УСКОРИТЬ ТЕМПЫ ЗАГОТОВКИ КОРМОВ

ПРОПАШНЫМ КУЛЬТУРАМ—ЗАБОТЛИВЫЙ УХОД!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Ленинское знамя

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО КОЛХОЗНО-СОВХОЗНОГО УПРАВЛЕНИЯ, ГОРКОМА КПСС, РАЙОННОГО И ГОРОДСКОГО СОВЕТОВ ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ.

№ 96 (6645) | Год издания 33-й. Цена 2 коп. | Вторник, 16 июля 1963 года | Выходит во вторник, среду, пятницу и субботу.

КУКУРУЗЕ—ЗАБОТУ И ВНИМАНИЕ!

Механизатора - чучуруздева Ф. И. Зайцева из колхоза «Красный Предпартизан» многие знают в нашем производственном управлении. Скоро исполнится 10 лет, как он занимается возделыванием «нерадивых полей». Собирал он и хорошие урожаи (более 400 центнеров массы с гектара получил в 1961 году), имеет и горечь поражения. Но никогда не сомневался механизатор в том, что чудесница будет у нас расти.

В нынешнем году июнь и начало июля были очень холодными, рост кукурузы замедлился. Однако кукурузовод не остается в беде всходы чудесницы. Беспощадно уничтожал он сорняки и почвенную корку на ее плантациях, подкормил посевы мелким навозом, а сейчас вторично подкармливает их минеральными удобрениями и одновременно рыхлит междурядья.

— Погода сейчас установилась,—говорит Федор Михеевич, — и очень важно использовать наилучшее для создания нормальных условий кукурузе. Вот я и стараюсь. Будет нужна и на кукурузе!

Старательно ухаживают за кукурузой самые передовые звенья колхозной и совхозной земли, «Красный редник», «Большевик», «Победа», им. XXII съезда КПСС. Посевы кукурузы здесь обработаны и полиэтиленны, очищаются от сорняков. А будет кукуруза—будет и мясо, молоко, и другие продукты животноводства.

Однако дело так обстоит далеко не везде. В ряде хозяйств кукурузные поля оставлены на произвол судьбы, заросли сорняками.

Правления колхоза «Коммунар», «Заря», им. Жданова, руководители совхоза «Гусевский» проявляют крайнюю медлительность с организацией ухода на кукурузных плантациях. Прошла полавина лета, а многие поля чудесницы здесь так и не обрабатывались.

Кукуруза—культура трудоемкая, но отзывчивая на заботу. Кто больше и ней приложит труда, тот и урожай получит богатый. Ухаживать за ней надо, не жалея ни сил, ни времени. Сейчас все пропашные трактора с культиваторами, вооруженными стрелами и двухстороними боронами, должны быть в поле. Нельзя пренебрегать и метыгами. К уходу за посевами важно максимально привлечь сельскую население. Идет ответственный период борьбы за урожай!

Следует улучшить работу механизированных звеньев, для каждого из них разработать календарный график проведения агротехнических мероприятий по уходу за посевами кукурузы и других культур. Пример в этом деле призваны показать сельские коммунисты и комсомольцы.

Долг всех работников сельского хозяйства—принять упорство и настойчивость в таким жизненно важном деле, как выращивание высокого урожая кукурузы.

РАСТУТ „БОГАТЫРИ“

1962 год был тяжелым по погодным условиям, и результаты нашего труда нашему мужичонке-рованного зверя не сказались в полной мере на получении высоких урожаев пропашных культур.

А в этом году мы с Рудольфом Ежелиновым взяли обязательство вырастить высокий урожай полого ряда сельскохозяйственных культур: кукурузы, которая пойдет в корм кормового поливка, картофеля, сахарной свеклы и получить по 7000 кормовых единиц с каждого гектара посевов богатырских культур.

Правление колхоза «Большевик» дает всю необходимую для работы технику.

Владея такой техникой, мы не жалеем труда и сил на полевых работах. В лучшие сроки провели сев, тщательно обрабатываем плантации. Холодный июнь задержал развитие кукурузы, но сейчас она пошла в рост. Особенно хорошо у нас кормовые боба. На ряде участков они достигают уже высоты 1—1,2 метра!

Что ж, мы приложим все силы и умение, чтобы с честью выполнить взятые обязательства, чтобы наш колхоз стал еще сильнее, колхозники стали жить еще лучше.

В. КАРАВАЕВ,
механизатор колхоза «Большевик».

На снимке: механизатор Ф. Ежелинов обрабатывает в рядах посевы кукурузные плантации.

Фото Б. Стеланова.

ЕЖЕДНЕВНО СИЛОСОВАТЬ

Социалистическое обязательство бригады по закладке силоса в колхозе „Лампочка Ильича“

Наш колхоз «Лампочка Ильича» переживал большие трудности в период зимовки скота. Почти все зуговые угодья у нас были залиты водой и не было возможности их косить. Недостаток сена и силоса с первых дней зимы резко отразился на производстве молока и мяса.

Чтобы не повторился урок прошлого года, руководители нашего колхоза еще в начале июля организовали работу по закладке раннего силоса в каждой полеводческой бригаде. На 9 июля было заложено силоса 450 тонн и заготовлены первые десятки тонн сена.

Для того, чтобы наряду с заготовкой грубых кормов ни на один день не прекращалось силосование, правление сельхозартели создало специальную бригаду в количестве 15 человек. В бригаду по закладке силоса в основном вошли колхозники пожилого возраста, имеющие в этом деле большой опыт.

Мы обязуемся еще заложить силоса из разотравы 550 тонн. А всего в колхозе будет такого силоса более тысячи тонн, что составит не менее, чем по 6 тонн на каждую корову. Сейчас мы ежедневно ведем закладку силоса из разотравы в ямы и траншеи, а затем будем проводить силосование наземным способом. Опыт наземного силосования у нас есть, колхозы в прошлом практиковал такой способ и получал хороший силос.

