



## Партийная жизнь

### Подбор и контроль выполнения партийных поручений

За то, как каждый коммунист выполняет свои обязанности и использует свои права, предусматривает Уставом КПСС, первичная партийная организация несет полную ответственность. Но может она быть равнодушной, если член партии не является передовиком на производстве, если он не служит примером дисциплины или плохой работы в быту. Она должна постоянно интересоваться и тем, как коммунист работает над повышением своей сознательности.

Но воспитательная работа первичной ячейкой партийной организации не сводится к политическим просвещениям. Члены и кандидаты партии воспитываются не только путем чтения книг, но и путем участия в кружках, но и на производственной работе. Для каждого коммуниста недостаточно лишь общего признания решений—от него требуются практические действия по выполнению этих решений. А это достигается путем постоянной связи с массами, разъяснением массам смысла и значения политики и решений партии, добросовестным выполнением партийных поручений.

Для того, чтобы дать толчок иному члену партии на кандидатскую работу, приходится к каждому из них подходить индивидуально, учитывать уровень подготовки, личные склонности и качества, пользоваться советами партгруппировки.

В каждой партийной организации торфотранспортного завода и 7 кандидатов в члены партии. Все они имеют разное образование—начиная от четырех классов начальной школы до высшего, различный производственный и жизненный опыт, организаторские способности.

Почему наиболее подготовленные коммунисты П. Федоткин, С. Кочетов являются пропагандистами в кружках чтения партийного просвещения. В. Суздаль, Н. Азаров—доказчиками. В. Рыбин, Ф. Чернов, П. Жуков—партгруппировки. С. Шуваев—председатель цехового комитета, а остальные—инициаторы и исполнители в бригадах рабочих. Многие коммунисты успешно справляются с поручениями и занимают авангардную роль на производстве.

Лучшие агитаторы среди паровозных бригад Пузиков,

Филатов, Воронин личным примером убеждают большинство на высокопроизводительный труд. Они в хорошем состоянии содержат паровозы, по примеру штурманского мастера-агитатора Т. Чудинова борются за полное использование локомотивов, водят тяжелые составы, являются составителями поездов, добиваются увеличения межпаровозного пробега.

Особое место мы отводим работе с молодыми членами партии и кандидатами в члены партии. Они естественным образом и на этих сборах членов партии, имеющие большой стаж, как В. Бакулин, Ф. Болонков проводят беседы по Уставу КПСС.

Оказано, что еще не все. Как только члены партии стараются приобрести членов и кандидатов в члены партии и партийной работы через разовые поручения, назначаемые ответственными и в первую очередь, так же выполняются всевозможные такие поручения, даем более сложные и ответственные поручения. Если коммунист встретил затруднения и нуждается в помощи, мы оказываем ему необходимую помощь—даем советы, содействуем в преодолении трудностей, в выполнении поручения.

Известно, что человек быстрее растет, когда он чувствует, что его работой интересуются, что деятельность его контролируют. И цеховая партийная организация осуществляет такой контроль. Члены цехового бюро, вместе с партгруппами, стараются, чтобы каждый коммунист был у них на виду.

Как партийнопролетар, так и в своих дневниках всякий член выполняет партийные поручения. Практически так же и отчеты коммунистов о выполнении партийных поручений на собраниях партгрупп, цеховых бюро. Таким образом, постоянный контроль за выполнением поручений помогает нам добиться того, что большинство коммунистов добросовестно выполняет их.

Если все члены партийной организации участвуют в общей работе и каждый коммунист чувствует себя частью партийного коллектива, такая организация всегда успешно выполняет любые задания вышестоящих партийных органов.

**А. Максикова,**  
секретарь цеховой  
партийной организации  
торфотранспортника.

## Партийная хроника

На днях группа секретарей первичных партийных организаций и партгруппировки стекольного завода им. Дзержинского побывала на кладбищенских захоронениях, где ознакомилась с местом постоянного партийно-организационной и массовой работы.

После этого экскурсанты посетили завод «Автомобиль»—предприятие коллективного сталкопского труда. Здесь они ознакомились с наглядной агитацией, познакомилась с работой партийной бюрократии.

## Новый заем является крупным вкладом в дело укрепления могущества нашей великой Родины

### Единое желание

Простудим по радио постановление Совета Министров СССР о выпуске нового Государственного займа, рабочие и служащие Дзержинского завода собрались на митинг.

