ПОСАДКЕ КАРТОФЕЛЯ — ВЫСОКИЕ ТЕМПЫ!

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ленинское знамя

Орган партийного комитета Гусь-Хрустального производственного колхозно-совхозного управления, горкома ВКП, районного и городского Советов депутатов трудящихся

№ 81 (6820) Год издания 34-й Цена 2 коп. Пятница, 22 мая 1964 года Выходит во вторник, среду пятницу и субботу

В ТРЕТЬЕЙ ПОЛЕВОДЧЕСКОЙ

Третьей полеводческой бригадой колхоза «Большевик» (дер. Ивановцы) не один десяток лет руководит бригадир С. Д. Коробов.

— Дружный у нас народ,— говорит он.— Но такого трудового подъема, какого колхозники работают ныне, выполняя решения февральского Пленума ЦК КПСС, еще не видел. Нельзя сказать, что каждый кто-то в отдельности, все мы людьми.

Вот у большого торфяного гурта стоит под погрузкой трактор с прицепной самосбрасывающей телегой. Звеньевой-механизатор В. К. Морозов весь день в работе.

— Нам норма—15 ездок в день,— рассказывают трудники, — а уже к трем часам дня сделано 12 ездок да четыре раза отвезли картофель в поле. Да вонца работы еще 5—6 раз отвезем торф.

Действительно, механизаторы трудились слаженно, берегли каждую минуту. Но не хуже трудились и полеводы третьей бригады, особенно спорилось дело у звеньев.

На участке, отведенном под картофель, трудится звено В. С. Шуваловой. Пришли сюда из селений голос звеньевого: «Есть полтора гектара! До конца семьдесят сотых 30 дорожек, а подпашем, так и в полчасика до гектара сделаем. Обгоним Зверевых». Звенья С. Р. Ежова, М. П. Ежова, К. Н. Морозова, Шуваловой и другие тоже намерены завоевать первое место.

А недалеко от опушки леса звено Д. А. Зверева трудится так же старательно и тоже поставило перед собою цель— победить, в соревновании. Д. Зверев, высокий, плечистый мужчина, вытерев с лица сверкающие капельки пота, довольным взглядом окидывает обработанное поле.

— Сегодня мы, товарищ бригадир, звено Шуваловой опередим,— говорит он.—17 гектара уже есть, 30 сотик до вечера еще посадим.

— Хорошо!—отвечает Сергей Акимович.— Вон у вас какие работники: С. Смирнов, О. Сажонов, А. Смирнова. И другие не хуже.

А вечером, когда подводили итоги работы, оказалось, что задание по выводке удобрений выполнено на 115 процентов, по посадке картофеля оба звена—В. Шуваловой и Д. Зверева — выполнено почти на 120 процентов.

Что победит? Судите сами: по плану бригада должна посадить 22 гектара картофеля, за два дня мая посажено 13 гектаров. Еще три дня, и план будет выполнен. В самом деле, пошли, раньше капуста растут, набирают силы. Радуются, глядя на них, колхозники — в еще лучшем настроении продолжают борьбу за высокий урожай. Не хуже трудятся в соревновании полеводческих бригад колхоза «Большевик».

С. ГУСЕВ,
заведующий клубом колхоза «Большевик».

НА НАШИХ ПОЛЯХ

В артели «Новый путь» повышаем плодородие почвы и подкормка многолетних трав. Эти работы успешно завершены по 5 января.

К этому времени произведено подсев клевера на площади 37 гектаров и сев многолетнего кормового люпина на 113 гектара. На 14 мая посеяно 3 гектара овса и 16—вико-овсяной смеси, распикировано 65000 корней капусты и высеяны семена поздней капусты.

Всего под капустой выделено 7 гектаров, сахарная свекла занята 10 гектаров и кукуруза — 15. В мае на поле выгружено полуперетлено более сорока тонн минеральных удобрений, более 500 тонн навоза. Выводка минеральных удобрений продолжается и сейчас.

В первый период сева у нас хорошо трудились механизаторы А. Волков, Н. Беспалов, В. Дуванов, К. Шугаев, Н. Волков. На севе они ежедневно выполняли и перевыполняли нормы выработки. Наиболее организованно работала в весенниковской и нарминчевской бригадах. Сейчас от них не отстает и махинская бригада.

На заготовке и выводке навоза, подготовке почвы под картофель впереди идут звенья М. Калинной, Л. Исаевой, А. Горбатова, Е. Соколовой. Сейчас они ведут посадку картофеля.

Но в целом по колхозу посадка картофеля идет медленно. На 20 мая из 120 гектаров по плану было посажено лишь 75. Причина заключается в том, что участки в бригадах Чекова-Почкина, Нармоче и Ленинское механизаторы не успевают своевременно готовить почву под посадку. Не все тракторы еще пущены в ход. А время уходит, и промедление с семом больше нетерпимо.

В то же время нельзя не упрекнуть чирускую бригаду. Здесь уже к 13 мая было посажено 5 гектаров клубней из 10 по плану. Ежедневно выходили Д. Гущин, Д. Виноградов, сахалыцыцы Л. Мельведева, В. Бажкина садят по 0,67 гектара при норме 0,40. А вот В. Гущин безпечейно относился ни семена картофеля на поле. Здесь борьба за высокий урожай идет полным ходом.

И. ГУЩИН,
счетовод колхоза.

СВЕДЕНИЯ

о ходе сева в колхозах и совхозах производственного управления по состоянию на 20 мая 1964 года.

В первой графе—наименование бригад, в третьей — посажено картофеля (в процентах к плану).

