

На рубежи семилетки

Переломные коллективы заво-

Хорошими трудовыми успехами встречают Перовый колхозники сельхозуправления «ПЕРОВОМЫСЛОВСКОГО» (председатель Николай Оленев, секретарь парторганизации Михаил Александрович Чугунов), ИМ. МЧКОВЫНА (председатель Анна Васильевна Савельева), ТУСЬКА Васильевна Каткова), «БОЛЬШЕВНИК» (председатель Анна Васильевна Горюкова, секретарь парторганизации Шамаль Мухоморова), «ПЕРОВОМЫСЛОВСКАЯ ЗВЕЗДА» (председатель Михаил Алексеевич Желтов, и. о. секретаря парторганизации Яковлев Борисович), «ПЕРОВОМЫСЛОВСКИЙ ДАРОГО» (председатель Александр Николаевич Шелепов, секретарь парторганизации Анна Христофоровна Зыковская), «ДРУЖБА» (председатель Александр Васильевич Соколов, секретарь парторганизации Александр Васильевич Старов).

Эти хозяйства — первыми в нашем производственном районе — начали продавать колхозникам продукцию колхозной мясной промышленности.

ВИТАМИНЫ ДЛЯ СЕЛА
В помощь труженикам села Курловский леспромхоз организовал цех по выработке витаминной подкормки для животноводства.

Коллектив этого цеха, встав на предпринимческую вахту, успешно выполняет задание. Выработано уже 30 тонн хвойной витаминной муки. Образцово трудятся в эти дни мукомолы Нина Гавриловна Вавкина и Лидия Петровна Куд-

Зелозаготовители Куровского леспромхоза наряду с успешным выполнением производственного плана заготовки и отгрузки древесины готовятся к весенней посадке леса. Здесь заготовлено около 700 килограммов семян, в питомниках имеются сотни тысяч саженцев. В следующем году посадка будет произведена на 700 гектарах.

— Лес — наше богатство, — заявляет лесовник, — поэтому мы не только рубим его, но и на больших площадях ведем посадку.

Исполком Гусь-Хрустального сообщает, что 31 марта 1964 года в здании исполкома райсовета состоялось заседание сельского Совета депутатов трудящихся. На рассмотрении сессии были рассмотрены вопросы улучшения медицинской помощи населению района. Докладчик — зам. председателя исполкома А. И. Макашова. На сессию приглашаются депутаты, председатели сельских Советов депутатов, председатели сельских учреждений района, председатели районных Советов, председатели районных комитетов.

Исполком Гусь-Хрустального райгосплана сообщает, что для в помещении исполкома райгосплана депутат Верховного Совета Матвеевич.

Орган партийного комитета Гусь-Хрустального производственного колхозно-совхозного управления, горкома КПСС, районного и городского Советов депутатов трудящихся.

№ 48 (6787)	Год издания 34-й Цена 2 коп.	Вторник, 24 марта 1964 года	Выходит во вторник, среду, пятницу и субботу
-------------	---------------------------------	-----------------------------	---

Об инициативе коллективов заводов кольчугинского „Электромашин“ владимирского „Автоприбор“ и Муромского радиозавода по развертыванию предмайского социалистического соревнования

Воодушевленные решениями делегатов и февральского Пленума ЦК КПСС, направленные на ускорение развития химической промышленности и подъем сельскохозяйственного производства, рабочие, инженерно-технические работники и служащие предприятий химического и текстильного, машиностроительского заводов «Тракторбаба», «Владимирский завод», «Автоприбор» и Муромского радиозавода развернули социалистическое соревнование за достойную встречу Дня международной солидарности трудящихся — 1 Мая.