Для перевозки травы в бригаду выделен в достаточном количестве транспорт, поэтому у нас нет никакой задержки в работе. Как только обкосим и засилосуем разотравье, будем вести закладку силоса из сеяных трав. Только одного люпина для силоса имеем 35 гектаров. Сейчас благодаря теплой погоде хорошо пошла в рост кукуруза. Ее у нас более 50 гектаров. Все это дает нам возможность заготовить немало ценнейшего кукурузного силоса.

Мы обращаемся с призывом во всем колхозникам района: создавайте специальные бригады по закладке силоса! Товарищи колхозники, наряду с сенокосной усиливайте работы по силосованию кормов, обеспечим скоту сытую зимовку!

Н. ЛОБИКОВ, бригадир,
С. АНТОНОВ, И. ДЕНИСОВ, Д. ДАНИЛОВ, И. БЕЛОВОДСКИЙ, Т. БУРМИСТРОВ, А. ТЕПЛОВ и другие—всего 15 подписей.

СВЕДЕНИЯ

о выполнении плана продажи молока и мяса государству хозяйствами Гусь-Хрустального производственного колхозно-совхозного управления на 10 июля 1963 года (в процентах к годовому плану).

В первой графе—наименование хозяйств, во второй—продано молока, в третьей—продано мяса.

«Первомайский»	76	41
«Россия»	76	41
им. Володарского	62	26
«Дружбак»	60	39
«Искра»	58	20
«Заря»	57	10
«Знамя труда»	55	23
«Большевик»	54	41
им. Мичурина	53	25
«Власть Советов»	49	41
«Победа»	48	40
совхоз «Гусевский»	47	75
им. Горького	47	32
«Буревестник»	47	26
им. Фрунзе	45	20
им. Жданова	45	22
«Красный родник»	44	69
им. Суворова	43	37
«Новая жизнь»	42	22
«Красный Профинтерн»	41	33
«Красная звезда»	41	49
им. 16 годов. Октября	38	16
«Коммунар»	37	14
«40 дет Октября»	37	35
им. XXII съезда КПСС	36	37
им. Ленина	36	10
«Путь Ильича»	31	27
им. Калинина	30	11
«Новый путь»	30	19
им. Советской Армии	30	15
«Путь к коммунизму»	28	23
«Рассвет»	26	27
«Победа»	24	20
«Лампочка Ильича»	22	21

Идет второе полугодие—решающий этап борьбы за выполнение социалистических обязательств 1963 года. Очень упорно нужно поработать сейчас животноводам колхозов «Лампочка Ильича», «Победа», «Рассвет», «Путь к коммунизму», им. Советской Армии и другим, чтобы сдержать данное слово по продаже молока и мяса.

ШЕФЫ ПОМОГЛИ

В минувшее воскресенье сотни трудящихся промышленных предприятий и учреждений города выезжали в водные поля колхозов, чтобы оказать помощь тружеников села в заготовке кормов для животноводства и уходе за посевами.

— 80 человек рабочих, служащих, инженерно-технических работников нашего завода,—сообщает секретарь парторгной организации завода Стеклянкова Владимир Алексеевич Березкин,—в воскресенье трудились на полях и других колхозах «Знамя труда» и им. Мичурина. Они заготовили сено и прополили сельскохозяйственные посевы.

Заместитель директора Арзамасского завода Павел Андреевич Киселев заявил, что группа рабочих в составе 20 человек, возглавляемая заместителем секретаря парторгкома Анатолием Михайловичем Перовым, успешно поработала на прополке сахарной свеклы в колхозе «Большевик».

Большую помощь в этот день трудящимся села оказали дружинники. В сельсоветах «Новый путь» они складали сено, прополывали картофель.

В колхозы выезжали также учащиеся стекольного техникума. В массовом воскресенье приняли участие и трудящиеся предприятий сельскохозяйственной зоны.

И. АНАТОЛЬЕВ.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

ВОСПИТЫВАТЬ В ТРУДЕ

Как идет пропаганда материала июньского Пленума ЦК КПСС? — с таким вопросом наш корреспондент обратился к секретарю партийной организации Арматурного завода Эрасту Николаевичу Белову.

— Сейчас, — сказал т. Белов, — в цехах литейном, механосборочном и других, а также в электроцехе, в хозяйственной части проводятся беседы по материалам июньского Пленума Центрального Комитета нашей партии. Пропагандисты т. Кузнец, Фомченков, Киселев, Баранников, Фролов, Жилкин, Малов, Чемодонов и другие знакомят рабочих с содержанием доклада секретаря ЦК КПСС Л. Ф. Ильичева с постановлением Пленума. Арматурщики проявляют огромный интерес и внесут предложения. Говорят о необходимости создавать лучшие условия труда, рабочие предложили открыть в механическом цехе радиоклуб и при клубе вплотную сосредоточить на общественных началах участвовать в организациях этих бытовом.

В этом же цехе завязался разговор о лучшем примере рукоподвижных работников. Выступающие говорили о том, что главного бухгалтера завода В. Н. Гайнако на часто можно видеть на улице пьяным, что, конечно, является плохим примером.

Что делается сейчас на заводе в области идеологической воспитания трудящихся?

Пленум ЦК КПСС с особой силой подчеркнул необходимость теснейшей связи идеологической работы с организационно-хозяйственной работой. Мы строго следуем этому указанию. Недавно на заводе состоялся слет бригад и ударников коммунистического труда. На нем завязался большой разговор не только по производственным вопросам, но и о воспитании человека. Очень интересно, как бригадир Ивановского бригады коммунистического труда Е. М. Громов, рассказавший о том, как ведется воспитательная работа в бригаде.

