

Претворим в жизнь решения декабрьского Пленума ЦК КПСС

Добавил斯基 Пленум ЦК КПСС определил почтенные и ответственные задачи, стоящие перед профсоюзными организациями, исходя из ленинских указаний о роли профсоюзов в деле коммунистического воспитания масс. Пленум решил пожелания ряд профсоюзов в работе и выполнении производственных заданий, в решении вопросов нормирования и организации труда, заработной платы, в улучшении техники безопасности на производстве, в особенно в решении вопросов, связанных с жилищным строительством и улучшением материально-бытовых условий рабочих и служащих.

Для решения этих задач профсоюзные организации должны поднять активность и инициативу масс и, прежде всего, профсоюзный актив. Задачей комитетов Хрустального завода станут перед собой поставленная обязанность по подготовке рядов, развитию инициативы цеховых комитетов, профгруппировок и комитетов завода. Роль председателей в настоящее время сильно возросла. Работая, инженеры и служащие очень редко обращаются к ним со своими предложениями и запросами, ибо комитеты завода мало что делают в деле удовлетворения нужд и запросов рабочих.

В заводской комитет ежедневно обращаются десятки рабочих и служащих по различным вопросам работы предприятия, а также и к культурно-досуговому. Здесь можно видеть и массу нужды и общи, радости и печали, успехи и недостатки в общественной и личной жизни.

Важнейшие вопросы заводской комитетов: культурно-досуговые, жилищно-бытовые, материальные и материальные запросы членов профсоюзов остаются неудовлетворенными. В инициативе этой деятельности заводской комитет сейчас проводит ряд мероприятий по поднятию роли цеховых комитетов и профгруппировок. Мы считаем, что цеховые комитеты должны сами решать вопросы труда и заработной платы. С этой целью мы создаем в основных цехах цеховые расценочно-конфликтные комиссии. Вопросы оплаты бытовых издержек, сбор членских взносов, оплата материальных стимулов, распределение путевок в дома отдыха, санатории и пионерские лагеря, участие в распределении жилищной площади мы передаем общему профсоюзному в цеховые комитеты.

Эти мероприятия безуклонно поднимают роль цеховых комитетов, которые вынуждены будут больше проявлять инициативы, ответственности и заботы в деле удовлетворения нужд членов профсоюзов. Они будут также заниматься вопросами социалистического соревнования, поднимают свою требовательность к начальникам цехов и отделов.

На днях по инициативе цехового комитета цеха выработки коллектив смен № 1 вынужден коллектив смен № 4, 2 встретили в социалистическом соревновании за достижению встречи 40-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции. За-

водской комитет поддержал эту инициативу. В настоящее время во всех цехах развернулось социалистическое соревнование за достижению встречи юбилейного праздника.

Заводской комитет совместно с администрацией завода проводит совещание хозяйственников и профсоюзного актива, где обсуждают детально вопросы организации социалистического соревнования, пересматривают его условия, обязав начальников цехов и отделов обновить данные о выполнении заданий в отчете и отделе производств соревнования, определить сроки подведения итогов соревнования в профгруппах, в сменах, на заседаниях цехового и заводского комитетов. Надо отметить, что в прошлом году поднимались с большим запозданием и подчас формально.

Мы напомним на наших совещаниях ряд хозяйственных решений, принятых на изюмском профсоюзном собрании в 1956 году. У нас в цехах, надо сказать, правда с опозданием, скажем так, проводят эти соревнования на собраниях смен, на заседаниях цехового и заводского комитетов. При обсуждении всегда много отговорок: недостатков, наметаются мероприятия на их изжитие, но отсылки руководители с этим не связывают и высказывают и те же недостатки повторяются из месяца в месяц.

Мы решили ввести в практику работы цеховых и заводского комитетов отчеты на каждом заседании о том, как выполняются предложения, принятые на собраниях заводских комитетов, мы поднимаем ответственность хозяйственных руководителей за выполнение предложенных рабочих.

О неучастии со стороны некоторых руководителей в нуждах и запросах рабочих говорят многие примеры. На заводе около трех месяцев на всех заседаниях и собраниях говорили о том, что санитарные узлы, особенно в цехах выработки, находятся в запущенном состоянии. Думали выполнять работы, в них участвовали, в основном цеховые думали. В основном цех думали не работавшие смен из-за отсутствия. На эти разговоры, очевидно, не делал никаких шагов. В результате в Карадзеве и начальники паромового цеха, Филиппова. Только после решения комиссии по охране труда, гигиены и работ в санитарных узлах, идет ремонт в душевых.

Нам кажет другой пример. Административный завод не выполняет свои обязательства по доставке топлива для цехов. По договоренности договор в части обеспечения рабочих дровами. После отчетно-выборной конференции, где поднималась эта проблема, еще не было сделано администрацией завода по выполнению этой задачи договора. Руководство предприятия ссылается на автобезд, что, мол, она не дает автоматы. Но ведь коллективный договор

заключен между администрацией и заводским комитетом, причем тут автобезд? Известно, что автобезд постоянно вылетает из цехов 8-9 автоматов, на вывозку дров завод не находит транспорта. Отсюда, заметил директор завода Г. Николаев, стоит вопрос о дровах в цеховых складах. Где же тут забота хозяйственных руководителей о быте рабочих и служащих?

