Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

№ 128 (9756)
Пятница
25
ОКТЯБРЯ
1957 года
28 год издания
Цена 15 коп.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ПРАВДА

Орган Гусь-Хрустального горкома и райкома КПСС, городского и районного Советов депутатов трудящихся

Слава Коммунистической партии Советского Союза — вождю Октябрьской революции, великому вдохновителю и организатору строительства социализма и коммунизма в нашей стране!

(Из Призывов ЦК КПСС к 40-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции)

Плакат работы художников С. Забалуева и И. Кожинцева. (Государственное издательство изобразительного искусства.)

Фото В. Ясюковича ТАСС.

Навстречу 40-летию Октября

Задача выполнена с честью

Шел 1943 год. Наш завод только что вступил в эксплуатацию. В этот тяжелый военный период коллективом рабочих и инженерно-технических работников предприятия партия и правительством была поставлена ответственная и почетная задача—вперяе в нашей стране освоить производство стекловолокна и стеклотекстиля.

Несмотря на трудности военного времени, не имея достаточного опыта и квалифицированных кадров, коллектив в сравнительно короткий срок с честью справился с поставленной задачей и добился на сегодня больших успехов.

Мощность завода по выработке волокна в этом году увеличилась против 1945 года в 19,6 раза. Благодаря осуществлению ряда рационализаторских предложений сам волокна с этого периода увеличился с 9 до 45 килограммов, а расход сырья снизился в два раза.

К числу наиболее ценных рационализаторских мероприятий, давших заводу возможность успешно справиться с увеличением выпуска продукции, улучшению качества и снижению себестоимости следует отнести: внедрение прямоточной машины с принудительным вращением бобин, сконструированной инженером завода Н. Бакановым. Эта машина позволила снизить отходы с 14 до 2,5 процентов.

Использование отходов производства и стекловарения дало экономию 250 тысяч рублей в год. Сбраживание электролита по предложению Н. Щепетова, И. Кисеева, В. Царевского и С. Уварова дало 252 тысячи рублей годовой экономии.

Внедрение стеклошариковного автомата, конструированного работниками завода в содружестве с Институтом стекловарения, не только ликвидировало ручной труд, происходящий в два раза увеличило производительность по выработке стеклошариков, но и дает до трех миллионов рублей годовой экономии.

Внедрение многофидерных электронагревателей по выработке стекловолокна в два раза увеличило выработку волокна на тех же нагревателях, дав около двух миллионов рублей годовой экономии. Механизация разбраковки, заваски и промера стеклянных и стеклоленты, разработанная инженером А. Кочкиным, позволяет экономить еще в три тысячи рублей в год.

За успешное освоение нового производства и выполнение государственных заданий завод за короткий период своего существования более 30 раз получал переходящее Красное знамя Совета Министров СССР.

Возрастающая с каждым годом производственная активность заводского коллектива особенно поднялась в социалистическом соревновании за достойную встречу 40-летия Великого Октября.

Принятые в честь праздника повышенные обязательства коллективом завода с честью выполняются. Перевыполнено девятимесячный план, завод дал на 1,4 миллиона рублей сверхплановой продукции. По сравнению с прошлым годом выпуск возрос на 12,3 процента. Превысили против планового задания производительность труда, снизила себестоимость продукции на 4,3 процента, вместо 4,4 процента, установленных планом, завод дал 1,2 миллиона рублей сверхплановых накоплений. Досрочнымсвой план завод завершил 23 октября.

В дружном коллективе предприятия особенно высокому политическому и качественным показателям отличаются операторы электропечей И. Кондрашенко, Л. Романова, Филатова, Рубцова, А. Дранова, Быструнина, разметчицы и крутильщицы Н. Пучкова, Н. Розанова, Е. Стеклерова, ткачихи В. Кочетова, К. Козлова, Потапова, бригада слесарей, Черникова и многие другие.

Вместе с ростом завода, год от году улучшаются и культурно-бытовые условия рабочих и инженерно-технических работников. Только в этом году силами трудящихся строятся два жилых дома на 16 квартир с общей жилой площадью в 285 квадратных метров, закончается строительство трехэтажный каменный 18-квартирный дом, строится детский сад на 125 мест.

Большие задачи предстоит нам решить в будущем году. Во второй половине год должен вместе с мехзаготовкой строящейся сейчас новой производственной корпус, который увеличит производственную мощность завода в 2,5 раза. На 29 миллионов рублей возрастет выпуск продукции по сравнению с тем, что будет дано в этом году. Предстоит освоить много новой, более сложной продукции. Нет сомнения, что заводской коллектив успешно справится и с этими задачами.

В. ЛОШКАРЕВ,
директор завода Стекловолокна.

XV городская партийная конференция

Завтра открывается XV городская партийная конференция. Она будет проходить в период подготовки к празднованию сороковой годовщины Великой Октябрьской социалистической революции. Городская партийная организация к конференции пришла еще более боевой, единой и сплоченной вокруг Центрального Комитета КПСС и Советского правительства.

Городской комитет партии, первичные партийные организации сделали глубже вникать в работу предприятий, улучшили контроль над хозяйственной деятельностью администрации. В результате улучшения партийно-организационной, партийно-политической работы, широко развернутого социалистического соревнования и творческой инициативы трудящихся, промышленность города досрочно, к 20 октября, закончила выполнение десятимесячного плана, что обеспечит до конца года выпуск сверхплановой продукции не менее чем на 29 миллионов рублей.

Успешно выполнили принятые социалистические обязательства коллективы стекловарного завода им. Дзержинского, фабрики «Красный Профинтерн», Гортопа, Совхозтехстроя, выставочных Всероссийского общества слепых. Более 8 тысяч рабочих досрочно завершили задание 1957 года и сейчас трудятся в счет будущего года. Высоких показателей в социалистическом соревновании добились коммунисты ст. Гусевой, коллектив стекловарного им. Дзержинского, Румянцев, Стародеревского завода Стекловолокна, Фадеев, Исаков — с фабрики «Красный Профинтерн», Тихонов, Шварев—с Гусевского торфопредприятия, Хромов—с Арматурного завода, Шувалов, Шелыгальцов—с Хрустального завода и многие другие.