Мастер сборочного участка Н. П. Ивановский сделал выступление идеи коммунистического соревнования и воспитания людей. Он сказал, что бригада Н. И. Газицкого до вступления в соревнование за звание коллектива коммунистического труда лично не видела друг друга, хуже того, в ней имели место случаи пьянки, прогулов и плохого поведения в быту. Еще раз тем, как бригада включилась в соревнование, каждый ее член почувствовал огромную ответственность. Прекратились прогулы и пьянства. Сейчас эта бригада, которой уже присвоено почетное звание коллектива коммунистического труда, — лучшая на производстве. Она трижды по своей инициативе повышала нормы выработки.

На заводе введен «День мастера». Он имеет целью информацию работы мастеров и рассмотрение лучшего опыта. На недавно проведенном «Дне» был большой разговор у рабочих, мастера, начальников цехов. Наши мастера А. Н. Бряцев и Н. И. Бакланов решили взять шефство над молодыми токарями, еще не выполняющими нормы выработки. Они передадут им свои методы высокопроизводительного труда и будут воспитывать в духе морального кодекса строителя коммунизма.

Лето — кладовая молока и мяса.

За хорошие привесы

Трудненьки сена, следуя дорожному примеру Гостилицкого, берются за резкий подъем производства продуктов земледелия и животноводства.

Лето—пора большого и наиболее дешевого молока и мяса. Но чтобы действительно молока и мяса было много, нужно хорошо потрудиться. Все зависит от того, как мы организуем пастьбы скота, как полнее обеспечивает зелеными кормами.

В этом году к пасу 150 голов крупного рогатого скота. Пастьбы организованы сначала: скот стоит так, чтобы обеспечить высокий привес каждого животного. Так же в звене ст. доярки товарищем по работе Константином Ивановичем Смирновым выполнено эти задачи? В прошлые дни, надоили среднесуточный привес животного составила 935 граммов при плане 700.

Выгоняем мы скот на пастбище в три часа утра и приучаем на фермы в девять вечера. Обеспечиваем отдыхать скачку, вания трав на пастбищах. Три—четыре дня на одном участке, затем только же на втором и возвращаемся вновь на первый участок пастбища через 8—10 дней. На всех пастбищах есть водоемы, на некоторых участках, где меня сезонная трава, подкапывали ее. Пастеть на пастбище скот 18 часов в сутки.

В конце лета и начале осени, как известно, пастбища будут хуже. Чтобы лучше кормить скот, у нас будут выделены на осеннюю подкормку вико-овсяная смесь, кормовой люпин, сахарная свекла, кукуруза и другие.

Наша заработная плата составила в примеру зависимость от количества и качества полученной продукции.

Правильная организация пастьбы скота дала возможность нашему совхозу в первом полугодии продать государству 15 тонн мяса сверх плана. Колхозы берется за то, чтобы в нынешнем году дать его сверх плана 60 тонн.

В ходе в поставки заданы берется ежесуточного привеса животных не менее килограмма.

А. НАЗАРОВ,
пастух совхоза «Дружба».

ИЗЛИШКИ — ГОСУДАРСТВУ

Трудящиеся Ольшевского сельсовета организовано ведут продажу излишков сельскохозяйственных продуктов государству. На 1 июля закуплено у населения 12 тонн молока. Немало имеется молокозимов, которые уже продали по 150—200 литров молока. К ним относятся Ф. В. Мальшева, В. Н. Зайцев, А. М. Мартынов, М. Н. Конкина и другие.

Особенно хорошо проходит закупка яиц. Из плана 5.900 штук уже продано 3.225 яиц. Продавцы Н. Клощенко, А. Кокорева, Ф. Мальшева и Г. Пишкова помимо перевыполнили задание.

Однако серьезно отстает закупками молока деревня Торбанвица. Здесь слабо работает актив. С начала года от колхозников этого селения поступило всего 400 литров молока.

Сельский Совет принял все меры к тому, чтобы выполнить годовой план закупок молока у населения.

Е. СПИРИН,
председатель Ольшевского сельсовета.

Навести порядок

Ташинской маслозавод производит приемку и переработку молока от шести колхозов. Молоко на заводе доставляется два раза в день, прием молока ведется с 6 часов. Некоторые везут его более двадцати километров. Казалось бы, все это обязывает работников маслозавода организовать труд так, чтобы каждый колхоз мог быстро сдать свою продукцию и получить сбыт.

Но работает завод неудовлетворительно. Часто переработка молока производится вручную, так как то движок не работает, то нет моторных. Работницы наблюдаются из сил, на помощь им приходит шофер и вручную молоко. Определение кислотности молока производится на вкус.

Надо сказать, и с подъемными путях. Дороги настолько плохие, что после дождей машины вообще не могут подъехать к заводу. Флаги с молоком, а сбрасывать с обрывистого берега не руках на расстояние более ста метров.

Каждое хозяйство стремится как можно меньше использовать пешего молока на выпоеку молодняка. Понятно поэтому, как мы заинтересованы в получении обрата. Однако получают его колхозы недостаточно. Сыворотка, этот ценный корм для свиней, также распределяется между колхозами неравномерно.

И. ЖУРАВЛЕВ,
заведующий фермой колхоза «Буревестник».

ПОБЕДИЛИ СОРЕВНОВАНИЯ

Коллектив стекозавода им. Дзержинского нарастает темпы роста. План шести месяцев по валовой продукции выполнен досрочно. 24 июня стекозавод получила дополнительной продукции на 525 тысяч рублей.

Большая работа проведена по переводу стекловарочных печей и других агрегатов на сгорание природным газом. Только за счет снижения расхода топлива экономическая эффект составил 600 тысяч рублей.

Природный газ повысил производительность труда стекловаренных печей. Съем стекло-

ПЕРЕДОВАЯ СМЕНА

Смена № 4 машинно-ванного цеха стекловарова «Красное знамя», где мастером Лидии Ивановна Капустина, в течение полугода уверенно вырастила в социалистическом соревновании Добросовестно трудятся операторы Михаил Бочин, Владимир Романов, Александр Гагарин, Геннадий Горьков, Виктор Бесплаков. Данное слово они подкрепляют практическими делами.

