

ПЕНИНСКОЕ

Орган Гус-Хрустального городского и районного комитетов Коммунистической партии Советского Союза, городского и районных Советов депутатов трудящихся

Год издания 41-й
1970 год
ДЕКАБРЬ
9
СРЕДА
№ 197 (7989)
Цена 2 коп.

Информационное сообщение

о Пленуме Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза

7 декабря 1970 года состоялся Пленум Центрального Комитета КПСС.

Пленум заслушал и одобрил доклады заместителя Председателя Совета Министров СССР, председателя Госплана СССР тов. Н. К. Байбачева «О Государственном плане развития народного хозяйства СССР на 1971 год» и министра финансов СССР тов. В. Ф. Гарбузова «О Государственном бюджете СССР на 1971 год».

Пленум ЦК КПСС решил созвать очередной XXIV съезд Коммунистической партии Советского Союза 30 марта 1971 года.

В заключение на Пленуме выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнев.

Пленум ЦК КПСС принял по обсужденным вопросам соответствующие постановления.

На этом Пленум ЦК закончил свою работу.

НА ВЫСОКОМ ПОДЪЕМЕ

В своих обязательствах в честь XXIV съезда КПСС коллектив стекольного завода им. Калинина записал: «Пятилетку полностью выполнить к 10 декабря, а план пятилетнего года закончить на полмесяца раньше срока». Выятые обязательства стекольного завода полностью добросовестно. Программа 11 месяцев перевыполнена на 6,8 процента, изготовлено продукции на 235 тысяч рублей больше норм, производительность труда повышена на 8 процентов. Реализация за одиннадцатое месяцев выполнена на 105,6 процента.

Первенство в соревновании дерябит коллектив зернового цеха, которым руководит Н. И. Трудаев. С 10 октября этого коллектив трудится в счет будущей пятилетки. Фасовщики зерна этого цеха ударники коммунистического труда Н. Плечанин и Т. Виноградова довели выработку за 1970 год до 150 процентов.

Нельзя плут дела в коллективе машино-валяного цеха, который за одиннадцатое месяцев пятилетнего года выработал два миллиона 820 тысяч бутылок стекла.

Заслуживают внимания наладчики машин и механизмов Н. Колосовых и С. Коныных, которые показывают пример в труде.

Г. КОЗЛОВ,
райбю.

В СЕДЬМОЙ РАЗ

Состоялось очередное расширенное заседание завода стекольного цеха им. Х. Годичева Октябрьского района, на котором проводились мероприятия по содействию между цехами и отделами предприятия.

Выполняя свои предельные обязательства, коллектив цеха выработал № 5 лучше других справился со всеми технико-экономическими показателями и набрал 29 баллов. Этому цеху и было присуждено первенство Кривое знамя в седьмой раз в пятилетнем году.

Среди вспомогательных цехов лучшие показатели оказались у отдела обжига и комплектации готовой продукции. Коллектив этого отдела набрал 22 балла и по праву завоевал переходящее Кривое знамя в девяносто седьмой раз.

Отличается также хорошая работа цехов выработки № 1 и 2 по вспомогательным службам — цехи кислородно-компрессорный, керамический и автогараж.

В. ТИМОФЕЕВ.

В ФОНД ПЯТИЛЕТКИ

Коллектив рационализаторов цеха выработки неплавленного стекла завода им. Дзержинского активно участвует в творческой работе. Люди пытливого ума взяли обязательство подать в пятилетку 50 рационализаторских предложений. За 11 месяцев подали 52 предложения, из них принято к внедрению 37. От внедренных нововведений в цехе сэкономлено 16 тысяч рублей экономии. В текущем году активное участие в рационализации работы принимает старейший коммунист А. И. Рабов. Им подано пять предложений. Товарищ Ю. И. Пичакин внес два предложения. В цехе имеется доска почета рационализаторов. В настоящее время на доске почетных знаменит В. М. Макаров, А. А. Пересергиз, В. А. Дятлов, В. И. Малинов и другие.

С НАЧАЛИН, райбю.