Коллектив завода «Электробель» решил досрочно, 28 апреля, выполнить четырехмесячный план выпуска продукции. Для этого был составлен план кабельных изделий и металлопотери на сотни тысяч рублей, сдать в эксплуатацию шестидесятипятию новых смежных станций, а также принять участие в строительстве пристройки к цеху № 3, капитальному ремонту цехов №№ 3 и 4, внедрения в ряды участка системы автоматического контроля за продакцией, снизить брак по сравнению с 1963 годом на 10 процентов, досрочно выполнить заказ второго квартала для предприятия «Восточной электротехники» на первую очередь для заводов по производству минеральных удобрений, оказать практическую помощь подопытным колхозам и совхозам, организовать на территории работ по благоу-

Коллектив завода «Автоприбор» принял обязательство выполнить четыре основных задания: 29 апреля и дать сверхплановую продукцию на 60 тыс. рублей, повысить производительность труда против плана на 0,3 процента. Разработать 10 конструкций новых приборов, модернизировать 3 единицы оборудования и изгото-

вить вновь две единицы. Сэкономить 200 тыс. киловатт-часов электроэнергии. Оказать помощь в повышении квалификации механизаторов и подготовке сельхозтехники к весеннему севу в подшефном колхозе.

Каждому промышленному предприятию разрешено обрабатывать металл в объеме, установленном в годовом плане завода не менее 10 часов. Подписав свои резеры и координаты, заводские инженеры получили радиолазоды и приняв образцы, осуществляют контроль качества производственного процесса. В течение года завод должен минимизировать затраты на обработку металла, выполняя 29 апрельских пересчетов. Задание за три года — снизить затраты на обработку металла на 0,3 процента, вымостить с поверхности металла 100 кв. м. Заводские инженеры считают, что за три года завод сможет снизить затраты на обработку металла на 10 тыс. рублей и направить эти средства на развитие производства. Заводские инженеры считают, что за три года завод сможет снизить затраты на обработку металла на 10 тыс. рублей и направить эти средства на развитие производства. Заводские инженеры считают, что за три года завод сможет снизить затраты на обработку металла на 10 тыс. рублей и направить эти средства на развитие производства.

Отмечая большое значение этих инициатив в борьбе за практическое осуществление принятого решения, секретарь ЦК ВЛКСМ в области социалистических доблестей, бюро обкома КПСС одобрительно коллективно приветствовали заветов «Электробокса» и Музеем в области социалистического соревнования. Рекомендациям ЦК ВЛКСМ и промышленным производственным партиями, профсоюзным организациям и хозяйственным руководителям предприятий и организаций области разрешить социалистическое соревнование коллективам бригад за достойную встречу Международного праздника трудящихся—1 Мая.

В коллективе триплексного цеха завода им. Дзержинского уважают слесаря Николая Бахвалова за творческую смекалку, за то, что он хорошо знает свое дело. Если рабочий отрегулирует станок и другой механизм, то сделает это на высоком техническом уровне.

Сейчас слесарь несет трудовую вахту в честь Первомай. Н. Бахвалов

Работники Курловского комбината бытового обслуживания добились большого успеха. Квартальный план они закончили 1 марта. Таким образом, до конца этого месяца дополнительно плану первого квартала будут выпущены продукции на несколько тысяч рублей.

Особенно успешно шла работа в феврале. Задание по индивидуальной пошиву было перевыполнено более чем вдвое, по ремонту одежды и обуви — на 11 процентов. Темп в работе еще более возрос в первой половине марта. Рабочие и служащие комбината вступили в предмайские

Передовые коллективы завода стекловолокна, поддержавшие техниками Кирзачского шелкового комбината т. Дмитриевой и инициативу бригады крутильщиц М. Саловой, уже сейчас намечают рубежи выполнения семилетнего плана.

Труженики первого цеха выработали стекловолокна (начальник С. П. Шехматов, технолог Р. Н. Соколов) в принятом обязательстве дали слово завершить семилетку 12 мая и переработать тысячи тонн сверхплановой продукции.

Здесь, где 5 смен решили задание семилетки выработать в первой половине будущего года.

Движением за досрочное окончание семилетки охвачены коллективы смеи, бригад крупильного, ткацкого и второго цеха выработки стекловолокна.

А. ВАСИЛЬЕВ.



вилос решил ежедневно превращать скучное зодичье. У каждого лесов: что слышно внод, должно быть отличным.

На снимке: Н. Бахалов закладывает заповедник в лесу.

Фото Б. Полякова.

фото Б. Полякова.