Полугодовое задание смена закончила досрочно. Выпуск продукции на 36.500 штук бутылок и 1,3 процента. О славных делах смены рассказали их лучшие цеховая «молния».

И. МАЛЬКОВ.

НАРАЩИВАЕМ ТЕМПЫ

После последнего холодного ремонта ванной печи стекловарова им. Калинина работает на стекловарном газе и жидком топливе. Производственный план смены не выполнялся. Причина—несоблюдение температурного режима ванной печи и вращения ее.

В поле на ванную печь, вращающуюся ванну и газы поднимем природный газ. Температурный режим стал стабильным и выдерживается по строго заданному графику.

Коллектив машинно-ванного цеха стекловарова рабочий мастера дали слово успешно выполнить план июля и наверстать недоработку прошлых месяцев.

Б. ОРЛОВ,
член рабкоровского поста.

Лесозаготовители обязуются

Открытое партийное собрание передовиков производства, бригадиров малых комплексных бригад и механизаторов-лесозаготовителей было посвящено использованию механизмов и передовой технологии.

В прениях по докладу главного инженера леспромхоза И. А. Шкурина выступило 12 человек. Были вскрыты недостатки в использовании механизмов.

ЛЕНИНСКОЕ ЗНАМЯ
2 стр.
16 ИЮЛЯ 1983 ГОДА

ГОДОВОЙ ПЛАН — К 15 СЕНТЯБРЯ

В нашем колхозе «Россия» уделяется большое внимание увеличению производства молока и продажи его государству. Мы приняли на себя высокое обязательство: продать государству за год его 1200 центнеров. И уверенно решаем успешно. План первого полугодия выполнили на 103 июня на 105 процентов.

В чем секрет нашего успеха? Дело в том, что зимовку скота мы провели хорошо. Скот выпаяли на пастбища упитанным. Правильно ведут дело доярки Ответель П. М. Антропов) все сделало для того, чтобы фермы были обеспечены кормами.

Надо сказать, что и доярки у нас работают с огонькой. Между ними идет соревнование за увеличение надоев. Особенно хорошо трудятся доярки А. Ф. Ан-

зоотехник колхоза «Россия».

КИРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. Недавно в колхозе «Заря коммунизма» Яранского района начала работу две передвижные доильные установки на 8 станков каждая. А всего в колхозе имеются теперь три доильных установки, при помощи которых выдаивается 320 коров. Собственность молока снизилась. Облегчился труд доярок.

На снимке: заведующая колхозной молочнотоварной фермой М. В. Королева беседует с дояркой Е. Е. Королевой.

Фото В. Чернышова. Фотохроника ТАСС.

ПЕРВНЦУ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЛОКНА—20 ЛЕТ

НА РУБЕЖЕ 1965 ГОДА

В ГОДЫ Отечественной войны было принято решение об организации завода по производству стеклянного волокна и изделий из него. Местом для строительства этого предприятия был выбран город Гусь-Хрустальный. Двадцать лет назад на месте бывшей шлифовки Хрустального завода и был организован цех стеклянного волокна. Он получил в первые годы развитие далеко шагнувшему вперед отечественному лабораторному опыту.

Трудности заключались еще в том, что не было кадров. На цех брали принимаемых желающих, обременемные семьями. Они оскабливали тяжелую технику, не считая времени. Одновременно строили завод.

Первый неудач было в первые дни у маленького коллектива. И радостью завершились такие дни, когда из печурки, где расплавлялось стекло, через отверстия серебряной струйкой потянулись тончайшие шелковистые нити. Это была первая победа коллектива вместе с работниками института.

Полученная стеклянная нить еще для всех означала время лишениям, которые были необходимы для текстильной переработки. Труженики творческие поиски. В первое время в процессе вытягивания нити было много брака, которого труда, об автоматике мы не могли и думать. Шло время, постепенно совершенствовался материалоть, квалифицировались операции. Наконец, была найдена стеклянная нить, пригодная для выработки из нее тканей. Инженерством был решен вопрос на первых скромных перешитых частью действующих предприятий старое текстильное оборудование.

Начался второй этап работы. Это была не простая заправка станков и машин. Их необходимо было переделать, чтобы использовать особенности стеклянной нити. Не было уже значительно легко на помощь пришли опытные текстильщики с фабрики «Красный Профинтерн».

С завершением этих работ открылась дорога для промышленного производства стеклянного волокна и тканей из него. Перед нами оставались необходимость выделения цеха стеклянного волокна в самостоятельный завод. Второй этап трудный этап работ, связанный с дальнейшим совершенствованием технологии производства. Первые переработки выявили улучшения качества, увеличения объемов производства в расширения ассортимента изделий.

Промышленность перестраивалась. Теперь стекло. Теперь возможность успешно решить вопросы автоматизации технологических процессов и механизации ручного труда. Группы инженеров, техников и работников при теплоборе и была поручена эта работа. Для улучшения качества волокна, его равномерности по номеру были определены две задачи: автоматизировать поддержание заданной температуры в нагревателях и поддержание заданного уровня стекломассы. Поставлена задача автоматизировало технологический процесс, оператор перестал это делать вручную и на «глазок». Резко улучшились качество стеклянной нити, производительность печей и труда.

Утвержденный партией и правительством семилетний план развития народного хозяйства включает внедрение выпуска изделий из стекловолокна. Было решено перевести хозяйства выпустить новый технологический агрегат. В 1958 году он был введен в эксплуатацию, что дало возможность увеличить выпуск волокна и изделий из него.

Стали наглядными плоды творческого труда коллектива завода. В этой большой специальной работе основную роль, конечно, сыграли кадры. Они росли с каждым днем, совершенствовались и квалифицировались.

