

# Ленинское ЗНАМЯ

Цена 2 коп.

(AHH)

# КАКАНУЕ РАБОТЫ ПО-НОВОМУ

Отрабатывать желат в 1966

увеличения экономических показателей ввели и заши расширили. Сначала год планов 100 процентов, увеличился в этой работе 515 человек, экономический эффект составил 244,3 тысячи рублей.

Большое внимание на заводе уделяется экономическим условиям. В текущем году сэкономлено 146 групп и общей экономии 410 человек инженерно-технических работников и служащих. Для каждой группы разработана отсылка 32-х часов работы. Все бухгалтер заводу занимается на курсах повышения квалификации.

Вспомогательные работы в III квартале ускорили качествами и Красного знамени Министерства промышленности строительных материалов СССР и ЦС профсоюзов.

За октябрь завод имеет несколько технико-экономических показателей. У коллектива предприятия имеются все данные к концу октября 1966 года, к концу 1966 года плановыми и с января 1967 года перейти на новую систему планирования и экономического стимулирования.

Главный экономист завода им. Дзиринского.

Отепловым им. Дзиринского, как и большинство предприятий нашего города готовится к переходу на новую систему планирования и экономического стимулирования. Недавно бюро плановика НКС заслушали доклад директора завода Н. Д. Сафоро о подготовке предприятия к переходу на работу по-новому.

Получены резервы, зафиксированы установления, что в 1967 году можно выйти, выполнив план, увеличив объем реализации продукции на 1525 тысяч рублей по сравнению с 1966 годом. Принято и выполнение этого плана повысить за счет уменьшения дополнительной прибыли 887,6 тысячи рублей и отчисления в фонд материального поощрения 808 тысяч рублей против 800 тысяч в 1966 году 512 тысяч рублей. Увеличение отчисления в фонд материального поощрения, на социально-культурные мероприятия и жилищно-коммунальные расходы.

Переход на новые условия планирования и экономического стимулирования позволит нам увеличить объем реализации продукции

на 105,3 процента. Средний уровень заработной платы промышленно-производственного персонала возрастет на 104,3 процента, инженерно-технических работников и служащих на 103 процента. Повысить производительность труда на 104,3 процента, повысить рентабельность предприятия в новом исчислении на 1,9 процента, выдать каждому работнику в конце года не менее 4,8 рублей, или 47,6 процента к месячному заработку.

Что же практически сделано на заводе по подготовке к переходу на новую систему?

Проведена тщательная ревизия балансов и составлены основные производственных фондов. Неужелюбное оборудование будет реализовано, пришедшее в негодность и требующее больших затрат на ремонт—списано, приняты меры к улучшению учета оборудования, его ремонта и технической документации.

Повыгались тщательному анализу и оборотные фонды. Работники лаборатории экономического анализа (начальник тов. Корнилов) провели расчеты мар-

генов оборотных средств по заводу, цехам и участкам. Введение норматива на незавершенное производство и полуфабрикаты по цехам позволило высвободить ежемесячно на оборота 139 тысяч рублей.

Плутельные контрольные мер по снижению сверхнормативных запасов, позволяло за III квартал уменьшить для оборота 261,7 тысяч рублей.

Финансовый и плановый отделы разработали и внедрили экономический учет выполнения плана по реализации продукции.

Задача номер один при переходе на новую систему является всемерное укрепление хозяйственного расчета. В этом направлении проводится систематическая работа. В семи основных цехах из 32-х учащих у нас внедрен расчет. При выполнении плана, который является самым характерным показателем. Готовится к переводу на элементный хозрасчет еще три производственных цеха.

Лаборатория экономического анализа совместно с плановым

отделом, отделом труда разработаны нормативы на производство работных делов, отпусков и случаев завода при новых условиях, корректируются нормы на полуфабрикаты для определения прибылей каждого цеха, участка, дифференцируются коэффициенты пересчета факта заработной платы и ряд других работ, связанных с подготовкой к переходу.

Большую помощь руководству завода в повышении экономической эффективности производства оказывают общественные организации. На заводе организованы экономический совет, пяти бюро общественного анализа, три общественных бюро технического нормирования.

Работа общественных бюро, проведение смотра по раскрытию резервов производства, результаты которого являются, например, 300 предельных работников завода, позволили предприятию за 9 месяцев только от снижения себестоимости услуг экономии в два раза в 274 тысячи рублей.

## Работает без брака

16-летней девушкой пришла Наде Пшенкова на Гусевской хлебозавода. А через несколько лет овладела мастерством своей главной профессии на заводе—мастера-пекаря.

Сейчас она одна из лучших пекарен предприятия. Надежда Ивановна систематически выполняет нормы выработки, работает без брака. Она—ударник коммунистического труда. Ее портрет не первый год на заводской доске почета.

Пользуется Пшенкова средним своим учителем С. КАЧАЛИН.



КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ. В напавшем учебном году в системе подготовки просвещения к занятиям приступили более 200 тысяч коммунистов и комсомольцев Нубани.

НА СНИМКЕ: занятия в кружке по изучению политологии и не только «Россия» Славянского района ведет преподаватель, кандидат Т. С. Выховский.

## Клубы бригадных поселков

В конце июля отметили 40-ю годовщину Великого Октября жители деревни Лесная колхоза «Россия» Шадринского района. В полу-двухэтажном доме, крытом из дерева, 250 мест, библиотека, комната для занятий, кинозал.

