

Повысить роль мастера в организации производства

XX СЪЕЗД Коммунистической партии поставил перед всеми хозяйственными и общественными организациями задачу бороться за повышение производительности труда, за снижение себестоимости выпускаемой продукции.

В выполнении этих задач большая роль принадлежит начальникам и мастерам смен, участков, отделов. Им поручено организовать правильную и высокопроизводительную работу коллективов, они должны использовать сырье, материалы и другие ценности производства. Они обязаны всемерно сокращать непроизводительные расходы материалов, заработной платы, создавать все условия для выполнения ассигнованных заданий, выпуска качественной продукции, снижения брака и технологических отходов.

Между тем, начальники и мастера смен цеха выработки, равно как и других цехов Хрустального завода, не могут серьезно заниматься вопросами повышения производительности труда и снижения себестоимости. Одной из причин этого является то, что руководители смен не знают результатов своей работы, так как сведения о работе цеха завода в целом им даются в конце месяца.

Работу начальников смен и отдельных стеклоделов не поощряют, как правило, оценивают только по выполнению общих показателей — плана, ассортимента, сортности, бонн и брака. А как каждая в отдельности смена сравнивается с планом по себестоимости продукции, расходованию сырья и материалов, фондам заработной платы и производительности смен не знают. Счет урочной выработки (начальники цехов) в этом году систематически перерасчитывают фонд заработной платы, имеют рабочих сверх штата, не укладываются в план расхода топлива и других материалов, но выполняют планового коэффициента использования стекломассы.

Можно ли иметь более лучшие технико-экономические показатели работы цеха? Безусловно, можно. Но чтобы начальники или мастера смен, участка были подлинными орга-

низатором борьбы за план, он должен иметь конкретное задание по фонду заработной платы, затрат по шпекте и по собственным материалам, необходимо иметь плановой штат рабочих.

Нередко можно слышать от руководителей завода и особенно отдела труда и заработной платы в том, что вы, начальники смен, растрачиваете фонд заработной платы, переплачиваете за работу п. т. Но часто бывает так, что в силу сложившихся трудностей, плановые смены вынуждены сокращать средней зарплатой рабочему при не выполнении им установленной нормы. Начальники смен могут бы иногда заставить отдельных рабочих трудиться по себестоимости, но ему такого права не дано.

Пора, мне кажется, прекратить практику списывания на цех всех расходов пособных цехов (строительного, механического цеха) без оформления документов начальником смены за все те работы, которые производились в данной смене.

В конце года выработчики цеха рожки с пресованной ножкой, без начальника смен давно признали неэкономичность такого метода. Доказано, что каждая рожка с пресованной ножкой обходится на 13 копеек дороже рожки, изготовленной обычным методом, причем каждый ее год до пяти, а все же нам планируют выработку рожки с пресованной ножкой. Только на этом цех терпит ежемесячно около 10 тысяч рублей государственных средств.

Нес на протяжении двух лет имеет начальники рожки с пресованной ножкой, при этом же цех терпит ежемесячно около 10 тысяч рублей государственных средств.

Нес не поддерживает личностно по труду, ни по фонду заработной платы, ни по себестоимости, а начальники смен не несут никакой ответственности за эти нарушения. Да с них и спросить нельзя, так как никто не знает, как сме-

ны работают в этом направлении. За все отвечает начальник цеха, причем, говоря вкратце, что и его ответственность не слишком высока. Почему все эти ненормальности продолжались из месяца в месяц.

За последние два года в цехе не было случая, чтобы начальники цеха вместе с работниками отдела труда и заработной платы собрали начальников смен разных и горюшек попей и сделали глубокий анализ хозяйственной деятельности каждой смены в отдельности, так как из-за отсутствия письменного учета они этого сделать не могут.

О том, насколько прижизненно для сменщиков руководители, говорят такой пример. В течение года работники отдела труда и заработной платы ведут большую попутнохозяйственную работу и предостерегают пересмотр тарифного соглашения и предельно технически обоснованных норм выработки. Дважды завод посылал эти материалы в главк и калкий рай они возвращались на дароботку. Почему? Только потому, что все эта работа проводилась без всякого участия руководителей смен, которые могли бы оказать отходу труда большую помощь в правильном решении поставленной задачи.

Я уже не говорю о таком серьезном недостатке, как отсутствие каких-либо прав начальники смены или участки на поощрение рабочих и на их денежное вознаграждение, хотя этот вопрос поднимался уже давно, и в отдельных отраслях промышленности начальники и мастера смен уже получили такие права.

Чтобы успешно решать вопросы роста производительности труда, увеличения выпуска продукции, улучшения ее качества и снижения себестоимости, необходимо коренным образом пересмотреть права и обязанности начальника смены, участка, сделать его руководящую роль такой, чтобы все способствовало достижению лучшей работы предприятия.

П. Савельев,
начальник смены цеха выработки Хрустального завода

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

РЕММНАСТ

Орган Гус-Хрустального горкома и райкома КПСС, городского и районного Советов депутатов трудящихся

№ 139 (6011)
Цена 15 коп.

СРЕДА, 21 НОЯБРЯ 1956 года.

