

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Партийная группа — большая сила на производстве

На фабрике «Красный Профинтерн» заканчиваются отчеты и выборы партийной группы. Тесно связаны с партией, близка ее связь с производством, партийные группы — большая сила. Велика их роль и в воспитательной работе среди трудящихся.

За минувший год хорошо потрудились на своем участке партийная группа работников сменного производственного цеха, где парторганизация являлась тов. Никитина. Цех один из передовых на производстве. Организовано проходило здесь различные массовые мероприятия — полиция на газете, прием новых членов в ДОСААФ и другие. Коммунисты регулярно проводят чистку газет, беседы среди трудящихся.

Своей передовикой назвала регулярный выпуск газеты «Смена». В последние месяцы достоянием трудящихся работниц Руслан Обликин, который организовал на работу и всегда стремится скорее уйти на цех. Карьериста уже высмеивают такое поведение тов. Обликина.

Партийная группа следила за коллективом смен, возглавляла борьбу с потерями и другими недостатками. После принятия решений коммунисты активно включились в борьбу за повышение их в жизни.

Но обсуждая отчет парторганизации

Своевременно подготовиться к зиме

Целесообразно доказывать, какое значение имеет своевременная подготовка цеха, отдела к работе в осенне-зимних условиях. С наступлением холодов работа в некоторых отделах затрудняется ртутными работами или другого участка, где плохо подготовились к зиме.

14 августа в цехе выработки полиграфического стекла заводной Державского состоялся партийно-кооперативный актив, обсуждавший ход подготовки к зиме. С докладом выступил начальник цеха тов. Сабир.

Из доклада, в также на выступлении многих товарищей стало ясно, что подготовительная работа идет медленными темпами. Отдельные руководители не понимают, что подготовка к зиме — это не только закупка, не провалом сами работники в этом важном деле.

Нельзя ничем оправдать допущенную халатность при решении этих задач. Парторганизация не-строительный отдел — на очень личном качестве провел эту работу. Во время недавнего промежуточного доклада на многих цехах стала течь вода, дождевые капли с крыши падали на ценные оборудование.

Совещание с кандидатами

Горком партии провел совещание с кандидатами в члены КПСС, на котором выступили тт. Мухомов, Дюбеков, Бельова и Тусев. Они рассказали о причинах отклонения кандидатурого стекла и о том, как они готовили себя для поступления в члены партии.

порт, коммунисты отмечали и ряд недостатков. Мастер тов. Смирнова указывала на то, что еще слабо налажены вопросы борьбы за дисциплину, за улучшение качества продукции.

— У некоторых коммунистов еще складывается отношение к делу. Такие коммунисты как тов. Богданов, видят на машинах студеного человека, но мир к их напарне не принимают, — подметила начальница цеха тов. Чучалова.

Важным резервом улучшения работы оборудования является совместное решение производственных вопросов коллективом смен разных цехов. Но это дело упускается.

— У нас есть машины из-за недостатка резины, потому что ее не хватает легко-роvingного цеха, — сказал секретарь партийной группы тов. Богданов. А вот тов. Калинин. — Надо решить этот вопрос на собраниях партийной ячейки и сменить легко-роvingного цеха, выявить причины такой поломки поставив вопросы.

Коммунисты призвали работ партийной группы удовлетворить вопросы. Парторганизацию избрал тов. Смирнова.

С. ЛЕБЕДЕВ,
редактор многотиражной газеты «За ударные темпы».

Вот уже несколько лет подряд ведется разговор о воротах на складе армированного стекла. В этом году намерен ряд мероприятий по их озеленению, строительству заградительного барьера, но ничего не удалось. Все надежды на то, что срок исполнения еще далек. Спрашивают, как же придется работать работникам склада и отделе ремонта стекла в октябре, когда в этом помещении будет немыслимая жара?