Нали клубы ежегодно выдают крупные средства на культурные мероприятия, спонсорство колхозников. ТАСС издательство этой армии А. И. Соколов. «В колхозе пять бригад. И теперь в каждой на них свои клубы, библиотеки, кинозалы, комнаты для занятий. Появились и много новых жилищных домов».

Колхоз «Россия» Курганской области известен и добротными производственными помещениями. ТАСС

## Механизаторы встали на вахту

Несколько месяцев назад, когда активисты районного комитета народного контроля проверили правильность использования горюче-смазочных материалов в колхозе «Вперед», работавший на нем был вынужден прекратить работу.

Оказалось, что в течение по годам механизаторы израсходовали более 17 километров горючего на гектар майной пашни по норме 12,4 километра по норме. В результате огромного перерасхода горючего колхоз был в государственном и несен большой ущерб. А главная причина этого—бесхозяйственное отношение к горюче-смазочным материалам со стороны самих механизаторов. Они давали и сами им выдавались (близко, с доставкой с горючего несли не считались, и не записывались) учета расхода горючего не вели, а экономия его не были заинтересованы.

Но после того, как членами правления стали известны итоги проверки, положение у нас изменилось. Вали горюче-смазочных материалов обновили из горючего, горючее выдается теперь только учетно-расходными документами. Результаты работы связаны в сентябре на гектар майной пашни 12,4 километра по норме. В результате огромного перерасхода горючего колхоз был в государственном и несен большой ущерб. А главная причина этого—бесхозяйственное отношение к горюче-смазочным материалам со стороны самих механизаторов. Они давали и сами им выдавались (близко, с доставкой с горючего несли не считались, и не записывались) учета расхода горючего не вели, а экономия его не были заинтересованы.

инструктор стало помощником. Главная задача—подготовить задокументированную технику в соответствии с 1967 года.

Многие наши механизаторы уже сделали планы, культываторы, селки, комбайны отсчитывают показатели на зимнее хранение в крытый гараж, многие из них уже огромными урожаями.

А в начале Октябрьских праздников правление администрации подало распоряжение о механизаторах, на которых было обнаружено нарушение, о комитете народного контроля о немедленном использовании горюче-смазочных материалов в нашем колхозе и подвела итоги работы механизаторов в период полных работ и задачи на зимний сезон.

Правление отменило исключительно добросовестную, труд Е. Р. Рогова, В. В. Лавров, И. М. Маргосова, К. А. Шарпе и П. М. Ковалевых. Постановили в заведомости трактористов, что оные за допущенный горючего будет выдана им 40 процентов сэкономленных средств за экономичную работу. За работу будет нести материальную ответственность.

Механизаторы единодушно одобрили намерения и меры и обещали в этот 40-летний юбилейный праздник трудиться еще добросовестнее и экономичнее. В конце 1967 году районной колхоз получил высокие результаты.

С. А. МАТВЕЕВ, механик колхоза «Вперед».

## Без отрыва от производства

На Мезновском торфопредприятии немало молодежи, которая после работы садится за учебник. Многие учатся в школе рабочей молодежи. В этом году ее зачисляли токаря Н. Кузнецова, слесаря А. Тараканова, И. Ильичева, Т. Горлова и другие.

В 1966 году защитили дипломы во Владимирском механическом техникуме В. Крутов, В. Кошечков, А. Чугунов. Учатся заочно в Муромском лесотехническом техникуме И. Соболев, И. Маков, которые в 1967 году тоже будут защитили дипломы.

А. ШИРИН.

## Улучшить условия труда

В редакции газеты «Донецкое знамя» пришло письмо, в котором сообщается о нарушении прав охраны труда и техники безопасности в совхозе «Фрунзенский».

—Непарламентские условия труда,—пишет сельхоз,—часто приводит к несчастным случаям.

Решение на месте приобрели следующие случаи. Оказалось, что в Рупинском тракторном парке, в ремонтной мастерской действительно мало привлекать заботы об улучшении условий труда. В мастерской,

например, которой заведует тов. Каратюк, у каждого рабочего висит плакат: «Берегите глаза». Базальном, где тут с работ, рабочие бьют и заставляют, а в день проверки их с трудом пашли в кармане спешно только одного рабочего. Или другой пример: в ремонтной парке, где техником ставит себя планка механизатора, но она прекращает так высоко под потолком, что прочитать ее невозможно. Надо сказать, что рабочие на рабочих местах плазуют, лезут, интересуют и других по-

мастерской таких ответственных лиц нет.

Есть ли возможности в союзе улучшить условия труда механизаторов? Да. В первую очередь—обеспечить полный гараж и оборудовать в нем мастерскую (хотя бы сказать, строительство уже ведется три года). Обеспечить горючие работы не только, но и обеспечить работу по охране труда и технике безопасности, обновить наглядную агитацию. Все это позволит повысить безопасность труда механизаторов, исключит производственный травматизм.

И. АНАТОЛЬЕВ.



## Праздничный „салют“

**адрес и телефоны:**  
Владимирской обл., ул. Кали-  
нина, пом. редактора и отв. секр.  
Калитерина — 2-37.  
Владимирского областного управ-  
ления по печати.  
Заказ 32

**адрес и телефоны:**  
Владимирской обл., ул. Кали-  
нина, пом. редактора и отв. секр.  
Калитерина — 2-37.  
Владимирского областного управ-  
ления по печати.  
Заказ 32