сореживание за достойную встречу великого праздника.

В комбинате много хороших производственников, которые трудятся по-ударному и дают продукцию отличного качества. За мечательно работает Баранова Антонина Александровна — закройщица Великолукского отделения, Морозов Владимир Семенович — закройщик Воровского отделения, Телстов Николай Прохорович — мастер по ремонту обуви Курловского отделения, Хромова Людмила Филипповна — мастер-швея Курловского отделения и многие другие.

Л. МЯРБЕР

Д. МУРАВЬЕВ.

Неплохо работает коллектив шоферов автохозяйства. В дни предмайской вахты водители трудятся с еще большим подъемом. Задание прошлого месяца было перевыполнено более чем на 14 процентов.

С таким же результатом закончил план февраля и коллектив автобазы. В обоих коллективах многими водителями поддержан почти передовых шоферов — работать без технического контроля.

П. СМЫРНОВ

Недавно на базе ин. Державного производственного объединения заводских лабораторий и отделов ОКБ, в котором осуществлялось управление технологическим процессом производства Верне-Валковского совнархоза. На семинаре были заслушаны интересные сообщения о состоянии ОКБ, о повышении качества выпущенной продукции, увеличении прочности стальной трубы, повышении производительности стержневых печей в связи с переходом их на

стопление природным газом и другие.

Кроме того, на семинаре были рассмотрены курсовые работы студентов, дающие представление о развитии, где он разъяснял пришедшие сведения без между потребителем и поставщиком, ведь в настоящее время изобретения и изобретения, которые являются старинной TV для достояния. Сильнее остальных семинаров

Л. ЗИБКОВА,
зам. начальника
ин. Державного

С упором на механизацию

В решениях XII съезда ЦК КПСС в последующие годы на Плениумах большое внимание уделяется дальнейшему увеличению производства товаров народного потребления, улучшению их качества, увеличению производительности труда и снижению себестоимости продукции.

Хрустальный завод продолжал значительную работу по технологическому прогрессу производства, осуществлению кооперированной поточной линии с выработкой и конечной сборки продукции на складе готовых изделий.

Многолетняя производственная программа — главный показатель в работе предприятия. В настоящее время коллектив завода имеет возможность уже в апреле выполнить семилетний план, установленный контрольными цифрами.

Уровень общей производительности, намеченный контрольными цифрами на конец семилетия, заводом был достигнут еще в 1962 году, а выпуск продукции в прошлом году увеличился против 1958 года на 14,9 процента.

К числу важнейших организационно-технических мероприятий, проводившихся в прошлом году, которые в значительной степени способствовали дальнейшему совершенствованию производства, можно отнести устройство новой поточной линии № 3 по изготовлению стемкированной машины вме-

сто горшочной линии № 2, что позволило довести выпуск хрустальных изделий до двух миллионов штук в год. В то же время это дало возможность сосредоточить производство прессованных изделий на одной вальной линии, улучшить их качество, усилить выпуск изделий на полке на 1,3 млн. штук по сравнению с 1962 годом.

Внедрение механизированной поточной линии по декорированию изделий с БС-24 параматов золота позволило увеличить 12 человек, а ввод в эксплуатацию второй линии по химической полировке хрусталя увеличила производительность труда на 10 процентов. Механизированная транспортная стемкировка в склад готовой продукции, все технологические агрегаты с керосинового отопления переданы на природный газ.

Немалый вклад в совершенствование производства внесли и рационализаторы. Так, в результате внедрения предложений по механизации трудоемких работ высокобюджетно 27 человек, сэкономлено около 240 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 45 тонн стемкированной, 40 тонн керосина и т. д.

В целях обеспечения плана 1964—1965 годов и во исполнение задания семилетия по выпуску продукции завода довести выпуск продукции в 1970 году до 17 миллионов штук.

В. ВИНОВ, заместитель главного инженера.