Митинг открыл секретарь заводской партийной организации И. Ф. Рыбин, который представил слово директору предприятия Т. Климовичу. Он рассказал присутствующим, что народные займы идут на дальнейшее процветание нашей страны, укрепляют наши советские земли.

Затем выступил бригадир агитационного цеха Т. Болонков И. Ф.

—Наша заплата сделают нашу Родину еще краше,—говорит он.—И первым отдало зарплату свои духовидельный зарплату. Все рабочие нашего завода должны последовать моему примеру.

От всего сердца говорил на митинге от секретаря нового клуба плотник П. Восточков, секретарь строительного цеха Б. С. Петров, который от имени коллектива передал собравшимся, что все рабочие цеха являются великими поклонниками заема и в размере духовидельного заработка.

После митинга началось активная погонка на новый заем. Цеховые заводы реализацию займа, рабочие суживаются.

**А. Васильев.**

### Новому займу—трудовой подарок

О большом внимании служащих по радио постановлением Совета Министров СССР о выпуске нового Государственного займа претворяется рабочее артель «Красный труд».

Вскоре в цехах и отделах развернулась реализация нового займа. Подписались на духовидельный заработок, грошевики трикотажного цеха М. И. Малинина сказала:—Мне 62 года, но я тружусь на благо нашей Родины, следовательно даю нормы.

Она привела весь коллектив отдала займы государству духовидельный заработок для дальнейшего укрепления экономической мощи и обороноспособности страны.

—Подписались на новый заем, мы внесли свой вклад в дело мира,—так каждая из служащих Т. А. Н. Федорова. Наш вклад—это могучий удар по поджигателям новой войны. И отдало государству также духовидельный заработок.

Выпуск нового Государственного займа и коллектив артели «Красный труд» сошел с выполнением годового плана. Завершив хорошо план по валовой продукции на 102,5 процента и по товарной продукции на 100,1 процента, коллектив уже сейчас работает в счет второго полугодия. Сейчас среди рабочих развертывается социалистическое соревнование за досрочное выполнение годового плана.

**Б. Радин.**

### За дальнейший расцвет Родины

После сообщения по радио о выпуске Государственного займа развития народного хозяйства СССР (выпуск 1953 года) рабочие, инженерно-технические работники, служащие завода «Обувь» собрались на многочасный митинг.

Выступившая на митинге инструктор цехового цеха Наталья Пучкова, сказала:

—Новый государственный заем направлен на дальнейший расцвет нашей прекрасной Родины, на укрепление благосостояния трудящихся. Коллектив нашего завода по выделению государственного производственного плана идет вперед других предприятий города и с воодушевлением делает вклад из своих собственных средств на дальнейшее строительство светлого будущего, на развитие промышленности, на духовидельный заработок и признаю к этому весь коллектив завода.

Слово берет пономарка Иван Алексеевич Амеличук.—Совет-

ское правительство,—говорит он,—в целях укрепления экономики нашей страны, улучшения и культурных условий жизни народа, выпустило новый заем—заем дальнейшего роста благосостояния трудящихся. И безразлично, что именно этот заем на дальнейший расцвет страны.

Слово предоставляется оператору Тихарю Ефимову. Он говорит:—Своим стажем своим трудом мы творим строительство коммунизма. Подписываясь на заем, я знаю, что и участники важного советского строительства. Призывая весь коллектив завода делать займы государству духовидельный заработок.

По окончании митинга в цехах завода развернулась активная погонка на Государственный заем. За первые два часа подписались 30 процентов всех работающих на заводе.

**А. Березин.**

## На благо народа

С большой радостью восприняли трудящиеся выпуск нового Государственного займа. После окончания дневной смены во дворе завода состоялся митинг, который открыл заместитель председателя заводского комитета Т. Уматкин. Он представил слово секретарю партийной организации Т. Восточков, который рассказал собравшимся о народных задачах, идущих на дальнейшее укрепление нашей Родины, о первом экономическом социалистическом производстве, на повышение материального уровня жизни трудящихся.

Затем выступила работница мехмашинного цеха № 1 Г. Корнеева.—С радостью услышан мы сегодня постановлением Совета Министров СССР о выпуске нового Государственного займа,—говорит она.—Подписались на духовидельный заработок, и признаю весь коллектив завода последовать примеру и быстрее реализовать свой заем.

