

приятно объявит родителям, когда командование воинской части благодарит их за хорошее воспитание сына. А какое чувство гордости овладевает каждым, если перед коллективом вручают ему подарок или Почетную грамоту.

В нашем цехе принято доброе правило: посылать характеристика родителям новичка. Видим, что паренек старается освоить сложное мастерство, послушен, вежлив, рассудителен. Глядяшь, через полгода он не уступает своему наставнику. Ну, как тут не похвалить молодого рабочего! Общественность цеха совместно с администрацией посылает родителям таких ребят благодарственные письма.

Нас сильно взволновало решение народного суда. Подпис-

к предприятиях

на 15 суток ареста молодого индивидуалка Виктора Шурыга антиобщественный проступок в пьяном виде. Экзотическое сообщение того почему он попал в садоязнь не только Виктор, но и коллектив, домашний промах, не уследивший парнем. Ему только 17 в таком возрасте всегда быть ошибки. Разговор с ним строгим и открытым. Мысль, что вызывающий особенный преступок, все же важность жизни парня. Подобного пока не слу-

я. Мы не раз беседовали
по эту тему, ходили к
домой и разговаривали с
читателями. Виктор давал обе-
и как впоследствии убе-
он легко бросает слова
ер. Ему безразличны прав-
ные нормы и все это кон-

Перой задумываешься над вопросом: чего же все-таки не хватает отдельным подросткам? Думается, неумения некоторых юношей и девушек распорядиться своим свободным временем, подобрать интересное занятие согласно склонности.

У нас на хрустальном заводе имеется прекрасный спортзал, работает художественная самодеятельность, есть отличная библиотека. Если же захочешь — иди на вечернее отделение стекольного техникума, можно поступить и в филиал ВЗИСИ, а если у тебя нет среднего образования, поступай в школу рабочей молодежи. Безрасудные ребята складываются на тротуар и пьют водку у подъезда, а ты и за углом. Напористые же люди — это те, которые делают добрые дела.

Эти строки пишутся для таких, как Виктор Шуклин. Не думайте, ребята, что безудержная уличная утка увеличивает нас, приносит нам славу. Нет, это приносит позор и дурную молву. Порою, не давая самим себе отчета, мы попадаем в такой переплет, что потом всю жизнь кланется собственной судьбой. Водка не сулит добра, не делает чести, она — злейший враг человека. Один ученый удержал, что в вине тонет людей больше, чем в воде. Это истина, и от нее нигде не деться. Кто злоупотребляет спиртным, тот кланется самого себя.

А. СИРОТКИН,
стекловар хрустального
завода,
Вятскополянского завода

Советы и жизнь

Недавно группа специалистов стекольного завода «Красное зорь» под руководством директора А. Ф. Судынина побывала на родственных по выпускаемой продукции предприятиях Смоленской и Донецкой областей. Гостеприимно приняли краснозвездочевы стеклоделов Родаславского и Константиновского заводов, вырабатывающих такую же продукцию.

Гостям приятно было отметить, что в цехах родственных предприятий чистота и обилие света. Рославский стекольный завод носит название предприятия коммунистического труда, и то, что увидели здесь красноохотцы, еще раз положительно характеризует это предприятие. На заводе

НЕ ДАВАТ

Хороше обстоит дело в каждой смене, цехе, отделе с учетом выпускаемой продукции. Возможно, от этого на стеклозаводе по сравнению с Красноармейским несколько выше производительность труда и качество продукции. Немаловажным фактором является механизация работ от стадии обработки стекла до стеклоделательной печи.

Обо всем увиденном на родственных предпрятиях А. Ф. Судьин рассказал на совещании партийно-хозяйственного актива стекольного завода «Красное ВХЗ».

И. МАЛЬКОВ.

[illegible]

Фото О. Виханди (Фотохроника ТАСС)

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

Посетители здания № 1, которое расположено в доме № 22 по улице Интернациональной, старательно поглядывают на стены, чтобы обнаружить градусник и убедиться, какая же здесь температура. А она в приемной доходит до нуля, иногда и ниже. Беспокойся за здоровье, клиенты с неохотой заглядывают сюда, не желая подвергнуть простуду. Единственным же швейного цеха можно задохнуться, потому что бездействует вентиляция.

Помните, как герои Гоголя

Иван Иванович и Иван Ники-
форович затеяли между собой
тяжку из-за рывагого ружья? А
вот руководители хрустального
завода и фабрики киношоша
люди вроде бы солидные, но
уподобились героям этой исто-
рии. Между ними тоже идет
спор и когда кончится, сказать
трудно.

