

Партийная жизнь

Глубже вникать в дела производства

В партийной организации стекольного завода им. Дзержинского состоялось отчетно-выборное собрание, на котором председателем собрания избран депутатом областного совета парторг К. Обухов.

Вместе с советским народом коллектив предприятия успешно завершил задание пятого пятилетнего плана, достигнув в 1955 году план 1956 года. Застрельщиками являются передовые методы труда былых коммунистов. К числу их можно отнести резчика Никитина, закладчика Карпова, слесаря Рамнина, которые своим личным примером увязали массы и которые давно уже работают в счет своей пятилетки.

Никитин параболкой закончил рационализаторскую работу совершенствования производства. За минувший год подаю 531 предложение с условным экономическим эффектом 4,5 миллиона рублей.

После XX съезда КПСС все трудящиеся предприятия стремятся к тому, чтобы годы шестой пятилетки стали периодом мощного подъема производства.

Остановившись на отдельных моментах неудовлетворительной работы завода, К. Обухов сказал:

«Числится некоторые промахи в практической деятельности парторга, вследствие чего проявились недостатки. Например, в течение всего осенне-зимнего периода составной пех делал тушки местной работы завода. На этот период план здесь не выполнялся, а коммунист С. Н. Экин, возглавляющий этот участок, мало заботился о нормальных условиях работы цеха. Дело в том, что цеху этого завода ставилась работа основных цехов, и только тогда парторг вмешивался в это дело».

Выпуск подправленного стекла в 1956 году должен увеличиться по сравнению с предыдущим на 14 процентов. Однако в первые месяцы нынешнего года качество этого вида продукции получалось низким, в основном из-за несовершенства, в частности его себестоимости. За счет завышенной стоимости подправленного стекла предприятие в этом году потеряло уже до двух миллионов рублей. И вот тут другой пример, официальный представитель цеха должен увеличивать выпуск зарплата народного потребления в два раза, но зеркала, которые не соответствуют этой задаче, каждое пятое зеркало у них идет в брак.

— XX съезд партии подвел итоги минувшей пятилетки и намелет огромные мероприятия в новой пятилетке. Шестой коллектив завода уже теперь начинает решать эти задачи, — говорит мастер Т. Макаров.

— Чтобы обеспечить новый подъем производства, парторг должен думать не только о том, как заниматься каждым цехом, отделом, подразделением в годоску масс. Но, как показали отчетно-выборные собрания в цехах, парторг недостаточно много руководит. Об этом мож-

но судить по тому, что по 12 бывших секретарей цеховых парторганизаций только двое шло в органы на этот пост. Заместитель начальника цехового цеха Т. Козлов резко критиковал работу тепличного парничкового хозяйства и предупредил общественное питание. Он так же указал на непонятный факт, когда в 1955 году остались неэквивалентными на жилищное строительство 250 тысяч рублей, на которые можно было бы возвести целый дом.

Намеренные организационно-технические мероприятия на 1955-й год, — заявил главный инженер завода Т. Козлов, — в основном выполнены и применены от них имеют значительные прибыли. Большим тушением является неадекватность строительных работ по шпунтовой базе, в чем повинен цех слесарей. Но с их пор протачники не вытаскивают столяр на низких стандартных пределах, не борются за свою ценную минимизацию и мастера вертикального шлифования. Производственные наем на опыты горючие, декорирование стекла трудятся на низких стандартах. У нас это замечательное начинание все еще не нашло широкого применения».

Секретарь партийной организации цеха выработкой неоплавленного стекла Т. Кузьков отметил, что было бы очень похвально, если бы цех парторга не был создан. Как правительственный орган, парторганизация должна опираться на опыт горючие, декорирование стекла трудятся на низких стандартах. У нас это замечательное начинание все еще не нашло широкого применения».

— Раствором облучения общественного питания было много, — сказала парторгизм отдела работы с общественными организациями Т. Пономарева, — но слесари не видны. Убиты этот отдел приносит ежегодно. До сих пор в минувший год около 400 тысяч рублей. Вновь выстроены цеха, которые оказываются совершенно не механизированы. Все же здесь не выпукло в достояние количество конструкторско-бухгалтерских изделий. Вместо пяти тысяч было изготовлено 12 тысяч изделий».

Парторг-экономист Т. Такин рассказывал присутствующим о том, что в нынешнем году завод не справляется с заданием по выполнению средств. Если парторгизм предусматривает снизить себестоимость продукции на 2,5 процента, то фактически снижение составляет лишь полпроцента. Завод пошел от этого больше убытки. В цехах выступили также директор завода Т. Брауде, председатель цехового Т. Сафьянов и другие.

Участники собрания избрали нового члена парторга, давшего ему напарника. На организационном заседании секретариата парторга избраны В. П. Стогов и А. Н. Гайдаков.

И. Точнев.

Самобслуживание в столовой

Большое внимание в решении XX съезда партии уделяется улучшению работы предприятий общественного питания, введению самообслуживания в столовых, чайных, как наиболее рационального метода обслуживания потребителей.

Советские люди, отвечая на работу парторга, начали огромную работу по черчению и жизни этих решений. 13 февраля перешла на самообслуживание рабочая столовая № 3 при фабрике «Красный Профиетер». Результаты первых двух недель превзошли все ожидания. Внесло 232 тысяч рублей по плану доход столовой составил свыше 270 тысяч рублей. Увеличилось ежедневное количество блюд на 600 — 700. Если раньше рабочий затрачивал на обед 30 минут, теперь 30 минут, то сейчас же достаточно 10 — 15 минут.