В руководстве партийными организациями основное внимание горкома КПСС было уделено организаторской работе на местах, повышению творческой активности коммунистов на производстве и в общественной жизни.

Партийная организация несколько лучше, чем в прошлом году, проводила массово-политическую и агитационную работу, в системе партийного просвещения больше стало уделяться изучению конкретной экономики производства.

Но в руководстве промышленностью есть еще много серьезных недостатков. Партийные организации индустрии, типографии, лесоторговго склада, станции Гусь-Хрустальный, автотранспортного хозяйства не обеспечили выполнение государственного плана девяти месяцев и передадут для заказчика продукции на 150 тысяч рублей.

Не справились с планом по товарной продукции Хлебокомбинат, производственный завод, артель «Красный труд», Фабрика «Красный Профинтерн», торфопредприятие не выполнили установленных заданий по снижению себестоимости продукции. Серьезным недостатком в деятельности парторганизации является то, что с их стороны мало принимается мер к более полному использованию внутренних резервов производства.

До сих пор на большинстве предприятий действуют так называемые опытно-статистические нормы. Велики еще простои оборудования на фабрике «Красный Профинтерн», заводах Хрустальном, Деревообделочном, Стекловолокна. Слабо механизируются трудоемкие процессы на фабрике «Красный Профинтерн», Арматурном, Коринном, Бетонном заводах, предприятиях местной и кооперативной промышленности.

Много недочетов в работе строительных организаций. Мало строится жилого фонда, детских учреждений, школ. План товарооборота торгующими предприятиями выполнен только на 98 процентов. Плохо работает горторг (директор т. Надеровский, секретарь парторганизации т. Кочетков), где из 56 торгпотов справились с планом 25, не выполнила плана ни одна столовая.

В текущем году в 38 парторганизациях (ремстройпоезд, Гороргтоп, Гусь-Хрустальный завод, рай-связь, горбольница и другие) отсутствовала рост партийных рядов. В парторганизации Хрустального завода, фабрики «Красный Профинтерн», стекловарном им. Дзержинского пока не добились полной ликвидации задолженности по членским партийным взносам. В партийных организациях торфопрпоратив, автотранспортного хозяйства, Коринного завода и других не было организовано настойчивой борьбы за выполнение партийных взносов. Недостаточно руководили профсоюзная, комсомольская организации, судоп и прокуратуры.

Политическая учеба коммунистов в партийных организациях Красноярского завода МОГЭС, автобазы и других организаций неудовлетворительно. Массово-политическая работа зачастую проводится в отрыве от задач, поставленных перед предприятиями. Ряд недостатков имеется в работе печати, радиовещания, а также культурно-массовой, физкультурной и оборонной.

Отмеченные недостатки в деятельности партийных организаций должны быть решаемы всеми членами партийной конференции.

В канун великого праздника сороковой годовщины Октября трудящиеся нашего города проявят еще больше политической и трудовой активности за досрочное выполнение государственного плана 1957 года и внесут в общий вклад в дело выполнения исторических решений XX съезда партии, в дело построения коммунизма в нашей стране.

Десятимесячный план — досрочно

Первым среди предприятий города 4 октября завершил десятимесячный план коллектив стекловарного им. Дзержинского. Предприятие выпустило более чем на 11 миллионов рублей сверхплановой продукции, при обязательстве дать ее к концу года на 7,5 миллиона рублей.

22 октября завершил десятимесячное задание текстильщики фабрики «Красный Профинтерн». До конца месяца они дадут больше чем на 7 миллионов рублей прямая и ткани дополнительно.

Коллектив Стекловолокна выполнил десятимесячную программу 23 октября. В канун великого праздника выпуск сверхплановой продукции здесь составит около двух миллионов рублей.

На стекловарном им. Дзержинского успешно осваивается производство гнутого стекла для легковых автомобилей. На этом снимке вы видите созданную заводскими конструкторами печь для моллирования стекла в автомашине «Москвич». Оператор Ф. Дорогорин проверяет качество гнутого стекла.

Фото **В. Архакова.**

ДОБЬЕМСЯ НОВЫХ УСПЕХОВ В ВЫПОЛНЕНИИ

На пути техничего прогресса

В 1926 ГОДУ Синдикат стекольной промышленности СССР, объединявший в то время стекольные, керамические и цементные предприятия страны, выполнил задачи, поставленные перед ним правительством, приступил к проектированию крупного предприятия по выработке листового стекла механизированным способом на Гусь-Хрустальном.

В 1927 году было начато строительство стеклянного завода им. Дзержинского с двумя большими стекловарильными печами, по десяти машин фурко на каждой из них. Это было первое крупнейшее не только в нашей стране, но и в Европе, строительство завода. Впервые была применена на механизированная газогенераторная станция с газоочисткой.

В 1929 году задымились трубы завода. Перевеин первой пятилетки был пущен в эксплуатацию. Трудно было вначале организовать бесперебойную работу завода, поколектив не обошелся трудностей, не щадил сил, бороться с неполадками, овладевая техникой производства. Всюду первые трудности стекли воедино на новостройке—на Урал, у Сибирь за Дальний Восток.

ЗАВОДЕ создались кадры рабочих и инженеров, которые сами без квалиированной помощи овладели сложной техникой механизированного стекольного производства и это позволило в 1932 году перевыполнить выпуск продукции. До войны завод развивался, сохраняя свой облик как завод оконного стекла.

В военное время не хватало топлива и сырья, мало оставалось квалифицированных рабочих и инженерно-технических работников. Несмотря на это, заводской коллектив отдавал все силы на помощь фронту и в тяжелые военные годы неоднократно выполнял переходящее Красное знамя Государственного Комитета Обороны.

Кончилась Великая Отечественная война, восстановлено народного хозяйства потребовало большого количества стекла. В это время в промышленности стали вовсю править движение за увеличение съема стеклоплавилы и скорости выстаивания стекла. В числе первых зачинателей этого движения были и дзержинцы.

