

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Мезиновское

Орган Гусь-Хрустального городского и районного комитетов Коммунистической партии Советского Союза, городского и районного Советов депутатов трудящихся

Год издания 37-й
1967 г.
ИЮЛЬ
8
СУББОТА
№ 109 (7176)
Цена 2 коп.

Для повышения производительности

Ветское отделение совхоза работников промышленности, стекольного и стеклоблюдения — производящий в крепкой руке гусьского завода Стеклоблюдения. На повестку дня ставит вопрос о дальнейшем развитии организации труда и заработной платы на предприятии. Собирается обменять опытом и привлечь работников на совершенствовании нормирования труда на основе тщательного изучения и проектирования трудового процесса, выбора наиболее рациональных рабочих работ, обдумывания производственных и экономических показателей, особенно в целях экономай и повышения.

Совмещение профессий много позволяет, и его применение будет широко и внедрено в производство.

В. ПЕТРОВ.

На Мезиновском предприятии

Лучшие по профессии

С каждым днем приближается знаменательная дата—50-летие Советского государства, все меньше остается дней до юбилея. Страна готовит трудовые подвиги этому знаменательному дню. На Мезиновском торфореприятии развернулось социалистическое соревнование за достойную работу майского года. На днях торфяной комитет вместе с администрацией торфореприятия рассмотрел итоги социалистического соревнования на лучшего работника по профессии, на лучшего рабочего по труду за декаду июня и преклонил перед ними и преклонял перед ними. Среди награжденных механиком И. Петиним, Г. Виноградовым, А. Романовым, А. Грызуновым, В. В. Колдасовым. Все эти товарищи

хорошо выполняют сменные задания на 110—120 процентов. Это их трудовые подвиги октября.

МАУТ ПЕРЕДИ

Чтобы достойно встретить юбилейный год Советского государства, коллектив рабочих и служащих четвертого производственного участка Мезиновского торфореприятия с каждым днем увеличивает темпы работы и добывает все больше торфа. С начала сезона добыли коллективом участка заготовку торфа в соревновании по добыче торфа. Майский план участка закончили на пять дней раньше срока. Июньский—выполнили 29. В целом выполнение за месяц составило 108,6 процента.

Этого нельзя сказать о работе других участков, хотя условия почти у всех одинаковые. Коллектив четвертого участка, где начальник Ф. А. Афанасьев и члены бригады и дружный и самый главный здесь высшая дисциплина.

А. ШИРШИН, район.

СООБЩЕНИЕ ТАСС «Космос-168» в полете

4 июля 1967 года в Советском Союзе произведен очередной запуск искусственного спутника Земли «Космос-168». На борту спутника установлена научная аппаратура, предназначенная для проведения исследований космического пространства в соответствии с программой, объявленной ТАСС 16 марта 1967 года.

Установленная на спутнике аппаратура работает нормально. Кордационный-вычислительный центр ведет обработку поступающей информации.

КАЖДОЙ ФЕРМЕ—

полный запас кормов

Звенят косы в Заречье

Утро. Еще не слышно птичьих голосов, а на правом и левом берегу реки Паль перекапываются стальные голоса кос. В Заречье, на небольших заболоченных кружках земля не промывает технику, потому что трава идет вручную.

На одних участках лежат зеленые нады, на других стоят косы, на третьих—стога.

— Перед тем, как начать сеянок,—рассказывает председатель колхоза «Путь к коммунизму» тов. Кузнецов,—мы просируем все участки. Если стога травы оказались по косы. Вот и спешим убраться ее, а затем перекапываем на другие поля. Более 300 косов ежедневно выходит на заготовку кормов.

Недалеко от дымов легко мажет острой косой мужичина. Это колхозник Федор Остров. Загорелое лицо его говорит о том, что он не первый день на сеянке.

— Три стога сметай,—говорит он,—полнашкал на четверть. У нас есть люди, которые заготовили корма больше чем я.

Недалеко отсюда возмываются стога Василия Копыралова.

— Этой бригадой,—подмечает председатель,—заготовили уже 42 центнера. За восемь рабочих дней на зарыбаки 65 рублей 52 копейки. Таких у нас немало. По 40 центнеров высекали колхозники Алексей Жуков, Николай Жуков и другие.