Сейчас уже началось освоение новых индивидуальных станков шлифовки и полировки стекла. Через некоторое время с этого оборудования уже будет выдвигаться годная продукция. В отношении же данного помещения пока не приступали. А тут должна выдерживаться определенная технологическая температура, понижение которой резко влияет на качество продукции.

Есть над чем поработать тов. руководителю цеха, общественникам и активистам, чтобы по истечении истерии осенне-зимней работы.

И. ТОЛМАЧЕВ,
политрук производственного цеха Державского.

Мероприятия присутствующими своим жизненным опытом поделился старый большевик В. М. Федосеев. Он же напомнил о том, что необходимо быть коммунистом. В заключение секретарь горкома КПСС тов. Данилов поблагодарил за участие в вопросе выполнения уставных требований кандидатами в члены КПСС.

Товарищ, что готовишь ты Октябрю?

Завершается строительство депо

Транспортный стеклозавод имени Дзержинского и 40 летний Октябрьский завод имени Сталина — новые здания производственного депо. Здесь сооружено два удобных стояла, на которых можно будет одновременно вести ремонт широкого спектра и лауреатских паровозов. Поставщики дают возможность разместить слесарные верстаки непосредственно у рабочих мест. Дело имеет развалки, дни и другие бытовые помещения.

Путевые для слесарей и слесарей по ремонту депо для подъезда к депо.

СОРЕВНОВАНИЕ ОРГАНИЗОВАНО ПЛОХО

Тридцатилетним паролотком пришел к в туру. С тех пор прошло более четверти века. Сейчас руководит бригадой, работающей на выдвинули кулины. В бригаде у меня 6 человек: мастер-отделочник, мастер-закладчик, бабочник, отшлифовщик, гравировщик и отливщик.

Выработка кулины считается наиболее сложным участком работы в нашем цехе. Здесь нужна большая выносливость, потому что много делается «на глаз». Кулины должны быть определенной высоты, нужно ровно обрезать край, ручку раскладывать так, чтобы она была строго перпендикулярна к плоскости кулины.

В смену бригада должна выпускать 150 кулин. Если бы мы указывали только в порядке, а не в количестве, мы бы показали бы, так как минимум 10—15 штук издевал устал и брак на различных операциях в цехе обработки. Таким образом, чтобы вынашивать сменные задания, нужно выработать не 150 кулин, а выработать больше. Наша бригада дает ежедневно 220—230 кулин, что составляет месячное задание на 140—150 процентов.

Такие показатели не достигаются, конечно, сами собой. Они — следствие упорного, повседневного труда. На смену я прихожу за 15—20 минут до начала работы. За это время готовлю рабочее место, проверяю, на месте ли все необходимые инструменты. Все подобные инструменты должны находиться на своих местах, чтобы на их поиск не пришлось тратить время и процесс работы.

Моем делом, а считаю, в работе — это уважение, любовь к

своей профессии, к своему труду, к работникам, к себе и к членам бригады. А в нашей работе трудовая дисциплина играет исключительно большую роль. В моей бригаде рабочие начинают и кончают работу строго вовремя, случаи опоздания не бывают.

Но трудно просто сказать, что трудовая дисциплина в заводе еще находится на низком уровне. Из цеха выработает мастера ушли на пенсию, остались несколько стариков, в основном в цехе трудится молодежь. Воспитательная работа с молодежью не проводится, комсомольская организация работает слабо.

Отрицательно складывается и на деле так и недостаток горючего инструмента. У меня, например, обрешечивание не с 1932 года. А отшлифовщик, который-то инструмент сломал, он никогда не исправит или поточит плохо, потому что у него тоже не хватает необходимых материалов.

Плохо организовано в цехе, да и в заводе, социалистическое соревнование. Раньше у нас было развернутое соревнование между цехами, бригадами, цеховскими творческими коллективами, заводскими бригадами, заводскими бригадами, заводскими бригадами.