Мастер Федор Ягарев вернувшись со Всесоюзного совещания передовиков промышленности с производственным материалом, первым на заводе начал сражаться за увеличение скоростей. Мастера: М. Новский, А. Корнаков, Ф. Вегин подхватили этот почин и в короткий срок довели скорость выстаивания ленты стекла до 50—90 метров в час. Стекловар Ф. Кватгин добился увеличения съема стеклоплавилы до 700 килограммов с квадратного метра.

Весь коллектив включился в это патриотическое движение. В результате широкого развертывания социалистического соревнования, завод уже в 1940 году достиг довоенного уровня.

В СВЯЗИ со этим началось совершенствование технологических процессов. Стекло № 2 была реконструирована на непосредственное питание машин стеклоподъемной в бассейн печи увеличен до 210 кв. метров, вместо 174.

В техном сооружестве с помощью рационализаторов и инженеров, за последние годы завод освоил выпуск утоненного фотостекла, с шириной стеклолента, тринадцать больших и малых форматов на бутылочной пленке, зеркальных отражателей, прямоугольного стекла, технических зеркал, стекла для шкафов и другой продукции.

За время своей работы завод выпустил около ста миллионов квадратных метров стекла, 1,800 тысяч кв. метров тришвеса, 1,250 тысяч кв. метров стеклянта, 2,300 тысяч кв. метров фотостекла, 1,100 тысяч кв. метров цветного стекла, 3,300 тысяч кв. метров полированного стекла.

С ростом производства непрерывно повышался и материально-бытовой уровень трудящихся коллектива предприятия. Только за последние годы построено и сдано в эксплуатацию более 17 тысяч кв. метров жилой площади. Неподалеку завод построил новый жилой поселок с бассейном, клубом, с центральным отоплением, водоснабжением и канализацией. Поселок имеет детский сад, больницу, поликлинику, детский сад и ясли, два стадиона и бани. Замощено и заасфальтировано свыше 100 тысяч кв. метров дорог.

Завод им. Дзержинского превратился в одного из крупнейших стекольное предприятие Российской Федерации.

СТОРИЯ ЗАВОДА—это история наших пятилеток, непрерывный рост, вперед, творчеств исканий, улучшение быта рабочих, тесная связь коллектива с партийной и практическое выполнение задач партии.

В честь 40-летия Октября на заводе возникли новые отделы, участки, бригады. Коллектив предприятия с честью выполняет свои обязательства. По итогам работы завода за первый квартал текущего года коллективу присуждено переходящее Красное знамя Центрального комитета профсоюза и первая премия завода.

Заводской коллектив, носящий славное имя Дзержинского, выполняя решения XX съезда Коммунистической партии, в ноябре будет вносить свой вклад в дело построения коммунизма в нашей стране и, не покладая рук, трудиться на благо советского народа, на дело укрепления мира во всем мире.

Ф. Ч. БРАДИ,
директор стеклозавода
им. Дзержинского

★ ★ ★

прогресса

ВЫПОЛНЯЯ директивы XXII партсъезда, за последние годы завод освоил выпуск утоненного фотостекла, с шириной стеклолента, тринадцать больших и малых форматов на бутылочной пленке, зеркальных отражателей, прямоугольного стекла, технических зеркал, стекла для шкафов и другой продукции.

За время своей работы завод выпустил около ста миллионов квадратных метров стекла, 1,800 тысяч кв. метров тришвеса, 1,250 тысяч кв. метров стеклянта, 2,300 тысяч кв. метров фотостекла, 1,100 тысяч кв. метров цветного стекла, 3,300 тысяч кв. метров полированного стекла.

С ростом производства непрерывно повышался и материально-бытовой уровень трудящихся предприятия. Только за последние годы построено и сдано в эксплуатацию более 17 тысяч кв. метров жилой площади. Неподалеку завод построил новый жилой поселок с бассейном, клубом, с центральным отоплением, водоснабжением и канализацией. Поселок имеет детский сад, больницу, поликлинику, детский сад и ясли, два стадиона и бани. Замощено и заасфальтировано свыше 100 тысяч кв. метров дорог.

Завод им. Дзержинского превратился в одного из крупнейших стекольное предприятие Российской Федерации.

★ ★ ★

ПОСТОЯННЫЕ КОМИССИИ ГОРОДСКОГО СОВЕТА

Приближается годовщина Великого Октября. От имени трудящихся Советского государства докажем, что трудящиеся массы сознательно, по-новому, по-ударному, по-прежнему общественный строй, но и обстроить новую, социалистическую систему государства и общество.

Организаторская работа Совета депутатов трудящихся, творческая активность народных масс направлены сейчас на дальнейший подъем экономики, на досрочное выполнение народно-хозяйственного плана второго года шестой пятилетки, на дальнейшее увеличение промышленного и колхозного производства.

Решающим условием успешной деятельности Совета является руководство ним со стороны Коммунистической партии.

Выполняя задачи, стоящие перед местными Советами, повысить роль и значение постоянных комиссий, в частности постоянных депутатов. Отсюда из важных форм привлечения депутатов к широким масс к грандиозной и практической деятельности по руководству народным хозяйством являются постоянные комиссии Совета.

На первой сессии городского Совета 19 марта 1957 года обновлено шесть постоянных комиссий.

Работают по плану и регулярно проводят заседания комиссии народного образования и культуры (председатель Т. Ф. Ковалева, В.), здравоохранения и социального обеспечения (председатель Е. Ткач-Кулин Г. С.), бюджетно-финансовая (председатель Ф. Ф. Ивенко Ф. Д.), торговая (председатель т. Савельев П. А.). На заседаниях комиссий заслушивают доклады руководителей организаций и предприятий по различным вопросам бытового и культурного обслуживания трудящихся.

Так, торговая комиссия рассматривала вопросы о выполнении торговой сети в летний период, о выполнении плана, о необузловыми изделиями и их качестве.

Комиссия по здравоохранению заслушивала доклад горпедиатра о медицинском обслуживании детских поликлиник, о результатах санитарной очистки города.

По предложению комиссии по использому горсовета назначались распоряжения в адрес строительства № 3 об ускорении строительства детской поликлиники. Принимались решения о проводовании и достройке ясли на Эстакаде, об оснащении помощи детской больницы и другие.

Комиссия по народному образованию поддерживает тесную связь со всеми школами, систематически проверяет состояние учебно-воспитательной работы.