Важную роль на уборке урожая играет материальная заинтересованность. Поэтому работники артели установили за заготовку кормов премию. Колхознику 75 центнеров высекали за нежную работу в сумке 50 рублей, 90 центнеров—75 рублей, более 100 центнеров—100 рублей. Бригады, выполнявшие задание, получают премию 150 рублей.

Кроме того, на заготовке кормов установлена прогрессивная, дневная и натуральная оплата труда. Заготовил, например, 32 центнера сена, получив за каждый специальный центнер по 1 рублю 25 коп., а высекал более 48 центнеров—то плата будет по 1 рублю 67 коп.

— Думаю, что в нынешнем году премия возьмет наша бригада,—весело говорит Зинаида Мосеева, бригадир Абакумовской бригады.

— Думаю можно, а на деле?

— На деле так,—быстро отвечает бригадир председатель.—Мы должны заготовить 170 тонн, более одной третьей уже в стогах.

— Это неплохо. Но учтите, что бригада Рамиса Жуковой тоже провела с вами идет,—подмечает председатель.—По 155 тонн сена заготовили 55.

Быстро бежит летнее время. Вот и солнце уже над головами. В Заречье стали подходить женщины с граблями и деревянными ведрами. Одни из них быстро нахальны перевертывать соломенные комки, другие—разбрасывать комки.

Теплый ветерок и жаркое солнце быстро сушат траву. Ежедневно к вечеру здесь появляются все новые и новые стога свежего, душистого сена.

В покое реки уборка урожая подходит к концу. Прямые каналы промывают, как убранные траву на дальних лугах.

Каждой бригаде будет выдана автомашинка,—рассказывает тов. Кузнецов,—чтобы не терять много времени в пути, заготовители будем доставлять на автомашинке.

Организовано каждый сеянок в колхозе «Путь к коммунизму», но, в особенности этого лета требуют вести заготовку кормов более быстрыми темпами и более качественно. И надо сказать, что некоторые колхозники, здесь же в покое реки, оставили свои труды в кустах, по обочинам канав и дорог.

Колхоз наметил для общественного труда заготовить 1030 тонн сена. Пока заготовлено только 150 тонн. Чтобы до первого августа, как намечено в плане, завершить уборку трав, нужна еще большая организация труда, высокая производительность каждого трудящегося сена, заготовленного на сеянке.

— Но при всех трудностях,—закладывает Абакумовым,—мы обеспечим полностью общественный скот трубами кормов.

И. КАЗАНОВ.

«Путь к коммунизму»

ПОКАЗАТЕЛИ

выполнения производственного плана промышленными предприятиями города и района за шесть месяцев 1967 года, в том числе за июнь.

В первой графе—наименование предприятия, во второй—выполнение плана за шесть месяцев 1967 года, в третьей—за июнь (в процентах).

ГОРОД ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНЫЙ

Предприятия министерств

Павлово-Волжский завод	144,8	102,9
Опытный завод института стекла	115,4	106,6
Гусевское торфореприятие	114,4	117,5
Завод общего машиностроения	107,6	105,6
Объединение торфореприятие х/во	106,5	106,6
Машинобин	105,8	105,4
Кирпичный завод	105,8	101,7
Автобаз	104,7	105,4
Строительное управление № 14	104,4	112,3
Завод Стеклоблюдения	104	104,1
Фабрика «Красный Профинтерн»	103,8	102,7
Стеклозавод им. Дзержинского	103,5	106,4
Автохозяйство	103,2	115,1
Хрустальный завод	103,2	103,6
Ремстройуправление	101,8	101,1
Арматурный завод	100,8	101,2
Деревоблодный завод	100,4	100
Крепильный завод	102,4	102,2
Предприятия республиканского подчинения		
Учебно-производственное мастерские ВОС 116	116	101
Титиропия	104,4	105,3
Предприятия местной промышленности		
Швейная фабрика	112,7	105,7
Горпромкомбинат	109,2	103,3
Комбинат бытового обслуживания	108	111
Трест стеклоблюдения	104,8	108
Хлебкомбинат	101,3	100,1
Торг	98,5	100,4

ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНЫЙ РАЙОН

Предприятия министерств

Тясиновский стекольный завод	122	126,1
Торфореприятие «Гасия бор»	120	112,6
Орловское торфореприятие	113,8	126
Велиновское карьеруправление	108,2	112
Стеклозавод им. Калинин	105	104,2
Стеклозавод им. Свердлова	103,5	102,5
Стеклозавод им. Зудова	103,4	102,8
Ивановский стекольный	103	106
Добритинское карьеруправление	102,6	101,1
Мельничная фабрика «Красный млик»	102	104
Стеклозавод «Красное знамя»	100,6	112,3
Володарский стекольный	100,1	100
Стеклозавод «Красный Октябрь»	100	104
Стеклозавод им. Х. годовщины Октября	97,6	95

Предприятия республиканского подчинения

Районное объединение «Сельхозтехника»	122	141,5
Кураевский лесхозхоз	107,5	106
Молококомбинат	107	100
Гусевский лесхозхоз	101,5	101,9

Предприятия местной промышленности

Кураевский комбинат бытового обслуж.	112	109,5
Кураевский промкомбинат	108	113
Уральский хлебкомбинат	107,9	115
Кураевский райторфоприятие	103,3	100,3
Кураевский хлебкомбинат	102,1	104,9
Кураевский райторфоприятие	101,5	102

9 июля—День рыбака



Фото Ю. Ильенко. Колхозные сейнеры на путине в Черном море.

Фотохроника ТАСС

Все резервы — в действие

Все промышленные предприятия города успешно справились с поставленными государственным планом и балансом года. Однако еще планировать работу каждого в отдельности и совместно, то и станет easier, что, работая так, не лишнее.

В чем же причина? Почему одни предприятия работают хорошо, другие хуже?

Причин много и одной из них является специфическая особенность каждого предприятия. В работе есть предельный много. Это правдивая организация труда на каждом рабочем месте. Невероятная работа и использование мощностей производств. Вспомогательных хозяйственных расчетов в цехах, отделах, складах и бригадах. Экономика в большом и малом.

И так, где эти вопросы хорошо решаются, там результаты лучше, чем у других. Например, такие заводы, как Хрустальный, «Светлана», или Державинского комбината выдают высокие планы по всем технико-экономическим показателям.

Случайно это? Конечно, нет. Там ведется постоянная работа по улучшению условий труда, умело используются хозяйственный расчет, широкое привлечение социалистических соревнований. Проводятся смотры по экономии и бережливости. И результат явный.

Например, завод им. Державинского по плану декабря 1967 года в декабре 2 экипажа 108 тысяч киловатт-часов, сэкономив 2,5 тысячи, за счет замены сырья и материалов выработано 20,5 тысячи квадратных метров проектной стали, сэкономлено большое количество топлива.

ВАС ЖДУТ СТРОИКИ

Трудно переключить ударные комсомольские стройки страны, где бы ни трудился комсомолец и молодежь Усть-Хрустального.

От города Сергея Наревской АССР, где руками молодежи построены железнодорожная база, комбинат, в Архангельской области строится лесная дача, которая является важными промышленными районами области. Наши ребята и девушки в Сибири на строительстве нефтепровода и газопровода, в Ленинградской области — в строительстве самой крупной в стране автомобильной заводы.

Участие молодежи в строительстве нового гиганта советской промышленности является почетным и ответственным делом, одним из важнейших поручений партии Ленинского комсомолом, продолжением славных трудовых традиций посланцев комсомола — строителей Московского метро, Горьковского автозавода, Волгоградского тракторного, Комсомольского-на-Амуре.

Участие молодежи в строительстве Волжского автомобильного завода Всесоюзной ударной комсомольской стройкой.

На вас возложены строки страны как правые, требуются квалифицированные кадры молодых строителей и специалистов, энтузиастов и энтузиастов.

ЛЕНИНСКИЕ ЗНАНИЯ
2 стр.
8 ИЮЛЯ 1967 ГОДА

На Хрустальном заводе только за пять месяцев этого года в результате снижения плановой отгрузки по бору и боксу, экономии составила 35,8 тысячи рублей. Здесь внедрено 106 рационализаторских предложений, экономический эффект 90 тысяч рублей. Немалый счет на улучшение рационализаторского предложения.