Лучший машинист

В поселке Кривое Это трудно найти человека, который не знал бы Анатолия Сергеевича Чернова. Молодой паренек пришел он на местный стекольный завод. Трудный путь начал разнорабочим, сейчас управляет сложной формой машины.

Более двух десятков лет трудится Чернов на заводе. За это время прошел все ступени производственной лестницы, прошел все ступени коллектива. В октябре 1970 года он завершил пятилетку и до конца ее, по предварительным подсчетам, выпустит 633 тысячи бутылок хорошего качества.

В чем секрет успеха Чернова? Ведь на таком же машинном оборудовании по работе не знают толк работники. На вопрос отвечает сам Анатолий Сергеевич:

«Надо любить дело, знать свою машину, вовремя устранять неполадки, если чувствуешь

еще, что идет «неполадочная продукция», — говорит он.

На счету Чернова приходит не минута в минуту, а пораньше, позавчера, позавчера, как рабочий машина. После смены не спешит уйти домой, обязательно посмотрит, как идут дела у машины, посмотрит, как идут дела у машины.

Анатолий Сергеевич не раз получал благодарности и звания «Лучший по профессии», а через год он получил правительственную награду — орден «Знак Почета».

Сейчас на стекольном заводе налажена к XXIV съезду партия. Своей трудовой работой он готовит и машинист сложной формы машины А. С. Чернов.

В. КАЛУШИН,
ответственный секретарь партийной организации общества «Знамя».

ПЕРЕДОВИКИ ПЯТИЛЕТКИ



Смысл жизни в труде

Знаменитая Великая Отечественная война. Боле и то, что было 14 лет. Малинов видел, что большой мастер все труднее содержать семью. Но чем он мог помочь ей? Разве только походить дождиком, принести воды. Но ведь нужно орениться. Обойтись по-чужому. И вот тогда Малинов решил пойти в цех ФГУ хрустального завода. Он выбрал профессию мастера-выдувальщика. И даже не выбрал, а сразу предложил, и подросток согласился. Так Сударинов стал рабочим в цехе армии труда. Парень быстро осваивал секреты мастерства.

Много им помогали ветераны завода — расквашивал Николай — это Александр Александрович Чагин. Егор Иванович Иванов, Иван Васильевич Кудряков.

В 1949 году Сударинову первому среди ребят его возраста присвоили квалификацию мастера-выдувальщика. А спустя два года был избран депутатом на Всесоюзный слет молодых станочников поселенной пятилетки. Это началось его трудовое становление. И по сей день Николай Иванович Сударинов высоко ценит знание рабочего.

27 лет трудится мастер на верстаке в цехе выработки. Бригада, возглавляемая им, делает крупицу из хрустала — это ваза, графин и т. д. В коллективе не пять человек.

Николай Иванович сумел так поставить дело, что на протяжении ряда лет в бригаде не было нарушений трудовой дисциплины. В военном союзе, в коллективе, руководимый Судариновым, был награжден хрустальным барельефом В. Н. Пленина и почетной грамотой.

В сентябре бригада закончила выполнение пятилетнего задания. До конца пятилетия она выработает дополнительно 10700 изделий. Стеклоделатели намерены завершить работу к 10 декабря, а фактически разогнали об этом в конце ноября.

Сейчас, — говорит Сударинов, — мы готовим добровольно встречу XXIV съезду партии. Принятые обязательства и планы будут выполнены.

Такой советский рабочий, смысл жизни которого в труде на благо всего общества.

И. ЛЕОНТЬЕВ.
На снимке: мастер-выдувальщик Н. И. Сударинов.
Фото Б. Захаровского.

Народное

Листок народного
контроля
№ 9 (49)

На повестке — качество

Вопрос повышения качества выдвигается сейчас на первый план. В Программе КПСС говорится: «Систематическое повышение качества производства является важнейшим условием развития экономики».

Группа народного контроля завода в этом месяце на своем заседании должна обсудить качество изделий. Вопрос этот возник не случайно. С начала этого года в течение пяти месяцев завод не укладывался в установленные нормы по точности. Это отразилось на увеличении технологических отходов.

