

Встреча

Орган Гус-Хрустального городского и районного комитетов Коммунистической партии Советского Союза, городского и районного Советов депутатов трудящихся

№ 203 (6850) Год планов 36-й
Член 2-го Средн. 22 декабря 1965 года

В ВСТРЕЧУ XXIII СЪЕЗДУ КПСС В СЧЕТ НОВОЙ ПАТЯЛЕТКИ

Трудные условия добился коллектив крепового завода. Соревнования за досрочную встречу XXIII съезда КПСС, рабочие и инженеры завода, добившись выполнения программы задержать 22 декабря 17 декабря и нехитро и отдала стало известно, что предприятие завершило выполнение плана производственного года семилетия. Лучших успехов в труде достиг коллектив коммунистического труда, который руководит Людмила Григорьевна Смирнова, здесь выполняются ценный лауреатский приклад для животноводства, как и неслыханно. Перехватывая производством считается старшая аппаратчица Нина Дмитриевна Волоса, работница Анна Михайловна Тростина и другие, которые вымывают качественную продукцию.

Хороших трудовых показателей добился коллектив пилы, который возглавляет Иван Матвеевич Пелегания. С начала года здесь выработано только одного килограмма, на три с лишним миллиона рублей. Подсчитав свои возможности, мастера по выпуску лауреатских премий решили до конца года еще и выиграть чемпионат продукции на 120 тысяч рублей.

Г. КОЗЛОВ.

В РЕЗЕРВЕ— ДВЕ НЕДЕЛИ

И декабри для коллектива стекольного завода «Красный Октябрь» стало радостным днем. Утром стало известно, что стекольному заводу удалось выполнить годовую программу. За оставшиеся до конца года времени будет выиграно продукция на 60 тысяч рублей.

На протяжении одиннадцати месяцев здесь первенство держат коллектив смены, возглавляемый В. С. Буринстрым.

Н. ИВАНОВ.

Бережливость—залог успеха

Даже налучшее предприятие, где серьезно значение придается повышению технического уровня производства, можно найти резервы для увеличения выпуска продукции. Сейчас, когда трудящиеся промышленности начали перестраивать в жизни, решения съезда XXIII съезда КПСС, отечественные, чтобы рационально использовать сырьевые материалы, денежные средства, больше производили изделий на существующих производственных площадках.

Нужно повести широкую разностороннюю работу среди трудящихся предприятия, нацеленную на успехи на успешное осуществление решений партии по резкому повышению промышленного производства. На доброй воле города и района имеются предприятия, производящие продукцию. Следует также пригласить хозяйским взглядом, и серьезно заметить, что мы не всегда серьезно относимся к готовой продукции, зачастую неоплатно используем оборудование.

Достаточно привести такие примеры, которые характеризуют, что означает для предприятия один процент повышения производительности труда, снижения отхода производства. На стекольном же им. Дзержинского, крупнейшем предприятии Гус-Хрустального, много делается по использованию резервов. Но далеко не все сделано здесь в этом направлении. Наблюдается случай: остатков кофевара по халатности отшедших людей. А ведь простой сложного оборудования только один минут исчезает рублями. Кроме того, отнюдь не всегда обращается на плохое задание. Поэтому, если коллектив переименуется.

Николай Алексеевич Миронов работает стекольным заводом им. Калинина сравнительно недавно. Но и этого времени оказалось для него достаточно, чтобы хорошо познать секрет стекольного. Сейчас рабочий умело управляет процессом стекловарения. На снимке: Н. А. Миронов.

Фото Б. Задорожного.

Выходит по вторым, средним и субботу.

Возникла новая программа юта бы на один процент, то можно получить дополнительно 14 тысяч квадратных метров позированного стекла.

Очень важное значение для стекольного имеет проведение сроча службы стеклоделов предприятий. Примером тому является дзержинский. Обереждая кампания по эксплуатации стекловаренных агрегатов коллектив этого предприятия решил проводить 3-х летний, что даст заводу 60 тысяч рублей годовой продукции. К сожалению, не все еще уделяют должное внимание этому вопросу. Так, на стекольном заводе им. Зудова в результате неадекватного использования оборудования, пусть требуют ремонта, хотя до названного срока еще далеко.

Очень велики отходы производства на заводах им. Свердловского. На заводе им. Х. Гованцевича отбрасывают кофевары, которые используются в стекловарении, что ведет к удорожанию изделий.

Сейчас на предприятиях города и района ведется проверка по расходу электроэнергии. Комиссия уже провела определенную работу в этом отношении. Но на ряде предприятий еще плохо налажен учет расхода тепловой и электрической энергии. Особенно это наблюдается на Дзержинском заводе.