Мало выполняется на заводе работ о жилищных условиях рабочих, а они очень тяжелы. В жилищно-коммунальном отделе завода в настоящее время подано 240 заявлений от рабочих, нуждающихся в квартирах. Не за последние четыре года на заводе построено только два 8-квартирных дома. Характерно, что завод два года строит 8-квартирный деревянный дом, тогда как другой 8-квартирный каменный дом 20-квартирный дом 6 месяцев. В чем же дело? Дело в том, что этот дом строили сами рабочие. Этот факт показательно, что больше проявляет заботы о жилье. Два года строит завод 20-квартирный дом и кооперативы еще не видно. Трудно представить, когда закончится сооружение дома, потому что Галицкий в 1957 году отсылает на его строительство только 600 тысяч рублей вместо одного миллиона.

На год в год Хрустальный завод не выполняет плана по капитальному ремонту жилищ. В 1955 году из отпущенных 623 тысяч рублей освоено только 400 тысяч. В 1956 году из 530 тысяч освоено 481 тысяча, а состояние жилищного фонда все неудовлетворительно.

Надо сказать, что, выполняя решения декабрьского Пленума ЦК КПСС, профсоюзная организация завода должна более активно и решительно будет бороться за дальнейшее улучшение жилищно-бытовых и культурных условий трудящихся предприятий.

П. Савельев,
председатель заводского комитета Хрустального завода.



Киев. Коллектив завода радиоаппаратуры приступил к изготовлению первой партии магнитофона «Дипер-9». Многие магнитофоны изготавливаются на заводе с успехом. Улучшилось звучание, а также тем, что дают возможность производить двухдужечную запись. Время звучания одной ленты увеличилось вдвое.
На снимке: настройщик В. Широков (слева) и механик А. Соломонов проверяют магнитофон «Дипер-9».
Фото М. Начинкина.

Фотохроника ТАСС

ПЕРВЫЙ ЭКЗАМЕН

Студенты-заочники Всесоюзного заочного инженерно-строительного института перешли на практические и ответственные дела, с 10 января в Гусь-Хрустальном учебно-консультационном пункте начались занятия экзаменационной сессии.

Занятия организованы в предельной мере на первый семестр 1956—1957 учебного года, сдают первый серьезный экзамен.

Наряду с тем, что студенты по возможности работают на учебном материале и получают дополнительную практику работы. Вспомогательные занятия по высшей математике и физике отныне являются обязательными. В. Г. Наушник, В. Г. Голосинкин, Ю. Н. Даринский (студенты из Ярославля), В. А. Дубовик (Усть-Катавский завод), М. А. Рыбин (г. Харьков), В. В. Виноградов (Строительный завод), А. С. Соломонов (завод Стеклозавода). Многие студенты получили хорошие оценки.

Наряду с тем, что студенты не могут посещать регулярно очные занятия в силу загруженности на производстве и сейчас загруженности на про-

изводстве и сейчас встретился с рядом трудностей в самостоятельном изучении материала. Ряд студентов из-за нехватки контрольных работ не был допущен к экзаменам, тем самым усложнил себе работу во втором семестре.

Из этого раз говорит о необходимости повышения ответственности к студентам-заочникам со стороны хозяйственных руководителей и партийных организаций.

Наше мнение, что инициативу парторга фабрики «Красный Прогрессор». Он собрал студентов-заочников предприятия, вынес их из цехов и объяснил им практическое значение, организационные моменты, которые должны были быть введены в учебную работу, установившие дополнительные занятия по высшей математике и начертательной геометрии.

Проведение экзаменов позволило выявить недостатки в учебной работе, устранить, которых даст возможность получить более высокие результаты в весеннем экзаменационную сессию, которая будет проходить в мае-июне 1957 года.

А. Богданов,
заведующий учебно-консультационным пунктом ВЗНИИ.

ПОЗАБЫТА, ПОЗАБРОШЕНА

достойный основ, заучиванием, записыванием, запоминанием материала.

Включаясь в социалистическое соревнование в виде выборов в местные Советы, коллектив вынул на себя повышенные обязательства. В выполнении этих обязательств большую помощь должны оказать нам профсоюзная организация фабрики и цеховой комитет. В регионах декабрьского Пленума ЦК КПСС роль профсоюзов в выполнении социалистического соревнования должна быть большая.

Однако роль нашего цехового комитета в выполнении производственного плана коллективом мало проработана. Ряд мероприятий, отсутствующих наладившая агитация: доклады, лекции, «молнии», призывающие рабочих к достижению выполнения своего пятилетнего плана. И это не потому, что наш

цеховой комитет не хочет, не умеет работать. Все дело в том, что председатели цеховых комитетов, руководители фабрики-ремесленники у нас. Старая фабрика у профсоюзной председатели — на правах наставника. Стоит даже попросить художника написать плакат или доложить, он делает это не сразу, а в последнюю очередь.

У нас еще много крупных недостатков и в постановке идеологической работы с коллективом, и в обеспечении такого производства. Нам необходимо руководителем фабрики в решении производственных вопросов, и выполнении плана 1957 года.

В. Сасуню,
массовый цеховой цеховой фабрики «Красный Прогрессор».