28-й год
январия



Коллектив стекольного завода имени Дзержинского стремится успешно завершить план первого года шестой пятилетки, выполнить его по всем технико-экономическим показателям. На этом снимке мы видим старшую туружскую завода резчика стекла Степана А. И. Шибанова. Ежемесячное задание он систематически выполняет на 130-150 процентов.

Фото В. Новикова.

ЗАЯВЛЕНИЕ СОВЕТСКОГО ПРАВИТЕЛЬСТВА

по вопросу о разоружении и уменьшении международной напряженности

17 ноября Советское правительство опубликовало Заявление по вопросу о разоружении и уменьшении международной напряженности.

В Заявлении отмечается, что вооруженное нападение Англии, Франции и Израиля на Египет создало опасность для мира и спокойствия. Обращает на себя также внимание, что те страны западных держав, которые ответственны за агрессию против Египта, пытаются выманывать из агрессивных замыслов Советского Союза на Ближнем Востоке и в Европе отвлекая внимание народов от событий в Египте. Все это делается в целях возрождения «холодной войны», усиления международной напряженности и еще большего разжигания гонимых войн.

В этом ответственном моменте Советский Союз имеет полную свою волю и силу защитить мир, против гонимых войн, за запрещение атомного оружия. Заявление Правительства СССР от 17 ноября отмечает, что интересам советского народа в сохранении и укреплении мира полностью совпадают с интересами всех других народов как Запада, так и Востока. Советское правительство предлагает в своем заявлении:

1. Сократить в течение 2 лет вооруженные силы СССР, США и Китая до 1—1,5 миллионов человек для каждого из этих государств, Англии и Франции — до 650 тысяч человек для каждого государства и до 150—200 тысяч — для каждого из остальных государств. В течение первого года сократить вооруженные силы СССР, США и Китая до 2,5 миллиона и Англии и Франции — до 750 тысяч человек для каждого из этих государств.
2. Осуществить в течение 2 лет запрещение атомного и водородного оружия и уничтожение запасов этого оружия.
3. Сократить в 1957 году на одну треть вооруженные силы США, СССР, Англии и Франции, размещенные на территории Германии.
4. Заключить соглашение о сокращении в 1957 г. вооруженные силы США, Англии и Франции, размещенные на территории стран — участниц НАТО, и вооруженные силы СССР, размещенные на территории стран — участниц Варшавского договора.
5. Ликвидировать в течение 2 лет иностранные военные, военно-морские и военно-воздушные базы на территории других государств.
6. Сократить в течение 2 лет военные расходы.

Установить строгий и эффективный международный контроль за выполнением государственных взяток на себя обязательств.

В Заявлении указывается, что Советское правительство готово рассмотреть вопрос о применении аэрофотосъемки в районе расположения в Европе основных вооруженных сил Северо-атлантического блока и стран — участниц Варшавского договора с расчетом на глубину до 800 километров на Восток и на Запад от линии разграничения указанных вооруженных сил.

Советское правительство высказалось в Заявлении за созыв совещания глав правительств СССР, США, Англии, Франции и Индии для обсуждения вопросов, касающихся разоружения и уменьшения международной напряженности.

ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ ПЛЕНУМ РК КПСС

Состоялся организационный пленум райкома КПСС, который избрал бюро и секретаря райкома партии.

В состав членского бюро РК КПСС вошли: А. А. Березин, А. И. Васленко, А. М. Зубов, Ф. Г. Иванова, Г. Г. Иванова, Г. Г. Иванова, В. С. Габриак, И. Н. Кротов, Н. И. Кротов, Д. А. Монахов, В. С. Габриак, В. С. Татаров, кандидаты в члены бюро избраны Е. В. Зайцев, Л. Т. Кучина.

Первым секретарем РК КПСС избран А. М. Зубов, вторым — В. С. Татаров, секретарем по зоне Гусевской МТС — А. А. Березин, секретарем по зоне Лесниковской МТС — В. Г. Иванова.

Празднование Дня артиллерии

Советские люди торжественно отметили День артиллерии.

Во многих воинских частях Московского гарнизона прошли торжественные собрания.

В Концертном зале Центрального Дома Советской Армии имени М. И. Фрунзе молодые воины, студенты и воспитанники ремесленных училищ встретились с ветеранами гражданской войны и Великой Отечественной войны, о старших бойцах.

В Ленинграде Артиллерийский исторический музей вновь открыл двери. Убогих экспозиций музея, посвященных славы артиллерии русской и советской, состоялись встречи почитателей музея с артиллеристами — Героями Советского Союза. В Клевне, в Большом зале окружного Дома офицеров Советской Армии, состоялся торжественный прием, посвященный Дню артиллерии.

На предпринятых и в школах, в военных и учебных заведениях Ученых проведены беседы и доклады по истории Артиллерии, артиллерийской техники, о боевых подвигах советских артиллеристов.



Панно работы художника М. Соловьева (Государственное подпольное изобразительное искусство).

УДОБРЕНИЕ — НА ПОЛЯ

Обязательство колхозников

На полях, покрытых неглубоким снегом, зачернели первые тонны навоза.