«Освобожденный труд»	70
«Красный Гарфитерра»	75
«Первомайский»	75
Совхоз «Дружба»	73
«Новый путь»	72
«Дружба»	67
Им. Ленина	65
«Большевик»	63
«Рассвет»	61
Им. Суворова	60
«Красный подъем»	59
Им. Володарского	55
«Власть Советов»	54
«Знамя труда»	54
Им. Мичурина	53
Им. 10 годовщины Октября	52
Им. Советской Армии	51
Им. Калинина	68
Им. Ленина	50
«Звезда»	50
«Коммунар»	50
«Искра»	49
«Новая жизнь»	45
«Красная звезда»	49
Им. Фрунзе	40
«Новая жизнь»	46
Совхоз «Гусевский»	45
«Переселенцы»	45
«Путь к коммунизму»	44
«Заря»	42
«Россия»	38
«40 лет Октября»	30
«Память Ленина»	30
«Ламповка Ильичи»	30
Им. XXII съезда КПСС	29
Им. Жданова	28

ВСЕХ ПОДНЯТЬ ПО ТРЕВОГЕ

В нашем колхозе нынешней весной все получилось, как в русской поговорке: собрался мужик ехать в поле, а дуту не найдет,— сказал пожилой хлеборой.

Эти слова метко характеризуют сложившуюся обстановку в селе-зоне «Красная звезда». А она здесь очень напряженная. Неположено без тревоги смотреть на молотку работу по посадке картофеля. Из ста тракторов тут посажено лишь 25. Подняты на почвы ведется с явным нарушением агротехники.

Вершных, здесь весною не обрабатывали зябь. И сейчас, вместо того, чтобы перевать уплотненную почву, пустили для нарезки борозд культиватор. Вместо ежи лишь наваз разбросан по полю телегами и тракторами. Естественно, что удобрение потеряно свои качества.

Постоянно действенного контроля за качеством сева и посадкой картофеля нет. Не раз приходилось сельского хозяйства не позволил бы так делать, как это практикуется в «Красной звезде». Механизаторы нарезали борозды на большой площади, но клубни в почву не положили. Почему?

— Завтра с утра женщины выйдут и произведут посадку.—Здесь задержка не произойдет.—объяснял председатель М. А. Желтов.

А тем временем почву сушит ветер, а утром следующего дня полив дождь. Считай, труд трактористов пропал даром. Могло и мол, некачественно отремонтировали тракторы—В какой-то степени доля вины и отсутствия этой организации есть. Спрашивается, зачем принимать машины после ремонта с недоделками?

Кадры механизаторов колхоз отнюдь плохо, порой не нешлучших людей. Василий Гридин, молодой тракторист, горит желанием в сжатые сроки заключить серия крупных культур и посадку картофеля. Казалось, такого парня следовало поощрить. А когда он поторил продолговатую задолженность, то ему ничего подобного не выделили. Тогда Василий решил оставить колхоз и уехать. Председатель был склонен отпустить. Гридин и только теперь бесед заместителя секретаря парткома Н. В. Антипова с молодежью помешал столь неверному решению.

Этот пример лишний раз подтверждает, что воспитанием, учебой трактористов никто не занимается. Технику тут обслуживают, не берегут ее. Тракторист т. Кузнецов в любое время уезжает на тракторе, как на собственной машине. Даже на обед едет за 5 километров.

Есть и еще один фактор резкого отставания колхоза от графика полевых работ. Земли полностью не закреплены за звеньями. Хозяев. Желтов заверяет, что создано шесть звеньев, но на деле их меньше не надо. Да, для из них трудятся добросовестно. Особенно А. Л. Груздевой. Ее коллектив уже заслуги положенную площадь картофеля.

— Сорок гектаров мы не могли закрепить за звеньями, — говорит их, сколько требуется,—соглашается т. Желтов.

Одна слова председателя проворочает другим. Он сам знает, что в артели народу хватает, даже есть лишние. И вдруг, не за зев закреплен, значит. Сопротивно несерьезно. Члены правления подтверждают, что люди желают трудиться с полной отдачей. Стоит о этом по-лучше поговорить, как они отзываются на первом месяце.

Любой хозяйственник при начале больших работ непременно составляет для себя и своих подчиненных жесткий график работ. Не у председателя колхоза «Красная звезда» нет такого графика. Колхоз кто отвечает за технику, а какому сроку должна закончиться посевная кампания, сколько будет завожено удобрений на гектар пашни, т. Желтов не знает, сколько ему может дать исчерпывающего ответа.

Сейчас правление колхоза совместно с общественными организациями должно мобилизовать все силы на посадку картофеля, на укрепление трудовой дисциплины.

Сроки на исходе, время ждет. Надо всех подвести по горе. Упусти драгоценные дни, непосредствен собереш жалкий урожай.

И. ТОЛМАЧЕВ.

Картофель созревает за два месяца

Около трехсот центнеров крупных клубней, очень приятных на вкус, дает с гектара картофель «Бодуэнский ранний». В нем содержится 17 процентов крахмала. Но самое главное достоинство нового сорта в том, что убирать его можно через 65 дней после посадки, а если произвозировать клубни, то сроки этот сокращается еще на пятнадцать, а то и на декаду.

Быстро созревает и картофель, который недавно называется «лишенький» (в переводе с белорусского—«цыльский»). Разведенная в Минской области ранний сорт «скороспелка-2». Его клубни тоже богаты крахмалом и обладают хорошим вкусом.

Эти и многие другие сорта картофеля, разные по сроку созревания и назначения, выведены белорусские селекционеры под руководством члена-корреспондента ВАСХНИЛ, лауреата Государственной премии П. И. Альсмика.

(корр. ТАСС).

Калининская область. Учащиеся 11-го класса Медновской средней школы решили остаться работать в родном колхозе. «Я открыто писала, опубликовано в местных газетах, они знают, что будут трудными на новых животноводческих фермах, везде где нужны их молодые руки.

