

12 августа в поселке Курловский состоялся собрание партийно-хозяйственного актива работников промышленности, транспорта, связи, торговли, государственного аппарата. С докладом «Нормы выполнения социалистических обязательств за первое полугодие 1969 года и задачи по их выполнению» выступил второй секретарь райкома партии Н. П. Нинаев.

Труженники Гусь-Хрустального района добились хороших результатов в выполнении трудовых задач. По технико-экономическим показателям выполняются. Получено 14 млн 10 тысяч рублей по сравнению с планом, по сравнению с соответствующим периодом прошлого года возросла на 15 проц. Среднегодовая прибыль составила 370 тысяч рублей. Дальние доклады говорят о большом наклоне в технический прогресс районной отрасли и в области районов, которые получили 52 процента. Экономический эффект от выполнения 208 миллионов составил 104,5 тысячи рублей.

В районе немало предприятий, достигших успехов в освоении. Гусевскому предприятию за работу второго квартала присуждено Красное место и переходящее Красное знамя. Министрство тяжелой промышленности РСФСР и ЦК профсоюзов. Этому же коллективу вручили за 1-й квартал 1969 года переходящее Красное знамя района и райисполкома.

Значительно улучшился деловой климат в этом районе. Коллектив предприятия дважды присужден второе место и звание премии Министерства тяжелой промышленности РСФСР. По итогам работы за второй квартал ушелся завоевал первое место.

Второе место во втором квартале присуждено и коллективу работников им. Свердлова. Добитые в первом квартале первые место и переходящее знамя областного комитета промышленности и третья премия районного комитета.

В результате достигли коллективы стеклозавода Таскинского, Иванцевского, им. Подгорного и «Красное эко». Эти предприятия полностью справились со всеми технико-экономическими обязательствами.

Успешно справились с выполнением обязательств коллектив Курловского лесхоза. Здесь немало людей, показавших пример в труде. Шоферы лесовозов имени Октябрьского и другие уже справились с 8 комплексных бригад на заготовке леса тоже трудятся в этом году. В первом квартале прошлого 100 рабочих выполняли план четвертого года пятилетия.

Переводные предприятия, — продолжает докладчик, — за последние время настолько превратились в совхозы, что в основном труд и повышение культуры производства. Ведутся работы по освоению новой техники, внедрению технологии и освоению новых изделий. Так, коллектив Иванцевского стеклозавода решил в этом году освоить 13 новых изделий. В первом полугодии их уже освоено 11 видов. На предприятии издают, обрабатывают методом шпекларации, делают доломно поваренные изделия. Это повышает производительность труда при наложении рисунка сложной формы. Внедрена установка по полноразмере изделий в процессе формирования.

За стеклозаводом им. Подгорного освоена технология выпаривания

стеклом в год рождения В. И. Ленина.

Из 24721 работающего на предприятиях района в первом полугодии 1969 года в среднем 10619 человек. Почетное звание колхозников и рабочих, трудящихся совместно 117 бригад. Звания ударников коммунистического труда удостоены 3215 человек.

Нельзя разглагольствовать в честь боязни восторг. Успешно освоили завод. Здесь разработаны условия соревнования для основных и вспомогательных подразделений. Победители присуждаются переходящее Красное знамя и денежные премии.

Администрация завода им. Свердлова современная, делает немало внимания. Победители получают премии, награждаются коллективом. Это стимулирует работу. Вперед соревнуются на предприятии. Хотят быть выигравшими, разумеется. И. Г. Шаповалов, племинформ-аппаратчик.

В. В. Юрковичев. В. И. Шаров. Все коллективы по производительности труда достигли уровня 1970 года. Производительность труда по сравнению с тем же периодом прошлого года возросла на 19 проц. В среднем на 0,8 проц.

Было на отдельных предприятиях не удается достичь нужного внимания. Социалистическое соревнование — это не только факты, формализм. Например, коллектив Иванцевского стеклозавода за полугодие достиг неплохих результатов, выполненных все технико-экономические показатели, но в организации соревнования и подведении итогов есть промахи.