Прядильница цехового парторга Т. Шербакова говорит: «Раньше мне не хватало на обед 20 минутного перекура, а теперь мы успеваем пообедать за 10 — 12 минут и остальное время отдыхаем в цехе».

Рабочие споро, быстро вытаскивают тарелки и вазы и идут к раздаточному окну, где раздатчица К. Ф. Соколова, П. В. Васаткина за 3 — 4 минуты без крика, суеты, лишнего замешивания откусывают ступицу.

Книга жалоб и предложений стала книгой благодарностей и предложений.

Заведующая столовой А. И. Грозинская рассказала, что в столовой передел на специальные расходы хлеба без талонов, но потребностей каждого рабочего. Намечено также организовать филиал буфета без подвала, а также систему рабочего контроля.

Администрация фабрики нужна серьезно помочь коллективу столовой в этих хороших начинаниях, а особенно в приобретении необходимого оборудования: электромашин, тонометрических, посудомойки и других.

Н. Правосудова.

Хороший поступок

20 марта на станции «Застава» за школьной стрельбой разбе. В это время грузовой поезд состоял из вагонов, был поднят на весы. Проходившая мимо ученица 6-й класса средней школы М. А. Расава Владимирова заметила странную вещь: в сообщении об этом — стрелочник, состав был остановлен и авиация предотвращена.

К. Гордеев.

«Прошло четыре года»

После пяти заголовков в газете 16 марта с. г. была помещена статья о плохом обслуживании коммунальных жителей в Дудорском районе «Совхозе». Заведующий районом откликнулся на статью Т. Мозаев сообщил, что факты, изложенные в статье, не соответствуют действительности. Причина невозможности демонстрации кинофильма в колхозе



Лучшим водителем лесозональных машин на Закопальском лесозаготовительном предприятии является Дмитрий Андреевич Никитин. Обладая большим опытом вождения тяжелых лесозональных автомашин, Д. Никитин при любых условиях года систематически повышает свой задел.

Как лучший водитель в период снежных зим Д. Никитин был переведен на базовую для обеспечения лесозаготовок горючим. В любую погоду, днем и ночью работает на горючие лесозональные машины.

В эти дни Д. Никитин снова работает на Закопальском лесозаготовительном на вывозе древесины, перевозя на снежных нормах.

На снимке: Дмитрий Никитин у своей лесозональной машины.

Фото В. Арханова.

Как мы организуем соревнование

Во всех цехах и сменах Хрустального завода рабочие ежедневно включались в соревнование за выполнение задания первого года шестой пятилетки. Успех дела будет зависеть теперь от правильной организации и руководства соревнованием, от активности каждого рабочего.

Коллектив смены № 2 цеха рубильной выработкой за лучшие показатели в феврале было введено цеховые переходы в Брусное здание. За половину года смена выполнила план на 125 процентов.

Как смена достигает трудовых успехов?

Прежде всего за счет высокой производственной активности соревнующихся, доблестной борьбы за выполнение обязательств. Не довольствуясь ежедневным подведением итогов соревнования, в смене чаще стали проводить собрания и беседы, посвященные ходу соревнования, растет чувство коллективной ответственности за план.

В начале марта смена должна была выполнить 12 человек на торфобригадиров. Послаив цехом бригаду Сыркина и ряд других рабочих, но, обуславлив положение, мастера решили заменить бригаду Сыркина на выведенных рабочих за сокращением каждой бригады.

— Мы будем работать бригадой в 7 человек вместо 8 без снижения, выработкой, — заявила бригадир В. Кашин. Его поддержала бригадир Н. Александрова, уменьшившая бригаду на 3 человека. Вскоре сокращенные бригады стали значительно превышать свои нормы. В смене постоянно наис-

ходят резервы. Бригада Р. Самосудова, выходящая из цеха, заменила квалифицированного мастера работником более низкой квалификации. Опыт унаследовал и сейчас эта бригада намного снижает себестоимость станков.

Бригада И. Коргина на работе пробовала граблины за счет усовершенствования наборной трубы отказалась от бачинки. Это также обеспечивает значительное снижение себестоимости изделий. За короткий срок в смене появилось много рационализаторских предложений, пять из них уже внедрены и дают большой эффект. Причин каждой смене много не перечислять, но в смене постоянно растет количество предложений, которые не знали существа дела. Теперь в смене постоянно растут учет расходуемых шпихты и стекловаты, усилилась борьба за экономное использование стекла. Коэффициент использования стекломассы за половину марта достиг 50,5 процента при плане 51.

В смене организован ежедневный показ итогов работы бригад. И странным кажется, что в смене были показаны и в других сменах, потому что заперта Доска показателей межсменного соревнования. Видно, завод и отдел труда не проявляют должного внимания к качеству и показу итогов соревнования.

И. Иваниц.

Парторгизм смены № 2 цеха выработкой Хрустального завода.

ПО МАТЕРИАЛАМ «КОМУНИСТА»

«Обязательно останусь на буге»

На заметку, опубликованную по газете заводского и газете 9 мар-

та, секретаря парторга стекольного им. Борзовского Т. Мелевев сообщил, что он был освобожден на заседании парторга и факты изложенные в ней, признаны правыми.

Предложено директору завода Т. Мозаеву, чтобы он представил новую магнитную сепаратор в составленном виде и инвентаризировать в отношении машины в цехе обработки.