Дирекция совхоза обеспечивает школьников работой, квартирами, создает условия для дальнейшей учебы в заочных институтах и техникумах.

На снимке: учащиеся 11-го класса Медновской средней школы, оставшиеся работать в совхозе. Л. Ларионова, Л. Антипенко, В. Бородкина, В. Баранов, В. Дементьев, Т. Гольцова, В. Кондратьева, Т. Лаврентьева, Н. Орлова, Л. Орлова, Н. Полякова, С. Попова и Н. Соколова.

Фото Н. Чамова.

Фотохроника ТАСС

□ □ □

ВЕРНЫЙ ДРУГ КОЛХОЗНИКА

Журнал «Колхозно-совхозное производство» по сравнению со своими собратьями еще молод. Он стал издаваться в 1962 году. Органом его является Министерство сельского хозяйства СССР.

Многие еще не знают об этом замечательном пособии, рассчитанном для агрономов, зоотехников, руководителей колхозов, инструкторов-организаторов, бригадиров и других специалистов сельского хозяйства. Перед нами четвертый номер журнала, вышедший в свет в апреле нынешнего года.

Раскроем наугад страницы. На шестой и седьмой из них под крупным заголовком «По совету Никиты Сергеевича Хрущева» напечатаны короткие по содержанию, но глубокие по смыслу письма некоторых руководителей колхозов, совхозов, звеньевых, бригадиров страны. Все они рассказают об успехах, достигнутых по совету тов. Хрущева.

Разве можно не прочитать статью председателя колхоза «40 лет Октября» Киевской области Ф. Н. Тронса! Он в доклонной форме, на ярких примерах раскрывает о росте артели, каким путем им удалось этого добиться. Через страницу напечатана корреспонденция «Слово специалиста». Автор, ее агроном того же колхоза И. К. Лысак. В своем материале специалист ведет речь о культуре земледелия, о плодородии почвы и каким образом они достигли высокого уровня.

«Пути увеличения производства картофеля в Белоруссии—так называется опубликованная статья комендация директора Белорусского Научно-исследовательского института плодоводства, овощеводства и картофеля, действительного члена Академии наук БССР Н. Дорожного. Познакомившись с ценным материалом, агрономы нашего района могут взять для себя много полезного.

Заглянем на 35 страницу «Колхозно-совхозного производства». Руководитель одного из колхозов Молдавии В. Глушко, заслуженный агроном республики, кандидат сельскохозяйственных наук на крестьянском языке, как говорится, ведет рассказ об интенсификации земли. Его статья сопровождается наглядными иллюстрациями примерами.

Не забывают овощей и зеленый вопрос в подмосковном совхозе «Белая дача» могут прочитать буквально все. Автор К. Крашенина в доступной форме, просто описывает о трудженицах гидропонного урожая. По соседству с этим репортажем опубликована статья, как можно выращивать рыбу в прудах.

В журнале приличная площадь отводится под художественные произведения: очерк, рассказ, фельетон. Кстати, о сатире. Она публикуется в самой разнообразной тематике: басни, юмореска, шутки.

На последней странице, как правило, есть раздел для любознательных, советы, подборки: «Почему нет так говорим», «Учись правильно говорить». Журнал богат и иллюстрациями снимками.

«Колхозно-совхозное производство» должно стать настольной книгой широких масс читателей.

За сверхплановые привесы

В прошлом месяце на свиноферме бригады совхоза «Дружба» (бывшее подсобное хозяйство Гусевского торфопредприятия) лучших показателей в соревновании среди животноводов добилась свинарка Мария Владимировна Фомочкина. Она получила ежесуточный привес животных по 415 граммов при плане 300.

Нелегко трудятся животноводы Ева Назаровна Лопатина и Мария Сергеевна Бобышева. Они обеспечили хороший уход за свиноматками и сохранили приплод. Всего они в этом году получили молодняка 156 голов.

Коллектив свинофермы борется за то, чтобы в этом году добиться 2,5 тонны сверхплановых привесов.

А. ИВАНОВ.

Тут все по-старому

В настоящее время Гусевской молококонвеиер получает в день многие тонны молока для переработки и продажи населению. Казалось бы, за зиму в пункту молока предприятие должно было подготовиться. К сожалению, этого не случилось. Завод по-прежнему не имеет в достаке воды, не введен в эксплуатацию новый холодильник, цехи находятся в антисанитарном состоянии.

Недавно вместе с комиссией горторготдела мне пришлось побывать на этом предприятии, и мы просто ужаснулись, когда вошли в помещения разливочного и творожного цехов. Стены и потолок грязные, обтушались, но они идут подтеки. Оборудование для переработки молока тоже жуг нечистый. Порывка с труб и оборудования отлетела, многие части покрылись толстым слоем ржавчины. Не исключено, что ржавчина может попасть в молоко.

Казалось, руководители стройуправления должны были принять срочные меры по устранению неполадок. Но они все сваливали на ЖКО стекловарда им. Дзержинского, в чье ведение передали дом.

Правда, дверницы сделали многое, чтобы создать жителям нормальные условия. Были перекрыты крыши, заделаны стены и другие работы. Однако затраты, произведенные на эти цели, к отчету не принимаются. С формальной точки зрения правильно. Ведь дом новый. А с другой—следовало бы эти расходы отнести за счет строителей.

Собрание актива пора окончательно решить, кто должен довести до конца все недоделки. Прежде всего, необходимо поштукатурить стены, подогнать как следует дверные коробки, половые доски. Иначе квартиросъемщики по-прежнему зимой станут жаловаться на неудовлетворительные условия.

П. ПИКИН.

