

КОММУНИСТ

Орган Гус-Хрустального горкома и райкома КПСС, городского и районного Советов депутатов трудящихся

№ 28 (5500)
Цена 15 коп.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 4 МАРТА 1956 года

26-й год
издания

Полностью выполнять коллективные договоры

На каждом предприятии нашей страны ежегодно заключаются коллективные договоры. Это одно из важнейших средств мобилизации масс на борьбу за повышение производительности труда, улучшение половой техники, осуществление культурного обслуживания трудящихся, их жилищно-бытовых условий.

В февралье всех предприятий города и района закончилось обсуждение итогов выполнения коллективных договоров 1955 года и заключения договоров на 1956 год.

Обсуждение показало, что на ряде предприятий администрации и профсоюзные организации серьезно отнеслись к выполнению обязательств по увеличению выпуска продукции, повышению производительности труда.

Так, коллектив стекольного завода им. Дзержинского в мае 1955 года выполнил 4 декабря и в оставшиеся до конца года дни для страны продукции на миллион рублей. Перемывали свои трудовые обязательства коллектив стекольного завода «Красное Эхо», Хрустальный, «Укрепление коммунизма» и другие.

В то же время вскрыты существенные недостатки, связанные с невыполнением обязательств по коллективным договорам. Администрация завода Стеклозавода, например, не приняла решительных мер к тому, чтобы полностью и в срок выполнять все организационно-технические мероприятия, направленные на улучшение работы завода. Здесь остались не выполненными 4 задания пункта договора. Еще хуже обстоит дело на Хрустальном заводе, где выполнены только половина намеченных мероприятий. Далеко не все осуществлено здесь по охране труда.

Почему же не полностью выполняются обычные обязательства?

В отчетном докладе XX съезду КПСС Н. С. Хрущев говорил:

«На предприятиях, как известно, заключаются коллективные договоры. Слабым и рядом эти договоры не выполняются, а профсоюзы пожимают плечами, будто все в порядке. Вообще, надо сказать, профсоюзы перестали следить за исполнением, за выполнением обязательств по коллективным договорам становится борьбой за выполнение решений съезда партии.

Хозяйственные и профсоюзные руководители предприятий обязаны принять все меры к тому, чтобы обязательства по коллективным договорам выполнялись полностью и в срок.

Ирригационное строительство в Молдавии

В новой пятилетке в Молдавии намечено начать большое ирригационное строительство. Намечено завершить орошение главных земель Днестра. На правом берегу реки, в районах высоразводного садоводства, будет создано пять крупных поливных массивов, что позволит в дальнейшем резко увеличить валовой сбор фруктов. Завершатся мелиоративные работы в Кискинских полях, где распахованы для крупного скотоводства колхозы.

Одновременно со строительством новых крупных предприятий, в Григориополе и других местах, в сыростной зоне этих заводов сооружаются орошаемые системы, которые дадут к концу пятилетки более 6 тысяч гектаров.

Закрытие зимней спортивной школы ВПСО

Первого марта в Москве закончился финальный соревнования Третьей зимней школы ВПСО. В соревнованиях приняли участие около 2500 физкультурников-колхозников и рабочих.

В итоге упрочены межкомандные составы в общекомандных соревнованиях. Впервые место занял физкультурник общества «Локомотив» и на третьем месте — «Буревестник». Победителям награждены ценными призами.

Трудающиеся горячо одобряют решения XX съезда КПСС

Большой производственный подъем начался сейчас на заводах и фабриках, в колхозах и совхозах страны. Восторженные исторические решения XX съезда КПСС, светские люди выражают твердую решимость превратить в жизнь намеченные партией величественные планы шестой пятилетки.

С большим вниманием слушали собранные выступления делегатов XX съезда КПСС представители Совета Министров, Комитета ЦКПР тов. К. Т. Мазурова и директора завода тов. А. М. Тарасова. Затем выступил бригадир слесарей радио-промышленности В. Е. Минерский.

«Мы, рабочие,—говорит он,—испытываем чувство огромной любви и благодарности Коммунистической партии за ее великую заботу о советских людях. Решения XX съезда — это боевая программа строительства коммунизма. Возвращаясь на работу, наша бригада обязуется трудиться еще лучше.