На заводе не ведется учет выполнения пятилетнего плана напомним, так и по бригадам. Доски показывают, что показатели несовершенны, и нестроены.

На Доске доски торфопредприятия «Таскинский» больше ни одной фотографии лесхозов промышленности, хотя формально в протоколах числится то, что надо занести на Доску почета.

Не на должной высоте ведется работа по организации соревнования на стеклозаводе «Красный Октябрь». Из 422 работающих соревнование назначено 370 человек. Нет здесь и индивидуальных обязательств. Это подводит к неполным результатам. На заводе нет ни одного цеха, который выполнял бы задания. Особенно хочется отметить цех № 2 (начальник — Э. В. Финюков). Коллектив не раз выполнял победителей по внутривозрастному соревнованию. Цех за получение высшей производственной продукции на 12 тысяч рублей.

Большая работа проводится по благоустройству территории предприятия и поселка.

Обеспечив выполнение всех технико-экономических показателей завод создает фонд материального стимулирования. Сумма дополнительных отчислений поощрения тех, кто работает на поощрительный фонд за счет сверхплановой

прибыли в первом полугодии составила 80 тысяч рублей. На премирование работников, работающих в этом фонде, предусмотрено 44,6 тысячи рублей. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года фонд поощрения работников возрос на 36 рублей.

Директор Иванцевского стеклозавода Ю. И. Гусев рассказал о том, что, несмотря на достояние, встречу с И. И. Лениным, коллектив предприятия добился за полугодие неплохих успехов. Осознаны все технико-экономические показатели.

Большую работу по созданию новых видов стеклоизделий проводил заводчане. На последнем художественном совете, проходившем в Дзержинске, наши изделия приняты с отличной оценкой. Изделия Иванцевских демонстрируются не только в нашей стране, но и за рубежом: в Германии, Англии, ГАР, Франции. Болгарии и других странах.

На предприятии есть недостатки. В них всех серьезных заводоуправления. Немало их осталось. Нельзя забывать глаза на прогном, простота. Администрация предприятия должна делать, чтобы эти промахи исчезли.

На трибуне — старший мастер Курловского лесхоза (Золотославский район) Александр Овчинников. Он говорит, что коллектив Курловского лесхоза в первом полугодии справился с заданиями. Сверх плана было отгружено продукции на 484 тысячи рублей.

— Много внимания, — подчеркнул тов. Овчинников, — мы уделяем дисциплине и соблюдению правил. Если в прошлом году за первое полугодие лесхозом над 9 реализовано, то в этом году мы только два.

Лесхозом немало достигнута. В этом году коллективом трудового дисциплины и соблюдения правил. Если в прошлом году за первое полугодие лесхозом над 9 реализовано, то в этом году мы только два.

Сейчас лесхозом находится в тесном контакте с наведением лесхоза по хозяйному хозяйству. Управление лесного хозяйства отказывается от этого вопроса. А у нас протестуют цеха лесхоза. У них нет никаких задач. Справиться поставили и не выполняются. Нам нужно идти на экспорт. Думается, что объективное управление лесного хозяйства надумается на наш лесхоз.

На задачах, стоящих перед трудящимися района, оставили лесхоз. В этом году первый секретарь райкома партии и поселка.

В заключение совещания победители соревнования работников завода создали фонд материального стимулирования. Сумма дополнительных отчислений поощрения тех, кто работает на поощрительный фонд за счет сверхплановой

При Ерыском состоялся совещание работников райкома партии 11 объектов центрального района Российской Федерации.

На снимках: соревнование паварей.

Спирная — победитель соревнования среди молодых механиков тракторного совхоза «Номановский» из Ивановской области, номинант Алексея Тихонова.

Фото И. Рабиновича. Фотография ТАСС.

Зарубежные НОВОСТИ

1 АВГУСТА 1969 ГОД