У нас проводится определенная работа по улучшению качества изделий, обновлению оборудования, внедрению культуры в технологический процесс и обработки продукции. Так, например, регулируется температурный режим на входе стенокартонной печи и производится алмазная абразивная обработка. Внедрена в производство выработка изделий с гранной ювелирной в процессе формирования и другие мероприятия.

Однако в процессе подготовки вопроса народным контролем пришлось столкнуться с фактами, которые оказывают отрицательное влияние на качество. Например, в цехе выработки не выдерживаются в формовочном хозяйстве и в хранении инструмента. Есть отклонения от технологических норм при составлении штатов. В воскресенье или в выходные на тары возникает много бров, допускаются пересортицы и т.п. Это приводит к возмущению работников. Меры по устранению этих недостатков будут отработаны в решении группы народного контроля.

В. ЗВЕРЬ,
председатель группы
народного контроля
Навляевского стеклозавода.

Сегодня в нашем городе открывается Всесоюзное собрание народных контролеров предприятий стекольной промышленности. На обсуждение выносятся вопросы о роли контролеров в повышении качества выпускаемой продукции. На праздничных собраниях в ряде предприятий большевики артели объединяются, помогая скрывать резервы производства. Наши народные контролеры накопили большой опыт работы, и они пойдут на их советам и указаниям. Социалистическая продукция должна быть совершенна.

Мы от души приветствуем дорогих гостей, желаем им успешной работы.



Сегодня в нашем городе открывается Всесоюзное собрание народных контролеров предприятий стекольной промышленности.

Письмо ЦК КПСС Совету Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ в трудящихся: «Об усилении использования резервов производства в условиях развития экономики в народном хозяйстве» возмущало коллектива хрустального завода.

Мероприятия, разработанные во время обсуждения Письма, объединившая группа народного контроля (председатель Н. А. Шахов) поставила под свой контроль. Самый сложный участок производства — это разгрузка и хранения сырья и материалов. Здесь больше всего несовершенности.

Еще в феврале с г. группа народных контролеров на заводских подъездах пути.

Народные контролеры во главе с Н. А. Шаховым выявили серьезные недостатки в работе транспортного отдела. Велики недостатки, полное отсутствие механизации при разгрузке, особенно в зимнее время, что приводит к повреждению груза хранения и т. д. Материалы обсуждались дирекцией, в результате в транспортном отделе и в составе цеха. Назначены мероприятия по улучшению всей работы данных участков.

Через полтора народных контролеры проверили, как выполняются принятые решения. Заключается строительство склада, идет установка буровой машины, работает электромотор. Но никак из назначенного срока не выполнено, до сих пор буровую разгружают вручную. Велики простои вагонов. Из-за этого предприятие несет немалые потери. За 10 месяцев этого года вышло из строя 700 рублей штрафов.

Непалый вклад народные контролеры вносят и в борьбу с потерями рабочего времени, в улучшение трудовой дисциплины, сокращение производственной себестоимости. Совместно с «Комсомольским» проектом (называется штаб В. Новиков), работники отдела НОТ, секретариат цеховых парторганизаций народные контролеры проверяли состояние трудовой дисциплины.

С шести часов утра и до 10 часов вечера фиксировалось в проходной завода время прихода и ухода рабочих и служащих. Материалы проверки несли заместителю директору по кадрам и быту А. Т. Сабину. Они обсуждались на совещании. Многие случаи нарушения纪律 были замечены.

Такая проверка проводится более или менее регулярно. Они, несомненно, приносят положительный результат. Коммунальная борьба партийных и профсоюзных организаций, администрации и народных контролеров привела к известному результату: потерь рабочего времени

Много хороших дел на счету группы народного контроля цеха выработки неополненного стекла завода им. Дзержинского, которой руководит М. Бобков. Контролеры не только вскрывают недостатки, но и принимают активное участие в их ликвидации.

НА СНИМКЕ: (слева направо) бригадир слесарей В. Дмитриев, бригадир машинистов вертикального выглаживания Ю. Халепский, слесарь мастер Т. Томашинский, начальник смены резного отдела Г. Баркова, машинист стеклоформовочной машины М. Бобков, слесарь по заточке стелеразвеса В. Брагин.