В принятой резолюции партстроительства единодушно одобряют решения съезда партии. Коллектив, вступающий в соревнование за досрочное выполнение заданий шестой пятилетки, примет обязательство выполнить в 1956 году задание на 100 процентов, безаварийно, и на 300 тысяч рублей увеличить выпуск продукции в апреле месяце серийного производства тракторов Т-40.

С огромным возмущением встретили исторические решения XX съезда партии крестьяне автомобильного треста.

Генераторы для крупнейших гидроэлектростанций

Коллектив Ленинградского завода «Электросила» им. Кирова закончил изготовление очередного гидрогенератора № 13 для Кубинской ГЭС.

Гидроэлектростанции нашей страны в шестой пятилетке, наметенной в Дзержинском съезде КПСС, будут строить агрегаты на новых успехах в труде. Коллектив гидроэлектростанции оставил своим кубинским машинам с тем, чтобы в конце года дать сверх плана первый этап из генераторов для Стантинградской ГЭС.

В февралье заводские конструкторы приступили к техническому проектированию электрических машин для Братской ГЭС. Мощности заводского агрегата такой машины будет равна 200 тысяч киловатт.

Развитие биологической Удвинистана

В настоящее время в Удвинистане действует свыше 1000 государственных и ведомственных биологических станций, и передельных институтов. В минувшем году показано 118 новых изобретений, документов, научных и научно-популярных фильмов, которые поспособствовали свыше 42 миллионам зрителей. За годы шестой пятилетки в городах и промышленных центрах Удвинистана будет построено еще 25 заводов и десятков тысяч.

В строй действующих войдет 60 новых установок, 500 из которых будут смонтированы в колхозах. В Ташкенте начнется разработка спутника с широким экраном.

В исполкоме райсовета и райкоме КПСС

Рассмотрев итоги соревнования колхозов района за период с 29 февраля, исполком райсовета и бюро РК КПСС признали победителями социалистическое соревнование по набору молока колхоза «Большие».

В колхозе было получено 51,5 литра на одну корову, а по затоварке и вывозе удоев — колхоз «Путь к коммунизму», который вывел на поля 241 тонну навоза. Победителям соревнования присудили переходящие Красные знамена.



Москва. Большой Кремлевский дворец. XX съезд Коммунистической партии Советского Союза. На сцене — члены Президиума приветствуют делегатов съезда.

Фото Б. Гегорьян.

Фотозеркала ТАСС

Коллективная передача опыта



Калининская область. На прокатной фабрике имени Катанова Вышневолоцкого хлопчатобумажного комбината работает комсомольско-молодежная бригада З. Даниловой. В дни трудовой активности в честь XX съезда КПСС члены бригады значительно повысили производительность труда. За месяц они выкатали более 5-10 килограммов пряжи сверх плана. Это достигнуто в результате того, что все работники овладели смежными профессиями. В любой момент они могут заменить одна другую. В бригаде охвачена товарищеская взаимопомощь в работе.

Бригада З. Даниловой решила поделиться своим положительным опытом с другими работницами цеха. Она организовала коллективную передачу опыта другим бригадам. Все работники бригады З. Даниловой после окончания смены приходят в одну из отставших бригад и непосредственно на рабочих местах выявляют недостатки в работе и тут же помогают их устранить.

Начальник бригады З. Даниловой открыто требует приращивания новым комсомольско-молодежным бригадам повышения ее качества. Так, за три месяца их изготовила сверх плана 74 тонны пряжи. Сейчас по примеру З. Даниловой на фабрике имени Катанова 32 бригады передают опыт своим сменщицам, а на Вышневолоцком и Калининском хлопчатобумажных комбинатах уже несколько тысяч молодых рабочих участвуют в коллективном распространении передового опыта.

На снимке: участницы бригады З. Даниловой передают опыт своей работы в бригаде Г. Ермоловой. Фото Н. Чанова.

Фотохроника ТАСС

Трудовой подъем

Трудащиеся фабрики «Красный Профинтерн» с огромным воодушевлением встретили исторические решения XX съезда партии. Сейчас во всех цехах и отделах преобладает подъем.

Помощник мастера первого ткацкого цеха Т. Трушинская:

—Я горюю особенно высоким и внутренним подъемом Коммунистической партии и Советского правительства. Шестая пятилетка является новым крупным шагом вперед по пути строительства коммунизма в нашей стране.