Недавно комиссия проверила выполнение заданий по улучшению обязательном обучении. Члены комиссии побывали в школах и на предприятиях, где проживают. Проверкой обнаружено, что не выполнен заказ в городе на семьдесят школьников. Из 1,3 и 4. Предложенному поселению этот вопрос будет обсуждаться на исполком горсовета.

Систематическое контролируют исполнение бюджета постоянная бюджетно-финансовая комиссия, что положительно сказывается на исполнении бюджета города. Члены комиссии исполняют прокуроры состояние финансовой дисциплины в бюджетных учреждениях—школах, больницах, коммунальных предприятиях. Предложения комиссии принимались исполкомом и горфинотделом проводились в жизнь.

Эти комиссии принимают активное участие в подготовке вопросов, выносимых на рассмотрение сессий и исполкома.

Постоянные комиссии—это массовые организации Совета. Все их деятельность должна быть направлена на содействие Совету в решении стоящих перед ним задач хозяйственного, и культурного строительства. К сожалению, не которые постоянные комиссии городского Совета не отвечают предъявляемым требованиям.

Слаба работает комиссия по коммунальному хозяйству и благоустройству (председатель Стеклаева). Собранием она редко обсуждала вопросы, которые решала на важнейшие постановление партии и правительства о разверстании жилищного строительства.

Недостаточно также работает комиссия по народному образованию (председатель тов. Киселев Н. В.), хотя перед ней стоит большие задачи, так как местная промышленность не выделяет место занимает в бытовом обслуживании населения.

Слабую работу этих комиссий нельзя отнести за счет их членов. Многие из депутатов входящих в комиссий с честью выполняют поручения исполкома и желают работать активно. Но отсутствие работе комиссий. Председателям этих комиссий нужно по-настоящему взяться за работу, руководить и направлять членов комиссии на устранение недостатков в работе коммунальных предприятий и местной промышленности.

В выполнении решений XX съезда КПСС большая роль, принадлежит местным Советам, их организаторской работе в массах. Постоянные комиссии являются в первых рядах борцов за выполнение народно-хозяйственного плана, поднятие бытового и культурного обслуживания населения.

Е. ИВАНОВА,
секретарь исполкома горсовета.

★ ★ ★

Партком и партийные группы

В РЕШЕНИИ партийно-политических и хозяйственных вопросов большую роль играют партийные группы. Это низовое партийное звено занимает в каждом цехе по этой или иной производственной работе. В нашей парторганизации в основных цехах создано 17 партийных групп.

Выходит, что партийные отчетно-выборного партийного собрания, партком завода все время держал партгруппоров в курсе состояния дел в цехах, помогал им в вопросах, которые решала партийная организация.

Партийный комитет проводил семинары с секретарями парторганизаций. За отчетный период эти партгруппоров: о международном положении, о структуре построения партийных органов и дальнейшем стиле коллективного руководства, о революционных событиях в дни Великого Октября на Московской области.

Из каждом семинаре сообщалось о работе завода за определенный период в цехах и партгруппы. Кроме этого, по ряду общегуждемых вопросов мы приглашали парторгов на заседания парткома и партбюро цехов, парторгизаций. Практикуют отчеты, партгруппоров на заседаниях парткома. Так, мы слушали партгруппорга четвертой вашой печи ф. П. Ламинова. Все это помогло нам в улучшении деятельности партийных групп.

Большинство партийных групп показали свою роль и организуют коллективы цеха на досрочное выполнение плана. Для примера можно привести партгруппу группу П. И. Солнцева на горшечных печах, где регулярно проводят собрания, занятия в политкружках. Коллектив цеха в выполнении плана, в выполнении обязательства, в досрочное выполнение народно-хозяйственного плана второго года шестой пятилетки, на дальнейшее увеличение промышленного и колхозного производства.

Решающим условием успешной деятельности Совета является руководство ним со стороны Коммунистической партии.

Выполняя задачи, стоящие перед местными Советами, повысить роль и значение постоянных комиссий, в частности постоянных депутатов. Отсюда из важных форм привлечения депутатов к широких масс к грандиозной и практической деятельности по руководству народным хозяйством являются постоянные комиссии Совета.

На первой сессии городского Совета 19 марта 1957 года обновлено шесть постоянных комиссий.

Работают по плану и регулярно проводят заседания комиссии народного образования и культуры (председатель Т. Ф. Ковалева, В.), здравоохранения и социального обеспечения (председатель Е. Ткач-Кулин Г. С.), бюджетно-финансовая (председатель Ф. Ф. Ивенко Ф. Д.), торговая (председатель т. Савельев П. А.). На заседаниях комиссий заслушивают доклады руководителей организаций и предприятий по различным вопросам бытового и культурного обслуживания трудящихся.

Так, торговая комиссия рассматривала вопросы о выполнении торговой сети в летний период, о выполнении плана, о необузловыми изделиями и их качестве.

Комиссия по здравоохранению заслушивала доклад горпедиатра о медицинском обслуживании детских поликлиник, о результатах санитарной очистки города.

По предложению комиссии по использому горсовета назначались распоряжения в адрес строительства № 3 об ускорении строительства детской поликлиники. Принимались решения о проводовании и достройке ясли на Эстакаде, об оснащении помощи детской больницы и другие.

Комиссия по народному образованию поддерживает тесную связь со всеми школами, систематически проверяет состояние учебно-воспитательной работы.

Но у нас есть партийные группы, которые слабо вели работу. Так, на заводе в цехе шамотном производстве в партгруппе С. В. Разнутейна ни собраний, ни бесед не проводилось и производственный план давался месяцев не выполнен. Не лучше дело обстояло во второй семи большинства, где партгруппорром был В. И. Сиверин. И по случайно, коммунисты этих групп не избрали их своими руководителями.

Секретарям бюро цеховых партгруппаций следует почаще приглашать партгруппоров на свои заседания, где партгруппоры ставили перед ними конкретные задачи и добиваться такого положения, чтобы каждая партийная группа повседневно жила и решала задачи, стоящие перед партгруппаций и коллективом завода.

П. ФЕДОРОВ,
секретарь парткома Хрустального завода.