За пять лет и четыре месяца

Коллектив Гусевского хрустального завода, претворяя в жизнь решения XII съезда Коммунистической партии Советского Союза, Плениума ЦК КПСС, успешно справляется с заданием, предусмотренным семилетним планом развития нашего предприятия. За пять лет объем произведенной продукции увеличился на 64,9 процента против 10,2 процента, предусмотренных контрольными цифрами. За это же время изготовлено сверх задания сортовой посуды на 13,7 миллиона штук.

Семилетний план, установленный контрольными цифрами на 1959—1965 годы по выпуску валовой продукции, был завершён в апреле 1964 года — за 5 лет и 4 месяца. Выпуск изделий из хрусталя за пятилетие вырос в 3,4 раза, а изделия, декорированные золотом, увеличился в пять раз. Производительность труда выросла на 52,3 процента при росте численности лишь на 8,1 процента.

Большую экономию получили коллектив от снижения себестоимости продукции. Если в 1958 году мы выпускали 80 тысяч штук новых видов изделий, то в 1963 году — до 4,3 млн. штук.

А количество видов с 38 в 1958 году возросло до 80 видов в 1963 году. План производственного задания по выпуску изделий достигнут до 16,7 процента. А план по производительности труда выполнен на 103 процента, она выросла против заданного года на 13,3 процента, т. е. 80 процентов прироста валовой продукции получено за счет роста производительности труда.

На сверхплановом снижении себестоимости в 1963 году получено экономия 212 тыс. рублей. Валовой план по накоплению, и завод толкает до 1963 года над сверхплановой прибылью 114,3 тыс. рублей.

Все эти достижения явились результатом самоотверженного труда рабочих, инженерно-технических работников и служащих, ведущей роль коммунистов, решений под руководством партийной организации технического перевооружения завода.

Вопрос экономии становится одним из главных вопросов в работе партийной, профсоюзной и хозяйственной организации завода.

При заводе учреждены и работают такие органы и органы экономического совета, которые помогают вскрывать внутренние резервы производства и акционировать также места на объектах.

На экономических советах рассматриваются мероприятия, направленные на снижение себестоимости труда, сокращение нерациональных затрат и потерь в производстве, на улучшение качества выпускаемых изделий.

За 1963 год претворено в жизнь 23 мероприятия, которые обязали приказом по заводу с увеличением сроков внедрения и конкретных мероприятий.

Большая работа проводится экономическими службами по упорядочению планировки и учета себестоимости единицы выпускаемой продукции — разработке новых условий производства, которые были одобрены совнархозом и введены в действие с января 1963 года.

На заводе создано специальное конструкторское бюро, где оказывают помощь в работе конструкторам и конструкторам. Все инженерно-технические работники и служащие завода охвачены экономической учебой.

Организована и начала работу экономическая лаборатория. В 1963 году осуществлена дальнейшая механизация и автоматизация производства. Выделено большое количество нового оборудования, новой техники, введен более прогрессивные технологические процессы и в производство сыпучего хрусталя, а также и по обработке стемкированной из сортовой стекла.

Условно-годовой экономический эффект от внедрения организационно-технических мероприятий составил 340 тыс. руб.

Внедрено в производство 225 рационализаторских предложений с общей годовой экономией 23,7 тысяч руб. Из этого рационализаторского фонда в фонд себестоимости внесено 1482 тыс. рублей. Предприятие участвует в соревнованиях за коммунистический труд. За знание бригад и коллективов. Оценочный труд борется 2653 человека, что составляет 65,3 процента работающих.

Все экономические и победоисполнительные дела завода находят на заводе. Оценочная организация учета обеспечивает выполнение за финансово-хозяйственной и производственной деятельностью как по заданию, так равно и по другим организационным и производственным вопросам.

Однако на заводе имеются и ряд недостатков. Не все использованы резервы и возможности по сокращению отходов производства и по сокращению потерь в производстве. Мы еще не достигли нужного качества стекла механизированной выработки. Не исключены непроизводительные расходы.

Для обеспечения плана на 1964—1965 годы и дальнейшего увеличения выпуска продукции и улучшения технико-экономических показателей намечены следующие мероприятия: увеличить строительство и поставить в эксплуатацию хозяйственно-экономических учреждений по смете (корпус № 4), где наряду с организацией учебы по подготовке высококвалифицированных кадров будут заниматься художественными и уникальными изделиями из хрусталя и наладочного цехового стекла, окрасочные редукционные элементы.