Фото Б. Полякова.

Поход за бережливостью

В зоблейном денешном году выполнения текстильного комбината заставляют бороться за бережливость. Большая ответственность при этом ложится на народных контролеров комбината. В основу своей работы группы народных контролеров комбината ЦК КПСС, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «Об усилении использования резервов производства и усилении работы экономики в народном хозяйстве».

Экономики и бережливости контролеры уделяли внимание и ранее. Но после декрета о Голунах ЦК КПСС эта работа стала более конкретной и целенаправленной.

С февраля 1970 года было решено провести проверку расходования сырья и вспомогательных материалов. Только во втором ткацком и первом прядильном цехах было выявлено, что из-за несовершенности потерь составляет 200 рублей.

Материалы этого рейда обобщены на заседании парторганизации. Ряд мастеров назван в партийном порядке. Подобная проверка проводилась в цехальном цехе. Активно участвуют в работе народные контролеры В. Прохорова, Н. Валютина, Е. Соудина, Н. Куликова и другие.

Результаты рейдов доводятся сведения руководству предприятия. Контролеры выступают в «моторизированной» газете, публикуется «Стигмат».

Активно участвует в работе цеха народного контроля корпус № 4 хрустального завода грамширм Ф. Ф. Марухин. Контролеры борются за повышение культуры производства, за бережливость, снижение брака.

НА СНИМКЕ: член цеха народного контроля Федор Федорович Марухин.

Фото В. Задорного.

Народные контролеры следят за хранением нового оборудования, сырья на хлопковом складе, на импортном тары. Выявляются факты нерационального отношения и общественному имуществу. Так, например, обнаружено плохое состояние шпексов с партиями. Прямые и косвенные расходы на разгрузку и хранение плохого размытого сырья. Контролеры нашли 30 мешков сырья, принадлежащего к негодности. Результаты по этому вопросу рассматриваются руководством комбината, и выписки посланы на завод.

В поле своего зрения мы держим также и вопросы качества продукции.

Хорошо зарекомендовали себя народные контролеры в применении контрольного отделе цеха по производству, где партиями и порт Т. Дроздов. «Каждый грамм сырья — в работу!» — под таким девизом действуют под руководством Е. Новикова и Д. Медведева.

Следует отметить наших помощников — членов «Комсомольского» проекта, членов цехов и прядильного производства. Мы всецело стараемся их поддерживать, подбабливаем, куда они должны направить свои усилия. В «проектной» мы видим будущих народных контролеров.

Е. ЕВТУШИНА,
председатель группы
народного контроля
комбината.

ЭТО ОЧЕНЬ ВАЖНО

Из-за задержки вагонов с сырьем по грузовым операциям на подъездных путях очень много времени тратится на ожидание. Ухудшается и работа на станциях. Хрустальный завод нуждается в народном контроле. Часть вагонов, принадлежащих комбинату, попользовались за счет владения. Достаточно много вагонов, принадлежащих комбинату, на станциях оставалось до 20 вагонов. Особенно плохо дело в зимнее время.

В зоблейном денешном году выполнения текстильного комбината заставляют бороться за бережливость. Большая ответственность при этом ложится на народных контролеров комбината.

В ноябре по кирпичному цеху было проведено 17 часов. При норме 2,2 часа в день в среднем обрабатывалось 17 часов.

торгующих организаций и в не более 0,3 часа, СМУ-5 допустимо превышать в день работы.

Стекла работают в очень тяжелых условиях очень малой площадью выгруженного сырья. Для и т.п. используются материалы, которые не выбираются. Указанный путь практически полностью не используется. У нас не идет вывоз сырья и отходов межзаводской доставки.

лов, ремонтно-строительные, управление и радиотехника. Горы грузов и нарушение тары, что приводит к повреждению. Контролеры стараются неоднократно уменьшать на это.

Не за всеми сменами завода. И в конце смены, чтобы избежать путаницы, необходимо, чтобы были вывешены, будут вывешены, чтобы избежать путаницы.

Д. КРАШЕНИННИКОВА,
член группы народного контроля
народной станции.