На фабрике «Красный Пролетар» много уделяется внимания вопросам хозяйственного расчета, улучшению качества выпускаемой продукции. И не случайно этот коллектив успешно справляется с выполнением своих социалистических обязательств. За последние месяцы себестоимость выпущенной продукции снизилась на 40 тысяч рублей, вышел перерасчет по плану составил 51,1 процента при плане 92,5 процента. За пять месяцев в цехах фабрики экономия составила 23,7 тысячи рублей, сэкономлено и механизмов, сэкономлено 182 тысячи киловатт-часов электроэнергии.

На заводе Стеклозавода ведется планомерная работа по повышению производительности труда. План по производительности труда выполнен на 103,7 процента. Здесь осуществлено 11 организационно-технических мероприятий, внедрено 113 рационализаторских предложений. На заводе широко развита социалистическая соревнование за достижением встреч 50-летия Советской власти.

Серьезно занимаются вопросами улучшения экономических показателей на заводе «Светлана». Здесь ведется планомерная работа по повышению производительности труда. План по производительности труда выполнен на 103,7 процента. Здесь осуществлено 11 организационно-технических мероприятий, внедрено 113 рационализаторских предложений. На заводе широко развита социалистическая соревнование за достижением встреч 50-летия Советской власти.

Серьезно занимаются вопросами улучшения экономических показателей на заводе «Светлана». Здесь ведется планомерная работа по повышению производительности труда. План по производительности труда выполнен на 103,7 процента. Здесь осуществлено 11 организационно-технических мероприятий, внедрено 113 рационализаторских предложений. На заводе широко развита социалистическая соревнование за достижением встреч 50-летия Советской власти.

Серьезно занимаются вопросами улучшения экономических показателей на заводе «Светлана». Здесь ведется планомерная работа по повышению производительности труда. План по производительности труда выполнен на 103,7 процента. Здесь осуществлено 11 организационно-технических мероприятий, внедрено 113 рационализаторских предложений. На заводе широко развита социалистическая соревнование за достижением встреч 50-летия Советской власти.

Серьезно занимаются вопросами улучшения экономических показателей на заводе «Светлана». Здесь ведется планомерная работа по повышению производительности труда. План по производительности труда выполнен на 103,7 процента. Здесь осуществлено 11 организационно-технических мероприятий, внедрено 113 рационализаторских предложений. На заводе широко развита социалистическая соревнование за достижением встреч 50-летия Советской власти.

Серьезно занимаются вопросами улучшения экономических показателей на заводе «Светлана». Здесь ведется планомерная работа по повышению производительности труда. План по производительности труда выполнен на 103,7 процента. Здесь осуществлено 11 организационно-технических мероприятий, внедрено 113 рационализаторских предложений. На заводе широко развита социалистическая соревнование за достижением встреч 50-летия Советской власти.

Серьезно занимаются вопросами улучшения экономических показателей на заводе «Светлана». Здесь ведется планомерная работа по повышению производительности труда. План по производительности труда выполнен на 103,7 процента. Здесь осуществлено 11 организационно-технических мероприятий, внедрено 113 рационализаторских предложений. На заводе широко развита социалистическая соревнование за достижением встреч 50-летия Советской власти.

Серьезно занимаются вопросами улучшения экономических показателей на заводе «Светлана». Здесь ведется планомерная работа по повышению производительности труда. План по производительности труда выполнен на 103,7 процента. Здесь осуществлено 11 организационно-технических мероприятий, внедрено 113 рационализаторских предложений. На заводе широко развита социалистическая соревнование за достижением встреч 50-летия Советской власти.

ажно для того, чтобы завод стал прибыльным. Еще в прошлом году все его изделия были убыточными, а за пять месяцев этого года даже прибылью в 8,5 тысяч рублей, из них 7,5 тысячи сверх плана.

Однако в городе есть предприятия, которые хотя и выполняют планы по объему произведенной и некоторым другим показателям, но в их работе много недостатков. Например, на новом заводе за пять месяцев имели превышение себестоимости товарной продукции. Затраты на один рубль товарной продукции составили 87,5 копеек, вместо плановых 86,7. Здесь еще велики неоправданные расходы, слаба трудовая дисциплина.

Неудовлетворительно работает Арматурный завод. Им не выполнялся план по товарной продукции, по прибыли, большие потери от брака, низкая трудовая дисциплина, имеется перерасход электроэнергии.

Серьезные недостатки имеются в работе комбината бытового обслуживания. Этот коллектив систематически не выполняет планов по производительности труда, здесь совершенно не решаются вопросы рационализации работ, укреплением трудовой и производственной дисциплины.