Текстильщикам предстоит внести свой вклад в дело ускорения темпов строительства. Коллектив моего комбината в ответ на исторические решения съезда решил завершить Октябрьский план к 30 годовщины Октябрь и дать сверх плана 32 тысячи метров ткани. Шесть разное задание мы выполняли досрочно, парабрав сверх плана 2 200 метров ткани.

—Вся деятельность родной Коммунистической партии направлена заботой о новом расцвете нашей Родины, о счастье народа, — говорит бригадиршевич тов. Майорова. — Мы

не пожалеем сил и энергии для осуществления решенных целей. Моя бригада обязана выполнять производственное задание на 112 процентов, выдать сверхнорматива продукция вехови до 93 процентов.

—Мы все внимательно следим за работой XX съезда КПСС, — заявила сменный мастер первого ткацкого цеха Н. Сафьянова. — Его решения полностью отвечают интересам народа, поэтому советские люди встречали их с огромным воодушевлением.

Наша задача — дать стране больше высококачественной продукции. Взятое обязательство в честь XX съезда партии мы выполняем с честью. Но не останавливаясь на достигнутом, я буду бороться за ускорение выпуска пряжи, досрочное выполнение плана первого года шестой пятилетки.

Начальник нашей смены обязуется выполнить производственный план в полном объеме на 102 процента, выдать при этом первым сортом 98,7 процента и повысить производительность труда на 2 процента.

Е. Бичкова.

НАСТОЙЧИВО УЛУЧШАТЬ РАБОТУ ПРЕДПРИЯТИЙ

Больше внимания
организации
соревнования

На стекловомоде им. Дзержинского состоялся конференция по подведению итогов выполнения коллективного договора за 1955 год и утверждению коллективного договора на этот год.

Собранием заслушали доклад директора стекловомоде М. С. Брауна и сократил председатель комитета С. С. Сипина.

Обязательства по коллективному договору в основном выполнены. Завод закончил 1955 год с выполнением годового задания на 107,9 процента. За четвертый квартал 1955 года коллективу завода присуждена вторая премия во Всесоюзном социалистическом соревновании.

Однако ряд существенных обязательств по коллективному договору остался невыполненным. Товарный выпуск по литьевому стеклу составил лишь 91,7 процента плана. Особенно много недостачи в производстве социалистического соревнования, обучении рабочих передовым методам труда.

—Серьезным недостатком в нашей работе является то, — заявил электрик цеха выработки литьевого стекла тов. Соколов, — что в заводе плохо организована проверка выполнения социалистических обязательств. А в электротехнике нашего цеха такая проверка вообще не существует. Собрания по принятию новых обязательств проводится только раз в год. Отсюда — отсутствие систематического контроля за выполнением обязательств.

За одну и ту же работу в заводском электротехнике и электротехнике цеха выработки литьевого стекла платят по-разному.

Во этих недостатках говорил также крановщик составного цеха М. Сафьянов и рабочий ЦКБ Т. Чепцов.

В жалобах коммунистическому отделу завода, — говорил рабочий ЦКБ Т. Помещиков, — совершенно не уделяется внимания повышению квалификации рабочих. Следует послать рабочих на курсы, отправить на повышение квалификации на курсы повышения уровня.

На конференции по подведению итогов выполнения обязательств жилищно-бытовых условий трудящихся, их материального обеспечения и работы по повышению качества. Во этом говорили тт. Бурцев, Медведева, Годунов, Дыков.

Конференция утвердила коллективный договор на 1956 год.

В. Мука.

Полнее удовлетворяют запросы трудящихся

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие завода Стекловоде им. Дзержинского подвели итоги выполнения коллективного договора за минувший год и утвердили договор на 1956 год.

В своих докладах директор завода В. Лешаков и председатель комитета Л. Федорова отметили, что досрочно завершили программу 1955 года, коллектив завода обеспечил выполнение задания по всему ассортименту, на 36,4 процента увеличили производительность труда по сравнению с 1954 годом, а также на 22,5 процента снизили себестоимость продукции.