Нет заботы о семенах

Долго ли будет продолжаться такое отношение к семени?
Г. Оган.

ВЫВЕСТИ ВОЙСКА ИЗ ЕГИПТА?

15 ноября такой митинг состоялся во второй смене четвертой ванной печи, которой руководит П. Савельев. При

В магазине книготорга

[illegible]

дизайнерских про-
мышленных предпри-
ятий, сборник карик-
атур для сельских
стенгазет.

Продолжается подписка на десяти томник И. Франко, большую медицинскую энциклопедию. Подписчикам выдаются первые и третьи тома Чернышова, Шолохова, четвертый — Аксакова.

ИЗ ОПЫТА ПЕРЕДОВИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

Первое место по надоям молока

цента. Большая забота проявлена и о создании прочной кормовой базы.

В социалистическом соревновании доярков колхоза лучших показателей по надоям молока добились А. И. Романова, З. Н. Шуйкова, З. И. Глазкова, А. Н. Колова, Е. Д. Тимофеева и А. И. Битерикова, получившие в среднем более 3,6 тысячи килограммов молока от каждой из закреп-

В наступившем хозяйственном году колхозы ставят перед собой цель поднять надой еще выше; получить от каждой фуражной коровы по 5.000 килограммов молока.

На снимке: одна из лучших доярок колхоза Е. Д. Тинофеева, надоявшая в среднем по 5,626 килограммов молока от каждой из 17 закрепленных за нею коров.

Фотохроника ТАСС

ФОТОХРОНИКА ТАСС

На Хрустальном заводе успешно освоены вакуумные стакановые автоматы ВС-24. Коллектив механизированного цеха перекрыл их проектную мощность и борется за то, чтобы доставить выпуск тонкостенных чашечек стаканов с трех машин до 100 тысяч в сутки. На снимке вы видите оператора машины ВС-24 **Владислав Смирнов**. При норме 5 тыс. он выпускает за смену по 9—10 тысяч стаканов. Фото В. Новикова.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Запущена идеологическая работа

К отчетно-выборному партийному собранию коллектив Хрустального завода пришел с неплохими показателями в труде. Несомненно, что каждый коммунист многое сделал для то-

— Меня, как секретари парткома даже не спросил, не посоветовался как лучше провес-

...иет завода, цеховые парбю-
р-с больше занимались полити-
ко-массовой работой, активнее
осуществляли контроль над
хозяйственной деятельностью

Политико-воспитательная работа у нас проводилась слабо — говорил член Ц. Ассеманс.

секретари парткома тов. П. Ветрова, коммунисты т. т. С. Соколовский, И. Дмитриев, И. Во-

Областные идеологической работы и особенно среди инженерно-технических работников привело к тому, что среди них стали появляться грубые промахи, противостоявшие своей партийному комитету и парторганизации в целом.

Почти каждый из двадцати

«Производственные совещания в цехах не проводятся», — заявил М. Пестовко. — В цехах выработки и обработки много выключено. Если бы руководители завода, партия хотя бы раз в неделю собирали совещания бригадиров, инженеров с ними, выявлялись их недостатки, наши цехи были бы значительно чище.

Несмотря на улучшение качества стекла, механизацию производственных процессов, все же брак и отходы у нас остаются по-прежнему большими. Основным их источником является небрежность людей в

— Самым крупным недостатком в деятельности парткома является запущенность идеологической работы — полноты

Партийное собрание приняло развернутое решение. Избран новый состав парткома во главе с тов. П. Федоровым.

просвещения партком подошел формально. Многие слушатели семинара по политекономии, которым я руковожу, не знали, что они зачислены в этот семинар.

— Меня, как секретаря цеховой парторганизации, партком даже не спросил, не посоветовался как лучше провести комплектование кружков, — заявила Л. Быкова.

Естественно, что отсутствие должной воспитательной работы с коллективом привело к ослаблению трудовой дисциплины, к росту аморальных по-

— Политико-воспитательная работа у нас проводилась слабо — говорит и тов. И. Акимов.

—С мая в нашей смене не было никаких массово-политических мероприятий.

Ослабление идеологической работы и особенно среди инженерно-технических работников привело к тому, что среди них стали появляться группировки, противопоставляющие себя партийному комитету и заводскому руководству.

Почти каждый из двадцати двух выступавших говорил о непартийном поведении группы коммунистов из числа инженерно-технических работников.

организовавших коллективное заявление в защиту главного механика Кернажицкого, допустившего целый ряд грубейших нарушений партийной и

—Наша партия в докладе секретари отмечена в числе лучших — отметил член

Лимзиков, — но я считаю эту оценку неправильной, голословной. В течение года меня никто не проверял, не заслушивал на заседании парткома или цехового партбюро.

—Партком не стал даже требовать наших планов и проголосовал, отсюда он и не знает как работают низовые партийные организации, — говорила И. Быкова. Она указала также на серьезные упущения в руководстве комсомолом.

Партийное собрание приняло
развернутое решение. Избран
новый состав парткома во гла-
ве с тов. П. Федоровым.

Четвертый год подряд держит первенство в социалистическом соревновании колхозов

Аркадий АДАМОВ