ЭТО—ХАЛАТНОСТЬ

Для нашей штиферемы колхоза «Заря» потребовался кормовой мел для кур. Мел мы покупаем в «Сельхозтехнике». К сожалению, работники «Сельхозтехники» не знают, что у них имеется склад.

Например, 10 мая я лично приезжала за мелом. Выплатила четыре тонны, заплатила деньги. На следующий день мы прибыли на склад на машине. Однако кормового мела там не оказалось. Я обратилась к работнику «Сельхозтехники» В. Жуковой, которая выписывала мне квитанцию за объяснениями. Она мне ответила, что не может знать обо всех наименованиях товаров, имеющихся на складах. Так мы и остались без мела.

А нам даже не сообщили, что мела нет. Мы требуем, чтобы «Сельхозтехника» уплатила нам за прогул автомашины, за то, что простоял четыре часа трактор «ДТ-54», сопровождавший грузовик до проезжей дороги. Да и дни колхозников по вине вышеуказанной организации прогуляли целый день. А ведь сейчас горячее время. Идет посевная.

Мы надеемся, что таких случаев в «Сельхозтехнике» больше не повторится.

В. ХРИСТИННА,
птичница колхоза «Заря».

Дом приняли...

В конце 1961 года по улице Революции построили дом, который значится номер за номером 17. Несколько семей справили новоселье. Никто не подозревал, что в квартиры будет заселено новый жилец.

Когда наступили холода, жители крупными суммами тратили на топливо бесполезно. В комнатах хоть собаи вешай. Стали искать причину. Оказалось, по недомотру печники неправильно сложили печки. Между прочим, в акте при сдаче дома в эксплуатацию это отражалось. Но соглашатели из комиссии не обратили внимания на серьезный недостаток.

Пока устраивали неполадки, обнаружилось еще одно досадное недоразумение. При кладке стен каменщики плохо задельывали швы. В отверстия несет холодный ветер. Вследствие в полах образовались щели, а на чердаке строители забыли заделать щель. Дерзкие воробьи, не боясь ни кошек, ни сосыскаты, между ними и стеной образовались порядочные зазоры.

Все это устранить пора окончательно решить, кто должен довести до конца все недоделки. Прежде всего, необходимо поштукатурить стены, подогнать как следует дверные коробки, половые доски. Иначе квартиросъемщики по-прежнему зимой станут жаловаться на неудовлетворительные условия.

П. ПИКИН.

НЕ РАДИ СЛАВЫ

По вечерам тихо в Дмитриеве. Только у Шаляевых то и дело хлопает калитка. Нет, не родные и соседи заходят сюда, а совершенно другие люди. Идут даже из соседних деревень Дубур и Мазонино. Хозяйка дома, Анна Акимовна, привыкла к визитерам. Ведь в вечерние часы их для нее просто дом, а библиотека, а ее дочка Римма—не только доярка колхоза «Освобожденный труд», но и библиотекарь. Работа в общественных началах. Платы за это никакой. Да и ни к чему это. Для деревни важно другое: доставить радость людям, согреть их сердца теплом хорошей книги.

Сама Римма еще в раннем детстве сдружилась с книгой. Читала запоем. С годами любовь к литературе росла и крепла. Но ноу беда, за книгами приходилось ходить за 6 километров в Грингорево.

—Не дело, надо свою библиотеку иметь,—думала Римма. То же самое говорили парни и девчата.

Посоветовались с заведующей Григорьевской библиотекой, энтузиасты молодежь стали собирать книги. А вскоре из районной библиотеки поступило 400 томов. Разместили их в Риммином доме, библиотека посетителей.

Первыми читателями оказались дотошные ребятишки. Не успеет Римма умыться после работы, а они уже тут как тут.

Зачастили в члены артели. Больше всего занятий в формулах Эдуарда Куршина, Владимира Шаляева, Валентины Шаляевой, Анатолия Рунова, Виктора Колдова. Они читают художественную и научно-популярную литературу. В. Иванова, В. Куршина, А. Котов интересуются книжками на сельскохозяйственные темы. Вначале в библиотеке насчитывалось 70 читателей, сейчас—104. Но фактически их гораздо больше, весь книгу, обычно, читает всей семьей.

Растет и книжный фонд. Его пополнили из личных библиотек. Виктор Корякин принес «Мальчиша на Украине», сама Римма—«Вексту 402».

—В ближайшее время,—говорит Римма,—у нас будет насчитываться 1000 экземпляров.

Говорит, что вслед за добрым делом сама сделала, что сказала. Так случилось и с инициативой Римма Шаляевой. Сейчас она девушка известна всей области. Но это не мешает ее скромной девушке. Вот и сейчас, беседуя со мной, Римма предупреждает: «Вы особенно-то меня не расхваливайте, ведь таких у нас много».

Да, таких, как Римма, у нас много. Коммунистические начала прочно входят в жизнь советских людей.

Е. ГЕОРГИЕВ.

Одни неудобства

Работа в сберкассе не нравится. Сейчас и заведующему центральной сберкассой у Яровы подумать о переводе сберкассы в более удобное помещение. Возможности в крупного предприятия найдутся.

И. ВОРОНОВ,
житель города.

ЛЕНИНСКОЕ ЗНАМЯ
2 стр.
22 МАЯ 1964 ГОДА

РУКОВОДИТЕЛЬ И ВОСПИТАТЕЛЬ

Трудно переоценить роль мастера на производстве: это одна из главных фигур. В одном из своих выступлений тов. Н. С. Хрущев провел такую мысль, что от того, как поведет себя мастер, будет зависеть успех на том или ином участке. Очень важно, чтобы каждый мастер до конца понимал и выполнял свои обязанности.

Высокое звание мастера обязывает быть прежде всего воспитателем коллектива. Мастер по здравому своей деятельности близок к рабочему и всегда, когда это нужно, приходит к нему на помощь.