В начале 1972 года комиссия принимала вышеупомянутый дом. Застройщиком был

рустальский завод. Представитель фабрики недоумевая, высказал серьезные претензии по поводу крупных недоделок. Но заместитель директора по строительству названного предприятия В. Ф. Трефилов поддался уговору и подписал акт о приеме дома. Василий Филиппович, видимо, надеясь на красивые заверения строителя, пообещавших оладить все, ляцию, устроить освещение. Однако только тогда, когда и тогда было. Получили бумагу на ругой, а недоделки пусть за ними, потом, устоявай дядя.

Пришлось уточнить, кто же все-таки должен был проявить принципиальность: мы или хрустальщики? Авторитетная комиссия областного масштаба резонно изложила в акте, что недостатки обязан устранить завод. В. Ф. Трефилов лично вручил документ, однако Василий Филиппович не подумал исполнять предписание. На

всякий случай швейники ко-
екого поставили об этом в из-
вестность. Главный санитарный
врач В. М. Шапилов устране-
ние недоделок взял под собст-
венный контроль. Дело опять на-
двинулось с места. Тогда са-
надар пригрозил закрыти-
есть, но как от этого не ста-
ло легче. Мы снова обрати-
лись с челобитной к руководи-
телям завода.

В перечне указали основные помехи, не позволяющие нормально работать. Необходимо было срочно наладить подачу воздуха в производственное помещение, следовало что-то предпринять в отношении бойлерной, где отсутствовала гидроизоляция. Хрусталышки признали себя виновными и согласились нарастить до проектной отметки воздуховоды, поставить вентиляторы. Как потом показала проверка, вентилятор установили не той мощности, в воздуховоде поме-

му-то «забыли» для притока воздуха просверлить отверстия. Вскоре от неправильно выполненной работы сгорел электродвигатель.

Пришлось в дверях выбивать фанерку и ставить вместо нее решетку, через которую проникает воздух на склад. Наняли электриков для монтажа освещения. Но и это было не выход из положения. Были сняты оконные проемы застеклены витринными листами наглухо, то без вентиляции никак жить нельзя, а она бездей-

Хрустальщики должны довести дело до конца, иначе придется нам опять обращаться в областные инстанции за помощью. Вот что значит дать строителям поблажку, пойти у них на поводу. Теперь и виновного не сыщешь.

С. ШПАК,
мастер ткацкого цеха
фабрики индпошива.

ский корпус, укомплектовать штат специалистами-врачами, решить вопрос с транспортом.

Дядя Т. С. Гришков говорит о работе торговых и бытовых предприятий. Основным торговым занятием в поселке является бабосов. Розничный товарооборот не великий, но не менее важно то, что всегда прилавок магазинов можно купить товары первой необходимости, низка культура обслуживания населения. Нарушаются графики открытия и закрытия магазинов. Торговля хлебом до сих пор не налажена. Не лучше обстоит дело и с телефонной связью. До настоящего времени не вступила в строй ковал АТС. Комбинат бытового обслуживания не укомплектован необходимыми кадрами. Ремонт холодильных

Исполком посовещался и уделяет большое внимание благоустройству. Ежегодно завод сдает в эксплуатацию 16-квартирный дом. Ведется газификация жилищного фонда. Ше сорок семей уже пользуются газом.

Присутствующие избиратели задавали вопросы, на которые депутат Л. С. Грибков ответил с полной ясностью.

В. БЛИНКОВ.

ЛЕНИНСКОЕ ЗНАМЯ 2 стр.

Что дает высокопродуктивный скот?

Из опыта участников
ВДНХ СССР

Поставление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС о разгарахании Всесоюзного соревнования работников животноводства за увеличение производства и заготовки продуктов животноводства в зимний период 1972—1973 гг. вызвало неслыханную трудовую охоту среди коров ордена Трудового Красного Знамени госплемзавода «Пролетарий» Вяземского района. Многие из них взяли обязательства — за зиму получить по 3500—3747 килограммов молока от каждой коровы. Даже коллектив контро-

но-селекционного двора поставил перед собой задачу — добиться от каждой коровы молока за стойловый период не менее 3040 килограммов. Как видите, планы у животноводов серьезные. Но они уверены, что все это по силам.

Мы попросили главного зоотехника хозяйства Юрия Георгиевича Петрова откликнуться на ряд вопросов, которые, пожалуй, представляют определенный интерес для тружеников сельского хозяйства Гусь-Хрустального района.

С чего начинается большая работа?

В начале говорит: «У коров мы молоко не взяли». Действительно, без соответствующей кормовой базы невозможно работать над созданием высокопродуктивного стада. Одновременно с переходом на разведение крупного рогатого скота комплексной породой в хозяйстве не стали закрывать и укрепление кормовой базы.

В настоящее время в разведении животноводов 400 гектаров культурных пастбищ, около 280 га с искусственным поливом.