Многие, кто пришел с первых лет организации завода, остаются здесь на надежных рабочих местах. Восемнадцать лет назад Ирина Сергеевна Карпушкина (Петрушина) — мастер второй цеха электрической, Нина Елоховкина Дубинина—начальник смены цеха электрической, Эмилия Алексеевна Лагинова — мастер по передаче приемов труда, Анна Ивановна Шевцова (Шестакова)—инструктор крутильного цеха, Елизавета Васильевна Ковалева (Ромина) — крутильщица, Анастасия Федоровна Ракитина (Ромина)—крутильщица и многие.

В организации нового производства, освоении текстильного оборудования большую роль сыграл старый текстильщик инженер Мизаир Аким Аксимович Киселев, пришедший на завод в первые дни 60-е. Молодежь, которой он передавал свои знания и жизненный опыт, с благодарностью вспоминает о нем и сейчас. Много сделали в совершенствовании технологии производства наш кандидат технических наук доцент Ленинградского стекловолокна В. Е. Шейко, его заместитель М. Г. Черник с коллективом лаборатории института. С институтом до настоящего времени поддерживается самая теплая творческая связь. Немало сил и знаний в развитие новой техники и организации завода вложила кандидат технических наук С. Н. Иоффе, работавший до 1948 года главным инженером завода.

Анализируя историю завода за 20 лет, нельзя не восхищаться мужественными, которые проявляли в эти годы. Завод пополнялся тысячами молодежи кадрами, прибывшими из десятилетов, техников. Кажется, совсем недавно пришли работать на завод окончившие институт молодые специалисты. Сейчас, О. Н. Дубова—начальник текстильного производства, А. Т. Шилова — начальник ОТК, Л. К. Гущина—начальник крутильного цеха. Многие работают учатись в вечерних и заочных учебных заведениях. Основанные мастерские Ирина Сергеевна Горонова, Зинаида Голикарпова, Лариса Волкова, Сергей Петрунин, Владимир Богданов успешно справляются с обязанностями мастера.

Неузнаваемо изменился завод. Появились новые светлые цехи, появилась культура производства. В результате творческой выдержанной работы заводу за 40 раз завоевывал первые места с другими знаменами. В 1962—1963 гг. заводу четыре раза подряд присваивается первое место и кубок Совета Министров РСФСР. Завод достиг уровня 1965 года по выпуску валовой продукции, повышению производительности труда и снижению себестоимости. Уровня производительности труда, запланированного на 1965 год, достигнуто 1000 рабочих.

Этих результатов коллектив добился в результате широко развернутого социалистического соревнования. Большой размах в работе получило соревнование за звание лучших, смен, отделов, ударников коммунистического труда. 54 коллектиам уже присвоено высокое звание. Коллектив завода борется за звание предприятия коммунистического труда. Сложных дел прошло за 20 лет. И мастера стеклянного волокна упорно совершенствовали новую неизведанную до того времени технологию. Сейчас, когда стеклянное волокно займет одно из ведущих мест в экономике нашей страны, можно с полным основанием оценить благородный труд коллектива.

Главный инженер завода.

М. ЕВДОКИМОВ.

РЯСЛ ЛЮДИ

Два десятка лет назад, когда мы со школьной скамьи пришли на пеньковом в городе производить кадры, прошлось в небольшом цехе Хрустального завода. Хотя в то время оно заметно расширялось и росли его кадры, производительность электропечей была небольшой.

Тогда, помню, старый оператор сам следил за режимом работы печи, всю смену вручную приходилось загружать шихтой, были малы и скорости вытягивания волокна.

Неузнаваемо изменился завод, особенно за годы семилетки. Улучшилась культура производства. Теперь замасливалось на рабочие места операторов подается автоматически. Действует приточная вентиляция, из нового оборудования резко сократился шум. В настоящее время в новом цехе пришел в действие конвейер для автоматической подачи стекломарлеков в печь. Во всех основных цехах работают конвейеры по отправке готовой продукции.

Выросли и окрепли кадры. Многие ветераны, которые могли сидеться работать, повысили свой технический уровень и сейчас занимают руководящие посты. Нина Елоховкина Дубинина окончила вечерний техникум и работает начальником смены цеха электропечей. Бывшая передовая промов труда залиты Зинаида Сергеевна Логинова и Мария Сергеевна Ларькова.

Передовые мастера, накопивший опыт и одна из сильнейших операторов Татьяна Николаевна Дубасова.

Растут и совершенствуются кадры мастеров стеклянного волокна. Молодежь, пришедшая в завод, освоила технической учебой. Завод выдвигает в бригады на предприятие коммунистического труда. Есть все предпосылки, что победит и в этом соревновании.

И. КАРПУШКИНА,
оператор цеха электропечей № 1

Пять лет назад вместе с подругами, окончившими школу фабричного-заводского ученичества, встала у электропечей и Нина Гусарова.

Работа закрепила знания, приносила опыт. Сейчас оператор Гусарова—передовик производства. Она всегда вовремя уследит, не идет ли сечная нитка, нет ли побитых фоток. А заметит неполадки, сразу устранит, или поможет на помощь мастера. Смена № 5, в которой оператор, держит первенство в цехе электропечей.

На снимке: оператор цеха выработки волокна № 2 Нина Ивановна Гусарова.

Фото Б. Степанова.

Профактив действует

Недавно закончил свою работу июньский Пленум ЦК КПСС. Он решал вопросы идеологического воспитания человека. В едином крутильном цехе воспитанию трудящихся уделяется большое внимание со стороны партийной и профсоюзной организаций. Профактив цеха проводит комитеты и совещания, привлекает бригадиров и ударников коммунистического труда. Обсуждаются на них нарушителям трудовой и технологической дисциплины.

Интересуют профактив вопросы охраны труда и техники безопасности. Проводится семинара с культмассовиками, решаются вопросы и непроизводственные, например, как организовать отдых после работы, как проверить результаты художественной самодеятельности.