На этой странице газеты мы рассказываем о том, как отдельные мастера с различных предприятий нашего города ведут воспитательную работу в своих коллективах, борются за технический прогресс, совершенствуют технологию производства, инспектируют свои бригадами.

ВОВРЕМЯ ПОМОЧЬ

Нет надобности много говорить о том, какую роль в наше время играет технический прогресс. Без него немыслимо движение вперед. Правильно, как можно более широкий круг людей к совершенствованию производства, рационализации — одна из обязательных обязанностей мастера, начальника смены и т. д. Это прим сам он должен обязательно быть в числе новаторов, показывая тем самым пример другим.

Не секрет, что все новое еще порой встречается недоверчиво, а иногда и просто в штыки. Из жизни нашего коллектива. Внедрилась цепная поточная линия отрезки колечка и отопки краев изделия. Люди, привыкшие работать по старинке, с недоверием отнеслись к ней: будет ли, проф от этого.

И вот здесь-то и должен был проявить себя мастер, то есть суметь проявить разъяснить целесообразность того или иного нововведения. В настоящее время эта поточная линия работает успешно.

Бывает и так, что к мастеру обращаются рабочие с хорошими мыслями, например, по рационализации. В таких случаях необходимо со всем внимательностью к этому, а если есть возможность, то в какой-то степени принять и внести участие по внедрению новшества. Если такой возможности, или не в силах решить что-то сам,—помочь найти правильное решение с помощью других людей.

Раньше у нас на конвейере работали групповым бригадным методом, то есть, начиная от машины и кончая упаковкой, на различных операциях трудились отдельные бригады. Естественно, что каждый коллектив отвечал лишь за свой участок, мало заботясь работы в соседнем. Это делало работу также в целом неритмичной, немало предыдущих лет в браке. Его даже специально планировали не менее 3.7 процента.

Вместе с наладчиком стеклоформующих машин И. Ахмеровым и предложил организовать сквозные поточные бригады. Теперь уже каждую смену должен работать единый коллектив—одна бригада. В настоящее время новый способ организации труда находится в стадии внедрения и дает положительные результаты. При этом отпадает необходимость заранее планировать брак, повышается слаженность в работе коллектива цеха.

Ю. ЧУГУНОВ,
начальник смены механизированного производства Хрустального завода.

На снимке: Ю. Чугунов.

Фото В. Новского.

На страже технологии

От того, как правильно соблюдается технология, во многом зависит успех работы предприятия в целом. Тем боле у нас. Сказали стекло хоть бы с небольшими отклонениями от температурного режима или же, допустим, найден не совсем правильный состав шихты, и пойдет брак.

Для того, чтобы лучше решать задачу по выпуску качественной продукции, немалая роль отводится мастеру. Дело в том, что ему, как человеку, хорошо знающему все тонкости производства, это дается гораздо легче.

У нас на каждом производственном участке мастера стоят на страже технологии. Например, мастера В. Андреева—из составного цеха, А. Кедрова — из зеркального, Л. Ильина—из технологического отдела и многие другие пилагают все усилия для выпуска качественной продукции. Они следят за правильным составлением шихты, заливной и покрасной зарядкой, выявляют резервы производства, осваивают новое оборудование и т. д. Мастер А. Денисова заботится о том, чтобы пустем внедрения новых ускоренных анализов в кратчайший срок сдать проанализированное сырье. И так в каждом отделе, цехе.

Каждый мастер должен быть инициатором, стремиться помогать своему коллективу совершенствовать технологию, обучение. Так, мастера центральной заводской лаборатории А. Симонина, Л. Ильина провели большую работу до использованию порошкообразных полировальников вместо войлочных на конвейере шлифовки и полировки стекла. Причем результаты оказались дорогостоящие: последние сорок минут сократилось время полировки, кроме того, изнашиваемость пропласта намного меньше войлока.

Не без участия мастеров были проведены и такие работы, как отработка водяного режима, что способствовало увеличению производительности котлов, в зеркальном цехе установлена новообмывающая установка для обессоливания воды, что дало возможность полностью обеспечить цех обессоленной водой.

Словом роль мастера в совершенствовании производства очень велика. Есть, где приложить руки.

Н. БЕЛОГОРОДНА,
старший мастер центральной лаборатории завода им. Дзержинского.

Почин владимирцев — в действии

ШЕФСТВУЮ НАД БРИГАДОЙ

На фабрике многие специалисты взяли шефство над бригадами. Вот, в состав одной из них и я. Эта бригада мотальщиц К. Ведаговой из приготовительно-ткацкого цеха.

Я как мастер отвечаю за работу всей смены, т. е. всех бригад. И если брать чисто производственный вопрос, то было бы не совсем правильно, если бы я стала создавать лучшие тепличные условия для своей подопечной бригады. Другие люди—остальные стороны жизни коллектива.

Придя в бригаду, я взяла на себя такие обязательства: вести борьбу за качество продукции, за увеличение производительности труда, за бесперебойное снабжение машин пряжей.

Какие, например, мероприятия мы провели для того, чтобы повышать качество продукции? Прежде всего было увеличено число контрольных съемов. Сейчас за смену их делают до 80, в то время как раньше их делали не более 20. Это, в свою очередь, стало подстегивать и предыдущих, которые теперь больше обращают внимания на качество пряжи.

В последнее время я в своем коллективе веду большую разъяснительную работу среди мотальщиц по экономии и утаре. Ведь пока по нам мы допускаем перерасходы.

Всей бригадой мы собираемся не реже одного раза в неделю. На своих собраниях подводим итоги работы, сравниваем показатели за отдельные периоды времени. Это помогает нам не только успешнее решать вопросы производства, но и сплачивать коллектив.