Нет ни одного участка сенокосных угодий, на которых бы не было проведено корневое или поверхностное улучшение. Поэтому каждая из 800 гектаров лугов дает от 30 до 40 центнеров высококачественного сена. На 200 гектарах сенокосилера. Заготовкой сена занимается специальная бригада механизаторов. Так, в прошлом летом четверть тракторов из колхоза «Авангард» Ленинского района Петербургского на 18 дней заготовили 600 тонн сена, то есть в два раза больше, чем планировали коровы. Уменьшая систему в кормодобывании — вывоз сено, удается вывозить лишь много корма, при некачественных производственных затратах.

Спасением трав у нас также занимается механизированный звено. Воодолешивают три основных силосных культуры (по 150 центнеров каждой) — подсолнечник, кормовые и вико-овсяные смеси, кукурузу.

Оставшаяся на кукурузе, которая на наших полях более 10 лет имеет, как говорят, поставку пропуску. Такая другая культура может и не сравняться по урожайности? Нова нет такой. При любых условиях она дает по 250—300 центнеров зеленой массы с гектара.

Ежегодно 100 гектаров отдают под кормовые кормовые. В основном выращивают кормовую свеклу. Это трудоемкая культура. Она не требует полностью механизированного возделывания. Но выход нашей свеклы высокий (не только рядного рабочего, но и дробного, и главного специалиста) берет определенный участок и в течение года он продолжает пропускать, разливание в рядках свеклы, что дает побольше ботвы — кукурузу отводят 10—15 гектаров. Выращивают эту культуру для кормовой подкормки дойных стада. Дело в том, что мы убеждены на практике: кукуруза и свекла — кормовые культуры могут быть полезны до тех пор, пока те для периода лактации дают более 3000 кг молока. Для животных с удоим 4000—5000 килограммов используют только свеклу.

В прошлом году впервые рабочие Покровского отделения использовали на фуражные цели сахарную свеклу. Устой был отведен небольшо-

шой — всего 8 гектаров. Опыт удался. Несмотря на небольшие засуху, надейся гектар дал 28 тонн сахарной свеклы, 400 коровных единиц. Благодаря этому вопросу о механизации уборки сахарной свеклы. В новом году ведь все будет заниматься возделыванием этой культуры.

Кукурузиную кормовую массу и морковь. Немалое место в кормовом балансе занимает и морковный силос. Нам не удалось. Стремимся как-нибудь вывести эту культуру. Как доказано в районе даже у коровым мук (1—2 штуки) Селекционного двора — кормовое разведение. Морковь действует беспроблемно. Он обеспечивает кормовую массу и в районах. Готовим и прокрутку солому, которая после длительного периода хранения в районе. Вель в этом году разор перемены дойной стадо на кормовую морковку.

Возмужают у нас травяную муку, которую заготавливаем на 150—200 тонн. Селекционный двор — кормовое разведение. Морковь действует беспроблемно. Он обеспечивает кормовую массу и в районах. Готовим и прокрутку солому, которая после длительного периода хранения в районе. Вель в этом году разор перемены дойной стадо на кормовую морковку.

Как комплектовать дойное стадо?

Оно в нашем хозяйстве сложилось. На девяти сотках дойных коров насчитывается 1000 высокопродуктивных животных. В период дойной лактации дойное стадо состоит из коров состав 4739 килограммов, а в осенне-зимний период — 5000 килограммов молока от коров. В группе на Валентина Петрова Павловича надаяла корова дает по 0,5 тонн.

В начале словных условиях второго года лактации доустились некоторые снижение продуктивности скота. Однако незначительное. В основном дойное стадо состоит из коров состав 4739 килограммов, а в осенне-зимний период — 5000 килограммов молока от коров. В группе на Валентина Петрова Павловича надаяла корова дает по 0,5 тонн.

На фермах в настоящее время много коров с удоем за период лактации от 5000 до 6000 килограммов. В среднем от 6000 до 7000 килограммов, от 65, от 7000 до 8000 килограммов. В среднем от 6000 до 7000 килограммов. В среднем от 6000 до 7000 килограммов.

Воспроизводительным животным требуется минимальная забота со стороны селекционного двора. В настоящее время на фермах в настоящее время много коров с удоем за период лактации от 5000 до 6000 килограммов. В среднем от 6000 до 7000 килограммов, от 65, от 7000 до 8000 килограммов. В среднем от 6000 до 7000 килограммов.

До четырехмесячного возраста каждой телятине вынашивают по полному году, а затем даем корову и сточную коровы концентраты минералов, умеренную норму. Им будут разрабатываться в животном массе качества. Поэтому такой прием Галду держали 3 года. Как ни кормили ее, а больше 2400 килограммов молока за период лактации она не давала, хотя ее мать — Голубая — давала больше. Пришла выбраковать, сдать на мясокомбинат. Заметил, какой был ее жидкий вес 740 килограммов.