Ж 05747 Гусь-Хрустальный, типография стекольного завода

РЕШЕНИЙ ДВАДЦАТОГО СЪЕЗДА ПАРТИИ!

Из опыта организации политучебы

В прошлом учебном году на Арматурном заводе имелось много недостатков в постановке партийного просвещения, хотя в новном учебе грошла удовлетворительно и помогла многим коммунистам повысить свой идейно-политический уровень. Чтобы не повторить прошлогодних ошибок, партийное бюро завода задолго до начала нового учебного года рассмотрело вопрос о комплектации слушателей. Было признано необходимым сделать так как называли желание учиться и непосредоие бесплатные товарищи.

Сейчас вместо шести семинаров идущих у нас создано восемь. Теперь наша политесть состоит из двух семинаров и одного кружка по изучению конкретной экономики производства, трех кружков текущей политики, двух—по изучению истории КПСС и ВЛКСМ.

Пшательно был пересмотрен и утвержден состав пропагандистов. Вместе с грамотными опытными пропагандистами тов. Кузнецова А. А., Бравинским А. А., Шенниковым М. Г. и другими, были выдвинуты на пропагандистскую работу и молодые коммунисты: тт. Кудрявцева Г. Г., Ерков А. М. и. На областные месячные курсы пропагандистов в город Владимир были посланы пропагандисты тов. Федорова Г. Н. и Кудрявцева Г. Г.

Мы учли все пожелания коммунистов. В основном почти все они пожелали учиться так же как учились и в прошлом году. Некоторые пожелали перейти в другие кружки, и это было сделано.

Перед началом учебного года партбюро решило еще раз поговорить со всеми коммунистами, как лучше и организованнее заниматься в кружках и семинарах. 25 сентября состоялось по этому вопросу партийное собрание завода. Выступление товарищи говорили о недостатках прошлогодней учебы. Некоторые коммунисты пересуживо пожелали занятия в кое-кто в конце учебного года даже самоустранялся от учебы. Партбюро завода не принимало никаких мер к таким товарищам. Имелись случаи срывов занятий из-за того, что в этот день проводились другие мероприятия. Помещение не всегда были приспособлены для плодотворной работы: не хватало стола и стульев, не было карт.

Многие слушатели не вели конспектов. Отдел пропаганды и агитации горкома партии редко проводил семинары для пропагандистов, на них приглашались все пропагандисты, скопом.

Собрание решило организовано и своевременно начать учебный год. Комплектовать по замечания и пожелания коммунистов.

Сразу же после собрания партбюро приняло меры к устранению недостатков. Прежде всего решили проводить семинары с составом слушателей, предусмотрели их о том, где и когда будут проходить занятия.

Эк лажали семинаром и кружком были закреплены постоянные, наиболее приспособленные и удобные помещения: кабинета партбюро, главного инженера, парткома завода, технической учебы, отдела главного механика, технического отдела и другие. Диен занятий был утвержден понедельник. Никакие другие мероприятия в этот день проводиться не будут. В обеспечении всех пропагандистов помогали секретари цеховых парторганизаций. Все кружки и семинары обеспечены необходимыми картами мира большого формата, тетрадями и карандашами, пропагандисты—журналами и брошюрами, слушателей и необходимыми пособиями.

Все пропагандисты побывали на общегородском совещании, посвященном началу учебного года. Из числа наиболее грамотных слушателей молодежью заместителя пропагандиста. Секретарь парторганизации тов. Белов А. А. вместе с членом комитета проводили работу среди молодежи по организованной каке на политзанятия.

Еще задолго до начала 7 сентября организовано во всех 8 семинарах по семинарам и кружкам. Не принимались во внимание никакие причины почти не было. В первую очередь учебу начали с темой «Ж сорокалетию Великой Октябрьской социалистической революции». Этот вопрос вызвал у всех слушателей большой интерес. В ходе первого занятия пропагандисты дали некоторым слушателям темы для докладов по разделам тезисов, которые они должны выступить на следующих занятиях.

Мы решили до первых чисел ноября провести по 2 занятия в месяц, чтобы затем каждому семинару и кружку перейти к своему учебному плану.

Г. МОЗИН,
секретарь парторго Арматурного завода.

Актив — наша опора

В партийной, профсоюзной и комсомольской работе, в распространении передовых приемов труда развитии социалистическом соревновании решающую роль играли и играют активисты. Они проводят беседы, организуют громкие читки, несут большинства еще слово в массы, участвуют в кружках художественной самодеятельности, оказывают помощь рабочим и разрешении жилищно-бытовых нужд.

Активисты у нас на заводе Стекловодмаш много. Как правило, это лучшие люди в труде, примерные в быту и трудовой дисциплине. Они являются нашей опорой. Большая часть активистов работает партийным, профсоюзным группоргами, агитаторами и шлет все запросы работающих вместе товарищей.

Вот помощник мастера тканцкого цеха И. Д. Ивашинский—бригадир на постройке восьмиквартирного дома силами рабочих. Этот дом за полгора месяца подведен под крышу и должен быть сдан в эксплуатацию к новому году. В. Т. Семонов—помощник крутильного цеха—председатель жилищно-бытовой комиссии завода. Он внимательно проверяет все заявления рабочих, подданные на разрешение лишней площади.

В настоящее время проводится подписка на газеты и журналы на 1958 год. Лучше других цехов она проходит в цехе электроцеев, где секретарем цеховой партгруппы является тов. Лушин. Активно проводит подписку общественные уполномоченные тт. Лопаткина, Дубинина, Соснова.

Под руководством помощ. стра тканного цеха Н. Я. Аганова регулярно выпускается сатирическая газета «Крокодил идет по цеху», которая очень метко обличает недостатки администрации и отстающих.

Почему работа признана неудовлетворительной?

Партийные собрания у нас проходили нерегулярно, членом КПСС собирали тогда, когда надо было обсудить какой-либо очередной вопрос по заданию горкома.

На повестке дня наших собраний не ставились такие вопросы, как о передаче опыта новаторов производства, о разверытывании социалистического соревнования, о взаимодействии производственных бригад и другие. Такое положение вызвало на деятельность вызвала из-под контроля партгруппоргами.