С проникновенной речью выступил и секретарь мехмашинного цеха № 2 В. Панкратов.

Дружной полнотой решили ответить трудящимся на выпуск Государственного займа развития народного хозяйства СССР. Первыми заявили в заводе работники нового займа в размере духовидельного заработка коллектив охраны, где полнотой проводит Т. Саблин.

В автограде, подписавшись на заем, шофер Г. Казанкин произнес:

—Отдаю займы государству свой духовидельный заработок для быстрого завершения строительства коммунизма.

Водитель Т. Агапов обратился ко всем рабочим цеха трудящихся еще лучше, перемолвываясь, чтобы проявить заботу о новых достижениях в труде.

**И. Акимов.**

### За счастливую колхозную жизнь

Весь о выпуске нового Государственного займа с большой заинтересованностью встретили колхозники колхоза им. Жданова. Здесь тут же собрались бригадные митинги. Колхозники выступили с короткими речами, проиницировали патристическим чувством к своей любимой Родине.

На митинге в бригаде № 1 А. Митинг в бригаде № 23 человека. Выступили колхозники тут же. Подписались Т. Подписались Т. В. и Сорokin А. И., от имени всех трудящихся бригады, подписали духовидельное одобрение новому займу, благодарили партию и

правительство за заботу о повышении благосостояния народа. Подписались на 175 рублей каждый, они несли эту сумму в наличных.

После выступления колхозники и колхозники подошли к столу, где проводилась прием подписки на новый заем, и подписались, внесли наличными 1.570 рублей.

Следующим колхозники бригады № 1, колхозники и колхозники бригады № 2 и 3 также подписались на заем. Всего по колхозу подписка на новый заем оплачена на сумму 3.160 рублей.

**М. Фоминцев.**

## За подъем общественного животноводства и его продуктивности

Состоялась сессия районного Совета депутатов трудящихся с докладом Г. Я. Булавина о выполнении государственного плана развития общественного животноводства и мерах повышения продуктивности скота в колхозах района. Вступил на сессии председатель райисполкома Т. Бубов.

Вступившие в прения депутаты гг. И. Вино, А. Грузинский, Т. Гранин, зоотехник, А. Чухин, Гривач и другие отметили, что государственные планы развития общественного животноводства в колхозах района выполняются крайне неудовлетворительно. По состоянию на 1 июня план по крупнорогатому скоту выполнен на 70,9 процента, по свиньям на 61,4 процента, по овцам на 56,4 процента и по птице на 20,4 процента.

Особенно плохо выполняются планы развития животноводства: козлами: им. Калинин, «Звезда Ильича», им. Буденного, «Березный Профилятор», им. Кирпичного, им. Кирпичного, им. Карлова, им. М. Горького достигли разбавления скота.

Председатель указанных колхозов при поступательстве районного отдела сельского хозяйства распорядился на рынке в течение пяти месяцев 191 голову крупного рогатого скота, 825 свиней, 259 овец.

Вступившие в прения также отметили, что в ряде колхозов нарушается установленный правительством порядок учета скота. При составлении отчетных данных скот в натуре не подсчитывается, акты на приплод своевременно не составляются. Слабо проводится работа в

колхозах за подъем продуктивности общественного животноводства, неудовлетворительно используются для этой цели благоприятные условия пастбищного периода. Лагерное содержание скота, заготовка пастбы, зеленая подкормка во многих колхозах района не организованы.

Уроки прошлого года показали, что главной причиной низкой продуктивности общественного животноводства является неудовлетворительное состояние кормовой базы. Но и сейчас, когда наступило время заготовки кормов, сенокошение, сilageвание, заготовка веточного корма идут медленно, без должного приращения.

Слабо включились в работу по заготовке кормов Гусевский и Деснинский МТС. Они не выполняют своего договорных обязательств по сенокошению и сilageванию, не имеют силосорезки не включены еще в работу.

Вместо того, чтобы колхозы им. Калинин, им. Буденного и другие не уделяют внимания животноводческим помещениям, не ремонтируют их и не строят новых.

Вступающие критиковали некоторых руководителей колхозов и районного отдела сельского хозяйства за неэффективную организацию пропаганды среди передовых животноводов и слабую организацию социалистического соревнования на животноводческих фермах.