В содержании телят обязательные условия — масса вымени. Не будет ли продвигаться, не будет и молочной коровы. С обязанностями массажируют на контрольно-селекционном дворе отсюда спускаются Галина Абрамова. Она занимается на ферме дойной коровы, она интенсивно разрабатывается у телят.

Разная техника обрывает молоко. Приучают к дойке и к шлангу аппаратом. Вель перелом дои, как и коров, только машинами.

Массовая замена переломов начинается тогда, когда первая сточная корова достигает 6—7 месяцев. Это обеспечивает высокую продуктивность переломов. В группе Тамары Павловны Лифановой, в частости отдельные молодые коровы за период лактации дают до 5000 килограммов молока. Во втором году лактации эти дойры получают в среднем от каждой по 24 центнера смеси 4100 килограммов молока.

Первая лактация

На контрольно-селекционном дворе производится отбор опопытательный отбор молодых коров. Учитывают, что за первую лактацию невозможно выявить все продуктивные качества животных. В собственном опыте. Но чепиновы коровы Бонны, Золотухи и другие давали лишь 3000 килограммов молока, за вторую и третью мен-

Создание высокопродуктивного дойного стада — кропотливая работа специалистов и самих дойок, — сказал в заключение Юрий Георгиевич. Поэтому в повседневной работе зооветеринарная служба особенно важное значение придает вниманию состоянию родов тружеников. Регулярно, каждую неделю, проводят с дойками, лактирующими, сточными и телками осмотры. И в заключение приемы работников инженерной службы. Стойные дойры у нас вель механизированы. Сейчас с животноводками большую работу проводят политинформаторы и агитаторы. Соревнование идет между. Тут используются нормальные материалы стимуляторы. Выполнили высокие обязательства перед обществом.

Наша работа государственная, надо соблюдать зоотехнические правила. Это в основном связано с первых дней жизни.

На смену: одна из лучших дойок совхоза «Пролетарий» Нина Машикова.

ше. Зато по третьей ее надоя — 7700 килограммов, а за четвертой — 9004.

Опытательный отбор коров производят после завершения трех летней лактации. Там, Галда по первой лактации надояла 1760 килограммов, а за второй — 4130 процента, а по третьей ее удеи дава 4200 килограммов. В среднем за лактацию с содержанием была 45 процента. Считая Галду ценной коровой, в настоящее время стремимся закрепить высокую жирность молока с одобрением повышения общей продуктивности путем селекции.

Наш район

Сейчас особенно важно составить его для каждой коровы в отдельности с учетом продуктивности, теловой веса и т. д. Без этого не будет в стаде ни рекордистов, ни просто хороших коров. Поэтому в зоотехники пытаются доказать, что вынуждены разном жирности молока. Поэтому так как мало коров. Неправильно это, нельзя целиком передавать эту работу докторам животноводства.

Раздой коров — основное условие повышения продуктивности. В настоящее время на Всесоюзном соревновании работников ферм, особенно их, особенно из контрольных дойок на всех фермах. За это отвечают бригады. У нас ее еще называют зоотехнической бригадой. На основании данных контрольных дойок, бригады, вместе со специалистами контрольной перестройки коровы, особенно из контрольных дойок. Например, Сница в группе контрольных дойок дает 35 килограммов молока. С молока и воды она столько же, сколько молока. Приучают к дойке и к шлангу аппаратом. Вель перелом дои, как и коров, только машинами.

Массовая замена переломов начинается тогда, когда первая сточная корова достигает 6—7 месяцев. Это обеспечивает высокую продуктивность переломов. В группе Тамары Павловны Лифановой, в частости отдельные молодые коровы за период лактации дают до 5000 килограммов молока. Во втором году лактации эти дойры получают в среднем от каждой по 24 центнера смеси 4100 килограммов молока.

На контрольно-селекционном дворе производится отбор опопытательный отбор молодых коров. Учитывают, что за первую лактацию невозможно выявить все продуктивные качества животных. В собственном опыте. Но чепиновы коровы Бонны, Золотухи и другие давали лишь 3000 килограммов молока, за вторую и третью мен-

Нормы их так же, как коров с сточным удоем в 12 центнерах. И в заключение приемы работников инженерной службы. Стойные дойры у нас вель механизированы. Сейчас с животноводками большую работу проводят политинформаторы и агитаторы. Соревнование идет между. Тут используются нормальные материалы стимуляторы. Выполнили высокие обязательства перед обществом.

Наша работа государственная, надо соблюдать зоотехнические правила. Это в основном связано с первых дней жизни.

На смену: одна из лучших дойок совхоза «Пролетарий» Нина Машикова.