Приближается знаменитая дата — 40-летие Великого Октября, а на нашем заводе не всякий рабочий знает, какое обязательство вложено в этот день, не говоря уже о смене или бригаде, в честь этой славной даты.

Ф. ШУМИЛОВ,
мастер цеха выработки стеклозавода «Дзержинского коммуниста».

Предложения трудящихся превращаются в жизнь

ФАБРИКА «КРАСНЫЙ ПРОФИНТЕРН». Здесь сокращено количество административных помещений. Так, в общезаводской диспетчерской управленцы должны были два диспетчера, что дает около 12 тысяч рублей экономии в год.

В технической мастерской мастер переселен в отдельный кабинет, что дает эффект в 16660 рублей.

Ликвидирована должность нормировщика литейной мастерской. Его работа передана старшему нормировщику завода главного механика. Это мероприятие дает ежегодно 9480 рублей экономии.

В литейной мастерской вместо должности начальника цеха дана должность мастера с подчинением мастерской отдела главного механика, что позволяет сэкономить 2640 рублей в год.

Сокращены также должности четырех операторов, что дает 30 тысяч рублей экономии, и ряд других.

Всего по предприятию, таккому и усурному производством, а также по отпуску главного механика — сокращение позволяет экономить ежегодно много государственных средств.

АРМАТУРНЫЙ ЗАВОД.

На этом предприятии проведено обследование всех отделов, цехов, участков, участков и регулирующих клапанов и один меланхо-оборудован цех арматуры. Это позволило сократить четыре инженерно-технических работников с отпуском зарплат в 30 тысяч рублей.

Работа обслуживающего цеха стала значительно лучше, повысился коэффициент использования оборудования, а производительность труда в цехе, например, составила 107,5 процента при выполнении плана по выпуску товарной продукции на 111,7 процента и по валовой — на 167,6 процента.

В отделе технического контроля сокращено 12 контролеров, один контрольный мастер. Экономия фонда зарплат от этого сокращения составляет около 64 тысяч рублей в год.

С. МОРКОВКИН.

Контейнерная погрузка стекла

В начале 1955 года на подъездном пути стеклозавода им. Дзержинского была организована контейнерная погрузка. С этого времени погрузка автосадов, полированного стекла, триплекса, стекла, зеркала стала производиться без тары.

Погрузка продукции, изготовленной заводом, пошла с большим успехом, достигая высоких результатов. Потребители подтверждают, что стекло, доставляемое в контейнерах, приходит на место без боя. В 1955 году план погрузки стекла в контейнерах выполнен в объеме 300 контейнеров, а в 1956 году — 500 контейнеров, в 1957 году (особенно последние три месяца) он увеличился до 700 контейнеров. Фактически за июль загружено 809 контейнеров.

— Это не предел для нашего завода, — говорит диспетчер транспортировки контейнеров Николай Минаков Безуглов. — Есть все возможности производить погрузку стекла и контейнерами по месту пути, если контейнерная площадка станции Гусь-Горской железной дороги сможет поддерживать завод контейнерами безпроблемно.

Погрузка стекла в контейнеры, привнесла новую культуру экономики.

Оборудованы десятки тысяч кубометров леса, высвобождена рабочая сила, сокращено количество автомашин, занятых на вывозе крупного леса.

Добросовестно трудятся уча-

стники от завода старшина И. И. Андреев, зеркала от цеха — А. Ф. Горюнов, цеха полированного стекла — Владимир Тростин.

Несмотря на то, что сейчас работают два конвейера И. В. Сопотин и В. Т. Бороваков и два конвейера В. В. Алексеев и И. М. Кошар, они обеспечивают в смену нормальное число загруженных контейнеров.

В честь 40-летия Советской власти конвейеры и стропальщики взяли обязательство — своевременно возвращать грузовые контейнеры на станцию Гусь, не допускать их простоя под грузом.

С. МОРКОВКИН.

Интересно и весело

3-3 АДМИНИСТРАЦИЯ.