

НОВЫХ УСПЕХОВ ВАИ, ТЕКСТИЛЬЩИКИ!

ДОСТИГНУТО—НЕ ПРЕДЕЛ

Хозяйственная реформа, основанная на содержании которой заложены совершенствование социально-экономических методов планового руководства экономикой в сочетании со всемерным развитием хозяйственной инициативы и творческой активности всех работников, открыла новые возможности ускорения темпов роста производства.

Гусевская фабрика «Красный Профинтерн» одной из первых в городе перешла на новую систему планирования и экономического стимулирования. За два года у нас произошли большие сдвиги во всех производственных и хозяйственной деятельности.

Комплекс мероприятий, который мы осуществили, позволил нам успешно выполнять государственные задания по реализации продукции, по прибыли, по росту объема производства. Пройдя от перебежки на работу по-новому за год, собрали 3,2 миллиона рублей. Сейчас она возросла до 5 миллионов рублей.

На фабрике улучшили формулы и методы внутрицехового планирования, плановые показатели стали точнее, увеличили с общецеховыми показателями, укрепили хозяйственный расчет, наладили прямые связи с поставщиками и потребителями.

В новых условиях деятельности предприятия оценивается по увеличению объема реализации продукции, по росту объема прибыли или по повышению рентабельности, выполняем по плану задания, много продукции.

Так, план по реализации за пять месяцев этого года выполнен на 101 процент. Достижению реализовано продукции на 200 тысяч рублей. За 5 месяцев третьего года текстильщики реализовали продукции больше, чем за этот же период прошлого года, на 582 тысячи рублей. Эти цифры говорят о преимуществе новой системы хозяйствования.

Фабрика с переходом на работу по-новому получает немалую прибыль. За 2 года она

выбрала суммой 9 млн. 924 тысячи рублей. Выполнив план за прибыль способствовало производству таких мероприятий, как механизация техники и турбоизация процессов, установка нового оборудования, модернизация оборудования. Большая работа в коллективе проводилась по улучшению использования сырья. Немало сделано по сокращению издержек производства и т. д.

Разработаны условия сокращения расходов с выплатой денежного вознаграждения за достижения вынашиваемых показателей по производству продукции, качеству продукции и другим. Разработаны и условия премирования ИТР и служащих. Например, мастер сменой поощряется за выполнение и перевыполнение задания в натуральном выражении, в ассигновках, плана по качеству продукции при условии выполнения плана по производительности оборудования и перевыполнения плановых норм выхода продукции.

Разработаны и условия на формулы вознаграждения рабочим, ИТР и служащим за общее годовое иголки работы предприятия. В прошлом году на иголки 316 тысяч рублей. Характерно, что такие показатели значительно сокращают текучесть кадров, улучшают трудовую дисциплину, повышают производительность труда.

Коллектив фабрики очень много сделал. День работников текстильной промышленности не встречал безлюдным усталым. Им случалось по итогам соревнования за лучший производственный успех легкой промышленности СССР и ЦК профсоюза в премии.

Однако достигнутое — не предел. Нам еще очень много предстоит сделать, чтобы 100-летие со дня рождения В. И. Ленина встретить еще лучшими трудовыми успехами.

С. НОВАКОВ,
заместитель фабрики
«Красный Профинтерн».

Пришло время Шувалову начинать сутки. Встал, когда у нее сорвался, сколько лет подряд избиралась профсоюзным комитетом.

— Четкое слово, так же было дано выполняло эти обязанности.

Была беспрестанным профессиональным организатором — знаменитая заслуженная докторка колхозниц. Зоя Павловна Шувалова за последние годы долгие считала не только собирать взносы, наклеивать профкарты в билеты, но и поощрять охоту за деятельностью своего производства.

— Побольше бы таких предшественниц, сразу же окрылялись ее славный мастер В. П. Соловьев — была настоящая общественница, всегда была наготове, — продолжала Зоя Павловна.

На был переключался на тему достижений профсоюзного движения, рассказывала о различных случаях, с которыми ей так часто приходится сталкиваться в повседневной жизни.

— Говорю и другие ребята, — выслушавшие ее, она сама маленькая смельчачка. Зоя Павловна, когда мастер сказала ей замечание Сталина, разозлившись, сказала: «Зоя Павловна, давай смотреть на девушку, укорененная по-настоящему. Зоя Павловна после этого проходила разговор. «Если бы ты отказалась от своих обязанностей

хорошо, никто бы тебя не удержал. А что грешить, что пришла с тобой как слуга победителя на собрании. Раз не понимаешь нужных слов, приходи перед коллективом. Скажи профсоюз, своего добьешься. Пришлишь девушек держать ответ перед сменой.

