

Год издания 42-й
1972 год
Январь
7
ПЯТНИЦА
№ 4 (8212)
Цена 2 коп.

Генеральное Знамя

Орден Гус-Хрустального городского и районного комитетов Коммунистической
Партии Советского Союза, городского районного Советов депутатов трудящихся

ГУСЕВЫ - В ФОНЕ ПЯТИЛЕТКИ



Более 20 лет трудится на технически наиболее сложном, производственно-техническом этапе Анатолия Григорьевича Гусева. Техническая осведомленность в совершенстве передала нормы труда и выполняет технически обоснованные нормы выработки на 148—150 процентов. Это позволило работнику завершить свое задание прошлого года 24 августа и выпустить в свет первого тиража листовки около 140 тысяч добротой печати.

Анатолий Григорьевич пользуется авторитетом в цехе, на комбинате, в коммунистическом городе, оказывая ей высокое доверие, избирая членом горкома партии.

На снимке: сновальница А. Г. Григорьева.

Фото С. Ермаков.

ЗА ПОЧЕТНОЕ ЗВАНИЕ

В цехе выработки ступенчатого завода наш сотрудник, на которого обращает внимание бригады кучаев Владимирского тракторного завода по достижению восторженности 50-летия образования СССР. Так, например, бригады выключательных, возглавляемые А. Рыжовым и А. Болымазовым, решили годовое задание заочислом 21 декабря и выработать дополнительно не менее чем по 3,5 тысячи изделий. Эти коллективы имели обязательство выработать в конце года не менее 50-летия СССР.

Ю. МИЛИН.

РЕПОРТАЖ

Мастера огненного цеха

Людей непримирчивых, посто-
торованных лицех цех ар-
матурного завода встречает
гулом сталелитейного па-
ча, прохотом мостового на-
ра. При первом знакомстве
двинулись стальных, фор-
мацийщик оказался хвостич-
ным. Он, только пригласи-
лись, чувствуешь опреде-
ленный ритм в их работе.
Вот модною закончи-
лась электродовая печь.
Пробита дельта, и вдруг га-
лам стало больше от мостово-
го цеха. Индийский ме-
талл огненным кулом по-
шел в ковши. Затем мосто-
вой крайков коши достав-
ляется и формам. Стальна-
ция берется за дело спе-
циальными захватками. Ло-
вяны точный наклон, и укро-
шения стали заводятся по-
лом. Бригады металла на-
ми освещают уходящие и
полюшко фемил, парпелле-
ны лица людей.

Эту уютную реку, и, кда-
ли говорить, что от того,
нах они сводят металл, на-
карыют, зависит качество
все последующей произ-
вации. Трудится сталелитей-
ный цех, выполнение сменного
задания постоянно составля-
ет 130—140 процентов.

Но сказать, что только от
сталеваров зависит все ра-
бота цеха, было бы непра-
вильно. В чудесную огнен-
ную бесну вошли свои го-
лозы все отцы и ушасты
литейного цеха. Накануне
Нового года литейный вы-
полнил задание в объеме
социальных обязательств.

Вместо завышенных на
году 2100 тонн чугуна и
стали выпустили 2130 тонн.

Ритмично, слаженно рабо-
тает степенный участок.
Под руководством мастера
В. И. Демина коллектив
нес большой анал и вы-
полнение цехом годового за-
дания. Здесь трудятся в со-
ветской молодежи. Среди
них надо отметить степен-
ных Ю. А. Макарову и
П. Н. Новикова, выполняю-
щих нормы выработки сме-
дневно не менее чем на 140

процентов. А среднегодовая
выработка на участке по-
стоянно составляет 120—
130 процентов.

Четко работает формовоч-
ный участок руководимый
мастером М. М. Малашино-
вым. Хотя известны сло-
ва простого рабочего на-
слоя оборудования, но фор-
мациями прилагали все си-
лы, чтобы не промахнуться
литейного цеха и выполнить
годовой план. Отлично по-
трудились формовщики
удерживающие температур-
ность К. Л. Куртлов и И. В.
Назурин.