Регулярно работали в цехе кружки политпросвещения. Пропагандист Т. Андронова награждена ценным подарком горкома КПСС. Бригадиры кружка на итоговых занятиях показали хорошую подготовку. Их ответы были четкими и насыщенными примерами.

В цехе часто проводятся беседы на воспитательные темы, как «Школа и семья» и другие. Многие уделяется внимания изысканию внутренних резервов. Работник сам выступает с инициативами, изобретениями. Крутильщицы Лидия Гаврилова и Зинаида Лапилова предложили повысить нормы выработки и увеличить зону обслуживания.

На городском слете ударников цеху присвоили звание коллектива коммунистического труда. Вся работа направлена на то, чтобы оправдать это высокое доверие.

А. ШМЫГОВА,
председатель цехкомитета.

Доверие оправдаем

Цех выработки волокна № 2 успешно справляется с производственной программой. Полугодовой план 1963 года выполнен досрочно, 24 июня, с хорошими технико-экономическими показателями.

За звание бригад коммунистического труда соревнуется 659 человек. Пяти бригадам уже присвоено это высокое звание. 63 рабочих стали ударниками коммунистического труда. Доброжелательное отношение к рационализаторам и изобретателям помогло внедрению ценных предложений. Этому много способствовало внимание комсомольцев. Прошлый год в цехе выполнено 1000 рационализаторских предложений. Среди них — замена ручного труда механизмами, уменьшение объемов производства и расширение ассортимента изделий.

Производительность перестраивалась. Теперь стекло. Теперь возможность успешно решить вопросы автоматизации технологических процессов и механизации ручного труда. Группы инженеров, техников и работников при теплоборе и была поручена эта работа. Для улучшения качества волокна, его равномерности по номеру были определены две задачи: автоматизировать поддержание заданной температуры в нагревателях и поддержание заданного уровня стекломассы. Поставлена задача автоматизировало технологический процесс, оператор перестал это делать вручную и на «глазок». Резко улучшились качество стеклянной нити, производительность печей и труда.

Утвержденный партией и правительством семилетний план развития народного хозяйства включает внедрение выпуска изделий из стекловолокна. Было решено перевести хозяйства выпустить новый технологический агрегат. В 1958 году он был введен в эксплуатацию, что дало возможность увеличить выпуск волокна и изделий из него.

Стали наглядными плоды творческого труда коллектива завода. В этой большой специальной работе основную роль, конечно, сыграли кадры. Они росли с каждым днем, совершенствовались и квалифицировались.

Многие, кто пришел с первых лет организации завода, остаются здесь на надежных рабочих местах. Восемнадцать лет назад Ирина Сергеевна Карпушкина (Петрушина) — мастер второй цеха электрической, Нина Елоховкина Дубинина—начальник смены цеха электрической, Эмилия Алексеевна Лагинова — мастер по передаче приемов труда, Анна Ивановна Шевцова (Шестакова)—инструктор крутильного цеха, Елизавета Васильевна Ковалева (Ромина) — крутильщица, Анастасия Федоровна Ракитина (Ромина)—крутильщица и многие.

В организации нового производства, освоении текстильного оборудования большую роль сыграл старый текстильщик инженер Мизаир Аким Аксимович Киселев, пришедший на завод в первые дни 60-е. Молодежь, которой он передавал свои знания и жизненный опыт, с благодарностью вспоминает о нем и сейчас. Много сделали в совершенствовании технологии производства наш кандидат технических наук доцент Ленинградского стекловолокна В. Е. Шейко, его заместитель М. Г. Черник с коллективом лаборатории института. С институтом до настоящего времени поддерживается самая теплая творческая связь. Немало сил и знаний в развитие новой техники и организации завода вложила кандидат технических наук С. Н. Иоффе, работавший до 1948 года главным инженером завода.

Анализируя историю завода за 20 лет, нельзя не восхищаться мужественными, которые проявляли в эти годы. Завод пополнялся тысячами молодежи кадрами, прибывшими из десятилетов, техников. Кажется, совсем недавно пришли работать на завод окончившие институт молодые специалисты. Сейчас, О. Н. Дубова—начальник текстильного производства, А. Т. Шилова — начальник ОТК, Л. К. Гущина—начальник крутильного цеха. Многие работают учатись в вечерних и заочных учебных заведениях. Основанные мастерские Ирина Сергеевна Горонова, Зинаида Голикарпова, Лариса Волкова, Сергей Петрунин, Владимир Богданов успешно справляются с обязанностями мастера.

Неузнаваемо изменился завод. Появились новые светлые цехи, появилась культура производства. В результате творческой выдержанной работы заводу за 40 раз завоевывал первые места с другими знаменами. В 1962—1963 гг. заводу четыре раза подряд присваивается первое место и кубок Совета Министров РСФСР. Завод достиг уровня 1965 года по выпуску валовой продукции, повышению производительности труда и снижению себестоимости. Уровня производительности труда, запланированного на 1965 год, достигнуто 1000 рабочих.

Этих результатов коллектив добился в результате широко развернутого социалистического соревнования. Большой размах в работе получило соревнование за звание лучших, смен, отделов, ударников коммунистического труда. 54 коллективам уже присвоено высокое звание. Коллектив завода борется за звание предприятия коммунистического труда. Сложных дел прошло за 20 лет. И мастера стеклянного волокна упорно совершенствовали новую неизведанную до того времени технологию. Сейчас, когда стеклянное волокно займет одно из ведущих мест в экономике нашей страны, можно с полным основанием оценить благородный труд коллектива.

Главный инженер завода.

М. ЕВДОКИМОВ.

Дружная бригада

В цехе выработки стекловолокна № 2 трудится 20 комсомольцев. Все они выполняют производственную норму. Авторитетом у коллектива пользуется бригада размотчицы Маши Лекаревой. Сама бригадир совмещает труд с общественной работой на производстве. Она сменный групкомсорг, член цехового бюро.