Мы, коммунисты, подсказывает, что это вопросы большого значения. У нас имеются хорошие производственники мастера Д. Я. Агеева, Ф. Ф. Ивановы, С. И. Балыкина и многие другие. Их высокостоин широкого распространения среди производственных рабочих, но этого не делала наша парторганизация и не мобилизовала на это важное дело профсоюз. В спитабре мастерская не выполнила производственного плана, но и этот вопрос провинил парторганизацию.

Плохо занимались работой сов партии. Запрофкомы Д. В. Серов подал заявление в ряды кандидаты в члены партии в январе, а разобрали его парторганизация только в мае.

Секретарем партийной организации при мастерской индонезии до отчетно-выборного собрания был М. Г. Бойков, он не только упускал партийную работу, но и недобросовестно вел себя в быту.

Обо всем этом коммунисты говорили на отчетно-выборном собрании и признали работу организации неудовлетворительной. Но в недостатках парторганизации повинны не только мы, члены низовой парторганизации, а и руководители горга, в недочтении которого находится мастерская. Руководители торга и сейчас плохо обеспечивают мастерскую всякими вспомогательными материалами (утиль, лампы, гарус и т. д.), что отрицательно сказывается на качестве выпускаемой продукции и выполнении плана.

Мало вниманием нам уделяли и работники горкома КПСС. С момента отчетно-выборного собрания в 1956 году с нас никто не был.

Индивидуальных занятий у нас сейчас очень много. Их запросы полностью мы не удовлетворяем, заказы лежат долгое время без движения, но ни горисполком, ни горком КПСС не решают вопрос о расширении помещения мастерской, хотя об этом говорили еще на XIV городской партийной конференции.

А. КУРИЦЫНА,
секретарь парторганизации мастерской индонезии.

Партийно-организационную работу — на уровень новых задач

В современных условиях основной задачей, выдвинутой перед партийными организациями, является повсюдно их к живой организаторской работе в массах. Вся партийно-политическая и политическая работа должна преследовать одну цель—борьбу за успешное осуществление задач, поставленных XX съездом КПСС.

Выполнив решения XX съезда КПСС, городской комитет партии оказывает первичным партийным организациям практическую помощь в правильной постановке организаторской работы, повседневной на претворение в жизнь постановлений партии и правительства.

Проводятся семинары с секретарями первичных и цеховых парторганизаций, с партгруппоргами по вопросам партийного строительства и обмена опытом партийной работы. Подобные семинары проходили и при парткомах Хрустального завода, фабрики «Красный Гидропрессор», стеклозавода им. Дзержинского.

Городской комитет КПСС, выполняя решения III и IV городской партийной конференций, стал не заслушивать на бюро отчеты секретарей партийных организаций, а ставить на бюро персональной ответственности за то, что они не ведут в первичных организациях, как например, ремстройкоотдел, автотоходстеа, Ростелецкого, стадиона Гуки, потеряли им. Сталина и некоторых других, уровень партийной работы еще низок. Партийные собрания в этих организациях проводятся нерегулярно, все же коммунисты имеют партийные поручения, не ежемесячно и некоторые составляются планы работы. В этом, неспомненно, повинен и горотдел городского комитета партии.

Секретари партийных организаций мало предъявляют требований к коммунистам в выполнении уставных обязанностей, не всегда и не во всех организациях докладывают коммунистам на партсобраниях о выполнении ранее принятых постановлений.

За отчетный период несколько повысилась активность первичных парторганизаций и партийных групп. Есть чему поучиться у коммунистов цеха выработки производственного инвентаря Дзержинского, где секретарем парторгом В. М. Иванов, тканцкого завода Стекловодмаш (секретарь парторгом О. И. Дубова). В этих парторганизациях ежемесячно проводятся партийные собрания, на которых обсуждаются злободневные вопросы. Из довольно высоте здесь стоит политико-массовая работа, регулярно выходят стенные газеты. Коммунисты идут в авангарде коллектива, имеют поручения, настоятельно работают над повышением своей социалистической и выполнением уставных требований. Производственные задание всегда или месяца в месяц выполняется.

Заслуживает внимания опыт работы партийных групп В. Стахорова на заводе Стекловолокна, В. Щелыгальцова и С. Соколова—на Хрустальном заводе, З. Фейдер—на фабрике «Красный Профинтерн», С. Курепкина—на стекловодме им. Дзержинского.

В борьбе за повышение уровня партийно-политической и партийно-политической работы важное значение имеет правильно поставленная систематическая проверка исполнения партийных решений. Горком КПСС через партийный аппарат и партийный актив организует проверку постановлений бюро, поручения горкома и других партийных решений. Так, бюро горкома КПСС в июле с. г. заслушало партком Хрустального завода о ходе выполнения постановления бюро горкома «О состоянии агитационно-массовой работы на Хрустальном заводе». Секретарь парткома П. М. Федоров правильно воспринял критику недостатков в этом вопросе и с помощью аппарата горкома КПСС организовал выполнение данного решения.

Но надо отметить, что отдельные партийные организации слабо работают за выполнение собственных решений. Поэтому выполкомы отделов горкома КПСС, первичных парторганизаций состоит в том, чтобы в значительной мере поднять уровень организационной работы, усилить контроль за выполнением партийных решений, ибо в этом корень зла всех наших недостатков.

Главное в организаторской работе—это работа в массах, умение поднять людей на решение больших или иных задач. Долг партийных организаций широко использовать многообразные формы и методы организаторской работы.

Г. ГОРШКОВ,
заведующий орготтделом горкома КПСС.

Профсоюзная организация в борьбе за выполнение социалистических обязательств

В ЯНВАРЕ этого года коллектив семьи № 1 цеха заработок Хрустального завода обратился с призывом ко всем цехам и отделам организации социалистическое соревнование в честь 40-летия Великого Октября. Этот призыв был подхвачен всем заводским коллективом, 22 на обсуждавшемся митинге 22 января были единодушно приняты следующие социалистические обязательства:

Годовой план выполнить к 20 декабря 1957 года, на один месяц ранее. повысить производительность труда и снизить себестоимость продукции; освоить производство 45 новых видов стеклянной посуды, сократив сроки на строительство домов и детских яслей.

