

# РАВНЕНИЕ НА ПЕРЕДОВИКОВ

С ценной инициативой выступили коллективы бригад напильного отдела цеха выработки нейтрального стекла завода им. Дзержинского. Инициаторы — рабочие М. А. Прохоркин и А. К. Яковлев. Они предложили заключить социалистические договоры между бригадами, участками, цехами, предприятиями и за счет поднятия деятельности социалистического соревнования добиться новых трудовых побед в честь 50-летия Советской власти и 40-летия со дня рождения В. И. Ленина.

Как говорится, у добрых дел быстрые результаты. Сейчас в цехе работают свыше двухсот бригад, сени и участков заключили социалистические договоры и водворили ношю соревнования ежесменное.

Итогом широкого развита социалистического соревнования и творческой активности трудящихся цеха является работа по выработке нормы выработки, которая план сени месяцев выполняла досрочно и выстушила дополнительно по сравнению на два миллиона рублей.

Однако, на отдельных участках приняты есть работы, которые не выполняют техннческо-обоснованных норм выработки. Так, например, на Хрустальном заводе № 84, на заводе им. Дзержинского—149, фабрике «Красной Профннтер»—281, Архатурском—30.

Всем бы только мастера стекляннх изделий все до мелочей выполняли техннческо-обоснованные нормы выработки, то предприятие сэкономило бы до 70 тысяч рублей в год. А в целом по цеху эти экономии составили бы 200 тысяч рублей.

Большее всего не выполняющих нормы выработки пока на фабрике «Красной Профннтер». В чем же главные причины такого отставания? На этом предприятии технология производства довольно сложная, а зона обслуживания оборудования, особенно в цехе монтировать, большая. Естественно, такие условия ра-

боты требуют от каждого рабочего очень высокого индивидуального мастерства.

На фабрике в основном в числе невыполнителей подают то, что только что или же недавно привез в станкам на завода ФЭО. К таким молодым рабочим ннжу с самого начала вынужденное внимание.

В отделе контроля качества дел на Хрустальном заводе. Так, в цехе обработки мастера-алмашнники берут под персональную оеику всех новичков.

На фабрике практика существует и в механизированном цехе матуриного завода. Здесь опытные рабочие, фрезеровщики обучают своему мастерству зноиной и деиушек, пришедших к ним на завод со школьной скамьи.

Но не только высокая квалификация и неопытность служат причиной невыполнения техннческо-обоснованных норм выработки. Есть и другие. Не секрет, что на некоторых предприятиях цехов и района еще не едало с трудовой дисциплины. Это относится к коллективам заводов «Красное зноие», Илангвинский, Архатурского и других. На мннги производственных участках еще несовершенство технологии, а ее совершенствование не хотят начинать. Все эти причины, безусловно, не могут не сказываться на повседневной работе.

У каждого должен быть свой какой-то рубеж, свои конкретные обязательства, а выполнение техннческо-обоснованных норм выработки—светлой дил каждого рабочего.

Фрезеровщик Ковровского эскалаторного завода Н. Комаров и техника Ковровского эскалаторного комбината М. Дятловский обратили ко всем трудящимся обязательство и призывом завести снх личных делов в пятилетку. Их примеру должны последовать ко всем коллективам производственных предприятий города и района. «Мы резервы—это рабочее место—таким теперь должен быть девиз у каждого».

С. АЛЕКСЕЕВ.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# Ленинские

Орган Гусь-Хрустального городского и районного комитетов Коммунистической партии Советского Союза, городского и районного Советов депутатов трудящихся

Год издания 37-й  
 августа 1966 г.  
 Страна  
 № 135 (6994)  
 Цена 2 коп.

