе. Клуб при своих богатейших возможностях должен увеличивать число

участников в кружковой работе, по крайней мере, в два-три раза больше. Программа культурного обслуживания трудящихся должна быть гораздо богаче, а члены и активнее. Клуб еще крайне недостаточно работает с детьми. И, самое главное, клуб еще не имеет тесной связи с предприятием. Он не отражает настроения, волнующих работников, не отражает главных задач, поставленных перед заводским коллективом. До сих пор все еще пустует помещение, занимаемое под производственно-технической клуб. Клуб не привлекает к активному участию в своей работе инженерно-технических работников. (Из отрывка отчета о работе кружка под руководством тов. Мухомова, не организует обслуживания рабочих в цехе. Все эти вопросы должны стать центральными в дальнейшем улучшении работы.

Оказав в этом вопросе должное внимание комсомолу и профсоюзной организации. Без этой помощи клуб не сможет организовать полноценную работу, как действительно о чага культуры. В Иванов, завод, клуб должен работать им. Дзержинского.

В борьбе за лучшее кинообслуживание трудящихся

Большинство партийно-советское правительство уделяют огромное внимание и заботу о развитии культурного обслуживания трудящихся запросов нашего народа.

В этом достаточно убедиться на примере нашего города. В старые дореволюционные времена, являясь крупным фабрично-заводским поселком, он не имел ни радио, ни кино, ни клубов, ни библиотек. Сейчас в нашем городе нет, пожалуй, ни одной семьи, которая бы не слушала радио. В городе, где много стабильного кинотеатра, имеется три звуковых клубных киноаппарата, три клуба, один из которых — клуб им. Дзержинского — является не только культурно-просветительным, но и асф. области.

В прошлом году городской кинотеатр дослужил до пятидесяти тысяч зрителей. Он просмотрел 157 кинофильмов, в том числе 34 новых, выпуска 1950—1951 гг.

Просматривая ежедневно посетителей кинотеатра, нельзя без удивления удивляться качеству работы. Это — первого уровня наших театров, мастеров стекла. Можно перечислить сотни фамилий наших стахановцев, появившихся и молодых людей, которые систематически посещают каждый новый кинофильм.

Кино, являющееся мощным средством культурного воспитания трудящихся, с каждым месяцем обогащается новыми замечательными произведениями, отражающими богатую и

содержательную жизнь нашей социалистической Родины, трудовой энтузиазм советских людей в примечательных, с точки зрения качества, на строительство величайших памятников сталинской эпохи, отображая как героическую борьбу всего прогрессивного человечества по всем меркам. На протяжении кинофильмов советской эрты не только получают культурный и разумный отдых, он участвует, познает мир. С особым интересом смотрят зрители кинофильмы, посвященные свавольному труду в странах народной демократии, строящих социализм, радость жизни.

Перед работниками кинотеатра стоят большие и ответственные задачи. Дело заключается не только в том, чтобы продемонстрировать кинофильмы, важным является также и в должной культурной обстановке организовать обслуживание зрителей.

Наш кинотеатр создает необходимые удобства для зрителя. И в фойе организована читальня, где выписаны советские журналы, брошюры, настольные игры. Главным недостатком является не совсем качественная звуковая трансляция. Но и в устранении этого недостатка принимаются самые энергичные меры. В этом году нам отпущено большое средств на реконструкцию кинотеатра, на его художественное и культурное оформление.

В ближайшее время начнется переделка зрительного зала,

Мраморные колонны будут отполированы, что ликвидирует главную причину ухудшения качества кинообслуживания. На сцене будет смонтирован массивный штепсельный занавес, который автоматически будет открываться. Перед началом спектакля, это не только, помимо культурного оформления зала, даст место и улучшение качества звукопередачи. Занавес отремонтирует киноаппаратура, обновится носовым дубликом и аудиоприемником, способствующим улучшению качества демонстрации.

Советский кинозритель строгий и требовательный контролер нашей работы. Он отнюдь не равнодушен к качеству демонстрируемых фильмов, в ценности содержания кинокартин, в игре артистов, в художественном и музыкальном оформлении каждого фильма. Он законно требует от нас, работников кинотеатра, лучшего удовлетворения его запросов.

Коллектив кинотеатра делает все, чтобы оправдать свои высокие требования, и в настоящее время. Об этом говорит хотя бы такое факт, что в соревнованиях кинотеатров области мы в 1951 году вышли победителями, завоевав областное первенство перед Кривым заводом.

Коллектив проследит за развитием и в новом году сохранить за собой звание лучшего кинотеатра области.

А. Ф. Удалова, директор кинотеатра.

Готовить весне достойную встречу!

Весна не застанет нас врасплох

Восемь колхозно-бригадных наших колхозов «Путь к коммунизму» подготовка к успешному проведению весенних полевых работ в разгаре. Колхозники уже сейчас борются за выработку в нынешнем году обильного урожая.