Я наблюдала за работой
одного из старейших ра-
ботников цеха, мастера
Ю. Коляева. Василий Фроло-
ва здесь называют мастер-
«золотых рук». сосредото-
ченно, неторопливо знако-
мится он операцию, со-
момента, и молоток готов.
40 лет завод пришел на
завод В. Ф. Коляев. Освоил
цеха кошельковой мостово-
го. С годами приростил умение
и опыт, который он переда-
ет своим коллегам. В завер-
шение владетель своей про-
фессии, В. Ф. Коляев по-

У инициаторов соревнования

Большие резервы

Главная задача пятилетки —
обеспечить максимальный прирост
материального и культурного уров-
ня жизни советских людей. Но
только возможно при самоот-
верженном труде каждого ра-
ботника. Это зависит от на-
правления и умения. Потен-
циал коллектива завода стенова-
лов стремился работать с полной
отдачей сил.

Еще в дни работы XIV съезда
КПСС, обсуждая в своей пар-
тийной группе наказы Муромско-
го завода им. Орджоникидзе
Курьмеля, бригадир слесарей
Коростовского завода им. Дзержин-
ского тов. Степанова и литейщика
тов. Сулякина, я решила по-
верить своим сменщиком, ком-
мунистом В. Ткачевым о пере-
ходе на повременную оплату ра-
боты. Этот вопрос рассуждали
также и с другими рабочими.
И все пришли к единому
мнению обменяться с адми-
нистрацией с просьбой переоси-
лать условия обслуживания.

Наше начинание было одобрено
на расширенном заседании партко-
ма и завода, а позднее обра-
щенные министром и ЦК проф-
союза. Так мы стали работать на
заводе по повременной 1000 часов

вместо 600. Это позволяет увели-
чить производительность труда
на 15 процентов и увеличить
личную пятилетку за четыре го-
да. По нашему методу стали ра-
ботать операторы В. Битин,
Т. Филиппов, Н. Крылов,
И. Чепочков и другие. Сейчас
на повышенной зоне обслужива-
ния трудятся 238 человек. А
всего на заводе почти А. Курь-
меля возмещают 1101 человек.

Переход на повременную оплату
обслуживания дал хоро-
шие результаты. В первый год де-
ятельности закончили 13 октября.

Коллектив цеха, обсудив по-
становление ЦК КПСС «О аль-
пировании трудовых отношений
социалистических соревнован-
ций», вскрыл много недостатков
в этой работе, наметил мероприя-
тия по их устранению. В ходе
обслуживания все бригады, смен-
ы и индивидуальные соревнования
перешли на полную ответственность
и взяли новые, повышенные.

В нашем цехе № 2 выработке
волокна проводится большая ра-
бота по расширению своего техни-
ческого и организационного тех-
нологии. Успешно ведется са-
рательская система по бездефект-
ной изготовлению продукции, что
позволяет аттестовать
используемых работников, а един-
ичный нет на государственных
заса качества.

Отвечая за работу партии и
правительства, все рабочие за-
вода стенова-лов, буром и да-
лее расширяют новые ресурсы
производительности.

Г. САДОВНИКОВ,
оператор цеха электротехники.



○ НА ХРУСТАЛЬНОМ
ЗАВОДЕ растет число людей,
которым присвоены звания «За-
служенный рационализатор
РСФСР». Накануне Нового го-
да на предприятие пришло со-
общение о том, что главному
энергетику Н. И. Тиманкову
присвоено почетное звание
«Заслуженный рационализатор
РСФСР». Николай Иванович
занятым занимается творческой
работой. Экономия от внедре-
ния его предложений состави-
ла около 70 тысяч рублей.

○ В СРЕДУ в городе
КПСС был проведен очередной
день сменности. С лучшей о-
левыми принципами подбора,
констатации и доплатами на-
воры выступил заводской ин-
женером В. Ф. Печенин. За-
неудачно отделе промгидротех-
нической бригады горкома КПСС
И. М. Крылова дополнила инфор-
мацию об итогах подбора на
газеты и журналы на 1972 год.
Секретарь горкома партии В. А.
Константинов ознакомил акти-
в с перспективными планом ра-
боты горкома КПСС, был ра-
достен и придул к вопро-
сам.

○ НА УЛИЦЕ ШАТ-
СКОЙ в многоэтажном здании,
построенном на месте старых
индивидуальных домов, вспых-
нула новая жизнь. Здесь со-
селилась семья переселилась
в новые благоустроенные квар-
теры. В большом доме вы-
ход на уютный скотарный двор
на ул. Календа, дом строи-
тельского кооператива на
Михайловском.

А. АРКАНОВ.