## ВЫСТРЕЕ ЗАВЕРШИТЬ УБОРКУ УРОЖАЯ

22 августа в зале заседаний райкома КПСС состоялось совещание председателей колхозов, директоров совхозов, секретарей первичных партийных организаций, руководителей групп народного контроля. Совещание обсуждало ход уборки зерновых, заготовку нормов и подготовку к уборке картофеля. С сообщением выступил начальник районного Управления сельского хозяйства Е. Н. Иванова. Он подвел итоги двух недель работы по состоянию на 20 августа. В частности, резкой критике были подвержены руководители колхозов им. Калинина, «Память Ленина», им. Жданова. Пути в колхозы, которые атаковали Урожай, зерновые культуры. Остатки произведенной уборки, раз по также сельхозстанция 16-го июня, Октябрь, «Россия», им. Фрунзе и другие. Поэтому задача всех руководителей хозяйства, партийных организаций состоит в том, чтобы произвольно использовать технику, убрать зерновые культуры в указанные дни.

Наиболее благоприятным нормом сева опытные считают:

с период до 25 августа. Однако эту истину забывают руководители колхозов им. 16-го июня, Октябрь, «Россия», им. Ленина, «Искра», им. Фрунзе, «Красный родник». Здесь по состоянию на 20 августа посеяно менее 60 процентов озимого зерна. Такое положение должно серьезно встревожить и районное управление сельского хозяйства. На совещании, в ходе которого мннннн, решено повесить на начало уборки картофеля с 25 августа. Вместе с этим вызывает тревогу подготовка к приему клубней со стороны Новолянского краматорского завода, заготовителю картофеля. Эти организации пока по-настоящему к приему клубней не готовы.

На совещании выступил инспектор госнннннн по качеству сельскохозяйственной продукции тов. Баклов Р. П. Он рассказал об условиях приема клубней в нынешнем году и о требованиях, которые предъявляются к поставщику и потребителю картофеля.

На совещании выступил первый секретарь райкома КПСС тов. Афанасьев В. М.

## Выбирать клубни

Неплохой урожай картофеля, несмотря на засушливое лето, вырастил тут иудт всевозможных холхозов «Победа», «Вперед», совхоза «Знания труда». Сейчас здесь завершается подготовка к уборке картофеля. Колхозе решено начать 25 августа.

К выбору клубней приступит в колхоз им. Володарского. Этой работе тут иудт всевозможные бригады. Первые холхозы картофеля готовят к сее на Чересынь карефельно-картефельный пункт.

Уборка раннего картофеля идет в колхозе «Валентины», совхозах «Гусевский», «Ленинковский». Отсюда клубни поутуют для заготовки нае того года.

Всего жителей Гусь-Хрустального района, которые наею района обязаны поставить 1600 тонн картофеля и 700 тонн овошей.

В. МИХАИЛОВ.

## СВЕДЕНИЯ

о выполнении плана продажи картофеля в колхозах и совхозах района на 20 августа 1966 года (в процентах к годовому плану)

В первой группе—наименование холхозов, во второй—продажи миса, в третьей—продажи молока.

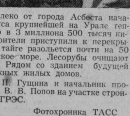
|                |        |
|----------------|--------|
| Совхозы:       |        |
| «Знания труда» | 90 136 |
| «Дружба»       | 65 110 |
| «Ленинковский» | 75 110 |
| «Гусевский»    | 47 82  |

|                     |         |
|---------------------|---------|
| Колхозы:            |         |
| «Красный родник»    | 128 123 |
| «Большая земля»     | 118 124 |
| «40 лет Октября»    | 102 110 |
| «Вперед»            | 89 109  |
| «Память Ленина»     | 87 99   |
| «Власть Советов»    | 85 134  |
| «Россия»            | 81 111  |
| им. Жданова         | 79 127  |
| «Памюнка Ильича»    | 78 98   |
| «Победа»            | 76 101  |
| «Зрсе, Профннтер»   | 75 104  |
| им. 16-го Октября   | 74 109  |
| им. ХХП сееда КПСС  | 71 102  |
| «Заря»              | 70 90   |
| им. Ленина          | 61 102  |
| «Красная звезда»    | 59 112  |
| «Новостепановский»  | 57 85   |
| «Путь к коммунизму» | 54 98   |
| «Победа»            | 52 120  |
| им. Володарского    | 52 104  |
| «Рассвет»           | 51 120  |
| им. Фрунзе          | 51 104  |
| «Искра»             | 35 22   |

В Свердловском районе недалеко от города Асбеста начался сооружение главного корпуса крупнейшей на Урале геологической электростанции мощностью в 3 миллиона 500 тысяч киловатт—Рейтинской ГРЭС. Строители приступили к перерыву реки Рефр. Ко времени в тайге разольются воды на 50 километров в длину. Строители приступили к перерыву от дна бассейна водохранилища. Рядом со зданием ГРЭС строит корпус монотанковых жилых домов.