Несмотря на то, что месячник по накоплению и вывозке удобрений на поля вызволен успешно, правление решало не ослаблять темпов и мобилизуя от колхозников на максимальное использование своего пути для заготовки и вывоза местных и минеральных удобрений.

На 26 января вывезено на поля более 2.300 тонн навоза и 2.800 возов торфа. Собрано 85 центнеров возов и 10 цент. птичьего помета.

Восемь колхозников, занятые на вывозе удобрений, ежедневно переваливают нормы. Так, комсомолец Лиза Родина, Нина Трифонова, на третьей колхозно-бригадной, на 15—20 процентов перевыполняют свои задания.

Серьезную помощь во всех работах на подготовке к весне оказывают нам шеф-колхозары работников Гусевского тропеко-предприятия. Они знают нам на тракторном тракторе 300 тонн торфяной крошки, доставили с баз «Сельхозмаша» 4,5 тонны минеральных удобрений. Притом, что, шефы дали слово, что в 15 февраля полностью отремонтируют для нас 40 плугов, 70 борон и 6 молотилок.

Партийная организация тропеко-предприятия помогает нам и в проведении политико-воспитательной и культурной работы. Периодически читаются лекции, делаются доклады на разьянение тем и часто организуются вечера художественной самодеятельности. Так, в тесной дружбе с шефами колхозники сельхозартели «Путь к коммунизму» не подкажут при подготовке к весенним полевым работам.

Т. Мисеев,
председатель колхоза.

Двухдневный семинар председателей колхозов

25 и 26 января состоялся семинар председателей колхозов района. Участники семинара прослушали лекции по полеводству и животноводству. Агроном райсельхозтедла т. Петрова представила лекцию на тему: «Внешний советский зумевий Лисенко». Докладчик по вопросам животноводства т. Годова выдвинула с обстоятельными доклада «Механизмное скрепашение скота».

В конце первого дня работы семинара лекция Т. Трифонова была сценарием докладов прочитала главный агроном райсельхозтедла т. Шилова. Все лекции были прослушаны очень внимательно, вызвали оживленный обмен мнениями. В ходе их возник ряд вопросов: о причинах высеживания картофеля, о посеве овсяной и пшеницы на стерне и другие.

А. Титина.

Ремонт сельхозинвентаря—задача сегодняшнего дня

На год в год увеличиваются оснащенные сельхозхозяйства механизмами. Почти на 30 процентов все полевые работы в колхозах района будут выполнены машинами-тракторами и станками. Однако это не уменьшает роли значения сельхозинвентаря, принадлежащего колхозам.

За прошлый год многие сельхозартели приобрели не только плуги и борон, но и полевые машины: трюеры, сортировки, сепки. Времени весеннего сева не за горами. Вместе с началом у семенов, удобрений черед правления колхозов стоит вопрос и о подготовке, ремонте сельхозинвентаря.

В зимний период имеется возможность всем колхозам полностью и качественно произвести ремонт всех артельных сельхозмаши. Переделочные бригады «Большевик», «Путь к коммунизму», им. Дзержинского и другие еще с осени начали ремонт. Уже сейчас в этих артелях все инвентарь, отстоялся от грязи, смывали и после детального осмотра начали ремонт. Уже сейчас в этих артелях все инвентарь и машины отремонтированы.

Но, к сожалению, не все правления колхозов по-хозяйски готовят инвентарь к весне. Взяв хотя бы такой колхоз, как им. Молотова. После окончания осенних полевых работ

там многие плуги и борон были оставлены в поле и сейчас засыпаны снегом. Детальный осмотр качества и определения степени ремонта сельхозмашины не производился. Весной найденный инвентарь не смазан. Некоторые машины стоят под открытым небом. О ремонте здесь пока только ведутся разговоры. Аналогичные картины состояний сельхозинвентаря и его сельскохозяйственного хранения имеются и во многих других колхозах района.

Большую наценку на быстрый и качественный ремонт машин и механизмов правления колхозов возлагают на шефа. Безусловно, шефы, как и в прошлый год, окажут колхозам большую помощь в ремонте, но это не должно убавлять правления колхозов. Они обязаны использовать свои возможности и ресурсы.

На территории района имеются 37 колхозных кузниц, а восточнее сельхозтех. нац. д. и т. не на полную мощность только 12. Так, в колхозе им. Калинин все три кузницы не работают, им. Молотова из трех в работе одна, в колхозе им. Кирова обе кузницы на заводе.

Организовать бесперебойную работу всех кузниц—задача правлений сельхозартелей.

Е. Петрова,
агроном.

Обеспечить рост культурного уровня лесорубов

Золотокосный лесозаготовитель Зябь готовится к весне для новостроек и шахт.