У подавляющего большинства членов бригады я уже успела побывать на дому. Стараюсь поближе узнать о том, кто чем живет, у кого какие нужды, запросы.

М. ПОТАПОВА,
мастер смены № 2 приготовительно-ткацкого цеха фабрики «Красный Профинтерн».

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ТРУД ВОСПИТЫВАЕТ

В числе важнейших задач нашей партии входит воспитание у подлинно коммунистического воспитания трудящихся, формирование лучших черт характера людей, создание высшей производительности труда, которая невозможна без роста их сознательности и культуры. Поэтому от каждого руководителя требуется, чтобы они были ближе к людям, знали их запросы, настроение, взгляды.

На протяжении многих лет руководит второй сменой цеха выработки волокна № 1 член КПСС Л. А. Пентка. Около 2 лет эта смена носит звание коммунистического труда. Из года в год, из месяца в месяц она перевыполняет производственную программу, укладывает во все технико-экономические показатели, преодолевая все трудности, которые встречаются в работе. Здесь помогает коллективу моральный подъем «третьего коммуниста»: «Все за одного и один за всех».

За работу сменному коллективу неоднократно присуждалось переходящее Красное знамя парткома, завкома профсоюза и дирекция завода. Операторы электропечей дали свою завершить семилетку к 10 мая 1965 года и дать свеча плана 184 тонны волокна отличного качества. Это обязательство принято в ответ на исторические решения декабрьского и февральского Пленумов ЦК КПСС.

Весь коллектив не имеет нарушений трудовой дисциплины, провел ряд одноразовых мероприятий, вечеров дружбы, лекций и бесед о последних достижениях науки и техники, о работе декабрьского Пленума ЦК КПСС, о значении химии для завода Стекловолокна.

В настоящее время труд стал правственным долгом каждого члена этого коллектива. Именно здесь появился замечательный почин рационализаторов — руководителя бригады коммунистического труда Н. Щповой. Ее почин заключается в использовании скрытых резервов производства. Сейчас у знатной ткачихи уже тысячи последователей.

Ткачиха профгр 3. Меркулова—молодой комсомол. В числе первых она предложила перейти на повышенную зону обслуживания—со 100 на 150 веретен, в результате чего заметно увеличилась производительность оборудования

По предложению комсомольцев смены т. Козловой, Костылевой, профгр Ковалевой организована первая комплексная бригада операторов. За счет сокращения простоев оборудования и оказания взаимопомощи рабочие перевыполняют план и занимают первенство среди других бригад.

Коллектив смены добился не только хороших производственных показателей, но и принимает активное участие в общественной работе. На общих собраниях рабочие выступают с предложениями воспитываться на лучших образцах труда, на опыте маков пбрзводства. Все это влияет на формирование сознания людей, укрепляет в них чувство коллективизма и товарищеской взаимопомощи.

В смене часто проводятся беседы и лекции на различные темы. Коллектив стремится к повышению своих знаний, а потому все чаще «бывают» тем или иным звуки учебы.

Успех коллектива—итог хорошей работы актива смены, коммунистов и комсомольцев. И отрадно видеть плоды коллективного воспитания.

В. ТАРАСОВ,
Завод Стекловолокна.

„Каким тоном дать указание, каким тоном поговорить с человеком — это не мелочь. Если ты пришел с начальственною строгим видом, ковыряешься, придираешься, то восстанавливаешь человека против себя. Какой бы ни был работник, но он имеет собственное достоинство, и если к нему начинают придираться, неуважительно говорить, он сожмется как пружина, и готов ответить на грубость и неуважение. А если ты подойдешь к нему как равный к равному, да со знанием дела поговоришь с ним, как хозяин, разумным советом — он по-иному посмотрит. Не давай понять, что он менее опытен, а незаметно покажи, что ты как руководитель понимаешь дело и уважаешь человека. Тогда и тебя будут уважать, стремиться оправдать доверие".

Н. С. ХРУЩЕВ.

ЛЕНИНСКОЕ ЗНАМЯ
3 стр.
22 МАЯ 1964 ГОДА

Пентагон ищет ландскнехтов

Министр обороны США Роберт Макнамара созерцал мадженсонские тропы в Южной Вьетнам. После суточного пребывания на берегах Меконга он, скрепя сердце, вынужден был признать, что война в этом районе будет долгой, в возможном, продлится до лета или десятка.

Инспирацию наблюдатели связывают с заявлением с шагами, которые предпринимает в предстоящие дни президент Кеннеди США с целью усиления военной деятельности крикливейшей клики патронтов. Обращают, в частности, внимание на то, что Пентагон направляет в Южный Вьетнам дополнительные партии оружия, в том числе новые самолеты истребители-бомбардировщики «Скайхейк».

Комментарий вояк глазы американского военного ведомства, заявляет ньюсвик, подтверждает также, что посещение Макнамарой Южного Вьетнама предшествовало его пребыванию в Западной Германии. Тысячелетний жрец Макнамара сделал для того, чтобы проверить с властями ФРГ, важные военно-политические перевороты. Речь идет о попытках втянуть в пиратскую войну в Южном Вьетнаме своих партнеров по агрессивному Северо-атлантическому блоку, прежде-жить на них часть военных расходов и даже заставить «союзников» выделить свои части для ведения боевых действий. Имеется об этом, как сообщает запад, могерманская газета «Ди вельт», вполне, интересный между Макнамарой и представителями властей ФРГ.