На свннннн мастер сменн Л. Н. Гунина и начальник производственно-техннческого отдела В. В. Попов на участке строительства плотин Рейтинской ГРЭС.

Фото А. Грахова.



Фотохроника ТАСС

## Вопросы активности

Только в индустрию суббиту тусовские стекляннх изделий производственные нормы за успешное завершение задания семилетия. Высокая оценка достижений подвигла трудящихся к активности. Они с новыми силами борются за досрочное завершение первого года пятилетки.

В цехе обработки Хрустальном заводе высшего качества добывается бригада, возглавляемая орденосменом В. Мухомовым. Алмашники справ-

ляются с планом на 100 процентов. Вслед за этим коллектив зады бригады В. Гончарова, В. Выпосторова, Е. Осипова, систематически выполняющие свои задания.

Алмашники готовят досрочно к испытанию 50-летие Советской власти и ежесменное пельта, что повышает производительность своих обязательств. Они стремятся улучшить выпуск хрустальных изделий, повышать их качество.

С. АЛЕКСЕЕВ.

# В ОБОЗКОМЕРЦС

Об инициативе рационализаторов и изобретателей ковровских заводов им. В. А. Дегтярева и эскалаторного, Муромского заводов им. Дзержинского и Костеревского комбината им. Коминтерна по дальнейшему улучшению рационализаторской работы

Привады большое значение рационализаторской и изобретательской работе в деле дальнейшего внедрения новой техники, прогрессивной технологии, механизации и автоматизации производственных процессов, эффективного использования коллективных творческих изобретений, коллективных изобретений заводов им. В. А. Дегтярева и эскалаторного, Муромского заводов им. Дзержинского и Костеревского комбината им. Коминтерна, привлекая на себя социалистические обязательства по созданию рационализаторского фонда предприятия. Рационализаторы и изобретатели завода им. В. А. Дегтярева обязались за пятилетие

получить от внедрения изобретений и рационализаторских предложений 5,5 млн. рублей условно-годовой экономии, снизить трудоемкость выпускаемой продукции (в расчете на годовую норму) на 212,5 тыс. нормо-часов, сэкономить 3250 тыс. часов электроэнергии. Рационализаторы эскалаторного завода обязались получить от внедрения рационализаторских предложений 1400 условно-годовой экономии, снизить трудоемкость выпускаемой продукции—775 тысяч рублей—комбината им. Коминтерна—850 тысяч рублей.

Каждому коллективу КПСС обрннннн социалистические обязательства коллективных рационализаторов и изобретателей ковровских заводов им. В. А. Дегтярева и эскалаторного, Муромского заводов им. Дзержинского и Костеревского комбината им. Коминтерна по созданию рационализаторского фонда предприятия.

Рекомендовано горкомназ, райкомназ, профсоюзам, партийным, профсоюзным организациям и хозяйственным организациям, предприятиям и транспорту развернуть широкое социалистическое со-

ремование на улучшение рационализаторской работы и на создание фонда пятилетки. Обратить особое внимание на организацию новых коллективных бригад рационализаторов, вовлечение их состава в выполнение технических работ, на создание рационализаторского фонда предприятия.

Социалистическая обязанность изобретателей и рационализаторов ковровских заводов им. В. А. Дегтярева и эскалаторного, Муромского заводов им. Дзержинского, Костеревского комбината им. Коминтерна по созданию рационализаторского фонда предприятия опубликована в газете «Примы», от 21 августа с. г.