Добросовестно работают комсомольцы Ида Сотникова, Нина Гусарова, Анна Рябкина, Галя Хлыстова. Семенные нормы они выполняют на 105—107 процентов.

Народ в бригаде дружельный. Девчата бывают вместе не только в цехе, неразлучны они и после работы. Пример бригадиры участвуют в художественной самодеятельности.

Т. ОГАДЖОВА,
оператор.

ЛЕНИНСКОЕ ЗНАМЯ
3 стр.
16 ИЮЛЯ 1963 ГОДА

ВЫДЛАЮЩЕЕСЯ СРАЖЕНИЕ

Окончание. Начало в № 95.

С. РУДЕНКО.
Маршал авиации.

Авиацией и партизанами была организована его поездка в перевозке оперативных резервов с юга. В результате за первые пять дней войска Воронежского и Степного фронтов продвинулись вперед на сто пятьдесят километров по взаимодействию с авиацией и партизанами уничтожили отряды контрудара противника в 23 августа особого корпуса Харьков.

Летом 1943 года в советскогерманском фронте, Курской фашистская армия потерпела поражение, от которого она уже не смогла оправиться. В этой беспримерной в истории войн сверхмощной Битвы под Курском продемонстрировала неодолимую мощь Советского Союза, его народ, его армия. Воспитанные Коммунистической партией, сыны земли показали чудеса храбрости, стойкости, героизма. Маршал Р. Родион, великий маршал коммунистов вдохновлял на их подвиги и на полную победу над врагом. Наша армия постоянно чувствовала могучую поддержку всей страны, всех советских людей.

Победа советских войск под Курском и сегодня кажется грозным предзнаменованием, готовящим новые победы. Мощь войны против СССР и других стран, которая была в 1941 году, после военной первой экономическое и военное могущество Советского государства еще более возросло. Это во много раз повысило способность нашей армии, которая полностью охраняющей мирный труд советского народа.

Коммунистическая партия и Советское правительство делают все для того, чтобы не допустить развязывания новой мировой войны, сохранить мир на земле. Но, чтобы сохранить мир, необходимо, в случае, если подвергается опасность агрессивной войны,—говорил Н. С. Хрущев на Всесоюзном совещании деятелей литературы и искусства,—мы должны иметь такую армию, такое военного могущества Советского Союза, которая в состоянии выполнить задачи Вооруженные Силы являются могучей силой, которая страна необходима мира и созидательного труда советского народа».

ПЕРЕД ЛИЦОМ ТОВАРИЩЕЙ

Недавно на Хрустальном заводе состоялся товарищеский суд, который привлек внимание всего завода.

Обсуждались баночники Семенова, Ковалева, Любичева и мастер Галаничев. Баночник Семенов в июне прогулял три смены и на самый начал ушел домой. К ответу за прогул привлекли баночку была привлечен и бригадир Н. Хлыщов. Однако он начал оправдывать баночника. Мастер Галаничев осудить поведение Семенова, но в конце концов сделал ставку на знакомстве с советскую рабочую, но он оказался не на высоте своего положения, вплоть до защиты прогульщика.

Баночники, о которых идет речь, как выяснилось на суде, неудавно прошел из заключения и на работу по принципу: сегодня работаю, хочу гуляю. И вот результат. А если б в семье не дисвоевременная работа, такого случая могло бы и не быть. Сейчас Семенов объявлен выговор.

Нужно изменить существующую практику работы. У нас сейчас дело поставлено так, что баночники, которые в семье стоят работного из резерва, с трудом в дальнейшем идут на работа. Пора избавиться от прогульщиков и пьяниц. Дано бригадам задание: пусть работает без добавления из резерва. Тогда на дальнейшем ни одна пьяница вся бригада и будет стараться не допускать прогулов. Тогда и дисциплина в семье выяснилось, что он прогулял 3 смены подряд, прежде чем его товарищей скорее стоял не оказался. А если б в семье

На радиококсорном комбинате в Ханты-Мансийске основно поточное производство новых консервов из частковых рыб. Мелкой частик, которым изобилуют водоемы округа, долгое годы из-за трудностей добычи и большого количества костей на приемных баз не имел промышленного значения. На помощь рыбакам пришла авиация. Гидросамолеты, выполняя по заданию отдельного пункта тайги и быстро доставляют ее на рыбокомбинат.

На снимке: поточная линия в консервном цехе.
Фото С. Юдина. Фотохроника ТАСС.

□ □

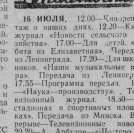
По следам наших выступлений

„В ТЕМНИЦЕ"

Под таким заголовком в нашей газете за 8 июня была опубликована корреспонденция, рассказывающая о том, что родителям сестер Бонивых, под влиянием религиозных суеверий держали больных Евгению и Марию в темном чулане.

Не не оказывалась медицинская помощь, содержались сестры в плохих условиях. Знакомые Бонивых не раз пытались убедить отца и матерью, чтобы отправить детей на излечение.

После выступления газеты обществ ственные организации «Мелись в семью, занятеоскадальна судьбой Марии и Евгении. Как сообщал нам прокурор г. Голуб, сестры Бонивых отправлены на исследование во Владимирскую психоневрологическую больницу.



16 ИЮЛЯ. 12.00—Кинопередача о наших днях. 12.40—Кинопередача «Ученые — народу — хозяйства». 17.00—Для детей «Ответ на Елизаветин». Передача из Ленинграда. 17.20—Для школьников. «Наши музыкальные вечера». Передача из Ленинграда. 17.55—Программа передач. 18.00 Для сельских зрителей. Телевизионный журнал. 18.30—«На стадионах и спортивных площадках». Передача из Минска. В перерыве—Телевизионные новости. 20.00—Д. Арбузов «Шестое чувство». Телевизионный спектакль. Передача из Ленинграда. 21.30—В эфире—Молодость». 22.30—Телевизионные новости.