Принимая эти обязательства, коллектив знал, что это потребует больших усилий. Поэтому для обеспечения их выполнения мы провели широкие совещания по вопросам организации соревнования в бригадах, сменах, отделах, по недостатки и ошибки прошлого; разработали условия внутризаводского соревнования. Администрация наметила целый ряд организационно-технических мероприятий, способствующих улучшению работы завода.

Первые два месяца наши основные цехи не выполнили условия соревнования и переходящее Красное знамя никому не присуждалось, затем начали повышать выход цех выработки. Впоследствии оно переходило из цеха в цех и было всего—четыре месяца—вручалось тому коллективу.

В июне—июле на заводе создалась угроза срыва выполнения плана, так как механизирование производство после монтажа линии не выполнено.

Цех выработки продолжал на месяцы вперед не выполнять основных условий соревнования. Все это заставило заводской комитет прорабатывать, что выявлено причин его отставания и изыскивать пути к достижению лучших показателей.

На одном из заседаний заводского комитета, состоявшегося в августе, администрация цеха заработки было указано на отсутствие надлежащих условий в цехе, что вызвало большие отходы продукции, вследствие низкого качества стекла, на ширпотреб технологической и трудоемкой дисциплины.

Решение заявкома было обсуждено на сменных собраниях цеха. Рукоиодители цеха выработки организовали техническую учебу в рационализаторских кружках, изменили оплату труда, поставив ее в зависимость от работы бригад, что незамедлительно дало положительные результаты.

Много пользы принесли также производственные совещания по стекловарам, мастерам, бригадирам горшковых печей и разделочным гаекстаиам. После трехмесячного горения цех выполнил уже свои обязательства в сентябре вышел победителем, завоевав переходящее Красное знамя.

Большую организационно-массовую работу были проведены и в отстающем механизированном цехе. В результате, в октябре и этот цех стал выполнить план.

Повседневный контроль профсоюзной общественности за деревнением социалистических обязательств дал свои положительные результаты. План декабря месяца уже выполнен на 102,2 процента, перевыполнен задание по росту производительности труда, на 14 процентов снижена себестоимость продукции, для цеха дает возможность ежемесячно сверхплановых накоплений, успешно выполняется план и в октябре.

Подводя итоги работы за девять месяцев, коллектив выполнили свои производственные планы к 20 декабря не за восемь, и за шесть месяцев. Администрация завода поддержала по инициативе ноября мастера горшковых печей передатчи на семичасовой рабочий день.

УЖЕ ОБСУЛИ у нас дело о строительстве домов для рабочих на жилищному и культурно-бытовому строительству. Из отпущенных одного миллиона рублей на сегодня израсходовано на строительство жилых домов 1 миллион рублей, а на 300 тысяч рублей домов уже всем—пять домов 24 квартиры рублей. Теперь уже время, что 20-квартирный дом мы в этом году не сдадим, а поэтому прошу не осоим средства и на строительство одного дома.

Заводской комитет принимал меры по организации контроля за ходом строительства. В основе этот вопрос обсуждался на предыдущем ЦК профсоюза, в ньоне на рассмотрении на совещании у заместителя председателя облсовпрофа гл. облпрофсоюз, однако положение не улучшилось.

В чем же причина такого отставания с внедрением культурно-бытовым строительством? Она кроется в том, что как заместитель председателя облсовпрофа Сонкарзова вопросу выделения и контроля за ходом строительства не уделяют должного внимания.

Обычно у нас все сваливают на отсутствие строительных материалов—кирпича, цемента, дерева и др. Однако при всех этих трудностях промышленность строительство на нашем заводе идет с перевыполнением. Из отпущенного заводу на 1957 год на капитальное строительство и капитальный ремонт 1500 тысяч рублей, не деньгь месяцев израсходовано 1514 тысяч рублей. Нашлись и материалы, и все необходимое, но все это только на промышленное строительство. Не деньгь месяцев на него было ассигновано 15 тысяч, израсходовано 15 тысяч рублей.

В уходе тоеня Сонкарзов обуждал вопрос о ходе строительства корпуса на заводе Стекловолокна. Начальник строительного управления № 6 Н. Бесонов был предложен снижать все пеланы и ускорить работы. И Бесонов снижал, он почти совсем прекратил строительство 20-квартирного дома, детского сада, ясли, а строительство обьектов всего нашего завода, израсходовав в прошлом году на 1 миллиона, а на объекты не более 70 тысяч рублей.

Что так сделано к нам приезжали заместитель председателя Сонкарзова гов. Рождественский по строительного управления Сонкарзова гов. Жданов. В строительстве домов, непосовлад сонкарзову завода Стекловолокна. Начальник строительного управления наказ начальнику строительного управления Бесонову немедленно ликвидировать ремонта жилищ и направить на на строительство домов.

Ясно, что при таком отношении руководителей Сонкарзова к жилищно-бытовому строительству мы еще долго не сможем разрешить крайне тяжелую проблему жилья.

В Таджикской ССР сооружается Ходжа-Бакирганская оросительная система, канал вдоль Хаджи-Кумского водохранилища засушливым районам Ленинабадской области. Будет орошено около 12 тысяч гектаров.

На снимке: монтаж трубопровода Ходжа-Бакирганской оросительной системы.

Фото А. Полякова.

Фотохроника ТАСС

ПОДГОТОВКА ИНЖЕНЕРНЫХ КАДРОВ

Гусь-Хрустальный учебно-консультационный пункт Всесоюзного заочного инженерно-строительного института является второй год своего существования. В нем сейчас обучается 343 человека, в том числе на первом курсе 249 и на втором—94 человека. Было отчислено за академическую неуспеваемость и по другим причинам 43 человека.

Большинство заочников—287—это работники предприятий и учреждений города. Так, в завод им. Дзержинского обучается более ста человек, с Хрустального—48, Стекловолокна—35, с Арматурного завода—21.

Учебно — консультационный пункт в основном готовит инженерные кадры для стеклянной промышленности по специальностям—механическое оборудование стеклянных предприятий, технология стекляннсти и экономика химической промышленности.