Сессия приняла развернутое решение, направленное на поднятие животноводства и его продуктивности.

## На Кирпичном заводе смирились с недостатками

Если говорить о работе Кирпичного завода, то надо признать, что кирпичники смогли с тех позиций, какие они занимали в самом начале сезона. А трудные успехи коллектива были не плохие. За хорошую работу в апреле по выпуску строительного кирпича предприятие было отмечено передовиче Красное здание горкома КПС и горисполкома.

Завод значительно увеличил свою работу. Майское задание не выполнено. План на 1.600 тысяч штук сырья завод выработал всего 1.639 тысяч, по объему — 388 тысяч 600 тысяч по плану.

Сейчас установилась самая благоприятная погода для развешивания сезонных работ, но, к сожалению, на заводе не чувствуются той же обстановки, нет заботы об обеспечении потребителей строительным кирпичом. Суточный производственный график не выполняется. Ежедневная выработка сырья составляет 40 тысяч при плане 45 тысяч штук, имеется отставание с вышкой общественного кирпича. В июне по состоянию на 24 число всего обожжено 740 тысяч штук из задания 1.400 тысяч.

В чем же причина плохой

работы? Руководители предприятия жалуются на нехватку сырья самим, на недостаточность рабочей площади. Но с этим согласиться нельзя. Все дело в том, что здесь необходимо больше простора оборудованию, низкая трусовая дисциплина рабочих, не организованная работа, следовательно социальное соревнование. В формальном пехе, например, форма на работу заступила в 10 часов, а время показывало второй час дня.

У нас за этим не следят, часы простоя не отключаются, говорят рабочие. А стоящая рядом работница, проливается:

— Нет такого часа, чтобы сырье работало полностью — это нужно да не жалея! С этим можно вполне согласиться. Так, недавно в смене Т. Соколовой не вышло на работу пять рабочих, занятых извозом и выгрузке кирпича. В результате чего смена не выполняла своего задания. При сменном задании 15.400 штук обожгли, были вывезены из печи всего 11 тысяч. В такие случаи не удивляться.

Говорю о недостатке суммар-

## Создать изобилие кормов на животноводческих фермах колхозов

### Общественному скоту — сытую зимовку

Правление колхоза им. Дзержинского, Титовского сельского совета, проводит работы по заготовке кормов для общественного скота на зимний период.

Колхозники, возглавляемые коммунистами и комсомольцами, изо дня в день трудятся на косыбе трав, закладывая сенокосы и на заготовке веточного корма.

На 25 июля в бригадах колхоза скошено более 82 гектаров естественных лугов, заготовлено 48 центнеров веточного корма, заготовлено сена с площадью в 63 гектара.

Л. Богданов, зоотехник.

### Готовятся к уборке урожая

Детально готовится к уборке нового урожая сельскохозяйственной артели «Путь к коммунизму». Правление колхоза поставило перед колхозниками задачу — убрать хлеба быстро и без потерь, при любых условиях погоды.

Воскес полновесных бригад составлены планы уборочных работ, идет подготовка уборочной техники и сельскохозяйственного инвентаря. Уже подготовлено 5 молотилок, триера, 5 токов, зерносушилка. Сопровождению с полнотой заняты в уборочной бригаде не только массовое сенокошение и пропашку ошей.

И. Труфанов, зам. секретаря партпартизации.

### С социальными недостатками

С социальными недостатками колхоза, тоже нельзя согласиться с заявлениями руководителей предприятия. Помните, что еще в самом начале сезона, директор Т. Пилин и главный инженер Т. Васильев хотели организовать сушку сырья на открытой площадке. Но, как говорится: от слов не жди дела, и, к сожалению, такой площадки нет и в помине, а имеющиеся сараи загружены высушенным.

С социальными недостатками колхоза дело тоже обстоит плохо. В духах нет изданных агитации, не распространяется опыт передовых рабочих — знатных повторов страны. На заводе также имеются станки, которые надо переключать дневные нормы выработки. Так, например, сальница Кипина и ее помощница Баева должны сушить сырье по 15.400 штук в смену, но 15.400 штук в смену Кипина, Воронцов, тележки Стеблева Я. Макарова М., Зайцева и другие.

Однако опыт работы не находит должного распространения, не поощряется.