Закон товарищества

Стихи, которые чувствовала себя. После сорокалетнего разлуки Зоя Павловна подошла к Наде и по-дружески сказала: «Тебе кажется, счастье заключено в хитрой охотке, безобидной жеманности. Нет, милая. Например, для меня работа — радость. В ней прожитку, словно много. Но таким же не все и учатся, трудиться — бы заставить трудиться».

И сразу сменила тему. Не сразу, характер. Но стала смеяться, что пришлое не отнесено к делу, передала была законченную историю. Сейчас в Наде отключились заложи. Она поступила на вечернее отделение текстильного техникума, ее приняли в пятом.

— А много было все, нечего, если бы отпустили на пенсию, — говорит Зоя Павловна. — Будто поленила девочку.

ну, молодая. Вот как бы сила коллективного воздействия, своевременного вмешательства в личную жизнь, которая давала им не в ту сторону.

Однако много примеров можно привести аналогичного характера. Заболела Татьяна Ракина. Пожилая в больнице. Брак, не семейный, но Частенько ее навещали подружки по цеху. Приказали не в спешном уходе. Он, как доктор, пусть и не медицинский, но, когда ты находишься в стенах больницы, платишь и другой о тебе. Зоя Павловна сказала с другой добротой, что нашла бы больницу, нашла бы больницу, нашла бы больницу, нашла бы больницу.

— Раз человек может похвастаться не только былыми, но и новыми успехами, — сказала Шувалова. — Текстильщики теперь знают закон товарищества. В этом отношении у нас полный порядок.

Коммунисты Шувалова считают таким своим профессией, состоит ее в большой общественной работе. Непосредственно намерены совершенствовать все, что касается производства, — заставить, заставить, заставить.

И. ТОМАШЕВ,
фабрика «Красный Профинтерн».

НОТ—В ПРОИЗВОДСТВО

Создание материально-технической базы коммунизма на основе развития науки и техники, механизации и автоматизации, совершенствования методов производительности труда — главная экономическая задача советского общества. В решении этой задачи большую роль приобретает широкая разработка и внедрение НОТ.

На фабрике «Красный Профинтерн» разработку и внедрение планов научной организации труда начали с конца 1966 года. Для координации всех работ по НОТ была создана общецеховая творческая бригада. В ее состав вошло 12 человек.

Под представительство главного инженера тов. Лущина. В нее вошли начальник цеха и представители партийного комитета фабрики. В цехах созданы цеховые творческие бригады, руководят которыми мастера цехов.

Объекты, на которых внедрялись планы научной организации труда, были в цехах производства ткацкого производства. Главные экономические показатели этих цехов были сравнительно ниже среднего уровня. Для изучения и внедрения планов НОТ руководящие производственные предприятия в 1967 году взяли участие в выработке основы № 54, производственной организации и безопасности которой по сравнению с другими фабриками отстали. Этот вопрос поднял коллектив, начиная с полуфабриката, который идет в обработку по основе № 54 в соответствии с требованиями. Была разработана 8 планов НОТ, в них вошли 84 мероприятия. Внедрение этих мероприятий по основе № 54 увеличило производительность, оборудованная с 745 килограммов в 1966 году до 764 в 1967 году. За счет этого получено 68 тонн пряжи дополнительного.

составлен план научной организации труда. Внедрение всех разработанных мероприятий дало рост производительности оборудования на 12 тысяч рублей.

Сейчас большая работа на фабрике проводится по улучшению условий труда, бытового обслуживания и культуры промышленности. Уже произведена реконструкция освещения на первом этаже ткацкого цеха и на втором этаже ткацкого цеха, Санитария и гигиены в цеху. Механизирована подача пряжи с третьего и четвертого ярусов ткацкого цеха в цеховую. Завершена косметическая реконструкция цеховой фабрики в соответствии с требованиями технической эстетики.

В производстве промышленности на этот год разработаны планы НОТ по основе № 40. Сейчас ведется работа по внедрению. В производственно-техническом цехе в целом в действии косметическая реконструкция, будет механизирована подача пряжи и машинистов и в цехе косметическая реконструкция цеховой фабрики в соответствии с требованиями технической эстетики.

Работы по научной организации труда у нас непрерывный труд, так как на фабрике много еще нужно сделать.

П. МАКЕЕВСКАЯ,
инженер по НОТ.

Ф. В. Головина работает инженером на фабрике «Красный Профинтерн». Женщина из месяца в месяц успешно выполняет производственные задания. За последние месяцы в социалистическом соревновании переправляла вагонетки занесена на Деску почести и в Книжку почести.

На снимке: Ф. В. Головина.

Фото В. Новикова.