Эти недостатки являются следствием того, что руководители предприятий и общественные организации не уделяют достаточно внимания внутренним резервам производительности, слабо анализируют деятельность своих участков, не используют и не расширяют возможности повышения производительности.

Сейчас очень важно сосредоточить внимание на трудовых и материальных ресурсах. А возможности экономии есть всегда. Это экономия сырья и материалов при выработке продукции, улучшение качества и уменьшение брака, экономное расходование электроэнергии и топлива, воды и т. д. К сожалению, у нас еще нередки случаи, когда материальные, трудовые и финансовые ресурсы используются далеко не полностью. На промышленных предприятиях и стройках по-прежнему можно заметить систематические экономические ошибки. Экономия в организации и производстве работ не должна сводиться к попусту для любого коллектива.

В. МАКАРОВ,
инструктор промышленно-транспортного отдела
г. Усть-Хрустального

Нам отвечают

В заметке «Спираль с бесхозяйственностью», напечатанной в нашей газете 7 июня, говорилось о бесхозяйственности в отношении материалов на заводе «Красное знамя». Директор завода Л. С. Сидоров сообщил, что администрация назначила комиссию по выяснению излишков и недостач. Комиссия не успела закончить свою работу, поэтому материалы не могут быть переданы в управление «Надзирательство», а на освобождение должности директора завода требуется некоторое время.

Перед управлением «Надзирательство» поставлен вопрос о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в бесхозяйственности. В настоящее время материалы по делу находятся в управлении «Надзирательство».

Без отрыва от производства

На Межрайонном торфореприенте много рабочих учится без отрыва от производства в школе рабочей молодежи, в техникумах и вузах. В этом году получили дипломы о среднем образовании 15 человек, из них 10 человек механического цеха.

А. ШИРШИН,
инструктор



Пятый номер — гордость мастера Хрустального завода. Трудится здесь замечательные люди. Мастер Михайлович Белов работает здесь шиферщином. Сотни изделий экономично производят через его опытные руки. Квалифицированная шиферщица постоянно повышает умения своего задания.

НА СНИМКЕ: М. Белов. Фото В. Новикова.

Народный контроль в действии

ЖАЛОБЫ ОСТАЮТСЯ БЕЗ ОТВЕТА

Постановление ЦК КПСС от 2 августа 1966 года о серьезных недостатках в расследовании писем и жалоб трудящихся. Сроки расследования писем в «Горюхотест» установить очень трудно, потому что трудящиеся с письмами и жалобами трудящихся, своевременно их расследовать, а также в известность о результатах.

По поручению городского комитета народного контроля нам пришлось проверить трест «Водоотведение» где управляющим является Н. И. Бугенцев. Мы увидели неприглядную картину: сроки расследования писем и жалоб систематически нарушаются, имеющиеся журналы, в которых должны регистрироваться письма и жалобы, не ведется с октября 1966 года.

В результате трудящиеся в тресте не до конца знают результаты расследования писем и жалоб. В 1966 году поступило 38 писем, из которых 20 расследовано, 18 остальных остались без внимания, а на них никто не ответил. Вот почему ежегодно порога «Водоотведение» достигают десятки жалоб, жалобщик остается многонаблюдателем.

С. КАЧАЛИН,
общественный инспектор городского комитета народного контроля.

Нам отвечают

В заметке «Спираль с бесхозяйственностью», напечатанной в нашей газете 7 июня, говорилось о бесхозяйственности в отношении материалов на заводе «Красное знамя». Директор завода Л. С. Сидоров сообщил, что администрация назначила комиссию по выяснению излишков и недостач. Комиссия не успела закончить свою работу, поэтому материалы не могут быть переданы в управление «Надзирательство», а на освобождение должности директора завода требуется некоторое время.

Перед управлением «Надзирательство» поставлен вопрос о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в бесхозяйственности. В настоящее время материалы по делу находятся в управлении «Надзирательство».

Без отрыва от производства

На Межрайонном торфореприенте много рабочих учится без отрыва от производства в школе рабочей молодежи, в техникумах и вузах. В этом году получили дипломы о среднем образовании 15 человек, из них 10 человек механического цеха.

А. ШИРШИН,
инструктор