Дел партийных, профсоюзных организаций, хозяйственных мобилизовать коллектив на то, чтобы повысить результативность борьбы за экономичность как источника резервов производства. Сейчас также следует уделять внимание бережливости, о чем подается на плохое задание. Поэтому, если коллектив переименуется.

Николай Алексеевич Миронов работает стекольным заводом им. Калинина сравнительно недавно. Но и этого времени оказалось для него достаточно, чтобы хорошо познать секрет стекольного. Сейчас рабочий умело управляет процессом стекловарения. На снимке: Н. А. Миронов.

Фото Б. Задорожного.

О социалистических обязательствах коллектива Гусевского хрустального завода по досрочному освоению новых производственных мощностей

Борьба за практическое преобразование в жизни решений сентябрьского Пленума ЦК КПСС, инициативы Хрустального завода развернула борьбу за повышение эффективности производства и отдала капитальное задание, а коллектив завода принял на себя социалистические обязательства: за счет сокращения сроков разработки и внедрения технологических процессов, совершенствования подготовки квалифицированного персонала, проведения комплекса мероприятий по повышению производительности труда и внедрению прогрессивных методов выработки стекла досрочно, в 1966 году вместо 1968 года, освоить новые мощности в эксплуатацию производственных мощностей цеха № 5 по выпуску сортовой посуды и выработать до двух третей XXIII съезда КПСС первую партию изделий из чистого стекловаренного стекла, которую в 1967 году полностью освоить заводу.

Борьба за практическое преобразование в жизни решений сентябрьского Пленума ЦК КПСС, инициативы Хрустального завода развернула борьбу за повышение эффективности производства и отдала капитальное задание, а коллектив завода принял на себя социалистические обязательства: за счет сокращения сроков разработки и внедрения технологических процессов, совершенствования подготовки квалифицированного персонала, проведения комплекса мероприятий по повышению производительности труда и внедрению прогрессивных методов выработки стекла досрочно, в 1966 году вместо 1968 года, освоить новые мощности в эксплуатацию производственных мощностей цеха № 5 по выпуску сортовой посуды и выработать до двух третей XXIII съезда КПСС первую партию изделий из чистого стекловаренного стекла, которую в 1967 году полностью освоить заводу.

Редакция комсомольских обязательств рабочих и служащих Гусевского хрустального завода приняла на себя систематически освещать и печатать ход выполнения принятых обязательств, представляющих социалистических обязательств.

Социалистические обязательства коллектива Гусевского хрустального завода по досрочному освоению новых производственных мощностей

Незаметно для нас, когда в столице нашей Родины Москва, в IV квартале 1966 года. Первую партию изделий этого цеха мы выработали в три дня октября XXIII съезда КПСС.

Быстрое освоение мощностей цеха № 5 поможет нам уже в 1967 году выработать сверх плана товаров народного потребления на 400 тысяч рублей, плановые затраты на строительство цеха и получить от реализации продукции 500 тыс. рублей накоплений. Для того, чтобы выполнить свои обязательства и досрочно освоить проектную мощность цеха № 5, мы составили график более усложненной работы в нем оборудования, выработали конкретные мероприятия, которые позволят в короткое время освоить новое производственное производство. Кроме того, мы решили направить в этот цех из других цехов завода самых опытных рабочих и дополнительно в течение года подготовить 300 квалифицированных рабочих.

Но этим не исчерпываются работы по освоению новых производственных мощностей. Мы и дальше будем продолжать механизацию и автоматизацию производственных процессов, внедрение в производство достижений науки и техники, прогрессивной технологии, научной организации труда на каждом рабочем месте.

Социалистические обязательства приняты на собраниях партийно-хозяйственного актива Гусевского хрустального завода.

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ СЕМИНАР

Новые требования предъявлял сентябрьский Пленум ЦК КПСС к партийному руководству промышленности. Чтобы сильнее, эффективнее действовали такие мощные рычаги, как организационное управление, планирование, личная и коллективная партийная организация, хозяйственный руководитель, нужно еще глубже вникнуть в экономику производства.

Теперь они стали глубже вникать в экономическую работу предприятий. Больше уделять внимания повышению производительности труда и снижению затрат на производство. В этой работе комитет партии совместно с управлением стальной промышленности, 14-15 декабря в городе провел семинар руководителей работников предприятий.

На семинаре были приглашены главные инженеры, заместители директоров, главные бухгалтеры, начальники отделов труда и зарплат, начальники цехов предприятий. На семинаре выступили с комментариями лекциями главный отдел управления стальной промышленности К. М. Алексеев. Его тема была «Анализ факторов по производству стали: влияние и капитальное строительство». Начальник пла-

нового отдела управления П. И. Ткаченко прочитал лекцию «Основные и организационные формы предприятия стальной промышленности и их структура».