Неузнаваем стал труд лесорубов и возчиков, неузнаваем стал вид лесозаготовительных машин. Лесозаготовительная техника проявила неустойчивую заботу о механизации тяжелого ручного труда, снабдила лесорубов сложнейшей техникой, сделавшей притяжательными и возчиков электрическими. Тогда же, когда золотокосные руководители электростанций, электрона, водителями мощных трехосных тракторов и лесозавозных машин. Теперь каждал лесозаготовительная техника представляет собой сложную конструкцию. Машина, как известно, не терпит безграмотных людей. Управлять сложной техникой можно только грамотный человек.

Как же можно терять такое положение, когда, по окончании стального рабочего дня, электромонтажист, плотник, столяр, механик, боевые инженеры, «молнии», теперь это познание дело зарекомендовало. Усовершенствовались в успехах в заготовке и вывозе леса, руководители лесозаготовительных и в первую очередь тов. Большаков ослабили свое внимание и заботу о политической и культурно-массовой работе среди лесорубов.

Можно прийти на одну лесозаготовительную, где нет заготовки древесины, там вы не найдете ни плаката, ни листовки, мобилизующих лесозаготовителей на досрочное выполнение сезонных заданий. Обращаясь на поточных звеньях лесозаготовителей не выполняются.

Нельзя дальше терять подобно забвения к такой важной работе на лесозаготовках, какой является политическое воспитание лесорубов.

А. Васильев.

ПОКАЗАТЕЛИ

выполнения плана лесозаготовок осенне-зимнего сезона 1951-52 гг. мастерскими участками Гусевского леспримхоза по состоянию на 26 января 1952 года

Наименование мастерских участков	В процентах к плану осенне-зимнего сезона		
	Вывоза	Заготовки	Подготовки
Куровский, Куровского района, мастер Подгони Д. Г.	113,0	118,5	—
Милославский, Куровского района, мастер Суворов В. И.	92,3	78,2	—
Неклядовский, Гусевского района, мастер Максим Ф. И.	80,9	92,2	—
Дубровский, Куровского района, мастер Бездуров А. А.	79,5	79,1	—
Ульяновский, Куровского района, мастер Посметин Н. И.	79,5	100,1	—
Артемьевский, Гусевского района, мастер Горюхов П. П.	43,9	50,8	35,4
Давыдовский, Гусевского района, мастер Аванкин Г. А.	17,4	53,3	50,3
Провинский, Гусевского района, мастер Ильянов А. К.	—	112,9	110,2
Федосинский, Гусевского района, мастер Волков И. Г.	—	100,9	73,8
Икунский, Гусевского района, мастер Шенников А. М.	—	87,4	124,4
Ивановский, Сельмашинского района, мастер Чашев Г. Е.	—	86,7	97,9
Потанинский, Гусевского района, мастер Максим Е. С.	—	70,5	50,0
Великовский, Гусевского района, мастер Подгони И. С.	—	53,3	—
Давыдовский, Гусевского района, мастер Чашев Н. И.	—	43,4	29,5
	—	42,1	58,1

Сводка

о выполнении сезонного плана лесозаготовок колхозами Гус-Хрустальского района по состоянию на 26 января 1952 г.

Наименование колхозов	Фамилия председателей колхозов	Зависимое место			
		по заготовке	по погрузке	по заготовке	по погрузке
«Путь к коммунизму»	Моисеев	112,0	159,3	5	1
«Освободительный труд»	Домков	125,0	47,8	1	11
«Большевик»	Горшков	101,4	89,2	3	7
«Кр. Профгитера»	Полынин	90,1	—	—	—
им. Суворова	Царков	83,5	103,9	4	5
им. Дзержинского	Кузнецов	66,3	52,7	6	10
им. Кирова	Сочнев	65,2	97,8	7	16
им. Фрунзе	Гусев	63,0	60,9	7	10
им. Горького	Староверов	60,9	75,0	9	8
«Звезда Ильича»	Шукалов	50,4	59,1	1	—
им. Сталина	Захаров	48,4	144,4	11	11
им. Молотова	Горюхов	46,5	105,7	12	4
им. Дзержинского	Журиков	46,3	150,0	18	—
им. Мухоморова	Масляев	42,2	36,4	4	12

ПОКАЗАТЕЛИ

выполнения плана лесозаготовок осенне-зимнего сезона 1951—1952 гг. по мастерским лесозаготовкам Уршельского леспримхоза по состоянию на 26 января 1952 года.

Уршельский лесозаготовитель

Фамилия мастеров	Выполнение плана в процентах		
	Заготовки	Полнозаготовки	Вывоза
Кузнецов Г. А.	52	103,3	75
Колос К. В.	38,7	81,2	—
Сидоров И. Е.	54,7	—	85,7
Скляков П. В.	186,1	37,2	—
Туров М. С.	—	—	51,8
Демидов И. И.	—	—	50,8
Итого по Уршельскому лесозаготовитель	39,7	67,5	55,5
Ильичевский лесозаготовитель			
Косачев А. Т.	51,5	20	93,1
Туров Н. В.	65,6	97,4	—
Светлицев Е. Д.	44,2	100,3	91,8
Итого по Ильичевскому лесозаготовитель	57	85,5	75,6