Новый учебный год УКП начал организованно с 16 сентября на всех курсах и укомплектовал кадрами преподавателей.

Недостатками прошлого учебного года явились: низкая посещаемость очных занятий и высинность ряда студентов в выполнении учебного плана, что повлияло на прирост переводников, который составил 50 прц.

Основной причиной этих недостатков явилось несоздание студентам-заочникам условий на производстве для выполнения учебы и особенно для посещения очных занятий. Значитна перегруженна производственной и общественной работой. Хозяйственные и партийные руководители еще мало интересуются учебой студентов, а следовали бы второе изменить отношение к заочникам, обо учба в высших технических учебных заведениях, да еще самостоятельно, представляет большие трудности. Достаточно сказать, что студенты второго курса обязаны в течение года изучить дифференциально и интегральное исчисление по высшей математике, несь, кгуфдиник, одна из разделов теоретической механики, сдать экзамен по истории КПСС, политэкономии, выполнить ряд трудных работ по инженерно-строительному черчению и т. д.

В работе УКП есть нерешенные вопросы. Нет постоянного помещения, что бы можно было создавать свою учебную базу. Надо решить вопросы кадров. Считаю, что с помощью горкома партийной организации и эти вопросы будут успешно решены, и учебно-консультационный пункт нашего города в недалеком будущем будет давать хорошие подготовке инженерных кадров для промышленности.

А. БОГДАНОВ,
заведующий учебно-консультационным пунктом ВЗИСИ.

БОЛЬШЕ ЗАБОТЫ О ДЕТСКИХ САДАХ

Общественное дошкольное воспитание детей, созданное в нашей стране после Великой Октябрьской социалистической революции, прочно вошло в быт семей трудящихся. Детские сады получили всеобщее признание. Все возрастает стремление многих родителей определить своего ребенка дошкольного возраста в учреждение, которое призвано всесторонне развивать детей, воспитывать их здоровыми, сознательными, трудолюбивыми, патриотами своей социалистической Родины и в духе коммунистической морали.

Сколькими же успехами пришли детские сады нашего города к городской партийной конференции и к 40-летию Октября?

В городе 10 детских садов, в которых числится 1.600 маленьких граждан. За последние годы многое сделано по благоустройству города, на которые мало уделялось внимания расширению сети детских садов. За 17 лет построено всего лишь три детских сада на 275 детей. Два из них сооружены коллективом стекловода им. Дзержинского и одно-прибой «Красный Профинтерн». Это далеко не удовлетворяет быстро растущего спроса на ясли-сады, отпускаемые на строительство детских учреждений, не используются по прямому назначению, как это, например, имеет место на Гусевском торфопредприятии и на заводе Стекловолокна.

В результате, все наши детские сады переуплотнены, в более 700 заявлений остаются неудовлетворенными. Многие матери вынуждены ждать по году и более очереди на определение своего ребенка в детский сад и, чтобы не остаться ребенка без присмотра, оставляют временно работу на предприятиях. Так поступили, например, работницы Кравчук Н. Н. (Хрустальный завод), Савина П. Ф. (столовая Хрустального завода), Рыжкова А. В. (станция Гусь), Бутунова Н. П. (артель им. Сталина), Мотина Л. П. (райпотребсоюз) и многие другие.

Нелопустимо медленно идут работы по строительству здания детского сада Стекловолокна, хотя на этом предприятии детский сад остро необходим. Имеется в стройке новых и в расширению имеющихся зданий детских садов, исключающих лишние прямые средства, но и отчисления от прибылей промышленной концерном и культурно-просветительных учреждений.

Пора заставить руководителей заводов Арматурного, Стекловолокна, Хрустального, Деревообделочного, Хлебокомбината и других предприятиях взяться за строительство детских садов, вести на них самыми быстрыми темпами, используя в этом деле опыт руководителей завода им. Дзержинского.

Следует также обратить внимание на обеспечение детских садов всем необходимым, прежде всего мебелью и другими предметами оборудования. Все это можно с успехом сделать своими силами и средствами—нашей местной промышленностью.

О. РЕМИЗОВА,
секретарь парторганизации дошкольных учреждений.

ПОПРАВКА

В показателях хода соревнования предприятий по наливному выпуску продукции за 20 дней октября 1957 г., опубликованных в предыдущем номере, допущена ошибка. Арматурный завод план

СЕГОДНЯ НА ЭКРАНАХ ГОРКИНОТЕАТР

Новый художественный фильм **ЛЕТЯТ ЖУРАВЛИ**

Сеансы: 9.45, 11.30, 13.15, 15, 18.30, 20.15, 22 часа.

ВИЖУ ВРАЖДЕБНЫЙ

Начало сеанса в 16.45.

КЛУБ им. ЛЕНИНА

Художественный фильм **ПОСЛЕДНЯЯ ночь**

Сеансы: 15, 17, 19, 21 час.

Виноградова Анастасия Емельяновна, проживающая в поселке «Красное Эхо», Гусь-Хрустального района, вообщуем дело о расторжении брака с Виноградовым Василием Ивановичем, проживающим в поселке Аполино, Гусь-Хрустального района.

Дело будет рассматриваться в народном суде Гусь-Хрустального района.

Гусевский райпотребсоюз доводит до сведения всех колхозов о том, что на складах райпотребсоюза имеется сольпилуцмен, которую можно получить в ветеринарном колхозе в следующих пунктах: 1. Григорьевское сельпо — станция Заовлье; 2. Гусь-Хрустальный базаи райпотребсоюза.

Администрация.

Большаков Евгений Георгиевич, проживающий в г. Гусь-Хрустальном, ул. Лагерная, 20, вообщуем дело о растрожения брака с Большаковой Таисией Андреевной, проживающей в г. Гусь-Хрустальном, ул. Свердлова, общежитие 9.

Дело будет рассматриваться в народе 1 участка г. Гусь-Хрустального.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: г. Гусь-Хрустальный, Владимирской обл., ул. Каминна, к. 23. Тел. редактора—2.60, партийного, промышленного и сельхозотделов 2—37

Ж 08517 Гусь-Хрустальный, типография отдела издательств и полиграфической промышленности областного управления культуры Тираж 6590 Заказ 2347