С глубокой, содержательной лекцией перед слушателями выступил главный специалист Госплана СССР по вопросам труда и зарплат начальник отдела по вопросам труда П. Немолин. Вопросы экономической стимуляции производства, материальной заинтересованности работников предприятий и достижения общих результатов — такая тема его лекции.

ОХРАНЯТЬ ПАМЯТНИКИ ИСТОРИИ И КУЛЬТУРЫ

учатся

После отчетно-выборных собраний к руководству партийными и профсоюзными группами пришли новые товарищи. Естественно, что им нужны помощь и совет, чтобы добросовестно выполнять данное поручение.

Партийное бюро цеха ручной вышивки Хрустального завода организовало учебно-партийные и профессиональные группы. В прошедшем семинаре инструктор парторгского комитета КПСС М. Боксеева выступила с лекцией на тему «Работа и роль партийных и профессиональных групп в свете решений сентябрьского Пленума ЦК КПСС». Начальник экономической лаборатории Л. Сивцова рассказала на его скандинавские себестоимость, продукции, хозяйственный расчет предприятия, цехов. С докладом о руководстве социалистическим соревнованием выступил председатель заводского комитета профсоюза А. Саблин. О задачах мастеров в воспитании рабочих рассказали начальники цеха Н. Савельев.

Семинар прошел организованно и, несомненно, поможет общественным руководителям в их дальнейшей работе.

Ю. МИШИН.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

„Беречь народ
добро“

Так называлась заметка, опубликованная в газете «Ленинские знамя» за 16 ноября. В этом материале говорилось о неудовлетворительном хранении материальных ценностей на стеклозаводе «Красные зори».

Директор этого предприятия т. Судьин сообщил редакции, что факты, изложенные в газете подтвердились. Огнеупоры сложены в определенном месте. Для хранения этого материала намечено построить навесы. Уже отремонтирован склад, где хранятся мочальные кули, используемые в качестве тапы.

На днях состоялась учредительная конференция членов городского отделения всесоюзного общества охраны памятников истории и культуры.

На конференции присутствовали 25 человек, представителей города и района. С докладом о задачах городского отделения общества выступила председатель оргкомитета Р. М. Львицына.

В своем выступлении она указала на то, что наш город и район имеют большое историческое прошлое. Здесь когда-то на заре истории нашего государства

проходили полчища монголов - завоевателей. После разгрома Рязанского княжества они шли на завоевание Владимира и Суздалья. Московский царь Иван IV вел свои войска на завоевание Казанского царства. Два века назад на берегах реки Гусь возник Хрустальный завод. Наш город имеет большое революционное прошлое. Все это мы должны хранить, увековечить барельефы, памятники истории культуры для наших будущих поколений. Это и является главной задачей организуемого общества.

Участники конференции горячо одобрили идею создания нового общества и заявили о готовности решать поставленные задачи.

Конференция избрала совет городского отделения общества охраны памятников истории культуры в составе 11 человек. Председателем совета избрана Р. М. Лывичина, заместителями председателя — В. А. Муромов и Г. А. Чаломышев.

Общество создано! Мы обращаемся к широкой общественности города и района с приглашением участвовать в его работе. Заходите в совет общества (здание горисполкома). Направляйте нам письма со своими предложениями, высказываниями, соображениями.

П. КЛОЧКОВ,
секретарь совета
Гусь-Хрустального
городского отделения
общества охраны
памятников культуры
и истории.

ИМ ОКАЗАНО БОЛЬШОЕ ДОВЕРИЕ

На прошлой неделе в Курловском Доме культуры проходило районное собрание актива народных дружин, товарищеских судов совместно с партийно-административными органами. С докладом выступил секретарь райкома КПСС В. М. Афанасьев. Он говорил, что за прошедшие четыре года со дня XXII съезда партии в стране произошли большие свершения.

териально-технической базы коммунизма мы должны неослабно вести воспитательную работу среди масс в духе высокой коммунистической сознательности, — подчеркивает докладчик — Однако имеются

отдельные лица, которые нарушают нормы советского правопорядка. Вот поэтому против таких элементов нужно вести решительную борьбу.

зали весомую помощь в расследовании жестокого убийства двух женщин братьями Кондраковыми. Об этой трагедии уже писалось в газете «Ленинское знамя».

При Великодворском поссовете действует детская комната. Здесь много проводится интересных мероприятий воспитательного характера. Возглавляет всю эту работу учительница пенсионерка М. К. Гачуркина. Мария Константиновна сколотила большое ядро из учителей

На счету председателя топарихинского суда Мезиновского

торфопредприятия Н. В. Беспалова немало хороших дел. Николай Васильевич при рассмотрении жалоб руководствуется не только положением, но и принципами коммунистической морали. Этот человек не считаясь с личным временем, всегда находится на посту бойца общественного фронта.