17 ИЮЛЯ. 12.00—Кинопередача о наших днях. 12.20—Ученые борются с вредителями. Говорит ветеран партии. 17.30—«У рыбацкого костра». Советы юным рыболовам. 17.40—Для детей. «Новые дикопомы». 18.10—Программа передач. 18.15—«Мир сегодня». 19.00—Викторина телевизионного журнала «Огонек». (Изобразительное искусство). 20.00 — Художественный фильм «Армагеддон». 21.35—На III московском Международном конкурсе вокалистов. 22.10—«На простором Родины». Кинорепортаж. 22.30—Телевизионные новости.

Редактор В. М. НИКОНОВ.

ОН ШЕЛ В ЗАБОЙ...

Когда я спускался в забой карьера, то мной встретился рабочий. Он шел с довольно весёлой походкой. Казалось, человек устал, но выяснилось, что ему нравится. Здесь он, как правило, ничего поуробное на камнях, несколько нужно вам сообщить — последовательный ударовор. Рабочий валялись бульчаты на вод мощи.

— Приезжайтесь,—приказали мне остриц на язык, сущая-ка сидел рот рабочий. После я узнал, зовут его Пер Бурлаков.

Беседы у нас с ним не получилось. Пер не вежлив к мастру. Рабочий договорился до того, что сто лишних вопросов не спрашивал, а бриздает бодрость и доньшет работоспособность. В обсуждении Булгакову, что большинство заболеваний желудка, печени происходит в результате переедания, принятия спиртного. Много встречались случаев на производстве бывает из-за вовка.

Он сознавался. И тут же объяснет причину выпивки тем, что голову «подвелов» после вчерашнего похмелья. Были, подумал, а раз ладн деньги, значит без политтрепов не обойтись.

Николай Максимович Карпов, начальник участка, конечно, чувствовал себя неловко. Выпивка в забое—это чрезвычайное происшествие. Тут недопустима даже малейшая небрежность, а полный чёткие скорм может нарушить правила техники безопасности.

— Нуждаю вас, — сказать. Рабочим вместо не составает ничего, — говорит Карпов как больной, не то что заводская прозодежка. Не у тогдю вина, — заканчивает т. Карпов.

Разумеется, любителям выпить ничего не оставляет пинчать пару бутылок. Следует вести борьбу с ними, пусть на грозных приказов, в залпе. На предприятии есть громкая слова суда, заводский, товарищеский суд, закон, комитет самоуправления, но, к сожалению, что-они способны поставить на место любителя выпивки.

Но товарищеский суд в нашем году не рассмотрел ни одного дела, связанного с нарушением трудовой распорядка, который на предприятии, в частности выполняет и уважение. Перестань выходить на дворцовые и дружинники, ведь в нашем городе, в нашем народном дружина была грозой для всяких нарушителей порядка.

Иногда заводской комитет профсоюза проявляет либерализм по отношению к нарушителям дисциплины. Слесарь-водопроводчик Н. Н. Зайцев давно работает в управлении. К сожалению, за ним ходит дурная слава: в часто пьет, хотя является старым производственником. Всякий раз в заявке с ним поговорит, в крайнем случае, объявят выговор. А Николай Петрович, глядишь, через недели снова напьется.

Действительно, разве у профсоюзных организаций за каждого рабочего встают гной, когда тот нарушает трудовую дисциплину. В подобных случаях заводские профсоюзы дают высокую квалификацию в процессе нарушителя.

Можно ли дальше оставлять безнаказанно Н. Н. Зайцева? Он был председателем дружины, слыл порядочным мужчиной. Нельзя допускать такого перерождения.

— А что с Зайцева пример брать? Он может ходить выпивши.

Частенько заглядывает в розмку к начальнику погрузочного двора Ф. Ф. Ковалеву. Ковалев — парень, как он с трактористом Виктором Ивановичем Ивановым дружбе и предвзятость. Можно не проходить мимо подобного факта? Конечно, нет.

Однажды в день читали лаборатории стали оседлать. Ковалев появляет, что на ветеранов комсомольской организации нарушал трудовую дисциплину. Ковалев, рабочего, тот на следующий день не явился в мастерскую, пошел в больницу. Конечно, поступок Ковалева выходит за пределы обычного поведения. Но молодой инженер отделался легким нагоняем, или «серьезно» вовсю ругали.

В постановлении пленума ЦК КПСС отчетливо сказано: «Платить все силы общественности на борьбу против тунеядцев, пьяниц, лодырей». Наша общество не позволит, чтобы в сознании отдельных людей сохранялись частные пережитки прошлого.

Нужно полагать, что партийная, профсоюзная организации предприятия примут все меры для укрепления трудовой дисциплины. Для этого в первую очередь необходимо оживить работу товарищеского суда, редколлегии стенной газеты, больше проводить собраний, бесед. Только тогда в забой не будут приходить пьяные выдвиженцы.

Н. ТОЛМАЧЕВ.

Парторгранизация Лесотарного завода пивовает, что вне где продолжительной болезни скончался член КПСС **ДОДОНОВ Константин Ясонович**, и выражает глубокое соболезнование семье покойного.

Парторганизация.

Совхозу «Гусевский» требуется на постоянную работу **секретарь-машинистка.**

1—3.

Наш адрес и телефоны:

г. Гусь-Хрустальный, Владимирской обл., ул. Калинина, дом 16. Телефоны: редактора, зам. редактора и отв. секретаря—2-69, отделов и бухгалтерии—2-37.

г. Гусь-Хрустальный, типография отдела издательств и полиграфической промышленности областного управления культуры. Ж. 08011 Заказ 2433

ЛЕНИНСКОЕ ЗНАМЯ
4 стр.
16 ИЮЛЯ 1963 ГОДА