В 1965 году должно быть начато строительство корпуса № 5 для массового выпуска химических изделий на основе, подготавливаемых с повышенным спросом в стране.

Привлечение реконструкцией старого цеха с созданием нового, технологических цехов по обработке сырьевых материалов и приготовления шихты и др. других мероприятий по дальнейшему техническому перевооружению завода.

Коллектив ставит перед собой задачу, чтобы завод стал образцовым среди сортовых предприятий стекольной промышленности и в культуре производства.

Выполнение намеченных мероприятий позволит довести выпуск сортовой посуды в 1970 году до 17—18 миллионов штук. Хрустальники знают свой скромный вклад в дело преобразования в жизнь, всесторонней программы построения коммунистического общества в нашей стране.

В. НАЙНОВ, начальник планово-экономического отдела Гусевского хрустального завода.

ЛЕИНКОЕ ОЗНАМ
3 стр.
24 МАРТА 1964 ГОДА

ОСНОВНОЕ — ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД

Ростовская весна пришла недавно в коллектив Хрустального завода. По решению Верже-Волжского совнархоза за успешную работу в четвертом квартале мастера сортовой посуды были премированы третьими и третьими денежными премиями.

Успех хрустальников не случаен — ведь предприятие борется за право находиться в конкурентности. И это соревнование идет на всех производственных участках.

Нельзя, например, потупить в коллективе среди № 4 цеха обработки. Именно, главный показатель работы — выполнение плана. И в этом отношении здесь все в порядке. План прошлого месяца был выполнен на 120 процентов. Для этого надо произвести дополнительно к заданию почти на 23 тысячи рублей.

Лучше других работает бригада, руководимая коммунистом И. Карповичем. Обработавшая заботой по тротуарному стеклу, алмазными срединками вымывала машин, добилась сортивности 92,5 процента.

Общего секрета в достигнутом успехе нет. Безусловно, добросовестное отношение к работе. Это можно сказать о Лие Киселевой, Лие Морозовой и других алмазниках. Прочие многие работники на производстве, не менее искренне участвуют в соревновании жизни коллектива.

То, что наше предприятие значительно раньше срока выполнило задания семилетия, чем было задано в контрольных цифрах, стало объективным фактом, что с каждым днем ростки нового, коммунистического мира все увереннее входят в наш труд и быт.

Е. ЗАСОРИН, начальник смены коммунистического труда.

Вместо керосина — газ

Каждый год приносит все новые изменения в жизнь нашего предприятия. Это касается и в примере цеха механизированной промышленности.

За последние годы здесь появились новые конвейеры, машины, автоматы. Все это, безусловно, значительно повлияло на работу коллектива. Был введен поточный метод работы на газ. Это во многом изменило условия работы на некоторых производственных участках.

Теперь, так как все механизировано, производство стало более легким, чем раньше. Это касается, как оттока газа из цеха, оттока кислорода, переводимого в цех.

Многие изменения в цехе и в технологии стекловарения. Например, раньше мы работали на газе. Это во многом изменило условия работы на некоторых производственных участках.

Другое дело при работе на природном газе. Здесь много переделов. Теперь мы работаем в степенях сепарирования от разных

коэффициентов температуры режимов, т.е. стекловарения стал значительным фактом. Если раньше температура производилась вручную, то теперь это делается автоматически.

Изменялся в цехе и культура производства: уже не только шум от газа фактор, стало чаще на рабочих местах. Не первый раз кажется незаметными те изменения, что произошли за последние годы, но условия труда рабочих намного улучшились.

Коллектив нашего цеха борется за знание коммунистического. Это объясняет нас активная в жизни теория, которая объясняет высокие знания советского рабочего.

В цехе есть много отечественных производителей, совершенствование на высшем уровне культуры, и их роль в каждом дне растет.

НА СНИМКЕ: стекловар П. БОЧАРОВ. Фото В. Степанова.
П. БОЧАРОВ, стекловар цеха механизированного производства.