Коллектив завода может работать лучше. Надо быстрее ликвидировать недостатки.

А. Васильев.

### ПОКАЗАТЕЛИ

социалистического соревнования колхозов Гусь-Хрустального и Кулоского районов на заготовке кормов и подъеме паров по состоянию на 25 июня 1953 года (в процентах)

| Гусь-Хрустальный район | Наименование работ          | Кулоский район |
|------------------------|-----------------------------|----------------|
| 6,4 с площади          | Скошено трав                | 3,2 с площади  |
| 18,3                   | Заготовлено                 | 17,4           |
| 3,8                    | Заготовлено сено            | 2,7            |
| 70,6                   | Заготовлено веточного корма | 74,9           |
|                        | Подано паров                | 54,5           |

## Повторяют прошлогодние ошибки

Колхоз им. Сталина, Лесноколхозского сельского совета, располагает достаточным количеством прекрасных луговых угодий, он ежегодно засекает несколько сот гектаров озимыми и пропашивает. При дружной и своевременной уборке лугов и посевов, с избытком можно обеспечить кормами не только скот, принаследий артели, но и семье колхозников.

Нотка прошлого года показала, что в колхозе, в результате отсутствия организации труда и надлежащей дисциплины среди колхозников, планы сенокосания и сilageвания, заготовки сена и веточного корма были не выполнены. Большая часть угодий осталась не косенной. Посевы озимых и план сенокоса запаздывали, и план сенокоса это привело к тому, что скот колхоза переживал тяжелую, голодную зиму.

Уроки прошлого года показывают, по опыту, в содержании, повторении и сбалансировании плана колхоза. По плану колхоз обязан заготовить 73 центнера веточного корма, а на 20 июня заготовлено пока лишь 20 центнеров.

В сенокосании кормов приступили лишь в двух бригадах, сенокоса заготовлено 6 процентов в общем плане.

В текущем году колхоз обязан скошен и убран 761 гектаров лугов, но несмотря на хороший тракторист, в сенокосе только что приступили.

Правление колхоза и, в частности, председатель артели Басанов И. И., его заместитель Пронин И. И. жалеют только в колхозе кос, буренок, граблей и другого необходимого инвентаря для сенокоса. Бригады

косцов до сих пор не созданы. Трудовая дисциплина, наличие сенокосных бригад и в конце концов колхозники, жалеет много труда. Особенно она слаба в первой бригаде. Семья Верещагина М. И. состоит из трех человек трудоспособных, с начала года не выработала в колхозе ни одного трудпункта. Такое же положение и в семье Зайцевой Марии, и в семье других колхозников.

Разложение трудовой дисциплины в первой бригаде повлекло и на остальных колхозников по бригадам М. Б. Таб, колхозница Крушина М. В. Морозова Н. В. и другие трудоспособные, имеющие приусадебные участки по 0,40 гектара, не участвуют совсем в работах колхоза.

Их не считают хорошо известными в правлении колхоза, в сельском совете, но нужных мер никто не принимает.

В таком развале дисциплины в колхозе и потому очевидно виновны руководители колхоза Басанов, который в горпарту погубил улаженности вышкой, а его заместители Пронин, подчас счастливо прилагать, старается не выходить на общественную работу.

Руководители колхоза им. Сталина, сельсовета, партийной организации обязаны немедленно прекратить такое положение. Поднять дисциплину среди колхозников и на основе индивидуальной и групповой стимуляции так организовать сенокосение, заготовку сена и косыбу веточного корма, чтобы закончить эти работы до начала уборки хлеба. Для этого здесь есть все возможности.

Г. Иванов.

## В колхозе им. Буденного не заботятся о кормах

В колхозе им. Буденного — полное спокойствие. Здесь не приступили еще и сенокосе, не заготовлено веточного корма, не заготовлено сена и лишь в двух бригадах — в деревнях Ягдолово и Протасово заготавливают веточный корм.

Руководители колхоза, в том числе и секретарь партийной организации Т. Самарин, видимо, забывают уроки

прошлой зимы, когда из-за отсутствия корма скот находился на голодном пайке.

Самарин считает, что работать в колхозе на сенокосе ему не обязательно, так секретарю партпартизации. Искать он не считает себя колхозницей, а трудоспособную долю он посылает работать на предприятие.

П. Печников.