Но не всюду поставлена работа так, как в Аюшине. В сельхозколхозах и в других населенных пунктах. В поселке Урьельском слабо ведется борьба с хулиганством, пьянством. Тут больше, чем где-либо имеется правонарушений. Но так давно стекольные узнали специально вост. Была бы

справилась женщина. Работники местного отделения милиции обратились к руководству завода им. 10 годовщины Октября с просьбой для скорейшего задержания бандита выделить дружинников, которые в то момент находились на производстве. К сожалению, был дан отказ. Убийц нашли оперативные работники городского отде-

Оказалось, совершил тяжкое преступление никто иной, председатель товарищеского съезда.

да одного цеха Васильченко. На другой день он даже пошел на заседание суда, рассматривавшего дело одного пьяницы. Спрашивается, куда смотрели рабочие, общественные организации, оказывая столь важное доверие этому - негодяю? Административная комиссия рассовсета бездействует. Пьяницы, если и задерживаются милицией, не несут наказания. Слабо ведет борьбу с прогульщиками, любителями выпивошествовать организация этого

[illegible]

Комсомольцы поселили Добрыню в одну из комнат бывшего типично просмотреди юношу, ставшего на опасный путь. Ивану Русакову семнадцать, а его родители считают опытным вором. Плохо, ведет себя его ровесник из поселка Золотово Евгений Петров. Разве они родились преступниками? Конечно, в этой всей в первую очередь родители, школа и комсомол. Не сумевшие дать правильное воспитание этим ребятам.

Пьянство—зло. Оно метелем
мо в нашем обществе. Одни
с ним не всюду ведем. Одни
ба. А вот я к нему приво-
выпал. Завел Рабочие. Тасяско
заволода Зубов. Ясноко
Трынок проведшим летом з
готовились. Как выясн
лось, их меньше всего интер
совали корма. Они к
самоготововали. И в од
ку. В этой потасовке был
Трынок. Тракторист совхоз
«Лесниговский» Виктор Саз
рин в пьяном состоянии
трактор. Не справившись
управлением, попал под колес

В нашем поселке дружинники не дают переходить. Поэтому за последнее время в Красном не совершено серьезных преступлений. Большую работу по предотвращению преступности проводит начальник электроцеха завода Анатолий Александрович Дандышев.

Секретарь партиякома استدلال کرد که 10 ساله گذشته در **В. Я. Рагмизов** گفت: «... что партизанская их деятельность перестанет свою работу так, чтобы каждый коммунист отвечал за свой участок, где он работает. Сейчас между ними заключаются социалистические договоры на 10 лет, а если в течение пунктов этих документов объявляет тот и другой коллективности решительную борьбу с нарушителями. Руководители своей комнаты, организовавшие при Великодворском посольстве **М. К. Гаурина** поделился опытом своей работы, и как кат ее помогал многие строителями, учителями, служителями».

Председатель товарищеского суда Володарского стекольного завода М. И. Гаврилова начала та-

[illegible]

просили работников милиции нарсуа оказывать всяческую поддержку, помочь народные дружинам, товарищеским судам. На собрании выступил народный судья Н. Ф. Литвинов, прокурор города А. П. Глубев. Они подчеркивали, что улучшать связь с руководителями товарищеских судов, комитетами народных дружин.

После деловой части соборил председатель Исполкома районного совета В. С. Татаров вручил большой группе активистов Почетные грамоты райкома партии и райисполкома, а также ценные подарки.

Собрание, кому народ доверил вести борьбу с правонарушителями, прошло при большой активности. На нем выступили многие товарищи, внесшие конкретные предложения по улучшению охраны.

ЛЕНИНСКОЕ ЗНАМЯ
3 стр.
22 ДЕКАБРЯ 1985 ГОДА

СЕЛЬСКИЕ НОВОСТРОЙКИ



Долгое время через реку Колну, что течет недалеко от села Черсево, не было переправы. Чтобы попасть, например, из колхоза «Красный родник» на стеклозавод «Красный Октябрь» или в шоссе, нужно было делатъ крох более пятидесяти ки-

в летний период не давало возможности возить животных на пастбища, вовремя вывозить с лугов сено. И вот летом колхозная бригада плотников приступила к строительству. За полтора месяца стройка была завер-

В организации строительства нового моста долевое участие приняли Курловский леспромхоз и районный дорожный отдел.

На снимке: новый мост. Фото Б. Задорожного.

Пенсионер - дружник из села Красное эхо Н. Т. Малков сказал: Иногда среди пшеницы, который приносит пользу, растет крапива. Дотронувшись до нее, она руки обжигает, но ее все равно удаляют с поля. Так бывает и среди людей. Хотя хулиганы и огрызаются, приносят порой вред, но мы

ЛЕНИНСКОЕ ЗНАМЯ
3 стр.
22 ДЕКАБРЯ 1965 ГОДА

Ж. 10000 З. 10000