Боннское государство, как пишет газета «Франкфуртер рундшау», уже предоставило южновьетнамской клике 72 миллиона марок. Из них 15 миллионов было пожертвовано на создание так называемых «стратегических деревень», то есть концлагерей. В будущем, сообщает пресс-бой-летень, ФРГ «Бундесвер» предоставит пилотнцев, снабженных «самолетами ФРГ сайгонскому режиму будет увеличена до 80 миллионов марок. Такая договоренность была достигнута во время переговоров министра «обороны ФРГ Хасселя с Макнамарой. Под, по словам западногерманской газеты «Генералы-анцейгер», вояки «вцепились» в Южный Вьетнам в сфере деятельности НАТО». Этому оказал поддержку и лидер-германский канцлер Эрхард.

Но рвы хотят не только в выделении финансовых средств хуже генерала Клайна. Боннские мы требуют, чтобы дали согласие на поставку новых образцов оружия в Южный Вьетнам. Они же, пишет в Южный Вьетнам даже своих солдат.

Беседа на международные темы

Пентагон посылает своих гонцов в поисках пушечного мяса в другие страны. В Южном Вьетнаме время США «ажнут на Ай-Вьетнам» в сфере деятельности военную и другую поддержку Сайгону.

В западной печати на дням появились сообщения о том, что Пентагон просит Южную Корею Вьетнаму «помощь» на сумму более 3 миллионов долларов. Она составляет тугой некоторые военные материалы, посылает офицеров. Теперь Сообщение Штаты как сообщает мельбурнская газета «Сэйс», теперь Пентагон на правила обсуждение количество ландскнехтов ведению военных действий в джунглях». Небезынтересно, что обращение за помощью к Пентагону сделал и южновьетнамским посольством в Канберре, а посольством США!

Показательно и еще одно не-бывалое. Пентагон обеспокоен тем, что ландскнехты, которые, по словам западного маской газеты «Генералы-анцейгер», вцепились в Южный Вьетнам в сфере деятельности НАТО». Этому оказал поддержку и лидер-германский канцлер Эрхард.

Но рвы хотят не только о выделении финансовых средств хуже генерала Клайна. Боннские мы требуют, чтобы дали согласие на поставку новых образцов оружия в Южный Вьетнам. Они же, пишет в Южный Вьетнам даже своих солдат.

От спички — большое пламя

Много пожаров происходит из-за плохого детя с огнем. Пока взрослые оставляют ребятишкам одних без присмотра. Но забывают плохо обращать от них спички. Хуже того, иногда сами родители в виде забавы зажигают спички.

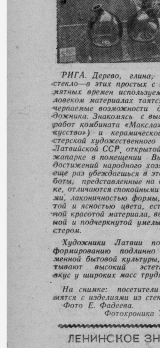
Это, конечно, ребенку интересно. В дальнейшем он старается сделать то же самое без постороннего ведома. И, как правило, ошибается те отцы и матери, пользовавшие подобные развлечения. Впоследствии дети становятся невольными виновниками пожара.

Не в коем случае нельзя допускать малышам подходить к ламповой электропобуре.

Всех как взрослых обходится безпечность некоторых учителей. В деревне Старково четвертеклассники Сенюк Виктор и Ковалев Мо. Поджег во дворе сено, оно воспламенилось и огонь перебросился на постройки. В результате него сгорело 3 дома. От дыма сгорелой шалоты в тр. Трубаиово сгорело четыре дома.

Родительский долг — не позволять ребенкам баловаться с огнем. Ф-ого может произойти большие несчастье.

В. ДАНИЛОВ,
инспектор управления областной пожарной охраны.



СУЗДАЛЬСКИЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ТЕХНИКУМ объявляет прием учащихся на 1964—1965 учебный год.

На 1-й курс по специальности «Механизация сельского х-ва».

На 1-й курс по специальности «Планирование и учет сельскохозяйственного производства».

На заочное отделение «Механизация сельского хозяйства» и «Планирование и учет сельскохозяйственного производства».

Срок обучения в техникуме: на базе восьмилетней школы по специальности «Механизация с/х» 4 года 5 месяцев, «Планирование и учет» 2 года 10 месяцев.

В техникум принимаются граждане обоего пола в возрасте до 30 лет. На 1-й курс принимаются граждане, окончившие восьмилетнюю школу и неполной средней школы.

Поступающие на базе восьмилетней школы подвергаются приемным экзаменам по: а) русскому языку (диктант), б) математике (устно и письменно).

Поступающие на базе средней школы на заочное отделение, подвергаются приемным экзаменам по: а) русскому языку и литературе (сочинение), б) математике (письменно и устно).

Прием заявлений на очное отделение производится до 31-го июля, а на заочное: 1) по специальностям «Механизация с/х» до 15 декабря, 2) по специальности «Планирование и учет с/х производства» до 15 сентября с. г.

Приемные экзамены проводятся с 1-го по 20 августа, на заочное отделение по выезду.

Начало занятий с 1-го сентября.

Лица, поступившие в техникум подают заявление с приложением следующих документов:

1) характеристика-рекомендация для поступления;
2) свидетельства об образовании (подлинник);
3) автобиографии;
4) три фотокарточки (снимки без головного убора размером 3х4 см);
5) медицинскую справку о состоянии здоровья ф. № 286;
6) справку с места жительства;
7) почтовую марку.

8) Лица, работающие в с/х производстве, кроме перечисленных документов, представляют выписку из трудовой книжки, а колхозники—выписку из колхозной книжки, заверенную правлением.

Вне конкурса принимаются: 1) демобилизованные из рядов вооруженных сил; 2) имеющие производственный стаж не менее 2-х лет.

Все учащиеся, принятые в техникум, зачисляются на стипендию на общих основаниях и обеспечиваются общежитием.

АДРЕС: г. Суздаль, Владимирская обл., ул. Ленина, 50.

Дирекция.

ИМ ЗДЕСЬ ВЕСЕЛО

Вместе с жилыми зданиями строится новая школа в новом районе и детский комбинат, где живут новые граждане.