Но в работе завода имеются серьезные недостатки. На 16 утвержденных коллективных договоров по инженерно-техническим работникам выполнено было только 11. Так, не установлен порядок приема и увольнения рабочих, не введены нормированный промер и заплата стеклования, не поставлены фильтры для очистки воздуха, лампы дневного света в ткацком цехе и не осуществлены другие мероприятия.

Администрация завода не выполняла своих обязательств по обеспечению рабочих топливом, недостаточно проводилась массовая воспитательная работа. В результате нарушения трудовой дисциплины. Не принималось необходимых мер по улучшению условий труда и культуры в цехах.

На конференции было сказано, также, что итоги работы соревнующихся доводятся до рабочих с большим опозданием. Слабо оказывается помощь от станционных рабочих, плохо организована работа по передаче передового опыта новаторов производства.

Создать условия для труда

Многие трудящиеся успешно отметили XX съезд КПСС на работе. Стекловоде им. Дзержинского. Хвостовые результаты докладывают бригады стекловомоде М. Иванова, В. Кузнецова, В. Лашманова, М. Круглова, бригады алашиков А. Макашина, Г. Медведева, И. Чепцова, И. Юдова, участвующих в социалистическом соревновании Л. Иванова, Б. Иванова, Пронина и другие.

Однако в работе завода есть и недостатки. Пересели с начала года на новое оборудование, но не удалось выполнить контракт работу за 1-1,5 часа до конца смены из-за недостатка стекла. Иногда по вине инженерно-технических работников сарая стекла, идя по качеству, что является тормозом в повышении производительности труда мастеров.

Так, в январе 1956 года было — исторично — три горшачки сверх плана стекла. Завод от этого понес убыток в 10—12 тысяч рублей, да рабочие भी не вышлели 663 рубля. Вся продукция, выработанная на этих горшачках, была забракована.

Председатель цехового комитета отдела главного механика В. Боровского отметил, что недостаточное обеспечение цеха материалами и запасными частями. Вопрос об улучшении снабжения ставится на каждом собрании, но дело не улучшается. Плохо на заводе поставлено дело с сохранением оборудования и деталей. Цепное добро находится под открытым небом.

Тов. Коетков предложил расширить заводскую столовую и построить клуб.

Начальник цеха электротехники А. Капкин указал на необходимость замены внутренних и наружных оконных рам в цехе. Он резко критиковал отдел снабжения.

—Нам, мастерам, в своей мастерской чаще всего приходится работать при электричестве, — говорил рабочий ткацкого цеха Т. Бурцев, — тогда как можно сделать окна в помещении. Медленно выносятся разрывы, заплата, продолжение и, в частности, по установке выкатных шкафов над электромеханиками.

Тов. Головкин указал на серьезные недостатки в условиях труда рабочих ткацкого цеха.

На плохое обеспечение цехов отбрасываемым материалом, что отражается на загрязненности оборудования, на недостатках технической документации в заводской библиотеке, указала начальник ткацкого цеха Л. Верина.

На конференции были приняты поправки к плану производства на 1956 год. Коллектив завода за прошлый досрочно завершил план первого года шестой пятилетки.

А. Волынов.

По материалам «Коммуниста»

«Совершенствовать технологию производства»

Главный инженер Хрустовского завода Т. Фигурский сообщил в редакцию, что факты, отмеченные в периодической статье от 20 января с.г., имеют место на заводе. В последние годы (такой же) отдала в 1955 году были пущены на эксплуатацию по причине недостатка материально-технического снабжения и технической документации, выработанной в результате своей частой замены.

Сейчас монтаж подходит к кон-

вей. Вступит наладочные работы по оборудованию, установленного в цехе.

Техническим проектом 1955 года предусматривалось и утверждено 25 нормативных актов, из них 14 — в настоящее время выполнены. Например реконструкция ванной печи № 1 с установкой трех технологических линий, БС-24, конструкция ванной печи № 2 и № 4 и горюшковая печь № 1, расширен ассортимент на центр-

альной машине и на прессе с автоматическим управлением, помет использования стекловоса на свинцовом хрустале, являясь не только экономичнее, но и более легкой баночкой и ряд других предположений.

Еще не выполненным из-за отсутствия кирпича, цемента и других строительных материалов мероприятия по созданию в строительстве нового здания горюшковой печи.

стекловоса им. Боровского.