Заведует детским учреждением Л. М. Круглова, которая много со своим коллективом делает, чтобы ребята находились под постоянным присмотром. Здесь всегда бодрящая чистота, порядок.

Вот одна группа ребят занятна рисованием, рядом другая — поет песни. Одна стоит вон, все малыши увлечены забавами делом. Воспитатели, технические работники огромное внимание уделяют здоровью питомцев. Об этом говорит тот факт, что средняя прибавка каждого ребенка за месяц составила более полкилограмма.

Богатый опыт в воспитательной работе имеют лучшие воспитатели Ф. Г. Ковалева, Л. Ф. Мальцева, Г. К. Будкина, Л. Н. Ковалева.

С. КАРМИНОВ.

ТЕПЕРЬ РАЗГОВОР ОСОБЫЙ

Обведя кабинет нагловатым взглядом, молодой человек пригласил на стул. На вопросы следователя отвечал путано, стараясь вину свалить на других.

— Сказки, Миронов, зачем ты носишь комсомольский билет? — задал обвиняемому вопрос работник милиции.

А в самом деле, как кулиган и пьяница, Миронов сделан ВЛКСМ? Анатолию Миронову двинадцать лет в 1961 году его осудили за хулиганство на 2 года. Тогда он был еще несовершеннолетним. Комсомольцы парня доросло. После заключения Анатолиа в комсомольцы коллектив.

На стекловарке им. Дзержинского Анатолия приняли в новый цех, дали ему высокую квалификацию. Его приняли в комсомол. Конечно, было несмышленышем. Тогда бюро ВЛКСМ проявило доверие, не присмотрелись к новичку как следует. Но несколько раз Миронова было сделано исключение, следовательно, на нем трубовался особый присмотр.

Комсомольские активисты цеха не упускали из вида этого парня. Впоследствии же сделав большие ошибки, с неумением вести воспитательную работу. Вот почему бюро второго следовало бы отозвать из дружины дружинников, давать как можно больше личных поручений. Но этого не случилось. Миронов незаметно стал возвращаться к старым привычкам.

В марте он в клубе устроил дебош, избил такого же задиристого парня Г. Смирнова. Вот тут то и стоило комсомольцам задать тревогу. Но заводской комитет ВЛКСМ не слишком придал этому шуму серьезное значение. Миронова обсудили и забыли о поступке. Парень перевели его на ответственнейшую работу сроком на 2 месяца на другом цехе. После этого досрочно отозвали в свой цех, мол, вину искупил.

Возможно, оттого, что с Анатолием излишне мягко обходились, в апреле он повторил «подвиг». На одной из улиц беспричинно напал на прохождина Шиловых (отца и сына), а как прежнего в милицейских документах, нанес тяжелые телесные повреждения. Вновь недавно народный суд приговорил Миронова за грубое хулиганство на несколько суток ареста. Это уже за другие проступки.

Кстати сказать, к «мироновскому» делу причастен и комсомолец завода стеклянного волокна Геннадий Смирнов. Зная об комсомольской организации механического цеха, что фрезеровщик совершил два хулиганствующих поступка!

Могло и не произойти столь неприятного. Почему комитет ВЛКСМ завода имени Дзержинского на следующий день после скандала в клубе не вызвал Миронова и Смирнова, но застыкался с красными носами. Теперь придется им отвечать по всей строгости закона.

И. НИКОЛАЕВ.

Редактор В. М. НИКОНОВ.

КИНО

КИНОТЕАТР

22 мая художественный фильм **СТАРАЯ ВРАЖДА.**

Сеансы: 11.30, 13.15, 15, 16.45, 18.30, 20.15.

КЛУБ ИМ. ЛЕНИНА

22 мая художественный фильм **КУДА БЫ ОНА НИ ШЛА.**

Сеансы: 15, 17, 19, 21 час.

КЛУБ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ ИМ. ДЗЕРЖИНСКОГО

22 мая художественный фильм **СЕРЖИК ГОРОЖЕЖИ.**

Сеансы: 17, 19, 21 час.

Меняю трехкомнатную квартиру со всеми удобствами в центре города Славянска Донецкой области на равноценную в любом другом городе Гусь-Хрустальный.

С предложениями обращаться: г. Гусь-Хрустальный, ул. Октябрьская, 18, тел. 5-40.

1—2.

Шавков Николай Викторович, проживающий по адресу: г. Гусь-Хрустальный, Владимирской обл., ул. Калинина, дом 18. Телефоны: редактора, зам. редактора и отв. секретаря—2-60, отдела и бухгалтерии—2-37.

г. Гусь-Хрустальный, ул. Железнодорожная, дом 22, возбудил дело о расторжении брака со **Шаликовой** Марией Андреевной, проживающей: пос. Эстакада, ул. Дорожная, дом 3.

Дело будет рассматриваться в Гусь-Хрустальном городском народном суде.

РИГА. Дерево, глина, кожа, стекло—и ничего простых и новых, знатных времен использумые человеком материалы такие великолепные возможности для художника. Знакомясь с выставкой ребят кабинета «Мастер» (Ремесленничество) и керамической мастерской художественного института Латвийской ССР, открытой в Мемориале в помещении Выставки Достижений народного хозяйства, еще раз убеждаешься в этом. Работы, представленные на выставке, отличаются спокойным изяществом, лаконичностью формы, чистотой и мягкостью цвета, естественной красотой материала, выявленной и подчеркнутой умелым мастером.

Художники Латвии помогают формированию подлинно современной бытовой культуры, воспитывают высокий эстетический вкус у широких масс трудящихся.

На снимке: посетители знакомятся с изделиями из стекла.

Фото Е. Фадеева.

Фотохроника ТАСС

ЛЕНИНСКОЕ ЗНАМЯ

4 стр.

22 МАЯ 1964 ГОДА